

Em café da manhã, SINTESP homenageia TST

Em homenagem aos profissionais que são os responsáveis em promover a segurança e saúde nos ambientes de trabalho, o SINTESP promoveu, mais uma vez, o tradicional café da manhã para comemorar o Dia do Técnico de Segurança. Este ano o evento foi realizado no dia 25 de novembro, na sede do Sinduscon-SP, em São Paulo, SP, e contou com as presenças de, aproximadamente, 300 pessoas, entre Técnicos de Segurança do Trabalho, especialistas na área, parceiros e amigos.

A solenidade de abertura foi composta por Haruo Ishikawa, vice-presidente de Relações Capital-Trabalho do SindusCon-SP e coordenador do Comitê Permanente Nacional da NR-18; Marco Antônio Ribeiro, presidente do SINTESP; vereador Claudio Prado; João Scaboli, secretário estadual de Saúde e Segurança do Trabalho da Força Sindical; Armando Henrique, coordenador do Fórum Nacional Permanente dos Técnicos de Segurança do Trabalho, ex-presidente do SINTESP; Claudio Aureliano Moreira, diretor do Sintracon-SP, representando o presidente da entidade, Antônio Sousa Ramalho; Archimedes Casão Vera Jr., delegado de Polícia da Divisão de Investigação contra o Meio Ambiente do Trabalho e Meio Ambiente e Relações do Trabalho; e o engenheiro Leonídio Ribeiro, da Abraphiset.



O presidente do SINTESP, Marcos Ribeiro, saudou a todos os presentes e frisou que este era o seu primeiro momento comemorativo como presidente da entidade e estava muito contente com a parceria de todos. "Agradeço aos amigos, companheiros e ressalto que o SINTESP fica muito feliz de tê-los conosco mais uma vez. A casa do SINTESP está sempre a disposição de vocês", observou.



Após o término da solenidade, o SINTESP prestou as homenagens especiais deste ano. O primeiro homenageado foi José Roberto Sevieri, diretor do Grupo Cipa, considerado uma das principais referências na área e que tem contribuído valiosamente para a trajetória do SINTESP. O segundo homenageado foi Oduvaldo Requião, primeiro presidente do SINTESP



O evento comemorativo do TST foi composto também pela palestra "Administração do Tempo", ministrada pelo professor da FGV, Eduardo Maróstica; e a peça teatral "A Consulta", apresentada pelo Grupo Maxximaseg. Teve animação ao vivo.

Prefeita de Guarujá empossa novos cipeiros



Equipe: O grupo de servidores da Prefeitura de Guarujá (SP) que formam a nova CIPA, Gestão 2011/2012, está unido e tem metas de colocar a segurança em primeiro lugar

A nova diretoria da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) da Prefeitura de Guarujá (SP) tomou posse, oficialmente, no último dia 28 de novembro. A Prefeita Maria Antonieta de Brito recebeu os novos membros da Comissão, em seu gabinete, no Paço Moacir dos Santos Filho.

"Parabenizo toda a equipe da CIPA, que agora tem um grande desafio pela frente. Antes, a CIPA era apenas uma conversa, mas agora é uma realidade", disse a Prefeita, que completou: "Quero que todos estejam engajados, que atuem com comprometimento e que as discussões dentro da comissão sejam reforçadas".

"A nossa meta é que os acidentes de trabalho tenham índice zero, com a melhora do sistema e a resposta rápida para lutas do cotidiano", destacou a Prefeita.

Para o novo Presidente da CIPA, Rafael de Queiroz Vizaco, a sua nomeação como titular da frente da Comissão é uma grande honra. "Fui presidente em 2009 e o meu objetivo é trabalhar ainda mais a prevenção às doenças e a redução dos riscos do trabalho", disse, agradecendo ainda o apoio da prefeita, por fortalecer a comissão desde que assumiu a Administração.

"A Cipa é um organismo importante para a administração pública. Quem vem, vem colaborar, fazer a diferença e avançar. É um espaço de crescimento e construção de segurança dos trabalhadores", acrescentou a chefe do Executivo.

A mudança do conceito da Cipa - com ações eficazes, dentro do governo da atual Administração - ficou fortalecida, principalmente, após a Prefeitura ter recuperado o crédito moral e financeiro da Cidade. É o que enfoca o diretor de Gestão de Pessoas da Secretaria de Administração.

"Esse é o terceiro ano de engajamento da CIPA". Nos últimos anos vimos um maior interesse dos servidores no envolvimento direto com a Prefeitura. A utilização dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), por exemplo, nesses três anos obteve um ótimo resultado, com a diminuição significativa de acidentes. "E agora temos mais trabalho pela frente", frisa o diretor.

Primeiras ações

Ainda na segunda, dia 28 de novembro, foi realizada a escolha do vice-presidente, secretário e suplente de secretário, dentre os representantes nomeados pelo empregador.

Professor mantém "Segurito" em Manaus na ativa

Com a primeira publicação em fevereiro de 2006, o Jornal Segurito surgiu no CEFET-AM, atual IFAM, com as características de ser um material de leitura rápida e ao mesmo tempo com pitadas de humor, sempre com o objetivo de ajudar na difusão do conhecimento de SST.

O Jornal que é mensal está na sua 63ª edição, é mantido pelo Professor Mário Sobral Jr.



No pleito realizado na cerimônia de posse da CIPA gestão 2011/2012 ficou definido que Fernando Luiz Ventura será o Vice-presidente; seguido de Alexandre Santos de Brito, como secretário e Rachel Silva Vasconcelos Souza, no cargo de suplente.

Na ocasião, o grupo estabeleceu o calendário de reuniões e atividades para o próximo ano. Conforme os membros, os encontros da nova gestão serão mensais, sempre na primeira quarta-feira de cada mês. Além disso, os Membros discutiram a respeito da organização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) para o mês de maio.

A posse foi acompanhada também pelos secretários municipais de Saúde, Educação, Desenvolvimento e Gestão Urbana, Turismo e Planejamento.

Maranhão lança campanha de prevenção

O Brasil registrou este ano, até setembro, mais de 500 mil acidentes de trabalho, com 2.082 mortes. No Maranhão houve 16 acidentes por dia em 2009, com um aumento de 44,56% de 2007 até esse período, sendo que as estatísticas oficiais do ano passado ainda não foram consolidadas. "Esses dados não retratam a plena dimensão do fenômeno", afirmou a presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (MA), desembargadora Márcia Andrea Farias da Silva, ao lançar a campanha de prevenção de acidentes do trabalho, nesta segunda-feira (05), no auditório do TRT-MA (Arealha).

O lançamento da campanha ocorreu durante o I Fórum de Prevenção de Acidentes do Trabalho, que reuniu representantes de instituições públicas, entidades sindicais, trabalhadores da indústria e da construção civil, dentre outros.

Vagas para Técnicas de Segurança do Trabalho

As vagas são para o setor de construção civil nas cidades de Arujá (SP) e Contagem (MG). Interessadas devem encaminhar os currículos para:

falmeida@diase.com.br

Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho

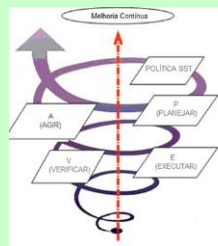
NBR 18.801 adiada para dezembro de 2014

Fonte: Blog Relações do Trabalho

No último dia 22 de novembro, a Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), por decisão unânime do seu Conselho Deliberativo, adiou em três anos o início da vigência da NBR 18.801, que trata da norma de requisitos para um "Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho". A NBR, que vigoraria a partir do início de dezembro, teve o início de sua vigência adiado para o dia 1º de dezembro de 2014.

Esta prorrogação se deu a partir de requerimento da CNI, da FIESP e do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE à ABNT por entenderem que a NBR 18.801 deveria aguardar as negociações da futura Norma Regulamentadora de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho já iniciadas no MTE, de caráter obrigatório para empresas brasileiras.

Em maio de 2010, o MTE encaminhou ofício à presidência da ABNT solicitando a suspensão das discussões dessa matéria, para que as duas regulamentações (MTE e ABNT) não apresentassem dissonância entre si. Este encaminhamento do TEM foi assinado, à época, pelos coordenadores das três bancadas (governo, empregadores e trabalhadores) que compõem a Comissão Tripartite Paritária Permanente - CTPP/MTE, que é o mais importante fórum deliberativo de regulamentações de políticas públicas em matéria de segurança e saúde no trabalho, no MTE. Nesta comissão estão representadas às maiores Confederações Empresariais (CNA, CNC, CNF, CNI e CNT) e as principais Centrais Sindicais (CUT, Força Sindical e UGT). Atualmente, a ABNT está discutindo por meio do seu Comitê Técnico ABNT/ CEE-109 Segurança e Saúde Ocupacional, os aspectos da NBR 18.802, que é a norma de implementação da NBR 18.801, em reuniões mensais abertas a todos os interessados no tema, realizadas na cidade de São Paulo.



A Portaria nº 280, de 1º de novembro, constitui Grupo de Estudos Tripartite sobre a Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho. O objetivo é estudar e contribuir com a proposta de texto técnico básico para criação de uma Norma Regulamentadora (NR) sobre o assunto.

Constroen investe em "trabalhador saudável, empresa competitiva"

Na Semana do dia 25 a 01/12/2011, foi realizado em todas as obras da Constroen em parceria com o SESI de Birigui, com profissionais da área da saúde enfermeiros, dentista, o Programa "Qualidade de vida para o trabalhador e crescimento da empresa" com a participação de cerca de 400 funcionários.

A ação compreende em levantar diagnóstico de saúde e estilo de vida, sabendo-se que a saúde e desenvolvimento caminham juntos e que doenças não transmissíveis (DNT) como diabetes, hipertensão arterial, obesidade, entre outros, tem grande impacto sobre a saúde da população trabalhadora, acarretando perdas na produtividade e na competitividade.

Todos os resultados levantados durante a realização da ação foram encaminhados ao Departamento Médico da Constroen, para que seja planejados investimentos em saúde e qualidade de vida dos colaboradores.

Esta ação que envolveu, mais uma vez, todos os colaboradores da Constroen foi coordenada pelo TST Nivaldo, com respaldo da direção, que sempre anota os eventos.



Exames: Em todas as obras da Constroen foram montadas acomodações confortáveis para que os profissionais do SESI pudessem atender com tranquilidade os colaboradores.



Cada exame realizado o colaborador era orientado sobre ações preventivas.



Ação: Agora o departamento médico dará continuidade.

Portadores de deficiência terão mais chance

Devido ao Dia Internacional de Pessoas com Deficiência, comemorado no dia 03 de dezembro, o Ministério Público do Trabalho (MPT), informou que vai intensificar a fiscalização em diversos setores da economia. Este ano foi criado o projeto "Inclusão Legal", com o objetivo de estabelecer estratégias de atuação judicial e extrajudicial, com foco na inclusão dos deficientes no mercado de trabalho brasileiro.

De acordo com a gestora do projeto, Vanessa Bozza, a atuação dos procuradores será diferente em cada estado. "Estamos fazendo um mapeamento dos setores mais difíceis para inserção do deficiente e do reabilitado. No Paraná, iremos priorizar empresas de saúde, educação e transporte", afirmou.

RIGESA envolve colaboradores no combate a AIDS em Araçatuba

Os membros da Primeira CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho da RIGESA, unidade de Araçatuba (SP), que acabam de tomar posse, realizaram Campanha contra a AIDS, envolvendo todos os colaboradores, com informações precisas passadas pelo Dr. Paulo e Enfermeira Simone.



Menina: Informações especiais foram dirigidas para as colaboradoras.



Menino: Os colaboradores também tiveram informações personalizadas no combate da doença.

Os colaboradores também foram orientados a procurar a Secretaria Municipal de Saúde para providenciar teste rápido que vem sendo oferecido gratuitamente.



Recepção: Os colaboradores da RIGESA foram abordados ao chegarem ao trabalho e na saída laboral por integrantes da CIPA e pela Enfermeira Simone, os quais receberam importante material informativo e educacional sobre o combate e prevenção da AIDS.



Força profissional: A Enfermeira Simone do Médico Dr. Paulo abraçaram a campanha da CIPA com instruções e informações precisas, para que os colaboradores da RIGESA possam, além de prevenir, levar informações corretas aos familiares.

Espírito Santo registra falta de segurança em construções

Más condições de segurança no trabalho nas construções civis, em Linhares, no Norte do Espírito Santo, têm sido flagradas nos últimos dias. Na obra da ponte que liga Linhares a Rio Bananal, não há andaimes metálicos, a estrutura é toda composta por suportes de madeiras, algumas podres e rachadas. Faltam também equipamentos de segurança individual em muitos casos.

Segundo o Sindicato dos Trabalhadores da Construção Civil de Linhares, algumas construtoras do município não têm respeitado a lei que exige que obras com mais de 21 operários precisem de uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), e por isso muita irregularidades têm acontecido.

O Departamento de Estradas e Rodagens do Espírito Santo (DER-ES) informou que já notificou as empresas responsáveis pelas obras da ponte e pelas condições de segurança dos trabalhadores e espera que as normas sejam cumpridas.

Comentário Técnico de Ações Práticas de Segurança do Trabalho



Caio Tenedini

Engenheiro de Segurança do Trabalho
Consultor em Gestão de SSO e OHSAS

caiomario77@terra.com.br

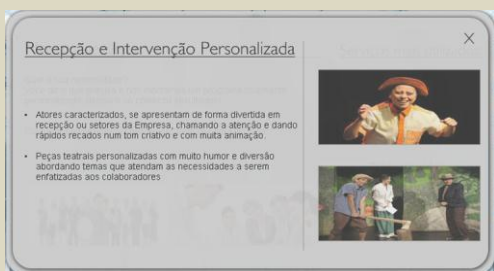
Caro leitor...

"Como programar uma SIPAT ??? Esta pergunta requer inúmeras variáveis para o desenvolvimento".

"SIPAT"

Onde e quem ensina a fazer?

Fazer SIPAT atualmente não é difícil, é só contratar uma empresa de consultoria em eventos do gênero e o evento estará feito. É aí que esta a diferença... Fazer SIPAT para atender a legislação ou "Promover um evento que traga alegria, informação, comprometimento, que envolva os trabalhadores, que haja o comprometimento da Alta direção e que os resultados sejam diretamente ligados a prática segura das atividades".



A dúvida agora é... A onde é que se ensina fazer SIPAT ??? No meio comercial de SST, existem literaturas, site, professores, consultores e muito mais informações disponíveis. Entretanto, o que faz a diferença de "Fazer e Promover SIPAT é a criatividade e entusiasmo dos idealizadores (os profissionais de segurança do trabalho).

De forma bem resumida, vamos abordar como atender tantas variáveis para que a SIPAT seja realizada.

-Promover um evento que traga alegria: É necessário que o ambiente e o clima organizacional para a realização da SIPAT, tenham uma "pitada" de irreverência, seja animada e desperte o interesse do público. É muito conveniente que as palestras tenham assuntos que envolva os participantes, pois pelo contrário ficará parecida com discurso de palanque.

- Informação : É sugerido que ao decorrer da contratação dos palestrantes, seja apontado os assuntos que se considere importante focar. Na disponibilidade, forneça ao palestrante um resumo do que você gostaria que fosse abordado de modo a orientar o conferencista da realidade da empresa.

- Comprometimento : Desenvolva estratégia para que os trabalhadores participem das palestras por livre vontade, e não simplesmente pelo "Brinde de participação". Uma ideia que pode dar certo é a divulgação dos temas antecipadamente, apontando as vantagens que isso traria a nossas atividades. Caso isso não seja convincente, experimente promover eventos que seja do interesse dos trabalhadores (pesquisa de temas para a SIPAT).

-Envolvimento dos trabalhadores : Envolvimento não é participação. Envolvimento é fazer com que o trabalhador se sinta membro da elaboração, criação e desenvolvimento da SIPAT. Promova "Gincanas" (igual as existente nas escolas e programas de TV-Show do Milhão), promova "campeonatos internos (Futebol, Truco, dama e outros), concurso de ideias de inovação de ações para prevenção de riscos de acidentes,... e muito mais. Em função do clima da " Semana de prevenção", todos os trabalhadores se sentem um pouco mais responsáveis pela prevenção. Aproveite este momento.

-Comprometimento da Alta direção : É importante que os gestores de setor, Gerentes, Diretores participem das palestras e dos eventos, de modo a transmitir aos demais trabalhadores a importância da participação. Abertura oficial, com hasteamento de bandeiras, também gera um clima de evento importante.

Tudo o que foi sugerido acima, não esta escrito em manuais ou na internet, e sim no interior das pessoas. Promova a SIPAT como se fosse sua festa de aniversário, pois tenho certeza que os convidados irão gostar e elogiar e voltarão todos os anos.

Bauru terá encontro de TST nesta quinta

O evento será realizado no SENAC de Bauru (SP), com início às 19h00, com as seguintes apresentações:

Palestra: "O Perfil do Técnico de Segurança do Trabalho no Contexto Social" por MARCOS ANTONIO RIBEIRO – Diretor Presidente do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo), Membro da CPN (Comissão Permanente Nacional da NR 18 Norma Regulamentadora).

Palestra: "A importância do PPRA – Quem pode e como Elaborar" por VALDEMAR JOSÉ DA SILVA – Técnico em Segurança do Trabalho com mais 35 anos de atuação na área, Administrador de Empresas, Gestor de Recursos Humanos. Atua como Assessor, Consultor, Facilitador, Instrutor em diversas organizações. Diretor Vice-Presidente Regional do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo.

Os participantes terão que levar 02 kg de alimentos não perecíveis para reserva de sua participação.

O encontro terá momento para discussão sobre os temas e esclarecimentos junto aos apresentadores.

Venda e representação de Marluvas, Iria, Vectra, GM Couros e outros
Caio César Ciachoni - TST
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

doisDI
doisDI doisDI doisDI
doisdi.com
joice@doisdi.com - luiz@doisdi.com

Misegrab Segurança do Trabalho
Cursos, Debates e
(11) 9834.1721 - (11) 2605.6652 Treinamentos
www.misegrab.com.br - misegrab@gmail.com

DIFUSORA
Programa Celo de
Oliveira Segunda à Sexta
www.difusoradepenapolis.com.br
Penápolis (SP)

MultSeg A CASA DO EPI DE BIRIGUI E REGIÃO
(18) 3641-8015
Avenida Santos Dumont 1745
Birigui (SP)

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281 - (18) 9781-4399
Seu negócio garantido!

MC EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E FERRAGENS
Comercializa EPI, Ferragens,
Ferramentas e Equipamentos de
Sinalização
(18) 3652-9703 - Penápolis (SP)
MSN: profprofcaio@hotmail.com

Paraíba reúne mais de 400 no Encontro de TSTs em João Pessoa

No dia 26 de novembro, o SINTEST-PB (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho da Paraíba), juntamente com a FENATEST (Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho) e a Revista Proteção, realizou o II Encontro Paraibano dos Técnicos de Segurança do Trabalho. O evento, que ocorreu em João Pessoa/PB, foi uma comemoração ao Dia Nacional dos TSTs, 27 de novembro.

Mais de 400 pessoas participaram do encontro, que contou com palestra e homenagens. A palestra, ministrada pelo técnico Abdon Yankel, teve como tema "Atitude de um Vencedor". Os homenageados foram Edvaldo Nunes (Trentos), como o Empresário Destaque da SST na Paraíba; Alexandre Gusmão (Revista Proteção), como o Empresário Destaque da SST no Brasil; e Rafael Campos, como o TST Destaque da SST na Paraíba.

Estavam presentes no evento o secretário da Transparência Pública Alexandre Urquiza, representando o prefeito de João Pessoa; o vereador Ubiratan Pereira, representando a Câmara Municipal; e o coronel Washinton França, representando o governador do estado.



Presença: II Encontro de Técnicos de Segurança do Trabalho Paraibano, reunindo mais de 400 profissionais.



Abertura: Nivaldo Barbosa Diretor Administrativo SINTEST-PB



Professor Abdon Yankel em apresentação do tema "Atitude de um vencedor".



Homenagem: Rafael Campos recebe homenagem como TST Destaque do ano na Paraíba.



Coronel Washinton França representando o Governo da Paraíba.



Sucesso: Público com mais de 400 pessoas prestigiaram o evento, registrando a força da classe.

Londrina terá formatura de novos TST

O Colégio estadual Polivalente de Londrina (Paraná) estará realizando na noite do próximo dia 18 de dezembro a formatura de mais uma turma de Técnicos de Segurança do Trabalho.

O evento será realizado no Hotel Sumatra daquela cidade, com a participação de familiares e convidados dos formandos.



Homenagem 2: Edvaldo Nunes (Traventos) recebeu homenagem especial como Empresário destaque em SST.

Parabenizamos a direção do SINTEST-PB pela brilhante realização, que mais uma vez prova a força que a entidade possui na Paraíba e nos colocamos sempre à disposição para divulgar suas ações.

MC EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E FERRAGENS
Comercializa EPI, Ferragens,
Ferramentas e Equipamentos de
Sinalização
(18) 3652-9703 - Penápolis (SP)
MSN: profprofcaio@hotmail.com

ESGALHA SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
Extintores, Hidrantes, Alarmes,
Projetos para Bombeiro e Cursos
diversos - Consultoria
(18) 3634-1679 (18) 3621-9300
Birigui (SP) Araçatuba (SP)

goobrasil.com.br
Goobrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Instituto de Psicologia Essência
Por um olhar transformador
Rua Afonso Pena, 1338 - Vila Mendonça - Aracaju/SE
(18) 3301-9751

Instrumentação

Escolha correta

Deve-se optar por equipamentos menos sujeitos a equívocos de comando e operação, além de adquiri-los com seus respectivos calibradores. A manutenção e calibração não podem ser complicadas nem terem alto custo. Algumas empresas possuem laboratórios de apoio, que são importantes. O oferecimento de treinamento em campo é desejável.

Também é importante que o equipamento atenda às normas de qualidade dos instrumentos (IEC, ANSI e outras) e às normas específicas com testes em laboratórios acreditados pela Rede de Calibração do INMETRO. Oferecer estabilidade ao longo do uso, com exatidão e precisão das leituras é fundamental.

Anemômetros: Medem a velocidade do ar nos locais de trabalho.

Bomba para amostragem de gases e poeiras: Possibilita a coleta de gases, vapores, névoas, neblinas, poeiras de uma forma geral, incluindo fumos metálicos. As amostras coletadas são encaminhadas aos laboratórios para as análises químicas, com base em métodos analíticos, para quantificação das respectivas concentrações. Também é chamada de bomba gravimétrica para amostragem de aerodispersóides.

Calibradores de bombas: Permitem a calibração das bombas com a vazão desejada.

Detetores de gás: Mede diferentes gases e vapores presentes no ambiente de trabalho, como metano, propano e outros gases combustíveis ou explosivos, monóxido de carbono, sulfeto de hidrogênio, gases nitrosos, oxigênio, entre outros. Geralmente são instrumentos de leitura direta, com sensores eletroquímicos. Deve-se considerar que cada gás ou vapor tem necessidade de um sensor específico e calibrado para o fim desejado. Aparelhos com um detector multifunção necessitam de correções de leitura e isso pode se constituir em fonte de incertezas.

Decibelímetro ou Medidor de Nível de Pressão Sonora: Os modelos mais modernos possuem memória para armazenamento de dados, enquanto que os mais simples ou antigos oferecem apenas leituras instantâneas dos níveis de ruído. É composto por microfone, atenuador, circuitos de frequências, circuitos de equalização, circuitos integrados e painel mostrador graduado em dB. Opera geralmente entre 30 e 140 dB. O uso para avaliar a exposição ocupacional ao ruído é limitado uma vez que obriga o usuário a calcular a dose, conforme prescreve a NR 15.

Dosímetro: Permite a medição de ruído durante um tempo pré-determinado. Com uso pessoal do trabalhador, avalia a dose de ruído a que está submetido durante a jornada de trabalho. É um medidor integrador dos níveis de ruído, que oferece os resultados na forma de dose (percentual) da exposição acumulativa aos sons, tendo como base um ou mais critérios de exposição previamente configurados no aparelho. É o tipo correto para avaliar a exposição ocupacional ao ruído pela NR 15.

Tipos: O mercado oferece instrumentos para a maioria dos agentes físicos, químicos e biológicos. Percebe-se uma necessidade de atualização dos métodos analíticos utilizados na quantificação dos agentes químicos, especialmente os do NIOSH. Alguns aparelhos para quantificação obtêm um resultado, mas não se sabe como analisar o valor lido por falta de limite de exposição.

Os instrumentos de avaliação podem ser analógicos e digitais. Avaliam os riscos físicos como ruído, vibrações, calor, frio, radiações ionizantes e não ionizantes, iluminação; químicos como gases, vapores, poeiras, névoas, neblinas, fumos; e biológicos, como fungos e bactérias.

Uma grande quantidade de agentes ambientais pode ser medida através de uma variedade de equipamentos de leitura. O uso depende dos riscos ambientais presentes no trabalho em quase todas as atividades, assim como a iluminação devem ser adequados em qualquer local de trabalho.



Rio Preto (SP) discutiu tecnologia e sustentabilidade na Construção Civil

Com apoio da Regional do SINTESP, foi realizado em São José do Rio Preto, no último dia 02 de dezembro, Seminário de Segurança, tecnologia e Sustentabilidade na Construção Civil, com as seguintes apresentações: "Elevadores de Obra – manutenção Preventiva Segurança de todos" pelo Engº Mecânico Carlos Eduardo Viégas; "Novas Tecnologias na Indústria da Construção Civil", por Aguiar, gerente comercial do Grupo Baram; "Medidas de proteção coletiva eficazes para serem inseridas nos canteiros de obras" por André machado da Silva; "Boas práticas: Soluções para trabalhos em canteiros de obra" por Engº Antonio Roberto Barata e "Alterações na NR 18 e gestão de SST no canteiro de obras" por Luciano Maioli, TST e Docente no SENAC Rio Preto.



O evento foi realização do SinduscoSP, através do "programa sindusco-sp de segurança".



Momento em que Maria Helena (Vice-Presidente do SINTESP regional de Rio Preto) entregava brinde a participante.

goobrasil.com.br
Goobrasil
 O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
 Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

A CASA DO EPI DE BIRIGUI E REGIÃO
MultSeg
 (18) 3641-8015
 Avenida Santos Dumont 1745
 Birigui (SP)

DIFUSORA
 Programa Ceito de Oliveira Segurança à Sexta
 www.difusoradepenapolis.com.br
 Penápolis (SP)

doisDI
 joice@doisdi.com - luiz@doisdi.com

ESGALHA
 SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
 Extintores, Hidrantes, Alarmes, Projetos para Bombeiros e Cursos diversos - Consultoria
 (18) 3634-1679 (18) 3621-9300
 Birigui (SP) Aracatuba (SP)

Instituto de Psicologia Essência
 Por um olhar transformador
 Rua Alcorco Pena, 133 - Vila Tereza - Aracatuba-SP
 (18) 3301-9751

A CASA DO EPI DE BIRIGUI E REGIÃO
MultSeg
 (18) 3641-8015
 Avenida Santos Dumont 1745
 Birigui (SP)

Venda e representação de Marluvas, Irlis, Vectra, GM Couros e outros
 Caio Cesar Cachoni - TST
 (18) 3644-5473
 (18) 9117-6952
EPSEG
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO ENVIRONMENTAL

Misegrab Segurança do Trabalho
 Cursos, Debates e Treinamentos
 (11) 9634-1721 - (11) 2805.5852
 www.misegrab.com.br - misegrab@gmail.com

EQUIPE
 NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
 (18) 3622-2281 - (18) 9781-4399
 Seu negócio garantido!

Qualidade de Vida
 Motivação com saúde e bom humor!
 Consultoria, Treinamento, Hunting
fabio_lais@hotmail.com

Amigo(a) leitor(a),

Na coluna desta edição, segue um texto extraído da internet (e de autor desconhecido) e que serve como uma luva para o tema "comunicação".

Dentro de casa, dentro da empresa, em qualquer relação, a comunicação precisa ser efetiva e eficaz. Deve ser compreendida pelo receptor da mesma forma que o emissor quis transmitir.

É muito difícil se comunicar de forma assertiva. Principalmente fazer-se compreender.

Fazer rodeios, usar palavras rebuscadas, dizer que "o gato subiu no telhado", nem sempre terão o mesmo efeito da objetividade, da transparência e, principalmente, do próprio exemplo.

Cuide da comunicação que você desenvolve na sua casa, no seu ambiente de trabalho, enfim, na sua vida.

AS MARCAS DE BATOM NO BANHEIRO

Numa escola pública no centro de Belo Horizonte, estava ocorrendo uma situação inusitada: meninas de quinze, dezesseis, dezessete anos que usavam batom, todos os dias beijavam o espelho para remover o excesso de batom.

O diretor andava bastante aborrecido, porque o zelador tinha um trabalho enorme para limpar o espelho ao final do dia. Mas, como sempre, na tarde seguinte, lá estavam as mesmas marcas de batom.

Um dia o diretor juntou o bando de meninas no banheiro e explicou pacientemente que era muito complicado limpar o espelho com todas aquelas marcas que elas faziam. Fez uma palestra de uma hora.

No dia seguinte as marcas de batom no banheiro reapareceram.

No outro dia, o diretor juntou o bando de meninas e o zelador no banheiro e pediu ao zelador para demonstrar a dificuldade do trabalho. O zelador imediatamente pegou um pano, molhou no vaso sanitário e passou no espelho.



Nunca mais apareceram marcas no espelho!

Moral da história:

Há professores e há educadores... Comunicar é sempre um desafio!

Às vezes, precisamos usar métodos diferentes para alcançar certos resultados.

Por quê?

Porque a bondade que nunca repreende não é bondade: é passividade.

Porque a paciência que nunca se esgota não é paciência: é subserviência.

Porque a serenidade que nunca se desmancha não é serenidade: é indiferença.

Porque a tolerância que nunca replica não é tolerância: é imbecilidade.

"O saber a gente aprende com os mestres e os livros. A sabedoria se aprende é com a vida e com os humildes".

Abraços, saúde e sucesso!

Fábio R. Laís

www.turnoverconsultoria.blogspot.com