Norminha

A serviço da Segurança, Higiene e Saúde Ocupacional, Meio Ambiente e outros

norminha.net.br

Acesse nosso site
www.norminha.net.br

Publicidade e Divulgação
contato@norminha.net.br

ANO IV
Nº 140
09/02/12

Misegtrab
Segurança do Trabalho, Cursos, debates e Treinamentos
www.misegtrab.com.br
misegtrab@gmail.com
(11) 9634-1721 - (11) 2605-5952

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércios - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

EQUIPAMENTOS MC DE PROTEÇÃO E FERRAGENS
Comercializa EPI, Ferragens, Ferramentas, Equipamentos de Sinalização Instruções Técnicas Consultoria
(18) 3652-9703
MSN: mcprotecao@hotmail.com
PENÁPOLIS - SP

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
Extintores, Hidrantes e Alarmes
Araçatuba (SP)
(18) 3621-9300
Birigui (SP)
(18) 3634-1679
Projetos para bombeiro, Treinamentos

dois DI dois DI
A idéia nasce da pergunta
joice@doisdi.com - (18) 8801-3114
luiz@doisdi.com - (18) 8801-2115

Empresa na Paraíba inova distribuição de EPI para funcionários

Fonte: http://tstparana.ning.com/
Por Ei Almeida - João Pessoa/PB

É na indústria que iniciativas inovadoras em saúde e segurança vêm contribuindo para diminuição dos casos de acidentes de trabalho. São práticas simples que melhoram as condições do ambiente ocupacional.

Uma das últimas inovações no segmento industrial paraibano é a criação de um carrinho industrial abastecido com equipamentos de proteção individual, (EPIs) como: luvas, protetores auditivos, óculos de segurança, entre outros, para serem distribuídos nos próprios postos de trabalho dos funcionários.

A idéia inovadora surgiu devido os empregados não procurarem o serviço de segurança para realizarem a substituição de equipamentos de segurança.

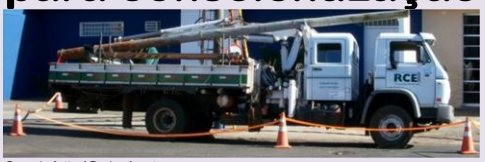
Em dias determinados pelo serviço de segurança do trabalho o carrinho de EPI percorre todos os setores produtivos da empresa fazendo a distribuição de equipamentos de proteção individual.

A inovação na gestão da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais é elogiada pelos trabalhadores, uma vez que eles não precisam deixar seus postos para receberem novos EPIs. O fornecimento dos equipamentos de proteção individual para os trabalhadores é previsto pela Norma Regulamentadora 6 do Ministério do Trabalho e Emprego.

Empreendedorismo: Idéia de servir colaborador no local de suas atividades facilita ação do próprio trabalhador, aumenta produtividade e determina uso adequado dos equipamentos de proteção individual.

Inovação: Simples idéias inovam ações na segurança e saúde no trabalho e se tornam importantíssima na integração de trabalhadores.

RENASCER realiza Feira da Segurança para conscientização



Caminhão/Guindauto: Cerca de 230 mil de investimento para operação segura, garantindo ação de colaboradores e clientes.

A RENASCER Engenharia Elétrica, através do seu SESMT regional da unidade de Araçatuba (SP), coordenado pelo TST Marcelo J Gati Nunhez inovou e realizou uma "Feira de Segurança" nas unidades de Lins e Araçatuba, para que seus colaboradores possam conhecer o sistema de gerenciamento e investimento no setor de segurança e saúde do trabalho.

Para que o evento se realizasse a empresa disponibilizou a exposição de todos os materiais, ferramentas, EPIs e EPCs, com valores, formas de utilização, guarda e conservação ,salientando os valores de investimentos na segurança e prevenção de acidentes.

Na oportunidade foi apresentado os valores de veículos com ferramental, equipamentos isolados para trabalho em potencial (linha viva), e seus materiais isolantes, que permite o trabalho em rede energizada para pequenos reparos e até substituição de postes sem interrupção de energia.

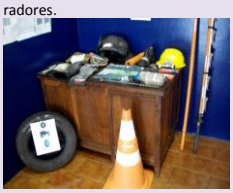
O objetivo da Feira de segurança foi, com a apresentação de Ferramental, EPIs e EPCs, o autoconhecimento e conscientização dos colaboradores com relação ao alto investimento da Renascer na Área da Segurança.

Feira de Segurança na Unidade de Lins, com participação dos Funcionários.

Valores dos EPIs e dos veículos utilizados foram expostos.

Araçatuba: Colaboradores prestigiando a feira (acima e abaixo)

Feira: Equipamentos expostos para reconhecimento dos colaboradores.



Idéia: O evento foi uma forma de levar aos colaboradores a parceria que se deve fazer pela segurança e prevenção.

Curso sobre Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde

Estão abertas até 5 de março as inscrições para o curso Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde. Neste primeiro semestre de 2012 serão oferecidas 400 vagas em modalidade semipresencial. O curso é distinado a gestores, gerentes e dirigentes do SUS responsáveis pela formulação e execução de programas, planos e políticas em sistemas e serviços de saúde e funcionários atuando em áreas afins; membros das Mesas de Negociação Permanente do SUS; profissionais atuantes na área de Saúde do Trabalhador nos estabelecimentos de saúde do SUS (CEREST, CCIH, SESMT, Comissões de Saúde, CIPA, etc); outros.

O curso é iniciativa do Departamento de Gestão do Trabalho em Saúde (DEGERTS) da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde/MS e foi desenvolvido em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais e a Organização Panamericana da Saúde. A coordenação é da professora da UFMG, Ada Ávila Assunção.

São objetivos deste curso semipresencial: Contribuir na implantação da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS; Fortalecer a articulação das ações de promoção e vigilância à saúde do trabalhador do SUS às intervenções da gestão do trabalho no SU; Estimular a formulação de propostas de intervenção para o fortalecimento da gestão das Condições de Saúde e Trabalho no setor saúde; Fortalecer e ampliar os espaços de negociação visando a melhoria das condições de trabalho nos estabelecimentos do SUS.

informações em
http://agora.nescon.medicina.ufmg.br/inscricaogestao/

Edital - 20/03/2012

O Núcleo de Educação em Saúde Coletiva – NESCON – da Faculdade de Medicina da Universidade Federal de Minas Gerais faz saber que no período de 30 de janeiro de 2012 a 05 de março de 2012, estarão abertas as inscrições para admissão ao curso Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde modalidade semipresencial.

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281
(18) 9781-4399
Avenida José Ferreira Batista, 3445
Araçatuba - SP

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

DIFUSORA
AM 820 Khz Penápolis
Célio de Oliveira
Ao vivo das 08h00 às 13h00
Informação, música, negócio, futebol paulista
É só acessar e curtir
www.difusoradepenapolis.com.br

Dracena discute neste sábado a NR 12 com Armando Campos

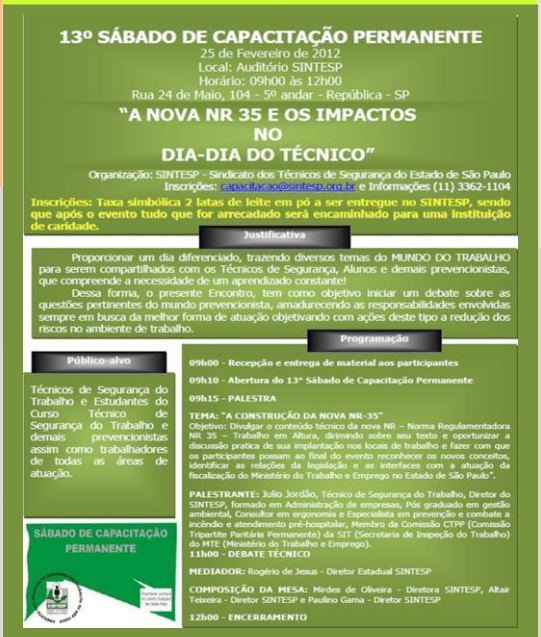
Tudo está devidamente pronto para a realização do curso de capacitação para interpretação e aplicação da NR 12.

O Curso de capacitação sobre a NR 12 será em Dracena (SP) neste 11 de fevereiro de 2012, das 08h às 17h00 na RGV/UNOESTE.

O facilitador e apresentador será o especialista Armando Augusto Martins Campos, Mestre em sistemas de gestão, Engenheiro mecânico e de Segurança com especialização em Seguridad Integral na Fundación Mapfre da Espanha e vasto currículo como docente em instituições do setor no Brasil.

O evento que está sendo promovido pela RGV Consultoria abordará o impacto da nova norma de proteções de máquinas, priorizando os aspectos práticos com enfoque nos vários tipos de máquinas e equipamentos, metodologias, avaliações de risco, medidas de controle e cenários de emergência.

Os organizadores do evento pretendem manter uma programação específica diante das alterações e mudanças na legislação, para que os profissionais e empresários da região possam ter acesso dinâmico sobre os assuntos.



Instituto de Psicologia Essência
Por um olhar transformador
Rua Afonso Pena, 1338 – Vila Mendonça - Araçatuba/SP
(18) 3301-9751

MultSeg
A Casa do EPI, equipamentos de segurança e sinalização
(18) 3641-8015
Birigui – SP
Avenida Santos Dumont 1745

dois DI dois DI
A idéia nasce da pergunta
joice@doisdi.com - (18) 8801-3114
luiz@doisdi.com - (18) 8801-2115

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércios - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Instituto de Psicologia Essência
Por um olhar transformador
Rua Afonso Pena, 1338 – Vila Mendonça - Araçatuba/SP
(18) 3301-9751

DIFUSORA AM 820 Khz Penápolis
Célio de Oliveira
Ao vivo das 08h00 às 13h00
Informação, música, negócio, futebol paulista
É só acessar e curtir
www.difusoradepenapolis.com.br

Misegtrab
Segurança do Trabalho, Cursos, debates e Treinamentos
www.misegtrab.com.br
misegtrab@gmail.com
(11) 9634-1721 - (11) 2605-5952

MultSeg
A Casa do EPI, equipamentos de segurança e sinalização
(18) 3641-8015
Birigui – SP
Avenida Santos Dumont 1745

EQUIPAMENTOS MC DE PROTEÇÃO E FERRAGENS
Comercializa EPI, Ferragens, Ferramentas, Equipamentos de Sinalização Instruções Técnicas Consultoria
(18) 3652-9703
MSN: mcprotecao@hotmail.com
PENÁPOLIS - SP

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
Extintores, Hidrantes e Alarmes
Araçatuba (SP)
(18) 3621-9300
Birigui (SP)
(18) 3634-1679
Projetos para bombeiro, Treinamentos

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281
(18) 9781-4399
Avenida José Ferreira Batista, 3445
Araçatuba - SP

RECEBA NORMINHA
Para receber edições de Norminha no seu e-mail de preferência, basta enviar seu Nome completo, sua função e nome de sua cidade para: contato@norminha.net.br
Norminha no seu e-mail todas as quintas-feiras

Curso em João Pessoa

Para os profissionais da SST do Paraná

Cadeirinha faz diminuir nº de crianças mortas no trânsito

O uso obrigatório da cadeirinha infantil foi responsável pela diminuição no número de crianças vítimas de acidentes automobilísticos no País. A conclusão é da Polícia Rodoviária Federal (PRF). Pelos dados oficiais, o número de mortes de crianças até 7 anos em acidentes nas estradas caiu 41, 18%, no primeiro semestre de 2011, em comparação ao mesmo período em 2010. Em Brasília, não houve nenhuma morte entre o ano de 2010 - ano em que a lei da cadeirinha tornou-se obrigatória - até o mês de agosto de 2011, mês que finalizou o levantamento.

O chefe de fiscalização do 1º Distrito da Polícia Rodoviária Federal, inspetor Carlos Dantas, reforçou a importância do equipamento para a proteção das crianças. "O uso das cadeirinhas infantis, além de ser obrigatório, dá segurança e evita ferimentos", alertou.

O inspetor completou ainda que nesse início de ano letivo, o fluxo no trânsito se intensifica e, com isso, os motoristas devem estar atentos ao transporte seguro das crianças. "É fundamental para reduzir o risco de morte em acidentes ou na desaceleração repentina do veículo", aconselhou.

O Instituto Nacional de Meteorologia Qualidade e Tecnologia (Inmetro) recomenda aos pais e responsáveis que façam a instalação das cadeirinhas de forma correta. De acordo com o Inmetro, é fundamental seguir todas as orientações contidas nos manuais para evitar surpresas desagradáveis.

O Inmetro lançou uma gravação em vídeo orientando o uso correto das cadeirinhas. O vídeo faz parte de uma série com orientações sobre o uso dos principais produtos com selo do instituto. O vídeo está disponível no site do Inmetro na internet.

Correto: uso adequado das cadeirinhas, além de proporcionar segurança e conforto, educa comportamento no trânsito.

DAEA promove SIPAT legal em Araçatuba

Evento está sendo realizado desde 06 de fevereiro e vai até nesta sexta-feira, no auditório do Departamento de Água e Esgoto de Araçatuba (SP), reunindo colaboradores para discutir diversos assuntos sobre segurança e saúde no trabalho.

Prêmios: *Vários brindes, como bonés, bolsas, cestas básicas entre outros, foram sorteados todas as manhãs logo após apresentação das palestras. Na foto parte dos membros da CIPA posam com alguns colaboradores sortudos.*

A SIPAT ficou sob coordenação da CIPA que é presidida pelo TST Valadares e pela Assessoria em segurança e Saúde Ocupacional META que presta serviços nas empresas da região de Araçatuba e Andradina.

Os temas apresentados foram: Autodesempenho na prevenção de acidentes, Direção defensiva, Alcoolismo, Doenças sexualmente transmissíveis e Uso adequado de EPI e conservação.

Os apresentadores foram: Dr. Magno Amadei (Médico do Trabalho); Wilson Celio Maioli (TST); César Augusto Correia (Instrutor de trânsito); Patrícia Marques Firmino (Enfermeira do Trabalho).

Valadares, Presidente da CIPA, disse que o evento serve para integrar os funcionários da autarquia e aumenta o interesse na promoção da segurança no trabalho. em benefício de todos.

Presença: *Todas as manhãs, colaboradores receberam informações motivadoras para cuidados com a integridade física e saúde durante jornada de trabalho.*

Prevenção tinha que vir de casa!

A foto foi tirada por Cristiano Silva Escritório, Auxiliar Técnico em Segurança do Trabalho em visita de obras na cidade de Valparaíso (SP). Ao passar por uma das ruas daquela cidade, flagrou a cena acima.

Que a nova NR 35 (Trabalho em Altura seja bem difundida).

NR 33: ESPAÇO CONFINADO PARA SUPERVISORES em Jacareí (SP)

A regional do SINTESP Vale do Paraíba irá realizar nos dias 03, 10, 17, 24 e 31 de Março 2012 das 08h30 às 17h30 horas, na Rua Antônio Afonso, 136, Centro em Jacareí (SP), o Curso de "Espaço confinado para supervisores".

O docente será Carlos Alberto Franco, Coordenador da Equipe de Resgate e Salvamento da empresa Kaefy, Professor e Consultor Técnico na área de Saúde e Segurança do Trabalho e Instrutor de treinamento do SINTESP.

O curso é voltado para Téc Seg Trabalho e demais interessados.

Com carga horária de 40 hs, será discutido entre outros assuntos: Legislação; Reconhecimento; Avaliação; Controle dos riscos; PET; Resgate; Atendimento de Emergência; Critérios de seleção; Práticas seguras; Programa de proteção respiratória; Classificação de áreas; Técnicas de operações de salvamento; APR; Termo de recusa; Notificação e interdição; Exercícios Práticos.

O investimento para Sócios em dia é de R$ 400,00 e demais Interessados: R$ 800,00

No ato da inscrição será fornecido dado para realização do depósito bancário, sendo 50% na inscrição e 50% final do curso.

Será fornecida ao participante Apostila com o conteúdo do curso e Certificado.

As inscrições devem ser feitas através do e-mail sintespvale@sintesp.org.br enviando número de sócio; RG; Telefone; Profissão; Empresa; Endereço; Cidade e E-mail.

Jacy Pitta é o Vice-Presidente Regional do SINTESP no Vale do Paraíba.

Reta final: Alunos do curso de TST do Senac Araçatuba retornaram às aulas em 06 de fevereiro para a última etapa de estudos.

A turma terá aulas até 30 de maio quando estarão desenvolvendo o encerramento do curso para breve instalação no mercado, apesar que parte dos alunos já estão empenhados e atuando em algumas empresas no setor.

RETESP capacita 2º Turma de Operadores de Empilhadeira em Penápolis

Neste início de fevereiro, o SESMT da RETESP (Unidade de Penápolis SP), realizou mais uma treinamento de capacitação de 15 operadores de empilhadeiras ,totalizando 29 colaboradores habilitados, superando assim a meta inicial de capacitar 25 colaboradores neste primeiro bimestre de 2012.

As empilhadeiras são utilizadas em grande parte do tempo para movimentação de peças, moldes e matrizes eliminando o esforço físico que seria necessário para movimentá-los sem este equipamento, motivo pelo qual da grande quantidade de colaboradores treinadose capacitados.

O objetivo é proporcionar condições de trabalho que não comprometam a integridade física dos colaboradores, criando condições cada vez mais ergonômicas, adaptando as atividades ao colaborador e evitando o esforço excessivo que provocam a fadiga e o desconforto no final da jornada.

O instrutor do curso foi o TST Rodrigo Nogueira, com supervisão do TST Renato Verardino Trasse daquela unidade.

Capacitação: Colaboradores da RETESP de Penápolis SP animados com a capacitação, a qual proporciona melhores condições de trabalho.

Informação: O instrutor do curso Rodrigo Nogueira realizou o treinamento teórico na sala de Treinamento da empresa.

Estudo: Colaboradores motivados em conhecer e interpretar regras de segurança e normas para operar empilhadeira.

Prática: O Treinamento prático foi realizado no pátio da empresa onde os operadores realizavam exercícios sob a avaliação.

Habilidade: Com ações seguras e sob orientações técnicas, treinandos aplicaram com eficiência suas habilidades.

Sinalização foi implementada para orientação e regulamentação de movimentação na empresa.

Cada operação foi acompanhada de perto por todos os colaboradores envolvidos.

Jingle Acidente Zero

Está à disposição de todos os "jingle acidente zero" de autoria Rodrigo Ferreira e Leonel Radde. http://www.youtube.com/watch?v=jZk1o4ie54I

A vinheta foi feita para a campanha de 2011 na Engenharia e Construções Vale do Paraíba.

MultSeg
A Casa do EPI, equipamentos de segurança e sinalização
(18) 3641-8015
Birigui – SP
Avenida Santos Dumont 1745

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

DIFUSORA AM 820 Khz Penápolis
Célio de Oliveira
Ao vivo das 08h00 às 13h00
Informação, música, negócio, futebol paulista
É só acessar e curtir
www.difusoradepenapolis.com.br

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
Extintores, Hidrantes e Alarmes
Araçatuba (SP)
(18) 3621-9300
Birigui (SP)
(18) 3634-1679
Projetos para bombeiro, Treinamentos

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias · Comércios · Produtos · Serviços · Saúde · Alimentação · Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Caro leitor...

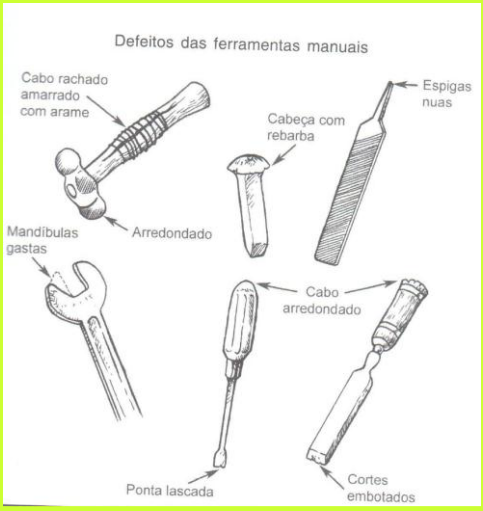
" Devemos admitir que muitas vezes consideramos excesso de zelo, buscar uma chave ou ferramenta especifica, se é possível improvisar."

FERRAMENTAS MANUAIS – Segurança na utilização/ Parte II

- INSPEÇÃO : Toda ferramenta deve ser cuidadosamente inspecionada ente da utilização. Essa é uma responsabilidade do trabalhador, do responsável pelo almoxarifado e até do encarregado do serviço. Toda empresa deve programar mecanismos que garanta a retirada de circulação e uso de ferramentas que apresentem condições impróprias ao uso.

- TRANSPORTE DE FERRAMENTAS : Sempre que atividades em diferencial de nível (altura) sejam realizadas com uso de ferramentas manuais, é conveniente a utilização de recipiente apropriado, principalmente para acesso em escada e passarelas. De modo geral, não se deve transportar ferramentas em bolsos, sacolas não resistentes e cinturões não apropriados, pois existe o risco de queda e/ou o contato direto ao corpo do trabalhador.

É necessário que o trabalhador possua porta ferramentas adequado a sua função e as atividades relacionadas. Também é importante dizer que o porta ferramenta é para transporte de ferramentas em uso de pequenos ajustes, pois existem casos em que trabalhadores imaginam colocar todas as ferramentas possíveis, simplesmente para não necessitar do uso da caixa de ferramenta.



- FERRAMENTAS INADEQUADAS PARA O SERVIÇO: É de responsabilidade da empresa garantir que o trabalhador possua ou adquira conhecimentos para avaliação e classificação das ferramentas utilizadas. Treinamentos de capacitação ou de aprimoramento técnico deverão fazer parte do programa de capacitação da empresa. Em contra partida, a empresa representada pelos encarregados líderes e outros deve observar atitudes e falhas que representem a falta de conhecimento, preguiça, descuido, desrespeito voluntário de modo a serem apontados e tratados de forma particular com cada indivíduo.

Os créditos sobre este artigo são dos idealizadores e criadores da obra literária. O autor, deste artigo, veiculou e enfatizou as informações com objetivo de dissipar as ações de SST (Caio Tenedini).

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281
(18) 9781-4399
Avenida José Ferreira Batista, 3445
Araçatuba - SP

Instituto de Psicologia Essência
Por um olhar transformador
Rua Afonso Pena, 1338 – Vila Mendonça - Araçatuba/SP
(18) 3301-9751

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

Dica sobre saúde:

O que toda mulher deve saber sobre sua saúde

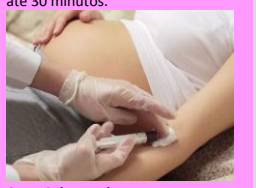
1 - Papanicolau anual: Após os 21 anos de idade ou quando a mulher dá início à vida sexual, o exame papanicolau deve ser feito uma vez por ano. No teste, um cotonete é introduzido na vagina e são retiradas células do colo do útero. Depois, essas células são examinadas. O exame detecta câncer de ovário.

4 – DST: Aids não é a única doença transmitida sexualmente e outros problemas também podem comprometer a saúde do organismo. Informe o seu médico que você gostaria de testar todas as doenças sexualmente transmissíveis.

2 - Verifique as marcas na pele: Manchas e alterações na pele podem não ser tão inofensivos. A única maneira de ter certeza de que elas não são uma forma de câncer de pele é fazer exames de pele anualmente.

5 - Vitamina D: A maioria das mulheres são deficientes em vitamina D e não sabem disso. A substância protege contra infecções e ajuda na conservação dos ossos. Falta de vitamina D pode aumentar as chances de osteoporose e câncer. Um simples exame de sangue pode medir os níveis de vitamina D no organismo.

3 - Teste de HIV: Fazer teste de HIV é muito importante para as mulheres que têm a vida sexual ativa. O vírus atinge mais pessoas a cada ano e o exame é um meio de descobrir a doença no início. Até mesmo para evitar a infecção de outras pessoas é preciso se certificar de sua situação. Alguns testes oferecem o resultado em até 30 minutos.



6 – Colesterol: Pessoas magras também podem estar com o colesterol alto. Independente do peso, as pessoas devem controlar o colesterol regularmente. As pessoas magras, por vezes, se preocupam menos com a qualidade de alimentos ingeridos e acabam alterando o nível do colesterol. É importante fazer exames com regularidade.

7 - Câncer de mama: O câncer de mama é o tipo mais comum da doença entre as mulheres. Fazer um exame mensal em casa ajuda a detectar o problema precocemente. Você pode fazer o teste em casa, no chuveiro, apenas apalpando os seios para verificar se existe algum caroço. No entanto, os médicos também recomendam exame com especialistas para um diagnóstisco mais apurado.

Misegtrab
Segurança do Trabalho, Cursos, debates e Treinamentos
www.misegtrab.com.br
misegtrab@gmail.com
(11) 9634-1721 - (11) 2605-5952

dois DI dois DI
A idéia nasce da pergunta
joice@doisdi.com - (18) 8801-3114
luiz@doisdi.com - (18) 8801-2115

CBSSI promove 6º Congresso de Reabilitação Profissional

Acontecerá nos dias 15 e 16 de agosto, no Palácio das Convenções do Anhembi, em São Paulo, o 6º Congresso de Reabilitação Profissional. Este evento terá um painel dedicado à apresentação do CUELA, equipamento alemão desenvolvido pela DGUV (Federação Alemã das Seguradoras Sociais), que chega ao Brasil por meio de uma cooperação técnica entre a DGUV e o Centro Brasileiro de Segurança e Saúde Industrial (CBSSI).

Os trabalhos vencedores do 3º Prêmio de Reabilitação Profissional também serão apresentados durante o evento, num Congresso que será dedicado a ações práticas e multidisciplinares na área da reabilitação profissional.

Mais informações e inscrições no Portal Pró-Reabilitação www.proreabilitacao.com.br ou pelo telefone (19) 3251-5194.

Ficou sabendo?

Sistema Indústria e universidade ampliarão serviços em SST

Fonte: SESI

As empresas dos setores da construção civil, alimentos e mineração poderão contar, ainda neste primeiro semestre, com a experiência e o conhecimento de profissionais da Universidade de Reyerson, de Toronto, no Canadá, para melhorar suas políticas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST). As consultorias são parte do acordo de cooperação que o Sistema Indústria assinou no último 2 de fevereiro, com a Universidade.

Operada pelo Serviço Social da Indústria (SESI), a iniciativa promoverá intercâmbios entre professores e técnicos brasileiros e canadenses e oferecerá serviços e soluções em SST. Para o segmento da mineração, serão produzidos vídeos e promovidos cursos a distância sobre procedimentos mais seguros no ambiente de trabalho.

Pelo projeto voltado para a construção civil, será feito um amplo estudo sobre as principais causas de acidentes e doenças em canteiros de obras. A partir desse levantamento, os especialistas canadenses oferecerão propostas de melhorias em SST às empresas brasileiras.

A cooperação entre as duas instituições atenderá ainda os frigoríficos. Um grupo de trabalho formado por representantes do SESI e da Universidade de Reyerson irá elaborar documento com soluções para redução de problemas psicológicos nos trabalhadores desse ramo do setor de alimentos.

A parceria entre Brasil e Canadá envolve também o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL). A colaboração entre a Universidade de Reyerson e o Sistema Indústria teve início nos anos 1990, por intermediação do governo canadense. Essa nova etapa abrange ainda projetos de inovação tecnológica e qualificação de gestores.

O SENAI está discutindo com a instituição canadense atuação conjunta nos Institutos SENAI de Inovação (ISIs), cuja implementação aguarda aprovação de empréstimo do Banco Nacional de Desenvolvimento (BNDES). "A universidade deve atuar especialmente com o ISI de Tecnologia da Informação e da Comunicação, área na qual os canadenses têm competência destacada", explica o gerente executivo de Relações Internacionais de SESI, SENAI e IEL, Frederico Lamego.

A cooperação com o IEL ampliará o cardápio de cursos de educação executiva da instituição brasileira no exterior. A prioridade é a formação de profissionais na área de gerenciamento de projetos, sobretudo para o setor construção civil, que cresce de forma acentuada no país.

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércios - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Pós-graduação é sinônimo de empregabilidade

Laís Machado
lais@lacerdapress.com.br

Os cursos de pós-graduação são um grande diferencial para quem procura espaço no mercado de trabalho. Na busca por candidatos a cargos de liderança, as empresas priorizam aqueles que possuem pós-graduação. Eles levam vantagem imediata sobre os demais currículos, porque as empresas entendem que os profissionais com especialização têm mais potencial para ajudar no crescimento das organizações.

Esta tendência teve início na década de 1990, quando as empresas passaram a exigir competências diferenciadas dos profissionais, como visão estratégica, capacidade de trabalhar em equipe e conhecimentos especializados de cada área, para atender ao mercado cada vez mais competitivo e globalizado.

Para contribuir com a especialização dos profissionais locais e da região, o Senac Presidente Prudente oferece cinco cursos nessa modalidade. As inscrições para o processo de ingresso já estão abertas e encerram em 20 de fevereiro.

"Cursar uma pós-graduação possibilita agregar conhecimento ao talento do profissional. Um pós-graduado possivelmente terá oportunidades mais interessantes e, consequentemente, melhor-remuneração", explica Renata Benisterro Hernandes, gerente substituta do Senac Presidente Prudente.

Para Renata, a pós-graduação é a formação que desenvolve o potencial do profissional oportunizando que ele ocupe posições acima da qual está, o que pode significar até 20% de ganho salarial.

Para Renata, a pós-graduação é a formação que desenvolve o potencial do profissional oportunizando que ele ocupe posições acima da qual está, o que pode significar até 20% de ganho salarial.

Foi o que aconteceu com Murilo Gonçalves Cavalheiro, 29 anos, que, em 2010, concluiu o curso de pós-graduação em Sistema de Gestão Integrada em Meio Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho no Senac Presidente Prudente. O jovem, que é diretor-técnico no Departamento de Águas e Energia Elétrica (DAEE), ao concluir a pós-graduação, passou também a atuar como docente da disciplina gestão ambiental.

"O curso me proporcionou uma visão sistêmica de todas as organizações, possibilitando o contato com ferramentas de gestão que podem ser aplicadas tanto na esfera privada quanto na pública", ressalta Cavalheiro.

Confira abaixo os títulos da pós-graduação oferecidos pelo Senac Presidente Prudente:
Gestão de Negócios; Controladoria e Finanças; Gerenciamento de Projetos – práticas do PMI; Gestão Estratégica de Pessoas; Gestão Integrada da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde noTrabalho e Responsabilidade Social.

Pós-Graduação: Tendência teve início na década de 1990, quando as empresas passaram a exigir competências diferenciadas dos profissionais.

PET será novidade no Senac P Prudente

Inscrições para capacitação já estão abertas. Para esta turma foram disponibilizadas 25 vagas

O portfólio do Senac Presidente Prudente passa a contar com mais uma novidade em 2012, a unidade vai implantar o Programa Educação para o Trabalho – Trampolim, capacitação gratuita que oferece formação básica profissional para alunos com déficit intelectual e em situação de vulnerabilidade social. As inscrições para concorrer às 25 vagas disponibilizadas pela unidade já estão abertas. O Trampolim faz parte do Programa Senac de Gratuidade. Para se inscrever, os participantes precisam ter, entre os pré-requisitos, renda mensal de até dois salários mínimos federais.

Mauro de Nardi Costa, gerente do Senac Presidente Prudente, explica que o Trampolim manteve as competências já trabalhadas no Programa de Educação para o Trabalho – Novas Conexões e acrescentou dois módulos importantes para esse público, o Letramento e a Tecnologia. "Com essas adequações, somadas às estratégias de aprendizagem utilizadas, acreditamos que será possível desenvolver no jovem a autonomia, ampliar a capacidade de gerir a própria vida e se adaptar à sociedade, estimular o letramento e a atitude reflexiva", acrescenta o gerente.

Costa ainda salienta que o curso é pioneiro na cidade e região e renderá uma série de benefícios aos jovens, como a inserção no ambiente de trabalho com maior probabilidade de sucesso, o desenvolvimento pessoal e o aumento da autoestima e da perspectiva de um futuro melhor.

O gerente complementa que o Trampolim proporciona ao aluno, além da inserção profissional e inclusão social, a independência para conduzir melhor a sua própria vida. "O egresso terá ampliado a capacidade de gestão do trabalho e da vida, buscando posicionar-se adequadamente nos diferentes ambientes, favorecendo o convívio social e tomando decisões de maneira mais segura e autônoma. Imprimirá qualidade nos trabalhos produzidos numa atitude empreendedora e sustentável, que aumente as possibilidades de inclusão no mercado de trabalho e a geração de renda", conclui.

Laís Machado
lais@lacerdapress.com.br

Normas Regulamentadoras atualizadas

Visualize e baixe todas as Normas Regulamentadoras devidamente atualizadas em nosso site:

www.norminha.net.br

Click em "NR" e boa pesquisa!

Misegtrab
Segurança do Trabalho, Cursos, debates e Treinamentos
www.misegtrab.com.br
misegtrab@gmail.com
(11) 9634-1721 - (11) 2605-5952

DIFUSORA
AM 820 Khz Penápolis
Célio de Oliveira
Ao vivo das 08h00 às 13h00
Informação, música, negócio, futebol paulista
E só acessar e curtir
www.difusoradepenapolis.com.br

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

MultSeg
A Casa do EPI, equipamentos de segurança e sinalização
(18) 3641-8015
Birigui – SP
Avenida Santos Dumont 1745

dois DI dois DI
A idéia nasce da pergunta
joice@doisdi.com - (18) 8801-3114
luiz@doisdi.com - (18) 8801-2115

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércios - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Acidente de trabalho deixa um morto e quatro feridos em PE

Um homem morreu e outros quatro ficaram feridos em um acidente de trabalho no bairro de Santa Tereza, em Olinda, na Região Metropolitana do Recife, no início da tarde desta terça-feira (7). De acordo com informações do Corpo de Bombeiros de Pernambuco, as vítimas estavam descarregando placas de mármore de um caminhão, me uma marmoraria localizada às margens da Avenida Pan Nordestina, quando foram atingidos por uma delas.

Uma das vítimas, de 52 anos, foi esmagada e morreu no local. O corpo dele foi encaminhado para o Instituto de Medicina Legal (IML) da capital pernambucana. Os outros foram socorridos para o Hospital da Restauração, no bairro do Derby, área central do Recife. Segundo a assessoria da unidade, dois deles, um de 35 e outro de 20 anos, tiveram arranhões no rosto e já receberam alta médica.

Fonte: G1 PE

NRs atualizadas?

www.norminha.net.br

Click em NR e visualize e baixe todas as NRs

Amigo(a) leitor(a),

Você que acompanha esta coluna, leu nas três semanas anteriores as primeiras partes de um texto sensacional do Prof. Mário Sérgio Cortella, que é um dos maiores referenciais no meu trabalho como professor, consultor, cronista e palestrante.
Ele fala sobre a velocidade da mudança. Conta como tudo na vida da gente foi ficando diferente à medida que a tecnologia e o mundo "fast" invadiram nosso cotidiano.
Você pode ir avaliando se a qualidade de vida das pessoas e das famílias melhorou ou piorou nestas últimas décadas. Qual é a sua opinião? Escreva para nós!
Se você não leu o início, vá até o site www.norminha.net.br e baixe as edições anteriores. Boa leitura!

(...) O que mais não tinha há 30 anos e tem hoje no nosso dia-a-dia? Secretária eletrônica, telefone celular etc. Quando eu era criança em Londrina, o telefone tinha manivela, duas baterias de carbureto atrás, girava a manivela e a telefonista atendia. Nos anos 60 não tinha mais manivela. Depois passou a ter uma coisa revolucionária, um disco. Avançou e nos anos 80 apareceu o telefone de tecla. Hoje, um telefone com disco te irrita porque demora demais. Nos anos 90 surgiu o celular. Os japoneses lançaram no mercado o celular no relógio, e com imagem. Nem os Jetsons tinham isso! Apareceu o freezer. Antigamente, a humanidade guardava comida salgando-a ou, como acontece ainda com muita gente do interior, em uma grande lata de banha. Pegava-se um porco inteiro, fritava ele todo e o jogava numa latona de 60 litros; ali ficava um ano. Na hora de comer, a gordura era retirada com uma concha e jogada direto na frigideira; era só comer e as artérias iam estalando de colesterol. No entanto, nessa época andávamos e nos movimentávamos mais. Hoje, com a tecnologia à disposição, tem gente que para ir à padaria que fica a três quarteirões de casa, é capaz de tirar o carro da garagem e ir de carro. Como é que alguém desloca duas toneladas de ferro para buscar 100 gramas de pão? E chamamos isso de conforto! Um dia, meus filhos me perguntaram: "Pai, é verdade que antigamente não tinha controle remoto? É verdade que você se levantava para mudar de canal?". Lembram? Levantava e girava o seletor. O controle remoto apareceu no Brasil em 1982. As TVs no máximo tinham um fio grudado nela e se trocava só o canal. Hoje é impossível imaginar isso. É uma perda de tempo ter que levantar para mudar um canal.

Por que todas essas colocações? Porque muita coisa mudou e nem sempre aprendemos com essas mudanças. Teve coisa que não foi mudada e precisaria mudar. Mas tem um dado concreto. Hoje, mundos diferentes convivem, gerações convivem. E aí tem uma realidade bem concreta: nem sempre sabemos conviver com as outras gerações. Precisamos abrir a porta para entrar nesses mundos. E aqui dou um conselho para quem tem filho ou neto jovem: nunca, jamais, em tempo algum, jogue videogame com eles. Você vai ser humilhado, triturado, arrasado. Eles vão acabar com você. Eles até podem convidá-lo e, provavelmente, você dirá: "Ah, não. Isso não é para mim". Olhem que frase. Aí eles vão insistir e você aceitará o convite. Na primeira partida, é claro, eles ganham. Ficam achando que você os deixou ganharem porque você é avô ou avó deles. Na segunda, ganham de novo e começam a ficar desconfiados. Na terceira vez que ganham, eles têm certeza de que você é um idiota, que você com 60 anos de idade não consegue mexer com uma mão só num console que tem 12 botões, três chaves e um manche. Eles já começaram a jogar e você ainda está olhando o que é o botão A ou o X. Sabe o que você faz? Larga aquilo e fala: "Isso é uma porcaria. Bom era no meu tempo, que a gente jogava bolinha de gude, empinava pipa, jogava pião, que fazia subir na fieira, punha na mão". Fazia uma coisa ultra-sofisticada que era correr com uma vareta e uma rodinha para lá e para cá. Jogava bilboquê, que é uma coisa com uma "tecnologia de alto nível": um pedaço de pau com uma bola de pau. Ou brincavam com ioiô e bambolê. É bom isso? Quantos daqui usaram bambolê e as cinturas ficaram melhores. Atenção: não estou dizendo que esses brinquedos, a pipa, o pião, o bilboquê são velharia. São coisas de outro tempo que não conseguimos trazer para cá. E é importante trazer. Sabem por que não conseguimos trazer esses brinquedos antigos para cá? Porque muitos de nós não conseguem fazer com que as crianças tragam as coisas com que elas brincam; porque não queremos aprender o que elas fazem. Só queremos que eles saibam o que nós fizemos, e esse é o primeiro passo para não conseguirmos lidar com uma relação. Queremos que eles saibam o quão importante é o pião, o bilboquê, a boneca de pano, mas não queremos participar do mundo deles. (...)

Na semana que continua!
Abraços, saúde e sucesso!

FÁBIO R. LAIS
Visite meu blog: www.turnoverconsultoria.blogspot.com

Instituto de Psicologia Essência
Por um olhar transformador
Rua Afonso Pena, 1338 – Vila Mendonça - Araçatuba/SP
(18) 3301-9751

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281
(18) 9781-4399
Avenida José Ferreira Batista, 3445
Araçatuba - SP

PRESENÇA DE ESPÍRITO

Explicação de um operário português sinistrado à companhia seguradora, que estranhou a forma como o acidente ocorreu. Este é um caso verídico cuja transcrição abaixo foi obtida através de cópia do arquivo na companhia seguradora. O caso foi julgado no Tribunal Judicial da Comarca de Cascais, Portugal.

Tribunal Judicial da Comarca de Cascais
Exmos. Senhores,

Em resposta ao pedido de informação adicional, informo:
No quesito nº 3 da Participação de Sinistro, mencionei "Tentando fazer o trabalho sozinho" como causa do meu acidente. Disseram na vossa carta que eu deveria dar uma explicação mais pormenorizada pelo que espero que os detalhes dados abaixo sejam suficientes.
Sou assentador de tijolos. No dia do acidente, estava a trabalhar sozinho no telhado dum edifício novo de 6 (seis) andares. Quando acabei o meu trabalho, verifiquei que tinham sobrado 250 quilos de tijolos. Em vez de os levar à mão para baixo, decidi colocá-los dentro dum barril com a ajuda de uma roldana, a qual felizmente estava fixada num dos lados do edifício no 6º andar.
Desci e atei o barril com uma corda, fui para o telhado, puxei o barril para cima e coloquei os tijolos dentro. Voltei para baixo, desatei a corda e segurei-a com força de modo que os 250 quilos de tijolos descessem devagar (de notar que no quesito nº 1 indiquei que o meu peso era de 80 quilos).
Devido à minha surpresa por ter saltado repentinamente do chão, perdi a minha presença de espírito e esqueci-me de largar a corda. É desnecessário dizer fui içado do chão a grande velocidade. Na proximidade do 3º andar, embati no barril que vinha a descer. Isso explica a fratura de crânio e clavícula partida.
Continuei a subir a uma velocidade ligeiramente menor, não tendo parado até os nós dos dedos das mãos estarem entalados na roldana. Felizmente que já tinha recuperado a minha presença de espírito e consegui, apesar das dores, agarrar a corda. Mais ou menos ao mesmo tempo, o barril com os tijolos caiu no chão e o fundo partiu-se. Sem os tijolos o barril pesava aproximadamente 25 quilos (refiro-me novamente ao meu peso indicado no quesito nº 1). Como podem imaginar, comecei a descer rapidamente. Próximo ao 3º andar encontro o barril que vinha a subir. Isso justifica a natureza dos tornozelos partidos e das lacerações das pernas, bem como da parte inferior do corpo. O encontro com o barril diminuiu a minha descida o suficiente, o que minimizou os meus sofrimentos quando caí em cima dos tijolos e, felizmente, só fraturei 3 vértebras.
Lamento, no entanto, informar que enquanto me encontrava caído em cima dos tijolos, com dores e incapacitado de me levantar e vendo o barril acima de mim, perdi novamente a presença de espírito e larguei a corda. O barril pesava mais que a corda e então desceu e caiu em cima de mim, partindo-me as duas pernas.

Colaborou: José Geraldo - TST/São Paulo-SP - guimma69@gmail.com

Cuidados para proteger a saúde contra o tempo seco

1 - Evite fazer exercícios físicos entre as 10h e 17h, quando a umidade do ar estiver baixa.

2 - Beba bastante líquido ao longo do dia.

3 - Deixe um recipiente com água ou um pano molhado no quarto antes de dormir.

4 - Não use o umidificador elétrico por muitas horas seguidas. O ambiente pode ficar muito úmido e causar mofo e bolor.

5 - Use soro fisiológico para lavar as narinas ou faça inalações com este produto.

7 - Nesta época do ano, procure não visitar cinemas, shoppings e lugares que mantêm grande concentração de pessoas.

6 - Deixe o ar circular pela casa, mantenha os ambientes arejados e livres de tabaco e poeira.

Explosão em tubulação de gás fere 4 em Jundiaí

Uma explosão em obras de manutenção de tubulação de gás em Jundiaí, a cerca de 60 km de São Paulo, deixou quatro feridos por volta das 14h dessa quarta-feira, 8. Todos foram levados para hospitais da região com queimaduras leves nas mãos e foram liberados até o final da noite.

Dois dos homens são funcionários da Companhia de Gás de São Paulo (Comgás), responsável pela obra, e dois são de empresas contratadas. Segundo a assessoria da Comgás, acredita-se que ocorreu um erro no procedimento de manutenção, que seria a razão do incêndio. Um caminhão foi atingido e ficou parcialmente destruído.

A empresa e a Polícia Militar investigam o que realmente ocorreu. A Comgás informa que o sistema de tubulação "se manteve íntegro, e foi descartada falha na tubulação". É realizado no local trabalho de interligação de redes.

O trânsito na região do bairro Jardim Bonfiogli foi interrompido por algumas horas durante a tarde dessa quarta-feira, sendo normalizado à noite.

Receba Norminha no seu e-mail

Para receber edições de Norminha, gratuitamente em seu e-mail de preferência, basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade para:

contato@norminha.net.br

Para divulgar suas ações use o mesmo e-mail

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias · Comércios · Produtos · Serviços · Saúde · Alimentação · Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br

EQUIPAMENTOS MC DE PROTEÇÃO E FERRAGENS
Comercializa EPI, Ferragens, Ferramentas, Equipamentos de Sinalização Instruções Técnicas Consultoria
(18) 3652-9703
MSN: mcprotecao@hotmail.com
PENÁPOLIS - SP

Misegtrab
Segurança do Trabalho, Cursos, debates e Treinamentos
www.misegtrab.com.br
misegtrab@gmail.com
(11) 9634-1721 - (11) 2605-5952

MultSeg
A Casa do EPI, equipamentos de segurança e sinalização
(18) 3641-8015
Birigui – SP
Avenida Santos Dumont 1745

Os psicopatas corporativos

Ambiciosos e egoístas fazem tudo para crescer nas empresas, gerando consequências como assédio moral e até desfalques.

Fonte: isto é independente
Débora Rubin

***PERIGO:** Cerca de 10% da população adulta que trabalha apresentam traços de psicopatia.*

Num dado momento de sua vida, a radialista carioca Elisa Silva, 22 anos, chegou a achar que o normal era ter chefe louco. Afinal, logo nos primeiros empregos, ela teve experiências traumatizantes. O primeiro superior, um tipo elogiado pelo "sangue-frio" e por ter feito o corte necessário de pessoal que a rádio precisava, recusava sistematicamente suas ideias. Quando Elisa não conseguia cumprir determinada tarefa, ele questionava se ela queria ser demitida. O segundo era mais incisivo. Crau que em fazer piadinhas de cunho sexual, perguntou-lhe certa vez: "Por que você não vem de minissaia para conquistar seus colegas?" A radialista reclamou à diretoria e o chefe tomou uma advertência, mas continua até hoje no emprego por ser amigo do patrão. Quem saiu foi Elisa, que, antes de desistir da profissão, finalmente arranjou um trabalho livre de psicopatas.

Se você nunca viveu uma situação semelhante às de Elisa, certamente conhece alguém que já passou por isso. Estima-se que 1% da população adulta que trabalha é formada pelos chamados psicopatas corporativos, profissionais que não medem esforços para crescer e são capazes de ferir psicologicamente (quando não fisicamente) colegas de trabalho para conseguir o que almejam. Um estudo feito pelos pesquisadores americanos Paul Babiak e Robert Hare, dois experts no tema, afirma que cerca de 10% da população apresenta traços de psicopatia suficientes para ter impacto negativo em seus companheiros. Como o psicopata social, que se deleita com o sofrimento de suas vítimas, o corporativo não é louco, mas é essencialmentemau. "Ele está ciente dos efeitos que seu comportamento tem nas pessoas ao seu redor, mas simplesmente não se importa", diz o psicólogo australiano John Clarke, autor do livro "Trabalhando com Monstros – Como Identificar Psicopatas no Trabalho e se Proteger Deles" (Editora Fundamento).

***OMISSÃO:** Segundo o coach Robson Castro, muitas empresas fecham os olhos para esses tiranos.*

Segundo Clarke, não é tão simples assim identificá-los de imediato. Isso porque eles são muito hábeis em conquistar e manipular colegas e chefes. "Ele faz o outro pensar que é muito eficiente, mas é craque em responder sem responder e passar, de forma inteligente, as tarefas para os outros", complementa a psicóloga Marisa de Abreu. As consequências nas vítimas vão desde o desânimo de ir trabalhar até casos mais sérios, como a síndrome do pânico e a depressão. Para as corporações, o psicopata pode gerar desfalques milionários.

As empresas, embora cientes de tais profissionais e preocupadas com os casos de assédio moral e bullying, ainda são campos férteis para os psicopatas. De acordo com o coach Robson Castro, diretor da Agnis Recursos Humanos, isso acontece porque muitas caem na tentação de incentivar qualquer comportamento para atingir seu fim maior: o lucro. Outra razão apontada por Castro é o fato de as corporações não comunicarem a razão da saída do profissional psicopata para não manchar sua imagem, facilitando, assim, sua reinserção no mercado. Por fim, muitos ainda querem contratar o que o coach chama de "high-potentials", donos de currículos impecáveis, formados nas melhores universidades e com promessas de uma carreira meteórica. "As que buscam os profissionais perfeitos devem ter cuidado redobrado para não ter um batalhão de psicopatas corporativos roendo as paredes da organização", aconselha. Evitar a contratação do psicopata do trabalho é, no final das contas, a forma mais eficiente de evitá-lo.

Saiba com quem você está trabalhando:

Como identificar um psicopata

- Charmoso, seduz, sobretudo os chefes com sua lábia;
- Manipulador, não assume responsabilidade pelos erros e toma o crédito do trabalho dos outros;
- Intolerante, se entendia facilmente;
- Comportamento parasita, não se pode contar com ele;
- Pratica bullying e cria conflitos entre os membros da empresa;
- Tem sempre o poder como meta;
- Não sente remorso quando faz mal a alguém;
- É egocêntrico e narcisista;
- É um mentiroso patológico.

Como se proteger dele

- Se ele é teu chefe, tenha certeza de que a direção da empresa sabe quem você é e o que você faz; do contrário, o chefe psicopata vai torna-lo invisível;
- Documente o que ele faz contra você, tome notas curtas e objetivas sobre comportamentos factuais;
- Quando lhe for designada uma tarefa, peça todos os detalhes por escrito, como o tempo estimado para realiza-la. O mesmo vale para o trabalho feito com colegas.
- Quando for reclamar dele, seja para outros colegas ou para os Recursos Humanos, faça-o de forma profissional. Nada de espalhar rumores – não entre no jogo dele.

Estresse

Especialistas definem que doenças ocupacionais, como o estresse e transtornos mentais são causadas em sua maioria por chefes despreparados ou psicopatas.

Os profissionais de SST devem buscar melhores informações e formações a respeito, para contribuírem junto ao sistema de gestão integrada.

Caroline esperou socorro por três dias em um córrego às margens da rodovia Elyeser Montenegro Magalhães (SP-463)
Foto: Dario Stecker dos Santos/Agência Estado

Sobreviveu após socorro de três dias

Caroline se acidentou quando viajava pela rodovia Elyezer Montenegro Magalhães (SP-463) para visitar um amigo em Jales (SP) na noite de 26 de janeiro de 2012. Na altura do trevo do município de Populina (SP), ela dormiu ao volante e perdeu o controle do carro, que saiu da pista, capotou numa ribanceira e caiu em um córrego. Sem forças para pedir ajuda, ela foi socorrida somente na noite de domingo, quando um casal parou para dar carona a um amigo e ouviu seus gritos. Ela sobreviveu bebendo a água suja do córrego.

DIFUSORA AM 820 Khz Penápolis
Célio de Oliveira
Ao vivo das 08h00 às 13h00
Informação, música, negócio, futebol paulista
É só acessar e curtir
www.difusoradepenapolis.com.br

dois DI dois DI
A idéia nasce da pergunta
joice@doisdi.com - (18) 8801-3114
luiz@doisdi.com - (18) 8801-2115

Caio Cachoni - Birigui
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Venda e representação
Marluvas, Íris, Vectra, GM Couros
(18) 3644-5473
(18) 9117-6952

EQUIPE NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
(18) 3622-2281
(18) 9781-4399
Avenida José Ferreira Batista, 3445
Araçatuba - SP

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias · Comércios · Produtos · Serviços · Saúde · Alimentação · Lazer
Aqui você encontra o site que tanto procura
www.goobrasil.com.br