

TRT/CE fará debate sobre acidentes de trabalho em Fortaleza

Mais de 600 desembargadores, juizes, procuradores, advogados, técnicos e engenheiros de todo Brasil se reúnem, nesta quinta (8/8) e na sexta-feira (9/8), em Fortaleza (CE), para debater soluções para o problema dos acidentes de trabalho. O objetivo do encontro é tratar das contribuições que esses profissionais podem dar para enfrentar uma dura realidade: ocorrem 90 acidentes por hora no Brasil (mais de um por minuto). Sete trabalhadores morrem diariamente no local de trabalho. No total, há 700 mil acidentes laborais por ano, com mais de 2.800 mortes.

Promovido pelo Tribunal Regional do Trabalho do Ceará, pelo Tribunal Superior do Trabalho e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, o debate será realizado durante o Seminário Acidentes de Trabalho: Prevenção e Tutelas de Urgência, no auditório localizado no sexto andar da Universidade do Parlamento do Ceará (Unipace - Assembleia Legislativa).

“Em mais de 170 mil casos não é feita, sequer, a Comunicação do Acidente de Trabalho à Previdência Social, o que

pode privar o trabalhador de reivindicar uma série de direitos”, explica o desembargador do TRT/CE José Antonio Parente. Sem a CAT, o empregado terá dificuldade para provar que o acidente estava relacionado ao trabalho e pode não ter acesso a benefícios como auxílio-doença, aposentadoria por invalidez ou auxílio-acidente, que é uma indenização paga pela redução da capacidade de trabalho.

O seminário contará com a participação de profissionais do Amazonas, Pará, Rio Grande do Sul, São Paulo, Paraná, Ceará, Rio Grande do Norte, entre outros estados. Em 45 dias, mais de 1.300 pessoas candidataram-se a uma vaga no seminário. Como o auditório da Unipace tem capacidade para 600 lugares, nem todas as solicitações puderam ser confirmadas.

Entre os palestrantes do seminário estão, por exemplo, o ministro do TST Cláudio Brandão e o desembargador Sebastião Geraldo de Oliveira, que trabalhou na elaboração da Política Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho.

“Lei Reginaldo Rossi” segue com urgência na Câmara

“É um reconhecimento atrasado. É uma profissão cuja insalubridade não se nota. Esses profissionais ficam 10, 12 horas em pé servindo, muitas vezes em péssimas condições. É sem dúvida uma atividade penosa. Fizemos justiça com os garçons, cozinheiros, maîtres e confeiteiros que terão assegurados sua dignidade profissional”. Foi assim que o presidente da Comissão de Trabalho da Câmara e relator favorável à matéria, deputado Roberto Santiago (PSD-SP), comemorou a aprovação, por unanimidade, do projeto que já passou pelo Senado e segue com urgência para o plenário da Câmara. A matéria prevê aposentadoria especial aos que tenham comprovado exercício da atividade por 25 anos, por meio do Regime Especial da Previdência Social. Na hora do debate, o deputado Silvio Costa, que representa o governo, quis pedir vistas do projeto, o que atrasaria a votação na CTASP. Não adiantou. O parlamentar acabou ficando isolado e votou favoravelmente.

Roberto Santiago não chegou a mexer no texto, já que qualquer alteração o faria retornar ao Senado para revisão.

“O texto está redondo e queremos que siga à sanção presidencial o mais breve possível. As pessoas não imaginam, é uma profissão penosa a de garçom!”

Passam 30 anos trabalhando sem hora para terminar o serviço. Já conversei com o ministro Gilberto Carvalho e também o Mercadante, que são os articulistas políticos do governo, para que a presidente aprove integralmente o texto. Se vetar, vamos derrubar o veto. Chegou a hora dos garçons”.

Apelidada de “Lei Reginaldo Rossi”, em referência ao cantor pernambucano nacionalmente conhecido com a música “Garçom”. A proposição altera a Lei dos Planos de Benefícios da Previdência Social (Lei 8.213/91) e a Lei 8.212/91, que dispõe sobre o custeio e a organização da seguridade social. A categoria foi incluída no regime especial de aposentadoria - que varia entre 15 e 25 anos, a depender da profissão - por ser considerada atividade danosa à saúde, com seus executores suscetíveis ao efeito de agentes químicos e biológicos.

Como compensação ao impacto nos balanços da Previdência Social, em razão do tempo reduzido de contribuição para garçons e congêneres, o projeto também definiu acréscimo de 1% no percentual de contribuição para empregadores. Alguns senadores consideraram que a medida implicaria repasse de custos ao consumidor, em razão da elevação da contribuição previdenciária.

Fonte: <http://deputadobertossantiago.com.br/agcos-roberto-santiago-aprova-aposentadoria-especial/>

Comissão Interinstitucional pelo Banimento do Amianto no Paraná promoverá curso de treinamento

Curso será dia 16 de agosto em Curitiba (PR)

A Comissão Interinstitucional pelo Banimento do Amianto no Paraná promoverá curso de treinamento com o objetivo de capacitação de médicos das Unidades Básicas de Saúde, da Vigilância em Saúde do Trabalhador e dos Centros de Especialidade para diagnóstico de doenças relacionadas à exposição de trabalhadores ao asbesto/amianto, a ser ministrado pelo Dr. Ubiratan de Paula Santos, Médico da Divisão de Pneumologia do Instituto do Coração do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP, a ser realizado no dia 16/08/2013 no período das 08 às 18 horas, no auditório da Procuradoria Regional do Trabalho, Avenida Vicente Machado, nº 84, Centro, Curitiba - PR.

As inscrições são gratuitas, as quais devem ser feitas pelo email: prt9.cerimonial@mpt.gov.br.

Voltado para médicos, enfermeiros, engenheiros, técnicos de segurança, entre outros profissionais da saúde, o curso tem vaga para 200 pessoas e o Tema a ser abordado será: diagnóstico

de doenças asbesto relacionadas - asbestose, doença pleural, câncer de pulmão, mesotelioma.

A Programação é a seguinte:

- 08:30 - Apresentação
- 08h45 - 10h00: Quais são as doenças asbesto relacionadas
- 10h00 - 10h15- intervalo
- 10h15 - 12h00- Onde existe risco de exposição ao asbesto, como e porque suspeitar da exposição e porque o asbesto provoca doença
- 12h00 - 13h30: almoço
- 13h30 - 14h30: Como monitorar a exposição ao asbesto: avaliação do ambiente e dos trabalhadores
- 14h30 - 15h30: o que fazer frente ao diagnóstico de uma doença asbesto relacionada
- 15h30 - 15h45: intervalo
- 15h45 - 17h00: quando e como atribuir a doença ao asbesto - o nexo causal.

Os participantes interessados poderão apresentar 3-5 casos que conheçam para ilustração, esclarecimento de dúvidas quanto ao diagnóstico. #

Osasco vai discutir nova redação da NR 18 dia 10 de agosto

O Debate Técnico será neste dia 10 de agosto de 2013, das 08h30 às 12h00 na Regional do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo) em Osasco (SP), Avenida das Flores, 1373, Sala 12, Jardim das Flores.

O evento é voltado para Técnicos de Segurança do Trabalho e demais profissionais da SST interessados no assunto.

O tema que será respeitado será “A Nova NR 18 - Como é hoje. Como deverá ficar”.

Segundo o Vice-Presidente daquela Regional, Júlio Jordão, “É louvável o permanente esforço do Mte no sentido de revisar as Normas Regulamentadoras sobre saúde e segurança dos trabalhadores. Contudo, a tendenciosa atuação da ala dos auditores fiscais do trabalho, influenciando a bancada governamental nos grupos tripartites, por ocasião da redação do texto base que é encaminhada para consulta pública, tem nos mostrado claramente a intenção de reserva de mercado e uma determinada categoria profissional, em detrimento da profissão dos técnicos em se-

gurança do trabalho, que tem suas competências legais atribuídas por este próprio ministério”.

Esta situação, segue explicando o sindicalista, “ficou muito mais clara com a elaboração do texto base da NR 18, que está em consulta pública, onde, não somente os TST mas também outras categorias técnicas de nível médio, cuja competência legal esta chancelada pelo sistema oficial de ensino e devidamente reconhecida pelos competentes órgãos públicos, terão suas atuações profissionais limitadas caso esta norma seja aprovada com essas alterações tendenciosas”.

O SINTESP, com objetivo de defender os interesses da categoria, buscando também, subsídios para contrapor a esses pontos notoriamente prejudiciais à profissão, convida você TST, para este debate.

Interessados poderão efetuar suas inscrições e confirmar participação pelos e-mails: sinteposasco@sintesp.org.br, julio@sintesp.org.br ou pelos telefones (11) 4624-7223 e/ou 96367-0377 e falar com Júlio. #

UnB abre concurso público

Com vagas para Médico do Trabalho e Técnicos de Segurança

A Universidade de Brasília (UnB) divulgou o edital nº 01/2013 promovendo a abertura de inscrições para o concurso público que objetiva o provimento de cargos vagos do seu quadro permanente de servidores técnico-administrativos em Educação. O concurso será executado pelo Centro de Seleção e de Promoção de Eventos da UnB (Cespe/UnB) e será realizado no Distrito Federal.

Cargos

Nível Superior: Administrador, Analista de Tecnologia da Informação, Arquiteto e Urbanista, Arquivista, Assistente Social, Auditor, Bibliotecário/Documentalista, Contador, Estatístico, Físico, Jornalista, **Médico (Trabalho e Psiquiatria)**, Pedagogo, Secretário Executivo e Técnico em Assuntos Educacionais.

Nível Médio: Administrador de Edifícios, Assistente em Administração, Mestre de Edificação e Infraestrutura, Técnico de Tecnologia da Informação, Técnico em Agropecuária, Técnico em Audiovisual, **Técnico em Segurança do Trabalho** e Tradutor e Intérprete de Língua de Sinais.

Nível Fundamental: Auxiliar de Veterinária e Zootecnia e Auxiliar em Administração.

Vagas e Remuneração

De acordo com o edital, são ofertadas 236 vagas com remuneração de R\$1.547,23 (nível fundamental), R\$1.913,00 (nível médio) e R\$ 3.138,70 (nível superior), em carga horária de 40 horas semanais. Os profissionais contratados poderão atuar nos campi de Plano Piloto, Ceilândia, Gama ou Planaltina.

Inscrição e Taxas

As inscrições serão recebidas somente via internet, no endereço eletrônico www.cespe.unb.br/concursos/FUB_20_13, solicitada no período entre 10 horas do dia 5 de agosto e 23 horas e 59 minutos do dia 26 de agosto de 2013, observado o horário oficial de Brasília/DF.

Serão cobradas taxas de inscrição nos seguintes valores:

- R\$78 para os cargos de nível superior;
- R\$47 para os cargos de nível médio;
- R\$38 para os cargos de nível fundamental.

O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado até o dia 10 de setembro de 2013.

O edital completo foi publicado na seção 3 do Diário Oficial da União, em 17 de julho de 2013, e está disponível na página do Cespe/UnB, juntamente com outras atualizações. #

A partir dessa edição tem “Oficina da Norma”



Patrícia Milla Gouvêa

A partir dessa edição, a Engenheira Bioquímica, Patrícia Milla Gouvêa, com atuações específicas em Sistemas de Gestão Integrados, irá apresentar a coluna “Oficina da Norma” na página 02.

Patrícia irá discutir com nossos leitores sobre a gestão em segurança e saúde ocupacional, meio ambiente e qualidade. Sucesso! Bem vinda!

Químicos da Força discutem Nanotecnologia

Com o objetivo de chegar a um consenso para elaborar uma cláusula para a Convenção Coletiva de Trabalho do Setor Químico, a FEQUIMFAR, FETQUIM e o Grupo CEAG-10 realizaram no último dia 02/08, o Seminário sobre Nanotecnologia: saúde e segurança no trabalho.

O evento aconteceu no auditório do STI Químicos de SP, em São Paulo, e contou com a sólida participação de dirigentes dos Sindicatos filiados a FEQUIMFAR, inclusive o SINDALCO de Araçatuba, representado pelo vice-presidente, Célio Donizetti Kill e pelo diretor José Maia.

Edson Dias Bicalho, secretário geral da Federação dos Químicos, participou da mesa de abertura do Seminário e falou sobre o exemplo dos trabalhadores do setor farmacêutico, que conquistaram, em Convenção Coletiva, uma cláusula sobre o Direito de Saber da utilização da nanotecnologia no processo industrial, bem como riscos e medidas de proteção à sua saúde.

Sérgio Luiz Leite, o Serginho, presidente da Fequimfar parabenizou a organização do evento e ressaltou a importância da discussão fora da data-base,



representando um real avanço no diálogo e construção de conhecimento sobre o assunto no segmento industrial químico.

As palestras foram ministradas por Arline Arcuri, da FUNDACENTRO, e por Jair Calixto, do SINDUSFARMA. Também estiveram na mesa de abertura, o companheiro Raimundo Suzart, coordenador político da FETQUIM, e José Elvídio, do Grupo CEAG-10 da FIESP.

João Donizetti Scaboli, responsável pelo departamento de saúde do trabalhador da FEQUIMFAR, disse que a troca de informações com especialistas

EQUIPE (18) 3622-2281
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Araçatuba - SP
www.equipe.com.br

José Maia e Célio Donizetti Kill, SINDALCO
das representações dos empregadores, trabalhadores e do governo são fundamentais para elaborar diretrizes para os trabalhos do GT do Setor Químico em Nanotecnologia.

Direitos dos domésticos deverão ser votados diretamente pelo Plenário

No Brasil, quase sete milhões de pessoas são trabalhadores domésticos.

O presidente da comissão mista sobre a regulamentação de dispositivos da Constituição (Câmara dos Deputados), deputado Cândido Vaccarezza (PT-SP), prevê que regras sobre direitos das domésticas não devem enfrentar resistência e poderão ser votadas diretamente pelo Plenário da Câmara. O texto (Projeto de Lei Complementar - PLP 302/13), já aprovado pelo Senado, é resultado do trabalho do colegiado, formado por deputados e senadores.

Pelo Regimento Comum do Congresso, propostas apresentadas por comissões mistas devem ser analisadas diretamente pelos Plenários das duas Casas legislativas. Mas, no Senado, para construir consenso, o texto passou na pela Comissão de Constituição e Justiça.

“O senador Romero Jucá [PMDB-RR], o relator, fez um relatório bastante consistente. Lá, no Plenário do Senado, o governo não fez nenhuma alteração. Então, pressuponho que o governo está satisfeito com o trabalho da comissão”, analisa Vaccarezza.

Pelo projeto, o recolhimento mensal dos encargos será feito por documento único de arrecadação, o chamado Simples da Doméstica, a ser disponibilizado na internet. #

Trabalhador doméstico

Jornada de trabalho

Regra geral: 44 horas semanais e horário de almoço de 30 minutos a 2 horas, para quem não dorme no serviço.

Regime de plantão: 12 horas seguidas de trabalho e 36 horas de descanso.

Registro do ponto: Será obrigatório em qualquer situação.

Trabalho noturno: De 22 a 5h a hora terá acréscimo de 20% sobre o valor normal.

Horas extras: Poderão ser pagas, com acréscimo de 50%, se não forem compensadas no mês. O que superar 40 horas deverá ser compensado em até um ano.

Tributos

INSS: Do patrão, cairá de 12% para 8%. Do empregado, continua 8%.

Seguro contra acidente de trabalho: 0,8% do salário, pago pelo patrão.

FGTS: 8% do salário, mais 3,2% do salário para uma “poupança” a ser usada em caso de demissão, pago pelo patrão.

Imposto de Renda: Fim da dedução do INSS do empregador na declaração do IRPF.

META
ASSESSORIA EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
Rua Major Mendonça, 375 - Araçatuba - SP
(18) 2103-3757
SEGURANÇA: PPR, LTCAT, PPP, PCMAT, APR, PPR, PCA e Outros
SAÚDE: PCMSO; Exame Clínico (ASO); Acuidade Visual Simples; Audiometria; ECG; EEG; Espirometria e outros.
CURSOS: Curso trabalho em altura NR 35; Curso para espaço confinado; Curso NR 10; Curso CIPA; Brigada de incêndio e outros.
Rua Minas Gerais, 668 - Andradina - SP
(18) 3723-6516

SINDALCO
O BRAÇO FORTE DO TRABALHADOR
Araçatuba e Região
Rua Profª Chiquita Fernandes, 01
www.sindalco-ata.org.br **(18)3622-2251**
Empenhado sempre na busca de melhores condições e bem estar de todos associados.
José Roberto da Cunha
Presidente

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de Lesões; Pilates Studio; RPG; Fisioterapia Manual; Cinesiologia; março; k@hotmali.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

GoBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goBrasil.com.br

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Bomba de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeim.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

VECTRA
Assessoria Técnica
Uniformes profissionais e vestimentas de segurança NR-10
Caio Cachoni
Coordenador de Vendas
(11) 98433-6261 - (18) 9117-6952



Oficina da Norma
Sistema de Gestão Integrados: Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade

Patrícia Milla Gouvêa
Engenharia Bioquímica e SGI
patricia.milla@yahoo.com.br

Você já ouviu falar em OHSAS 18001?

Primeiramente vou te contar o que significa a sigla OHSAS, que vem do inglês "Occupational Health and Safety Assessment Services" e sua tradução para o português é Serviços de Avaliação de Saúde e Segurança Ocupacional.

A norma OHSAS 18001 é uma das normas mais reconhecidas mundialmente na área de gestão de saúde e segurança no trabalho. Sendo uma norma certificável, pode ser aplicada a qualquer empresa independente do porte e ramo de atividade. Baseada na gestão de segurança e saúde ocupacional é um sistema composto por um conjunto de regras, ferramentas e procedimentos que permitem a empresa controlar o seu desempenho na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais do trabalhador, promovendo a melhoria contínua e retratando o compromisso e respeito da empresa com seus colaboradores e parceiros.

As vantagens de se obter a certificação dessa norma são muitas, tanto para as empresas quanto para os colaboradores. Um dos maiores benefícios aos colaboradores está na prevenção de acidentes e incidentes, também maior organização e disciplina na execução das tarefas e redução de riscos de acidentes. Para as empresas, os benefícios vão além do esperado; a certificação traz o fortalecimento da imagem da empresa junto aos colaboradores diretos e indiretos, clientes e sociedade, a diferenciação em relação à concorrência, motivação dos colaboradores com a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, adoção de boas práticas em saúde e segurança no trabalho, além de muitos outros.

Fiquei interessado, mas não faço nem ideia de como funciona o processo de certificação. E agora? Na próxima matéria irei explicar o passo a passo do processo de certificação junto aos órgãos certificadores.

Espero que possamos nos encontrar aqui na revista toda quinta-feira; estarei trazendo para vocês, caros leitores, informações sobre normas certificáveis, normas regulamentadoras, sistemas de gestão integrados, curiosidades e outros temas relevantes aos objetivos da Norminha.

Uma ótima semana a todos e até a próxima matéria!

Patrícia Milla Gouvêa
patricia.milla@yahoo.com.br

SINTESP irá capacitar instrutores de segurança em trabalho em altura

O SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo) irá realizar no período de 12 a 17 de agosto de 2013, de segunda a sexta das 19h00 às 22h00 e sábado das 09h00 às 17h00 o Curso de Instrutor de Segurança em Trabalhos em Altura, com carga horária de 21 horas.

O instrutor será Marcos Vinicius de Moraes, que é técnico em emergência, carreira direcionada na área de emergências médicas, trauma, sinistros, prevenção e combate a incêndios e acidentes, especialização em atendimento Pré-Hospitalar (APH) e remoções Aéreo-Terrestre, instrutor de sistemas NCS, AAOS, AHA e ABPA.

O curso será realizado na sede do SINTESP, Rua 24 de Maio, 104, 5º andar, República, São Paulo (SP) e o treinamento prático será realizado na empresa Metromed - Rua Professor Rodolfo São Tiago, 166 - Belém, que fica próximo à Estação Belém do Metrô, também na capital paulista.

Requisitos para realização do exame prático: ASO e EPIs (bota, luva, óculos e capacete).

Com vagas limitadas a 25 alunos, o investimento é de R\$300,00 para associado em dia e para demais interessados R\$600,00. Está incluso coffee break, apostila, cd com conteúdo do curso e certificado.

Informações pelo telefone (11) 3362-1104 - Ramal 38 ou pelo e-mail treinamento@sintesp.org.br

Informações e Inscrições

As inscrições devem ser feitas pelo site do SINTESP ou preenchendo a ficha de inscrição e enviando por e-mail.

No conteúdo programático tem: Normas e regulamentos aplicáveis ao trabalho em altura; análise de risco e condições impeditivas; riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle; equipamentos de proteção individual para trabalho em altura; seleção, inspeção, conservação delimitação de uso; acidentes típicos em trabalhos em altura; condutas em situações de emergência, incluindo noções de técnicas de resgate e de primeiros socorros; quedas; forças geradas por uma queda; força de impacto, absorção de choque, fator de queda; sistemas de ancoragem; cordas e nós, cabo guia, linha de vida, andaimes, trabalhos em telhados, riscos indiretos e treinamento prático.

SEGUNDA TURMA:

Uma segunda turma terá curso no período de 14 a 16 de agosto, das 09 às 17h00, com vagas limitadas também para 25 alunos.



EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho

(18) 3301-1514



ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho - Medicina Ocupacional
Exames Complementares - Treinamentos

(18) 3305-8004 - 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP



(18) 8801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

BRANDING: Design de Marca; Papelaria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MARKETING: Campanhas; Anúncios; Propagandas
PROJETO: Modelagem 3D; Embalagens; Material de PDV

(18) 8801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta



(18) 3641-8015
Birigui e MultSeg Região

O EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas

Rua Pedro Alvares Cabral, 899



ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320

Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarame Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiros com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila

esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br

(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP



MC
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ PRECISA

(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:
contato@norminha.net.br

Rondônia: Superintendente suspende competência dos Auditores-Fiscais do Trabalho para embargar e interditar

A Superintendente Regional do Trabalho e Emprego de Rondônia, Ludma de Oliveira Correa Lima, suspendeu a competência dos Auditores-Fiscais do Trabalho de interditar máquinas e embargar obras quando constatada situação de grave e iminente risco para a saúde ou segurança do trabalhador.

Com esse Ato, a superintendente concentrou unicamente em sua pessoa essa competência. A resolução foi publicada no dia 23 de julho, no Diário Oficial da União - DOU, por meio da Portaria nº 66, de 22 de julho de 2013.

Apesar do artigo 161 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, delegar essa atribuição aos Superintendentes Regionais, a Portaria Ministerial nº 40/2011, que estabelece procedimentos relativos a embargos e interdição, estendeu a competência de interditar equipamentos e embargar obras aos Auditores-Fiscais do Trabalho, incluindo os integrantes de Grupos Móveis de Fiscalização, para garantir a agilidade e efetividade da medida.

Para a presidente do Sinait, Rosângela Rassy, a medida significa um retrocesso de procedimentos, considerando-se que os Auditores-Fiscais do Trabalho, que estão diariamente fiscalizando as condições de trabalho e constatando as situações de risco a que são submetidos os trabalhadores, são as autoridades que detêm conhecimentos e condições técnicas para avaliar a necessidade de interditar ou embargar. Ela lembra que o número de acidentes de trabalho no Brasil chega a mais de 700 mil por ano, segundo a Previdência Social, e impedir que os Auditores-Fis-

cais façam as interdições significa deixar o trabalhador à mercê de empregadores irresponsáveis, aumentando os riscos de acidentes de trabalho.

"A competência, que é estendida aos Auditores-Fiscais do Trabalho, é acatada na maioria das Superintendências, pois se trata de uma ação que pode prevenir acidentes e salvar vidas", diz Rosângela. A exceção é o Estado do Rio de Janeiro. "Certamente medidas como essas contribuem para o aumento de acidentes de trabalho nesses dois Estados", complementa.

Competência Definitiva

De acordo com a presidente, delegar essa competência aos Auditores-Fiscais do Trabalho, que estão em contato diário com as situações de grave e eminente risco vivenciadas por milhares de trabalhadores brasileiros todos os dias, está de acordo com o direito assegurado no artigo 7º da Constituição Federal: "São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: XXII: ... "redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança".

A presidente do Sindicatos dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de Rondônia, Jussinete Cezar de Oliveira disse que "Os Auditores de Rondônia de uma forma geral estão fazendo um ótimo trabalho. Agora temos que saber baseado em que foi essa atitude. O que tem por trás disso que não foi divulgado. Com certeza alguma coisa tem". #

Colaborou com as informações:
Fausto Luiz de Sene Oliveira
Engenheiro Civil e de Segurança do Trabalho

Vaga para Técnico (a) de Segurança do Trabalho

Cidade: Cascavel/PR

Início: 15/08/2013
Cargo: Técnico em Segurança no Trabalho com experiência em Construção Civil
Salário: À Combinar
Obra: Para Trabalhar em Cascavel em Obra de Construção Civil
Enviar Currículos para sintepar@yahoo.com.br
Assunto: VAGA TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO; FEMININO OU MASCULINO. Para Cascavel PR

SINDITESTRS fecha acordo com SINMETAL e SINDUSCON

O SINDITESTRS (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Rio Grande do Sul) informa que foi fechada a Convenção Coletiva de Trabalho 2013 com SINMETAL e SINDUSCON.

SINMETAL - Data base 1º de maio
Piso salarial: 9,87%
R\$1.283,50 - após 60 dias;
R\$1.738,00 - após 120 dias
(Em 2012 era após 150 dias)
Reajuste demais salários:
8,5 % maio e junho e,
9,5 % a partir de julho.

Demais cláusulas da CCT serão colocadas em breve no site do sindicato, assim que for lançado a CCT no Sistema Mediador do MTE.

SINDUSCON - Data base 1º de julho
Piso: 1.780,00
Para quem ganha acima do piso o reajuste é de 8,75% até R\$2.000,00. O que ultrapassar os R\$2.000,00, o reajuste será de 7%.

Ex.: Quem ganha R\$2.500,00 terá o seguinte reajuste:

Sobre 2.000,00 + 8,75% = 2.175,00
Sobre 500,00 + 7,00% = 535,00
Total do salário corrigido = 2.710,00
Demais cláusulas da CCT serão colocadas em breve no site, assim que for lançado a CCT no Sistema Mediador do MTE. #

Curso para Instrutor de Ponte Rolante em Curitiba (PR)

Curso é voltado para Técnicos e demais profissionais da SST

Com objetivo de capacitar os participantes a serem instrutores de Ponte Rolante de forma segura e eficiente, uniformizando procedimentos para inspeção, manutenção e conservação de guindastes, o SINTEPAR (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Paraná), tem curso programado para formação de Instrutor de Ponte Rolante para os dias 22, 23 e 24 de agosto de 2013.



O curso será realizado no Hotel Estrela do Sul, Rua Francisco Torres, 386 em Curitiba (PR), com carga horária de 20 horas, sendo 14 horas de teoria e 06 horas de prática.

Interessados deverão providenciar inscrições junto ao e-mail: sintepar@yahoo.com.br ou pelo telefone (41) 3363-4152.

Para associados do SINTEPAR em dia a inscrição fica em R\$350,00 e não associados R\$550,00.

Para os exercícios práticos terão exercícios evolutivos; verificação da manutenção diária pelo operador (conforme NR 11); identificação das partes da máquina; identificação das alavancas de comando e instrumentos. #

Revita recicla combate a incêndio em Araçatuba



Fazendo parte do programa 2013 de segurança e saúde ocupacional da Revita, unidade de Araçatuba (SP), os colaboradores do setor administrativo fizeram reciclagem de combate a incêndio no último dia 02 de agosto de 2013.

O treinamento foi desenvolvido sob o comando do Técnico de Segurança do Trabalho Elton do Nascimento Gava, o qual passou várias orientações teóricas e depois utilizou várias unidades extintoras para a prática do combate a incêndio.



As orientações foram repassadas no próprio pátio da empresa, onde as atividades práticas também foram realizadas.



O TST Elton do Nascimento Gava foi atencioso com todos os colaboradores sanando dúvidas e curiosidades sobre o combate a incêndio.



Todos os colaboradores tiveram oportunidade de manusear as unidades extintoras e estão devidamente preparados para agir em qualquer situação de sinistro, apesar que a idéia do treinamento é sempre promover a prevenção.



Várias técnicas de uso das unidades extintoras foram repassadas e os colaboradores puderam executar-as na prática avaliando a eficiência da ação.



A reciclagem foi muito elaborada para que a prevenção venha ser tomada em todos os dias, mas a prática foi de excelência com resultados perfeito por parte dos colaboradores.



Seriedade fez parte do treinamento.

IV Encontro de SESMT de Serviços de Saúde

Evento gratuito será realizado na sede do SinSaúdeSP na cidade de São Paulo, agora em Agosto

O IV Encontro de SESMT de Serviços de Saúde é uma organização do SinSaúdeSP com apoio da Força Sindical, SINTESP, NEPES, SINDHOSFIL e SINDHOSP e será realizado neste dia 27 de agosto de 2013, com início às 8h00 na sede do SinSaúdeSP, Rua Tamandaré, 393 (próximo à estação São Joaquim do Metrô) em São Paulo.

O evento é aberto aos profissionais de SESMT (Técnicos e Engenheiros de Segurança, Técnicos, Auxiliares, Enfermeiros e Médicos do Trabalho), profissionais de Recursos Humanos, Cipeiros, Representação de Trabalhadores, Empregadores e outros profissionais envolvidos com a Gestão de Segurança e Saúde do Trabalhador.

Na quarta edição do evento a programação será a seguinte:

Abertura às 08h00 com café da manhã a todos os participantes com a presença do Dr. José Lião de Almeida (Presidente do SINSAUDESP); Dr. Joaquim José da Silva Filho (Diretor e Secretário Geral do SINSAUDESP); Marcos Antonio Ribeiro (Presidente do SINTESP e Secretário Estadual de SST da Força Sin-

dical) e do Dr. Mário Bonciani (Diretor Executivo NEPES e demais autoridades).

Logo após a abertura do encontro será apresentada "A política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalho" com exposição de representante da Secretaria Nacional de SST da Força Sindical. Na sequência será a vez de Tereza Luiza Ferreira dos Santos, da Fundacentro, para apresentar "Acidentes e Doenças do Trabalho em Serviços de Saúde no Estado de São Paulo" e de Dra. Ivone Martini do Conselho Federal de Enfermagem que irá apresentar "Prevenção e controle dos acidentes do trabalho com material biológico".

Antes do intervalo os participantes terão tempo para ouvir as respostas de perguntas dirigidas aos apresentadores que serão formuladas durante as palestras.

Em seguida será formada uma "Mesa redonda" sobre a fiscalização da NR 32; que irá discutir sobre "A visão do Ministério do Trabalho e Emprego/SRTE/SP", com exposição do Dr. Albino P. Sampaio Filho (Presidente da CTPR/SP); dis-

Cutir sobre "A visão do Ministério Público do Trabalho - 2ª Região) com exposição de representantes do MPT; "A visão do COREN-SP" por representantes do COREN-SP; "A visão dos trabalhadores" com exposição de Joaquim José da Silva Filho e José Souza da Silva (SINSAUDESP) e "A visão dos empresários" com Edilson Ferreira da Silva (SINDHOSFIL).

Para finalizar a "Mesa Redonda" os participantes terão respostas às suas dúvidas sobre os assuntos apresentados.

No encerramento ocorrerá sorteio de brindes e certificação dos presentes.

Informações e inscrições podem ser obtidas/feitas pelos telefones (11) 3345-0050 / 3345-0035 e então pelo e-mail cursos@sinsaude.org.br

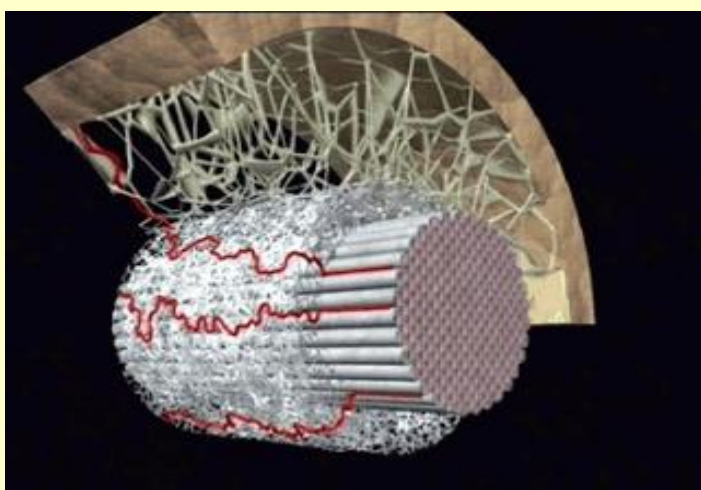
O evento vai proporcionar aos participantes, um melhor entendimento sobre a política da segurança e saúde do trabalho no setor e dará oportunidade de envolvimento e soma de esforços para que as condições de trabalho sejam benéficas a todos os trabalhadores da saúde no Estado. #

Osteopatia Visceral - Você sabe o que é?

Por Dr. Eduardo Antonietto - Fisioterapeuta Osteopata

Olá amigo(a).

Com muito prazer estou de volta escrevendo e postando mais um artigo a respeito da osteopatia. Desta vez falarei da osteopatia visceral. Você sabe o que é?



Bem, você já sabe o que é a osteopatia (caso esteja acessando o blog pela primeira vez vide artigos anteriores), agora falarei da relação das vísceras com a osteopatia. As vísceras são os órgãos que compõem o nosso corpo (coração, pulmão, esôfago, estômago, fígado, vesícula biliar, pâncreas, baço, rins, intestinos, útero, ovários, próstata e bexiga) e estão envolvidas por um tecido único, indivisível, distribuído por todo ele chamado fásia, sendo este muito importante para o entendimento da osteopatia visceral. Para que você entenda o que é fásia vou dar um exemplo bem prático. Quando compramos carne vermelha existe uma pele branca, fina e quase transparente que envolve e se infiltra na carne, isto é a fásia. No corpo humano ela lembra o formato de uma teia de aranha, é innervada e vascularizada, ou seja, recebe nervos e possui vasos sanguíneos. Encontra-se abaixo da pele e da camada gordurosa e distribui-se sobre os músculos infiltrando-se no meio destes. Na região do tronco (caixa torácica e cavidade abdominal) a fásia atravessa a musculatura e entra em contato com as vísceras envolvendo-as e fixando-se posteriormente nos ossos. A figura abaixo mostra a relação da fásia com a pele e o músculo.

Entenda portanto que, se a fásia está inserida nos ossos e envolve vísceras e músculos, qualquer alteração na posição de uma víscera ou inflamação de um músculo pode comprometer a posição de uma articulação, e o contrário também é verdadeiro - a posição de uma articulação ou osso pode deformar ou provocar um mau posicionamento de uma víscera comprometendo, dessa forma, sua função. Logo podemos afirmar que o corpo humano é um todo, único e indivisível onde a alteração de um órgão pode repercutir na forma de dor, disfunção ou incapacidade no local da lesão ou mesmo distante da lesão. Só para ter-se uma ideia do que estou falando dou este exemplo: é muito comum pacientes chegarem ao meu consultório relatando dor no ombro esquerdo e quando faço a avaliação chego a um problema que está ligado ao estômago, ou ainda, uma dor no ombro direito que está ligado a um problema no fígado. Você deve estar perguntando-se como? É simples. A fásia não é um tecido que envolve as vísceras? E a fásia não está distribuída amplamente pelo corpo? Portanto, a fásia que envolve o estômago ou fígado é a mesma que passa pelo ombro esquerdo ou direito, respectivamente.

Outra coisa que faz-se necessário saber para entender a osteopatia visceral é que os órgãos apresentam o que chamamos de mobilidade visceral e motilidade visceral. A mobilidade é o movimento que a víscera que está sendo avaliada apresenta em relação às outras ao seu redor ou em relação ao tecido adjacente. Ela é dependente do ciclo respiratório, ou seja, quando nós inspiramos e expiramos, o diafragma (principal músculo da respiração) desce e sobe empurrando as vísceras para baixo e depois as traz para seu lugar de origem. A motilidade é o movimento tridimensional que a víscera em questão apresenta sobre os seus três eixos, isto é, sobre si mesma.

Diz-se que a motilidade é o movimento que a víscera apresentou durante a sua evolução embrionária no desenvolvimento fetal. Por essa teoria, os eixos e reações da motilidade visceral são caracterizados pela oscilação entre a acentuação do movimento embriológico e o retorno à posição original da víscera em questão. Estes movimentos são definidos como "Expir", que é o ciclo embrionário que o órgão percorreu até sua maturação embrionária e o "Inspir", que é o retorno desse movimento. O expir e o inspir não tem nada a ver com expiração e inspiração, tanto que se a pessoa prender o ar por alguns segundos a víscera continuará a mover-se em inspir e expir.

Sabendo todas essas coisas o osteopata, através de suas mãos e habilidade, consegue avaliar se a mobilidade e a motilidade do órgão estão normais. Caso perceba anormalidades em um destes dois movimentos ele deverá corrigi-los pois certamente a vascularização e a innervação estarão comprometidas e, como a víscera está envolvida por fásia e a esta está inserida nos ossos, certamente a pessoa poderá vir a desenvolver dores articulares. Os exemplos são os mais diversos como os a seguir: 1) dor cervical por bloqueio da fásia do diafragma; 2) dor em ombro esquerdo ou torácica por bloqueio da fásia do estômago; 3) dor em ombro direito ou torácica por bloqueio da fásia do fígado; 4) dor na pelve ou lombar com irradiação para a perna por bloqueio das fásias da bexiga e intestinos (homem e mulher), útero e ovários (mulher). Entenda que estes são apenas exemplos, não seguindo necessariamente esta ordem.

Desta forma, espero que cada um que tenha lido este artigo possa absorver a ideia do tratamento da osteopatia visceral e, numa ocasião de dor, procure um osteopata mais próximo para ver o quão eficiente é o tratamento.

Um abraço e até o próximo artigo.

Dr. Eduardo Antonietto

Pós-graduado em Osteopatia pela Universidade do Norte do Paraná (UENP); Especialista em Fisioterapia Hospitalar pela Universidade de São Paulo (USP); Mestre pela Universidade Estadual Paulista (UNESP).

Segurança na montagem de andaimes

Palestra que terá doação de 1 kg de alimento não perecível será no SINTESP

Palestra que terá apresentação sobre "Segurança na montagem de andaimes" será realizada no dia 15 de agosto de 2013, das 14h30 às 16h30 na sede do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo) que fica na Rua 24 de Maio, 104, 5º andar, na República centro de São Paulo.

O objetivo do evento é orientar as melhores formas de controles, procedimentos na montagem e desmontagem de andaimes, guarda e conservação, pois desta forma será mantida a integridade física e saúde do trabalhador.

Será apresentado a importância no planejamento para montagem e desmontagem de andaimes, uso adequado de EPIs, riscos na montagem, desmontagem e manuseio de peças de andaimes, medidas de segurança, sinalização e responsabilidades.

Os palestrantes serão: Ítalo Rafael de Souza Costa, técnico de segurança do trabalho, instrutor de treinamentos na área de construção civil, indústria, andaimes industriais, setor hospitalar e fornos. Emerson Moraes e Silva, técnico de segurança do trabalho, instrutor de treinamentos na indústria, transporte e Navegação, construção civil, metalúrgica e inspeção de segurança em cozinhas industriais.

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES

Interessados deverão providenciar suas inscrições junto ao e-mail da organização treinamento@sintesp.org.br e levar na hora do evento 01 kg de alimento não perecível que será doado para entidades a escolha do SINTESP. #

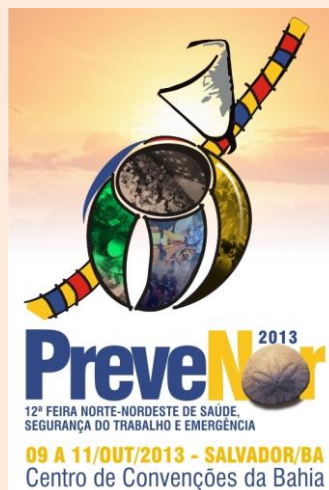
PreveNOR do Nordeste tem Encontro Marcado em Outubro na Bahia

Em sua 12ª edição, a PreveNOR - Feira Norte-Nordeste de Saúde, Segurança no Trabalho e Emergência retorna à Bahia para propiciar aos profissionais de Saúde e Segurança do Trabalho e de Emergência uma oportunidade ímpar de capacitação e de atualização profissional.

Promovida pelas revistas Proteção e Emergência, com a realização da Proteção Eventos e patrocínio do SESI, DuPont e a Honeywell, a PreveNOR ocorrerá de 9 a 11 de outubro de 2013, no Centro de Convenções da Bahia, em Salvador (BA).

Para esta edição do evento são esperados mais de 9.000 visitantes, que terão ao longo de 3 dias de programação uma série de cursos, seminários e workshops para capacitação técnica, além da oportunidade de visitar a feira e conferir as novidades em produtos e servi-

ços disponíveis no mercado de Saúde e Segurança do Trabalho e de Resgate e Emergência. #



Bento Gonçalves (RS) terá curso especializado para condutores de veículos de transporte de produtos perigosos

O objetivo geral do curso é proporcionar condições para que o condutor de transporte de cargas perigosas conduza o veículo com segurança e responsabilidade.

Este curso é destinado aos condutores interessados em atuar no transporte de produtos perigosos.

O curso será desenvolvido seguido criteriosamente o estabelecido na Resolução nº 168, de 14 de dezembro de 2004, com as alterações da Resolução 285, de 29 de julho de 2008, do CONTRAN, que estabelece normas e procedimentos para a formação de condutores em curso especializado.

Para participar do curso o interessado deve ser maior de 21 anos; estar habilitado, no mínimo na categoria B; não estar cumprindo pena de suspensão do direito de dirigir, cassação da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), pena decorrente de crime de trânsito, bem co-

mo não estar impedido judicialmente de exercer seus direitos; a habilitação deve ser do estado do Rio Grande do Sul.

O curso tem uma carga horária de 50 horas/aula (01 hora/aula igual a 50 minutos relógio) divididos em 04 módulos.

Informações gerais:

O curso será realizado no período de 19/08 à 23/08/2013; no horário de segunda-feira à sexta-feira das 8h10 às 12h00 e das 13h10 às 17h40 no SEST/SENAT de Bento Gonçalves (RS).

Garanta já sua vaga! Vá fazer uma visita!

Fone: (54)3055-0400 - Fax: (54)3454-9037; Rua Joana Guindani Tonello, 1561 - Distrito Industrial - 95700-000; Bento Gonçalves (RS).

E-mail: michelpertile@sestsenat.org.br
Acesse o blog: sestsenatbg.blogspot.com #

Grupo baiano Balé Teatro Castro Alves se apresenta no Sesc Rio Preto (SP) neste fim de semana

Dança domina programação que vai de 9 a 11 de agosto



DIA 9. Sexta

Nesta sexta-feira às 20h, no teatro do Sesc Rio Preto, a companhia de dança Balé Teatro Castro Alves apresenta seu A Quem Possa Interessar, com voz e violão de Badi Assad, cantora paulista de prestígio internacional. O espetáculo partiu de um trabalho coletivo em que os próprios bailarinos foram incitados a resgatar suas trajetórias e experiências, ao mesmo tempo em que incorporaram os vastos conhecimentos apresentados pelo coreógrafo Henrique Rodovalho. Com a direção de arte de Jorge Vermelho, o espetáculo foi um sucesso desde a primeira apresentação, sendo requisitado em duas importantes ocasiões em 2012: na Virada Cultural Paulista, ocasião em que apresentaram no Teatro Municipal de São Paulo, e no 8º Festival Internacional de Dança Contemporânea, na Bienal de Veneza, na Itália. Com um valor que varia de 2 a 10 reais, as entradas podem ser adquiridas na Central de Atendimento com antecedência.

DIA 10. Sábado

Além dos espetáculos apresentados, o Balé Teatro Castro Alves oferece também atividades formativas neste fim de semana. O sábado já começa às 10h com uma oficina gratuita e focada no intercâmbio teórico-prático das atividades de dança com Técnicas Clássicas para bailarinos e estudantes da área. Os interessados devem fazer sua inscrição

na Central de Atendimento do Sesc Rio Preto com antecedência para assegurar a participação. Outra atividade formativa oferecida pelo grupo baiano acontece às 15h na Sala de Expressão Corporal. A oficina Master Class de Pilates, voltada a profissionais já com formação que queiram galgar experiência na área, também é gratuita e tem vagas limitadas. Às 17h, na Comedoria, há um show de samba gratuito pelo projeto SAMBADOSESC. O grupo convidado é o RP1, que traz influências que vão do samba raiz até clássicos da MPB, em canções de Adoniran Barbosa, Alcione, Djavan e Elis Regina, entre outros.

DIA 11. Domingo

Para as crianças, o Sesc Rio Preto apresenta o espetáculo gratuito Cabaré do Mercosul, da companhia Delírio, às 15h30, no Ginásio de Esportes. Composto por malabarismos, acrobacias e comédia física, o espetáculo mistura o formato dos grandes cabarés europeus com a essência sul-americana. O domingo tem também espaço para a música: às 17h, pelo projeto Tardes Musicais, a banda Dona Filó faz show gratuito no palco da Comedoria. Com um repertório carregado de swing, a cantora Letícia Franco acompanhada por banda apresenta clássicos da MPB, samba rock e samba. O Balé Teatro Castro Alves apresenta Essa Tempestade, às 19h.

Alta Noroeste Sinalização Viária promove palestra de SST

Foto de divulgação



TST Elton Nascimento Gava proferindo palestras para colaboradores da Alta Noroeste

Colaboradores da Alta Noroeste Sinalização Viária, entre eles encarregados de obras, auxiliares gerais, motoristas, gerência e supervisor, foram brindados na noite do último dia 05 de agosto, das 19h30 às 21h30 com uma palestra abordando os temas riscos ambientais, acidentes de trabalho (conceitos), atos e condições inseguras e sinalização de segurança em rodovias.

O evento foi realizado no auditório do Hotel Pekin em Araçatuba (SP), com apresentação do Técnico de Segurança do Trabalho Elton do Nascimento Gava.



Capacitação em SST

Alerta às condições de segurança no trabalho, Alta Noroeste Sinalização Viária, respeita programa de capacitação e informação de seus colaboradores.

Luiz Medeiros é o novo superintendente da SRTE/SP

O Ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias, empossou Luiz Antonio Medeiros como superintendente Regional do Trabalho e Emprego de São Paulo (SRTE/SP) no dia 30 de julho, numa cerimônia que reuniu mais de 300 lideranças sindicais, representantes de governo e servidores do Ministério na sede da SRTE/SP.

"Ao nomear Medeiros tenho a convicção de que estou fazendo o melhor, pois ele é a pessoa certa para avançarmos no diálogo e no caminho das soluções", afirmou Manoel Dias, acrescentando que o superintendente "tem um compromisso ideológico com os traba-

lhadores e não aceitará retrocessos na CLT e nem subtração de direitos trabalhistas".



Luiz Antonio de Medeiros Neto

Lembrando aos sindicalistas presentes que esteve lado a lado com muitos deles em antigas lutas e caminhadas, Medeiros disse que não medirá esforços à frente da SRTE/SP. "Vamos lutar para acabar com o trabalho escravo, para extinguir o trabalho infantil e para assegurar carteira de trabalho para todos. Não vamos admitir trabalhadores sem carteira assinada no Estado de São Paulo", ressaltou.

O evento foi prestigiado pelas centrais sindicais, que foram levar seu apoio ao ministro e ao novo superintendente. "Para que as convenções coletivas sejam cumpridas neste país precisamos de um Ministério forte, atuante, que fiscalize e cumpra seu papel. É de todos nós a luta para reforçar os quadros do Ministério do Trabalho", disse Antonio Neto, presidente da Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB).

"Sabemos que podemos contar com o ministro Manoel Dias e com Medeiros se posicionando na defesa da justiça para o trabalhador, pois está na hora de ouvir a voz das ruas" disse Ubiraci Dantas de Oliveira, presidente da Central Geral dos Trabalhadores do Brasil (CGTB).

"Temos agora na Superintendência um nome que dignifica os trabalhadores. O principal Estado da Federação tem que ser exemplo na defesa dos direitos trabalhistas" afirmou Ricardo Patã, presidente da União Geral dos Trabalhadores (UGT). "Acredito na capacidade do Manoel Dias e do Medeiros de abrir caminhos para o trabalhador", disse o deputado e ex-presidente da Força Sindical, Paulo Pereira da Silva.

Entre outras autoridades, também prestigiaram o evento a procuradora-chefe da 2ª Região do Ministério Público, Ana Elisa Alves Brito Segatti; o senador Eduardo Suplicy; o secretário do Trabalho do Município de São Paulo, Eliseu Gabriel; o chefe de gabinete Secretária de Estado do Emprego e Relações do Trabalho do Estado, Tadeu Moraes de Sousa; representantes da Central Única dos Trabalhadores (CUT), da União Geral dos Trabalhadores (UGT), além de sindicatos estaduais e federações nacionais de trabalhadores. #

META
ASSESSORIA EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
Rua Major Mendonça, 375 - Araçatuba - SP
(18) 2103-3757
SEGURANÇA: PPR, LTCAT, PPP, PCMAT, APR, PPR, PCA e Outros
SAÚDE: PCMSO; Exame Clínico (ASO); Acuidade Visual Simples; Audiometria; ECG; EEG; Espirometria e outros.
CURSOS: Curso trabalho em altura NR 35; Curso de espaço confinado; Curso NR 10; Curso CIPA; Brigada de Incêndio e outros.
Rua Minas Gerais, 668 - Andradina - SP
(18) 3723-6516

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de Lesões; Pilates Studio; RPG;
Fisioterapeuta Marcelo Kazuki Simplicio - marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

GoBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Uniformes profissionais e vestimentas de segurança NR-10
Assessoria Técnica
VECTRA
(11) 98433-6261 - (18) 9117-6952
Caio Cachoni
Coordenador de Vendas

O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Revita comemora Dia Nacional da Saúde em Araçatuba (SP)

Fotos: SESMT Revita



Elton do Nascimento Gava orientando colaboradores da REVITA sobre Saúde

No dia 05 de agosto de 2013, Dia Nacional da Saúde, a REVITA, Empresa responsável pela coleta de lixo urbano em Araçatuba (SP), reuniu todos os seus colaboradores para orientações sobre comportamento e informações sobre DST, distribuição de preservativo masculino e feminino e orientações sobre procedimentos em caso de acidente com materiais perfuro cortante.

As informações foram passadas pelo Técnico de Segurança do Trabalho Elton do Nascimento Gava, com a participação efetiva dos coletores, os quais saíram das palestras satisfeitos com as informações e orientações recebidas.

O evento faz parte da programação que o SESMT da empresa elaborou para desenvolver durante o ano de 2013.

Mais uma vez foi sucesso! #



Para melhor conforto e envolvimento com os assuntos abordados, as palestras foram realizadas para homens e mulheres separadamente, quando os colaboradores ficaram mais à vontade e várias dúvidas foram sanadas durante o evento.



Juiz admite cumulação dos adicionais de insalubridade e periculosidade

Quando o trabalhador fica exposto, simultaneamente, a diferentes agentes nocivos e que expõem a vida a risco a sua resistência fica reduzida, multiplicando os danos à sua saúde. Com base nesse entendimento, o juiz Márcio Roberto Tostes Franco, em sua atuação na 5ª Vara do Trabalho de Juiz de Fora, condenou as reclamadas a pagarem ao reclamante ambos os adicionais: de insalubridade e periculosidade.

De acordo com o juiz sentenciante, o laudo pericial constatou a insalubridade, por exposição a ruído excessivo, e também concluiu pela caracterização da periculosidade, já que o trabalhador ficava exposto, tanto a inflamáveis, quanto a explosivos, de forma habitual e intermitente, durante todo o período trabalhado.

No entender do magistrado, a cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade deve ser admitida. Isto porque o reclamante ficou exposto a diferentes agentes nocivos à sua saúde, além de expor sua vida a risco acentuado. Portanto, ele tem direito ao recebimento de ambos os adicionais, tendo em vista que sofreu duplamente a agressão de vários agentes. O juiz não vê qualquer razão biológica, lógica ou jurídica para vetar a cumulação dos dois adicionais.

Destacou ainda o julgador que o obstáculo à soma dos dois adicionais seria a previsão contida no § 2º do artigo 193 da CLT ao dispor que o empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que acaso lhe seja devido. O dispositivo legal indica que os dois adicionais são incompatíveis, podendo o empregado optar por aquele que lhe seja mais favorável. Porém, no seu entendimento, após a ratificação e vigência nacional da Convenção nº 155 da Organização Internacional do Trabalho, que dispõe sobre Segurança e Saúde dos Trabalhadores, o § 2º do artigo 193 da CLT foi revogado, diante da determinação contida na letra b do artigo 11 da Convenção, no sentido de que sejam



considerados os riscos para a saúde decorrentes da exposição simultânea a diversas substâncias ou agentes.

Dessa forma, o juiz de 1º Grau condenou as empresas reclamadas, de forma solidária, a pagarem ao reclamante o adicional de periculosidade, no percentual de 30% sobre o salário-base recebido por ele, bem como a integração dos adicionais de periculosidade e de insalubridade, nos percentuais de 30% e 40%, respectivamente, na base de cálculos das verbas de natureza salarial, bem como os reflexos de ambos os adicionais sobre parcelas salariais e rescisórias. Não houve recurso da decisão, que já se encontra em fase de execução. #

Fonte: <http://trt-3.jusbrasil.com.br>

Cursos em Rio Preto (SP)

CURSO: ESPAÇO CONFINADOS(NR-33) -supervisor
INSTRUTOR OPERADOR DE PONTE ROLANTE
CURSO:OP DE PONTE ROLANTE
CURSO: NOVA NR-20-SEG. PRODUTOS INFLAMÁVEIS
CURSO: IMPLANTAÇÃO DO PRONTUÁRIO DAS INST.ELÉTRICAS- NR-10
CURSO: RESGATE EM ALTURA
DATA:27/08/2013
CURSO: INSTRUTOR DE CIPA

REALIZAMOS TODOS OS CURSOS IN COMPANY
TEL.(17) 3216-1979

SINDALCO
O BRÁÇO FORTE DO TRABALHADOR
Araçatuba e Região
(18)3622-2251
Empenhado sempre na busca de melhores condições e bem estar de todos associados.
José Roberto da Cunha
Presidente

doisDI
(18) 8801-3114
joice@doisdi.com
A ideia nasce da pergunta
INCENDIÁRIO: Defesa do Mercado (Pequeno), Mercado de Investimento (Grande), Seguro, Sistemas Administrativos, Rendas Sociais, MULTIMODAL: Vendas, Atendimentos, Representações, PRODUÇÃO: Modelagem 3D, Embalagem, Material da Pólv.
(18) 8801-2115
luiz@doisdi.com
A ideia nasce da pergunta

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeim.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarma Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sinalizador. Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificação e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

MC
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

PHD
CAPACITE SEUS COLABORADORES
REDUZA ACIDENTES, REDUZA SEU FAP!
Mais informações:
(19) 3534-1947 | (19) 3567-8536
phd@norminha.com.br
www.phdnorminha.com.br

CURSOS EM AGOSTO EM RIO CLARO SP

INSTRUTOR DE EMPILHADEIRA
NR 11 - DIAS 03 E 04
INSTRUTOR DE PONTE ROLANTE
NR 11 - DIAS 10 E 11
INSTRUTOR DE TRABALHOS EM ALTURA
NR 35 - DIAS 15, 16 E 17
INSTRUTOR DE GUINDAUTO HIDRÁULICO
NR 11 - 17 E 18
INSTRUTOR DE RETROESCAVADEIRA
- 17 E 18
INSTRUTOR DE ESPAÇO CONFINADO
/ NR 33 - DE 19 A 23
INSTRUTOR DE PLATAFORMA DE TRABALHO AÉREO
NR 18 - DIAS 24 E 25
RECICLAGEM DE ESPAÇO CONFINADO
NR 33 - DE 24 E 25
INSTRUTOR DE NR 20
DE 26 A 30
INSTRUTOR DE NR 13
DE 26 A 30
INSTRUTOR DE EMERGÊNCIAS QUÍMICAS
DIAS 29, 30 E 31
INSTRUTOR DE CIPA
DE 29, 30 E 31
INSTRUTOR DE TRABALHO A QUENTE
NR 18 - DIA 31

CURSOS EM SETEMBRO
CURSOS OBRIGATORIOS E CONTEÚDO PROGRAMÁTICO SEGUNDO AS NORMAS REGULAMENTADORAS DA PORTARIA 3.214 DE 08/06/78
DIAS 13
INSTRUTOR DE EMERGÊNCIAS QUÍMICAS
DIAS 13, 14 E 15
INSTRUTOR DE EMPILHADEIRA
NR 11 - DIAS 14 E 15
INSTRUTOR DE NR 20
DE 16 A 20
INSTRUTOR DE TRABALHOS EM ALTURA / NR 35
DIAS 19, 20 E 21
INSTRUTOR DE PONTE ROLANTE
NR 11 - DIAS 21 E 22
INSTRUTOR DE ESPAÇO CONFINADO
NR 33 - DE 23 A 27

“Motivação com saúde e bom humor”
Qualidade de Vida
Fabio_lais@hotmail.com - Consultor, Palestrante, Hunting, Professor e Cronista

A ORIGEM DO DIA DOS PAIS

Ao que tudo indica, o Dia dos Pais tem uma origem bem semelhante ao Dia das Mães, e em ambas as datas a ideia inicial foi praticamente a mesma: criar datas para fortalecer os laços familiares e o respeito por aqueles que nos deram a vida.



Um Pai é ...
Alguém para se orgulhar,
alguém para se agradecer e,
especialmente,
alguém para se amar.

Conta a história que em 1909, em Washington, Estados Unidos, Sonora Louise Smart Dodd, filha do veterano da guerra civil, John Bruce Dodd, ao ouvir um sermão dedicado às mães, teve a ideia de celebrar o Dia dos Pais. Ela queria homenagear seu próprio pai, que viu sua esposa falecer em 1898 ao dar a luz ao sexto filho, e que teve de criar o recém-nascido e seus outros cinco filhos sozinho. Algumas fontes de pesquisa dizem que o nome do pai de Sonora era William Jackson Smart, ao invés de John Bruce Dodd.

Já adulta, Sonora sentia-se orgulhosa de seu pai ao vê-lo superar todas as dificuldades sem a ajuda de ninguém. Então, em 1910, Sonora enviou uma petição à Associação Ministerial de Spokane, cidade localizada em Washington, Estados Unidos. E também pediu auxílio para uma Entidade de Jovens Cristãos da cidade. O primeiro Dia dos Pais norte-americano foi comemorado em 19 de junho daquele ano, aniversário do pai de Sonora. A rosa foi escolhida como símbolo do evento, sendo que as vermelhas eram dedicadas aos pais vivos e as brancas, aos falecidos.

A partir daí a comemoração difundiu-se da cidade de Spokane para todo o estado de Washington. Por fim, em 1924 o presidente Calvin Coolidge, apoiou a ideia de um Dia dos Pais nacional e, finalmente, em 1966, o presidente Lyndon Johnson assinou uma proclamação presidencial declarando o terceiro domingo de junho como o Dia dos Pais (alguns dizem que foi oficializada pelo presidente Richard Nixon em 1972).

No Brasil, a ideia de comemorar esta data partiu do publicitário Sylvio Bhering e foi festejada pela primeira vez no dia 14 de Agosto de 1953.

Sua data foi alterada para o 2º domingo de agosto por motivos comerciais, ficando diferente da americana e europeia.

Em outros países:

Pelo menos onze países também comemoram o Dia dos Pais à sua maneira e tradição.

Reino Unido - No Reino Unido, o Dia dos Pais é comemorado no terceiro domingo de junho, sem muita festividade. Os ingleses não costumam se reunir em família, como no Brasil. É comum os filhos agradarem os pais com cartões, e não com presentes.

Argentina - A data na Argentina é festejada no terceiro domingo de junho com reuniões em família e presentes.

Grécia - Na Grécia, essa comemoração é recente e surgiu do embalço do Dia das Mães. Lá se comemora o Dia dos Pais em 21 de junho.

Portugal - A data é comemorada no dia 19 de março, data considerada comercialmente interessante. Os portugueses não dão muita importância para essa comemoração.

Na **Itália** também a festividade acontece em 19 de março.

Canadá - O Dia dos Pais canadense é comemorado no dia 17 de junho. Não há muitas reuniões familiares, porque ainda é considerada uma data mais comercial.

Alemanha - Na Alemanha não existe um dia oficial dos Pais. Os papais alemães comemoram seu dia no dia da Ascensão de Jesus (data variável conforme a Páscoa). Eles costumam sair às ruas para andar de bicicleta e fazer piquenique.

Paraguai - A data é comemorada no segundo domingo de junho. Lá as festas são como no Brasil, reuniões em família e presentes.

Peru - O Dia dos Pais é comemorado no terceiro domingo de junho. Não é uma data muito especial para eles.

Austrália - A data é comemorada no segundo domingo de setembro, com muita publicidade.

África do Sul - A comemoração acontece no mesmo dia do Brasil, mas não é nada tradicional.

Rússia - Na Rússia não existe propriamente o Dia dos Pais. Lá os homens comemoram seu dia em 23 de fevereiro.

Independente do seu lado comercial é uma data para ser muito comemorada, nem que seja para dizer um simples "Obrigado Papai!".

Abraços, saúde e sucesso!

FÁBIO R. LAIS
fabio_lais@hotmail.com
www.facebook.com/fabio.lais.turnover
www.facebook.com/TurnoverConsultoria
Homenagem da redação:



Pai...
Obrigado pela sua força, transmitida na mão que sempre me acolhe e sustenta; A sua coragem, provada na luta diária para que eu viva melhor; A sua grandeza e generosidade, que eu reconheço na dedicação de cada dia. O seu exemplo e amor enriquece a minha vida!

Sebastião propõe trabalho entre Governo de São Paulo e Ministério da Pesca

O deputado estadual Sebastião Santos (PRB) se reuniu no último dia 06/08 com o diretor do Instituto de Terra do Estado de São Paulo (ITESP), Marcos Pilla, e com o coordenador da Superintendência do Ministério da Pesca e Aquicultura (MPA) em São Paulo, Marcos Alves Pereira para intermediar entre os governos uma ação em conjunta para capacitar e motivar os assentamentos paulistas a desenvolver aquicultura como fonte de renda.

Segundo Sebastião, é preciso checar todos os projetos sociais existentes e motivar as pessoas a produzir. "O ministério está em busca de projetos. Foram mais de R\$4 bilhões disponibilizados em todo o Brasil a juros de 2% ao ano, com carência de três anos. Nossa população pode receber esse investimento se trabalharmos unidos", disse.

O ITESP se comprometeu em levantar o número e perfil de pessoas que já estão inseridas em projetos sociais ou assentamentos. O ministério deseja capacitar essas pessoas a produzir com qualidade. Por isso, são oferecidos cursos técnicos gratuitos aos interessados. Esteve na reunião o assessor João Carlos Corsini, assessor chefe de mediação do ITESP, Marco Antonio Silva, e Ivaldo Sobral de Luna ouvidor do ITESP. #

Suelen Tinari - Assessora de Comunicação



Nutrição Com Equilíbrio

Kelly Cristina Souza Silveira
Nutricionista

Caros leitores

Continuando o assunto da edição nº 216, a respeito do uso de adoçantes (edulcorantes) e seus reflexos na saúde humana, abordaremos alguns mitos e verdades sobre o produto em questão.

Você já deve ter ouvido falar mal do adoçante alguma vez na sua vida, não é mesmo? E também já deve ter ouvido aquela frase: “Adoçante engorda, afinal quem é magro não usa adoçante”. Este tema gera muita polêmica. Há quem diga que os adoçantes causam diversos tipos de problemas. Os estudos em humanos ainda não são conclusivos. Porém, diversas pesquisas em animais apontam possíveis danos à saúde.

Alguns adoçantes, como ciclamato ou sacarina, apresentam níveis elevados de sódio, que é um dos causadores da hipertensão arterial. Já o aspartame, o acessulfame e o ciclamato devem ser utilizados com cautela, até porque existem estudos, ainda inconclusivos, relacionando essas substâncias com o câncer.

A frutose (açúcar das frutas), usada como adoçante, é considerada por alguns autores como uma toxina ambiental com implicações de saúde. Em determinado estudo feito com animais, a ingestão de frutose foi considerada um fator de risco para desenvolvimento de doença renal. Além disso, existem estudos em desenvolvimento e que buscam uma relação dos adoçantes com o alzheimer e com a doença de parkinson, duas doenças que vem se apresentando com muita frequência nos últimos tempos.

Pesquisas mostram a existência de uma associação entre o consumo de bebidas adoçadas artificialmente e ganho de peso em crianças. Estudos clínicos com crianças são muito limitados e não demonstram ao certo efeitos metabólicos benéficos ou adversos de adoçantes artificiais. Sendo que, atualmente, não há nenhuma forte evidência clínica de causalidade a respeito do uso de adoçantes artificiais e os efeitos na saúde metabólica, mas é importante observarmos que existem possíveis contribuições desses adoçantes artificiais para o aumento global da obesidade infantil e, inclusive, do diabetes, através dos estudos realizados em animais.

Pessoas que fazem dietas concomitantes, passando a consumir o dia todo alimentos diet e light, cheios de edulcorantes, no final do dia fica bem mais difícil manter-se controlado, fazendo com que desistam da dieta facilmente, não é mesmo?

Isto pode acontecer porque, quando consumimos os adoçantes, “enganamos” nosso cérebro, pois não lhe fornecemos o que ele mais quer: o açúcar. Os adoçantes não satisfazem a real necessidade de nosso organismo. Os carboidratos são nutrientes, presentes em diversos alimentos que, quando consumidos, liberam glicose, ou seja, açúcar para o nosso corpo utilizar em suas diversas funções. Quando chega no fim do dia, o seu cérebro grita: “QUERO açúcar” sendo assim, seria muito mais interessante controlar as quantidades de carboidratos do que ficar o dia inteiro enchendo seu organismo de adoçantes, e possivelmente prováveis comorbidades.

Na língua, temos estruturas conhecidas como receptores. São eles os responsáveis por sentir o sabor doce. Ao longo do tempo, eles vão se acostumando ao sabor, ou seja, vão dessensibilizando, e isso faz com que você coloque uma maior quantidade de adoçante para sentir o mesmo sabor “doce” que sentia há anos. Assim, o consumo de algo que possivelmente gera malefícios para sua saúde acaba aumentando.

Não é por que os adoçantes apresentam evidências, que devemos passar a usar o açúcar indiscriminadamente. Vale ressaltar que o consumo de açúcares está diretamente relacionado ao aumento da incidência de doenças crônicas não transmissíveis, como diabetes, a hipertensão e a obesidade.

Diante de tantas informações, você deve estar se questionando, o que devemos usar afinal?

Sendo assim a melhor opção é manter o equilíbrio do consumo destas substâncias. A recomendação seria diminuir o consumo de adoçantes e procurar sentir o sabor do que for consumir antes de adicionar esses edulcorantes. Assim, lentamente, você se acostumará e descobrirá um delicioso sabor no que consome, independentemente da adição de qualquer substância.

Algo muito útil que podemos fazer por nossa saúde é diminuir o consumo de alimentos industrializados. Desta forma, evitamos o consumo excessivo de corantes, gorduras saturadas, açúcares, sódio e, inclusive, de adoçantes. #



Equilibrium Consultoria
Nutrição e Acupuntura
nutricao.acupuntura@gmail.com



SINTHORESP
A UNIDADE NOS FORTALECE.

O SINTHORESP comunica a seus representados, associados ou não, que foi assinada a convenção coletiva através da qual conquistou aumento salarial de **9,5%**. Significa um aumento real de 2,53% acima da inflação. O menor piso, para os casos especiais, previstos na convenção, recebeu o aumento de 12,43% e passou para R\$ 827,50, enquanto que o piso normal e geral da classe passou para **R\$ 946,00**. Os demais valores foram aumentados em 9,5%, sendo 5,46% de aumento real; o vale-refeição teve um aumento de 17,64% sendo fixado em R\$ 13,00; o verba para manutenção dos uniformes e fardamentos ficou em **R\$31,60**; com aumento de 9,5%, o mesmo índice para elevação dos valores da Tabela de Estimativa de Gorjetas. Fora isto, foram mantidas todas nossas conquistas, tais como: Plano de Saúde, Seguro de Vida, indenização de antiguidade, abono a título de quebra de caixa, um total de 94 cláusulas, conforme pode ser visto no vídeo “**O FRUTO DE SUA CONTRIBUIÇÃO**” (confira em <http://www.sinthoresp.com.br/site/slides/o-fruto-da-sua-contribuicao>).

Agora, lutar para conquistarmos a participação nos lucros; a regulamentação da gorjeta e taxa de serviço; organização nos locais de trabalho, etc. Para tanto precisamos do apoio de todos e para o sindicato se manter e continuar forte foi aprovada pela assembleia geral uma contribuição de 1,3% dos salários, inclusive do 13º salário. O valor mínimo de R\$ 26,00 e limitada ao teto de R\$ 52,00, com direito à associação automática, bastando sua formalização na secretaria do sindicato. Para confirmar que **sindicato é solidariedade**, todos os trabalhadores, associados ou não, foram representados nas negociações coletivas, sendo beneficiários da Convenção assinada. Mesmo assim, em face do Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o Ministério Público do Trabalho fica assegurado aos não associados o direito de oposição a ser manifestado pessoal e individualmente, por escrito, na sede ou sub sedes do sindicato, no prazo de 10 dias, a contar de 22 de julho, e com término em 31 de julho de 2013. Que o mesmo espírito de solidariedade permaneça e que todos queiram livremente contribuir, eis o que se espera.

São Paulo, 20 de julho de 2013
Francisco Calasans Lacerda, Presidente

Comunicado do Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart-Hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas-Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerías, Buffets, Fast-Foods e Assemelhados de São Paulo e Região.

Manual de orientações técnicas
Proteção contra quedas

www.superquianet.com.br

Talabarte

Faz a ligação ao ponto de fixação seguro. Cordas, fitas, cabos de aço providos de ganchos fazem a conexão de ganchos e ponto de ancoragem. É obrigatório o absorvedor de energia para talabartes de retenção de queda maiores do que 90 cm.

“Ligam os usuários ao ponto de ancoragem, possibilitam que se posicionem ou se locomovam adequadamente numa estrutura. Podem ser reguláveis ou não”.

A proteção efetiva contra quedas inclui outros equipamentos, além dos EPs. É o caso de andaimes, plataformas elevatórias, cadeirinhas, linhas de ancoragem horizontal e vertical, sistemas de rede do tipo forca, redes horizontais e sistemas de espera de ancoragem. Esses últimos devem ser utilizados em edificações com altura superior a 12 metros e com carga de 1.500 kgf para projetos aprovados a partir do novo texto da NR 18, em consulta pública.

Cabos de aço e cordas

Utilizados nas cadeiras suspensas, guinchos e trava-quebras, seguem especificações da NR 18. Para evitar deformações permanentes e formação de nós fechados, devem ser enrolados e desenrolados corretamente.

“Servem para sustentação da cadeira suspensa ou como cabo-guia para fixação do trava-quebras e cinturão de segurança tipo paraquedista ou como elemento de ligação ao cabo-guia”.

Andaimes

São dimensionados para suportar a carga de trabalho. O piso deve ser nivelado, antiderrapante, seguro e resistente. Também precisam ter sistemas de guarda-corpo e rodapé. Os andaimes tubulares e suspensos, tiveram várias mudanças. Por exemplo, a identificação do fabricante, do lote de fabricação e o respectivo ano dos tubos e pisos. Já os sistemas de catracas usados em andaimes suspensos pesados, a partir de cinco anos da Portaria publicada, não poderão ser utilizados para edificações com mais de oito pavimentos. Outra novidade é a exigência do duplo talabarte com mosquetões, com abertura de 50 mm, para serviços em montagem e desmontagem de andaimes.

“Há diferentes opções de andaimes: apoios, fachadeiros, móveis, em balanço, mecânicos e motorizados. São utilizados na construção e, em alguns casos, nas montagens industriais”.

Plataformas elevatórias

Dotadas de uma estação de trabalho (cesto ou plataforma) e sustentadas em sua base por haste metálica (lança) ou tesoura.

Esse equipamento móvel, autopropelido ou não, atinge ponto ou local de trabalho elevado, até 45 metros de altura no mercado nacional. Podem ser articuladas, individuais, elétricas, no formato tesoura ou telescópica.

“Necessárias para a realização de alguns tipos de trabalho em altura na indústria, como serviços de manutenção, e na construção civil”.

Cadeira suspensa

Fabricada em aço, possui assento anatômico. Deve ser usada com trava-quebras e cinturão paraquedista. A conexão do cabo de aço da cadeira ao ponto de ancoragem deve usar cabo de aço independente, corrente, mosquetão ou manilha. Já o ponto de ancoragem do cabo de sustentação da cadeira deve ser independente do ponto de ancoragem do cabo do trava-quebras e resistir a, no mínimo, 1.500 kg. Este equipamento só deve ser usado quando for inviável o uso de andaimes suspensos leves.

“Os modelos visam diferentes situações: para pintura e limpeza de fachadas, em que o trabalhador necessita de frente livre; para espaços confinados; com alavanca para controlar a descida; para tipos de cordas ou cabo de aço”.

Linha viva

Denominada de linha de ancoragem horizontal, são cada vez mais utilizadas devido à autonomia de movimentação que dão ao trabalhador. Fixas ou móveis, são horizontais, constituídas de trilho, cabo de aço ou corda, com resistência, em qualquer ponto, a uma carga de, no mínimo, 1.500 kg.

“Fixa – em fachadas com cadeira suspensa, em beirais de fachadas, em atividades que exijam boa movimentação do trabalhador”.
“Móvel – em telhados, em beirais e rampas com corda. É um sistema temporário, montado rapidamente a partir de pontos de ancoragem”.



CA



SINDALCO
O BRAÇO FORTE DO TRABALHADOR
Araçatuba e Região
Rua Prof.ª Chicata Fernandes, 05
www.sindalco-ata.org.br
(18)3622-2251

Empenhado sempre na busca de melhores condições e bem estar de todos associados.

José Roberto da Cunha
Presidente



EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902



Reabilitação Esportiva - Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de Lesões - Pilates Studio; RPG; Fisioterapia Manuseio Kinesio Terapêutico - marcelo_k@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320

Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarma Contra Incêndio, Bombação de Emergência, detecção e Sprinkler
Projeto para Bombeiros com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Aposilha
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

GoBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Ponta Grossa (PR) também tem a sua SEMPAT - Semana Municipal de Prevenção de Acidentes



Jean Carlos, Técnico de Segurança do Trabalho em Ponta Grossa (PR) e Diretor do SINTESPAR, idealizador da SEMPAT em seu município, proferindo palestra no II Seminário de Saúde e Segurança do Trabalhador em Telêmaco Borba.

O Técnico de Segurança do Trabalho e também Diretor do SINTESPAR (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Paraná) Jean Carlos, articulou em sua cidade, Ponta Grossa (PR), junto às autoridades locais e demais profissionais da SST e conseguiu fazer valer a realização da SEMPAT (Semana Municipal de Prevenção de Acidentes), a qual é realizada na última semana do mês de setembro.

Conheça na íntegra a Lei que instituiu a SEMPAT na cidade de Ponta Grossa (PR):

L E I Nº 11.086, de 29/08/2012

Institui no âmbito do Município de Ponta Grossa, a SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO E DOENÇAS OCUPACIONAIS.

A CÂMARA MUNICIPAL DE PONTA GROSSA, Estado do Paraná, decretou, na Sessão Ordinária realizada no dia 20 de agosto de 2012, a partir do Projeto de Lei nº 193/2012, de autoria do Vereador George Luiz de Oliveira, e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte LEI

Art. 1º - Fica instituída, no âmbito do Município de Ponta Grossa, a SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO E DOENÇAS OCUPACIONAIS, a ser realizada, anualmente, na última semana do mês de setembro.

Art.2º A Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais constará do calendário oficial de eventos do Município de Ponta Grossa.

Art. 3º - A Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais terá como objetivo básico levar aos diversos segmentos da população, através de palestras, cursos, seminários e outras atividades similares, noções básicas sobre prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais em geral.

Art. 4º - Para a consecução dos objetivos previstos nesta lei, o Poder Executivo poderá firmar convênios ou termos de cooperação com órgãos governamentais, pessoas físicas e jurídicas da iniciativa privada e demais entidades representativas da sociedade.

Art. 5º - As despesas decorrentes da execução desta lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art. 6º - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIOS JURÍDICOS, em 29 de agosto de 2012.

PEDRO WOSGRAU FILHO, Prefeito Municipal; ADELÂNGELA DE ARRUDA MOURA STEUDEL, Secretária Municipal de Administração e Negócios Jurídicos.

Você profissional da Segurança e Saúde Ocupacional, entre em contato com as autoridades de seu município e implemente essa idéia de realizar a SEMPAT. É uma ação que irá servir a comunidade. #

Ministro do Trabalho debate NR-12 e terceirização com empresários na FIRJAN

O presidente do Sistema FIRJAN, Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira, recebeu na tarde da última segunda-feira, dia 5, o ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias, para debater importantes questões trabalhistas que estão sendo discutidas atualmente entre trabalhadores, empregadores e Governo.



Fotos Antonio Batalha

A ampliação do prazo para adequação às normas da NR-12 e a aprovação da lei que regulamentará a terceirização foram dois dos temas do encontro, que também contou com a presença do ex-ministro do Trabalho, Carlos Lupi.

A dificuldade da indústria em atender às exigências da NR-12 no prazo estabelecido pela norma foi destacada por Eduardo Eugenio, que pediu mais tempo para a adaptação. A NR-12 é uma norma regulamentadora relacionada à segurança no trabalho em máquinas e equipamentos. "A NR-12, tal como está agora, estabelece metas irrealistas para que as empresas se adaptem. As empresas simplesmente não conseguem atender as exigências. Não por omissão ou descaso, mas pela dificuldade de entendimento, pelo prazo exíguo e pelos custos envolvidos", explicou.



Empresários fluminenses participam de encontro.

Também foi solicitado apoio ao ministro para criação de linhas de financiamento para adaptação do parque fabril à norma. O Ministro Manoel Dias afirmou que é seu dever fazer a intermediação entre as partes envolvidas e solicitou documentos que comprovem a impossibilidade da adequação em curto prazo. "É dever do Ministério do Trabalho fazer essa ponte e ouvir as necessidades dos envolvidos. Construímos um núcleo para fazer um levantamento do quadro atual e convocamos uma reunião tripartite para debater a questão da NR-12", disse Manoel Dias.



Ministro Manoel Dias, Eduardo Eugenio e Carlos Di Giorgio, presidente das Indústrias Gráficas.

Eduardo Eugenio solicitou o apoio do governo para avançar na aprovação da lei que irá regulamentar a terceirização. O texto está em discussão no Congresso Nacional, através do projeto de lei 4330/2004. "Vale ressaltar, em relação ao projeto de lei, que, primeiro, seu objetivo não é autorizar as terceirizações indiscriminadamente, mas restringi-las a atividades especializadas; segundo, as empresas contratantes têm a obrigação de fiscalizar, nas contratadas, o cumprimento de todas as obrigações trabalhistas; terceiro, é prevista a instituição de meios para garantir o cumprimento dos direitos trabalhistas pelas terceirizadoras de mão de obra", enumerou.

Manoel Dias destacou que a terceirização é uma realidade, afirmou que o projeto está avançando no Congresso e defendeu o diálogo como principal trunfo para se encontrar uma solução que agrade a todos os envolvidos na questão. "Está para ser dado um parecer. Criamos uma comissão para debater o tema, que está avançando no Congresso. Não temos que negar a terceirização, mas sim, regulamentá-la. O diálogo será fundamental dentro deste processo, pois assim seremos capazes de levantar os problemas e encontrar as soluções necessárias. O diálogo é uma maneira de se avançar", finalizou. #

Suor, meias e cicatrização; tire 10 dúvidas sobre bolhas nos pés

Patricia Zwipp - Ponto a Ponto Ideias

Basta colocar um sapato apertado demais, largo ou com uma costura incômoda para elas surgirem. As bolhas nos pés incomodam e muito, mas são uma barreira contra infecções. Você sabe exatamente como elas se formam, se pode estourá-las e qual é a melhor maneira de tratá-las? Tire essas e outras dúvidas com informações da dermatologista Paula Cabral, diretora da clínica Hagla, do Rio de Janeiro.



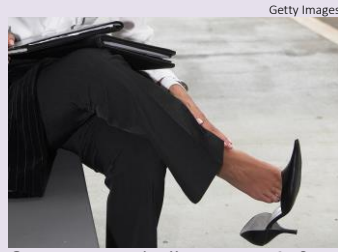
O que são bolhas?
As bolhas são o acúmulo de um líquido incolor entre as camadas interna e externa da pele, que recebe o nome de exsudato. Essa irritação é ocasionada pelo excesso de fricção e atrito da pele.



O que se formam?
São provocadas por uma irritação contínua da superfície interna da pele, ou derme, que é uma camada de células ricas em vasos capilares e terminações nervosas. Isso causa a liberação de um líquido rico em proteínas, que fica delimitado entre a derme e a epiderme, causando intensa pressão nas terminações nervosas e que pode provocar dor. No entanto, o aparecimento de bolhas é uma forma de defesa do organismo, pois o líquido que se desenvolve entre essas duas camadas da pele serve justamente para proteger a região de infecções.



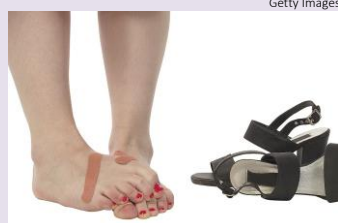
Como evitar bolhas nos pés?
Para prevenir as bolhas, o melhor é escolher muito bem o sapato, que não pode ser nem apertado e nem folgado, e evitar a umidade. Passe vaselina nos pés para reduzir o atrito e proteja pontos sensíveis com esparadrapo.



O que causa bolhas nos pés?
Em geral, elas se formam quando acontece um atrito frequente e contínuo da pele com o calçado, meia, umidade, sujeira, areia ou ainda dermatite de contato. Além disso, podem surgir devido a uma queimadura provocada por intenso calor ou frio.



Como tratar bolhas nos pés?
O melhor tratamento é descansar os pés, deixando-os respirarem. Coloque-os para cima, apoiados em uma almofada. O relaxamento permite que o sangue circule melhor pelo corpo. É indicado passar hidratante. Além disso, não use sapatos fechados até secar. Caso não possa trabalhar com calçados abertos, faça um curativo. Mas, se o local estiver infectado, o tratamento deve ser indicado por um médico.



Quanto tempo demora a cicatrização da bolha?
Normalmente, cicatriza entre três a cinco dias. Se a área ficar muito vermelha e com secreções, o tempo pode aumentar. Nesse caso, busque a ajuda de um médico.



Existe algum tipo de meia que ajuda a evitar bolhas nos pés?
Sim. Prefira meias que sejam um pouco maiores na parte traseira para não correr o risco de saírem do lugar. Isso evita o atrito entre os pés e o calçado.



Suor atrapalha a cicatrização da bolha?
Sim, a umidade interfere na cicatrização. Por isso, é importante manter os pés secos e arejados.



Pode estourar a bolha?
A princípio, não. O líquido transparente que se forma no espaço entre a epiderme e a derme tem a função de defender o corpo de infecções. Se a pessoa estourar, cria um acesso para a entrada de bactérias e fungos. Após alguns dias, ela se rompe sozinha, os fluidos saem e o local acaba se cicatrizando. "Entretanto, se a bolha doer muito, a pessoa pode higienizar o local e usar uma agulha esterilizada para furá-la delicadamente. Mas não se deve retirar a pele. Depois do procedimento, faça a assepsia da região. Vale salientar que, se a pessoa for diabética ou apresentar varizes no local, não deve furar a bolha", esclareceu a dermatologista Paula Cabral.



Bolhas nos pés podem causar complicações?
Sim, embora raramente o quadro evolua para complicações sérias. A lista de problemas que podem ocorrer são infecções e inflamações causadas comumente por fungos e bactérias. Se a região ficar inchada, avermelhada ou tiver alguma secreção, procure um médico. Dependendo de cada caso, são prescritos medicamentos orais ou tópicos.

Sempre procure orientações de um especialista. Se você tem alguma dica que venha auxiliar nossos leitores, basta enviar para contato@norminha.net.br #

Onda de protestos em todo o País reforçam necessidade dos TSTs lutarem por seus anseios e direitos

Por Marcos Antonio Ribeiro, Presidente do SINTESP - Editorial do Jornal 1º PASSO 254

Está muito difícil interpretar o que ocorreu neste último mês de Junho. Analistas, governos, sindicalistas, imprensa, todos estão perplexos com os repentinos protestos e onda que se formou pelas ruas de várias cidades pelo País. Historicamente, no Brasil, o povo é mobilizado em função de uma idéia originada por um determinado indivíduo, entidade ou grupo e, o incrível nisso tudo, é o fato da população ter excluído os movimentos sociais, entidades de classe, sindicatos e, ao invés de terem sido mobilizados, eles foram os mobilizadores, deram o ritmo e toada nas ruas, inclusive proibindo as tradicionais bandeiras políticas e ou sindicais.

Fica claro que, independente de correntes ideológicas, o povo não mais suportará os desmandos e falta de representatividade e, mais ainda, nos mostra que, efetivamente, nossos anseios e desejos devem ser claramente expressos. Nossa categoria tem adotado o dito politicamente correto para expressar o que precisa, são reuniões e mais reuniões, sempre se colocando como parceiros, principalmente, ao Ministério do Trabalho e Emprego que só aqui, em São Paulo, são diversos programas e ações apoiados pelo SINTESP, ao mesmo passo que a nossa categoria tem visto promessas e mais promessas, todas falsas promessas, sem falar nas ações que, ao longo desses últimos

anos, tem se traduzido em prejuízos para a nossa categoria.

Seria então o momento de reavaliarmos nossas ações, reconduzir nossos anseios de outra forma? Nossa sociedade prevencionista se colocaria nas ruas também pela dignidade da vida humana do trabalhador, pela reformulação da Portaria 262/2008, que excluiu a credencial do Profissional Técnico de Segurança do Trabalho? Estaríamos dispostos a gritar em bom tom pelo nosso Conselho de Classe, simultaneamente, nos 26 Estados onde temos Entidade Sindical organizada? Sem falar no desrespeito aos Técnicos de Segurança do Trabalho que as últimas revisões e criação de normas regulamentadoras trazem, nas quais alguns Auditores Fiscais do Trabalho, ceifam nossas atividades preconizadas na Portaria 3275/89?

Nada mais será como antes, depois da onda de manifestações que tomou as nossas ruas sacudindo as cidades do Brasil, desde o dia 13 de junho de 2013. Felizmente, nossa categoria teve um grande evento na Expo Proteção, cujo evento ocorreu entre os dias 30 de julho e 01 de agosto de 2013 e foi fundamental para, além de discutir, avaliar, também realinhar nossas ações para garantir nosso futuro profissional e continuar ajudando nossos trabalhadores a voltarem para seus lares e famílias com a devida preservação da integridade psicofisiológica.

Não há nenhum indício de que a onda de manifestações tenha data para cessar. A cada dia novos grupos passam a ocupar as ruas. Desde movimentos mais tradicionais, até os indígenas afetados pela construção de hidrelétricas.

Aos poucos, classes de trabalhadores que estão insatisfeitas, como a dos professores e da saúde, tenderão a se aglutinarem ao chamado das ruas.

Será preciso, então, ocupar as frentes das SRTes para solucionar nossos problemas, os quais têm sido criado pelo próprio Ministério do Trabalho, o qual não possui controle sobre os desmandos de alguns Auditores Fiscais do Trabalho, que esqueceram que seus cargos públicos precisam ser exercidos com a premissa da isonomia e sem corporativismo?

É importante salientar que o funcionalismo público no MTE precisa estar sempre pensando no melhor para os trabalhadores brasileiros, como garantir seus direitos preconizados na CLT, inclusive quanto ao Título III capítulo V - Da Segurança e Saúde do Trabalho, para tanto, as ações devem ser desprovida de "tendenciosismo e corporativismo".



Marcos Antonio Ribeiro é Presidente do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho em SP

A LOGÍSTICA E O SETOR DE PRODUÇÃO

O fluxograma a seguir mostra que a fase seguinte ao setor de suprimento é o setor de produção:



O setor de produção é onde acontece a transformação da matéria-prima em produto acabado, a mesma matéria-prima que o setor de suprimentos fez o pedido e entregou na linha de produção para ser processada.

Podemos comparar as necessidades de materiais na produção com uma formatura. Tradicionalmente, as pessoas são informadas sobre a formatura de um familiar ou amigo através de um convite formal enviado pela própria pessoa com ajuda da família e amigos ou pelo correio. Como o correio fica responsável apenas pela entrega do convite, o formando resolve enviar pelo correio para ter mais tempo para cuidar de outros trâmites pertinentes à formatura. Como colação de grau e o baile.

Assim sendo, começa-se a fazer a lista de convidados e juntamente com os nomes completos devem ter a rua, o bairro, a cidade, o estado e o Código de Endereçamento Postal (CEP). Essas informações devem ser tanto do destinatário quanto do remetente.

De acordo com a lista, ao todo são mil convidados. Assim sendo, de uma forma leiga e sem prever perdas ou danos, faz-se o orçamento para se comprar mil convites. Os mil convites são comprados juntos com os mil envelopes correspondentes. Então começa o processo de produção dos convites.

Primeiro, reúne-se a turma para tirar fotos. Logo em seguida começa a confecção do convite através do computador de um dos formandos, incluindo-se as melhores fotos e buscando na internet algumas letras que agradem toda turma. Em seguida, com o convite virtualmente pronto, leva-se num pen drive o arquivo para ser impresso numa gráfica. Onde os convites e os envelopes comprados serão impressos e depois entregues à turma. Depois de entregues os convites, uma parte se responsabiliza para fazer a conferência final e verificar se está tudo certo para que os convites possam ser envelopados.

Após a impressão, tanto do convite quanto dos envelopes, outra parte da turma fica responsável para colocar os convites dentro dos envelopes.

Durante o processo final de produção dos convites, aconteceram algumas perdas e outros danos tanto aos convites quanto aos envelopes. Por exemplo, o manuseio inadequado e sem cuidado fez com que alguns formandos incapacitados para a função rasgassem, molhassem, amassassem e até extraviassem cerca de 10% dos convites. Além disso, no processo de colagem das etiquetas nos envelopes também teve formandos inexperientes estragando material. Estas etiquetas necessitavam de uma atenção maior para que pudesse ser melhor aproveitada, pois pelo fato de ter sido a mais barata precisava ser pressionada por alguns segundos para que a cola grudasse definitivamente.

Durante o processo de produção dos convites houve algumas perdas e outros danos tanto aos convites quanto aos envelopes que condicionariam estes convites. Diante disso, ao final dos processos produtivos foi identificado que a quantidade de convites era insuficiente para atender a quantidade de convidados. O resultado de um mau planejamento por inexperiência em produção será mais despesa com a quantidade que faltou e também com uma quantidade excedente para que possa suprir algumas eventuais perdas. Mas essa nova despesa será configurada como um gasto alto e desnecessário. Porque a impressão de quantidades menores de convites terá o valor praticamente igual ao da primeira tiragem. Ou seja, os formandos pagarão mais do que o dobro do valor que pretendiam por não organizar o processo produtivo de maneira adequada, mensurando através de cálculos simples uma previsão de perda dos materiais utilizados para fazer os convites.

Então, deverão ser feitos os convites que faltaram, e dessa vez, junto com uma quantidade extra para o caso de acontecerem novas perdas ou danos. Mas mesmo assim, essa quantidade extra será baseada em um cálculo impreciso e a depender do nível de serviço durante o manuseio dos convites e envelopes podem sobrar todos os excedentes ou até mesmo faltar. Contudo, sempre é válida a opção de ter uma quantidade a mais para suprir eventuais perdas ou extravios de materiais.

Enquanto isso, outra parte da turma aguarda em seus carros para carregar as caixas dos convites envelopados e postar no correio mais próximo. A espera que seria de no máximo vinte minutos, durou vinte dias. Pois a gráfica tinha outros pedidos anteriores e não poderia atravessar os outros clientes. Tendo que esperar vinte dias para a reimpressão dos convites. Assim, foram postados com vinte dias de atraso e os convites que eram para serem entregues com um mês de antecedência, chegaram apenas faltando uma semana para a formatura. Feito isso, alguns dias depois, a parte da turma responsável pela postagem dos convites envelopados também ligou para todos os convidados para confirmar o recebimento do convite e a presença na formatura. Todos confirmaram o recebimento, mas apenas 90% confirmaram a presença. Justamente a percentagem resultante, menos a perda.

Portanto, ficou claro que não se pode contar com a sorte sempre, devem ser feitos os cálculos e as previsões necessários para que a produção possa atender à demanda solicitada, prevendo e se precavendo de possíveis eventualidades que tentem impedir o fluxo logístico contínuo.

Fonte: SILVA, Ramires A. S. C., Logística SPAD, São Paulo: 2009.

Adm. Ramires Salsiano
Consultor Empresarial, Especialista em Logística e Palestrante
www.admkt-log.com

O EPI QUE VOCÊ PRECISA

(18) 3652-9703

Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Uniformes profissionais e vestimentas de segurança NR-10

Assessoria Técnica

(11) 98433-6261 - (18) 9117-6952

Caio Cachoni
Coordenador de Vendas