norminha.net.br
Segurança e Saúde Ocupacional
DESDE 2009

Norminha

Revista Semanal a Serviço da Segurança, Saúde e Higiene do Trabalho, Meio Ambiente e outras atividades laborais

ANO 05
Nº 226
03/10/2013
Diretor: WC Maioli
Mte 51/09860-8

Programação do XV SIMAI contempla inovações globais para a melhoria do desempenho e lucratividade ambiental

Considerado um dos seminários mais tradicionais no setor socioambiental, especialistas renomados em nível nacional e internacional irão expor temas que interessam para toda a cadeia empresarial e que busca atuar em prol da qualidade ambiental

Por Sofia Jucon

Um dos momentos do XIV SIMAI

Melhor e mais completo a cada edição, o SIMAI - Seminário Internacional de Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade atrai interessados nas inovações globais. Em 2013, o público interessado em aprimorar processos e serviços industriais que representam melhoria no desempenho e lucratividade vai celebrar 15 anos de muita informação das principais instituições com iniciativas sustentáveis e dos mais renomados palestrantes vindos de vários pontos do mundo. A programação do XV SIMAI deve surpreender novamente o público da FIMAI - Feira Internacional de Meio Ambiente Industrial, que acontece em São Paulo, de 5 a 7 de novembro, no Expo Center Norte (Pavilhão Azul).

Haroldo Mattos de Lemos

A palestra magna dessa edição será proferida por Haroldo Mattos de Lemos, presidente do Instituto Brasil Pnuma - Comitê Brasileiro do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente, professor de Engenharia Ambiental da Escola Politécnica da Universidade Federal do Rio de Janeiro e um dos mais entusiasmados parceiros da FIMAI/SIMAI, presente no evento desde a primeira realização. Com o tema "Clima e Sustentabilidade: Desafios do Século XXI", a abertura do Seminário dará as coordenadas para outras importantes palestras.

"A humanidade está vivendo a Era do fim da abundância e a escassez se tornou o desafio do século para atingir a sustentabilidade. As principais discussões são em torno da exaustão dos recursos naturais, da matriz energética e também das mudanças climáticas. É premente falar sobre o esgotamento dos recursos naturais e as consequências de eventos climáticos cada vez mais frequentes e extremos", comentou o professor Haroldo ao resumir o conteúdo que será apresentado no Seminário.

Outra palestra especial será ministrada pelo especialista internacional, o professor Jesse L. Thé, que apresentará o tema "Sistemas de Inventário de Emissões Globais - Efeito Estufa e Gases Tóxicos" na programação de palestras com tradução simultânea durante o dia 5 de novembro, dedicado às participações internacionais.

Jesse Thé

Jesse Thé trará informações atualizadas sobre o problema de emissões gases poluentes que, conforme atestam os principais organismos internacionais na área ambiental e de saúde, causam a morte de mais 3.6 milhões de pessoas por ano no mundo. A apresentação incluirá o estágio atual do aquecimento climático, das emissões de gases de efeito estufa e as negociações para um acordo global sobre o tema. A palestra integrará todos os aspectos em um tópico único e consistente.

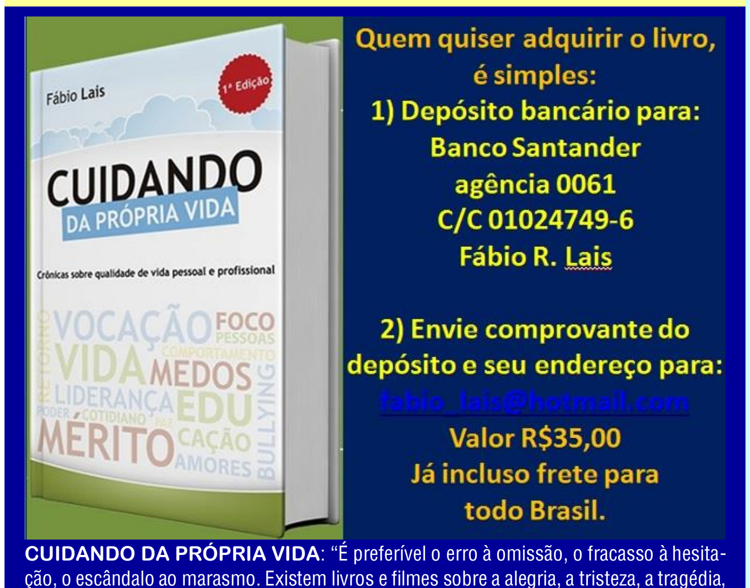
A programação do XV SIMAI terá ainda um painel especial sobre a Política Nacional dos Resíduos Sólidos que está completando três anos de sua promulgação e está proporcionando um grande aprendizado para toda a sociedade brasileira através do desafio de não gerar, reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos ou rejeitos, além de incorporar as práticas de gerenciamento no dia a dia das empresas visando um melhor atendimento às exigências da PNRS. Por isso, o Painel sobre a PNRS, durante o XV SIMAI, irá mostrar alguns dos instrumentos de gestão ambiental empresarial que podem trazer resultados positivos para toda a cadeia produtiva com reflexos na sociedade em geral.

Confira a programação completa do XV SIMAI: www.simai.fimai.com.br

SERVIÇO: XV SIMAI - Seminário Internacional de Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade; de 5 a 7 de novembro de 2013 (pago, com inscrições prévias). Das 08h30 às 18h30 no Centro de Convenções Expo Center Norte (Pavilhão Azul), Rua José Pinto, 333 - Vila Guilherme – SP.

Mais informações: (11) 3917-2878
E-mail: eventos@rmai.com.br

As inscrições com desconto foram prorrogadas até dia 15 de outubro de 2013. **#**



CUIDANDO DA PRÓPRIA VIDA: "É preferível o erro à omissão, o fracasso à hesitação, o escândalo ao marasmo. Existem livros e filmes sobre a alegria, a tristeza, a tragédia, as vitórias, mas ninguém narra o ócio, a acomodação, o vazio, o não fazer, o remanso. Colabore com aquele que um dia poderá querer escrever a sua vida. Acerte, erre, tente, lute, falhe, vença, perca, mas faça!". Adquire o Livro de Fábio Lais.

Rio Grande do Sul

1º Encontro dos Técnicos de Segurança do Trabalho das regiões Serra, Hortênsias e Campos de Cima da Serra

Será em Bento Gonçalves e terá sorteio de um tablet entre os participantes

Com apoio da Fundacentro, diversos outros órgãos públicos e várias empresas, o SINDITESTRS (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Rio Grande do Sul), estará realizando no dia 19 de outubro de 2013, das 08h00 às 14h00 o "*1º Encontro dos Técnicos de Segurança do Trabalho das regiões Serra, Hortênsias e Campos de Cima da Serra*".

O evento quem tem inscrições gratuitas, será realizado no CETEC/UCS – Alameda João Dal Sasso, 800, em Bento Gonçalves (RS).

O objetivo do encontro é para promover a integração de alunos, escolas, sindicato e profissionais; dialogar sobre o cenário atual e perspectivas da segurança e saúde do trabalho no país; fazer da informação e conhecimento, meios para a promoção da saúde e segurança do trabalhador.

O encontro terá início com a recepção dos participantes com coquetel, cerimônia de abertura e palestra com Nilson Airton Laucksen (SINDITESTRS) que irá apresentar sobre "*Técnico de Segurança do Trabalho: cenário atual e perspectivas da profissão*".

Em seguida a equipe da ARTEST irá apresentar "*A participação da ARTEST nos Encontros Regionais de Técnicos de Segurança do Trabalho*". Na sequência, representantes do Ministério Público do Trabalho (MPT/RS) irão apresentar o "*Fórum Permanente de Saúde e Segurança no Trabalho de Bento Gonçalves e Responsabilidades do empregador e dos profissionais de SST na prevenção de acidentes do trabalho*".

Bento Gonçalves (RS) vai receber profissionais da SST da região em encontro inédito.

Previsto para às 11h30, a Equipe Executiva do CONTRAB/FIERGS estará apresentando "*Segurança e Saúde no Trabalho – Ações empresariais em prol da prevenção de acidentes e do ambiente de trabalho Saudável*".

Logo após será a apresentação de Maria Muccillo (Fundacentro/RS) que irá proferir a palestra "*Técnico de Segurança do Trabalho – desafios da profissão*" e na sequência o "*Workshop: A gestão da NR-35 e demonstrações de uso de equipamentos utilizados em trabalho em altura*" pela equipe Técnica da PAAR Treinamentos.

No encerramento ocorrerá o sorteio de um Tablet entre os participantes.

As inscrições devem ser efetuadas junto http://www.sinditestrs.org.br/eventos/evento.php?id=38 ou clicando **AQUI**. Ou ainda pelo e-mail sinditestrs@sinditestrs.org.br

Os inscritos até dia 18 de outubro receberão o certificado da Fundacentro no encerramento do evento, os demais terão os mesmos encaminhados por meio eletrônico em formato pdf.

Você profissional da SST daquela região não pode perder esse evento, e que tenham sucesso! **#**

Debate Técnico:

Critérios técnicos e legais para destinação de resíduos perigosos

O debate será realizado na sede do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo), na Rua 24 de Maio, 104, 5º andar, São Paulo (Capital).

O palestrante será Marcelo Lacerda de Moraes, que é engenheiro químico, especialista em engenharia ambiental e mestre em tecnologias ambientais; gestor de plataforma de tratamento de resíduos, superintendente de resíduos perigosos.

O objetivo do debate sobre "Critérios Técnicos e Legais para Destinação de Resíduos Perigosos" é orientar o técnico de segurança do trabalho sobre os princípios básicos e os cuidados que devem ser observados para a correta gestão, homologação e contratação de fornecedores para destinação de resíduos perigosos, observando os princípios da co-responsabilidade.

O evento é destinado para Técnicos de Segurança do Trabalho que exercem atividades relacionadas a gestão ambiental e de resíduos e no conteúdo será apresentado legislação e boas práticas pertinentes ao acondicionamento, transporte e destinação de resíduos perigosos.

Interessados deverão obter mais informações pelo eventos@sintesp.org.br e/ou pelo telefone (11) 3362-1104 (ramal 22). Para participar o inscrito deverá colaborar com R$10,00 (sócio em dia com o SINTESP) e R$20,00 para demais e não associados. **#**

São Paulo vai discutir Aplicação Prática da NR-36

Entender os reais motivos que levaram a criação da 36ª Norma Regulamentadora, avaliar seus principais impactos e apresentar uma forma de gerenciamento do seu conteúdo é a finalidade do curso "Aplicação Prática da NR-36: Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho em Empresas de Abate e Processamento de Carnes e Derivados".

O curso promove um repasse dos debates, das intenções dos envolvidos na elaboração e dos pontos críticos que findaram na construção da NR-36, permitido um melhor entendimento sobre os itens da norma. Além disto, é feito um detalhamento sobre questões que ainda geram dúvidas em técnicos, fiscais e representantes de trabalhadores. Considerando que a NR-36 traz na sua essência a necessidade das empresas melhorarem seus ambientes de trabalho, tendo a ergonomia como o principal referencial, além da definição de tempos mínimos de pausas e controle do ritmo de produção. A presente NR, impõem as empresas do segmento frigorífico do país a necessidade de se estabelecer um modelo integrado de gestão, incluindo os aspectos de SST.

Com objetivo de entender o conteúdo da NR-36 e transformá-lo num guia prático de gerenciamento no dia a dia o evento é aberto para Gestores de empresas frigoríficas (proprietários, diretores e gerentes de produção); Profissionais do SESMT das empresas do segmento; Ergonomistas; Gestores de Recursos Humanos das empresas do segmento; Jurídico das empresas do segmento; Peritos Judiciais e Assistentes técnicos; Representantes dos trabalhadores; Auditores fiscais e demais profissionais da área de SST.

Com carga horária de 08 horas o curso oferecerá Livro comentado da NR-36; Certificado de participação.

Os palestrantes serão: Moacir José Cerigueli que é Engenheiro de Segurança do Trabalho, com atuação por mais 20 anos em Segurança e Saúde do Trabalho em empresas do segmento frigorífico; Professor de cursos de Engenharia de Segurança do Trabalho e de Técnicos de Segurança do Trabalho em diversas instituições (UnC, Univates, SENAI e SENAC); Membro do GTT - Grupo Técnico Tripartite do DSST/MTE da NR-36, na condição de Assessor Técnico; Ex-comandante do Corpo de Bombeiros Voluntários de Videira/SC; Autor do Livro comentado "NR-36 Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho em Empresas de Abate e Processamento de Carnes e Derivados" - Editora LTr.

O evento será realizado no dia 17 de outubro das 09h00 às 18h00 na Avenida Tucuruvi, 563 -1º andar - Tucuruvi - CEP 02305-001 - São Paulo / SP Fone: (11) 2262-4733 - Fax.: (11) 2262-4813 - Próximo ao metrô Tucuruvi. **#**

GERENTES, DIRETORES, CHEFES E ENCARREGADOS

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

Todo profissional que queira seguir as atualizações sobre SSST, Meio Ambiente e tudo sobre o trabalho no Brasil são nossos convidados a receberem gratuitamente as edições de Norminha. Escreva-nos!

Senac oferece curso de capacitação gratuita em garçom e cozinheiro

Podem participar interessados de todo o Estado de São Paulo e instituição oferece alojamento e refeições durante o período do curso. Inscrições abertas.

Já estão abertas as inscrições para os cursos de Capacitação para Garçom e Capacitação para Cozinheiro, que acontecem nos campi Águas de São Pedro e Campos do Jordão, no interior do Estado de São Paulo. A iniciativa integra a Política Senac de Concessão de Bolsas de Estudo, que ao longo do ano oferece diversas oportunidades de capacitação gratuitas.

Divulgação

Grande Hotel Campos do Jordão

Os cursos, ministrados em período integral, com aulas práticas e teóricas, acontecem nos hotéis-escola Senac GRANDE HOTEL SÃO PEDRO e GRANDE HOTEL CAMPOS DO JORDÃO. O título Capacitação para Cozinheiro tem duração de quatro meses e meio, já Capacitação para Garçom dura dois meses e meio.

Divulgação

Grande Hotel São Pedro

Não há taxas de inscrição ou matrícula e o os participantes têm direito a alojamento e refeições gratuitas durante o período do curso. Para candidatar-se a uma vaga é preciso ter renda familiar per capita de até dois salários mínimos federais (R$1.356) e não estar matriculado ou participando de outros processos de bolsas na instituição.

Inscrições e mais informações sobre as datas para os dois títulos estão disponíveis no site:
www.sp.senac.br/bolsasdeestudo

Serviço:

Centro Universitário Senac - Campos do Jordão

Capacitação para Garçom
Data: 25/11/2013 até 5/2/2014
Local: Av. Frei Orestes Girardi, 3.549
Inscrições:
www.sp.senac.br/bolsasdeestudo

Centro Universitário Senac - Águas de São Pedro

Capacitação para Garçom
Data: 25/11/2013 até 5/2/2014
Local: Parque Dr. Octávio de Moura Andrade, s/nº
Inscrições:
www.sp.senac.br/bolsasdeestudo

Capacitação para Cozinheiro
Data: 16/12/2013 até 26/4/2014
Local: Parque Dr. Octávio de Moura Andrade, s/nº
Inscrições:
www.sp.senac.br/bolsasdeestudo **#**

Entrevista com o AFT Alexandre Sabino do SST na web

Nestor Waldhelm Neto apresenta uma entrevista muito esclarecedora sobre o trabalho do Auditor Fiscal do Ministério do Trabalho e sobre a relação deles com as empresas.

Vale a pena conferir. Clique AQUI ou acesse o link abaixo:
http://www.youtube.com/watch?v=It5Qjr9amOM

4ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador está a Caminho

Convocadas pelo Conselho Nacional de Saúde estiveram reunidas na sede do DIEESE, em São Paulo, as centrais sindicais brasileiras, Ministério da Saúde, DIESAT, DIEESE, FIOCRUZ, para a apresentação a construção preliminar da IV CNST - Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora; seus objetivos, eixos, metodologia e agenda, num esforço para definir e construir estratégias junto as centrais sindicais para potencializar a participação das mesmas.

Prevista sua realização em 2014, a conferência terá a importância no fortalecimento da agenda da saúde do trabalhador (a) no projeto político do movimento sindical enquanto uma das estratégias para o desenvolvimento sustentável e solidário, articulando o local com o global; formar lideranças e dirigentes para apropriação da política visando o protagonismo dos trabalhadores (as) e suas organizações no processo de sua implantação; estabelecer e potencializar a articulação e o diálogo entre política de saúde (SUS) e demais políticas públicas (intersetorialidade), superando a setorização, a fragmentação e o corporativismo institucional; estimular processos locais de organização, mobilização e participação dos trabalhadores (as) a partir de necessidades e demandas especifica, para além do tempo de realização da conferência e mais, aprofundar o debate e fortalecer a luta política pela sustentabilidade do financiamento da seguridade social.

Como parte da agenda da construção da IV CNST, acontecerá um seminário nacional com as entidades que comporão a Comissão Organizadora da IV CNST e posterior a este, um seminário nacional com principais setores produtivos (ou das estratégias e demandas das centrais).

As conferências locais (ainda a serem definidas) estão em processo de discussão para avaliação da melhor forma de participação dos trabalhadores (as): De acordo com as regionais de saúde, em um número de 465, mais as estaduais e a nacional; ou ainda macro regionais, em um número de 96, mais as estaduais e a nacional.

Presentes na reunião, os representantes da União Geral dos Trabalhadores - UGT, o companheiro Adir de Souza, secretário nacional adjunto da Secretaria Nacional de Saúde e Segurança no Trabalho, e a companheira Edna Alves, da Federação dos Trabalhadores de Saúde do Estado de São Paulo destacaram a importância desta conferência para a mobilização da classe trabalhadora brasileira na luta por uma política mais eficaz na prevenção, preservação e promoção da saúde e segurança dos trabalhadores (as). Deixaram o compromisso da UGT como participante das etapas pertinentes a construção da IV CNST, o envolvimento da direção nacional da central e das secretarias nacionais que transversalizam o tema.

Para a Presidente do CNS, Socorro Souza, é "preciso mobilizar os trabalhadores e a pauta deve ser uma prioridade para a sociedade e governo".

Com o mote: "SAÚDE DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA, UM DEVER DO ESTADO!", a conferência temática sobre a saúde do trabalhador e da trabalhadora será uma oportunidade da classe operária impor o futuro das ações governamentais sobre as mazelas causadas pela falta de comprometimento empresarial na promoção de um ambiente saudável e digno do trabalho quando da construção da riqueza de nosso país!

Fonte: http://www.ugt.org.br

Sem segurança, Justiça paralisa obras na Arena da Baixada no Paraná

Noventa dias antes do prazo da entrega, TRT-PR alega alto risco de acidentes com os operários e embarga a reforma do estádio

Obras paradas e prazo apertado.A 90 dias da data-limite para o Atlético concluir as reformas na Arena da Baixada, Paraná, o Tribunal Regional do Trabalho do Paraná (TRT-PR) determinou no último dia 01 de outubro o embargo da obra por falta de medidas de segurança no trabalho dos cerca de 900 operários que atuam na construção.

A determinação foi feita pela juíza Lorena de Mello Rezende Colnago, com base no relatório do Grupo Móvel de Condições de Trabalho em Obras de Infraestrutura (GMAI), entidade criada pelo Ministério do Trabalho para fiscalizar o andamento de grandes obras pelo Brasil, inclusive nos 12 estádios selecionados para receber os jogos da Copa do Mundo 2014. O relatório apontou "o grave risco de soterramento de trabalhadores, atropelamento e colisão, queda de altura e projeção de materiais, dentre outros graves riscos", destacou a juíza no documento que apontou sua decisão.

Um oficial de justiça encaminhou o despacho à CAP S/A, que, caso não cumpra a decisão, será multada em R$500 mil por dia. "Essas irregularidades vinham sendo apontadas desde julho [por outras entidades de fiscalização]. O interessante é que as medidas preventivas não exigem grandes esforços e até por isso é importante que o embargo tenha sido determinado", aponta a procuradora do Ministério Público do Trabalho do Paraná, Marília Massignan, que fez o pedido de paralisação das obras ao TRT-PR.

A CAP S/A, via assessoria de imprensa, informou à reportagem da Gazeta do Povo que não iria se pronunciar sobre o caso. A previsão do TRT-PR é que uma audiência seja realizada nesta sexta-feira. No encontro, o Atlético deve informar as medidas tomadas e o tribunal avaliará se as ações são suficientes para garantir a retomada dos trabalhos.

A interdição da obra já havia sido recomendada anteriormente pela Associação de Auditores Fiscais do Paraná, sem ter sido acatada pelo superintendente regional do Trabalho e Emprego no Paraná, Neivo Beraldin. "Temos fotos que apontam questões básicas que não estão sendo respeitadas, como a falta de escoramento em escavações, andaimes sem piso completo. Isso ocorre por um somatório de fatores, como a ilusão de que sem essas medidas se acelera a obra ou se reduz custos", diz o presidente da Associação, Fábio Ubirajara Lantmann. "Também ocorre que é comum as empreiteiras terceirizarem o trabalho e se perde o controle de todo o processo, comprometendo o gerenciamento das medidas de segurança", continuou.

Embora a decisão da juíza do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná, Lorena Colnago, mostre que as obras na Arena têm "grave risco de dano irreparável à saúde dos trabalhadores", a medida foi considerada um exagero pelo o superintendente regional do Tra-balho e Emprego no Paraná, Neivo Beraldin.

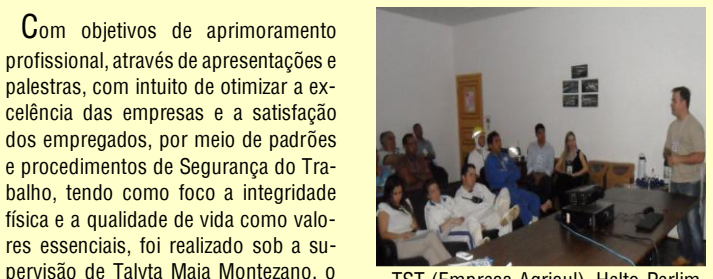
Fonte: www.gazetadopovo.com.br

MARFRIG realiza 1º Workshop de Segurança do Trabalho em Bataguassu (MS)

Com objetivos de aprimoramento profissional, através de apresentações e palestras, com intuito de otimizar a excelência das empresas e a satisfação dos empregados, por meio de padrões e procedimentos de Segurança do Trabalho, tendo como foco a integridade física e a qualidade de vida como valores essenciais, foi realizado sob a supervisão de Talyta Maia Montezano, o 1º Workshop de Segurança do Trabalho, reunindo Profissionais da área de Segurança do Trabalho e Gestores das empresas.

Participaram do evento as empresas Marfrig (Frigorífico e Curtume de Bataguassu, unidade de Paranaíba e Corporativo); Usina Aurora; Usina Agrisul; Gelatina Rousselot e Fazenda Santa Virgínia. Foram apresentadas as boas práticas de Segurança do Trabalho e Saúde das empresas visitantes e do grupo Marfrig. Também foi ministrado uma palestra sobre o acidente de trabalho e seus reflexos no ordenamento jurídico, pela Dra. Heloísa (escritório Rufino Campos). O evento iniciou as 10h00 e encerrou as 16h00, foi bastante proveitoso e os objetivos alcançados.

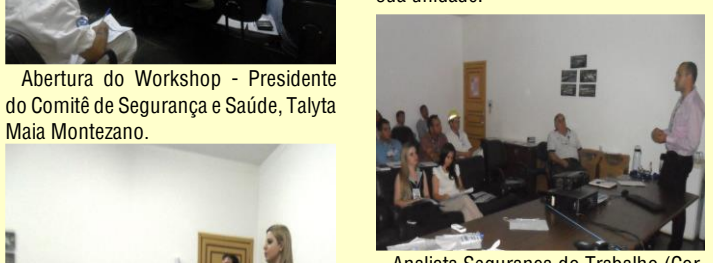
Fotos cedidas pelo SESMT MARFRIG



TST (Empresa Agrisul), Helto Perlim, apresentando as boas práticas de segurança da sua empresa.

TST (Empresa Rousselot), Helton Aragão, apresentando as boas práticas da sua empresa.

TST (Marfrig - Paranaíba), Valdeir Ribeiro, apresentando as boas práticas de sua unidade.



Analista Segurança do Trabalho (Corporativo), Wagner Macedo, apresentando as boas práticas da Marfrig.

Dr. João Rosenbaum (Corporativo), apresentando as boas práticas de Saúde do grupo Marfrig.

Dra. Heloísa (Advogada Escritório Rufino Campos), ministrando a palestra.

Participantes do Workshop assistindo as apresentações.

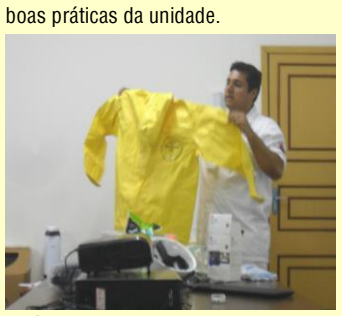
Participantes do Workshop - Marfrig e visitantes.

Abertura do Workshop - Presidente do Comitê de Segurança e Saúde, Talyta Maia Montezano.

Abertura do Workshop - Coordenador de RH, Benedito Varaldo Nascimento.

Participantes do Workshop: Técnicos de Segurança do Trabalho, Fisioterapeuta, Supervisores, Coordenadores e Gerente Administrativo.

TST (Marfrig/Bataguassu), Welington Nascimento Ribeiro, apresentando as boas práticas da unidade.



TST (Marfrig/Bataguassu), Welington Nascimento Ribeiro, demonstrando os EPIs utilizados na unidade.

TST (Empresa Santa Virgínia), Bruno do Nascimento, apresentando as boas práticas da sua empresa.

PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

DAREK capacita trabalhadores em Trabalho em altura em Penápolis

Maioli, WCM

SEGURANÇA NAS ALTURAS: Funcionários dos Empreendimentos Imobiliários "DAREK" de Penápolis (SP) posaram para foto logo após encerramento do treinamento de capacitação teórica e prática de segurança em trabalho em altura.

Todos os empregados dos Empreendimentos Imobiliários DAREK de Penápolis (SP) receberam treinamento de capacitação se segurança em trabalho em altura, desenvolvido no último dia 23 de setembro de 2013, totalizando 08 horas, respeitando o que determina o NR-35.

Um dia inteiro de atividade foi usado para realizar o curso que foi desenvolvido no próprio canteiro de obras, utilizando todos os recursos e meios necessário para que o treinamento pudesse ter seu êxito.

Durante todo o dia os colaboradores receberam orientações específicas e participaram de diversas atividades de integração relacionado ao trabalho seguro em altura e comportamental de segurança e saúde no trabalho.

O curso foi encerrado com uma confraternização onde reuniu instrutores, diretores e todos os trabalhadores que participaram do curso. #

NR20: Treinamento sobre líquidos combustíveis e inflamáveis

Curso será em São Paulo na sede do SINTESP

Com objetivo de capacitar os trabalhadores que laboram em instalações de Classe II que adentram na área ou local de extração, produção, armazenamento, transferência, manuseio e manipulação de inflamáveis e líquidos combustíveis e mantém contato direto com o processo ou processamento, realizando atividades de operações e atendimentos a emergências, o curso será realizado no período de 21 a 26 de outubro de 2013, de segunda a sexta das 19 às 22h00 e sábado das 09 às 18h00.

O curso é voltado para técnicos de segurança do trabalho, bombeiros industriais onde a empresa esteja presente instalação de Classe II e demais profissionais envolvidos com as atividades acima mencionadas.

O instrutor será Sérgio Rivaldo que é Engenheiro Químico e de Segurança do Trabalho, diretor da KAEFY do Brasil, possui 20 anos de experiência em vendas e desenvolvimento de equipamentos para controle de emergências. Atuou em empresas como Drager e P. Datler, instrutor do curso de atendimento a emergências com produtos perigosos do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de São Paulo desde 1995.

O treinamento teórico será realizado na sede do SINTESP, Rua 24 de maio, 104, 5º andar – República, São Paulo e a parte prática será na Worsfire, estrada Acácio Batista, 2794/2795 – Bonsucesso – Guarulhos (SP).

Com vagas limitadas, interessados devem providenciar suas inscrições até 14 de outubro clicando **AQUI**. #

https://sintesp.wufoo.com/forms/m17065mh1xrkti8/

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO
Segurança do Trabalho – Medicina Ocupacional
Exames Complementares – Treinamentos
(18) 3305-8004 – 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 – Araçatuba - SP

doisDI
(18) 8801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta
BRANDING: Design de Marca; Papelaria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vinhetas; Animações; Representações
PRODUTO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV
(18) 8801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

(18) 3641-8015
MultSeg
Birigui e Região
O EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Alvares Cabral, 899

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 – Araçatuba – SP

MC
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Por onde anda o Presidente?

Marcos Antonio de Almeida Ribeiro
SINTESP
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Presidente do SINTESP participa de reuniões em Brasília

Com uma agenda intensa, Marquinhos, presidente do SINTESP, embarcou segunda-feira, dia 30 de setembro, para cumprir uma série de reuniões programadas em Brasília, DF, esta semana.

Os trabalhos iniciaram já no dia 30 mesmo, com a segunda reunião do GTT1 - NR 18 - Reformulação da Norma Regulamentadora da Construção Civil, representando os trabalhadores pela Central Força Sindical.

Dando sequência à sua agenda, Marquinhos acompanhou o companheiro Orlandino dos Santos, TST de Duque de Caxias, RJ, no gabinete do senador Paulo Paim, com o objetivo de realizarem uma reunião para discutir o tema "Audiência Pública sobre Acidentes do Trabalho".

Na ocasião, Orlandino prestou uma homenagem ao senador Paulo Paim como cidadão Duque Caxiense, em razão da sua importante contribuição para a sociedade no que se refere a segurança e saúde no trabalho.

Aproveitando sua estada em Brasília, Marquinhos também se reuniu com Celso Haddad, chefe do DSST - Departamento de Segurança e Saúde do Trabalho, para conversarem sobre a implantação do sistema de registro do SESMT via Internet. Marquinhos informou, em sua rede social, que, segundo Haddad, até o início de 2014 o sistema estará em pleno funcionamento.

Marquinhos e integrantes do Grupo de Trabalho Técnico – GTT 1, da NR 18

Marquinhos visitou o senador Paulo Paim em seu gabinete, em Brasília

O senador Paulo Paim recebeu homenagem de Orlandino como cidadão Duque Caixense

Marquinhos e Celso Haddad conversaram sobre a implantação do sistema de registro do Sesmt via internet

Gás liquefeito de petróleo é tema de seminário em outubro

Evento será realizado na Fundacentro do Rio Grande do Sul nos dias 9 e 10

Por ACS/A.R.

Fernando Sobrinho

GLP envasado e a granel.

Em Porto Alegre (RS), a Fundacentro realiza nos dias 9 e 10 de outubro de 2013, o Seminário Segurança com Gás Liquefeito de Petróleo.

O Seminário terá como objetivo, apresentar casos reais de acidentes com o GLP e uma análise dos fatores desencadeantes dos eventos e das consequências. Além disso, irá mostrar ações para gestão dos riscos no transporte, manuseio e armazenagem do GLP envasado e a granel.

O evento contará com as palestras do técnico da Fundacentro de São Paulo, Fernando Sobrinho e de Paulo Altair Soares do Rio Grande do Sul, além de palestrantes da Superintendência Regional do Trabalho do RS e da SHV Gás Brasil.

Em dois únicos dias, serão apresentados os modelos de gestão de riscos com o GLP/Convenção OIT 174 e a Norma Regulamentadora 20 revisada em 2012. Será apresentado também o vídeo: o dia em que o céu pegou fogo, contando o desastre industrial ocorrido em San Juanico, México, considerado um dos mais graves acidentes industriais da estória.

As inscrições poderão ser feitas mediante doação de 2kg de alimento não perecível a ser entregue posteriormente ao asilo Padre Cacique. Mais informações no site da Fundacentro em "eventos" "calendário" outubro RS, ou pelo e-mail: cers@fundacentro.gov.br ou fone 51 3225.6688

O Seminário será sediado no auditório do Sindicato dos Engenheiros do Rio Grande do Sul, localizado na avenida Érico Verissimo, 960 - Menino Deus, Porto Alegre (RS). #

Semana de Prevenção de Acidentes no Município de Duque de Caxias

Dia 07 de Outubro as 09:30 no Plenário da Câmara Municipal de Duque de Caxias (RJ) (Rua Paulo Lins, 41).

O tema será: *Estatística de Acidentes no Trabalho no Rio de Janeiro e Duque de Caxias*; a ser apresentado por Elias Bernardino da Silva Junior (Presidente do SINTSERJ).

Composição da Mesa na Solenidade de Abertura: Teresa Cristina de Jesus Moura Martins (Diretora Geral da IFRJ - Campus DC); Wilton Silva Costa (Gerente Regional do Ministério do Trabalho de DC); Josimar Padilha (Líder de Governo); J. R. Nascimento (Conselheiro da FIRJAN); Mariana Máximo (Eng. Segurança do Trabalho da INFOGLOBO); Fidel Sakes (Eng. da Caixa Economica); Almir Aguiar (Presidente do Sindicato dos Bancários do Município do RJ); Cândida Helena Machado (Sub Secretária de Trabalho Emprego de DC).

No dia 08 de Outubro as 14:00h no Sindpetro Caxias (Rua José de Alvarenga, 553), terá a apresentação do tema *Percepção do Risco de Acidentes e Desastres*; a ser proferido pelo Major Fróes.

No dia 11 de Outubro as 13:30, na Universidade Unigranrio (Rua Professor José de Souza Herdy, 1.160), será apresentado o tema *Segurança do Trabalho no Século XXI*; com Jaques Sherique (Vice Presidente CREARJ).

Momento de Artes: Saxofonista (Primeira Igreja Batista da Vila da Penha); Distribuição de Revista CIPA, Sorteios e Certificado de Participação.

Os Primeiros 50 inscritos presentes ganharam uma visita Técnica.

Inscrições:
orlandinodossantos@yahoo.com.br
Tel: (21) 8156-2887 #

Senac Araçatuba realiza projeto pioneiro para novos moradores do Residencial Beatriz

Mais de 400 famílias receberão cursos gratuitos no próprio condomínio

O Senac Araçatuba, em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social da cidade, realiza o Projeto Técnico Social, oferecido para as 472 famílias contempladas com as casas do Residencial Beatriz, oriundas do programa Minha Casa Minha Vida, do governo federal.

O projeto é pioneiro e consiste em proporcionar aos novos moradores cursos que promovem a ação cidadã, favorecendo a organização da população e a gestão comunitária dos espaços comuns. Estas ações foram planejadas por meio do Atendimento Corporativo, canal que o Senac São Paulo mantém exclusivamente para o atendimento a empresas e órgãos públicos para a construção de soluções educacionais sob medida, e contribuirão para o fortalecimento e melhoria da qualidade de vida das famílias e a sustentabilidade do empreendimento.

Em parceria com outras secretarias municipais, como a de Planejamento e Comunicação, o Senac Araçatuba desenvolverá um trabalho divido em quatro módulos: Mobilização, Participação e Organização Comunitária; Educação Sanitária e Ambiental; Planejamento e Gestão do Orçamento Familiar e Geração de Trabalho e Renda.

No primeiro módulo, o foco será na construção de pactos de convivência e solidariedade, como ouvir, respeitar e debater sobre as regras de convivência entre vizinhos, promoção do fortalecimento dos laços e preservação dos vínculos familiares, além de estimular a prática e a constituição da associação de moradores. Na ocasião, será proposta a escolha democrática de oito representantes comunitários dentre as 472 famílias - ação que culminará na reflexão sobre a importância e a viabilidade da organização comunitária.

O segundo módulo, destinado à Educação Sanitária e Ambiental, temas como higiene pessoal e os cuidados com a saúde; preservação, limpeza e conservação do imóvel; doenças individuais e coletivas; reciclagem, reutilização e reaproveitamento; consumo racional de água e energia elétrica, coleta seletiva, direitos e deveres em relação à criação de animais domésticos serão abordados e contextualizados para a população.

A parte de gestão fica por conta do terceiro módulo que orientará as famílias sobre planejamento e gestão do orçamento familiar, que consiste em dicas de economia doméstica, racionalização de gastos, tarifas sociais e serviços públicos e elaboração de planejamento familiar.

Já último módulo abordará outro tema fundamental, que é a geração de trabalho e renda. Realizando um levantamento da população jovem e adulta, e traçando o perfil daqueles com baixa ou nenhuma qualificação profissional, oficinas educativas serão executadas sobre o mundo do trabalho, motivação e vocação, empreendedorismo e orientações sobre atividades em sistema de cooperativas. Além de todos os esses benefícios, os moradores terão a oportunidade de se qualificarem em Técnicas Básicas de Depilação, Manicure e Pedicure, mercado cada vez mais aquecido.

Para organização das oficinas, as famílias serão divididas em grupos adultos de até quarenta pessoas, priorizando o responsável pela família. Os moradores contarão com dinâmicas de integração, palestras, debate do que foi exposto e a apresentação do conhecimento coletivo construído, roda de conversa e vídeos - tudo subsidiado por profissionais capacitados do corpo docente do Senac.

Outro diferencial do projeto será a distribuição de cartilhas direcionadas aos moradores, com esclarecimento de dúvidas frequentes, dicas para conservação do imóvel, uso racional dos recursos, informações sobre a rede de serviços e telefones úteis.

Ao final de cada encontro, lanches compostos por café, refrigerantes, doces e salgados serão oferecidos aos participantes. #

Curso será em São Paulo

Perícia Judicial e Assistência Técnica em Insalubridade e Periculosidade

Objetivo é esclarecer o participante sobre qual a função, o procedimento, os direitos e obrigações do Assistente Técnico diante de uma perícia trabalhista por insalubridade e/ou periculosidade.

Para tal, este deverá reconhecer, identificar e solucionar questões pertinentes a este tema, através de conhecimento teórico e prático.

Ao analisarmos microscopicamente, comparando os adicionais de risco (insalubridade e periculosidade) com a totalidade do passivo trabalhista de uma empresa, teremos a falsa impressão de que só porque constituem diminuta parcela, os adicionais não representam qualquer intranquilidade para o orçamento da empresa. Em termos econômicos, não impactam nem de longe, as verbas das empresas, se comparados, por exemplo, com as indenizações por acidente do trabalho e o novo imposto previdenciário. Entretanto, uma inocente derrota na Justiça Trabalhista, ao condenar a empresa ao pagamento do adicional de insalubridade ou periculosidade, desencadeia um processo, conhecido singularmente por "rádio peão", onde o empregado vitorioso noticia seu sucesso a todos seus colegas de trabalho, criando uma expectativa para todos os demais.

A condenação trabalhista abre um precedente aos outros trabalhadores, particularmente àqueles com igual função do reclamante, para que num futuro próximo, sintam-se seguros em pleitear o mesmo adicional. Dessa forma, aquele inofensivo adicional pago por condenação, que se acreditava ser caso único, e que pela sua insignificante monta, não merecia maior atenção, transforma-se numa avalanche de processos, inclusive utilizando-se daquele primeiro processo vitorioso como prova emprestada. É interessante ressaltar que todas as ações envolvendo segurança e saúde do trabalhador sempre culminam em perícia judicial, onde um Expert nomeado pelo Juiz, em síntese, acaba por apreciar a questão técnica. Administrar racionalmente a condução da vistoria é otimizar o resultado do processo.

O evento é voltado para Peritos Judiciais e Assistentes Técnicos; Advogados Militantes; Engenheiros de segurança e Médicos do trabalho; Técnicos de segurança do trabalho; Relações trabalhistas; Prepostos da Justiça do Trabalho; Demais profissionais envolvidos em segurança do trabalho.

O palestrante será Profº Engº Antonio Carlos Vendrame que é Consultor técnico em assuntos de Segurança e Higiene do Trabalho. Perito da Justiça do Trabalho, Justiça Cível e Justiça Federal. Colunista e Articulista de várias revistas especializadas em Segurança no Trabalho. Membro da ACGIH. Autor de vários livros.

Informações

O curso será realizado no dia 23 de outubro das 09h00 às 18h00 na Av. Tucuruvi, 563 – 1º andar – Tucuruvi - São Paulo / SP.

Para mais informações e inscrições: Tel.: (11) 2262-4733 - Fax (11) 2262-4813; comercial@vendrame.com.br

Elaboração e Impugnação de Laudos Periciais em Insalubridade e Periculosidade

Já no dia 24 de outubro de 2013, está programado o curso sobre elaboração e impugnação de laudos periciais em insalubridade e periculosidade. O conteúdo deste curso permite capacitar e proporcionar ao participante embasamento técnico na elaboração e impugnação de laudos periciais de insalubridade e periculosidade, com base nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e apresentação de exemplos reais pelo instrutor.

Informações e inscrições nos mesmos endereços citados acima.

Os organizadores reserva-os o direito de cancelar o curso ou alterar a data da realização caso não haja número suficiente de inscritos. #

Conferência Escola DIEESE: 'Condições de Trabalho, Saúde do Trabalhador e Riscos Psicossociais do Trabalho na França'

Em 14 de outubro de 2013, a Escola DIEESE de Ciências do Trabalho estará promovendo a conferência internacional "Condições de Trabalho, Saúde do Trabalhador e Riscos Psicossociais do Trabalho na França", que será realizada por Thomas Coutrot, economista e coordenador da Dares (Direção de Animação de Pesquisa, de Estudos e de estatísticas, vinculada ao Ministério do Trabalho, do Emprego, da Formação Profissional e do Diálogo Social francês).

Thomas Coutrot falará sobre a importância da discussão sobre a saúde do trabalhador na França e na Europa; o papel das pesquisas para a construção de informações que subsidiem a ação dos atores sociais e apresentará alguns resultados de pesquisa sobre condição de trabalho, saúde do trabalhador e riscos psicossociais no trabalho.

A atividade será no auditório da Escola DIEESE (Rua Aurora, 957, Centro de São Paulo), das 14h30 às 18h30.

Informações e inscrições poderão ser feitas junto ao e-mail:
eventoescola@dieese.org.br

As inscrições para a graduação em Ciências do Trabalho da Escola Dieese estão abertas até o dia 30 de outubro. O processo seletivo terá duas etapas. A primeira consta de uma redação e a segunda de uma entrevista, que terá como objetos a trajetória e o currículo do candidato.

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.
Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplício - marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

MC EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

MC EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Peça teatral recria hostilidade da Guerra da Palestina no palco do Sesc neste sábado

Além do espetáculo, tem Wanderleia, samba e teatro infantil entre 4 e 6/10

DIA 04. Sexta

Para celebrar o ***Dia Internacional do Idoso***, o Sesc Rio Preto apresenta o show ***Choro Cantado***, às 15h30, no Ginásio de Esportes. A apresentação conta com a presença da eterna ternurinha Wanderléa acompanhada dos músicos Maurício Pereira, Giana Viscardi e Roberta Valente Octeto. Com arranjos do multi-instrumentista Milton de Mori, o show traz clássicos do choro, como Brasileirinho, Tico-tico no Fubá, Carinhoso, além de composições de Tom Jobim, Chico Buarque, Francis HIme, Martinho da Vila, entre outros. ***O SHOW É RESTRITO AOS GRUPOS DE IDOSOS DAS INSTITUIÇÕES SOCIAIS ENVOLVIDAS NA ATIVIDADE***.

DIA 05. Sábado

Pelo projeto Rio Preto em Cena, que evidencia artistas e grupos da cidade, o Sesc apresenta, com apoio da Associart (Associação dos Artistas, Técnicos, Produtores e Gestores de Cultura de São José do Rio Preto e Região), o espetáculo ***O Menino e as Pedras***, às 16h, no palco do Teatro. Da Cia. Girasonhos, a dramaturgia segue a história de duas crianças, em duas culturas, mas com um mesmo quintal em comum: a faixa de Gaza. Fátima, uma garota palestina, e Yonatan, um menino judeu, brigam pelo espaço que costumavam brincar, o que serve de analogia à guerra de seus povos. Com entrada que varia entre R$2 e R$10, os ingressos estão disponíveis para venda na Central de Atendimentos.

Mais tarde, às 17h, no palco da Comedoria, Chico Mendes apresenta seu show ***Sambas que o Povo Canta***, com as maiores antologias dos maiores e mais conhecidos mestres sambistas. Com uma peculiar dedicação, profissionallismo e gosto refinado, Mendes coloca sua reputação a prova na interpretação de verdadeiras obras primas. O show é gratuito e aberto a todo o público.

DIA 06. Domingo

Usando apenas três banquinhos e uma cesta com instrumentos e adereços, o Grupo Tiquequê, de São Paulo (SP), apresenta o espetáculo ***Toc Patoc***, no qual a música é transformada em fio que costura outras linguagens, como a dança, o teatro e a narração de histórias. A peça é apresentada no palco do Teatro do Sesc, às 15h30 e promete não apenas encantar as crianças, mas também seus pais e avós, num show que relembra cantigas de roda e histórias populares, a partir de releituras originais. O espetáculo é gratuito e os ingressos são distribuídos com uma hora de antecedência na Central de Atendimento.

Às 17h, na Comedoria, ***Mármore de Carrara***, banda com mais de 10 anos de experiência no meio musical, apresenta o show ***Carrara Acústico***, contando com um repertório próprio, já conhecido pelo público, além de clássicos do rock nacional e internacional dos anos 70. O show, que também é gratuito e aberto ao público, vai até às 18h30.

VOCÊ QUE PROCURA INFORMAÇÕES SOBRE TRABALHO

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

Sinduscon São José do Rio Preto (SP)

Grupo de estudo sobre GSSO realizou reunião ordinária

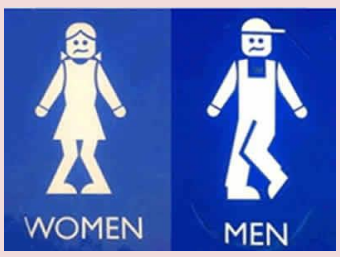
Divulgação

Membros do Grupo de estudos sobre Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional da Construção Civil da regional do Sinduscon em São José do Rio Preto (SP).

Estiveram em reunião mensal membros do Grupo de Estudos de Segurança e Saúde Ocupacional da Construção Civil da regional do SINDUSCON em São José do Rio Preto (SP). O tema em pauta foi sobre o fim da terceirização de mão de obra na construção, TAC e Ministério Público do Trabalho, proteções coletivas e 14ª Mega Sipat que ocorreu neste 02 de Outubro de 2013 no SESI de São José do Rio Preto.

A próxima reunião será no próximo dia 01 de Novembro de 2013 as 09h00 na sede da regional do SINDUSCON na Rua Joaquim Manoel Pires, 510 - Bairro São Manoel.

Atendente com doença renal impedida de ir ao banheiro consegue rescisão indireta



Uma trabalhadora com sérios problemas renais conseguiu no Tribunal Superior do Trabalho o reconhecimento da rescisão indireta de seu contrato de trabalho com a empresa que a impedia de ir ao banheiro quando necessitava. Mesmo ciente da doença da empregada e de que ela precisava ingerir água além do normal, a empresa restringia a 15 minutos diários o tempo para uso do toalete e a ameaçava de advertência caso se afastasse do posto.

A funcionária foi admitida em agosto de 2010 pela reclamada para a função de atendente telefônica, com jornada das 8h20 às 14h40 com 20 minutos de intervalo para refeição e descanso. Como havia se submetido anos atrás a cirurgia nos rins, pois sofria de nefrolitíase (cálculo renal) bilateral, a trabalhadora precisava ingerir muita água e, consequentemente, ir mais vezes ao banheiro.

Apesar de ter avisado a empresa de suas necessidades especiais, esta continuou limitando as idas ao toalete a 15 minutos por dia. Quando extrapolava esse limite, era advertida verbalmente por seus superiores e, muitas vezes, estes batiam à porta do banheiro, apressando-a para retornar ao posto de trabalho.

Com medo de receber advertência, a atendente era obrigada a "segurar" a urina, o que agravou seu problema de saúde. Em razão das exigências, que acabaram por impor perigo de mal considerável, ela entrou com pedido de rescisão indireta do contrato, com base no artigo 483, alíneas "c" e "d", da CLT, requerendo ainda indenização por danos morais. A rescisão indireta se dá quando a dispensa é pedida pelo trabalhador, mas o empregador é obrigado a pagar todas as verbas rescisórias, por ter dado motivo para o rompimento do contrato. A empresa se defendeu alegando que a atendente nunca foi impedida de ir ao banheiro, e que sua doença não tinha relação com o trabalho.

A 3ª Vara do Trabalho de Belo Horizonte julgou improcedentes os pedidos de indenização por danos morais e de rescisão indireta, o que a levou a recorrer da decisão. O Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG) manteve a sentença sob o argumento de que os 15 minutos de que a trabalhadora dispunha para descanso ao longo da jornada eram suficientes para as idas ao banheiro. Ainda segundo o Regional, a recomendação para que ela não deixasse seu posto por mais de dois ou cinco minutos não caracteriza ato vexatório à sua dignidade.

A empregada recorreu da decisão ao TST, que alterou os julgados por considerar que a circunstância peculiar sofrida por ela era delicada. Para o relator do recurso, ministro João Oreste Dalazen, a limitação de tempo para os empregados usarem o toalete é medida caracterizadora da justa causa patronal para a rescisão indireta, em razão do perigo de mal considerável à saúde da trabalhadora portadora de doença renal. Por essa razão, a Turma reconheceu, na sessão deste último dia 25 de setembro, a rescisão indireta e garantiu a integralidade dos depósitos devidos e demais verbas trabalhistas. #

Colaborou: Dr. Enrique Diez Parapar; Fisioterapeuta do Trabalho - Professor de Educação Física

(18) 8801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta
BRANDING: Design de Marca; Papelaria; Manual de identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vinhetas; Animações; Representações
PRODUTO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV
(18) 8801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

(18) 3641-8015
MultSeg Birigui e Região
O EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Alvares Cabral, 899

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 – Araçatuba – SP

META
ASSESSORIA EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
Rua Major Mendonça, 375 – Araçatuba – SP
(18) 2103-3757
SEGURANÇA: PPRA; LTCAT; PPP; PCMAT; APR; PPR; PCA e Outros
SAÚDE: PCMSO; Exame Clínico (ASO); Acuidade Visual Simples; Audiometria; ECG; EEG; Espirometria e outros.
CURSOS: Curso trabalho em altura NR 35; Curso para espaço confinado; Curso NR 10; Curso CIPA; Brigada de incêndio e outros.
Rua Minas Gerais, 668 – Andradina – SP
(18) 3723-6516

X Semana da Pesquisa será em São Paulo

No evento organizado pela Fundacentro será possível conhecer os trabalhos realizados pela instituição e participar de discussões sobre gestão, organização do trabalho, saúde e agentes ambientais

Por ACS / C.R.

A X Semana da Pesquisa da Fundacentro será realizada entre os dias 21 e 23 de outubro de 2013 em São Paulo, com o tema "Desafios e Perspectivas da Segurança e Saúde no Trabalho no Século XXI". O encontro começa na data em que a instituição comemora seu aniversário de 47 anos.

Conferências, painéis de debates e apresentações orais e em pôster farão parte do evento. Também haverá a exposição de produtos e de fotografias, ilustrando as produções e o trabalho de campo realizado pelos pesquisadores.

"A X Semana da Pesquisa é uma grande oportunidade de reunir as produções mais recentes da Fundacentro e compartilha-las com a sociedade através de diferentes atividades. São palestras, exposições, debates e a convivência direta com nossos especialistas", explica a diretora da instituição, Hilda Alevato.

Na abertura, em 21 de outubro, das 13h às 18h, haverá uma conferência sobre os desafios e perspectivas da Segurança e Saúde no Trabalho, uma palestra do GRH - Grupo de Resgate Histórico da Fundacentro e outra apresentação sobre educação para SST. Em seguida, haverá o lançamento das publicações impressas em 2013.

No dia 22 de outubro, no período da manhã, das 8h30 às 12h, ocorre o painel "Gestão em Segurança e Saúde no Trabalho". No período da tarde, das 13h 30 às 17h, será realizado o painel "Organização do Trabalho". Das 17h às 18h, acontece a apresentação de pôsteres.

O dia 23 de outubro conta com o painel "Saúde no Trabalho" pela manhã e o painel "Agentes Ambientais" na parte da tarde. Em todos os dias, será possível visitar os espaços de exposições montados no hall de entrada e no térreo.

Como participar?

Já é possível se inscrever no site da instituição. Basta acessar a seção de Eventos, Calendário, escolher o mês de Outubro e clicar no item Inscreva-se do informe sobre a X Semana da Pesquisa da Fundacentro. #

"Motivação com saúde e bom humor"
Qualidade de Vida
Fabio_lais@hotmail.com - Consultor, Palestrante, Hunting, Professor e Cronista

O QUE REALMENTE AS MULHERES QUEREM?

O jovem Rei Arthur foi surpreendido pelo monarca do reino vizinho, enquanto caçava em um bosque. Esse rei poderia tê-lo morto, pois esse era o castigo para quem violasse as leis da propriedade.

Contudo, comoveu-se ante a juventude e a simpatia de Arthur e ofereceu-lhe a liberdade, desde que no prazo de um ano trouxesse a resposta à pergunta: "O que realmente as mulheres querem?".

Ao Rei Arthur pareceu impossível respondê-la, mas essa proposta era melhor do que a morte.

Regressou a seu reino e começou a interrogar todas as pessoas. A Princesa, a Rainha, as prostitutas, os monges, os sábios, o bobo da corte, em suma, todo o seu povo, e ninguém soube dar uma resposta convincente.

Porém, aconselharam-no a consultar a velha bruxa, porque somente ela saberia a resposta. Era sabido também, que o preço seria alto.

Chegou o último dia do prazo concedido e o Rei Arthur não teve outro remédio, que não o de recorrer à feiticeira.

Ela aceitou dar-lhe a resposta, mas com uma condição: ele faria com que Gawain, o cavaleiro mais nobre da Távola Redonda e seu amigo íntimo, se casasse com ela.

O jovem Arthur a olhou horrorizado; era feíssima, tinha um só dente, desprendia um fedor horrível e fazia ruídos grotescos.

Ele nunca havia visto uma criatura tão repugnante, e naquele momento, diante da perspectiva de pedir ao seu amigo para assumir essa terrível carga, preferiu a morte.

Ao inteirar-se do pacto proposto, Gawain afirmou que não seria um sacrifício excessivo o seu casamento com a bruxa, em troca da vida de seu melhor amigo e a preservação da Távola Redonda.

Anunciadas as bodas, a velha bruxa, com sua sabedoria infernal, respondeu ao Rei Arthur: - O que as mulheres realmente querem, é ser soberanas de suas próprias vidas!

No mesmo instante, todos perceberam que a feiticeira havia dito uma grande verdade e, que o jovem Rei Arthur estaria salvo.

Assim foi; ao ouvir a resposta, o monarca vizinho devolveu-lhe a liberdade.

Porém, o casamento foi muito triste, pois todos percebiam a angústia do Rei Arthur.

Além disso, apesar de Gawain mostrar-se cortês, gentil e respeitoso, a velha bruxa usou de seus piores hábitos: comeu sem usar talheres, emitiu ruídos horríveis e tinha um mau cheiro espantoso.

Após a festa, já em seu quarto, Gawain preparava-se para dormir quando teve uma surpresa. A bruxa apareceu como a mais linda e charmosa mulher que um homem jamais poderia imaginar.

Gawain ficou estupefato e lhe perguntou o que havia acontecido.

A jovem respondeu-lhe, com um sorriso doce, que como ele havia mostrado ser honrado e como havia, apesar de tudo, sido gentil para com ela, metade do tempo ela se apresentaria com aspecto horrível e a outra metade com aspecto de uma linda donzela.

E ela lhe perguntou:

- Qual você prefere para o dia e qual você quer para a noite?

Que pergunta cruel. E ele pensou: "Eu poderia ter uma jovem adorável durante o dia, para exibir a meus amigos, e à noite, na privacidade de meu quarto, uma bruxa espantosa, ou ter uma bruxa de dia e uma jovem linda nos momentos íntimos".

O nobre Gawain respondeu-lhe então:

- Quando aceitei casar-me com você, aceitei-a da maneira que você é.

Portanto, acatarei também a sua decisão. Você deve escolher por si mesma.

Ao ouvir a resposta, ela anunciou que seria uma linda jovem de dia e de noite, porque ele a havia respeitado e permitido ser soberana de sua vida.

E complementou:

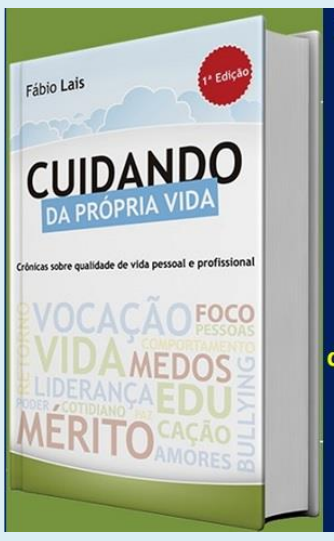
- A mulher, meu nobre senhor, transforma-se de acordo como é tratada.

"Autor desconhecido – se você conhecer o autor informe-nos para que possamos colocar o crédito".

Simples, não é mesmo?

Sempre temos de volta, na exata proporção, aquilo que emitimos.

Abraços, saúde e sucesso!
FÁBIO R. LAIS
fabio_lais@hotmail.com
www.facebook.com/fabio.lais.turnover
www.facebook.com/TurnoverConsultoria



Quem quiser adquirir o livro, é simples:
1) Depósito bancário para:
Banco Santander
agência 0061
C/C 01024749-6
Fábio R. Lais
2) Envie comprovante do depósito e seu endereço para:
fabio_lais@hotmail.com
Valor R$35,00
Já incluso frete para todo Brasil.

"Oi Prof., li seu livro e não tem como não parabenizar o senhor por mais essa vitória e esse sucesso!

A verdade é que esse livro caiu como uma "luva'' nesse momento da minha vida, eu uma pequena adolescente de 17 anos apenas tentando decidir meu futuro e você escreve esse livro e me ensina a ir pra frente.

Sabe quando se tem lá seus 17 anos, e se depara com a vida assim, e você vê que está acabando o colegial, o curso, e tudo mais que você faz e você se vê em um mar de opções sem asber pra onde nadar você fica meio perdido.

Quando eu comecei a ler o livro e me deparei com o Tema " Descubra sua vocação", e pensei "meu Deus mas que pombas o Prof. acerta assim de primeira? " rs

A verdade é que esse livro me falou coisas que eu procurei um tempão sem saber onde achar, e você me mostrou e ensinou mais uma vez, OBRIGADA!

Por incrível que pareça eu me surpreendi ainda mais com o senhor, e sei que ainda vou me surpreender muito, aqui deixo meus sinceros PARABÉNS, e te desejo muito mais sucesso do que você já tem! Muita saúde, paz, amor, e espero que você ensine ainda para muitos jovens o que eu aprendi com você. Eles também merecem o conhecimentos que tive, e os conselhos que recebi. Obrigada de novo, espero ainda encontrar o senhor em muitas palestras, cursos e capacitações que eu fizer. Um grande abraço!"

Da aluna Gabriela Bertachini,
Curso Técnico de Administração, Araçatuba (SP)

Nutrição Com Equilibrio

Kelly Cristina Souza Silveira
Nutricionista

Benefícios do Alecrim

O alecrim, planta originária da região do Mediterrâneo, é uma das ervas mais completas em termos de benefícios à saúde, tanto que já se tornou frequente objeto de estudo de cientistas.

Seus óleos essenciais favorecem a produção de neurotransmissores responsáveis pelo bem estar. A erva é considerada um excelente fitoterápico, por conter substâncias bioativas.

As folhas secas ou frescas do alecrim são utilizadas como condimento para comida e na preparação de chás e tinturas. Seguem algumas recomendações:

- Combate à tosse, gripe e asma

Por ser estimulante, o alecrim é indicado para controle da tosse e da gripe, além de combater crises de asma.

- Auxilia a digestão

O alecrim é rico em minerais como o potássio, cálcio, sódio, magnésio e fósforo. A ingestão dessas vitaminas e minerais favorece a ação diurética (eliminação de líquidos). O chá do Alecrim é digestivo e sudorífero, o que faz aliviar os sintomas da má digestão. Além disso, auxilia na limpeza do fígado.

- Reduz gases intestinais

Doses diárias do chá ou da tintura de alecrim são indicados para redução de gases intestinais, responsáveis pelo incômodo de muitas pessoas, por ter ação carminativa.

- Combate o stress

Conhecido por ser relaxante muscular, o alecrim aumenta o fluxo sanguíneo estimulando o cérebro e a memória.

- Tratamento de hemorroidas

Para o tratamento via oral de hemorroidas inflamadas, o consumo da tintura do alecrim, por dez dias, pode auxiliar no tratamento desta patologia.

- Reduz o mau hálito

A tintura diluída em água serve para bochechos contra o mau hálito, aftas, estomatites e gengivites.

O alecrim também pode ser consumido de várias formas não somente como infusões ou óleos. Segue abaixo algumas dicas para inclui-lo diariamente em sua alimentação.

O alecrim fresco, misturado às massas caseiras de pão, dá um gosto saboroso e exótico à massa, além de deixar o pão digestivo e energético. Ele também pode ser adicionado às manteigas e patês.

Você também pode fazer em casa uma conserva de alecrim para saladas: Em vidro esterilizado, coloque um galho de alecrim fresco, manjericão, alguns grãos de coentro e um grão de pimenta da Jamaica. Coloque ¼ de vinagre de maçã, água filtrada e sal. Deixe macerar durante 8 dias. A conserva deve ser usada como tempero junto com azeite.

Pode ser preparado em forma de chá, colocando 2 colheres de sopa de erva para 1 litro de água. Ferva a água, junte a erva e deixe levantar fervura. Desligue o fogo e abafe por dez minutos.

Apesar dos diversos benefícios do alecrim, seu consumo não deve ser exagerado, pois o uso excessivo pode causar gastroenterites e nefrites. O consumo de alecrim não é indicado para gestantes.

Equilibrium Consultoria
Nutrição e Acupuntura
nutricao.acupuntura@gmail.com

A partir de 07 de outubro: Rua: Bandeirantes,1338. Salão Kalu.
Fones pra contato: (18) 3622-5470/3608-1539 – Araçatuba (SP)

Instituto Nacional de Prevenção aos Acidentes em Máquinas e Equipamentos – INPAME

• NR-12 AUDITOR

♦ Para mais informações sobre esse treinamento, acesse o link:
http://www.inpame.org.br/auditores.html
OU entre em contato conosco. Ficaremos felizes em tirar suas dúvidas e orientá-lo com o que necessitar.

⇒ 1ª parte: 18 a 22 de Novembro
⇒ 2ª parte: 09 a 13 de Dezembro
⇒ 3ª parte (final): 20 a 23 de Janeiro / 2014

• Carga horária: 112 horas—14 dias
• Horário das aulas: 07h30 as 17h30
• Local: Rua Antonio Carlos, 582—Consolação—SP

FAÇA JÁ SUA INSCRIÇÃO

Saiba como participar dos debates sobre segurança do trabalho em máquinas e sobre a NR-12:
⇒ CURTA NOSSA FANPAGE NO FACEBOOK: www.facebook.com/inpame.org
PARTICIPE DOS NOSSOS GRUPOS:
-INPAME – Instituto Nacional de Prevenção aos Acidentes em Máquinas e Equipamentos
-SEGURANÇA DO TRABALHO EM MÁQUINAS
-NR-12 EM DEBATE
INPAME Unidade Paulista: Telefone: (11) 3231.4878 / (11) 3719.1059
INPAME Unidade Butantã: Telefone: (11) 3765.2155
Site: www.inpame.org.br E-mail: cursos.inpame@inpame.org.br
♦ Realizamos cursos In Company, Laudos, Vistoria, entre outros.

Unidade da On Byte Formação Profissional é reinaugurada em São José do Rio Preto

A unidade conta com espaço amplo para comodidade dos alunos

A On Byte Formação Profissional de São José do Rio Preto (SP) está de cara nova! Em novo endereço, a unidade está instalada num espaço mais amplo, na Zona Norte da cidade, para atender a demanda de alunos.

Com o novo local, a On Byte São José do Rio Preto ganhou estrutura diferenciada para proporcionar ambiente mais acolhedor aos alunos. Além de prédio moderno, as salas são climatizadas e com um computador por pessoa.

A unidade conta também com novo gestor, Rejan Pompeo, que trabalhou em renomadas instituições de ensino da cidade e possui knowhow de mais de cinco anos na área educacional. Segundo Pompeo, a demanda por alunos aumentou e houve a necessidade de um local maior. “A mudança de prédio foi feita para proporcionar mais conforto aos estudantes”, diz.

O gestor disse ainda que o destaque da unidade são as orientações de cursos. “Nossa equipe está preparada para identificar o perfil do aluno e a área em que ele pretende atuar e a partir disso, indicar qual o curso que vai realmente atender suas necessidades e expectativas”, explica.

A unidade tem também o acompanhamento integral da Gestora Aline Pagliotto que atua focada para o melhor atendimento aos pais e alunos da unidade, auxiliando os mesmos a obter o melhor aproveitamento do curso.

A rede de franquia conta com 70 opções de cursos profissionalizantes em diversas áreas de atuação. Além disso, também oferece o On Kids, direcionados para crianças a partir de sete anos e o módulo para a Terceira Idade.

A unidade tem cursos profissionalizantes com parcelas com preços acessíveis, com isso vai possibilitar o acesso à educação de pessoas das classes C e D, que desejam conseguir emprego ou melhorar a renda.

A metodologia de ensino da On Byte é o diferencial da marca, pois o aluno escolhe o melhor dia e horário para fazer suas aulas e não perde o conteúdo quando não comparece a unidade. As aulas são individualizadas e integram material audiovisual com apostilas e exercícios práticos que simulam o dia a dia da profissão.

Com objetivo de facilitar o ingresso do aluno no mercado de trabalho e auxiliar aqueles que buscam recolocação profissional, a unidade busca parcerias com empresas locais para encaminhar os alunos para vagas de emprego.

On Byte

A rede On Byte Formação Profissional nasceu em 1992, em Taquaritinga, no Estado de São Paulo. Com um método de ensino inovador entrou para o mundo do franchising em 2010 coma oferta de 70 cursos profissionalizantes no sistema interativo e audiovisual, considerado o grande diferencial da marca.

No comando da rede estão os empresários Daniel Bichiatto e Henrique Barros que possuem 20 anos de know-how no setor de educação. A rede fechou o ano de 2012 com 55 unidades em operação e outras 44 vendidas. Somente no primeiro semestre deste ano já foram inauguradas 28 unidades, totalizando 90 em funcionamento.

Em 2012 a rede foi eleita pela Revista Pequenas Empresas & Grandes Negócios como a Melhor Franquia do Brasil na categoria emergente e, em 2013, conquistou o primeiro lugar no segmento educação e treinamentos como a que mais cresceu em faturamento no ano anterior. Também este ano, recebeu pela 2ª vez o Selo de Excelência em Franchising da ABF (Associação Brasileira de Franchising).

VOCÊ QUE PROCURA INFORMAÇÕES SOBRE TRABALHO
Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.
Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:
contato@norminha.net.br

Pato Branco vai discutir NR-12

Evento será gratuito sob organização da Regional do SINTESPAR

O SINTESPAR (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado do Paraná), regional sudoeste, através dos diretores Olívio e Vilson, em parceria com outras entidades, promovem no dia 17 de outubro de 2013, o “1º SEMINARIO DA NR 12 – PREVENÇÃO DE ACIDENTES COM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS”.

O evento será realizado das 08h30 às 17h30 em pato Branco (PR), com entrega de certificado aos participantes.

Com vagas limitadas, os interessados poderão obter informação mais detalhadas pelo seguinte e-mail: ogctreinamentos@gmail.com #

São Paulo terá Workshop sobre Cases e Práticas Bem Sucedidas em Comportamento Seguro

As empresas não compreendem os seus gastos com acidentes do trabalho, não obstante, os investimentos em segurança do trabalho. Você já se perguntou se a ocorrência destes acidentes está ligada a causas alheias à empresa, e por mais que se implemente segurança do trabalho, esta não é capaz de eliminar definitivamente tais acidentes?

A resposta é não! Os acidentes são evitáveis e previsíveis. É possível saber exatamente quando os acidentes estão próximos de sua ocorrência. Este evento desmistificará a ocorrência dos acidentes do trabalho.

O objetivo será preparar os participantes, através do conhecimento teórico e experiência prática, a compreender melhor e assimilar o processo de implantação do programa de comportamento seguro na empresa.

Este workshop oferecerá ferramentas que agregarão valores na adequada gestão de um programa para redução eficaz dos acidentes de trabalho.

O Workshop é voltado para Engenheiros e Técnicos de Segurança do Trabalho; Médicos do trabalho; Higienistas ocupacionais; Fisioterapeutas do trabalho e ergonomistas; Consultores; Empresários e Diretores; Gestores de RH e Assistentes Sociais; Advogados militantes e Assessores Jurídicos; Peritos Judiciais e Assistentes Técnicos; Demais profissionais envolvidos em segurança e saúde do trabalhador.

Os palestrantes serão: Erick Ubaldo Batista Leão; Luiz Carlos de Miranda Jr.; Celso Ricardo Rodrigues da Silva; Fernando de Souza e Paulo Cesar Pimenta.

O evento será realizado no dia 05 de Dezembro de 2013, das 8h00 às 18h00 em local a ser definido pelos organizadores.

Interessados podem obter informações mais detalhadas pelo telefone (11) 2262-4733 - Fax (11) 2262-4813 ou ainda pelo e-mail: comercial@vendrame.com.br #

Na paraíba

Sindicalista diz que piso salarial de TST é baixo

Por Eli Almeida Campina Grande/PB

Enquanto não chegam a um consenso para definir um piso salarial único para os técnicos de segurança do trabalho da Paraíba, entidades que representam a categoria travam uma “briga sindical” aparte para fechar negociações salarias.

Conforme Edmar Dantas, presidente do Sindicato dos Profissionais de Segurança do Trabalho, que inclui entre outras categorias a dos técnicos de segurança do trabalho de Campina Grande/PB e outras regiões, disse que seu Sindicato, ainda não fechou negociações.

Edmar reclamou do piso salarial fechado pelo Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado da Paraíba (SINTEST/PB). “Não fechamos nossa convenção coletiva ainda. Veja só que absurdo: o SINTEST já definiu em negociação patronal o valor de R$1.126,00 e mais 6% para quem ganha acima do piso". Edmar Dantas não revelou o piso salarial que sua entidade pretende negociar com a classe empresarial, mas que segundo ele, será um valor superior ao negociado pelo SINTEST.

O sindicalista acredita que o SINTEST poderia avançar ainda mais nas negociações e chegar a um piso bem maior para categoria. Dantas acha o piso baixo e cita que outras categorias têm um piso bem superior aos técnicos de segurança. “O bombeiro civil, por exemplo, que hoje tem uma jornada de trabalho inferior ao do técnico de segurança do trabalho, tem um piso salarial de R$1.000,00 e mais 30% de periculosidade perfazendo um salário de R$1.300,00”, disse Edmar Dantas. #

GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércios - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

(18) 3641-8015
MultSeg Birigui e Região
O EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Alvares Cabral, 899

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 – Araçatuba – SP

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO
Segurança do Trabalho – Medicina Ocupacional
Exames Complementares – Treinamentos
(18) 3305-8004 – 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 – Araçatuba - SP

O que fazer com o empregado vítima das drogas?

Por Marcos Alencar

O tema é de amplo debate e de várias interpretações. Basicamente, restam duas correntes principais. Uma delas entende que o uso das drogas no ambiente de trabalho, viola o contrato de trabalho e autoriza ao empregador a demissão por justa causa. A outra, pensa de forma diferente, entende que o empregado usuário de drogas deve ser tratado como vítima do problema e encaminhado ao INSS por doença. O paralelo que se faz, para esta segunda corrente, é o mesmo que acontece com os empregados acometidos da embriaguez habitual no serviço.

Bem, o meu entendimento é o mais racional. Entendo que o uso das drogas é um problema social e que vítima muitas vidas, dentre as quais as dos empregados. Apesar disso, entendo também que o empregador não pode carregar nas suas costas este peso. Cabe ao Estado prover não apenas a recuperação da saúde dessas pessoas, mas também encontrar meios de subsistência dos mesmos. Se o empregador vai carregar o fardo de pagar salário a quem não trabalha com afinco e com a confiança dele empregador, deveria o Estado recompensa-lo por isso.

O fundamento deste meu pensamento é simples, a responsabilidade de cuidar da saúde do cidadão não pode ser do empregador, salvo quando este dano a saúde decorre de alguma coisa relacionada com o trabalho. Porém, estamos aqui considerando a dependência da droga, sem vinculação ao fator trabalho.

Apesar do meu pensamento, o empregador não deve segui-lo. Faço esta consideração, por conta da forte corrente que se forma no Poder Judiciário que defende o entendimento de que a CLT não se aplica mais ao caso dos embriagados habituais. O art. 482 da CLT reputa como motivo para justa causa, a embriaguez rotineira em serviço, porém, atualmente isso não vem sendo aceito porque a Organização Mundial da Saúde entende que a embriaguez é doença e não desvio de comportamento. A orientação nestes casos, que serve ao drogado, é a de encaminhar ao INSS para que lá seja o trabalhador submetido a perícia e que se decida pela internação, tratamento, enfim, fica o contrato de trabalho ativo com o afastamento previdenciário, sem poder ser rescindido.

O que fica de conselho é que o problema deve ser enfrentado, o usuário de drogas dificilmente conseguirá sair sozinho das drogas. Logo, a empresa ao colocar o problema em baixo do tapete, ou se esquivar em enfrentá-lo achando que ele vai se resolver sozinho, só irá agravá-lo. #

Autarquia é condenada por contrariar recomendação médica em processo de readaptação de trabalhadora

A 5ª Câmara do TRT-15 negou provimento a Autarquia Estadual, mantendo intacta sentença proferida pelo juízo da 2ª Vara do Trabalho (VT) de São José dos Campos, que condenou a autarquia a manter a reclamante em função compatível com a sua enfermidade, enquanto esta perdurar, sob pena de pagamento de multa diária no valor de mil reais.

A reclamada, em sua defesa, alegou que "tomava todas as medidas necessárias para a readaptação da função da autora". Disse também que "sempre foi zelosa com o cumprimento de seus deveres e atenta e sensível aos problemas de saúde relatados pela reclamante, de maneira que seria desnecessária a busca da tutela jurisdicional pela reclamante, pois todas as medidas necessárias à sua readaptação já estavam sendo adotadas".

No entanto, o relator do acórdão da 5ª Câmara, desembargador Lorival Ferreira dos Santos, entendeu diferente. Para ele, "não há cogitar de ausência de interesse de agir quando, ao menos em tese, a parte necessita vir a Juízo a fim de obter a tutela de um interesse material que alega não ter sido atendido pela parte adversa". A reclamante informou que é portadora de Spindrome de Fibromialgia - Classificação Internacional de Doenças (CID) M79-0, com comprometimento de sua capacidade laboral, e por isso pediu ao Departamento de Recursos Humanos da autarquia reclamada sua readaptação no Setor de Pré-Medidos, que trata dos produtos cuja quantidade é determinada sem que o consumidor acompanhe o processo de medição (mercadorias geralmente acondicionadas em algum tipo de embalagem, a qual traz no rótulo, obrigatoriamente, a quantidade de produto nela contida).

A trabalhadora contou também que, apesar de ter sido reconhecida a necessidade de readaptação por parecer médico, nenhuma providência concreta foi tomada no sentido de se proceder a efetiva readaptação. Por isso, não viu outra forma senão buscar na Justiça do Trabalho a tutela antecipada com vistas à sua imediata readaptação.

A reclamada se defendeu, afirmando que, "atenta aos exames e à existência de restrição quanto à prática de esforços repetitivos por parte da autora, e tendo conhecimento dos problemas de saúde relatados desde maio de 2010, atendeu ao pleito da reclamante, readaptando-a no Setor de Verificação Periódica". O acórdão ressaltou, porém, que, apesar da recomendação médica de readaptação da reclamante no Setor de Pré- Medidos, como "local propício", a reclamada tentou readaptar a reclamante no próprio setor em que esta já vinha exercendo suas atividades habituais, acolhendo, assim, recomendação do delegado de Ação Regional de São José dos Campos, que, "em resposta a pedidos de informações do assessor-chefe da Superintendência da autarquia reclamada, indicou o Setor de Verificação Periódica como o local mais adequado para o desempenho das atividades laborais da reclamante, levantando óbices à readaptação desta no Setor de Pré-Medidos, por considerar que nesse setor são realizadas atividades que demandam maior esforço físico, o que poderia agravar o já debilitado estado de saúde da autora", salientou.

Contudo, a Câmara entendeu que "não se afigura razoável que, mesmo após expressa indicação médica, a reclamada tenha insistido em manter a reclamante no Setor de Verificação Periódica, local em que, sabidamente, ela não estava conseguindo exercer suas atribuições de forma satisfatória".

O colegiado observou ainda que, "se não bastasse, a própria reclamada, em audiência, manifestou sua concordância com a readaptação da reclamante no Setor de Pré-Medidos, na forma determinada pelo Juízo `a quo' em sede de antecipação de tutela". A Câmara afirmou que o caso se apresenta como de "preclusão lógica do poder de recorrer", uma vez que a própria empresa aceitou a decisão. Em conclusão, o acórdão reputou "correta a decisão de origem ao acolher a pretensão da autora" e determinou que fosse feita a readaptação da trabalhadora no Setor de Pré-Medidos, sob pena de pagamento de multa diária. #

(18) 8801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta
BRANDING: Design de Marca; Papelaria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vinhetas; Animações; Representações
PRODUTO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV
(18) 8801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

(18) 3641-8015
MultSeg Birigui e Região
O EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Alvares Cabral, 899

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

MC EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Senac São Paulo realiza Semana de Inclusão e Diversidade

No dia 1º de outubro, o Senac Presidente Prudente ofereceu palestra sobre Inclusão com Qualidade e Respeito a Diversidade.

Dezesseis unidades do Senac em todo o Estado, realizam de 1 a 5 de outubro a Semana Senac de Inclusão e Diversidade. Em sua oitava edição, sendo a primeira a discutir também o tema diversidade, tem como objetivo proporcionar a troca de conhecimentos, experiências e práticas que contribuam com o desenvolvimento humano. A edição desse ano tem como foco o olhar para as capacidades e oportunidades das pessoas, assim como na elaboração de pensamentos e atitudes favoráveis à diversidade e à inclusão, possibilitando a convivência harmoniosa, com respeito às diferenças e à preservação da dignidade humana.

"Com a Semana Senac de Inclusão e Diversidade o Senac São Paulo pretende estimular a reflexão e troca de experiência entre profissionais e alunos, empresas, cidadãos e comunidade contribuindo para a convivência harmoniosa e o bem-estar da sociedade. Objetivos que fazem parte da missão institucional de proporcionar o desenvolvimento de pessoas, por meio de ações educacionais que estimulem o exercício da cidadania," destaca Denise Laura Soares da Anunciação, coordenadora da área de desenvolvimento social.

No dia 1º de outubro, o Senac Presidente Prudente ofereceu a palestra Inclusão com Qualidade e Respeito a Diversidade, das 14 às 16 horas, na própria unidade, que fica na Avenida Manoel Goulart, 2881 - Centro Educacional . O evento é totalmente gratuito e as inscrições devem ser feitas pelo site www.sp.senac.br/agendaeventos

VOCÊ QUE PROCURA INFORMAÇÕES SOBRE TRABALHO

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

Manual de Orientações Técnicas

Proteção respiratória

www.superguianet.com.br

O mercado tem desenvolvido respiradores cada vez mais leves e confortáveis aos usuários, com maior resistência química aos contaminantes e vida útil mais longa. Os respiradores devem ser usados quando os controles de engenharia não forem suficientes para reduzir a exposição aos agentes nocivos a níveis seguros. Eles protegem o trabalhador da inalação de contaminantes gerados por agentes químicos como poeiras, névoas, fumos, gases e vapores, e também agentes biológicos na forma de aerossóis. Dividem-se em dois tipos: purificadores de ar ou adução de ar.

As indicações do Programa de Proteção Respiratória da Fundacentro devem ser seguidas para uma orientação mais adequada sobre a escolha do tamanho correto para cada usuário através do ensaio de vedação e a realização de treinamento.

Respiradores de Adução de Ar

Uma cobertura das vias respiratórias – semifacial, facial inteira ou capuz – é interligada por meio de mangueira ao sistema de fornecimento de ar. O ar inalado vem de fora do ambiente contaminado ou então é transportado em cilindros (máscaras autônomas).

No caso dos respiradores tipo facial inteira, o diafragma de voz é um diferencial de alguns modelos, para facilitar a comunicação.

Linha de ar comprimido de fluxo contínuo com peça semifacial ou facial inteira

O ar chega de forma continua à cobertura das vias respiratórias. Possui regulador de vazão de ar.

"Usados em ambientes com deficiência de oxigênio não IPVS e para atmosfera com concentração do contaminante abaixo da concentração IPVS, desde que seja menor que o valor calculado pelo produto do limite de exposição do contaminante e o Fator de Proteção Atribuído do respirador (Instrução Normativa nº 1, de 11/04/94, e no PPR da Fundacentro".

Linha de ar comprimido de demanda com pressão positiva e cilindro auxiliar de escape

No interior da cobertura facial, a pressão é maior do que a do ambiente. A diferença é que possui cilindro auxiliar para escape.

"Utilizados em atmosfera considerada IPVS, seja devido à presença de contaminantes ou à deficiência de oxigênio. Os cilindros com autonomia de três, cinco e dez minutos podem ser utilizados somente para escape".

Linha de ar comprimido de demanda com pressão positiva e peça semifacial ou facial inteira

Uma mangueira de suprimento liga o usuário à fonte de ar comprimido. A pressão no interior da peça, durante a inalação, permanece acima da pressão do ambiente. O risco de penetração do contaminante diminui.

"Recomendado para atmosferas com concentração do contaminante não IPVS e em ambientes com deficiência de oxigênio não IPVS. A concentração máxima de uso é limitada pelo Limite de Exposição X Fator de Proteção Atribuído do respirador."

Máscara autônoma

O suprimento de ar respirável ou oxigênio (nas de circuito fechado) é levado pelo usuário. A demanda com pressão positiva ou sem é definida pelo modo como o ar chega à cobertura das vias respiratórias. Já existe modelo com possibilidade de uso por um carona.

"Usadas em atmosfera considerada IPVS devido à presença de contaminantes ou à deficiência de oxigênio. Possibilita mobilidade, mas o volume e o peso dificultam a entrada em aberturas estreitas. Conta com modelos para combate a incêndio".

Respiradores Purificadores de Ar

O ar contaminado é filtrado antes de ser inalado pelo usuário. Podem ser não motorizados, com peça semifacial ou facial inteira; ou motorizados, com peça facial, capuz, capacete, touca ou protetor facial. Protegem o trabalhador de substâncias que apresentam boas propriedades de alerta. Nos casos em que as substâncias não satisfaçam essa condição, somente devem ser usados os respiradores de adução de ar.

Peça semifacial filtrante

Possui material filtrante e tirantes. Pode ter válvulas de exalação. Com a revisão da NBR 13696, os filtros químicos FBC1 para proteção contra baixas concentrações de vapores orgânicos deixaram de ser ensaiados. Os filtros FBC2 continuam e passaram a ser chamados de FBC.

"PFF1 – para poeiras e névoas em concentração de até 10 vezes o LE.
PFF2 – para poeiras, névoas e fumos metálicos em concentração de até 10 vezes o LE.
PFF3 – para condições anteriores e contaminantes altamente tóxicos, quando o LE do contaminante é menor que 0,05 mg/m3, (concentração abaixo de 10 vezes o LE).

Respirador com peça facial inteira e filtros substituíveis

A peça facial cobre os olhos, a boca e o nariz. Permite adaptadores para lentes corretivas na parte interna. Pode ter diafragma de voz que facilita a comunicação oral.

"O uso se dá em ambientes contaminados por gases e vapores ou particulados em concentrações abaixo de 100 vezes o LE.
Também para escape em atmosferas IPVS, desde que haja oxigênio suficiente (18% ou 19,5%) e se tenha a certeza de que o filtro não vai saturar durante a fuga".

Respirador com peça semifacial e filtros substituíveis

A peça facial pode ser de borracha, silicone ou outro plástico. Tem tirantes ajustáveis, válvulas de inalação, exalação e suporte para filtros particulados, químicos ou combinados substituíveis.

"Filtro P1 – para poeiras e névoas em concentração de até 1º vezes o LE.
Filtro P2 – para poeiras, névoas e fumos metálicos em concentração de até 10 vezes o LE.
Filtro P3 – para situações anteriores e quando o LE é menor que 0,05 mg/m3, desde que a concentração esteja abaixo de 10 vezes o LE".

Respirador purificador de ar motorizados com capuz

A cobertura das vias respiratórias pode ser do tipo: peça facial, capuz, capacetes, touca ou protetor facial. O ar passa por filtros pela ação de ventoinhas, movida por motor elétrico, alimentado por bateria.

"Utilizado em ambientes com oxigênio acima de 18% (ambiente abertos) ou 19,5% (espaços confinados). Os modelos com capuz e com filtros adequados servem para ambientes contaminados por gases e vapores ou particulados em concentrações abaixo de 1.000 vezes o LE".

Certificação

Para a obtenção do Certificado de Aprovação (CA), os fabricantes e/ou importadores devem encaminhar seus equipamentos de proteção respiratória para um dos laboratórios credenciados pelo Ministério do Trabalho para a realização dos ensaios. Os testes são normas técnicas mencionadas do item D. Anexo II da Portaria nº 121, de 30 de setembro de 2009. Com o laudo do ensaio em mãos, deve-se juntar ao processo, memorial descritivo do material, ilustração, certificado de origem entre outros documentos e encaminhar ao MTE para solicitação do CA.

A exceção é para a certificação da peça semifacial filtrante para partículas.

Neste caso, o processo deve ser feito no âmbito do novo sistema Inmetro de certificação, em que fabricantes e importadores encaminham seu produto para um OCP acreditado pelo Inmetro, para emissão do Certificado de Conformidade.

Com este certificado eles podem solicitar o CA ao MTE.

Revisão: Paula Olhê, Engenheira de Serviços Técnicos para a Área de Segurança Pessoal da 3M do Brasil; Super Guia 2010.
Na próxima edição: Instrumentação

Porto Alegre vai discutir Perícia em Acidente do Trabalho e Doença Ocupacional

Passados alguns anos da promulgação da Emenda Constitucional nº 45 que delegou competência à Justiça do Trabalho para processar e julgar as ações de indenização por dano moral e patrimonial decorrentes da relação de trabalho, ainda é notória a carência de conhecimento neste segmento.

As perícias que envolvem acidente do trabalho devem obrigatoriamente envolver análise de risco, sob pena da conclusão pericial ficar condicionada ao mero achismo do Perito. Também, não pode a conclusão pericial estar atrelada ao simples cumprimento da legislação em segurança e saúde do trabalho, particularmente as normas regulamentadoras.

É interessante ressaltar que todas as ações envolvendo segurança e saúde do trabalhador sempre culminam em perícia judicial, onde um Expert nomeado pelo Juiz, em síntese, acaba por apreciar a questão técnica. Administrar racionalmente a condução da perícia é otimizar o resultado do processo.

O objetivo do encontro será para preparar os participantes, através do conhecimento teórico e prático, a opinar em casos de acidente do trabalho ou doença ocupacional, apurando-se a responsabilidade daquele que deu causa ao evento.

O evento é voltado para Peritos Judiciais e Assistentes Técnicos; Advogados militantes; Engenheiros de segurança e Médicos do trabalho; Técnicos de segurança do trabalho; Administradores de recursos humanos; Diretores, gerentes, supervisores e coordenadores de recursos humanos; Relações trabalhistas; Prepostos da Justiça do Trabalho; Demais profissionais envolvidos em segurança do trabalho.

Com carga horária de 08 horas o seminário será apresentado por Prof. Eng. Antonio Carlos Vendrame que é Representante da América Latina na 10th International Conference on Hand-Arm Vibration - Las Vegas - Nevada, 2004 e 3rd International Conference on Whole-Body Vibration Injuries - Nancy – France, 2005; Engenheiro Químico e Engenheiro de Segurança do Trabalho; Agraciado com a Medalha do Mérito Profissional pela Academia Brasileira de Arte, Cultura e História no grau de Comendador; Agraciado com a Medalha e Diploma comemorativos pela Academia Brasileira de Arte, Cultura e História; Consultor Técnico em assuntos de Segurança e Higiene do Trabalho; Perito da Justiça do Trabalho, Justiça Cível e Justiça Federal.

O evento será realizado na Avenida Ipiranga, 6.681 - Prédio 40 - Bairro Partenon - CEP:90000-000 - Porto Alegre/RS.

Informações:

Interessados poderão obter informações pelo Fone: (11) 2262-4733 / (51) 3320-3570 #

Empresa de telefonia é condenada a indenizar funcionária portadora de doença grave dispensada sem justa causa

A Segunda Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região (TRT10) manteve decisão da primeira instância que condenou companhia de telefonia pagar R$50 mil a título de indenização por dano moral a uma funcionária, portadora de doença grave, dispensada sem motivação.

Seguindo voto do relator, juiz convocado Paulo Henrique Blair, a Segunda Turma considerou que a condenação teve como fundamento a conduta da empresa em ter extrapolado do seu direito contratual de ruptura do vínculo e ter criado situação de angústia para a empregada, que foi despedida de forma discriminatória, por sofrer de doença grave (esclerose múltipla), e enquanto estava sob o amparo de auxílio-doença.

A trabalhadora foi dispensada sem justa causa em junho de 2012, o que implicaria a extinção do contrato de trabalho em julho de 2012, considerando a projeção do aviso prévio indenizado, no entanto, gozava auxílio doença até maio deste ano. O juiz Rogério Neiva Pinheiro,em exercício na 6ª Vara de Brasília, declarou a invalidade da dispensa e condenou a empresa a reintegrar a funcionária; restabelecer o plano de saúde assegurando antes da extinção do contrato de trabalho nas mesmas condições; ressarcir as despesas médicas, realizadas no período da extinção do contrato de trabalho até o restabelecimento do plano de saúde nas condições anteriores; e pagar indenização por dano moral no valor de R$50 mil.

Em recurso ao TRT10, a companhia argumentou que o ônus da prova da dispensa discriminatória pertence à trabalhadora, do qual não se desincumbiu, negou qualquer atitude discriminação e afirmou que a funcionária somente obteve o auxílio-doença após a demissão imotivada, o que não impede a dispensa sem justa causa.

Discriminação - De acordo com o juiz convocado Paulo Henrique Blair, a empresa sabia que, à época da dispensa, a empregada já sofria de esclerose múltipla, doença grave que suscita estigma e preconceito, presumindo-se, assim, discriminatória a demissão imotivada. #

RELAÇÃO PRODUÇÃO-LOGÍSTICA-MARKETING

Existem três setores que trabalham em conjunto e são fundamentais para uma empresa, eles são os seguintes:

. Produção:
. Logística:
. Marketing.

O setor de Produção pode trabalhar com a produção empurrada e a produção puxada. A produção empurrada é quando a Produção produz sem ter a demanda criada pelo setor de Marketing como base. E a produção puxada é quando a Produção produz a quantidade que foi demanda pelo setor de Marketing. Sabendo que após a Produção disponibilizar os produtos acabados, eles seguirão para a Armazenagem que entrega para a Distribuição ou seguirão direto para o transporte, que realizará sua distribuição para os respectivos clientes ou para o Centro de Distribuição. Nesse momento é que o foco maior recai sobre a Logística, que será a responsável para fazer com que os produtos ou materiais cheguem até o cliente do jeito certo, na hora certa e da maneira combinada. Sem avarias, nem atrasos e nem adiantamentos, nem na quantidade a mais e nem a menos e exatamente no local predeterminado.

Entretanto, antes de tudo isso aconteceu a ação mercadológica da empresa, com o Marketing, que dependendo da situação pode vender os produtos que ainda não terminaram de ser produzidos ou ainda não foram produzidos, como também só vendem os produtos que estão estocados no seu próprio depósito ou estão estocados em trânsito ou até mesmo em movimentação no CD. Dessa forma, percebemos que deve haver uma total sincronia entre os setores de Marketing, Produção e Logística para que os clientes possam ter os produtos disponíveis no local certo, na hora certa e do jeito certo conforme combinado. Pois se o Marketing vende uma quantidade de produtos para um determinado período além do que a Produção é capaz de produzir, a Logística também não será capaz de entregar no tempo certo. Do mesmo modo, que se a Produção produzir uma quantidade além da capacidade que a empresa tem de armazenar, o Marketing também pode não vender os produtos excedentes em tempo hábil para que se renove o estoque ou que o produto saia de linha.

Vejamos, na figura a seguir, uma ilustração em relação ao equilíbrio de forças necessário para um excelente fluxo logístico:

Figura: Equilíbrio da Distribuição Logística no Tripé Produção-Logística-Marketing.
Fonte: Logística SPAD. Ramires Salsiano, 2013.

Então, observamos que se faz necessário um equilíbrio de forças entre os setores de Marketing, Produção e Logística para que haja uma eficiente continuidade no fluxo logístico. Pois a Logística é o elo que liga a produção o Marketing, mediante uma ponte entre a empresa e o cliente, seja esse cliente outra empresa ou mesmo o consumidor final.

Nova campanha publicitária da TOTVS mira as PMEs

Anúncios destacam o TOTVS Eficaz, oferta com pagamento facilitado e implantação em 90 dias

A TOTVS, brasileira líder no desenvolvimento de softwares de gestão empresarial, estreou a nova fase de sua campanha publicitária. Depois de uma abordagem institucional, a companhia aposta agora em um discurso mais varejista, inédito no mercado de TI. O foco é o TOTVS Eficaz, pacote de soluções tecnológicas voltadas a pequenas e médias empresas que incluem licenças, serviços e treinamento por um preço único e prazo determinado.

Com o mote "Transforme a gestão de sua empresa em 90 dias", a campanha ressalta as facilidades nas condições de pagamento e a rapidez na implantação do ERP, indo direto ao ponto que interessa para as organizações.

É a primeira vez que uma Desenvolvedora de software utiliza este tipo de abordagem em uma comunicação de massa. "A campanha publicitária mostra com clareza os valores e as condições de pagamento das nossas soluções. Optamos por esse discurso para aproximar a TOTVS do pequeno e médio empreendedor", afirma o vice-presidente de Atendimento e Relacionamento da companhia, Rodrigo Caserta. "Os anúncios seguem a identidade sofisticada da primeira fase da campanha, ao mesmo tempo em que mostram de forma objetiva os benefícios para o empreendedor", conclui.

A empresa mantém o ator Wagner Moura como garoto-propaganda. A campanha foi desenvolvida pela Sunset Comunicação e conta com um filme para TV aberta e fechada, spots de rádio e oito anúncios segmentados – direcionados a empresas de Varejo, Manufatura, Educação, Serviços, Saúde, Agroindústria, Construção e Projetos e Distribuição e Logística.

Estreia

A estreia é nesta terça-feira com filmes em TV aberta e fechada e está disponível em http://www.youtube.com/watch?v=IPl_A-uu530&feature=youtu.be. Spots em quatro emissoras de rádio e anúncios em revistas segmentadas já estão sendo veiculados.

Eficaz - Em agosto, a companhia apresentou ao mercado a oferta TOTVS Eficaz. São 33 pacotes de soluções de ERP, tecnologia que permite gerenciar e integrar processos de gestão de pequenas e médias empresas.

Os pacotes podem ser pagos em 12 vezes sem juros e a implantação é feita em 90 dias. "É bem provável que o empresário pague as parcelas do pacote com parte da economia gerada a partir do investimento", afirma Caserta.

Os pacotes de soluções TOTVS foram desenhados com base nas melhores práticas de implementação para um primeiro projeto de ERP em cada segmento de mercado. Os pacotes englobam soluções usadas por grandes companhias, agora comercializadas de forma escalável, sob medida para as PMEs. Os clientes do TOTVS Eficaz poderão implantar funcionalidades complementares de acordo com o crescimento e maturidade de sua empresa. #