



CONTATO



NOTÍCIAS



TWITTER



FACEBOOK



MTE



ARQUIVOS



NORMAS REGULAMENTADORAS



ACESSE NORMINHA



FACA SUA INSCRIÇÃO ONLINE



WC Maioli Mte 51/09860-8

11º Seminário Internacional em Logística Agroindustrial será em Piracicaba (SP)

"Tecnologia: Aliada da logística sustentável"

O 11º Seminário Internacional em Logística Agroindustrial - "Tecnologia: Aliada da logística sustentável" estará sob a coordenação do Prof. José Vicente Caixeta Filho - Departamento de Economia, Administração e Sociologia e a Comissão Organizadora é formada pelas pesquisadoras Joseane Thereza Bigaran e Daniela Bacchi Bartholomeu - ESALQ-LOG.



O evento será realizado no dia 14 de abril de 2014, em Piracicaba (SP) no Anfiteatro do Grupo ESALQ-LOG.

O objetivo do Seminário é para reunir profissionais da área e estudantes para tratar de problemas relacionados à cadeia agroindustrial, bem como propor soluções e apresentar novas idéias, novos caminhos na logística como um todo.

O evento é voltado para alunos de Graduação e pós-graduação que desenvolvem pesquisa na área profissionais do setor público e privado que atuam na tomada de decisões de natureza logística empresas que desenvolvem ou representam tecnologias aplicadas à logística.

As inscrições devem ser feitas no período de 01/03 a 10/04/2014 pelo telefone 19 3429-4580 e/ou pelo e-mail eventos@esalqlog.esalq.usp.br

Contato: Joseane Thereza Bigaran #

Anuncie sua empresa aqui
Peça tabela de preço!
contato@norminha.net.br

EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.
Fisioterapeuta Marcelo Kazuki Simplicio - marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

GoBrasil
Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarame Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sinalização
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

Diversão e Arte? Não, Rolezinho



Por: Professora Vivian Ap. Blaso S. S. César, Doutoranda e Mestre em Ciências Sociais Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, Diretora da Agência de Relações Públicas Conversa Sustentável. Email: vivianblaso@uol.com.br

A partir dos anos 90 até os dias de hoje, São Paulo passou por períodos de grandes mudanças, pois na região metropolitana houve uma desconcentração das atividades industriais e uma reestruturação das atividades terciárias, consequência da globalização.

A metrópole transformou-se e ficou conhecida como capital dos serviços. Com isso, a segregação espacial tornou-se evidente, e os processos de favelização e o adensamento das populações de baixa renda concentraram-se nas periferias da cidade.

Vamos destacar alguns fatores que foram responsáveis pela mudança do perfil da cidade, articulados ao setor imobiliário, que é considerado um dos agentes indutores dos processos de concepção e transformações das cidades:

A competitividade do setor na construção civil e o "esgotamento do modelo de financiamento à produção" - as construtoras e incorporadoras passaram a ser agentes de financiamento aos consumidores;

Abertura econômica e reorganização da economia em bloco;

Mudança nas relações entre capital e trabalho;

Mudanças no ambiente competitivo global;

Mudanças no perfil do consumidor brasileiro;

Novas formas de financiamento estavam ligadas às necessidades de retorno e margens adequadas para assegurar a atratividade do mercado;

Novos parâmetros de projeto e execução das obras - o Estado também passou a ser agente financiador da construção civil;

Número elevado de competidores na produção - em função da concorrência os preços são impostos pela demanda; Integração entre todos os agentes do setor.



Expo Transamérica irá abrigar mais um evento do Sinduscon-SP

O Sinduscon-SP está organizando o evento com um conteúdo bastante inovador para que empresários tenham contato com experiência concretas sobre como viabilizar o negócio da construção civil. #

Nesse contexto, os shoppings centers foram concebidos para garantir às elites um local privilegiado para o consumo. Promessas de segurança, conforto, lazer, como explicado por Tereza Caldeira e ratificado por Zygmunt Bauman em seu livro Confiança e medo na cidade, mostram-nos como a relação centro/periferia provocou uma tensão que colocou a classe média em risco de acabar vítima de um processo que não conhece e de perder o "bem-estar" conquistado no decorrer das últimas décadas.

Essa dinâmica estrutural da ocupação das cidades e a forma como as cidades montam e desmontam seus espaços de elite, excluindo para as periferias as populações menos privilegiadas, acabam gerando conflitos e a segregação.

Os shoppings centers atendem à nova proposta estética de segurança para as cidades globais, pois elas pressupõem certa vigilância. Segundo Bauman, "as cidades contemporâneas são campos de batalha, nos quais os poderes globais e os sentidos e identidades tenazmente locais se encontram, se confrontam e lutam tentando chegar a uma solução satisfatória ou pelo menos aceitável para esse conflito: um modo de convivência que espera-se possa equivaler a uma paz duradoura, mas em geral se revela antes um artificio, uma tréguia útil para reparar as defesas abatidas e reorganizar as unidades de combate.

É esse confronto geral, e não algum fator particular, que aciona e orienta a dinâmica da cidade na modernidade líquida - de todas as cidades, sem sombra de dúvida, embora não de todas elas no mesmo grau" (Bauman, p. 35, 2005).

Os "rolezinhos" têm chamado a atenção da sociedade, incomodado as elites tirado os dirigentes dos shoppings centers da zona de conforto, e o medo desse novo fenômeno na sociedade brasileira faz com que a polícia reaja com ações truculentas, violentas e opressoras.

Jovens considerados da "periferia" ocupam os templos do consumo. Conectados em redes sociais, articulam-se e manifestam seus desejos, vontades e pensamentos sobre marcas, produtos e serviços. Talvez eles tenham encontrado nessas redes um dos espaços mais democráticos e de mobilização, que vem mediando as manifestações e a luta por garantia de direitos e fazendo renascer o desejo por mais cidadania.

Os jovens participantes dos "rolezinhos" também são consumidores. De acordo com o sociólogo e especialista em comportamento do consumidor Fábio Mariano Borges, "todos nós somos consumidores, mesmo quando não nos damos conta. Os diferentes papéis que desempenhamos na vida contemporânea nos colocam claramente como con-

sumidores ou, então, como responsáveis por um tipo de consumo".

Os jovens praticantes dos "rolezinhos" são estrangeiros?

"O estrangeiro é, por definição, alguém cuja ação é guiada por intenções que, no máximo, se pode tentar adivinhar, mas que ninguém jamais conhecerá com certeza. O estrangeiro é a variável desconhecida do cálculo das equações quando chega a hora de tomar decisões sobre o que fazer" (Bauman, p. 37, 2005).

Não, os praticantes dos "rolezinhos" são os vizinhos que estão separados por muros.

Refugiar-se em ilhas de segurança, como os condomínios fechados, é a prova de que nós consumidores estamos atendendo à demanda proposta para as novas cidades.

"A cidade sempre teve relações com a sociedade no seu conjunto, com sua composição e seu funcionamento, com seus elementos constituintes (campo e agricultura, poder ofensivo e defensivo, poderes políticos, Estados etc.), com sua história. Portanto, ela muda quando muda a sociedade no seu conjunto. Portanto, as transformações da cidade não são os resultados passivos da globalidade social, de suas modificações. A cidade depende também e não menos essencialmente das relações de imediatez, das relações diretas entre pessoas e grupos que compõem a sociedade (famílias, corpos organizados, profissões e corporações etc.); ela não se reduz mais à organização dessas relações imediatas e diretas, nem suas metamorfoses se reduzem às mudanças nessas relações" (Henri Lefebvre, 1999).

Por isso, é necessário romper com a visão dualista entre centro e periferia e caminharmos na direção de um pensamento que religue esses polos, o jovem de elite e o jovem da periferia; as relações estão entrelaçadas, interconectadas e interdependentes e fazem parte de um mesmo fenômeno: "rolezinho".

Encerro esta reflexão com a letra da música Comida, da banda Titãs, para lembrar que a nova classe C no Brasil deseja todo tipo de consumo e inserção na vida em redes. Provavelmente, os jovens dos "rolezinhos" não querem só comida; eles também querem diversão e arte.

"A gente não quer só comida
A gente quer bebida
Diversão, balé
A gente não quer só comida
A gente quer a vida
Como a vida quer"

Bibliografia: BAUMAN, Zygmunt. Confiança e medo na cidade. Trad. Ellana Aguiar. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2009.
LEFEBVRE, Henri. A revolução urbana. Trad. Sérgio Martins. Belo Horizonte: Ed. UFMG, 1999.

Bombeiro quer usar o Google Glass para salvar vidas

O Google Glass poderá salvar vidas num futuro próximo. Tudo graças ao bombeiro Patrick Jackson, da Carolina do Norte. O rapaz está desenvolvendo um aplicativo para o gadget do Google que irá ajudá-lo em seu trabalho.

Até o momento, o bombeiro conseguiu transferir detalhes da chamada do 911 para os óculos, como mapa da região e comandos inteligentes.

"Ok, Glass. Encontre um hidrante", é uma das facilidades produzidas pelos óculos.

(Veja no vídeo clicando aqui).

Ainda em construção, o app também terá, no futuro, a possibilidade de fornecer informações como o mapa de um prédio em chamas onde o bombeiro está prestes a entrar, por exemplo, ou o diagrama de um automóvel acidentado que precisa ser cortado para tirar a vítima das ferragens. Neste caso, o Glass irá ajudar o bombeiro a cortar no lugar correto. #



PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho
Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRÁ; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP
(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba-SP

Brasil continuará com desemprego acima de média global até 2016, diz OIT

O desemprego no Brasil deverá continuar acima da média mundial pelo menos até 2016, segundo previsões da Organização Mundial do Trabalho (OIT) divulgadas nesta segunda-feira.

Fonte: Daniela Fernandes De Paris para a BBC Brasil



Previsão da OIT contrasta com feita pelo FMI e consultorias.

As estimativas preliminares da organização, incluídas no relatório Tendências Mundiais do Emprego 2014, indicam que a taxa de desemprego global atingiu 6% da população economicamente ativa mundial no ano passado, se mantendo estável em relação a 2012.

No Brasil, a OIT acredita que a taxa de desemprego atingiu 6,7% em 2013, cairá levemente neste ano para 6,6%, e chegará a 6,5% em 2015 e também em 2016. Já o índice global de desemprego deverá ser em média de 6,1% entre 2014 e 2016, nas previsões da organização.

Caso a projeção da OIT se confirme, o Brasil será o único país entre os integrantes do Bric (grupo formado por Brasil, China, Índia e Rússia) a ter taxas de desemprego acima da média mundial pelos próximos dois anos.

Na China, o índice deve totalizar 4,6% em 2013 (e 4,7% neste ano). Na Índia, a taxa preliminar estimada é de 3,7% no ano passado (e de 3,8% em 2014), e, na Rússia, segundo os cálculos da OIT, o desemprego afetou 5,8% da população ativa em 2013.

Jovens

Segundo os últimos números oficiais disponíveis, da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad) do IBGE, a taxa de desemprego no Brasil ficou em 7,4% no segundo trimestre de 2013. Até novembro, o desemprego acumulava alta de 4,6%.

Para este ano e o próximo, o FMI já havia divulgado estimativas mais otimistas do que as da OIT. Para o Fundo Monetário Internacional, o índice deve fechar este ano em 5,8% (portanto, abaixo da média global da OIT) e, em 2014, em 6% (exatamente a média de 2013).

Por sua vez, consultorias como a LCA e a Tendências preveem uma taxa de desemprego neste ano de no máximo 5,7% neste ano.

O estudo da OIT afirma que o Brasil possui um alto índice de jovens entre 15 e 29 anos que não estudam ou fazem cursos profissionalizantes e, ao mesmo tempo, também não estão empregados: 18,4% das pessoas nessa faixa etária.

Brigada de Incêndio realiza palestra sobre prevenção de acidentes em carros alegóricos em Taubaté

A Brigada de Incêndio da Prefeitura de Taubaté (SP) vai realizar uma palestra sobre prevenção e acidentes em carros alegóricos.

A aula é voltada aos dirigentes e integrantes de escolas de samba da cidade e acontecerá no dia 27 de janeiro de 2014, às 19h30, no Centro Cultural Municipal.

Durante a palestra, os participantes receberão orientações de segurança como altura máxima para os carros respeitando a distância da fiação elétrica e uso de extintor de incêndio.

No conteúdo da aula ainda serão explicados procedimentos para se evitar quedas e a conduta em casos de acidentes.

Serviço: Brigada de Incêndio realiza palestra sobre prevenção de acidentes em carros alegóricos. Dia: 27/01/14. Horário: 19h30. Público-alvo: Dirigentes e integrantes de escolas de samba Local: Centro Cultural Municipal: Praça Coronel Vitoriano, 1 - Centro. #

Fonte e créditos: www.valenews.com.br



Oficina da Norma

Sistema de Gestão Integrado: Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade

patricia.milla@yahoo.com.br
Engenheira Bioquímica e SGT

O que é certificação acreditada?

O que é certificação acreditada por terceiros?

A certificação acreditada de sistemas de gestão é utilizada para demonstrar conformidade com uma norma. Organismos de certificação de terceira parte são organizações que oferecem serviços de auditoria para empresas que desejam obter certificação para normas específicas.

Como eu certifico minha empresa?

Um sistema de gestão bem-sucedido é aquele que é aperfeiçoado de modo contínuo. Tanto o sistema de gestão quanto o certificado precisam ser mantidos. Portanto, a certificação acreditada consiste em dois estágios: auditoria inicial e, depois, a manutenção da certificação.

Certificação inicial

Input de diálogo

Para ajustar a auditoria, você precisa saber o que é importante para a sua organização. Obter uma compreensão clara da estratégia de sua empresa e das condições que afetam a sua capacidade de alcançá-la. Consequentemente, são identificadas de uma a três áreas foco sobre as quais a auditoria irá focar. As áreas foco deverão estar ligadas ao sistema de gestão e refletir os riscos ou oportunidades que são mais importantes para você.

Revisão da documentação

Avaliar o manual de seu sistema de gestão. O relatório de revisão da documentação resume as conclusões deste processo. O relatório indica se a sua organização está pronta para prosseguir com a auditoria de certificação. A revisão de documentação pode ser realizada antes ou conduzida como parte da visita inicial.

Visita inicial

Antes da auditoria de certificação em si, é realizada uma visita pela certificadora preliminar à sua organização. A visita inicial pode ser combinada com a revisão de documentação. O propósito da visita inicial é duplo:

1. Verificar a sua preparação para a auditoria de certificação, isto é, revisão de manual, verificação de procedimentos, observação das instalações e breve verificação da implantação do sistema de gestão;
 2. Revisar o input da área foco e definir de três a cinco áreas foco sobre as quais a auditoria irá focar.
- Baseado nisso, o escopo e o plano de auditoria são firmados.

Auditoria de certificação

A auditoria de certificação consiste em entrevistas informais, exames e inspeções do sistema em operação. Durante este processo, é realizada uma avaliação sobre o grau de conformidade de seu sistema de gestão com as exigências da norma escolhida e o desempenho nas áreas foco identificadas.

Após a notificação de conformidade, é emitido um certificado. As conclusões relacionadas às áreas foco serão apresentadas no final da auditoria durante uma reunião de encerramento e incluídas no relatório de auditoria. Na reunião de encerramento, você também pode fornecer ideias em relação às áreas foco, ou seja, se alguma nova área foco deve ser incluída em futuras auditorias.

Manutenção do certificado

Neste estágio, você terá completado a certificação inicial e poderá passar para a manutenção de sua certificação.

Auditorias periódicas

Cada certificado emitido possui um período de vida de três anos. No ato da certificação, criamos um cronograma de auditorias periódicas para auditorias regulares durante o período de três anos. Essas auditorias confirmam a conformidade em andamento de sua empresa com as exigências específicas da norma, enquanto o desempenho das áreas foco são reavaliados. A organização deve receber pelo menos uma auditoria periódica por ano.

Auditoria para re-certificação

Após o período de três anos, a sua certificação será estendida através de uma auditoria de re-certificação.

Suspensão ou retirada de certificados

O que acontece se uma organização falha ao manter seu sistema de gestão e sua certificação?

Isso se aplica a situações em que uma organização falha persistentemente e seriamente ao manter a conformidade com a norma do sistema de gestão ou devido a outras situações, como definidas no procedimento para suspensão ou retirada de certificados.

Fonte: Redação Qualidade Brasil

Uma ótima semana a todos e até a próxima.

Patricia Milla Gouveia



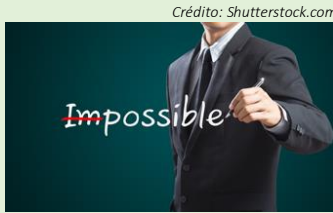
ABRIL VERDE

Vamos marcar um golaço na copa do mundo!

Clique AQUI e assine pelo "Abril Verde"

28 de Abril
Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho

Cultura de Segurança e o processo de influência na atitude dos trabalhadores



Uma pesquisa feita pela Sociedade Americana de Engenheiros de Segurança (ASSE) no último ano nos traz números interessantes para refletirmos. A pesquisa, embora muito relevante, foi feita de maneira simples, apenas com duas perguntas:

A primeira pergunta questionou os profissionais da área de segurança se eles achavam que o desempenho de sua área afetava o desempenho financeiro da empresa. A resposta? 86% dos entrevistados disseram que sim.

A segunda pergunta também trouxe outro dado revelador, pois, questionou os profissionais se eles tinham todas as ferramentas que consideravam necessárias para educar seus trabalhadores sobre o tema segurança. A resposta? 55% dos entrevistados concordaram que sim.

Então fica a pergunta? Se eu tenho todas as ferramentas e é claro que a segurança impacta o resultado financeiro,

por que ainda enfrentamos problemas no acultamento dos trabalhadores?

A resposta pode vir de um famoso guru da área de negócios, Dale Carnegie, que em um dos seus livros mais vendidos justamente tratou sobre o tema "Como influenciar pessoas", pois, é uma tarefa desafiadora para os líderes de todas as áreas e hierarquias.

Para criar uma cultura de segurança sólida, não basta apenas ter as ferramentas e procedimentos corretos e asser como aplicá-los, é necessário também que os líderes de segurança consigam a conscientização dos seus trabalhadores, e aqui entra fortemente o papel da influência que o líder tem sobre sua equipe.

Abaixo trazemos alguns dos conceitos do famoso livro do autor Dale Carnegie podem ajudá-lo nesta influência e conscientização no dia-a-dia de trabalho.

Se quer tirar o mel, não espante a colméia. Isto significa: não criticar, condenar ou se queixar de uma pessoa quando cometer alguma falha segurança. Para que ela aprenda de maneira eficaz precisa compreender a importância do procedimento e/ou equipamento. Críticas devem ser construtivas, pois, as negativas tendem a não ser bem recebidas

e podem acabar induzindo à reincidência do mau comportamento;

Seja um bom ouvinte. Compreenda o porquê da resistência dos trabalhadores em seguirem um determinado procedimento ou de usar um determinado equipamento de proteção. Compreendendo suas razões você pode chegar a diversas soluções como adaptações ou trocas necessárias que pode inclusive afetar a mais pessoas;

Use apelos nobres. Quando falamos de segurança no trabalho isto é fácil, pois, a área por si só já existe por um motivo muito nobre que é proteger e zelar pela integridade e vida dos trabalhadores. Demonstre aos trabalhadores que a necessidade existe não por chatices, mas sim por um motivo muito maior que é sua vida e saúde;

Comece por um elogio ou apreciação sincera. Se você deve apontar um erro, uma boa forma de começar a conversa é elogiando as atitudes positivas que ele já teve e desenvolver o assunto até o ponto onde ele precisa melhorar para ser tão bom quanto aquilo que foi elogiado no início da conversa.

Confira:

Quer conferir os dados da pesquisa da ASSE na íntegra e saber mais sobre o assunto? [Clique aqui.](#) #

Dano moral para empresa que demite doente



Por Eli Almeida - Diário de Pernambuco

Enquanto o trabalhador não apresenta problema de saúde, ele é muito benquisto na empresa. No entanto, basta adoecer que ele já não é visto com os mesmos olhos de antes. Não é à toa que muitos são demitidos logo em seguida ao encerramento do auxílio-doença. Infelizmente, essa é a filosofia de muitos empregadores. O TRT de Mato Grosso corrigiu essa distorção ao reintegrar um trabalhador com câncer, dispensado logo após constatação da doença, e indenizou o trabalhador em 50 mil reais por dano moral.

O recebimento de benefício previdenciário gera angústia para alguns trabalhadores. Além de reduzir o salário, eles sabem que, se a doença não for curada rapidamente, o emprego pode estar ameaçado. O raciocínio de alguns empresários se apoia na premissa de que manter empregado, com histórico de doença, representa uma verdadeira bomba, que pode ser detonada a qualquer momento. Portanto, a demissão pós-convalescença termina sendo recorrente.

No Regime Geral da Previdência Social, existem dois auxílios-doenças concedidos pelo INSS que possuem o sobrenome de previdenciário e acidentário.

O primeiro é codificado como B-31; já o segundo é B-91.

Quando o auxílio-doença acidentário é concedido pelo INSS é porque entendeu-se que aquela doença teve alguma relação com o histórico profissional. E, por causa disso, a própria lei tratou de dar uma segurança maior aos empregados: uma estabilidade de 12 meses no emprego para quem sofrer acidente de trabalho ou ter uma doença ocupacional, profissional.

Quem recebe o auxílio-doença previdenciário não goza de estabilidade para continuar no emprego. Portanto, está mais vulnerável a ser demitido.

A decisão do TRT do Mato Grosso (processo PJE 0000299-35.2013.5.23.0008), contudo, contrariou essa lógica. Mesmo o câncer não tendo relação com o trabalho desempenhado, os juízes identificaram que a empresa costuma demitir empregados que deixaram recentemente de receber o auxílio-doença.

Nestes casos, a Justiça tem entendido que a dispensa é discriminatória, o que autoriza a reintegração, o pagamento dos salários vencidos e indenização por dano moral. Fique atento aos seus direitos. #

Pedido de material escolar de uso coletivo é ilegal



De acordo com a Lei 12.886/2013, está proibida a cláusula contratual que solicita o pagamento adicional ou o fornecimento de qualquer material escolar de uso coletivo. As escolas que descumprirem essa norma poderão levar multas que variam de R\$ 400,00 a R\$ 6 milhões, de acordo com o faturamento da instituição de ensino.

Os pais que tiverem dúvida se o material é de uso coletivo ou individual deverão procurar a escola para esclarecimentos. Sobre o aumento das mensalidades, a escola também deverá apresentar uma planilha de custos e gastos que justifiquem o reajuste. "Os abusos são clássicos. Resmas de papel para cópia, material de higiene, limpeza, giz, pincel atômico, copos, grameador. A exigência de uma determinada marca também é abuso. A escola pode no máximo sugerir uma marca, jamais exigir.", diz a coordenadora-geral da Secretaria Nacional do Consumidor (Senacon/MJ), Alessandra Camargo. Os consumidores que detectarem os abusos por parte das instituições deverão procurar um Procon mais próximo de sua localidade. No Brasil existem 293 Procons.

Fonte: Ministério da Justiça. JusBrasil - Publicado por Gisele Jucá

Trabalho Infantil no país: triste realidade

Por Eli Almeida - Campina Grande/PB

O trabalho infantil ainda persiste em algumas cidades do Nordeste brasileiro. Na região de Ipojuca/PE meninas percorrem quilômetros de rodovias para venderem pipoca, água mineral e frutas. Apesar de campanhas contrárias a este tipo de serviço, muitas vezes, incentivada pelos pais, o trabalho infantil segue sem que haja um enfrentamento eficiente das autoridades e de governos.



Redes estadual e municipal poderão reprovar mais vezes neste ano letivo em SP

Mudança altera progressão continuada e quer garantir melhor aprendizado

O ano letivo de 2014 começará com novidades no ensino fundamental da rede estadual de São Paulo e da municipal da capital paulista. Em 2013, o Estado e a prefeitura anunciaram a alteração de dois para três o número de ciclos do ensino básico - mudança que altera o sistema de progressão continuada, uma recomendação da Lei de Diretrizes e Bases para combater a evasão e prevenir a repetência. Na rede estadual, a progressão continuada existe desde 1998, enquanto na rede municipal de São Paulo foi introduzida em 1992 pelo educador Paulo Freire, então secretário de Educação no governo de Luiza Erundina.

O primeiro ciclo engloba do 1º ao 3º ano; o segundo, do 4º ao 6º; e o terceiro, do 7º ao 9º. Até então, só era possível reter o aluno nos 5º e 9º anos das redes estadual e municipal. Com a alteração, na rede estadual, o aluno poderá ser reprovado três vezes - nos 3º, 6º e 9º anos; na rede municipal, a retenção poderá ocorrer cinco vezes, nos 3º, 6º, 7º, 8º e 9º anos. #



Segurança do Trabalho - Medicina Ocupacional
Exames Complementares - Treinamentos
(18) 3305-8004 - 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP



Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514



(18) 98801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta
BRANDING: Design de Marca; Papeleria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vídeos; Animações; Representações
PRODUÇÃO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV
(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta



Equipamentos de Proteção Individual
REPRE SENTA
REIDRY
PORTPE
Call: Caetan Cachioni
Representante Comercial
Telefones de Contato:
(18) 3644-6472 (Residência)
(18) 3617-8822 (Celular)
(18) 3613-2380 (Comercial)
(18) 3613-2321 (Fax)
E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caioepseg



O EPI QUE VOCÊ PRECISA
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO



(18) 3641-8015
Birigui e Região
EPI que você precisa tem aqui
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

SindusCon-SP divulga expectativa de crescimento em 2014

Em 2014, o PIB (Produto Interno Bruto) da construção civil brasileira deverá crescer 2,8% em 2014, se o PIB do país se elevar em 2%. Já o emprego formal no setor deverá apresentar alta de 1,5%, enquanto a produção de materiais aumentará 3,6%. Estas são as projeções do SindusCon-SP com base em pesquisas realizadas no final do ano passado.



Construção Civil estará em alta neste 2014

O SindusCon-SP também projeta uma taxa de investimento de 19,8% do PIB para este ano



A 57ª Sondagem Nacional da Indústria da Construção, realizada pelo SindusCon-SP e pela FGV, mostrou que as empresas estão confiantes no crescimento de médio e longo prazo, mas veem necessidade de novos estímulos para a economia e de uma nova versão para Minha Casa, Minha Vida. Outro sinal positivo está nas expectativas sobre investimentos em máquinas e equipamentos e novas tecnologias, que permaneceram em alta. #

Porto Alegre terá curso sobre técnicas de apresentações eficazes para profissionais do SESMT

O curso será realizado nos dias 25 e 26 de fevereiro de 2014 na Sede da NN Eventos - Av. Cristóvão Colombo, 1132 - 2º Andar - Sala 2 - Porto Alegre/RS.

Com objetivo de capacitar os integrantes do SESMT para que façam apresentações eficazes, através do exercício da comunicação, argumentação e utilização de material adequado, conseguindo através das suas mensagens o atingimento das metas propostas; o curso terá como facilitadora **Katherine Minella** que é Psicóloga, mestrada, especialista em RH e Psicologia da Comunicação pela PUC-RS, formação em Dinâmica dos Grupos pela SBDG e Análise Transacional para Organizações-UNAT. Professora na graduação e pós-graduação. Diretora pedagógica da AB-RH-RS. Facilitadora da ARH Serrana, ABRH-RS e NN Eventos. Experiência como executiva de RH em grandes organizações, como Hospital Moínhos de Vento, MWM International, Pepsi-Cola e Sebrae-RS. Proprietária da empresa Katherine Minella - Comunicação para Gestão de Pessoas, realizando trabalhos de consultoria, capacitação e desenvolvimento, em empresas tais como: Intercity Hotéis, Stihl, RGE, Datacom, Summit, Hospital Alemão Oswaldo Cruz, Kepler Weber, AMRIGS, Da do Beer entre outras.

Na programação do curso consta:
1. Comunicação e aprendizado: A comunicação no processo de aprendizagem; O ensino e a aprendizagem nas organizações; O profissional SESMT e a competência de multiplicador.
2. Apresentação Eficazes
Etapas:
a. Preparação: Como captar a atenção dos diferentes públicos e consequentemente ter abertura para lançar as suas ideias; Utilização de material convincente de acordo com o público; Adequação da sala e equipamento.

b. Apresentação: Importância da voz e dicção; Postura e movimentação nas apresentações; Cumprindo a expectativa de tempo.

c. Participação do Público: Maneiras adequadas de perguntar e responder Garantindo a participação da plateia e esclarecendo as suas dúvidas.

d. Encerramento: Passos para finalizar adequadamente uma apresentação.

Informações gerais:
DATA: 25 (das 8 às 17 horas) e 26 (das 08 às 12 horas) Fevereiro de 2014
LOCAL DE REALIZAÇÃO: Sede da NN Eventos - Av. Cristóvão Colombo, 1132 - 2º Andar - Sala 2 - Porto Alegre/RS.

INVESTIMENTO:
Pagamento Até R\$ 620,00
Pagamento Após R\$ 690,00
INCLUSI: Material didático, apostila fornecida pela instrutora, certificado e coffee break.

INSCRIÇÕES: Preencha a ficha de inscrição (clique [AQUI](#)) com todas as informações solicitadas e encaminhe a NN Eventos.

FORMA DE PAGAMENTO:
As inscrições serão pagas através do sistema de compensação (boleto bancário) encaminhado pela NN-Treinamentos Ltda., pagável em qualquer banco. Favor, ao preencher a ficha de inscrição, informe a quem deverá ser encaminhado esse documento e nota fiscal.

CANCELAMENTOS:
Cancelamentos de inscrição serão aceitos somente com 48 horas de antecedência à data de início do curso. Após este prazo o não comparecimento sem aviso acarretará em cobrança no valor integral da inscrição.

Obs.: A organizadora se reserva o direito de cancelar o evento se não obtiver o número mínimo de inscritos.
Para mais informações acessem: <http://www.nneventos.com.br/#>

Transtorno desenvolvido por assédio é doença ocupacional

A Primeira Turma do Tribunal Superior do Trabalho reconheceu como doença profissional o transtorno obsessivo compulsivo (TOC) que acometeu o caixa de um supermercado de Porto Velho (RO), devido ao assédio sexual e moral que sofreu na empresa. A doença foi desencadeada porque um subgerente perseguiu o trabalhador dizendo que ele era homossexual e provocando situações constrangedoras.

"Você não fala fino, não anda rebolando, não parece ser gay, mas você é... fala logo que é e eu não conto para ninguém", era frase que o empregado ouvia com frequência. Por dois anos sofrendo de insônia e sem conseguir dormir sequer algumas horas durante seis meses, ele comunicou a situação à empresa. Demitido sob alegação de baixo rendimento, procurou um psiquiatra que constatou a doença.

Com dor intensa e ininterrupta nos dedos, mãos e braço, tinha paralisias temporárias, esquecimentos e surtos de agressão ao próprio corpo. O médico diagnosticou ainda insônia, visão de vultos, vozes, pesadelos, tremores, dores de cabeça e tiques nervosos, que passaram a ser controlados por remédios de tarja preta. O trabalhador relatou ainda que, devido ao tratamento controlado, seu estado orgânico fica alterado, deixando-o tonto, lerdo e sem condições sequer de falar com facilidade.

O supermercado foi condenado pelo Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região (RO) a pagar indenização por danos morais, no valor de 50 salários mínimos (equivalente hoje a R\$ 36.200,00), a ser atualizado na época do pagamento. No entanto, considerou que o TOC não é doença profissional, pois não está no rol de doenças constantes nos incisos I e II do artigo 20 da Lei 8.213/91.

TST
Para o relator do recurso no TST, juiz convocado José Maria Quadros de Alencar, não há dúvida de que o transtorno, no caso, "trata-se de doença adquirida em função da atividade exercida em ambiente de trabalho inadequado e hostil". Ele explicou que ficou caracterizada a prática de assédios moral e se-

xual por um dos subgerentes do supermercado, "que nada mais é que um dos seus prepostos".

Na avaliação do relator, a doença é resultado de condições especiais do ambiente em que o trabalho era executado, equiparando-se a acidente do trabalho, nos termos do parágrafo 2º do artigo 20 da Lei 8.213/91. Acrescentou ainda que, conforme o artigo 932, inciso III, do Código Civil, o empregador responsabiliza-se diretamente pelos atos praticados por seus prepostos.

Com a decisão do TST, o processo retornará ao TRT da 14ª Região (RO) para que analise o pedido feito pelo trabalhador de recebimento de pensão mensal e garantia provisória no emprego, garantidos pela Lei 8.213/91, no caso de doença profissional equiparada a acidente do trabalho.

Assédio constante

Na reclamação trabalhista, o empregado contou que fazia serviços de zeladoria para a empresa, quando, em 2002, lhe solicitaram o currículo. Já durante a entrevista de admissão para a função de caixa, estranhou algumas perguntas realizadas pelo subgerente, inclusive se era homossexual. Foi, segundo ele, o início de um longo período de constrangimentos e humilhações.

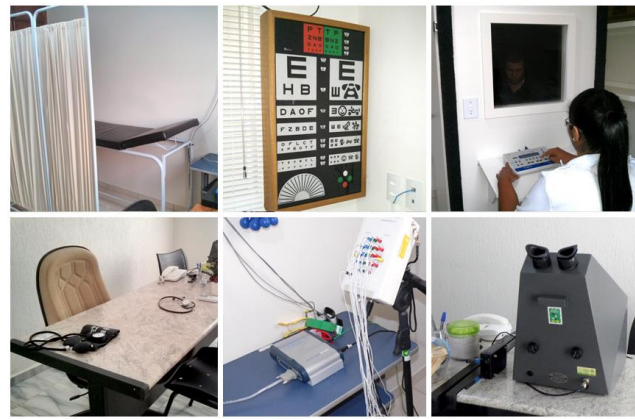
Um dos episódios aconteceu enquanto conferia preços no supermercado. Segundo ele, o subgerente aproximou-se e começou a aspirar seu perfume, junto ao pescoço, o que fez com que ele saísse bruscamente de perto, com raiva e constrangimento. Os assédios ocorriam, em sua maioria, durante conversas particulares, em que ele sofria coações morais quanto à sua sexualidade.

O trabalhador afirmou ainda que, sempre que tinha essas atitudes, o chefe dizia para que ele não contasse para ninguém, fazendo pressões psicológicas. Até que um dia, apesar de sentir vergonha, ira, ansiedade e medo de perder o emprego, o caixa falou dos Constrangimentos que sofria a alguns colegas, que disseram já saber de desses episódios, pois o próprio subgerente comentava com os demais, com ironia.

Fontes: TST - www.protecao.com.br



Especialista em exames, equipamentos de alta precisão e qualidade com infraestrutura adequada às suas necessidades.



Avaliação Clínica, Acuidade Visual, Exames Laboratoriais, Audiometria, Eletrocardiograma, Eletroencefalograma, Espirometria, Raio X Tórax, Avaliação Psicossocial, Exame Toxicológico, Ishihara, Dinamometria.

Rua Amazonas, 305 - Vila Mendonça - Araçatuba-SP
Fone: (18) 3301-1361

Back to Black Rivers encerra 'Noites da Motown' nesta sexta celebrando os anos 60 e 70

Apresentação gratuita acontece às 21h. Confira os outros destaques do fim de semana



DIA 24. Sexta

O projeto 'Noites da Motown' termina nesta sexta, no palco da Comedoria do Sesc em Rio Preto (SP), com apresentação gratuita da banda rio-pretense BACK TO BLACK RIVERS. Inspiradas nos "girl groups" e nos grooves cheios de swing do Rhythm and Blues dos anos 60 e 70, as cantoras Samara Bueno e Alessandra Lofran se encontram neste projeto para uma celebração da soul music, estilo vestido, penteado, coreografado e eternizado por artistas como The Supremes, Martha & the Vandellas, The Jackson Five, Diana Ross, Stevie Wonder, Marvin Gaye, entre outros sons da Motown. Para complementar, os instrumentos que acompanham a dupla são tocados pela big band "The Black River Brothers", versão regional da banda "The Funk Brothers", que virou referência no acompanhamento de gravações e shows de muitos artistas da época.

DIA 25. Sábado

A tarde de sábado reserva uma apresentação especial de teatro que envolve o universo infantil e do circo. O Grupo Zibaldoni invade o teatro do Sesc com o espetáculo GRAN CIRCO INTERNAZIONALE E A SAGA DOS HEROIS DESCONHECIDOS, que conta a história dos dois heróis desconhecidos mais famosos do mundo: Bisgoio e Napolino. Assim como Dom Quixote e Sancho Pança, Napolino e Bisgoio navegam por entre seus sonhos e fantasias nessa jornada árdua e sem rumo, transformando a vida em um grande show. Utilizando números de destreza, desafiando a lei da gravidade e com muita coragem, os heróis se entrelaçam entre o público, tornando o espetáculo um encontro poético. A apresentação acontece às 15h30, de graça, com distribuição de ingressos a partir das 14h30 na Central de Atendimento.

MAIS TARDE

Às 17h começa o show gratuito da banda MANIVELA'S SAMBA pelo projeto SAMBADOSesc. A apresentação é gratuita e reúne o mestre Manivela na voz e violão, Fernando Manivela no cavaquinho e um convidado especial na percussão. O grupo mostra ao público sambas inesquecíveis de grandes compositores e intérpretes, resgatando um vasto repertório composto por Noel Rosa, Adoniran Barbosa, Martinho da Vila, João Nogueira, Paulinho da Viola e demais bambas do samba.

Trabalhar com roupas leves no verão exige cuidado redobrado

Fonte: Agência Hélixe - Portal TERRA
Fotos: Shutterstock

Com as constantes altas na temperatura, muitas mulheres começam a tirar da guarda-roupa as peças mais leves para trabalhar, uma maneira de evitar o calorão ao longo do dia, mas que pode pegar mal no ambiente corporativo se não houver bom-senso. É preciso levar em conta que transparência, decote e saia curta estão na moda fora da empresa, porém que dentro dela podem ser vilões para a imagem profissional. Primeiro passo para se vestir adequadamente é identificar o nível de formalidade da empresa ou dos clientes, para quem tem um negócio próprio. "Imprimir um toque pessoal pode reforçar a sua personalidade, mas deve ser muito pensado de acordo com o ambiente e com os profissionais que irá atuar. A imagem é um bem muito precioso, que pode lhe ajudar ou não no mercado de trabalho", explica Cris Bedendo, consultora de imagem pessoal e profissional.

Transparência
Tendência absoluta neste verão, peças com transparência podem ser usadas no escritório, mas com parcimônia. "Use a transparência apenas em um detalhe da peça, nunca na roupa inteira, para não deixar alguma região do corpo aparente", recomenda a especialista.

Regata
Com a cara do verão, a regatinha deve ficar para passeios no final de semana, a menos que sejam usadas com alguma sobreposição, como blazers, cardigãs e casaquetos. Uma maneira de vestir-se com conforto nos dias quentes é usar camisas ou blusas confeccionadas em algodão ou viscose.

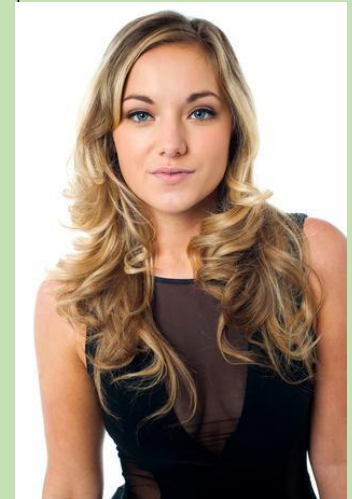
Decote
Escolher um decote profundo pode cair na vulgaridade dentro do ambiente corporativo, em contrapartida, o corte não precisa cobrir quase todo o colo feminino. Sendo assim, em casa, na frente do espelho, curve-se e veja se o decote continua cobrindo os seios: se estiver, a peça está liberada para trabalhar.

Bermuda
Ambientes com o clima mais informal, como comércio e escritório de comunicação, são perfeitos para o uso de bermuda, desde que o tecido dela seja mais encorpado, o comprimento esteja na altura dos joelhos e a peça não seja muito justa. "Para os ambientes formais é melhor evitar. No lugar, opte por saias e vestidos retos com as mesmas recomendações para não marcar o corpo", indica Cris.

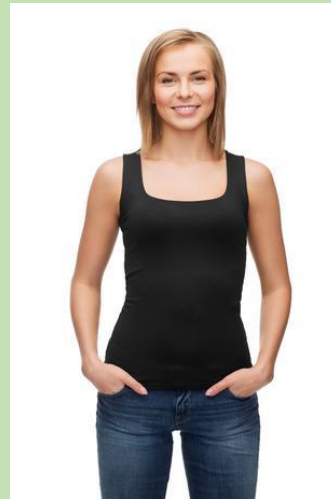
Saia
No trabalho, prefira uma saia mais solta ou levemente rodada durante o verão. Para não fazer feio, ela nunca deve ser curta, no máximo, dois dedos acima do joelho. Além disso, é preciso ficar muito atenta aos movimentos das pernas, de modo a não mostrar demais o corpo, mesmo que involuntariamente.



Transparência, decote e saia curta estão na moda, porém no ambiente de trabalho podem ser vilões para a imagem profissional.



Peças com transparência podem ser usadas no escritório, mas apenas em um detalhe, nunca na roupa inteira.



Regata deve ficar para passeios no final de semana, a menos que seja usada com alguma sobreposição.



Decote está liberado, desde que não seja profundo. Na frente do espelho, curve-se e veja se ele continua cobrindo os seios: se estiver, a peça está liberada.



Bermuda é bem aceita em ambientes com o clima mais informal, mas seu tecido precisa ser encorpado, o comprimento estar na altura dos joelhos e a peça não estar muito justa.



Para não fazer feio, a saia nunca deve ser curta, no máximo, dois dedos acima do joelho.

Técnico de Segurança do Trabalho
Técnico de Enfermagem do Trabalho
Auxiliar de Enfermagem do Trabalho
Engenheiro de Seg. do Trabalho
Médico do Trabalho
Tecnólogo de Segurança do Trabalho
Técnico de Meio Ambiente
Fisioterapeuta Ocupacional
Psicólogo do Trabalho
Terapeuta Ocupacional
Profissionais de RH
Cipeiros
Diretores
Gerentes
Empresários
Empregados e Empregadores

Recebam gratuitamente no seu e-mail pessoal e/ou corporativo as edições da Revista Digital Semanal "Norminha", GRATUITAMENTE.

Basta enviar para: contato@norminha.net.br
O seu Nome completo;
sua Função e nome de sua Cidade/Estado

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintores, Hidrantes, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndios com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

(18) 3641-8015
Birigui e MultSeg Região
EPI que você precisa tem aqui
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Caso César Dachoni
Representante Comercial
Telefones de Contato:
(18) 3844-0472 @birigui
(18) 3811-6832 @multseg
(18) 3811-7117 @esgalha
(18) 3812-8821 @epseg
E-mail: caesepseg@terra.com.br
skype: caesachomepseg

FÁBIO LAIS Palestrante
Professor
Cronista
Hunting
Consultor

MOTIVAÇÃO
COM SAÚDE E BOM HUMOR

facebook.com/fabio.lais.turnover

A história é velha e bastante conhecida, porém, tem muita gente precisando ler e ENTENDER porque certas coisas acontecem!
Se você for capaz de interpretar a mensagem simples que há por trás deste texto, terá também respostas sobre sua posição na vida pessoal, profissional, no mundo.

A INVEJA E A COMPETÊNCIA

Marcos era um funcionário extremamente insatisfeito com a empresa em que trabalhava e seu patrão. Trabalhava há 20 anos na companhia, era sério, dedicado e cumpridor de suas obrigações.

Um belo dia, ele foi ao dono da empresa para fazer uma reclamação. Disse que trabalhava ali há 20 anos com toda dedicação, mas se sentia injustiçado. O Fábio, seu colega de departamento, que havia começado há apenas três anos, estava ganhando muito mais do que ele.

O patrão fingiu não ouvir e lhe pediu que fosse até a barraca de frutas da esquina. Ele estava pensando em oferecer frutas como sobremesa ao pessoal, após o almoço daquele dia, e queria que ele verificasse se na barraca havia abacaxi.

Marcos não entendeu direito, mas obedeceu. Voltando, muito rápido, informou que o moço da barraca tinha abacaxi.

Quando o dono da empresa lhe perguntou o preço ele disse que não havia perguntado. Como também não sabia responder se o rapaz tinha quantidade suficiente para atender todos os funcionários da empresa. Muito menos, se ele tinha outra fruta para substituir o abacaxi, neste caso.

O patrão pediu a Marcos que se sentasse em sua sala e chamou o Fábio. Deu a ele a mesma missão que dera para Marcos:

- Estou querendo dar frutas como sobremesa ao nosso pessoal hoje. Aqui na esquina tem uma barraca. Vá até lá e verifique se eles têm abacaxi.

Oito minutos depois, Fábio voltou com a seguinte resposta: eles têm abacaxi e em quantidade suficiente para todo o nosso pessoal. Se o senhor preferir, têm também laranja, banana, melão e mamão. O abacaxi está R\$ 1,50 cada, a banana e o mamão a R\$ 1,00 o quilo, o melão R\$ 1,20 a unidade e a laranja R\$ 20,00 o cento, já descascada.

Como falei que a compra seria em grande quantidade, ele dará um desconto de 15%. Deixei reservado. Conforme o senhor decidir, volto lá e confirmo.

Agradecendo pelas informações, o patrão dispensou Fábio. Voltou-se para Marcos e perguntou:

- O que é mesmo que você estava querendo falar comigo antes?
Marcos se levantou e se encaminhando para a porta, falou:

- Nada sério, patrão. Esqueça. Com sua licença.

"Os ventos e as ondas estão sempre do lado dos navegadores mais competentes".
- Edward Gibbon

Abrços, saúde e sucesso!

FÁBIO R. LAIS
fabio_lais@hotmail.com
www.facebook.com/fabio.lais.turnover
www.facebook.com/TurnoverConsultoria

Centrais sindicais do Rio se unem em ato de solidariedade aos trabalhadores da Nissan no Mississipi

Fonte: www.ugt.org.br - 22/01/2014



Com gritos de guerra como "Trabalhador unido, jamais será vencido", bandeiras e faixas, cerca de 200 pessoas participaram, na manhã desta quarta-feira, 22, do ato promovido pelas centrais sindicais União Geral dos Trabalhadores (UGT), Força Sindical e CSP Conlutas em apoio e solidariedade aos trabalhadores da Nissan do Mississipi (EUA).

A manifestação aconteceu em frente a concessionária Leauto Nissan, em Botafogo, Zona Sul do Rio, tendo como objetivo tornar públicas as práticas antissindicaís adotadas pela montadora naquela região. Da mesma forma, a violação dos direitos humanos e trabalhistas dos empregados, 80% deles afro-americanos, impedidos de se organizar em sindicatos.

Este foi o quinto ato realizado no Brasil a partir da campanha mundial lançada no país em 2013 pela United Auto Workers (UAW), entidade sindical norte-americana que vem encontrando re-

sistência para a representação dos trabalhadores das montadoras.

Presidente nacional da UGT, Ricardo Patah reforçou a importância da solidariedade num país que tem muitas empresas multinacionais. "Se não tivermos cuidado, vamos ter aqui um capital selvagem cada vez mais ampliado", afirmou ele, criticando o fato de o presidente mundial da Nissan ser brasileiro e comentando, ainda, as represálias sofridas pelo líder dos trabalhadores da montadora, Chip Well, que se pronunciou favoravelmente aos sindicatos em rede nacional de televisão.

"Estamos reivindicando um dia melhor para os trabalhadores da Nissan do Mississipi, nos Estados Unidos. Por isso, este ato de repúdio ao tratamento que é dado a eles", esclareceu Nilson Duarte Costa, presidente da UGT do Rio de Janeiro (UGT-RJ). "É um absurdo a Nissan não permitir que os trabalhadores não tenham seu sindicato, bem como seus direitos garantidos. ❏

Entenda por que é preciso trocar a escova a cada três meses

Quando o assunto é saúde bucal, logo vem à cabeça escovação correta, boas marcas de escovas e pastas e visitas frequentes ao dentista. O que poucos sabem é que outra prática pode ajudar, e muito, na higiene da boca: a troca da escova de dente a cada três meses.

Após um período de uso contínuo, a escova já não tem a mesma eficiência. "Com três meses de utilização, observa-se a deformação das cerdas, que perdem a eficácia na remoção da placa bacteriana, além de ser um possível meio de cultivo de fungos e germes", diz o cirurgião-dentista, Anselmo Carmona de Lima, membro da Associação Paulista de Cirurgiões Dentistas.

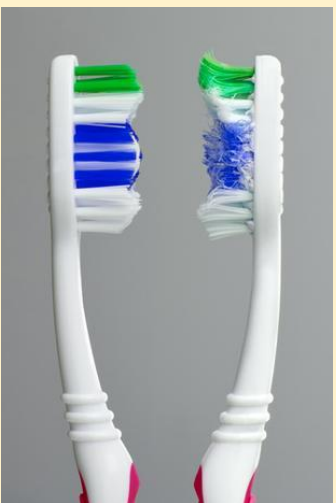
Mas o especialista garante que esse período pode variar e, na maioria das vezes, para menos. "Quando o paciente tem uma escovação 'muito forte' as cerdas são precocemente deformadas, antecipando a troca".

Porém, Anselmo relata que a maioria das pessoas não tem o costume de trocar a escova e quando a faz é dentro de um período bem maior que três meses. Aline Cristina Rodrigues Braz, de 24 anos, é uma dessas pessoas. "Eu raramente troco a minha escova, espero ela ficar detonada, às vezes passa de um ano", diz.

Outros problemas

A demora na troca da escova pode gerar uma série de problemas que vai além da boca. "O acúmulo de placa bacteriana pode causar gengivite, uma inflamação na gengiva que, de forma sistêmica, pode ocasionar a circulação de bactérias na corrente sanguínea, atingindo órgãos como coração e pulmão. Até quando você tem um resfriado, a troca da escova é importante para que não seja um novo foco de infecção", afirma o dentista.

Também é importante saber que algumas dicas de armazenamento podem aumentar a vida útil da sua escova de dente. "Utilizar a técnica de escovação correta é fundamental, afinal, força não significa mais limpeza. Após cada escovação, agite bem a escova e guarde na posição vertical para que não fique úmida", diz Anselmo.



Após um período de uso contínuo, a escova já não tem a mesma eficiência.

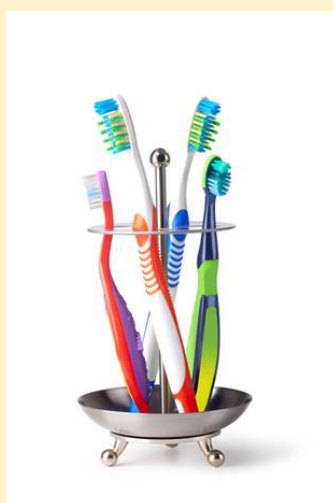


Com três meses de uso, ocorre a deformação das cerdas, que perdem a eficácia, além de ser um meio de cultivo de fungos e germes.



Quando o paciente tem uma escovação muito forte as cerdas são precocemente deformadas, antecipando a troca

O acúmulo de placa bacteriana pode causar gengivite, que, de forma sistêmica, pode ocasionar a circulação de bactérias na corrente sanguínea, atingindo órgãos como coração e pulmão. Até quando você tem um resfriado, a troca da escova é importante para que não seja um novo foco de infecção.



Após cada escovação, agite bem a escova e guarde na posição vertical para que não fique úmida.

Fonte: TERRA - BETA

Sinduscon comemora 80 anos e apresenta programação para 2014

Em 2014, vamos comemorar juntos os nossos 80 anos

Planeje sua agenda e ganhe em produtividade

17 e 18 de fevereiro
Impactos da Norma de Desempenho

fevereiro
Lançamento do SIGOR - Sistema de Gerenciamento de Resíduos

março
Workshop Habitação de Interesse Social

29 de março
7ª ConstruSer 2014

23 e 24 de abril
ConstruBR

13 de maio
Seminário Licitações

28 de maio
Seminário Licitações

7 de agosto
16º Seminário Tecnologia de Estruturas

agosto
15ª MegaSipat

20 de agosto
2º Congresso Jurídico da Construção Civil

1ª quinzena de setembro
7º Seminário Legalização de Empreendimentos

13 de setembro
80 anos do SindusCon-SP

15 de outubro
5º Seminário Internacional BIM

12 de novembro
1ª Conferência SST - Segurança e Saúde no Trabalho

Datas sujeitas a alteração

IMPACTO DA NORMA DE DESEMPENHO **SEMINÁRIO INTERNACIONAL BIM** **TRUBR NEGÓCIOS** **2º CONGRESSO JURÍDICO DA CONSTRUÇÃO CIVIL**

Veja o calendário completo de eventos em nosso site: www.sindusconsp.com.br
Maiores informações: (11) 3334-5600

Petrobras anuncia plano de demissão voluntária

A diretoria executiva da Petrobras aprovou um plano de incentivo a desligamentos voluntários de funcionários, visando contribuir para o alcance das metas de desempenho do Plano de Negócios e Gestão, segundo comunicado divulgado no último dia 17 de janeiro de 2014.

A estatal não informou o número de funcionários elegíveis, mas disse que receberá inscrições voluntárias dos empregados desligáveis com 55 anos de idade ou mais. #

Aplicativo LULU deve excluir dados e imagens de pessoas avaliadas sem prévio consentimento



A desembargadora do TJDF da 6ª Turma Cível, relatora do recurso impetrado pelo MPDFT contra o Facebook do Brasil Ltda e Luluise Incorporation, determinou em liminar a retirada imediata dos dados e imagens de toda e qualquer pessoa que não tenha manifestado consentimento prévio, específico, para figurar no aplicativo LULU como pessoa a ser avaliada, sob pena de multa diária de R\$500. A mesma multa também será aplicada em casos de avaliação anônima e conservação dos dados já existentes, que somente poderão ser disponibilizadas aos legítimos interessados.

O órgão ministerial ajuizou Ação Civil Coletiva, com pedido liminar, na 1ª Instância do Tribunal. O processo foi distribuído para a 1ª Vara Cível de Brasília. Ao decidir sobre o pedido, o juiz de 1º grau entendeu que o MP não tinha legitimidade para defender direitos individuais concretos.

No entanto, após recurso à 2ª Instância, o pedido ministerial foi atendido. De acordo com a relatora, "a hipótese dos autos se afigura na categoria de direitos individuais homogêneos, ou seja, trata-se de hipótese de tratamento coletivo de direitos individuais que são caracterizados pela sua homogeneidade". Entre as competências atribuídas ao órgão, o art. 5º, inc. III, alínea, d, da Lei Complementar nº 75/93 dispõe: [... de fesa de outros interesses individuais indisponíveis, homogêneos, sociais, difusos e coletivos].

Quanto à liminar, a magistrada entendeu estarem presentes os pressupostos legais para sua concessão: "o perigo da demora (periculum in mora), consistente na sistemática adotada pelo aplicativo LULU em que é permitida a avaliação e publicação das notas pejorativas dos usuários sem o seu consentimento nem o seu conhecimento. E a fumaça do bom direito (fumus boni iuris) decorrente dos interesses indisponíveis em jogo, da preservação ao direito à intimidade e, também, ao direito à liberdade de expressão, no modo e na forma em que previstos na Constituição".

O mérito da ação ainda será julgado pelo juiz de 1ª Instância. #

Laudo pericial não garante adicional de insalubridade

O adicional de insalubridade só é regulamentado caso a atividade feita pelo empregado esteja na relação oficial do Ministério do Trabalho, não sendo suficiente a constatação da insalubridade por laudo pericial.

A determinação consta da Orientação Jurisprudencial 4 da Subseção 1 Especializada em Dissídios Individuais, e foi citada pela 2ª Turma do Tribunal Superior do Trabalho durante julgamento de caso envolvendo um funcionário da Fundação Casa.

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO
Segurança do Trabalho - Medicina Ocupacional
Exames Complementares - Treinamentos
(18) 3305-8004 - 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.
Fisioterapeuta Marcelo Kazuki Simplicio - marcelo_kes@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259 - Paraíso - São Paulo/SP
(Início do metrô Paraíso)

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

Associados do SindusCon-SP têm direito a bolsas de estudos da Uniseb

O ano começa com uma boa oportunidade de estudos para associados do SindusCon-SP: descontos de até 20% válidos para cursos de MBA Executivo, Cademp e Pós-Graduação da Uniseb (União de Cursos Superiores SEB), conveniada da FGV (Fundação Getúlio Vargas).

O benefício foi possível graças a um convênio assinado entre o SindusCon-SP e a Uniseb.

A mudança é válida para municípios das regionais de Araçatuba, Araraquara, Barretos, Franca, Ribeirão Preto, São Carlos e São José do Rio Preto. #

Sesi Seleciona

Técnico de Segurança do Trabalho

Local de Trabalho: Araçatuba e Fazenda Rio Grande 9 (Código 6717)

Formação técnica em segurança do Trabalho e Registro no MTE

Experiência na área, preferencialmente em gestão de programas de SST em empresas industriais

Informações da vaga acesse

www.sesipr.org.br

Link Trabalhe conosco
Candidate -se através do Código

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
 EPI que você precisa tem aqui
 Assessoria e Consultoria
 Orientações técnicas
 Rua Pedro Álvares Cabral, 899

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
 EPI que você precisa tem aqui
 Assessoria e Consultoria
 Orientações técnicas
 Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EPSEG
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
 Celo Cesar Cachoni
 Representante Comercial
 Telefone para Contato:
 (18) 3641-8015 (Birigui/RS)
 (18) 3641-8017 (Sorocaba/RS)
 (18) 3641-8018 (Sorocaba/RS)
 (18) 3641-8019 (Sorocaba/RS)
 (18) 3641-8021 (Sorocaba/RS)
 e-mail: celocesar@epseg.com.br
 www.epseg.com.br

Goobrasil
 O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
 Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
 Aqui você encontra o
 website que tanto
 procura
 www.goobrasil.com.br

PROMED
 Medicina e Segurança do Trabalho
 Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
 Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRA; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP
(18) 3301-1361
 Rua Amazonas, 305 - Araçatuba-SP

Abertas inscrições para qualificação de peritos em segurança do trabalho

Seguem até as 12h do dia 3 de fevereiro as inscrições para o Curso de Aperfeiçoamento "Qualificação de peritos para a atuação nas Normas Regulamentadoras: 7, 12 e 17", que será realizado em Brasília entre os dias 19 e 21 de fevereiro. Voltado para peritos e assessores de procuradores do Ministério Público do Trabalho (MPT), o treinamento busca transmitir conhecimentos técnicos e regulamentares imprescindíveis à preservação da saúde e da segurança dos trabalhadores da construção civil. A Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) oferece 35 vagas a peritos e assessores de membros do MPT que atuam na área temática do curso. Os interessados poderão inscrever-se até as 12h do dia 3 de fevereiro, pelo endereço <http://escola.mpu.mp.br>, link "Inscrições". A ESMPU custeará as despesas com passagens aéreas, hospedagem e alimentação aos participantes lotados fora da capital federal.

Programação – O curso analisará as Normas Regulamentadoras 7, 12 e 17, estudando assuntos como instalações e dispositivos elétricos, dispositivos de partida, acionamento e parada; sistemas de segurança, intertravamento e dispositivos de parada de emergência; aspectos ergonômicos e riscos adicionais. Também estarão em discussão os subsídios para avaliação qualitativa do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e a abordagem epidemiológica.

As aulas tratarão ainda dos subsídios para avaliação qualitativa da Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e para identificação de desconformidades in loco. A carga horária é de 16 horas-aula.

À frente do curso estarão a auditora fiscal do Trabalho Aida Becker e o auditor fiscal do trabalho aposentado e perito judicial Paulo Antonio Barros de Oliveira.

Informações adicionais podem ser obtidas pelo e-mail: inscricoes@escola.mpu.mp.br

Projeto dá fim à exigência de fiador em locação de imóveis

A exigência de fiador em contratos de locação de imóveis urbanos poderá ser extinta de acordo com o projeto de lei (PLS 29/2003), do senador Paulo Paim (PT-RS), que aguarda votação definitiva. Porém, o parecer da Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJ) é pela rejeição da matéria.

O projeto modifica a Lei 8.245/91 (Lei do Inquilinato) de modo a extinguir a fiança como modalidade de garantia exigível pelo locador. Ao justificar a proposta, Paim argumenta que a exigência de um fiador proprietário causa "sérias dificuldades" ao pretendente à locação de imóvel, além de despertar "receio e constrangimento" nos fiadores. O projeto mantém a possibilidade de exigência de caução ou de seguro-fiança.

Arquivado em 2011, o projeto foi desarquivado a requerimento de seu autor e voltou à CCJ. O relator, senador Gim Argello (PTB-DF), chamou a atenção para a controvérsia em torno da extinção da fiança - proposta que, conforme ressaltou, tem sido continuamente discutida no Congresso - e concordou com Paim quanto às "agruras" que os fiadores enfrentam quando precisam honrar dívidas não pagas pelos afiançados, mas argumentou que a vigência de tal norma poderia "levar o mercado imobiliário ao colapso". Ele ainda lembrou que a fiança constitui a modalidade de mais baixo custo de garantia de locação.

Mercado

"O mercado imobiliário precisa fluir regularmente, em subordinação à lei econômica da oferta e da procura, e a certeza do adimplemento da obrigação é o alicerce sobre o qual se fundamentam os contratos dessa natureza e motiva os novos empreendimentos imobiliários", diz o relatório.

Fonte: JusBrasil Publicado por Senado

Circo Tihany Spectacular estréia em Rio Preto dia 31 de janeiro



De volta ao Brasil após 14 anos em excursões internacionais pelas Américas do Norte, Central e do Sul, o circo Tihany Spectacular apresentará a Rio Preto o seu mágico espetáculo "AbraK-dabra", que estréia na cidade no dia 31 de janeiro, às 20 horas.

O maior e melhor circo da América Latina já apresentou o espetáculo AbraK-dabra em 19 cidades do Brasil e foi visto por mais de 1,5 milhão de espectadores.



O espetáculo reúne mais de 50 artistas, reconhecidos entre os melhores festivais circenses do mundo, de 25 nacionalidades, recrutados em Monte Carlo, Paris, Budapeste, China e Moscou.

As apresentações de dança são inspiradas nos shows de Las Vegas. O elenco de bailarinas foi especialmente escolhido nas tradicionais instituições do gênero, como os balés russos e ingleses.



SERVIÇO
"TIHANY SPECTACULAR" É MUITO MAIS QUE CIRCO, É UM ESPETÁCULO
 Local: Av. Romeo Strazzi ao lado do Plaza Avenida Shopping.
 Estréia: 31 de janeiro - 20 horas #

Inspirada pelo rock dos anos 90, FALLING FLOWERS mostra CD autoral no 'Sonora' nesta quinta em Rio Preto

Referências vão de 'Alice in Chains' e 'Foo Fighters' a 'Creed'. Show gratuito é às 21h30



DIA 29. Quarta

Assistir a um vídeo na internet é fácil, mas baixá-lo para o computador não é tanto se você não conhecer as ferramentas corretas. É exatamente o que a oficina de DOWNLOAD DE VÍDEOS, na próxima quarta-feira, às 14h, vai abordar. A atividade, que acontece na Sala de Internet Livre, demonstra a facilidade e praticidade de ter seus vídeos preferidos salvos no computador através do uso de sites online.

Todas as terças e quartas de janeiro, a Sala de Internet Livre revive o início da era dos videogames por meio da vivência em GAMES CLÁSSICOS. A atividade acontece às 15h, de graça, e aborda os jogos precursores da atual geração, com mecânicas básicas e gráficos obsoletos, mas recheados de nostalgia e inovação para a época. Para resgatar as décadas de 80 e 90, emuladores são disponibilizados, proporcionando ao público uma experiência fidedigna dos antigos videogames da época. A atividade é gratuita, sem necessidade de inscrição prévia.

DIA 23. Quinta

Às 20h, no Teatro do Sesc, o filme O VERÃO DE SKYLAB será exibido de graça pelo projeto SALASesc de Cinema. A

produção apresenta a história de uma reunião de família, durante o aniversário da bisavó. A festa marca o encontro entre as pessoas mais diferentes, que não se encontravam há anos, incluindo o tio traumatizado pelas experiências na guerra, a pré-adolescente que espera encontrar o primeiro amor, a tia que não suporta mais o imenso apetite sexual do marido, o tio de esquerda e um outro, de direita, o adolescente que deseja ser considerado adulto e mesmo um avô com tendências suicidas. Enquanto isso, a televisão anuncia a passagem do Skylab nos céus, um enorme satélite que pode se chocar com a Terra. A classificação indicativa é de 14 anos, e os ingressos são disponibilizados, gratuitamente, com uma hora de antecedência.

Mais tarde, a banda FALLING FLOWERS se apresenta no palco da Comedoria do Sesc, às 21h30, mostrando seu primeiro álbum, já formado de músicas como 'Candles', 'Peace from Loud' e 'Every Love Ends With Hate'. Com uma forte influência do rock internacional dos anos 90, o grupo busca referências em Alice in Chains, Foo Fighters, Creed, entre outras bandas da época. O show é aberto e gratuito. #

Rótulos de bebidas alcoólicas devem estampar fotos de acidentes em GO

Lei municipal vale para produtos fabricados ou comercializados em Goiânia. Em 2013, capital registrou 3.170 acidentes com vítimas e 322 mortes.

Fonte: Luísa Gomes Do G1 GO

Indústrias e comerciantes de bebidas alcoólicas avaliam como vão se adaptar à lei municipal nº 9374, sancionada em Goiânia no início deste mês. A legislação determina a exibição, nos rótulos das bebidas, de imagens de acidentes de trânsito envolvendo motoristas embriagados, à semelhança do que já ocorre nas embalagens de tabaco. O objetivo é conscientizar os consumidores das bebidas sobre o risco de misturar álcool e direção.

Além das fotos, é obrigatória a impressão nas garrafas e latinhas das bebidas da frase "Se beber, não dirija" e a indicação de dados estatísticos sobre mortes e lesões graves sofridas no trânsito. Indústrias e comerciantes têm 90 dias para se adequar à norma, prazo que começou no último dia 2, quando a lei foi sancionada. Caso contrário, pagará multa de R\$ 3 mil, que pode ser dobrada em caso de reincidência.

A lei é válida tanto para os produtos fabricados em Goiânia quanto para os comercializados na capital, mas não especifica os padrões para a exibição das imagens nos rótulos. O texto também não define a cargo de quem ficou a escolha dessas imagens, nem qual é o órgão responsável pela fiscalização. Porém, de acordo com a vereadora Cida Garcêz (Solidariedade), autora do projeto, a responsabilidade sobre escolha e padrões de imagens é da prefeitura e da Secretaria Municipal de Trânsito (SMT). Já a fiscalização cabe à Secretaria Municipal de Saúde.

Procuradas pelo G1, as indústrias evitam falar sobre o assunto. A Associação Brasileira da Indústria da Cerveja (Cerv-Brasil) e a Associação Brasileira de Bebidas (Abrabe) afirmam que estão analisando a lei. Por nota, a Companhia de Bebidas das Américas (Ambev) diz "não estar comentando o assunto".

Já a Associação Brasileira de Bares e Restaurantes (Abrasel) em Goiás aguarda parecer da Abrel Nacional para alinhar seu posicionamento. A Associação Goiana de Supermercados (Ago) não informou, até a publicação desta reportagem, como a entidade pretende se adaptar à lei.

Conscientização

A autora do projeto Cida Garcêz acredita no impacto positivo que a exibição dessas imagens possa ter na redução dos números de acidentes de trânsito. "Quando a pessoa vê uma imagem pesada daquela, ela terá consciência de que aquilo é perigoso e pode trazer con-

sequências graves. Essa conscientização vem com o rótulo", defende.

A vereadora, contudo, reconhece que não se ateu às possíveis dificuldades que as indústrias e comerciantes de bebidas teriam para se adequar à lei, como alterações no processo de produção. Ela alega não ter procurado as indústrias porque sabia que não teriam aprovado. Segundo Cida, durante todo o período de tramitação do projeto, apresentado na Câmara de Goiânia em 2008, os produtores e comerciantes não se manifestaram. "Acredito que quem cala consente", opina.



Lei municipal que evitar que motoristas dirijam após beberem.

Segundo dados da Delegacia Especializada em Investigações de Crimes de Trânsito em Goiânia (Dict), em 2013, a capital registrou pelo menos 3.170 acidentes com vítimas, sendo 322 mortes. Três inquéritos foram abertos na delegacia para apurar homicídios no trânsito, quando foi comprovado que motoristas embriagados foram responsáveis por acidentes com morte.

Porém, segundo a delegada adjunta da Dict, Caroline Paim Diaz, esses dados não englobam o total de acidentes com mortes envolvendo motoristas embriagados. "Mais de 70% de acidentes com morte e lesões são com motociclistas e, na maioria das vezes, ele está embriagado. Mas, como eles morrem, não temos como fazer o bafômetro e o laudo que comprova a embriaguez às vezes não chega. Esses casos acabam ficando fora da estatística", afirma.



Kelly Cristina Silveira
Nutricionista
Nutrição com Equilíbrio

Dieta Detox



A dieta detox, também conhecida como dieta desintoxicante, tem por objetivo eliminar toxinas do nosso organismo. Todos os dias ingerimos substâncias nocivas, como medicamentos, edulcorantes, conservantes, gorduras trans, álcool, excesso de alimentação, entre outros, que em excesso e ao longo do tempo, vão se acumulando e impedindo que o organismo tenha um bom funcionamento.

Os sintomas de um organismo intoxicado podem ser físicos e ou mentais, tais como cansaço, sono durante o dia, falta de concentração, má digestão, mau funcionamento intestinal, queda do sistema imunológico, alergias, inchaço, dificuldade de redução de peso, irregularidades do ciclo menstrual, dores de cabeça, entre tantos outros problemas. Considerando um estilo de vida sedentário, ausência de atividades físicas aliado a uma alimentação desequilibrada com consumo aumentado de produtos industrializados, é necessário a inclusão de alimentos desintoxicantes na dieta para prevenção de patologias que podem ser oriundas dessa condição.

Uma dica gostosa e saudável do blog "vestindo saúde" é o picolé Detox, pode ser acrescido como sobremesa ou lanche das crianças, que além de refrescar contribui para um verão mais saudável:

PICOLÉ DETOX

Ingredientes:

- 2 rodela de 2cm de abacaxi
- 2 folhas de couve manteiga
- 6 folhinhas de hortelã
- 500ml de água de coco
- 2 colheres de sopa de açúcar orgânico ou demerara.

Modo de preparo

Bata no liquidificador a couve, o abacaxi e a hortelã com água de coco gelada. Não coe para não perder as fibras do suco. Adoce. Coloque em forminhas de picolé e leve ao congelador.

Fonte: Vestindo Saúde
 All Natural Produtos Naturais

Saúde e abraços!
 Kelly Silveira

TOTVS apresenta sua nova marca

Empresa traz conceitos de interação e compartilhamento entre organizações, clientes e mercado



São Paulo, 20 de janeiro de 2014 - Listada como a 21ª marca mais valiosa do Brasil, a TOTVS, líder brasileira em desenvolvimento de softwares de gestão, apresenta hoje sua nova identidade visual. A novidade mostra uma marca dinâmica, alinhada ao atual momento da companhia, que visa tornar seus clientes mais competitivos em seus segmentos de atuação, oferecendo soluções e plataformas inovadoras e globais de software e gestão de negócios.

Resultado de um estudo de branding, a marca representa a intercomunicação e o compartilhamento entre empresa, clientes e mercado. Aproximação, relacionamento e diálogo são os atributos reforçados pela identidade visual.

"O mundo está cada dia mais digital. Nos próximos anos, agirem de forma ainda mais simples, mais colaborativa e 100% conectada. As pessoas interagem, sobretudo, por meio de telas e interfaces e estão, cada vez mais, "cloud" e "mobile". A nova logomarca representa essa interação entre pessoas com objetivos comuns, por meio de dispositivos tecnológicos. A TOTVS busca ser essencial a seus clientes neste contexto", explica Flávio Balestrin, diretor de Estratégia de Mercado da TOTVS. A TOTVS aposta na renovação da mar-

ca e na manutenção da força conquistada no mercado. Sexta maior empresa do setor no mundo, a brasileira detém 55,4% de marketshare no País e 35% na América Latina, segundo o instituto Gartner. A companhia tem clientes em 39 países, possui seis unidades próprias no Brasil e três no exterior - Argentina, México e Estados Unidos - e vem trabalhando para se tornar uma referência global.

TOTVS Presença Digital

O novo posicionamento da TOTVS, além da mudança na logomarca, inclui o relançamento dos canais digitais da companhia: site (www.totvs.com), blog (blog.totvs.com) e loja virtual (store.totvs.com).

O site, desenvolvido em parceria com a agência F.biz, foi estruturado por segmentos de mercado. Ganham páginas exclusivas cada um dos dez setores da economia atendidos pela TOTVS - Manufatura, Distribuição e Logística, Serviços, Varejo, Construção e Projetos, Educacional, Saúde, Agroindústria, Financeira Services e Jurídico - além de uma área voltada para microempresas e outra para o braço de consultoria de negócios da companhia.

O site trará informações sobre a empresa, notícias de mercado, casos de sucesso e dados dos setores atendidos e dos seus subsegmentos. #



Cérebro em Ação

Psicologia Organizacional e Neuropsicológica
Práticas de Trabalho e Qualidade de Vida

Neuropsicóloga & Psicóloga Organizacional e Clínica Especialista em Reabilitação Neuropsicológica, Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais; Psicodramatista Personal e Executive Coaching. www.centrodeterapiaaplicada.com.br

SER OU ESTAR?

A realidade de cada um é diferente, construída de acordo com a biologia, as experiências pessoais, os valores e as expectativas pessoais.

Existem pessoas que insistem em reclamar da vida e dizer que a mesma é como é, devido ao "destino", como se antes mesmo de nascer houvesse algo pré programado e determinado frente ao processo de vida de cada indivíduo. Existem inclusive alguns filmes baseados na física quântica, que reforçam que basta apenas pensamento positivo para mudar as coisas, não que o pensamento positivo não lhe seja importante para grandes processos de ações em sua vida, mas só o pensamento positivo, apenas mentalizar em algo tais como no colar de diamantes por exemplo, este não aparecerá em seu pescoço, e ainda tem gente que diz que talvez você não tenha mentalizado direito....

A diferença entre ser e estar vem aos poucos sendo consolidada pela neurociência. A realidade que cada um usa para navegar o Real de suas vidas é o que tem de fato direcionado o sentido do ser e estar, ou seja, podemos estar depressivos e não sermos depressivos, porém depende de como o indivíduo visualiza e conduz a sua própria realidade.

No entanto caro amigo leitor, não baseie sua vida no fato de que esta é respaldada pelo "destino" meramente dito, e nem acredite que basta apenas mentalizar o positivo para que tudo possa tornar-se diferente, deixe de reclamar dos problemas, erga sua cabeça e acredite que você, essa unidade particular de cérebro e resto de corpo e história de vida, esse conjunto é o que você é, é o seu SER, que tem total capacidade, mesmo que em meio a grandes obstáculos, de construir um novo ESTAR a cada dia, mas para isto, além de pensamentos positivos é preciso força de vontade, otimismo, disposição, planejamento e ação, muita ação para tornar o seu SER em um ESTAR autêntico e de bem com a vida, sendo capaz de superar as dificuldades de cabeça erguida, utilizando-as apenas como fontes de aprendizagens e degraus para seu crescimento.

AJA, tome atitude, pois o "destino de sua vida, o ESTAR (condição temporária da vida), depende do seu querer ou não fazer, e este está ligado ao seu SER, à você, a sua personalidade, a suas características, à sua cultura!!!

Lembre-se ninguém nasce depressivo, estressado, ansioso e sim as pessoas tornam-se e estão depressivas, estressadas e ansiosas, tudo depende da forma do SER de cada um, da forma como cada pessoa vê e enfrenta as situações que lhe são propostas.

Então queira SER forte, valente, otimista e ágil para que possas ESTAR bem, viver bem!!!

Exposição de lixo tirado do rio Preto alerta a população

A ação contempla o projeto Rio Preto Vivo, que tem o objetivo de recuperar o principal rio da região



Neste 21 de janeiro de 2014 no Senac Rio Preto (SP), foi lançada a exposição itinerante "Esse lixo é seu". São quatro caixas de acrílico compostas com o lixo retirado do rio Preto – capacetes, borracha, isopor, PET, entre objetos diversos. Desde outubro passado, nove toneladas de sujeira foram retiradas de três bolsões de lixo do rio Preto, no trecho que corta o município de Ipi-guá.

A ação faz parte do projeto Rio Preto Vivo, realizado pela Secretaria Estadual de Turismo, em parceria com o Cetesb, Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Polícia Ambiental, Senac, Orquidário Rio Preto, Rotary e CBH-TG. Além da mostra, as etapas e ações do projeto serão apresentadas aos presentes.



O objetivo é impactar a população e conscientizar da importância de evitar o acúmulo de lixo nas ruas da cidade que escorre para os rios com as águas pluviais. A exposição fica no Senac até o dia 10 de fevereiro e, depois, segue para o Riopreto Shopping. As caixas passarão por mais de dez pontos da cidade, escolhidos pelo grande fluxo de pessoas, até o final de março.

Projeto

O projeto Rio Preto Vivo é uma realização da Secretaria Estadual de Turismo, por intermédio da Regional de São José do Rio Preto, com apoio da Polícia Ambiental, do Corpo de Bombeiros, Co-

mitê da Bacia Hidrográfica Turvo/Grande, Cetesb, Senac, Prefeitura Municipal e outros municípios envolvidos como Álvares Florence, Américo de Campos, Bálsamo, Cedral, Cosmorama, Ipi-guá, Mirassol, Mirassolândia, Monte Aprazível, Onda Verde, Palestina, Pontes Gestal, São José do Rio Preto, Tanabi e Votuporanga.

OBJETIVOS

O objetivo é a recuperação do principal rio da região para exploração turística e negócios. "A região é muito rica para existência de pescadores, esportes náuticos, pousadas e parques náuticos, mas, para explorar isso, é preciso um rio limpo e bem cuidado", afirma a Delegada Regional de Turismo, Célia Gomes.



TURISMO

No dia 27 de setembro, Dia Mundial do Turismo, 18 alunos do curso técnico de gestão ambiental do Senac, 200 alunos da rede estadual de ensino e voluntários se reuniram para a primeira ação de limpeza no rio Preto.

O rio Preto nasce na cidade de Cedral, na bacia do rio Grande, e deságua no rio Turvo, passando por 13 cidades da região e totalizando 122 km de extensão. Segundo a Cetesb, estima-se que os 12 bolsões encontrados na vistoria contenham, aproximadamente, 500 toneladas de lixo acumulado. A maioria é material inerte e não tóxico, como garrafas de refrigerantes pet, pedaços de plástico, isopor entre outros.

Serviço: Exposição itinerante "Esse lixo é seu" – de 21/01 a 10/02/2014. Endereço: Auditório do Senac Rio Preto (Rua Jorge Tibiriçá, 3518 - Santa Cruz) Telefone: (17) 2139-1699 www.sp.senac.br/riopreto

Confira 15 dicas para elaborar um currículo

Para que o currículo não seja a primeira e última impressão do candidato passada para a empresa, o profissional deve estar atento a alguns pontos para tentar chamar a atenção, sobretudo se a vaga desejada for muito concorrida. Contudo, muita informação pode acabar atrapalhando. Confira 15 dicas levantadas junto a especialistas em recursos humanos.

Fonte: Portal TERRA - Fotos: Getty Images



Seja objetivo:

Por mais que possa parecer óbvio, ter objetividade é indispensável para que o selecionador possa identificar rapidamente os candidatos que se encaixam na vaga disponível. Mesmo que o profissional seja capacitado para múltiplas funções, é preciso elaborar um currículo específico para a vaga desejada. "O que é melhor, um curso de como fazer risotos ou um curso de Word? Depende do cargo desejado", diz Marcelo Abrileri, presidente da empresa especializada em recolocação Curriculum. "Quem vai ler o currículo tem um foco. Se não é o que está buscando, não vai ler", acrescenta a consultora de RH do Grupo Soma Desenvolvimento Corporativo Jane Souza.

Uma página é o ideal; 2 no máximo: Não há um número de páginas correto para o currículo, porém, de acordo com Abrileri, não deve ter mais de duas. O tamanho deve acompanhar o número de informações necessárias para a vaga. No entanto, caso o profissional tenha as competências requeridas pela organização e conseguir incluí-las em apenas uma página, melhor.

Os dados pessoais: apenas nome, idade, estado civil e contatos:

Não há necessidade de incluir número de documentos como RG, CPF ou título de eleitor. Essas informações são importantes caso o candidato seja contratado, ou seja, após a fase de seleção. Informar os contatos essenciais e mantê-los atualizados é indispensável.



Colocar foto apenas se for importante para a vaga:

Segundo o presidente da Curriculum, para incluir uma foto no currículo, o profissional deve pensar antes em três questões: a aparência é importante para o cargo? É uma foto bem tirada? A pessoa está bem na foto? "Se a resposta for sim para as três perguntas, então coloque a foto. Se for não para qualquer uma delas, não coloque", disse Abrileri.

Não há necessidade de informar características pessoais:

Muitos currículos trazem o item características pessoais, no qual incluem as qualidades como facilidade de integração, competência para trabalho em equipe, disposição. A empresa, porém, irá checar as informações em uma entrevista posteriormente, o que torna desnecessária a presença delas. Caso o candidato opte por incluir, deve se ocupar em não deixar palavras escritas isoladamente, sem sentido. "Precisa ter cuidado para não se tornar uma coisa muito vaga", afirmou Jane.

Para informar a escolaridade, basta o último nível atingido:

Se o profissional estiver cursando uma faculdade, não é preciso dizer que tem o 1º ou o 2º grau completo, essa informação está subentendida. Caso tenha interrompido o ensino superior, vale incluir. "Mesmo se parou a faculdade é importante colocar, porque mostra que a pessoa foi buscar algo, mas não precisa colocar o motivo (de ter parado)", alertou Jane, acrescentando isso será tratado na entrevista.

Experiências profissionais devem conter apenas o nome da empresa, cargo e período:

Essas três informações não podem faltar e são suficientes. Se o candidato quiser incluir as responsabilidades que teve em seus outros empregos, deve ser sucinto, pois isso será tratado na entrevista. Há currículos que têm informações sobre o porte da empresa, o que pode ser importante, dependendo da vaga. "Eu posso querer contratar alguém que trabalhou em uma empresa pequena para desenvolver o profissional", afirmou Jane.

Não supervalorizar os níveis de conhecimento em línguas e informática:

Nas seleções em que conhecimentos em inglês e/ou informática são necessários, há, normalmente, a realização de um teste posteriormente. Nesse caso, se o candidato que tem inglês básico coloca intermediário, pode correr o risco de ser testado e não obter desempenho desejado. Por isso, é importante ser honesto nas informações, o que leva à próxima dica.

Não mentir em hipótese alguma, mas, se necessário, omitir:

Colocar informações falsas ou alterá-las, como no caso das competências em línguas, pode, ao invés de beneficiar o profissional, prejudicá-lo. "Se a pessoa faz isso com currículo, entende-se que fará em outras oportunidades", alertou Jane. No entanto, Abrileri afirmou que omitir algumas informações pode evitar problemas. "Se tem algo que você tem vergonha, não fale. Se o seu conhecimento de inglês é básico, não coloque."

Evitar erros de português:

Mesmo que a vaga desejada não exija conhecimentos da língua portuguesa, os erros devem sempre ser evitados. "Qualquer currículo com erro de português desanima qualquer um", alertou Abrileri. Segundo ele, caso haja dificuldades com a língua, deve-se pedir ajuda para alguém que saiba antes de enviar o currículo.

Caso o candidato seja portador de deficiência, inclua essa informação:

Incluir no currículo que é portador de deficiência pode ser benéfico para o profissional. "Há hoje uma escassez de mão de obra de pessoa com deficiência", disse Abrileri, acrescentando que as necessidades do profissional para trabalhar devem também estar presentes, porque a empresa tem que estar preparada.

Mesmo quem nunca trabalhou inclua essa informação no currículo:

Para aqueles que estão no começo de sua vida profissional, o currículo deve conter estágios, experiências obtidas na faculdade, trabalhos voluntários e cursos. "Sempre tem o que incluir", disse Jane. "Vai ter momentos em que a empresa vai querer o profissional sem nenhuma experiência, e quem tem, perde", disse Abrileri. "É preciso apenas buscar uma empresa que esteja de acordo com o perfil profissional", destacou.

Cores e formatos diferentes são permitidos. Tenha bom senso:

Alguns profissionais tentam chamar a atenção pela estética do currículo, construindo-o com cores e formatos diferentes dos usuais. Para a consultora Jane Souza, antes de pensar na cor, o currículo deve ser organizado e objetivo. "Não há problema em utilizar (cores), mas deve ser limpo. O importante é ser organizado. Sendo assim, pode ser verde, amarelo...", afirmou. Já o presidente da Curriculum aconselha os profissionais a começarem com uma estrutura padrão, "bastante funcional": nome centralizado; abaixo, em uma fonte menor, dados de contato; em seguida, em uma fonte maior que a do nome, o objetivo profissional; e depois o currículo. "O que o candidato busca é mais importante que o nome", disse ele.

Incluir o último salário depende do cargo e do candidato:

Quem opta por incluir o valor do último salário recebido, pode, mais do que ajudar a empresa na hora de selecionar os candidatos, ajudar a si próprio. Porém, há o risco de a empresa não chamar o candidato, caso o salário do cargo disponível seja menor que o informado. "Se você for focado em salário, diga (o valor) para não perder tempo, se não, coloque 'a combinar'", afirmou Abrileri, acrescentando que não há problema em não colocar o item.

Ter currículos e perfis na internet com cuidado:

Ter currículos e perfis em redes sociais é importante, até porque algumas empresas pesquisam informações do candidato na internet antes de chamá-lo à entrevista. No entanto, devem-se evitar informações que prejudiquem a imagem do profissional. "Tem que ter bom senso. Fotos pertinentes à área profissional, contatos... Pode descrever com mais detalhes as experiências profissionais, mas sem abusos", alertou Jane. #

Minas Gerais bane, a médio prazo, o uso de amianto

Minas Gerais tornou-se, no dia 30 de dezembro de 2013, o sexto estado brasileiro a proibir o uso do amianto no país. A Lei 21.114/2013, sancionada pelo governador Antônio Anastasia, proíbe a importação, transporte, armazenamento, industrialização, comercialização e o uso de produtos que contenham amianto, asbesto ou minerais que contenham a fibra mineral.

No entanto, as empresas terão um período de adaptação, já que, de acordo com o artigo 2º, as ações observarão os seguintes prazos: oito anos para a importação e o transporte; oito anos e seis meses para a industrialização, o armazenamento e a comercialização pela indústria; nove anos para a comercialização pelos estabelecimentos atacadistas e varejistas, e dez anos para o uso.

Em contrapartida, até o término do tempo, as empresas fabricantes dos produtos ficam obrigadas a realizar medições de concentração de poeira de amianto em suspensão no ar nos locais de fabricação, em intervalos não superiores a seis meses, observadas as regras da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, entre outros compromissos.

A proibição ao uso do amianto já é lei nos Estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Pernambuco, Rio Grande do Sul e Mato Grosso, além dos 31 municípios que possuem legislação específica. #

Primeira Vara Federal de Pouso Alegre condena Caixa Econômica Federal a recalculer correção de FGTS de cidadãos desde 1999, substituindo a atualização da TR pelo INPC

Sentença proferida no último dia 16 de janeiro, pelo juiz federal Márcio José de Aguiar Barbosa, titular da 1ª Vara da Subseção Judiciária de Pouso Alegre, deu provimento parcial ao pedido de uma cidadã, que consistia na alteração do índice de correção monetária das contas do FGTS da (s) parte (s) autora (s), para que seja substituída a TR pelo INPC ou outro índice de preços escolhido pelo magistrado, desde janeiro/1999 e daí em diante, até final levantamento dos saldos nas hipóteses legais, com incidência de correção e juros legais sobre os valores atrasados, reque-rendo também que seja antecipada a tutela para que a partir do ajuizamento os valores já sejam corrigidos pelo índice de preços escolhido.

O magistrado declarou a inconstitucionalidade parcial superveniente do art. 13 da lei nº 8.036/90 c/c arts. 1º e 17 da lei 8.177/91 e condenou a Caixa Econômica Federal a recalculer a correção do FGTS desde 01/06/99, subs-

Fisioterapia MAESTRO CARDIM

(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.

Fisioterapeuta Marcelo Kazuki Simplicio - marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

ESGALHA

SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320

Venda e Manutenção de Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Curso de Formação Brigada do Incêndio com Certificado e Atestado

esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br

(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Aracatuba - SP

GoBrasil

o PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Aqui você encontra o website que tanto procura
www.gobrasil.com.br

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Aracatuba - SP

Empresas são condenadas a indenizar empregada por extravio de carteira de trabalho

A não devolução ao empregado de sua Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ao final da relação de emprego causa a ele um estado permanente de apreensão e pode comprometer sua vida por impossibilitar a obtenção de nova colocação no mercado de trabalho. Por isso, tal fato é passível de condenação do empregador ao pagamento de indenização a título de dano moral. Seguindo estes fundamentos, apresentados pela ministra Delaíde Miranda Arantes, a Sétima Turma do Tribunal Superior do Trabalho condenou as empresas Martins - Comércio e Serviços de Distribuição S.A. e Maiservter Ltda. a pagar reparação de R\$ 5 mil a uma auxiliar de serviços gerais que teve a CTPS extravaviada.

A decisão reformou entendimento do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (BA), que absolviera as empresas da condenação ao pagamento de R\$ 10 mil imposta no primeiro grau, sob o fundamento de que não houve comprovação, por parte da empregada, de que o extravio tivesse causado prejuízos de ordem moral e material ou impedido sua admissão em outras empresas, conforme afirmava na reclamação trabalhista. O juízo de primeiro grau havia aplicado a pena de confissão ficta aos empregadores, por se recusarem a apresentar a CTPS da empregada.

No TST, a Turma decidiu por unanimi-

tituindo a atualização da TR pelo INPC. Condenou ainda a CEF a pagar as diferenças com juros moratórios de 1% ao mês.

O juiz federal indeferiu a antecipação de tutela pretendida pelo autor, diante do perigo de irreversibilidade do provimento antecipado (nos termos do art. 273, 2º, do CPC), e, conforme trecho da sentença, por estar ausente, também, o periculum in mora, uma vez que não existe demonstração de interesse ou necessidade urgente de utilização dos recursos adicionais.

Na sentença condenatória, o magistrado analisou a natureza e os fundamentos do FGSTS - e demonstrou sua evolução ao longo de 47 anos, desde que foi criado, pela Lei 5.107, de 13/09/1966, até a presente data.

A 2ª Vara Federal de Pouso Alegre informou que, desde novembro de 2013, já foram ajuizados mais de mil processos com esse mesmo objeto.

Fonte: JusBrasil

dade seguir o voto da ministra Delaíde Arantes no sentido da condenação. A ministra, na sessão de julgamento, demonstrou preocupação com os prejuízos causados pelo extravio, sobretudo porque a CTPS registra as experiências e salários anteriores da trabalhadora. Ao valor serão acrescidos juros e correção monetária desde a data da decisão do primeiro grau, em abril de 2012.

Fonte: JusBrasil (Dirceu Arcoverde/CF) Secretaria de Comunicação Social Tribunal Superior do Trabalho

Técnico de Segurança do Trabalho
Técnico de Enfermagem do Trabalho
Auxiliar de Enfermagem do Trabalho
Engenheiro de Seg. do Trabalho
Médico do Trabalho
Tecnólogo de Segurança do Trabalho
Técnico de Meio Ambiente
Fisioterapeuta Ocupacional
Psicólogo do Trabalho
Terapeuta Ocupacional
Profissionais do RH
Cipeiros
Diretores
Gerentes
Empresários
Empregados e Empregadores

Recebam gratuitamente no seu e-mail pessoal e/ou corporativo as edições da Revista Digital Semanal "Norminha", GRATUITAMENTE.

Basta enviar para: contato@norminha.net.br
O seu Nome completo;
sua Função e nome de sua Cidade/Estado

Cresce nº de empregados no País, e mercado chega a 90,6 mi de pessoas

Foto Internet



Evolução trimestral do mercado de trabalho no Brasil foi registrada pelo IBGE

O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) divulgou no dia 17 de janeiro de 2014 informações inéditas sobre o mercado de trabalho brasileiro. A pesquisa, feita a partir de um método inédito, mostra que população desocupada no Brasil (7,3 milhões de pessoas) caiu em relação ao trimestre anterior (7,8 milhões). Em relação ao segundo trimestre de 2012, manteve-se estável. Já a população ocupada passou de 89,4 milhões no primeiro trimestre de 2013 para 90,6 milhões no segundo trimestre, acima dos 89,6 milhões do segundo trimestre de 2012.

foram verificadas diferenças: a região Nordeste foi a que apresentou a maior taxa, 10%, e a região Sul, a menor, 4,3%.

As informações foram reveladas a partir da PNAD Contínua, cujos primeiros resultados estão sendo divulgados para Brasil e grandes regiões, para os trimestres de 2012 e os dois primeiros de 2013. A nova pesquisa permitirá a análise conjuntural do tema trabalho em todo território nacional, vai substituir as atuais Pesquisa Mensal de Emprego (PME), que abrange seis regiões metropolitanas, e Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), que é nacional e produz informações referentes ao mês de setembro de cada ano.

O levantamento também mostrou a divisão de idades da população que trabalha. Segundo os dados, no segundo trimestre de 2013, os jovens do grupo entre 14 e 17 anos representavam 8,8% daqueles com idade para trabalhar. Entre os que têm entre 18 e 24 anos, a taxa ficou em 14%, enquanto que na faixa etária entre 25 e 39 anos, (29,6%). A maior parcela ficou no grupo etário entre 40 e 59 anos de idade (30,8%). Os considerados idosos pela Organização Mundial da Saúde (OMS), ou seja, com 60 ou mais anos de idade, somavam 16,7%.

A taxa de brasileiros com idade para trabalhar (14 anos ou mais) representou 79,5% da população total no segundo trimestre do ano passado. No comparativo por região, Sul e Sudeste - ambas com 81,7% têm a população mais economicamente ativa, revelando uma diferença significativa entre o norte (72,9%), nordeste (77,1%) e centro-oeste (78,8%). #

Evolução do mercado de trabalho no Brasil			
INDICADOR E PERÍODO	2º TRIMESTRE DE 2013	1º TRIMESTRE DE 2013	2º TRIMESTRE DE 2012
Taxa de desocupação	7,4%	8%	7,5%
Nível da ocupação	56,9%	56,3%	57,1%
População ocupada	90,6 milhões	89,4 milhões	89,6 milhões
População desocupada	7,3 milhões	7,8 milhões	7,3 milhões

Fonte: Portal TERRA - IBGE

Tratamento feito com casulo do bicho-da-seda hidrata a pele

Fotos: Shutterstock



Hidratação feita com fios de seda garante a revitalização da pele e a regeneração celular, inclusive após a exposição prolongada ao sol.



Proteína extraída do casulo do bicho-da-seda se transforma em aminoácidos que atraem e retêm uma grande quantidade de moléculas de água entre as camadas da pele.



Realizada em três etapas, hidratação começa com a higienização da pele com um sabonete específico para que as impurezas encontradas na região sejam removidas.



Antes de iniciar o procedimento, é fundamental o uso de um esfoliante para retirar as células mortas da superfície cutânea, assim como de um tônico facial.



Após a aplicação dos fios de seda na pele e da sua completa absorção na pele, a paciente deve permanecer ao menos duas horas para que a pele fique mais macia, sedosa e revitalizada. #

Curso para elaborar PCMAT em SP

A instrutora será Vivian Queiroz de Oliveira, Engenheira Civil de ST, com objetivo de capacitar os participantes para que possam elaborar o PCMAT, os quais estabelecem diretrizes que objetivam a implementação de procedimentos e normas de segurança visando prevenir os acidentes e doenças ocupacionais, atendendo as exigências na NR-18 e, principalmente, preservando a saúde e a integridade dos trabalhadores.

O curso será na sede do SINTESP em São Paulo (SP) no período de 17 a 21 de fevereiro de 2014, das 19 às 22 horas.

Interessados fazer inscrições pelo e-mail treinamento@sintesp.org.br ou pelo telefone (11) 3362-1104 (Ramal 38).

Associado R\$160, e demais R\$320

#

epi.com@ig.com.br
EPI.com
 Equipamento de Segurança
 Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
 TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; L. audio de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
 EPI que você precisa tem aqui
 Assessoria e Consultoria
 Orientações técnicas
 Rua Pedro Alvares Cabral, 899

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
 EPI que você precisa tem aqui
 Assessoria e Consultoria
 Orientações técnicas
 Rua Pedro Alvares Cabral, 899

EPSEG
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
 Caixa César Cachioni
 Representante Comercial
 Telefone: 011 3344-6470 (Birrigrui)
 011 3311-4892 (Sorocaba)
 011 3311-4892 (Sorocaba)
 011 3311-4892 (Sorocaba)
 E-mail: caesepseg@terra.com.br
 Skype: caesepseg

ESGALHA
 SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
 Venda e Manutenção de: Extintores, Hidrantes, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
 Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
 Cursos de Formação (Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila)
 esgalha sistemas@terra.com.br
 esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
 Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

TREINAMENTO PARA OPERADORES DE MÁQUINAS
 CENTRO DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE INSTRUTORES E OPERADORES DE MÁQUINAS

CURSOS EM JANEIRO / 2014
 RIO CLARO (SP)

INSTRUTOR DE EMPILHADEIRA / NR 11 - DIAS 25 E 26

INSTRUTOR DE GUINDAUTO HIDRÁULICO / NR 11 - DIAS 25 E 26

INSTRUTOR DE PONTE ROLANTE / NR 11 - DIAS 25 E 26

INSTRUTOR DE PLATAFORMA DE TRABALHO AÉREO / NR 18 - DIAS 25 E 26

INSTRUTOR DE ESPAÇO CONFINADO / NR 33 - DE 27 A 31

INSTRUTOR DE TRABALHOS EM ALTURA / NR 35 - DIAS 29, 30 E 31

NR 20 "ESPECÍFICO PARA O SESMT" - DIAS 30 E 31

CURSOS EM FEVEREIRO

INSTRUTOR DE GUINDAUTO HIDRÁULICO / NR 11 - 01 E 02

INSTRUTOR DE PLATAFORMA DE TRABALHO AÉREO / NR 18 - DIAS 01 E 02

INSTRUTOR DE EMPILHADEIRA / NR 11 - DIAS 08 E 09

INSTRUTOR DE PONTE ROLANTE / NR 11 - DIAS 08 E 09

INSTRUTOR DE NR 12 COM "FOCO EM MÁQUINAS ESTACIONÁRIAS NA INDÚSTRIA SUCROALCOOLEIRA" - DE 13, 14 E 15

INSTRUTOR DE TRABALHOS EM ALTURA / NR 35 - DIAS 12, 13 E 14

INSTRUTOR DE TRABALHO A QUENTE / NR 18 - DIA 15

INSTRUTOR DE ESPAÇO CONFINADO / NR 33 - DE 17 A 21

INSTRUTOR DA NR 20 - DIAS 24 A 28

NR 20 "ESPECÍFICO PARA O SESMT" - DIAS 22 E 23

INFORMAÇÕES/INSCRIÇÕES: phdtreinamentos@phdtreinamentos.com.br

TELEFONES: Fones: (19) 35343947 (19) 981232178

CAPACITE SEUS COLABORADORES REDUZA ACIDENTES, REDUZA SEU PAPI!

Mais informações: 19 3534 3947 / 19 9187 8536 phdtreinamentos@phdtreinamentos.com.br www.phdtreinamentos.com.br

A PHD reserva-se o direito de não realizar o curso caso não haja o mínimo de participantes inscritos. Se você não deseja receber mais e-mails sobre cursos, retire em e-mail com o link "Cancelar Cadastro"

LOGÍSTICA
 &
SEGURANÇA NO TRABALHO
 Uma parceria de sucesso!
 Ramires Salsiano

A LOGÍSTICA e a NR-02

A NR-02 discorre sobre estabelecimento novo no que refere às solicitações cabíveis aos órgãos responsáveis pela liberação e habilitação legal para o seu funcionamento. Mas como a Logística está ligada a isto? Pois é, envolve Logística também além de Administração e Marketing.

Começamos então com o Marketing, porque há a necessidade de um plano de negócios, um plano de Marketing e um planejamento estratégico antes de iniciarem os trâmites legais para a criação de uma empresa. E dentro do universo mercadológico, o plano de negócios servirá de orientador para que o empresário trilha o caminho certo para enquadrar devidamente sua empresa aos trâmites legais. O plano de Marketing dará as diretrizes para uma atuação customizada da empresa no mercado. E o planejamento estratégico servirá de manual ou guia para que a empresa consiga alcançar seus objetivos dentro de uma programação bem elaborada, organizada e devidamente analisada por profissionais credenciados e legalmente habilitados para este tipo de trabalho.

Após os levantamentos mercadológicos para situar a empresa no mercado, deve-se fazer os trâmites de Administração, também através dos seus respectivos profissionais credenciados e legalmente habilitados. O que se deve fazer, de modo básico, para abrir uma empresa é:

- Obter informações básicas: definir o tipo de empresa, o tipo de participação, verificar a situação do titular ou dos sócios, definir os nomes para empresa, levantar o capital social, definir as atividades no campo de atuação da empresa, providenciar a documentação necessária;

- Fazer consultas antecipadamente: consultar a situação dos sócios, pesquisar o nome da futura empresa, pedir o boletim informativo do imóvel onde o negócio irá funcionar, consultar licenças necessárias;

- Fazer o registro do contrato social e o requerimento do empresário: o contrato entre os sócios é o instrumento que regerá a empresa, mostrando as responsabilidades, direitos e deveres de seus membros e de terceiros. Algumas cláusulas são obrigatórias, outras facultativas. O Contrato Social também faz referência aos dados cadastrais da empresa e das pessoas que compõem a sociedade, bem como as atividades que serão desenvolvidas pela mesma.

- Fazer o CNPJ (Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica): é um cadastro expedido pela Receita Federal. Toda Pessoa Jurídica (empresa) é obrigada a inscrever-se. Sem o CNPJ, a empresa está impedida de abrir conta bancária, realizar compras de fornecedores, emitir nota fiscal, participar de licitações, obter alvará e os demais registros.

- Fazer as inscrições Estadual e Municipal: é expedida na Secretaria Estadual da Fazenda e é obrigatória para empresas de comércio, indústrias e serviços de telefonia, distribuição de energia elétrica, transportes interestaduais e intermunicipais.

- Fazer o registro do alvará: é a inscrição da empresa na Prefeitura do Município para fins de obtenção do Alvará de Funcionamento. Um Alvará ou uma Licença para Funcionamento pode conter mais de uma atividade licenciada para um mesmo local.

- Fazer o registro em sindicatos: cada atividade empresarial possui a sua representação sindical. Identificando a atividade principal da empresa, se identifica o sindicato correspondente a ela. Para esta entidade é recolhido anualmente, o imposto sindical patronal. Não esqueça que o trabalho do sindicato é proteger a sua empresa e garantir um bom futuro para os seus negócios.

Por fim, e não menos importante, a Logística entra para dar suporte e condições às áreas de Marketing e Administração. Pois apenas um profissional de Logística é capaz, conforme sua especialidade, de realizar os processos pertinentes a Suprimentos, Produção, Armazenagem e Distribuição. Vejamos de forma:

- Solicitações e Pedidos são procedimentos do cotidiano de um profissional de Logística que atua no setor de Suprimentos. Profissionais ideais para solicitar documentações e materiais para a abertura da empresa;

- Produzir ou elaborar documentações dentro de um prazo estipulado, como acontece na criação das empresas, são procedimentos facilmente realizados por profissionais de Logística do setor de Produção;

- Acondicionar, armazenar ou arquivar documentos ou materiais, são procedimentos realizados com excelência por profissionais de Logística devidamente qualificados e habilitados. Para abertura de uma empresa os documentos do processo de abertura da empresa devem estar devidamente acondicionados e armazenados para serem arquivados;

- Distribuir, transportar, entregar. Estes são mais do que evidente que são procedimentos de domínio pleno dos profissionais de Logística. Uma vez que documentos e materiais do processo da abertura de uma empresa devem ser distribuídos para os respectivos órgãos competentes, transportados com a devida segurança para que não avarie ou extravie, e distribuídos em conformidade com seus destinos para que cheguem dentro do prazo.

Portanto, a Logística está associada à NR-02. Será que a NR-03 também poderá ser associada à Logística para que a área de Segurança no Trabalho consiga uma maior integração junto às demais áreas?

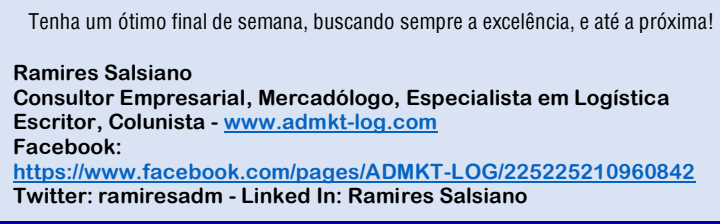
Tenha um ótimo final de semana, buscando sempre a excelência, e até a próxima!

Ramires Salsiano
 Consultor Empresarial, Mercadólogo, Especialista em Logística
 Escritor, Colunista - www.admkt-log.com

Facebook: <https://www.facebook.com/pages/ADMKT-LOG/225225210960842>

Twitter: ramiresadm - Linked In: Ramires Salsiano

Adquira a coleção de Livros de nosso colunista Ramires e tenha sucesso nos negócios!



Adquira a coleção de Livros de nosso colunista Ramires e tenha sucesso nos negócios!

Clique AQUI e compre agora mesmo!

AGENDA INPAME / 2014

CURSO NR-12 PADRÃO GERENCIADOR

Carga horária: 24 horas—3 dias

- **Objetivo** : Capacitar profissionais para conhecimento e aplicação da Norma Regulamentadora - nº 12 (NR-12) e, especialmente, para a implantação e para a gestão da segurança do trabalho em máquinas.
- **Público Alvo**: Engenheiros e Técnicos de segurança do trabalho; Engenheiros, Supervisores e Gerentes de Produção e de Manutenção, que atuam em empresas com o uso de máquinas; Profissionais ligados às indústrias metalúrgicas, calçadistas, cerâmicas, moveleiras, alimentícias e outras que utilizam máquinas; Compradores e vendedores de máquinas, equipamentos, acessórios e dispositivos de proteção coletiva; Estudantes; Interessados em geral.

CURSOS AOS SÁBADOS

08,15 e 22 de FEVEREIRO de 2014
 01,08 e 15 de MARÇO de 2014

CURSOS EM DIAS DA SEMANA

17,18 e 19 de FEVEREIRO de 2014
 24,25 e 26 de MARÇO de 2014
 28,29 e 30 de ABRIL de 2014
 12,13 e 14 de MAIO de 2014

PARA MAIS INFORMAÇÕES:

Site: www.inpame.org.br

E-mail: curso.inpame@inpame.org.br



• INPAME Unidade Paulista: Tel. 3231.4878 / 3719.1059

• INPAME Unidade Butantã: Tel. 3765.2155

• Rua Antonio Carlos, 562—Consolação

• Realizamos cursos In Company, Ludos, Vistoria, entre outros.

www.facebook.com/inpame.org

Santa Maria levará 5 anos para se recuperar da tragédia na Kiss

Tempo para recuperação é baseado na experiência da Cruz Vermelha em guerras e catástrofes naturais

Fonte e Foto: Daniel Favero / Terra



Profissionais da prefeitura aprenderam com a experiência de guerra para lidar com os traumas da tragédia.

A experiência da Cruz Vermelha, baseada em guerras africanas e catástrofes naturais apontam que Santa Maria levará ao menos cinco anos para se recuperar da tragédia que matou 242 pessoas na Boate Kiss, na madrugada do dia 27 de janeiro de 2013.

Após um trauma dessa magnitude, desenha-se uma pirâmide para avaliar os impactos psicológicos do que aconteceu. Na base, estima-se que entre 60 e 70% da população seja afetada de alguma forma pelo que aconteceu, mas consegue superar os efeitos psicológicos com ajuda de familiares e amigos. No meio, entre 20% e 30% precisam de algum tipo de atenção psicológica, mesmo que seja apenas uma conversa. E na ponta, entre 1% e 4% desenvolvem distúrbios, à vezes já pré-existent, mas não desencadeados, que precisam de tratamento psiquiátrico e medicamentos.

“Ao analisar, a maior parte dessas pessoas (expostas ao que aconteceu em Santa Maria), nós vamos identificar que a grande maioria delas conseguiu, não resolver os problemas, mas encontrar um lugar para essa vivência, que não impede que ela continue a viver. Não se trata de esquecer, de negar, mas de encontrar um lugar na nossa história onde isso faça sentido ou permita que isso siga adiante”, afirma o psicanalista que atualmente coordena o atendimento psicossocial em Santa Maria, Volnei Dassoler.

As orientações da Cruz Vermelha já previa as fases do trauma pós-desastre nas duas primeiras semanas, primeiro e segundo mês, e agora após um ano da tragédia. “O acompanhamento psicossocial é de pelo menos cinco anos, com base na experiência em desastres naturais, não é como o que aconteceu aqui”, explica a enfermeira da prefeitura Adriana Krum, que coordenou os atendimentos nos dias seguintes ao que aconteceu em Santa Maria.

Passar pela experiência de ter uma cidade arrasada pela perda violenta e repentina de tantos jovens não foi fácil até mesmo para quem não tinha relação direta com os mortos. Dassoler diz que militares, policiais, agentes funerários, jornalista e até um coqueiro precisaram de auxílio no período que sucedeu a tragédia.



O incêndio na Boate Kiss, ocorrido na madrugada do dia 27 de janeiro de 2013

“Teve o caso de um coqueiro que acompanhou o enterro de 50, 60 pessoas. Ele sofreu muito, e até hoje ele está em tratamento... ele nos procurou dizendo que não ia sobreviver à aquilo, que era demais”, conta Dassoler.

Atualmente a cidade está dividida entre os que querem transformar 2014 no ano da “superação” e entre aqueles que buscam a justiça e mudanças que possam evitar que aquilo se repita.

Entretanto, para aqueles que querem lembrar, a palavra “superação” não necessariamente significa uma coisa boa. “Se fala muito na palavra superação, que nós temos que superar. É uma das palavras que nós temos que ter muito cuidado ao usar porque pode ter efeito, ou ser escutada de maneira diferente. Se falar em superação, como virar a página, esquecer, você está forçando a que essa situação não encontre lugar na sua vida, e é justamente com isso que os familiares ficam muito revoltados, porque entendem que superação significa esquecer”, explica Dassoler.

Transforme sua energia com a Compaixão



Por: Osho

Nós sabemos o que é paixão; por isso não é muito difícil entender o que a compaixão poderia ser. Paixão significa um estado de febre biológica – ela é quente, você fica quase possuído por energias biológicas inconscientes. Você não é mais senhor de si mesmo, é só um escravo.

Compaixão significa que você transcendeu a biologia, que você transcendeu a fisiologia. Você não é mais um escravo, você se tornou um mestre. Agora você vive conscientemente.

Não é mais dirigido, puxado para lá e para cá por forças inconscientes; você pode decidir o que quer fazer com as suas energias. Você é totalmente livre. Portanto, a mesma energia que se torna paixão é transformada em compaixão.

Paixão é luxúria, compaixão é amor. Paixão é desejo, compaixão é ausência de desejo. Paixão é ganância, compaixão é compartilhar. A paixão quer usar o outro como um meio, a compaixão respeita o outro como um fim em si mesmo.

A paixão mantém você preso à terra, ao lodo, e você nunca se toma um lótus. A compaixão faz de você um lótus. Você começa a se elevar acima do mundo lodoso dos desejos, da ganância, da raiva. A compaixão é a transformação das suas energias.

Normalmente você vive disperso, fragmentado. Um pouco de energia é absorvida pela sua raiva, outro tanto é absorvido pela sua ganância, outro tanto pela sua luxúria e assim por diante.

E existem tantos desejos à sua volta que você fica sem energia nenhuma; você acaba oco, vazio.

Lembre-se do que disse William Blake – há uma grande sabedoria nisto –; ele disse: “Energia é alegria”. Mas não lhe resta nenhuma energia; toda a sua energia vive descendo pelo ralo.

Quando todas essas energias não são mais desperdiçadas elas começam a encher o seu lago interior, o seu ser interior. Você fica repleto. Uma grande alegria brota em você.

Quando começa a transbordar, você se toma um buda e passa a ser uma fonte inesgotável.

Só quando for um buda você provará o que é a compaixão. A compaixão é um amor sereno – não frio, veja bem – sereno. É um compartilhar da sua alegria com toda a existência.

Você passa a ser uma bênção para si mesmo e uma bênção para toda a existência. Isso é compaixão. A paixão é uma maldição, a compaixão é uma bênção.

Amônia vaza e causa pânico em frigorífico

Acidente ocorreu em frigorífico de Pirapozinho (SP) que fica no km 476 da Rodovia Assis Chateaubriand, interior de SP

Foto e informações: www.ifronteira.com



De acordo com a Polícia Militar, o vazamento causou pânico na empresa. Situação foi controlada com a presença do Corpo de Bombeiros.

Um vazamento de gás amônia atingiu na manhã do último dia 18 de janeiro um frigorífico localizado no município de Pirapozinho (SP). Viaturas do Corpo de Bombeiros e ambulâncias do município foram deslocadas para o atendimento da ocorrência.

De acordo com a Polícia Militar, o vazamento causou pânico na empresa, onde quatro pessoas foram socorridas e levadas para o pronto-socorro municipal – três por terem inalado a amônia e uma por ter sido pisoteada na saída, durante o pânico. No entanto, ainda segundo a PM, nenhuma apresentava um quadro de gravidade. A PM informou ainda que a funcionária foi pisoteada porque caiu no chão no momento de deixar o local após o vazamento e acabou atingida por outros trabalhadores no momento do pânico.

Pronto Socorro

O pronto socorro municipal de Pirapozinho informou que foram atendidas dez mulheres, na faixa de 19 a 48 anos de idade. Todas chegaram ao local com os mesmos sintomas de náusea, desconforto respiratório, dor de cabeça e tosse. Elas ficaram por 1h30 em observação e foram liberadas.

Polícia Militar

De acordo com a Polícia Militar, o vazamento ocorreu porque um funcionário terceirizado que fazia a manutenção no frigorífico perfurou um cano de armazenamento de amônia. O vazamento atingiu, ainda as salas de máquinas e de desossa da empresa e havia cerca de 250 pessoas trabalhando no local.

Os setores atingidos foram isolados e a situação foi “normalizada”, com a interrupção do vazamento.

Advogado da empresa

O advogado do frigorífico, Mauro Borges Veríssimo, afirmou que as atividades da empresa foram interrompidas naquele sábado nos setores afetados. Segundo ele, todos os funcionários foram dispensados do serviço.

O problema foi resolvido e o frigorífico voltou às suas atividades normais nesta semana. #

EXEMPLO Ao completar 50 anos, Michelle Obama faz ioga e diz não pensar em plástica

Foto: Getty Images



Primeira-dama americana completa 50 anos No último dia 17 de janeiro.

A primeira-dama dos Estados Unidos, Michelle Obama, que completou 50 anos, decidiu introduzir a ioga em sua rotina de exercícios, e diz que não passa pela sua cabeça se submeter a uma cirurgia plástica, embora acredite que todas as mulheres devem ser livres para fazer, se quiserem.

Essas são algumas das confissões feitas por Michelle Obama à revista People em entrevista comemorativa de seu meio século de vida, data que será comemorada no sábado com uma festa informal na Casa Branca.

Para a primeira-dama, neste momento da sua vida, “o céu é o limite”, por isso vai continuar buscando maneiras de “impactar”, como mãe e como profissional, uma vez que deixará a mansão presidencial em três anos.

Perguntada se já atingiu o auge de sua vida, Michelle respondeu: “Não sei. Que

ro dizer, ser primeira-dama dos Estados Unidos é bastante alto. Mas sempre senti que minha vida está em contínua evolução. Terei 50 e poucos anos quando deixar a Casa Branca, e há muitas coisas que ainda preciso fazer. Não tenho direito de me acomodar com meus privilégios”.

Michelle, que deixou os braços bem torneados e em forma, completou 50 anos administrando sua exigente rotina de exercícios em direção a disciplinas menos duras, como a ioga, para aumentar a flexibilidade e evitar lesões.

“Me vejo alternando o levantamento de pesos - embora continue sendo importante - e os exercícios aeróbicos intensos por esportes como a ioga que me ajudam a manter a flexibilidade, para que um dia eu não saia e quebre o quadril”, explicou Michelle, defensora do estilo de vida saudável.

Além disso, a primeira-dama declarou que nunca deixou de ir a uma revisão médica de rotina, incluindo exames como mamografias, preventivo ginecológico e colonoscopia.

Ao ser perguntada se em algum momento já havia pensado em fazer uma cirurgia estética, Michelle disse que “atualmente não imagina” embora tenha aprendido na vida “a nunca dizer nunca”.



Michelle se exercita com bambolê nos jardins da Casa Branca, em 2009. #

Rede On Byte faz convenção para integrar franqueados e lançar novas propostas

A rede de ensino profissionalizante realiza nessa semana, dias 24 e 25, sua convenção anual de franqueados. Na pauta: propostas de inovação, suporte e relacionamentos

Tudo início de ano a On Byte, rede de escolas de formação profissional que se consolidou no mercado de franquias, realiza sua convenção com franqueados de todo o Brasil. A cada edição, um balanço do ano passado, apresentação e abordagem de novos projetos e planejamento para o novo ano.

Com o tema “Construindo o Futuro”, este ano a convenção está agendada para o final dessa semana, nos dias 24 e 25 de janeiro. O evento será realizado no Hotel Dan Inn Anhanguera, em Campinas, interior do Estado de São Paulo. Serão dois dias de palestras e reuniões a fim de proporcionar, ainda mais, melhores resultados, benefícios e maturidade ao sistema de gestão da franquia.

O evento acomodará 90 pessoas em um momento destinado ao treinamento personalizado para equipe e franqueado, além de uma injeção de resultados e sucesso. “É um momento muito propício para nos reunirmos. O clima de companheirismo, amizade, união e cumplicidade é enriquecedor para todos e a própria marca se beneficia dos resultados gerados pela motivação”, garante Daniel Bichiato, diretor da rede.

Em uma retrospectiva de 2013, será apresentado o trabalho que gerou crescimento e conquistas para a rede em todo o território nacional. Para 2014, a explanação sobre as perspectivas da marca, abordagem das novas campanhas de marketing e temas como planejamento da gestão de equipes, as recentes parcerias – em um Talk Show com franqueados -, treinamentos, palestras sobre vendas e motivacionais. O destaque ficará por conta da apresentação dos novos cursos na grade de ensino e o lançamento do novo modelo de suporte aos franqueados.

Na oportunidade a On Byte, por meio de sua diretoria, também abrirá espaço aos franqueados para a exposição de novas ideias para inclusão no sistema da franquia. “Desde do início, tenho como a seguinte frase: ‘Ouça seu cliente, ele é a chave do sucesso’. A convenção é uma forma de evoluir no relacionamento entre a marca e o franqueado”.

Incêndio na Boate Kiss

Na madrugada do dia 27 de janeiro de 2013, um incêndio deixou 242 mortos em Santa Maria (RS). O fogo na Boate Kiss começou por volta das 2h30, quando um integrante da banda que fazia show na festa universitária lançou um artefato pirotécnico, que atingiu a espuma altamente inflamável do teto da boate.

Com apenas uma porta de entrada e saída disponível, os jovens tiveram dificuldade para deixar o local. Muitos foram pisoteados. A maioria dos mortos foi asfixiada pela fumaça tóxica, contendo cianeto, liberada pela queima da espuma. #

ESTUDANTES, EMPRESÁRIOS E LIBERAIS

Receba gratuitamente em seu e-mail corporativo e/ou pessoal edições da Revista Digital Norminha toda quinta-feira e fique por dentro do mundo da SST, Meio Ambiente, e tudo sobre as ações relacionadas ao trabalho.

Basta enviar seu nome completo, sua função e nome de sua cidade/estado para: contato@norminha.net.br

CURSO DE ELABORAÇÃO DE PPR

Não basta somente elaborar o PPR para contemplar a Legislação Trabalhista. O PPR, se bem elaborado, substitui o LTCAT para fins previdenciários, conforme prevê o art. 254 - § 1º - “I” da Instrução Normativa 45. Servindo também como base de demonstração ambiental para elaboração do PPP. Um PPR bem elaborado e implementado (gestão do programa), permite um acompanhamento sobre a saúde dos trabalhadores e efetivamente reduz os custos de SAT / FAP.

Data do curso: 15 de Fevereiro de 2014
Carga horária: 8 horas

NR-35 TRABALHO EM ALTURA INTERPRETAÇÃO E ADEQUAÇÃO

A nova NR-35 tem viés de gestão, por isso é necessário fazer a gestão e gerenciamento dos riscos para trabalhos em altura.

A norma prevê 68 atuações; 2 de medicina e 66 de segurança; 10 relacionadas a capacitação/treinamento e 58 à gestão da norma e questões documentais. Ter conhecimento para ser instrutor de treinamento para os trabalhadores autorizados, representa menos de 10% do cumprimento dos requisitos. Portanto, é necessário se capacitar tecnicamente para poder blindar a empresa e os profissionais SESMT das responsabilidades na integralização dos requisitos previstos.

Data do curso: 22 de Março de 2014
Carga horária: 8 horas



NR-20 LÍQUIDOS E INFLAMÁVEIS

Nosso curso irá apresentar os fundamentos básicos da nova NR 20, a documentação obrigatória (Prontuário da instalação), a capacitação, a análise de riscos, o plano de resposta a emergências, os riscos psicossociais para pessoal de emergências e prazos de vigência. Também serão debatidos os desafios na implementação para as empresa e a Gestão de SST na lógica da nova NR



Data do curso: 26 de Abril de 2014
Carga horária: 8 horas

INSTRUTOR: JORGE GIMENEZ

Técnico de segurança do trabalho com 30 anos de experiência no mercado; Advogado com especialização em Direito Trabalhista, Direito Previdenciário, Direito Ambiental e Perícias Judiciais; Graduando em Engº Ambiental; Pós-Graduando em Engº de Seg. do Trabalho; Consultor de empresas; Docente e Palestrante de diversas entidades; Diretor estadual do SINTESP; Conselheiro da FENATEST.



Local do Curso:

Avenida São João, 755 - 4º Andar - Conj. 45
Localizado há 100 metros da estação República do Metrô, ao lado do Bar Brahma.

Valor do investimento: R\$ 200,00 por participante.

Desconto progressivo:
2 cursos = R\$ 380 (10% de desconto na inscrição do 2º curso)
3 cursos = 540,00 (20% de desconto no 3º curso)
Inscrição e maiores informações:

E-mail: contato@gimenezassociados.com.br ou pelo telefone (11) 3856-7673.

Vagas limitadas!!

A Gimenez se reserva o direito de adiar o curso caso não tenha um número mínimo de inscritos.

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

(18) 98801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

BRANDING: Design de Marca; Papeleria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vníhetas; Animações; Representações
PRODUTO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV

(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

EPI.com

Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho

(18) 3301-1514

PROMED

Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares

Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPR; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361

Rua Amazonas, 305 – Araçatuba-SP