

Novo selo do Inmetro vai identificar nível de ruído de eletrodomésticos

Liquidificador, secador e aspirador ganham novo Selo Ruído do Inmetro. Selos coloridos passam a indicar nível de barulho dos produtos. Geladeira, máquina de lavar e ar-condicionado são os próximos alvos do Inmetro.

Reprodução de imagem da TV TEM Rio Preto (SP)



RODRIGO CHELLI SANCHES técnico de segurança do trabalho

O Técnico de Segurança do Trabalho e especialista em Higiene Ocupacional, **Rodrigo Chelli Sanches** acompanhou reportagem da TV TEM em Araçatuba para conferir os níveis de ruído que esses eletrodomésticos expõem usuários. [Assista a reportagem.](#)

Desde o último dia 20 de fevereiro de 2014, três tipos de eletrodomésticos devem sair da fábrica com o novo selo do Inmetro para identificar o nível de ruído.

Antes de comprar, o consumidor vai saber quais são os produtos e marcas mais barulhentos. É mais informação para o consumidor.

Acordar cedo com o barulho do liquidificador do vizinho não é fácil. Para o vizinho que não quer incomodar, esta novidade pode ajudar.

O selo indica de forma simples o nível de barulho, o que permite que o consumidor faça a escolha pelos aparelhos mais silenciosos.

Angélica (ouvida pelo G1) usa protetor de ouvido para secar o cabelo. Mas o ruído é tão forte que incomoda até o namorado. "Toda vez que eu vou secar o cabelo, ele fala: já vai ligar a turbina?", conta ela, rindo. "Meu próximo presente do Dia dos Namorados vai ser esse", completa, sobre um secador mais silencioso.

Há 20 anos, liquidificador, secador de cabelo e aspirador de pó vêm com o Selo Ruído do Inmetro, que indica apenas o número de decibéis emitidos. Mas a maioria dos selos vem na caixa do produto e o consumidor nem vê. E quem vê, não entende muito bem.

Questionado se tem ideia do que seriam 91 decibéis, um senhor admite: "Nenhuma, nenhuma, nenhuma".

"Nunca tinha visto mesmo isso", diz outra consumidora, sobre o selo na caixa do produto.

Agora vai ficar mais fácil. Um novo se-

lo, colocado no próprio aparelho, vai indicar o nível de ruído. Cor verde, nível um, para o produto mais silencioso. Vermelho, nível cinco, para o mais barulhento.

Os três eletrodomésticos, fabricados no Brasil ou importados, estão recebendo o novo Selo Ruído desde o último dia 20 de fevereiro. Aos poucos, os produtos com classificação por cores vão começar a chegar nas lojas. O estoque antigo poderá ser mantido no mercado só até agosto de 2016.

O Inmetro diz que a indústria não será obrigada a fabricar produtos mais silenciosos, mas a aposta é que a clareza das informações produza esse efeito.

"Pela concorrência saudável que nós já vimos em outros programas, os fabricantes investem e têm um retorno na etiqueta e nas vendas", diz Alexandre Novgorodcev, do Inmetro.

O nível de poluição sonora atual não faz mal à saúde, de acordo com o Inmetro. A medida veio para trazer mais conforto.

Em Araçatuba, interior paulista, o Técnico de Segurança do Trabalho e especialista em higiene ocupacional acompanhou a reportagem da TV TEM para verificar o nível de ruído desses eletrodomésticos em uso pelos consumidores, constatando a real necessidade de providências para melhorar a saúde dos usuários.

Geladeira, máquina de lavar e ar-condicionado são os próximos alvos do Inmetro. A previsão é que no ano que vem eles também tenham que adotar o selo ruído.

Nova diretoria assume o SINTEST/MG

Eleição para escolha da nova diretoria do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do estado de Minas Gerais foi realizada no último dia 08 de fevereiro de 2014. Posse foi neste dia 20/02. Presidente é Cláudio Ferreira Santos

Fotos e informações do Grupo SESTMG



Cláudio Ferreira Santos no momento em que assina Ata de Posse.

Em um clima de renovação e otimismo, depois da eleição ocorrida no dia 08 de Fevereiro de 2014, sob a condução do Interventor nomeado pela Justiça do Trabalho, acompanhamento do Ministério Público do Trabalho e do Ministério do Trabalho e Emprego, após o despacho do Juiz da 35ª Vara do Trabalho de Belo Horizonte - MG, dando prazo de 48 horas ao presidente para empossar a chapa eleita, a nova diretoria do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de Minas Gerais - **SINTEST/MG** assumiu a entidade na última quinta-feira, 20 de Fevereiro de 2014. O ato ocorreu na sede da entidade.



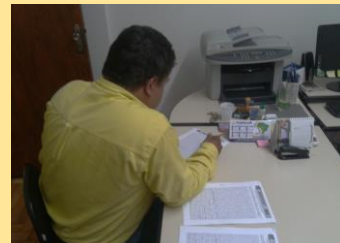
Diretores Giordano, Thiago Fraga e Lourival Santos



Diretor Wagner Ferreira

De acordo com o novo presidente Cláudio Ferreira Santos, a diretoria que assume a entidade, já está trabalhando para fazer o sindicato forte e representativo em todo o Estado de Minas Gerais. "Foram quase 06 (seis) anos de disputas judiciais, estamos comprometidos em representar de fato a categoria; devemos neste primeiro momento, intensificar as negociações de Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho,

propor ações judiciais contra as empresas de Minas Gerais que possuam Técnicos de Segurança do Trabalho em seus quadros que não fazem o recolhimento do Imposto Sindical em favor do SINTEST/MG e preparar cursos de capacitação ao profissional prevencionista".



Diretor Patrick Mota



Diretor Renato Santos

CHAPAS CONCORRENTES

Conforme o Diretor 2º Secretário Renato Santos, a entidade foi fundada em 1988 e é a primeira vez que houve chapas concorrentes. "Isto prova que o sindicato vem se fortalecendo ao longo dos anos; esperamos que a diretoria consiga restabelecer os canais de comunicação com a categoria em todo o Estado de Minas Gerais e que possamos representar verdadeiramente os anseios da classe", concluiu.

Cláudio Ferreira finalizou dizendo que o sindicato está de portas abertas e espera uma maior participação do Técnico de Segurança do Trabalho nas Assembleias Gerais e nas lutas do sindicato pelas melhorias de seus representados. "Agora é a vez da categoria mostrar sua cara e sua voz" concluiu.

Em Bataguassu-MS frigorífico e curtume atingem metas exemplares na prevenção com aplicação de NRs

Nesta semana, de 24 a 28 de fevereiro de 2014, o Marfrig, em suas unidades (Frigorífico e Curtume) em Bataguassu (MS), está desenvolvendo diversas atividades para comemorar o Dia Internacional de Combate à LER/DORT que se passa no dia 28 de fevereiro.

Em forma de Diálogo Diário de Segurança, a fisioterapeuta do trabalho e Ergonomista Gláucia Fernanda de Oliveira Castilho está desenvolvendo a "2ª Campanha Contra Doenças Ocupacionais" com objetivo de orientar e conscientizar que a "INFORMAÇÃO É O CO-MEÇO DA PREVENÇÃO".

Gláucia informou que a empresa Marfrig está em constante atenção com relação à saúde do trabalhador, e que dessa forma podemos dizer que nos últimos 2 anos com a aplicação da fisioterapia do trabalho/ergonomista com o trabalho de Pró-atividade, a empresa conseguiu a redução do número de dias de afastamento com 53%. Gláucia também confirmou que com a implantação da NR 36 tivemos uma redução no número de caso em 1 ano de vigência da norma em 30%. A fisioterapeuta confirma também, que as medidas são associadas com a implementação da NR-12, através de novos maquinários e proteções adequadas, as quais permitem melhor segurança ao trabalhador e a redução de acidentes e afastamentos.

Todo este trabalho tem o envolvimento do TST do SESMT e gestores da campanha.

A Fisioterapeuta realizou o DSS (diálogo semana de saúde) nos setores administrativo e industrial, inclusive com todos os colaboradores de terceirizadas levando informações necessárias para os funcionários proporcionando aos mesmos melhora na sua qualidade de vida.



Posse do SINTEST/MG, Gestão 2014/2018

A nova diretoria do SINTEST/MG Gestão 2014/2018 é formada por:

Cláudio Ferreira Santos (Presidente); Lourival Xavier dos Santos (Vice Presidente); Thiago Valentim de Paula Fraga (Sec. Geral); Geraldo Maurílio dos Santos (Tesoureiro); Jader Junior de Nasaré Silveira (2º Tesoureiro); Gilmar Antonio dos Santos Pereira (1º Secretário); Renato Silva dos Santos (2º Secretário).

Diretores estaduais: Wagner Soares Ferreira, Luciano Santos Rodrigues, Luciano Lopes Vieira, Cláudio Márcio Agostinho, Raimundo Aparecido da Silva, Deodoro Almeida Filho, Marcial Pinto Cruz.

Conselho Fiscal: Giordano Raimundo da Silva, Patrick Jean Paul Mota, Vitorino Moreira dos Santos, Gilson Carvalho Ferreira, Jocilem Quaresma da Silveira, Clayton Nascimento de Moraes.

Representantes regionais: Juberson dos Santos Melo (Araguari); Fausto Geraldo dos Santos (Arcos); Marcylyne Rodrigues Maia (Betim); Ana Cristina Maciel (Araçá); Viviane Amaral Freitas (Uberlândia).

Delegados da FENATEST: Claudio Fernando da Silva (Uberlândia); Irineu Gonçalves (Vazante); Edgard Raphael Dutra (Contagem); Jose Ilton Moreira (Caeté).

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRÁ; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba-SP

Capacite sem empregado em trabalho em altura na PROMED

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho

TREINAMENTO DE SEGURANÇA EM TRABALHO EM ALTURA
08 Horas
Em atendimento à NR-35

INSTRUTORES ESPECIALISTAS

Conteúdo programático
Capacitação de colaboradores em atividades caracterizadas com trabalho em altura (08 horas em atendimento à NR-35)

1) Normas e regulamentos aplicáveis ao trabalho em altura
2) Análise de risco e condições impermissíveis
3) Riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle
4) Sistemas, equipamentos e procedimentos de proteção coletiva
5) Equipamentos de proteção individual para trabalho em altura: seleção, inspeção, conservação e utilização de uso
6) Acidentes típicos em trabalhos em altura
7) Condutas em situações de emergência, incluindo noções de técnicas de resgate e de primeiros socorros

Investimento: R\$100,00 (Clientes) - R\$120,00 (Demais interessados)

Informações detalhadas e inscrições:
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba - SP
Telefone: (18) 3301-1361 (Falar com Ricardo)
contato@promed.com.br

DIVISÃO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

SRTE/AM interdita Porto Chibatão, em Manaus

Após inspeção da Superintendência Regional do Trabalho Emprego no Amazonas (SRTE-AM), a equipe de auditores fiscais do trabalho interditou os guindastes que realizavam o serviço de carga e descarga no pier flutuante do Porto Chibatão.

A medida tomada foi ocasionada por grave e eminente risco de queda, e consequentemente à vida do trabalhador.

Foram encontradas irregularidades nas escadas de acesso a cabine de comando dos guindastes. ❏

Fonte: <http://www.amazonianarede.com.br>

Projeto que suspende NR 12 ainda na pauta da Câmara

Arquivo/Luís Macedo



Fonte: Câmara Notícias - www.proteca.com.br

A Câmara analisa o Projeto de Decreto Legislativo PDC 1408/13, apresentado pelo deputado Silvio Costa (foto) (PSC-PE), que susta a aplicação de uma norma regulamentadora (NR 12) do Ministério do Trabalho e Emprego sobre segurança no trabalho em máquinas e equipamentos.

O deputado acredita que a norma traz regras ambíguas quanto à responsabilidade de usuários e fabricantes e que seu texto é de difícil compreensão, o que cria um ambiente de insegurança jurídica e de elevação dos custos.

"Nenhuma outra norma técnica no mundo, diferente da NR 12, normatizou obrigações paradas as máquinas ou equipamentos já instalados em seu parque fabril. Esta condição única colocou 100% das empresas nacionais na ilegalidade", argumenta.

A última regulamentação sobre o tema foi a Portaria 197/10, que segundo o deputado tentou alinhar o padrão brasileiro de segurança aos praticados por países europeus. "Mas o ministério não considerou os impactos nas microempresas e empresas de pequeno porte, imputando uma pena difícil de suportar a este segmento", disse.

Tramitação

Antes de ser votado em Plenário, o projeto deve ser analisado pelas comissões de Trabalho, de Administração e Serviço Público; e de Constituição e Justiça e de Cidadania. ❏

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.

Fisioterapeuta: Marcelo Kazzabi Simões - marcelo_k@terra.com.br
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

Goobrasil

Portal das Buscas Regionalizadas
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320

Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificação e Apostila

esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br

(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

Em Sergipe MPT processa empresa por desrespeito às determinações de interdição

Fonte: <http://www.nenoticias.com.br>

Acidentes de trabalho, desrespeito às normas de saúde e desacato ao Estado, são alguns dos motivos que levaram o Ministério Público do Trabalho em Sergipe (MPT-SE) a ajuizar uma ação civil pública contra a empresa Duchacorona LTDA.

Durante inspeção do Ministério do Trá-

balho e Emprego (MTE), em fevereiro do ano passado, os Auditores-Fiscais do Trabalho interditaram alguns setores da empresa por manter máquinas e equipamentos em desacordo com a NR 12, que trata de máquinas e equipamentos. As irregularidades foram detectadas em cerca de cem máquinas.

No mesmo mês a Duchacorona conseguiu suspender na Justiça do Trabalho o Termo de Interdição do MTE. Nesse período, mais precisamente em abril, houve um acidente grave no setor de Estamparia que resultou em amputação de parte do dedo da mão direita de Josuel Fernandes da Silva. "A máquina onde ocorreu o acidente estaria sob interdição e não deveria funcionar, mas infelizmente o Judiciário havia suspenso a interdição", explica o Procurador do Trabalho José Adilson da Costa.

Após o acidente, o MTE fez uma nova inspeção e constatou que as máquinas continuavam não atendendo aos requisitos de segurança previstos na NR-12. O MTE fez uma nova interdição.

De acordo com José Adilson, "mesmo diante de orientações dos Auditores-Fiscais do Trabalho, a empresa permaneceu desrespeitando suas determinações e mantendo máquinas interditadas em funcionamento, submetendo seus trabalhadores a graves riscos de vida e agindo com descaso e desrespeito com as referidas autoridades no exercício de suas funções". ❏

ESTAMOS ELABORANDO A PROGRAMAÇÃO DO CONGRESSO E QUEREMOS A SUA OPINIÃO PARA MELHOR ATENDER ÀS NECESSIDADES DA SUA EMPRESA.

2º CONGRESSO JURÍDICO DA CONSTRUÇÃO

Sindicato da Construção
CONSELHO JURÍDICO

Participe da construção da 2ª edição do Congresso Jurídico.
Envie sua sugestão de tema para o evento deste ano.

[CLIQUE AQUI](#)

3 de setembro de 2014

CAESAR BUSINESS
VILA OLÍMPIA - SP



Oficina da Norma

Sistema de Gestão Integrados: Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade

Patrícia Milla Gouvêa
Engenheira Bioquímica e SGT - patricia.milla@yaho.com.br

Perfil e Papel do Representante da Direção RD na ISO 9001:2008

É uma exigência da norma ISO 9001:2008 que a alta direção da organização, formada normalmente por seu presidente e seus diretores, indique um membro para exercer a função de seu representante, com autoridade para gerenciar, monitorar, avaliar e coordenar o sistema de gestão da qualidade. A pessoa a ser indicada deve conhecer bem a organização e possuir facilidade de comunicação com todos os níveis da empresa, além de boa aceitação por todos eles. O representante da direção será o facilitador da implementação e manutenção do sistema de gestão da qualidade, tendo a responsabilidade e autoridade para implantar os processos do SGQ, manter os processos, relatar à alta direção como está o andamento do SGQ e divulgar para todos da organização as principais necessidades dos clientes.

A alta direção pode escolher alguém que já trabalha na organização ou criar um cargo novo (Ex: coordenador SGQ, coordenador ISO, analista de qualidade e etc) contratando uma pessoa apta para a função.

Habilidades e conhecimentos do RD

O RD tem o poder de influenciar a todos da organização e ele é quem multiplica de forma efetiva o que a alta direção considera e deseja com relação ao SGQ. A partir das informações obtidas com a alta direção o RD toma as decisões necessárias relacionadas ao SGQ, para isso deseja-se que o RD tenha conhecimentos como cultura da empresa, atividades e processos da empresa, métodos de gestão, interpretação da ISO 9001 e outras normas que a empresa queira implementar e conhecimentos em auditorias e também habilidades como organização, planejamento, proatividade, percepção e análise crítica, foco na solução dos problemas, poder de negociação, entre outras.

Estes conhecimentos e habilidades serão transferidos à organização que trabalha, mas lembre-se que o RD não faz tudo sozinho, pois ele não é herói. O RD precisa do comprometimento de todos da organização. Um sintoma de que a organização não está comprometida e colaborando com o sistema pode ser percebido quando um R.D. se queixa de muito excesso de trabalho, principalmente em atividades ligadas a qualidade.

O papel do RD durante a implantação do SGQ

A função do RD durante a implantação do SGQ é a de conscientizar os colaboradores sobre o SGQ e sobre os re-

quisitos do cliente, auxiliar na elaboração dos documentos (instruções de trabalho, manual da qualidade, procedimentos de processos, relatórios da qualidade, atas de análises críticas, registros da qualidade, indicadores, etc), treinar e capacitar os colaboradores, criar um grupo de auditores internos e orientar sobre auditorias, ou acompanhar o processo de auditoria interna quando este for terceirizado, estabelecer ações preventivas, verificar o andamento das ações corretivas e, quando a organização estiver apta, junto à alta direção marcar a auditoria externa

O papel do RD na auditoria externa

A auditoria externa é um momento crítico para o RD e sua organização, pois neste momento todo o trabalho estará sendo avaliado por auditores externos para que comprovem o funcionamento do SGQ e sua conformidade com os requisitos da ISO 9001:2008.

Na auditoria externa o RD conduzirá os auditores a cada setor da organização conforme o cronograma de auditoria recebido dias antes e junto com os demais envolvidos na auditoria (auditados) apresentarão aos auditores como o sistema é realizado na organização e apresentará os documentos necessários do SGQ.

O papel do RD pós-auditoria externa

Preparar a organização para a certificação representa uma limitação do que realmente o RD significa na estrutura organizacional e no SGQ, pois o RD tem a função de planejar junto com as gerências as ações, métodos e os processos que mantêm o SGQ.

O RD tem também a função de consultor interno, isto é, desenvolvendo competências e habilidades, ele não tem a função de cobrar as execuções de atividades inerentes a processos internos, pois os mesmos são de responsabilidades das gerências, mas pode orientar naquelas questões ligadas a qualidade.

Conclusão

O representante da direção é uma função de extrema importância para os Sistemas de Gestão da Qualidade baseados na ISO 9001:2008 com a responsabilidade de preparar a organização para a certificação, e também de passar para os colaboradores as decisões da diretoria e manter os processos para que o SGQ seja mantido.

Uma ótima semana a todos e Até a próxima!
Patrícia Milla Gouvêa

Rio Grande do Norte “abraça” abril verde



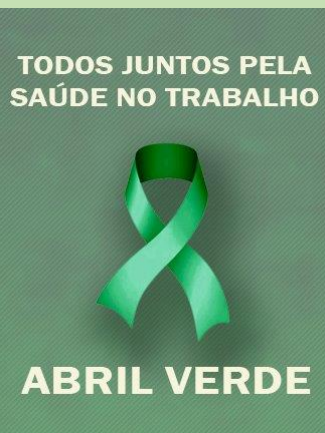
Logo da campanha de apoio do SINTST-RN ao “Abril Verde”

© SINTST-RN (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do estado do Rio Grande do Norte) está distribuindo naquele estado, vasto material de divulgação para campanha ABRIL VERDE, idealizada pelo Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do estado do Paraná (SINTESPAR) e disseminada por todos os representantes estaduais da FENATEST para o mês de abril, com o objetivo de marcar e sensibilizar à sociedade e organizações.

O Presidente do SINTST-RN, Igor Xavier Pereira da Silva diz que “em breve estará promovendo reuniões para realização de evento de lançamento oficial desta campanha aqui no RN”.

A demonstração do SINTST-RN é de união nacional pelo evento, valorização dos profissionais da SST e a solidificação das unidades sindicais em prol de um benefício comum aos técnicos de segurança do trabalho e manter uma luta sem fim pela prevenção e diminuição exemplar dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho que sacrificam os trabalhadores brasileiros.

Abaixo alguns dos logos enviados pelo SINTST-RN aos profissionais e pessoas interessadas em fazer parte dessa luta:



Idealizado pelo SINTESPAR, o “Abril Verde” quer sua participação para aprovação nacional.

Para participar assine o abaixo assinado clicando [AQUI](#). ☑

ESTAÇÃO DA LÍNGUA é aberta à visitação pública gratuita no Sesc Rio Preto (SP)

Exposição itinerante reproduz atrações do Museu da Língua Portuguesa até dia 30/3



Em cartaz na Área de Convivência do Sesc Rio Preto desde 26 de fevereiro, a mostra Estação da Língua reproduz, por meio de recursos interativos e tecnológicos, atrações do Museu da Língua Portuguesa, de São Paulo (SP). A exposição, que resgata a história, origem e peculiaridades da língua portuguesa, fica exposta gratuitamente até o dia 30 de março e uma das novidades exclusivas da itinerância é o Mapa dos Falares Paulistas.

“Um dos pontos altos da Estação da Língua é o espaço inédito Mapa dos Falares, que mostra os diferentes sotaques e expressões de diversas regiões do Estado”, conta Antonio Carlos Sartini, diretor do Museu da Língua Portuguesa. Desde a inauguração do Museu da Língua Portuguesa, em 2006, Sartini revela que já tinha a intenção de levar a mostra para além dos limites da capital paulista. “Tínhamos o desejo de realizar uma exposição itinerante que pudesse aproximar o Museu do público de diversas regiões do Estado. Fizemos um recorte das áreas expositivas do Museu, assim, levamos a Praça da Língua, as Origens, a Grande Galeria e a Linha do Tempo para esse tour por sete cidades paulistas”.

A mostra itinerante Estação da Língua, que tem apoio da Lei Rouanet, se tornou realidade em 2013 e, desde então, percorre cidades do Estado de São Paulo, já tendo sido vista por mais de 40 mil visitantes. A realização é do Governo do Estado de São Paulo, por meio da Secretaria de Cultura, do IDBrasil Cultura, Educação e Esporte, organização social de cultura que gere o Museu da Língua Portuguesa, e da Arquioprom. A itinerância da Estação da Língua em São José do Rio Preto tem a parceria institucional do Sesc em São Paulo e patrocínio de Comgás, IBM Brasil, Sabesp e Vivo. Depois de Rio Preto, a mostra ainda segue para São Bernardo do Campo a partir de abril de 2014.

A Estação da Língua

Em cada cidade a exposição está em um espaço cultural apropriado e, nele, o visitante caminha por seis áreas expositivas. Começa com uma grande escultura de caixas onde se apresenta o Museu da Língua Portuguesa e segue para o ‘desembarque’, formado por um painel gráfico com as origens da língua e um vídeo/animação que apresenta as conquistas e a expansão ultramarina de Portugal até o ano de 1500 – quando ocorre o descobrimento do Brasil. Esta seção inclui um terminal multimídia que permite ao visitante escutar os vários sotaques do português pelo mundo.

A terceira área expositiva reproduz parte de outra ala consagrada no Museu da Língua Portuguesa: a Linha do Tempo, com a evolução do idioma no Brasil até a atualidade. O visitante segue para terminais com telas touch-screen que apresentam a relação do português com outros idiomas, como as línguas indígenas e africanas, e também as influências dos imigrantes europeus em solo brasileiro. “Buscamos oferecer ao público um pouco do Museu da Língua Portuguesa e também novidades, atrin-do assim quem já esteve no Museu e aqueles que ainda não o conhecerem”, explica o arquiteto Fernando Arouca, responsável pelo projeto.

O passeio se aproxima do fim num painel em forma de quebra-cabeça que apresenta um vídeo baseado em dez entrevistas especiais. O vídeo permite confrontar e mesmo sugerir um diálogo entre cinco cidades paulistas, ressaltando as particularidades linguísticas de cada região. A parada final destaca em projeções a presença diversificada da língua portuguesa no dia a dia do brasileiro, até mesmo em sonhos, com a apresentação de dois vídeos – Culinária e Danças – que fazem parte da estrutura da Grande Galeria do Museu, na Estação da Luz.

A exposição é montada em espaços culturais que também receberão programação paralela. Em Ribeirão Preto, por exemplo, fica no Marp – Museu de Arte de Ribeirão Preto “Pedro Manuel Gismondi” (Rua Barão do Amazonas, 323 - Campos Elíseos), até 16 de fevereiro.

No total, são quase 300 metros quadrados de área expositiva. A estrutura é transportada de uma cidade a outra em caminhões, pois a Estação da Língua foi pensada de maneira que possa ser desmontada e novamente aberta ao público em outra cidade em até sete dias.

Mais informações pelo telefone (17) 3216-9300
São Bernardo do Campo
Data: 9 de abril a 10 de maio.
Local: Pinacoteca de São Bernardo do Campo. ☑



ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho – Medicina Ocupacional
Exames Complementares – Treinamentos
(18) 3305-8004 – 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 – Araçatuba - SP



EPI.com
Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho

(18) 3301-1514



(18) 98801-3114
joice@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta

BRANDING: Design de Marca; Papelaria; Manual de Identidade
WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA: Vinheta; Animações; Representações
PRODUÇÃO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV

(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com
A idéia nasce da pergunta



EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Calvo Casar Cachioni
Representante Comercial

Telefones de Contato:
(11) 3044-6472 (São Carlos)
(11) 3011-17-4920 (Ribeirão Preto)
(11) 3011-3330 (Sorocaba)
(11) 3011-128-9271 (SP)

E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caiocachioni



MC
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ PRECISA

(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO



(18) 3641-8015
Birigui e MultSeg Região

EPI que você precisa tem aqui
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Álvares Cabral, 899



Amazonas também apoia “abril verde”

SINTST/AM

Nós, apoiamos! ABRIL VERDE

Logo da campanha de apoio do SINTST-AM ao “Abril Verde”

© Presidente do SINTST-AM (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado do Amazonas), Aldemir Amaral Montenegro Filho também “abraçou” o “Abril Verde” e mantém plena campanha naquele estado para que a idéia se solidifique e tenha o apoio nacional por parte de profissionais da SST, empregadores e trabalhadores brasileiros.

Abrace você também esta idéia e vamos inserir mais esta campanha para que os acidentes e doenças relacionadas ao trabalho possam diminuir no Brasil. ☑



Tihany Spectacular

Sessão extra

© Circo Tihany Spectacular também já está em ritmo de Carnaval. Para comemorar a festa popular brasileira, o circo fará uma sessão extra na terça-feira, dia 4 de março, às 16h, como em todas as sextas, sábados e feriados. Os riopretenses terão a oportunidade de celebrar o ilusionismo, a acrobacia e o carnaval no castelo mágico do Tihany Spectacular. Logo em seguida, às 20h, acontece mais um espetáculo. A riqueza do show e bailarinas apresentados pelo Tihany dá inveja até em escola de samba.

Tihany proroga temporada em RP
Devido ao sucesso de público em São José do Rio Preto, com cerca de 100 mil espectadores, o Circo Tihany Spectacular prolongará sua temporada até o dia 16 de março na cidade. São mais duas semanas de prazo para quem ainda não viu o espetáculo “AbraKdabra”. O Tihany é o maior e melhor circo da América Latina e já se apresentou em 18 cidades do Brasil. ☑

Palestras aos alunos do curso de TST

Prezados coordenadores do curso Técnico em Segurança do Trabalho, O SINTESP, Sindicato dos Técnicos de Segurança, coloca-se a disposição para ministrar palestra em SIPAT ou palestra técnica aos alunos do curso de formação, no intuito de interagir com os mesmos e debater sobre temas técnicos para esclarecimentos sobre a atuação e o futuro da profissão.

Para tanto, solicitamos retornarem dados abaixo para que possamos agendar apresentação.

Nome escola; Endereço; Nome coordenador do curso; Telefone escola; E-mail coordenador; E-mail escola; Nº de turmas/nº de alunos; Horário da palestra; Dias de preferência para palestra.

Esperamos firmar parceria em prol dos benefícios que serão promovidos a seus alunos e nossos futuros representantes.

Ficamos no aguardo de seu retorno.
Tania A. Santos
Diretora Estadual SINTESP
Diretoria de Formação Profissional
Fone: (11) 3362-1104 ☑

Coletores de lixo sofrem acidentes com seringas em Araçatuba (SP)

Fonte: www.folhadaregiao.com.br Monique Bueno



Representante da Revita e o TST Elton Corazza (camisa preta) mostram garrafa pet com seringas encontradas no lixo, algumas com sangue.

Três coletores da Revita Engenharia, responsável pela coleta de lixo e limpeza pública de Araçatuba (SP), sofreram acidentes com seringas descartadas erroneamente no lixo doméstico nos dois primeiros meses deste ano.

Em 2013, a empresa não registrou nenhuma ocorrência com esse tipo de material. Após a perfuração pela agulha, os funcionários seguiram protocolos de segurança e foram submetidos a tratamentos médicos a fim de evitar a transmissão de doenças, como a aids e hepatite C. Segundo a Revita, além da saúde do trabalhador, o fato gera retorno aos moradores devido à defasagem das equipes e ao atraso na coleta.

O técnico de segurança da empresa, Elton Corazza, alerta que materiais biológicos não podem ser descartados no lixo doméstico, apenas pelos serviços de saúde do município, como hospitais e UBSs (Unidades Básicas de Saúde). “Nós temos a coleta de resíduos de saúde e os estabelecimentos fazem o des-

carte corretamente. Tanto é que não há registros de acidentes biológicos nesse setor. O nosso grande problema é o descarte irregular”, explicou Corazza, que chegou a ir até a Secretaria Municipal de Saúde buscar informações sobre o uso das seringas.

“Eles têm em torno de 1.500 diabéticos que dependem da insulina na rede pública. E todos são orientados nos postos de saúde a fazer o descarte correto, que é colocar as seringas dentro de uma garrafa PET e entregar nas unidades”, ressaltou. No entanto, não são todos os diabéticos que seguem as orientações. Conforme investigação da empresa, na casa onde havia uma seringa com agulha dentro da sacolinha de lixo, o morador faz uso de insulina e

confirmou ter colocado o material no lugar errado. A empresa tem conhecimento do caso porque no ato do acidente, o endereço é informado ao fiscal da Revita. Posteriormente, o setor de segurança vai até o imóvel e orienta o morador sobre o descarte adequado.

Todos os coletores que tiveram perfuração por materiais biológicos com exposição a vírus e bactérias, foram encaminhados ao serviço de saúde com o objetivo de prevenir contaminação, como a aids e hepatites. Eles são atendidos no Ambulatório de DST/Aids do município.

O tratamento com medicação é feita durante 30 dias e o acompanhamento pelo ambulatório dura seis meses.

Descarte adequadamente seu lixo! ☑

Veja algumas ideias de cabelos legais para cair na folia

Fotos: Instagram/Reprodução



Yasmin Brunet deixou os fios soltos e usou uma tiara de flores, apostando em um look mais romântico para a folia.



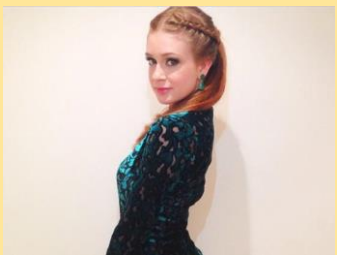
Sabrina Sato não abriu mão do rabo de cavalo alto. Para dar mais força ao look, ela usou um aplique, deixando a parte solta muito mais longa.



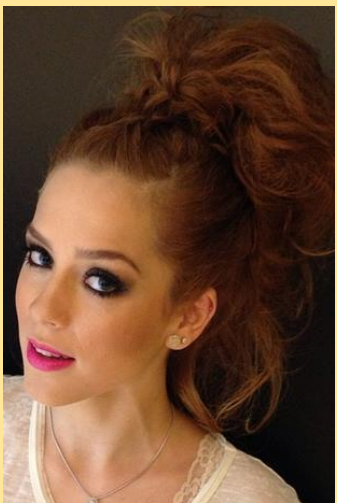
Bárbara Evans dispensou o rabo de cavalo e surgiu no sambódromo com os fios soltos. Livrou os fios do rosto com um pequeno topete cheio de estilo.



Tatá Werneck também apostou no rabo de cavalo, opção prática para quem gosta dos blocos de rua.



Clássica, Marina Ruy Barbosa investiu em um rabo de cavalo com uma trança-raiz na lateral, opção para bailes carnavalescos mais cheios de glamour.



Um rabo de cavalo todo despenteado com uma trança-raiz, como o usado por Sophia Abrahão, é uma opção para quem curte os blocos de rua.

EQUIPE (18) 3622-2281
 NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS Araçatuba - SP
www.equipe.com.br



Com ajuda de um aplique, Isis Valverde adotou um rabo de cavalo alto. A atriz mostrou que além de prático, o penteado deixa o look com ar muito sexy.



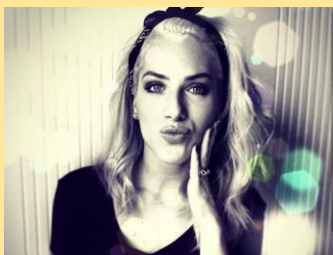
Com os fios soltos e um lenço em volta do topo da cabeça, Bruna Marquezzine deixou o look com ar hippie. Incremente e aposte nesta fantasia.



Anitta também adotou um acessório no topo da cabeça preto e com spikes, o que deixou o look roqueiro.



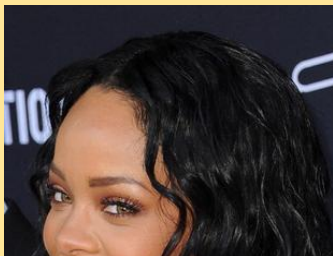
Juliana Alves apostou nos fios soltos e cheios de volume para a folia.



O lenço, como o que está segurando a franja de Giovanna Ewbank, promete fazer a cabeça das foliãs neste carnaval.



Giovanna Antonelli mostra que o rabo de cavalo, além de ser prático e espanhar o calor, pode ser uma opção sofisticada para o carnaval.



Sempre polêmica, Rihanna optou por deixar os fios soltos e naturais. Opção para quem não tem medo do calor nos dias de folia.

E para aqueles que irão curtir o carnaval descansando, aproveitem, façam exercícios, bebam muita água e pensem positivo para o retorno ao trabalho. ☺

SINTSTRN orienta sobre contribuição sindical

Para profissionais TST do Rio Grande do Norte

É obrigatória? Sim.

A Contribuição Sindical (CS) é um tributo (imposto) obrigatório que deve ser pago por todos aqueles trabalhadores que participam de uma determinada categoria econômica ou profissional ou de uma profissão diferenciada, independentemente de serem ou não filiados a um sindicato, em conformidade com os Artigos 579, 583 e 585 da CLT.

Por que pagar a Contribuição Sindical para o SINTSTRN?

O Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado do Rio Grande do Norte (SINTSTRN) representa legalmente todos/as os TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO do Estado do Rio Grande do Norte desde 2000. Pagando, você fortalece o Sindicato de sua categoria profissional, para que este possa desenvolver ações e atividades em prol do/a trabalhador/a TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO por melhores condições e relações de trabalho seja este/a empregado/a ou autônomo.

Com a participação ativa dos/as TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO o Sindicato será verdadeiramente representativo e, não somente pelo pagamento, mas pelo engajamento e envolvimento dos/as TSTs. Fundado em 21/12/2000.

Valor da Contribuição Sindical (CS para 2014: R\$60,00 a reais) com vencimento em 28 de fevereiro de 2014.

PARA GERAR A GUIA ACESSSE: <http://www.mirah.com.br/localizacao.php?codigoentidade=5371000000>

Sobre o rateio da arrecadação da Contribuição Sindical pela CEF: 45% para o SINTSTRN; 20% para Confederação CNTC; 15% para Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho - FENATEST, 10% na Conta Especial Emprego e Salário e 10% destinados à Central Sindical à qual o Sindicato é filiado, conforme Art. 589 da CLT.

Esta Contribuição NÃO significa filiação. Para filiar-se, é necessário preencher Ficha de Filiação e pagar as mensalidades ou anuidade e assim, usufruir dos benefícios que o Sindicato oferece aos filiados.

NOTA DE ESCLARECIMENTO

Ref. Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical Urbana (GRCSU) de 2014. Neste ano, o SINTSTRN; está implantando o acesso à Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical Urbana (GRCSU) no site do Sindicato ou no site da FENATEST www.fenatest.org.br, CONTRIBUIÇÃO SINDICAL, no link correspondente ao seu Estado, NÃO SERÁ ENVIADO A GUIA PELO CORREIO.

A PARTIR DE 17/02/2014, TODOS TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO PODERÃO GERAR A GUIA DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL!

OS TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO cadastrados no Sindicato como "SÓCIOS" e "NÃO SÓCIOS" e também os que não estão cadastrados, poderão ter acesso à Guia pelo CPF. Os não-cadastrados, primeiramente, deverão fazer o cadastro, para, depois, ter acesso à Guia. Inclusive as EMPRESAS que possuem TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO contratados, poderão ter acesso ao boleto da Contribuição Sindical a ser gerado com o respectivo valor dos descontos em folha, quando for o caso.

O acesso à GUIA será EXCLUSIVAMENTE pelo site www.fenatest.org.br, Menu CONTRIBUIÇÃO SINDICAL ou, ainda, poderá ser solicitada a guia por e-mail administracao@fenatest.org.br.

JUSTIFICATIVAS de não encaminhar a Guia pelo correio: o nosso cadastro de TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO NÃO FILIADOS, está desatualizado ou porque se inscreveram e/ou mudaram sua situação junto ao MTE; o custo alto da impressão e postagem; atraso na renovação do Termo/Contrato com a CEF que, confirmou a homologação dos boletos; curto prazo para o envio pelo correio, já que o risco de chegar depois da data de vencimento seria muito grande.

Alertamos! A Contribuição Sindical (CS) é obrigatória, independentemente do TST ser ou não filiado/a ao SINTSTRN. Portanto, o seu pagamento NÃO significa filiação. ☺

EQUIPE
 NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
 Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
 (18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
 Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

ESGALHA
 SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
 (18) 3301-9320
 Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarme Contra Incêndio, Iluminação de Emergência, detecção e Sprinkler.
 Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada
 Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Apostila
 esgalha.sistemas@terra.com.br
 esgalha.projetos@terra.com.br
 (18) 3301-9322
 Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

MC O EPI QUE VOCÊ PRECISA
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
 (18) 3652-9703
 Avenida Bento da Cruz, 39
 PENÁPOLIS E REGIÃO

doisDI (18) 98801-3114
 joice@doisdi.com
 A idéia nasce da pergunta
 BRANDEING: Design de Marca; Papilaria; Manual de Identidade
 WEB: Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
 MULTIMÍDIA: Vinheta; Animações; Representações
 PRODUTO: Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV
 (18) 98801-2115
 luiz@doisdi.com
 A idéia nasce da pergunta

Técnico do Paraná quer criar grupo da SST via WhatsApp



WhatsApp vai ser meio de comunicação entre profissionais da SST

Um Técnico de Segurança do Paraná está convidando a todos os profissionais da SST que estejam interessados em formar um grupo de estudos e troca de idéias e ações pelo WhatsApp.

Para aqueles que desejarem participar dos grupos basta envie um e-mail para: julianorabello@gmail.com com número (DDD) de telefone e o estado.

É mais uma via de comunicação para que os profissionais possam somar esforços pela categoria e assuntos afins. ☺

Grupo de Dicas via Whatsapp

Dicas de Direito Penal e muito mais...

Já imaginou receber dicas de Direito Penal e outros temas no seu WhatsApp?

Estarei lançando um grupo de Dicas via WhatsApp. Quem desejar participar poderá preencher o formulário a seguir: <https://docs.google.com/forms/d/1tNqNNeB2rVn9FR96MkQrK-YzRV-PfrWz8DwwdLc/viewform#start=invite>.

Publicado por Luiz Flávio Gomes Jurista e professor. Fundador da Rede de Ensino LFG. Diretor-presidente do Instituto Avante Brasil. Foi Promotor de Justiça (1980 a 1983), Juiz de Direito (1983 a 1998) e Advogado (1999 a 2001). [Assessoria de comunicação e imprensa +55 11 991697674 [agenda de palestras e entrevistas]]. ☺

Ambiente Sustentável
 Sofia Jucon
 Jornalista especializada em Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade; Jornalista responsável pela Revista Meio Ambiente Industrial

São Paulo ganha reforço em prol da cidadania ambiental



Desde o início desta coluna, a "Ambiente Sustentável", temos abordado bastante a importância de cada cidadão fazer a sua parte para ajudar na implantação da Política Nacional de Resíduos Sólidos. Sabemos que para mudar o quadro alarmante da poluição ambiental que impera em nosso país qualquer ação positiva é válida, mas requer muita disposição e tomada de consciência individual. Em São Paulo foi dado um passo importante através do Selur - Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana de São Paulo e da Prefeitura, que lançaram, em parceria com as empresas prestadoras dos serviços de coleta, limpeza e varrição, a campanha "Eu jogo limpo com São Paulo". O objetivo é conscientizar os cidadãos sobre o descarte correto de lixo e resíduos na cidade.

Achei a proposta da campanha formidável! A iniciativa, que faz parte das medidas da Operação Chuvas de Verão, pretende minimizar os impactos das precipitações na cidade, levando aos cidadãos a conscientização sobre o descarte correto de lixo e resíduos. O presidente do Selur, Ariovaldo Caodaglio, destacou que o que a Prefeitura está fazendo com essa campanha é chamar o município para dizer: você tem responsabilidade. "Se a política nacional de resíduos sólidos diz, pela primeira vez, da responsabilidade compartilhada, vamos nessa mesma política fazer com que o município jogue com o que a cidade precisa, reduzindo a produção de resíduos, produzir minimamente o necessário e não pensar que a Prefeitura resolve tudo", afirmou Caodaglio.

Já o secretário municipal de Serviços, Simão Pedro, explica que a campanha de conscientização se integra a ações e obras já executadas pela Prefeitura para melhorar o serviço na cidade. "Não basta uma campanha periódica de um mês. A intenção é criar um movimento na cidade, envolvendo o cidadão, as crianças, a escola, a mídia e setores da Prefeitura em um esforço que não fosse algo de curta duração, mas permanente, porque cuidar da limpeza e zelar pela cidade deve ser algo permanente. Por isso, não é somente uma campanha, mas um movimento", comentou o secretário.

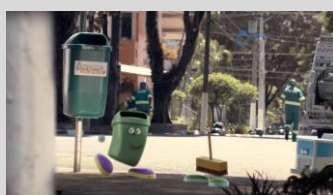
A campanha chega num momento importante e é um passo importante para a conscientização e participação do

cidadão. Em minha experiência como jornalista na área, estes são os pontos-chaves da questão ambiental e que acredito que ajudarão para que a campanha dê certo. Aliás, estava faltando algo com este propósito: chamar o cidadão para participar do processo de forma prática e simpática, para fazer com que ele se sinta parte fundamental para a melhoria da cidade e atue proativamente para que a PNRS venha a ser algo sólido e que, efetivamente, traga benefícios ambientais para todos. Os estragos que as chuvas provocam por causa da falta de gestão dos resíduos sólidos são muitos dolorosos, então, tenho certeza de que o cidadão vai se sensibilizar porque é ele quem sofre na própria pele essas mazelas. Mas, infelizmente, alguém tem que mostrar que está nas mãos dele buscar a mudança para melhor.

A campanha utilizará várias ferramentas de comunicação para incluir o cidadão. Além de ações de mídia como propagandas em meios de comunicação - jornais, revistas e televisão ou pontos da cidade como relógios -, a campanha terá ainda um aplicativo de celular no qual o cidadão poderá ver as formas de descarte e o horário da coleta em seu endereço. Serão produzidas ainda cartilhas de educação ambiental que serão distribuídas em escolas da rede municipal.

Os parceiros da campanha lembram que, atualmente, a cidade produz cerca de 18,5 mil toneladas de resíduos por dia e cerca de 98,4% são enviados para os aterros sanitários. A campanha, que terá investimentos de cerca de R\$ 15 milhões por ano, será na maioria custeada pelas empresas prestadoras de serviço que, por obrigação contratual, devem investir 0,5% do valor recebido em ações de educação ambiental.

Vamos participar e torcer para que os resultados sejam os melhores possíveis e duradouros!



Assista ao vídeo da campanha no link: <http://vimeo.com/87218398>

Por Sofia Jucon
 Jornalista especializada em Meio Ambiente e Sustentabilidade ☺

COMUNICADO IMPORTANTE
SINTEST-AM VAI A JUSTIÇA PARA REAVER DIFERENÇA NO FGTS
 AÇÃO COLETIVA SERÁ AILUZADA NO DIA 15 DE MARÇO DE 2014
 CONTATAR SEU DOR JURIDICO DO SINTEST-AM DR. DANIEL LARA
 (92) 8258-2829 / 9128-8319
 HONORÁRIOS: 10% ASSOCIADO
 15% NÃO ASSOCIADO
 Aldemir Amaral
 Presidente

Técnico de Segurança do Trabalho
 Técnico de Enfermagem do Trabalho
 Auxiliar de Enfermagem do Trabalho
 Engenheiro de Seg. do Trabalho
 Médico do Trabalho
 Tecnólogo de Segurança do Trabalho
 Técnico de Meio Ambiente
 Fisioterapeuta Ocupacional
 Psicólogo do Trabalho
 Terapeuta Ocupacional
 Profissionais do RH
 Cipeiros
 Diretores
 Gerentes
 Empresários
 Empregados e Empregadores
 Recebam gratuitamente no seu e-mail pessoal e/ou corporativo as edições da Revista Digital Semanal "Norminha", GRATUITAMENTE.
 Basta enviar para: contato@norminha.net.br
 O seu Nome completo;
 sua Função e nome de sua Cidade/Estado

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
 EPI que você precisa tem aqui
 Assessoria e Consultoria
 Orientações técnicas
 Rua Pedro Álvares Cabral, 899

O EPI QUE VOCÊ PRECISA
(18) 3652-9703
 Avenida Bento da Cruz, 39
 PENÁPOLIS E REGIÃO

EPSEG
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
 REPRE SENTA
 CAIO CESAR CACHONI
 Representante Comercial
 Telefones de Contato:
 (18) 3652-9703 (Birigui)
 (18) 3652-9703 (Penápolis)
 (18) 3652-9703 (Sorocaba)
 e-mail: caio@epseg.com.br
 www.epseg.com.br

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
 Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
 Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

PROMED
 Medicina e Segurança do Trabalho
 Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
 Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRA; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP
(18) 3301-1361
 Rua Amazonas, 305 - Araçatuba-SP

MTE resgata funcionários vítimas de trabalho escravo em SP


© Grupo Especial de Fiscalização Móvel com apoio da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em São Paulo (SRTE/SP) realizou entre os dias 11 e 21 deste mês uma operação que resultou no resgate de oito trabalhadores e dois menores de 16 anos em situação análoga a de escravo, em São Paulo (SP). Os resgatados eram peruanos e trabalhavam com costura de peças de vestuário.

Os trabalhadores exerciam suas atividades em uma oficina com as máquinas de costura em duas fileiras sem espaço e com o corredor estreito que permanecia bloqueado com tecidos.

Além disso, a instalação elétrica era precária e provisória. O risco de incêndios no local era alto e com impossibilidade de combate, por conta das saídas bloqueadas.

A jornada de trabalho era das 7h às 20h de segunda a sexta-feira e das 7h às 12h no sábado. Segundo relatório da operação, os trabalhadores se submetiam à essa jornada excessiva como forma de auferirem um maior ganho salarial, já que o valor por operação de costura era de R\$0,05 até R\$0,80.

INTERDIÇÃO

Os auditores fiscais do trabalho interditaram o local e lavraram auto de infração. Diante da negativa do empregador em assumir sua responsabilidade foi solicitado seu comparecimento ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para emissão das Carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e emissão das guias de seguro-desemprego aos trabalhadores. Para os menores, foi emitido o Termo de Declaração de Tempo de Serviço. 

Fonte: Portal Brasil

Se você ainda não viu, Veja agora: Onde estão os bons salários

A revista Veja 2362 listou as 10 cidades brasileiras que mais oferecem vagas com salários de 5 mil por mês ou mais

Foto montagem internet



Itabira (MG) e São José do Norte (RS), ponta e extremo dos 10 municípios que lideraram a criação de vagas de mais de 5 mil reais. País está perdendo postos de trabalho de qualidade.

Primeiro, uma má notícia (a boa virá em seguida). Está mais difícil conseguir empregos bem remunerados no Brasil. Sim, é verdade que a taxa de desemprego é uma das mais baixas dos últimos anos e que, apesar de novas vagas estarem sendo criadas no menor ritmo desde 2003, a diferença entre contratações e demissões teve um saldo positivo de 1,1 milhão de postos de trabalho novos em 2013, segundo dados do cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho. O problema é que o aumento só ocorreu nas funções que pagam pouco, abaixo de dois salários mínimos, o equivalente a 1.448 reais. De janeiro a outubro de 2013 foram fechadas 306.000 vagas que pagam mais do que isso. As maiores perdas ocorreram nos grandes centros urbanos. A boa notícia é que, para quem estiver disposto a enfrentar o caminho de mudança, há cidades do interior do país em que a demanda por mão de obra qualificada está em expansão.

A partir dos dados do Caged, que esquadriña o fluxo do emprego formal em cada um dos municípios brasileiros, VEJA elaborou um ranking das cidades que fogem à regra da escassez de empregos bem remunerados. As campeãs são aquelas que mais estão criando vagas que pagam acima de sete salários mínimos, o equivalente a 5 mil reais. Para chegar à lista final das cidades, cujos perfis iremos reproduzir a seguir, além do bom desempenho em 2013 foi considerada a perspectiva de o município manter o ritmo de contratações em 2014.

Trabalhadores de nível técnico, engenheiros e médicos são, de longe, os profissionais com as melhores chances. Quanto à qualidade de vida, segundo o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), um indicador composto de avaliações de renda, saúde e educação, as cidades visitadas são classificadas com nível médio, alto ou muito alto.

1ª - Itabira (MG): 80% de ferro nas almas
 População: 115800 habitantes
 Qualidade de vida: alta
 Profissionais mais procurados: Professores universitários e engenheiros.



2ª - Dourados (MS): Bom para recém-formados
 População: 207500 habitantes
 Qualidade de vida: alta
 Profissionais mais procurados: Médicos e gerentes de recursos humanos.



3ª Três Lagoas (MS): O melhor ainda está por vir
 População: 109600 habitantes
 Qualidade de vida: alta
 Profissionais mais procurados: Engenheiros e técnicos da indústria química.



4ª Saquarema (RJ): Na onda da diversificação
 População: 79400 habitantes
 Qualidade de vida: alta
 Profissionais mais procurados: Administradores e engenheiros.



5ª - Ipojuca (PE): Uma cidade em construção
 População: 87900 habitantes
 Qualidade de vida: média
 Profissionais mais procurados: Engenheiros químicos, de produção e civis.



6ª - Maragojipe (BA): Empregos à vista
 População: 45740
 Qualidade de vida: média
 Profissionais mais procurados: Engenheiros e soldados.



7ª - Altamira (PA): A força de Belo Monte
 População: 105100 habitantes
 Qualidade de vida: média
 Profissionais mais procurados: Engenheiros civis, técnicos em construção e médicos.




8ª - Indaiatuba (SP): Um lugar para ficar
 População: 222000 habitantes
 Qualidade de vida: alta
 Profissionais mais procurados: Professores, gerentes de vendas e de recursos humanos e contadores.



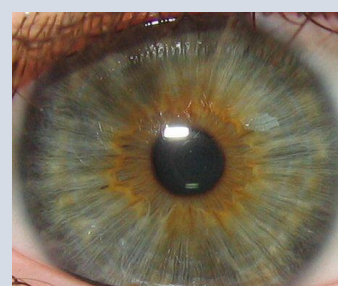
9ª - Vila Velha (ES): A segunda capital
 População: 458500 habitantes
 Qualidade de vida: muito alta
 Profissionais mais procurados: Administradores e engenheiros civis.

10ª - São José do Norte (RS): Parece milagre
 População: 26700 habitantes
 Qualidade de vida: média
 Profissionais mais procurados: Assistentes sociais, engenheiros, técnicos de segurança do trabalho e projetistas.

A retração dos empregos bem pagos não é boa para o país. "Muita gente empregada na faixa de até dois salários mínimos é um retrato da defasagem do setor produtivo, onde estão concentrados os postos de melhor remuneração", diz o economista Otto Nogami, do Insper. "Isso é um reflexo do crescimento baseado no consumo, e não no investimento", completa Claudio Dedecca, da Unicamp. Quase todas as cidades apresentadas estão recebendo investimentos no setor produtivo. Prepare seu currículo. 

ACUPUNTURA & SAÚDE
 Mariana Locatelli Fernandes
 Enfermeira Especialista em Acupuntura
 nutricionacupuntura@gmail.com


A Iridologia e a Medicina Tradicional Chinesa



A Iridologia e a Iridomancia existe desde a antiga Grécia. Uma das primeiras descrições dessa técnica foi encontrada na Chiromatica Medica, publicada em 1665 por Philippus Meyeus. Mais tarde, mais ou menos trinta anos, em 1695, surgiu outro livro chamado Os Olhos e seus Sinais, da autoria de Cristian Haertls. No século XIX um médico húngaro chamado Ignatz Von Péczy, usa pela primeira vez a palavra Diagnóstico do Olho.

Vários outros nomes importantes na história da iridologia são encontrados na história como o pastor germânico Felke, que no início do século XX descreveu novos sinais iridológicos, desenvolvendo uma forma de homeopatia para doenças específicas e fundou o Instituto Felke. Estas técnicas foram criadas como uma forma de avaliação na qual a análise de padrões, cores e outras características da íris permitisse que as alterações presentes nela refletissem doenças específicas em órgãos. Deixo bem claro aqui que, estas não fazem diagnóstico, apenas apontam órgãos fracos, conhecidos como órgãos de choque, dando espaço assim para a realização de um trabalho profilático e multidisciplinar. O Iridólogo indica a pessoa para o profis-

sional da área da saúde especialista que cuida de determinado problema. São usados vários equipamentos para a avaliação dessa íris como lanternas, lentes de aumento, câmeras fotográficas ou lâmpadas de fenda para o exame detalhado da íris. Segundo os iridólogos, detalhes da íris supostamente refletem mudanças específicas nos tecidos do órgãos, como sinais de inflamação crônica e catarata. É possível identificar deficiências nutricionais e de oligoelementos, que causam predisposição ao aparecimento de doenças e podem ser corrigidas antes que as mesmas se desenvolvam. A Iridologia e a Iridomancia podem determinar também como o indivíduo aprende, se expressa, se modifica e como gera seus relacionamentos, desde a infância, dando a oportunidade de agir sobre distúrbios psicológicos.

A Medicina Tradicional Chinesa, segundo seus livros clássicos de medicina, a prática de examinar os olhos para apontar quais males estão acometendo o indivíduo é feito há cerca de 5 mil anos. A acupuntura há muito tempo lança mão desse método para agregar dados na anamnese que antecede a prática de tratamento. No ano de 2009, no Brasil, Priscila Esteves e Maria Olanda Pereira uniram esses conhecimentos chineses com a Iridologia Alemã, propondo um sistema de iridomancia que mostra a constituição individual da pessoa e ainda a parte do organismo que precisa de mais atenção no momento da consulta fazendo os devidos encaminhamentos para as especialidades médicas respectivas e indicando tratamentos complementares de acordo com a recomendação da sua equipe. 

Riscos da exposição ao monóxido de carbono

Colaboração: Darcy Mendes do Nascimento

Quem trabalha em empresas que possui muitos espaços confinados, pode se deparar com alguns tipos de gases em suas avaliações atmosféricas e um que encontramos com facilidade é o monóxido de carbono. Por isso é muito importante quais são as características e riscos da exposição ao monóxido de carbono.


Leitura que indico:



O monóxido de carbono (CO) é um gás incolor, inodoro e tóxico, que é produzido predominantemente por combustão incompleta de materiais contendo carbono. A combustão incompleta ocorre quando o oxigênio insuficiente é utilizado no processo de queima de combustível (hidrocarbonetos). Consequentemente, mais monóxido de carbono é emitido. Alguns exemplos disso são os seguintes: escapamentos de veículos, fornos de queima de combustível, usinas de energia com a queima de carvão, pequenos motores a gasolina, geradores movidos a gasolina portáteis, lavadoras elétricas, lareiras, churrasqueiras a carvão, motores marítimos, empilhadeiras, aquecedores movidos a gás propano, gás aquecedores de água e aquecedores a querosene.

A exposição ao monóxido de carbono impede a capacidade do sangue de transportar oxigênio para os tecidos do corpo e órgãos vitais. Quando o monóxido de carbono é inalado, combina com a hemoglobina (um componente ferro-proteína dos glóbulos vermelhos), produzindo carboxihemoglobina (COHb), o que diminui muito a capacidade de transporte de oxigênio da hemoglobina. A afinidade de ligação da hemoglobina com o monóxido de carbono é 300 vezes maior do que a sua afinidade com o oxigênio. Como resultado disso, pequenas quantidades de monóxido de carbono pode reduzir

drasticamente a capacidade da hemoglobina de transportar oxigênio.

Os sintomas mais comuns da exposição ao monóxido de carbono são dor de cabeça, náuseas, respiração rápida, irritação na garganta, tosse, fraqueza, cansaço, tontura e confusão. Hipóxia (falta de oxigênio grave) devido a envenenamento por monóxido de carbono aguda pode resultar em efeitos neurológicos reversíveis, mas longas exposições pode resultar efeitos neurológicos irreversíveis (dano cerebral) ou cardíaca (danos ao coração). Acima de 40 ppm pode matar por asfixia. 


Em MG, fiscalização detecta situação de trabalho precário

Situação atingia cerca de 800 trabalhadores que atuavam na extração e beneficiamento de quartzo no sudoeste mineiro

Auditoria fiscal da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais (SRTE/MG) localizaram cerca de 800 trabalhadores atuando em condições precárias na extração e beneficiamento de quartzo nos municípios de Alpinópolis, São José da Barra, Carmo do Rio Claro e Guapé, no sudoeste mineiro.

A ação teve início em 11/02. De acordo com o coordenador da ação, o auditor fiscal do trabalho Daniel Rabelo, a equipe fiscal constatou o adoecimento de 47 trabalhadores diagnosticados com silicose. Dentre as irregularidades encontradas estão à falta de umidificação dos processos de corte, perfuração, polimento e lixamento do quartzo e das vias de acesso às minas; não fornecimento de água potável e ausência de banheiros nas frentes de lava.

Além disso, a fiscalização encontrou trabalhadores sem vínculo formal de registro; Plano de Lava executado de forma irregular; não emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) pelos empregadores; e falta de controle médico dos operários.

Durante a fiscalização foram lavrados 322 autos de infração e emitidas seis interdições por falta de umidificação dos processos produtivos. 

Fonte: Portal do Brasil

Bate-papo e bate-bola na vivência com Serginho Escadinho no próximo domingo

Atividade prevista para o término do Sesc Verão foi adiada por motivos de agenda do atleta



DIA 28. Sexta

Às 21h da próxima sexta-feira começa o show de encerramento do projeto "Na Batida do Reggae", no palco da Comedioria do Sesc, com a banda VEJA A LUZ. O projeto trouxe um show por semana, desde o início de fevereiro, de uma banda destacada no cenário do reggae brasileiro. Formada em março de 2008, a banda escolhida desta vez iniciou sua trajetória com músicos que atuavam com nomes importantes do cenário reggae, receberam influências jamaicanas, inglesas e de ritmos afros como a Soul Music, Jazz, Blues, R&B, Hip Hop e Regga, além da brasilidade. O grupo tornou-se referência no estilo por apresentar um som orgânico e que dialoga com todos os gostos. No palco, o Veja Luz apresenta um espetáculo altamente vibrante e dançante, que contagia a todos com as canções inéditas do 1º álbum intitulado "Veja Luz", e também com músicas já conhecidas no circuito musical. O show é gratuito e aberto para maiores de 16 anos. Menores de idade precisam ser acompanhados pelo responsável legal com documento de identificação de ambos.

O novo projeto de literatura infantil do Sesc Rio Preto vai proporcionar um espaço acolhedor e confortável, reservado para a exploração dos mais variados tipos de textos literários para crianças sempre no mesmo horário, em todos os sábados do mês. Nesta semana os contos de fadas são escolhidos por se tratarem de um dos tipos literários infantis mais conhecidos entre as crianças e seus pais. O público interessado será surpreendido com este extenso universo. A atividade é gratuita e aberta aos pequeninos.

Como o fim de semana está em clima de carnaval, nada melhor que reservar o palco da Comedioria do Sesc para o grupo MANIA DE SAMBA animar o público presente. O show começa às 17h e cultua a mais fina música popular brasileira, particularmente o autêntico samba nacional. Compositores imortais como Cartola, Noel Rosa, Nelson Cavaquinho e Paulinho da Viola são reverenciados em cada espetáculo, que invariavelmente interage com o público pelo bom gosto do repertório. O show acontece gratuitamente e todo o público está convidado.

DIA 2. Domingo: O Sesc apresenta nesta tarde de domingo a Cia. Circo de Bonecos, de SP, 15h30 no palco do Teatro.



COMO SUPERAR SUA INSÔNIA

Caros leitores, confirmam algumas dicas para ter uma boa noite de sono e acordar bem no dia seguinte:

1-) Tente dormir em horários regulares (fixos) e deite-se apenas quando estiver sentindo sono (use a cama apenas para dormir, evite ler, telefonar e ou ficar remoendo as preocupações na cama, pois este processo apenas poderá associar a cama a idéia de surgimento de crise de ansiedade). Esta pratica deve procurar ser seguida inclusive aos finais de semana.

2-) Evite cochilos ao longo do dia ou mesmo, estes podem alterar seu ritmo circadiano e você precisa retrainar seu cérebro para que durma e acorde em determinados horários de maneira consistente, por isso elimine os cochilos;

3-) Evite ingerir bebidas alcoólicas no mínimo seis horas antes de dormir;

4-) Procure não fumar no mínimo seis horas antes de dormir;

5-) Visitas a geladeira para um lanchinho no meio da noite, ou um cigarro na madrugada também são ações que prejudicam a qualidade do sono.

6-) Evite alimentações pesadas antes de dormir e a base de caféina e se necessário consulte um nutricionista.

7-) Reserve 20 a 30 minutos do seu tempo, à noite, no mínimo 04 horas antes dormir para "resolver" seus problemas. Escreva em um pedaço de papel as suas preocupações e tensões. (é importante que quase todo o quadro de insônia se deve a atividade mental excessiva).

8-) Tome um banho quente de 15 a 20 minutos duas horas antes de dormir.

9-) faça um lanche leve, acompanhado de leite que ajuda a pegar no sono.

10-) Se ao deitar você não conseguir pegar no sono nos primeiros quinze minutos, não se desespere. Levante-se um pouco. Não fique ferrenhamente tentando dormir. Procure se distrair, leia, assista à TV fora do seu quarto, pois se mantiver pensamentos automáticos negativos do tipo: "jamais vou

conseguir dormir, ou preocupações excessivas com algo a ser resolvido e ou com o dia seguinte, dentre outros pensamentos intrusivos", a consequência mais provável de não conseguir dormir será de sentir irritado e mais cansado no dia seguinte.

11-) Retire o relógio do lado de sua cama e tente não ficar preocupado de forma antecipada se irá ou não conseguir dormir, pois tais processos te geram ansiedade e prejudicam seu sono posteriormente.

12-) Desafie seus pensamentos negativos: Todo o processo de ir dormir é complicado pelo fato de sua mente elaborar uma série de pensamentos negativos sobre isso. Esses pensamentos o impedem de dormir. No entanto que questionar a real importância e validade deles, terão menos poder de lhe causar ansiedade.

Se sua insônia tentar persistir mesmo após todas estas regras serem colocadas em prática, não se desespere, procure o auxílio de um profissional (Psicólogo e ou Neurologista) que possam realizarem um diagnóstico mais preciso da causa de sua insônia e lhe ajudarem a combatê-la.

Abraços, até a próxima edição e que todos vocês consigam ter uma boa noite de sono!!

Drª Carina Almeida Ramos Medina
Neuropsicóloga & Psicóloga Organizacional e Clínica Especialista em Reabilitação Neuropsicológica, Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais; Psicodramatista Personal e Executive Coaching C.T.A
Centro de Terapia Aplicada
Fone: (18) 3406-2096
www.centrodeterapiaaplicada.com.br

Decreto define certificado de proteção contra incêndio em Porto Alegre

o decreto que cria o Certificado Municipal das Características de Edificações para fins de Proteção contra Incêndio (CMPI) no Município de Porto Alegre foi publicado no dia 24 de fevereiro de 2014 da seguinte forma:

Art. 1º Fica criado o Certificado Municipal das Características de Edificações para fins de Proteção contra Incêndio (CMPI) no Município de Porto Alegre, nos termos da Lei Complementar Estadual nº 14.376, de 26 de dezembro de 2013.

Art. 2º O pedido de CMPI deverá ser protocolado pelo proprietário ou responsável técnico junto ao Escritório Geral de Licenciamento e Regularização Fundiária (EGLRF), DA Secretaria Municipal de Gestão (SMGES), devendo conter informações sobre:

- I - classificação das ocupações, informando se estas são principais ou subsidiárias;
- II - área;
- III - altura;
- IV - viabilidade técnica;
- V - número da matrícula do imóvel;
- VI - tempo de existência da edificação, seguindo a data de publicação da Lei Complementar Estadual nº 14.376, de 2013, em 27 de dezembro de 2013;
- VII - número da Carta de Habitação (Hábita-se), quando houver;

§ 1º A classificação da ocupação segue a Tabela I do Anexo A da Lei Complementar Estadual nº 14.376, de 2013.

§ 2º A área existente a ser informada corresponde àquela que possui Carta de Habitação, devendo constar planilha discriminada de áreas para fins do dimensionamento das medidas de proteção contra incêndio a serem implantadas, conforme parâmetros da Lei Com-

plementar Estadual nº 14.376, de 2013.

§ 3º A altura deverá atender aos parâmetros do art. 6º da Lei Complementar Estadual nº 14.376, de 2013.

§ 4º A viabilidade técnica consistirá na verificação da compatibilidade da atividade no local com o zoneamento estabelecido no Anexo 5 da Lei Complementar nº 434, de 1º de dezembro de 1999, alterada pela Lei Complementar nº 646, de 22 de julho de 2010.

Art. 3º O CMPI será emitido pela Secretaria Municipal de Urbanismo (SM-Urb), no prazo máximo de 30 (trinta) dias, descontados os dias em que o processo esteve aguardando complementações por parte do requerente, devendo observar:

I - nos casos de áreas edificadas sem Hábita-se, serão consultados os dados dos sistemas informatizados e demais informações constantes do cadastro imobiliário da Secretaria Municipal da Fazenda (SMF), cadastro predial e cadastro técnico municipal;

II - em todos os casos, as informações declaradas pelos proprietários e/ou responsáveis técnicos serão confrontadas com o Projeto Arquitetônico apresentado, à luz da Lei Complementar 434, de 1999, alterada pela Lei Complementar nº 646, de 2010, e cadastros municipais; e

III - o tempo de existência da edificação será aferido com base nos dados do cadastro imobiliário da SMF.

Art. 4º As informações inseridas no CMPI serão de responsabilidade dos proprietários ou respectivos responsáveis técnicos que ficam sujeitos às penalidades previstas na Lei Complementar nº 284, de 27 de outubro de 1992, e na Lei Complementar Estadual nº 14.376, de 2013.

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
Venda e Manutenção de: Extintor, Hidrante, Alarma Contra Incêndio, Iluminação Emergencial, detecção e Sprinkler. Projeto para Bombeiro com Assessoria Técnica Especializada Cursos de Formação Brigada de Incêndio com Certificado e Aposita
esgalha.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
(18) 3301-9322
Av. Prestes Maia, 2.860 - Araçatuba - SP

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.
Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio - marcelo_k@bol.com.br
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

Seminário Técnico: "Novas perspectivas para a gestão em SST na indústria da construção" será em São Paulo



o Seminário técnico sobre as "Novas perspectivas para a gestão em SST na indústria da construção" está programado para ser realizado no dia 13 de março de 2014 a partir das 09 horas no Teatro SECONCI-SP que fica na Avenida Francisco Matarazzo, 74 em São Paulo, Capital.

As inscrições devem ser feitas através do e-mail contato@trabalhoevida.com.br ou pelo telefone (11) 3105-4680 e o investimento basta contribuir com a doação de uma lata de leite em pó a qual será doada para uma instituição filantrópica.

Estão programadas as seguintes palestras:

"SST na cidade olímpica de Londres" a ser apresentada por Augusto Gouvêa Dourado (Mestre em química e especialização em SST);

"Aspectos de gestão em SST" a ser apresentada por Gilmar da Cunha Trivelato (Pesquisador titular FUNDACENTRO-MG e mestre em SST);

"Uso adequado de equipamentos de transporte em canteiros de obras";

"Gestão em SST, uma abordagem holística" a ser apresentada por Jorge Pinto (Engenheiro, Green Belt com especialização em engenharia de ST e capacitação em gestão de projetos, com experiência na gestão corporativa de SST e meio ambiente em empresas dos segmentos industrial e construção civil.

"eSocial e seus impactos na indústria da construção" a ser apresentada por Armando Campos (Engenheiro de ST, professor universitário e consultor de empresas).

Haverá apresentação de dois casos sobre boas práticas de gestão em SST.

SERVIÇO:
Seminário Técnico "Novas perspectivas para a gestão em SST na Indústria da Construção"
Inscrições gratuitas:
(11) 3105-4680
contato@trabalhoevida.com.br
Local:
Avenida Francisco Matarazzo, 74 em São Paulo, Capital.
13 de março de 2014 a partir das 09 horas.

Desempenho da Fiscalização: Auditores-Fiscais superaram a maioria das metas em 2013

Seis das nove ações monitoradas superaram as metas estabelecidas



o Ministério do Trabalho e Emprego divulgou no último dia 18 de fevereiro, a Portaria nº 228, que apresenta o desempenho da Auditoria-Fiscal do Trabalho em relação às metas estabelecidas para o ano de 2013. Numa análise simples, é possível ver, imediatamente, que seis das nove ações monitoradas foram superadas. As outras três chegaram a aproximadamente 90% da meta estabelecida.

O vice-presidente do Sinait, Carlos Silva, observa que "apesar de contar com o menor quadro funcional histórico dos últimos dez anos, a Auditoria-Fiscal do Trabalho, por meio da dedicação e compromisso dos Auditores-Fiscais do Trabalho com seus deveres funcionais e sociais, apresentou desempenho bastante satisfatório em relação às metas do Plano Plurianual - PPA 2012-2015 do governo federal".

O destaque dos itens superados ficou para as ações de promoção dos direitos de crianças e adolescentes e para a fiscalização de obras de infraestrutura, que superaram em aproximadamente 50% as metas colocadas. "Esse resultado é uma clara demonstração do respeito e zelo com os quais todos os Au-

ditores-Fiscais do Trabalho tratam os trabalhadores brasileiros, a despeito de todas as dificuldades de número de Auditores-Fiscais e condições de trabalho insatisfatórias", avalia Carlos Silva.

As ações de fiscalização de obrigações trabalhistas e da arrecadação do FGTS, fiscalização do trabalho no campo e análise de acidentes de trabalho graves e fatais alcançaram aproximadamente 90% de cumprimento da meta prevista. "A sociedade brasileira espera muito mais e os Auditores-Fiscais do Trabalho anseiam por entregar mais de suas habilidades para o mundo do trabalho. Para isso, é necessário pelo menos três vezes o número de Auditores-Fiscais que estão em atividade. Só assim o Estado brasileiro terá a Fiscalização do Trabalho que necessita, que se comprometeu quando ratificou a Convenção 81 da OIT", lembra o vice-presidente.

Para ele, entretanto, a avaliação do desempenho da Auditoria-Fiscal do Trabalho não pode ser feita apenas por metas quantitativas "frias" como as que o PPA apresenta. Muitas transformações e resultados efetivos promovidos pelos Auditores não são quantificados pelo modelo atual de aferição do desempenho. É necessário que haja a devida apresentação dos aspectos qualitativos trazidos por trabalhos coletivos, de orientação, de mediação e decorrentes do conhecido "efeito multiplicador" da presença da Auditoria-Fiscal do Trabalho

para o mundo do trabalho no Brasil. Esses resultados, grandiosos e transformadores, não são mensurados e se perdem ao longo dos anos em estatísticas oficiais. "É preciso que avancemos numa leitura de melhor qualidade do real resultado oferecido por todos os Auditores-Fiscais do Trabalho à Nação brasileira", disse Carlos Silva.

Outro aspecto a ser observado é que, ao longo do tempo, várias atribuições e competências foram acrescentadas à carreira Auditoria-Fiscal do Trabalho. No início da década de 1990, por exemplo, praticamente não existia a fiscalização do trabalho infantil ou o combate ao trabalho escravo, assim como a inclusão de menores aprendizes e pessoas com deficiência e a fiscalização específica para as grandes obras de infraestrutura. E ainda, a carreira tinha um efetivo maior e um número de especialistas muito mais significativo do que na atualidade.

É, portanto, uma grande contradição que, à medida que a evolução do mercado exige mais da fiscalização, tanto em quantidade como em qualidade, o número de Auditores-Fiscais esteja diminuindo. A renovação e reposição do quadro da categoria estão muito lentas em relação à necessidade. Enquanto os Auditores-Fiscais do Trabalho em atividade se aposentam em "enxurrada", os novos Auditores-Fiscais do Trabalho estão entrando a "conta-gotas".

Servidores do Fórum de Andradina fazem ginástica laboral dentro e fora do trabalho



Servidores fazem alongamento no Fórum de Andradina, interior de São Paulo.

Fonte: TJ-SP

Em parceria com a Fundação Educacional da cidade, o Poder Judiciário de Andradina (SP) celebrou convênio para viabilizar a implantação de ginástica laboral na rotina de trabalho dos servidores.

A novidade envolve uma equipe de educadores físicos preparados para realizar atividades diárias a fim de estimular a prática de exercícios físicos dentro e fora local de trabalho.

A iniciativa partiu do juiz diretor do fórum, Paulo Alexandre Rodrigues Coutinho, em parceria com o presidente da

Fundação Educacional de Andradina, Adalberto Bento, e com o coordenador do curso de Educação Física da fundação, Antônio Roberto Fumagalli.

O convênio firmado não implica nenhum ônus financeiro, uma vez que a diretoria do fórum disponibilizou o espaço necessário para execução das atividades e a fundação, professores e material.

TESTES

O trabalho teve início no último dia 14, com uma palestra sobre o assunto. Na ocasião, foram aplicados testes ava-

liativos de riscos de Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) e Lesão por Esforço Repetitivo (LER). As aulas serão direcionadas pelos resultados dos testes coletados.

As primeiras sessões começaram na última semana, com a participação da maioria dos funcionários e colaboradores do fórum. As aulas acontecem duas vezes por semana e têm duração de 15 minutos.

Alongamentos, dinâmicas de grupo, elásticos funcionais e massagens são algumas das atividades praticadas pelo grupo.

De acordo com o magistrado, a ginástica traz grandes benefícios e promove a melhoria no rendimento do servidor, prevenindo possíveis lesões.

"Os funcionários do fórum deixam o serviço por alguns minutos para relaxar e equilibrar novamente as forças para não se sentirem cansados no decorrer do expediente. Assim eles conseguem concluir suas tarefas com mais produtividade, sem intercorrências decorrentes de alguma disfunção que o trabalho venha a proporcionar", concluiu.

A adesão foi por completo e todos os servidores estão empenhados em manter a iniciativa.

O que é esse tal de arroz parboilizado?

Conheça o "ex-pré-cozido", um mistério das gôndolas

Fonte: por Juliana Cunha - <http://super.abril.com.br>

o estranhamento começa no nome: parboilizado. O adjetivo vem do inglês parboiled, que junta partial e boiled para expressar a ideia de parcialmente fervido.

Na verdade, até tentaram emplacar no Brasil o nome mais saboroso de "pré-cozido", vetado pelo Ministério da Agricultura. Acontece que cozinhar é uma coisa, parboilizar é outra. Mais especificamente, é mergulhar o arroz em água aquecida a uns 50°C. Esse processo faz com ele mantenha os nutrientes do arroz integral (vitamina B, magnésio, fósforo e potássio) e, de brinde, ainda cozinha um pouco mais rápido que o tradicional arroz branco.

Um arroz que é mais fácil de preparar, mais nutritivo e tem quase o mesmo gosto do branco. E mais caro, claro, uns 20% no saco de 5 quilos. Mas há quem defenda uma economia final, como a pesquisadora de marketing nutricional da USP, Bianca Bitencourt. "O pré-cozimento diminui o índice de grãos quebrados, compensando, de certa forma, o maior custo industrial."

Um arroz que é mais fácil de preparar, mais nutritivo e tem quase o mesmo gosto do branco. E mais caro, claro, uns 20% no saco de 5 quilos. Mas há quem defenda uma economia final, como a pesquisadora de marketing nutricional da USP, Bianca Bitencourt. "O pré-cozimento diminui o índice de grãos quebrados, compensando, de certa forma, o maior custo industrial."

Imposto de Renda: 7 deduções que pouca gente conhece

Publicado por Conselho Regional de Contabilidade de São Paulo

Insensibilidade da escola e gastos com consultas médicas são deduções conhecidas no Imposto de Renda, mas há algumas outras menos usadas, como cirurgias plásticas, massagens e dentaduras. Conheça a seguir algumas dessas deduções diferentes, que podem aumentar sua restituição a receber ou reduzir seu imposto a pagar.

Cirurgia plástica: As regras da Receita Federal permitem que o contribuinte deduza os gastos com cirurgia plástica "reparadora ou não". Ou seja: mesmo as cirurgias feitas com fins estéticos podem ser abatidas, sem limite de valor. Mas é preciso apresentar comprovantes dos valores gastos no hospital.

Marca-passo: É possível também deduzir o valor gasto com a compra e a colocação do marca-passo (aparelho que regula o funcionamento do coração). Para que isso seja possível, no entanto, o equipamento deve estar incluído na conta do hospital ou na conta emitida pelo médico.

Próteses dentárias: Despesas com próteses dentárias, como dentaduras, coroaas e pontes, também podem ser deduzidas do Imposto de Renda, assim

como o gasto com a colocação e a manutenção do aparelho dentário. As despesas, porém, precisam ser comprovadas em nota emitida pelo dentista. O mesmo vale para a compra do aparelho.

Massagista: Despesas com massagistas, enfermeiros e assistentes sociais podem ser deduzidas do Imposto de Renda desde que o contribuinte ou seu dependente tenha ficado internado e os gastos sejam incluídos na fatura emitida pelo hospital.

Cadeira de rodas: Gastos com a compra de cadeiras de rodas também podem ser deduzidos do Imposto de Renda, de acordo com as regras da Receita Federal. O valor deve ser informado na declaração como "despesa médica".

Calçado ortopédico: Calçados e palmilhas ortopédicos, assim como pernas e braços mecânicos, também podem ser deduzidos do Imposto de Renda. Devem ser informados como "despesas médicas".

Médico no exterior: Quem faz um tratamento ou uma cirurgia no exterior pode deduzir os gastos no Imposto de Renda, desde que tenha como comprová-los. As despesas com passagem e hospedagem, no entanto, não podem ser deduzidas. ❏

Audiências discutem anexos da NR-15



Vibração e calor são focos dos debates

Por ACSJ/C.R.

▶ Pela primeira vez, o Ministério do Trabalho e Emprego realizou audiências públicas para discutir textos normativos colocados em consulta pública. Assim nos dias 12 e 13 de fevereiro, na Fundacentro, em São Paulo, profissionais da área de Segurança e Saúde no Trabalho e demais interessados discutiram os Anexos 8 sobre vibração e 3 sobre calor da NR-15, que trata das Atividades e Operações Insalubres.

“Essa é uma forma que a Fundacentro e o Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho encontraram para ouvir mais”, afirma o diretor do DSST, Rinaldo Marinho. “É altamente enriquecedor, mostra as divergências e as dificuldades que você tem, expõe as questões técnicas. Contribui muito como preparação para as questões que serão discutidas no Grupo de Trabalho Tripartite - GTT mais a frente”, completa o tecnólogo da Fundacentro e membro do Grupo Técnico da NR-15, Irlon da Cunha.

Durante as audiências, especialistas, pesquisadores e representantes de trabalhadores e empregadores falaram sobre os anexos. Os participantes das audiências também puderam apresentar seus questionamentos e opiniões nos debates no final de cada dia. Todas as sugestões serão discutidas pelo GTT, que ainda será formado. O Grupo também será responsável por avaliar o material enviado por consulta pública até 17 de março no caso do Anexo 8 e até 19 de fevereiro no caso do Anexo 3.

“As pessoas ainda podem enviar suas colocações via representações de trabalhadores ou empregadores”, explica a auditora fiscal e membro do GT da NR 15, Rosemary Leão. As discussões tripartites darão novo formato ao texto, que será submetido à Comissão Tripartite Paritária Permanente - CTPP, à Secretaria de Inspeção do Trabalho - SIT e a Consultoria Jurídica do MTE. A previsão é que os anexos sejam publicados até o final do ano.

Vibração

O Anexo 8 é dividido em oito itens, como Avaliação Preliminar da exposição às VMB (Vibrações de Mãos e Braços) e VCI (Vibração de Corpo Inteiro), a Avaliação Quantitativa da Exposição dos Trabalhadores, Medidas Preventivas e Corretivas, e Instrumentação para medição da vibração.

“Nós observamos que as normas anteriores geravam uma série de conflitos tanto em relação à interpretação de normas internacionais quanto ao limite de exposição. Essa norma traz alguns aspectos e define parâmetros de como proceder em relação à interpretação dos limites, coloca níveis de ação, medidas preventivas e corretivas. Então ela avança bastante em vários aspectos focados na questão da prevenção e controle”, avalia Irlon da Cunha, da Fundacentro.

A fase de avaliação preliminar, por exemplo, servirá de base para a tomada de decisões. Já a avaliação da exposição deve contar com a participação dos trabalhadores. A avaliação quantitativa ocorre quando a preliminar não é suficiente. Há inclusive orientações sobre os sistemas de medição.

A revisão desse anexo considerou a necessidade de estabelecimento de nível de ação e limites para caracterização da exposição ao agente. Para tanto, baseou-se em estudos e pesquisas que apresentam diversas interpretações em relação a limites de exposição e relações dose-resposta. Foram consideradas as edições antigas e atuais das normas ISO 2631 e ISO 5349, Diretiva Europeia 2002/44/EC, American Conference of Governmental Industrial Hygienists - ACGIH, entre outras.

A questão da vibração atinge diferentes profissionais, desde motoristas profissionais até trabalhadores da área florestal e da mineração. Também está presente no uso de tratores na agricultura, na construção civil e na pavimentação.

Calor

No Anexo 3, sobre calor, a avaliação preliminar dos riscos também deve ser usada inicialmente para avaliar os ambientes e condições de trabalho. O objetivo é subsidiar a implantação de medidas preventivas e corretivas e dar suporte à avaliação quantitativa, quando necessária. As avaliações previstas têm como principal foco o controle da exposição e a preservação da saúde dos trabalhadores.

As abordagens propostas tiveram como base as normas técnicas ISO 7243: 1989 e ISO 8996:2004 e a ACGIH. A avaliação da exposição ocupacional ao calor é realizada com base no Índice de Bulbo Úmido - Termômetro de Globo (IBUTG), o que é estabelecido pelo Apêndice 1 do anexo.

O texto proposto é dividido em sete itens, entre eles, Avaliação Preliminar, Avaliação Quantitativa e Aclimação, que é a “adaptação fisiológica gradual do indivíduo”. Já as medidas preventivas e corretivas consideram aspectos como o acompanhamento médico e o monitoramento fisiológico.

“A maior mudança que estamos introduzindo é tratar mais a prevenção e não apenas a insalubridade. O objetivo é a prevenção, que as pessoas façam melhorias no ambiente do trabalho, sem precisar ficar medindo, porque o objetivo é que as pessoas sejam saudáveis e vivam bem no local de trabalho e não que ganhem insalubridade ou que seja preciso fazer medição porque as condições de trabalho são extremas”, afirma Rosemary Leão, do MTE.

Na avaliação do presidente da Associação Brasileira de Higiênistas Profissionais - ABHO, Manoel Gana Soto, é importante colocar na norma a necessidade de um programa de controle de exposição ao calor, pois nesse tipo de programa, existe grande possibilidade de canalizar os problemas. Já a higienista ocupacional Berenice Goelzer sugeriu que se faça referência a NHO 6, Norma de Higiene Ocupacional sobre Avaliação da Exposição Ocupacional ao Calor.

“A questão do calor é mais complexa, envolve vários parâmetros e discussões. Esse tema vai evoluir nas discussões no Grupo Tripartite. O retorno das consultas públicas vai ajudar nesse processo de revisão”, completa Irlon da Cunha.

O agente calor está presente em atividades a céu aberto, como as rurais e a construção civil, como também em siderúrgicas, metalúrgicas, no trabalho em fornos e fundições.

Elaboração

A Fundacentro participou da elaboração dos dois anexos por meio do tecnólogo Irlon da Cunha, que fez parte do Grupo Técnico. Ele contou com a colaboração dos tecnólogos da Fundacentro Ana Maria Tibiriçá Bon para o documento de vibrações e Álvaro Cesar Ruas para o de calor. Ainda se encontra em discussão no GT o anexo sobre ruído.

“Queremos no futuro uma NR-15 como importante instrumento de proteção à saúde dos trabalhadores. É uma mudança de paradigma para que ela seja um instrumento de prevenção”, conclui Rinaldo Marinho, do DSST.

Capacitação profissional: Noções da área Fiscal para Engenheiros e Administrativos de Obras

Curso será em São José do Rio Preto (SP), no dia 25 de abril de 2014, das 09 às 18h00

© curso tem objetivo de apresentar o aspecto operacional necessário da área fiscal para os demais setores da empresa, tais como, engenheiros, gerentes e administrativos de obras, esclarecendo os principais pontos da complexa sistemática que o assunto demanda em relação a área.

Conteúdo Programático

1 - Esclarecendo a área fiscal

- Quem é, e o que faz o setor fiscal?
- Funções do setor fiscal na atualidade
- Principais tributos (ICMS, ISS, PIS, COFINS, IRPJ e CSSL)
- Os créditos tributários em favor da empresa

2 - Documentos fiscais

- Noções de Nota Fiscal Eletrônica;
- DANFE – Documento Auxiliar de Nota Fiscal Eletrônica;
- Forma de emissão (fundamentação legal, elementos essenciais)
- Documento não regulamentar
- Extravio, Cancelamento
- Documento complementar (hipóteses)

3 - Irregularidades com documentos fiscais

- Nota fiscal a menor;
- Nota fiscal a maior;
- Carta de correção;
- 4 - Operações específicas
- Devolução de material de obra;
- Remessa e Retorno de mercadoria enviado as obras;

- Conserto/locação;
- Ativo imobilizado;
- Operações de compras e vendas dentro e fora dos estados;
- Compras de empresas optante Simples Nacional vantagens e desvantagens – compre corretamente;

5 - Noções sobre ISS

- Noções de Nota Fiscal Eletrônica - Municipais;
- Percentuais;
- Incidências;
- Forma de Apuração;
- Base de Cálculo;
- Obs: Legislação base do Município de São Paulo

6 - Noções sobre ICMS

- Percentuais;
- Incidências;
- Base de Cálculo;
- Forma de Apuração;
- Noções sobre a substituição tributária;

7 - Noções das principais retenções na fonte

- PIS, COFINS, CSSL – 4,65% sobre a prestação de serviços;
- INSS - Retenção dos 11% relativa às prestações de serviços por intermédio da pessoa jurídica e da pessoa física Pessoa Jurídica;
- IRRF sobre prestação de serviços alíquotas de 1% e 1,5%;
- ISS sobre serviços.

O instrutor será **Dr. Edson Paulo Evangelista**, que é Advogado e Contador com Especialização em Controladoria de Empresas. Ex-Perito-Contador Assistente credenciado pela Procuradoria do Estado de São Paulo e pelo Departamento de Estradas de Rodagem de São Paulo – (DER/SP). Atua há 20 anos nas áreas Financeira, Controladoria e Auditoria em empresas nacionais de médio e grande porte nos mais variados setores, como comércio em geral, prestação de serviços (terceirização), Telecomunicações, Construção Civil. Leciona no SENAC/SP em cursos livres de Aperfeiçoamento Profissional e em diversas Entidades de Classe, (SINDUSCON-SP, ABIMAQ) entre outras. Sócio da Syllus Consultoria Contábil, Auditoria e Treinamentos Ltda.

SERVIÇO:
Investimento
Associados SindusCon/SP e estudantes: R\$ 190,00
Não associado: R\$ 490,00
Local: Rua Joaquim Manoel Pires, 510 - São Manoel - São José do Rio Preto - SP - Horário: 9h às 18h
Informações/Inscrições:
(17) 3226-5626
sindusjrp@sindusconsp.com.br

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO
Segurança do Trabalho – Medicina Ocupacional
Exames Complementares – Treinamentos
(18) 3305-8004 – 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 – Araçatuba - SP

(18) 3641-8015
Birigui e Região
MultSeg
EPI que você precisa tem aqui
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Rua Pedro Alvares Cabral, 899

MC O EPI QUE VOCÊ PRECISA
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
Cairo Cesar Dachomi
Representante Comercial
Telefone: 018 3244-6470 (Birigui)
018 3511-7-6952 (São José do Rio Preto)
018 88121-3300 (Sorocaba)
018 3652-9703 (Penápolis)
E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caioasomemed

Goobrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
Aqui você encontra o website que tanto procura
www.goobrasil.com.br

Livro de Cosmo Palásio



Obra reúne textos curtos sobre várias práticas da área de SST a fim de estimular o leitor a pensar em torno da prevenção

“Ao longo dos anos, o autor e amigo Cosmo Palásio de Moraes Jr. tem buscado implementar o conceito de gestão da segurança do trabalho nas empresas, com base em quatro pilares: planejamento, responsabilidade, capacitação dos envolvidos e atitude na aplicação dos conceitos preventivistas.

Ele tem observado que as organizações, em sua maioria, tentam, por meio da elaboração de programas adequados às normas vigentes, inserir e documentar essas ações. Apesar de estarem previstas em seus relatos, a implementação destas não se realiza por uma série de motivos detalhados pelo autor em seus textos, nos quais ele enfatiza o papel dos SESMTs e das CIPAs pelo Brasil. Além disso, Cosmo Palásio também mostra a realidade não apenas nos grandes centros e nas organizações estruturadas, mas principalmente em seu caminhar pelos bairros de São Paulo e durante as atividades nas pequenas empresas, que sofrem com a falta de informação e de conceitos básicos da área.

Um aspecto importante de seu trabalho, que se alia à participação efetiva na melhor capacitação dos envolvidos, foi a divulgação de “boas práticas” em diversas atividades laborais, mostrando que o conceito de segurança do trabalho cabe em qualquer atividade de um escritório de arquitetura, de uma mineração, da reforma residencial de pequeno porte etc.

Por Antonio Pereira do Nascimento.

Para adquirir o livro [clique aqui](#) ou escreva para cpalasio@gmail.com

LOGÍSTICA
&
SEGURANÇA NO TRABALHO
Uma parceria de sucesso!
Ramires Salsiano

A Logística e a NR-07

▶ A NR-07 estabelece a obrigatoriedade de elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, tendo como objetivo a promoção e a preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. Esta NR estabelece os parâmetros mínimos e diretrizes gerais a serem observados na execução do PCMSO, podendo os mesmos ser ampliados mediante negociação coletiva de trabalho.

Em relação aos primeiros socorros, todo estabelecimento deverá estar equipado com material necessário à prestação dos mesmos, considerando-se as características da atividade desenvolvida. Devendo manter esse material guardado em local adequado e aos cuidados de pessoa treinada para esse fim. Ou seja, os profissionais que irão suprir o processo de primeiros socorros, realizando a movimentação e a armazenagem deles são os profissionais de logística, os quais detêm o devido conhecimento para guardar os materiais no local adequado e são pessoas treinadas para este tipo de procedimento.

É necessário um bom planejamento logístico para que todos os trabalhadores de uma empresa sejam submetidos a exames audiométricos de referência e sequenciais, no caso daqueles que exerçam ou exercerem suas atividades em ambientes cujos níveis de pressão sonora ultrapassem os limites de tolerância estabelecidos nos anexos 1 e 2 da NR 15 da Portaria 3.214 do Ministério do Trabalho, independentemente do uso de protetor auditivo. De modo que a empresa mantenha seu ritmo produtivo ou tenha uma queda mínima com a ausência operacional de alguns funcionários da cadeia produtiva. Os tempos de parada e retomada deverão ser considerados no caso de eventuais picos ou alta repentina na demanda. Visto que se faz primordial ter planos subsequentes de apoio à primeira estratégia, como plano “B”, “C” e até “D” se for o caso.

O transporte da vítima é um procedimento muito arriscado. Muitas vezes, na tentativa de ajudar, a pessoa acaba agravando um quadro estável. Fazendo um movimento inadequado, uma lesão que já existe pode comprimir a medula e provocar paralisia. Se a vítima estiver em um lugar de difícil acesso a hospitais e necessitar ser transportada, devem-se tomar alguns cuidados. A questão do transporte da vítima deve ser observada com atenção tanto no transporte feito com pessoas quanto no transporte feito com veículos, pois a inexperiência na movimentação (transporte feito por pessoas) e no deslocamento (transporte feito por veículos) são os momentos cruciais no socorro às vítimas de acidentes. Pois até que se descubra a gravidade real do acidente, a situação deve ser tratada como grave em termos de cuidados. Podemos observar alguns casos a seguir.

Em vista disto, como agir em caso de vítima grave, com possível lesão na medula:

- Movimente a vítima o menos possível;
- Peça ajuda de outras pessoas para carregá-la;
- Pegue um pedaço de madeira grande, uma porta ou alguma coisa que possa servir de maca. É necessário deixar a coluna reta;
- Não use lençóis para transportar a vítima. Use-os fazendo rolos que possam garantir mais firmeza ao transporte;
- Se a vítima estiver de bruços, consciente e respirando, transporte-a nessa posição, segurando a cabeça dela o tempo todo, para evitar que se mexa;
- E no caso de vítima de mal-estar, desmaio ou intoxicação, deve-se agir da seguinte forma:

- Se a vítima puder caminhar, passe o braço dela pelo seu pescoço e segure-a com firmeza pelas costas;
- Se a vítima não puder caminhar, leve-a nas costas ou pegue-a no colo colocando um braço por baixo dos joelhos e o outro em torno das costas dela;
- Também existe a possibilidade de carregá-la como “transporte de bombeiro” (a vítima é transportada com tórax totalmente apoiado nas costas de quem a carrega, ficando uma perna da vítima para cada lado do corpo do transportador). Esse transporte exige força e só pode ser feito por alguém capaz de aguentar o peso da vítima;

Para acidentes de carro, os procedimentos são:

- Não mexa na vítima e só tente retirá-la do veículo se houver risco de explosão;
- Se você corre riscos ao prestar socorro à vítima não o faça;
- Em caso de risco de explosão, tome muito cuidado ao retirar a vítima do local: coloque-se por trás dela, passando as mãos sob suas axilas. Com uma das mãos fixe o braço da vítima junto ao tórax e com o outro imobilize o pescoço dela. Tire-a do carro arrastando o corpo dela de encontro ao seu, fixando as costas dela nas suas costas;

Por tanto, a logística está associada à NR-07. Assegurando a movimentação e armazenagem dos materiais e profissionais de apoio no procedimento de primeiro socorros e no revezamento do processo produtivo para a realização de exames e avaliações médicas durante o funcionamento da empresa. Veremos se a NR-08 tem alguma coisa ligada à Logística na próxima semana.

Ótimo final de semana e até lá, em busca sempre da excelência!

Ramires Salsiano

Consultor Empresarial, Mercadólogo, Especialista em Logística, Escritor, Colunista - www.admkt-log.com

Facebook:

<https://www.facebook.com/pages/ADMKT-LOG/225225210960842>

Twitter: ramiresadm

Linked In: Ramires Salsiano

Compre já o seu
Todas os livros disponíveis impresso e e-book!
Poucos Exemplares
De autor: Ramires Salsiano
Internet: www.admkt-log.com/editora.html
Araçatuba: Livraria NOBEL - R. Cussy de Almeida Júnior, 1071
Birigui: Livraria MOSCOW - R. Barão do Rio Branco, 760 - Galeria

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281 www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435 Araçatuba - SP

Consumidor poderá cancelar serviço de telefonia sem passar por atendente

Internet



Anatel aprovou o cancelamento automático de telefonia móvel e fixa, banda larga e TV por assinatura.

Ainda na primeira metade deste ano, o consumidor de serviços de telefonia móvel e fixa, banda larga ou TV por assinatura poderá cancelar contratos diretamente por meio da internet, sem ter de passar pelos serviços de call center das operadoras. Essa é uma das novidades presentes no Regulamento Geral dos Direitos do Consumidor de Telecomunicações, aprovado pela Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel) no último dia 20.

A novidade ainda tem de seguir para o Diário Oficial da União, o que deve ocorrer nos próximos dias. Depois de a regra estar publicada, as operadoras terão 120 dias para implantar o novo sistema de cancelamento, dispensando a necessidade de falar com um atendente. O procedimento poderá ser realizado por meio da internet ou simplesmente digitando uma opção no menu na central de atendimento telefônico da prestadora. O cancelamento automático deverá ser processado pela operadora em, no máximo, dois dias úteis.






Quando houver atendimento por meio de call center e a ligação cair, operadora deve retornar para o consumidor. Se não conseguir retomar o contato, a operadora deve enviar mensagem de texto com número de protocolo. Essa conversa deve ser gravada, assim como outros diálogos entre a central de atendimento da prestadora e o usuário, e deve ser armazenada por seis meses. O consumidor tem direito a cópia dessas gravações.

Outra novidade que a Anatel quer garantir com o novo regulamento é dar facilidade para o consumidor contestar cobranças. Sempre que o consumidor questionar o valor ou o motivo de uma cobrança, a empresa terá 30 dias para responder. Se não cumprir tal prazo, a

prestadora deve automaticamente corrigir a fatura (caso ela ainda não tenha sido paga) ou devolver em dobro o valor questionado (caso a fatura já tenha sido paga). O consumidor poderá questionar faturas com até três anos de emissão.

Há também regras estabelecendo que as promoções passam a valer para todos, sejam novos ou antigos assinantes; além de normas para garantir mais transparência na oferta dos serviços. Contrato, faturas antigas e históricos de consumo poderão ser baixados da internet e, além disso, o site de operadora deverá permitir acesso a protocolos e gravações do atendimento.

A Anatel quer, também facilitar o processo de comparação de preços. Para tanto, o regulamento prevê que todas as operadoras, de todos os serviços, deverão disponibilizar, em forma padronizada, os preços que estão sendo praticados para cada serviço, bem como as condições de oferta. Também ficou decidido pelo fim da cobrança antecipada e a unificação de atendimento, no caso de combos.

As novas obrigações previstas no regulamento variam de acordo com o porte da operadora: as que têm até 5 mil consumidores, as que têm entre 5 mil e 50 mil consumidores e as que têm mais de 50 mil consumidores. Há, no entanto, alguns passos que ainda terão de ser cumpridos antes de a nova regra entrar em vigor. Em primeiro lugar, a decisão precisará ser publicada no Diário Oficial da União, o que deve ocorrer nos próximos dias. Depois disso, haverá um prazo de adaptação para as operadoras, variando de 120 dias a 18 meses, conforme a complexidade da gravação.     

Ayr Aliski, da Agência Estado.

Estudo descobre semelhanças entre cérebro do cão e do homem

Foto: Getty Images








Reações aos estímulos sonoros seriam parecidas

Os cães têm sido os melhores amigos do homem há anos e pesquisadores descobriram motivos científicos para tal parceria: eles respondem a estímulos acústicos da mesma forma que os seres humanos. Segundo o estudo, os cães têm áreas no cérebro similares a de seus donos. As informações são do Daily Mail.

Attila Andics, líder do grupo de pesquisa húngaro, que realizou o estudo, afirmou que os cães e os seres humanos compartilham de um ambiente social similar. "Nossos resultados sugerem que eles também usam mecanismos cerebrais semelhantes para processar a informação social. Isso justifica o êxito da comunicação vocal entre as duas espécies", explicou.

A pesquisa, publicada na revista Current Biology, sugere que as áreas acústicas evoluíram por 100 milhões de anos, a idade do último ancestral comum de humanos e cães. Caninos foram domesticados pela primeira vez por seres humanos na Idade do Gelo, segundo teoria dos cientistas. A evidência genética descoberta no ano passado mostra que os lobos foram, provavelmente, domados por caçadores.

Andics e seus colegas fizeram ressonância magnética nos cérebros de 11 cães. Com o exame, foi possível fazer uma comparação com as imagens dos cérebros de humanos, experiência inédita. Eles capturaram as atividades cerebrais do cão e do cérebro do homem enquanto sofriam estímulos acústicos, desde choro a risadas. Cães ainda responderam mais fortemente a sons emitidos por outros cães, enquanto os seres humanos responderam mais fortemente a outros seres humanos, mas não houve semelhanças marcantes nas formas de reação aos ruídos das outras espécies. Fonte TERRA.     






Curso de Auditor Interno de SST OHSAS-18001 será em Curitiba

Está marcado para os dias 14 e 15 de março de 2014, das 08 às 18h00 em Curitiba (PR) o Curso de Auditor Interno de SST OHSAS-18001 voltados para profissionais da SST e alunos de cursos de segurança do trabalho.

Serão apresentadas Normas OHSAS 18001 e NBR ISO 1901; documentações; hierarquização da documentação; elementos do Sistema de Gestão de SST; identificação de perigos e avaliação e controle de riscos; programas de gestão de SST; ação dos auditores de certificação; definições básicas relacionadas com auditorias de SST/OHSAS 18001; objetivos da auditoria da qualidade/estrutura de Sistema de Qualidade, entre outros assuntos.

O investimento para participar desta capacitação é de R\$500,00 para alunos e associados do SINTESPAR e de R\$800,00 para não associados. Está incluso material didático e certificado.

Inscrições e informações pelo telefone (41) 3363-4152 e ou pelo e-mail sintespar2008@yahoo.com.br

O curso será realizado no Hotel Estrela do Sul, Rua Francisco Torres, 386 em Curitiba (PR). Vagas limitadas.     

Rio Preto (SP) terá capacitação profissional em Licitações de Obras e Serviços de Engenharia






Será em São José do Rio Preto - 14/5/2014 - 09 às 18h00

Objetivo do curso é devido das contratações pela Administração Pública responderem por expressiva participação no faturamento das empresas de construção civil. Dessa forma, vencer licitações compensadoras é fundamental para o desenvolvimento dos negócios.

A capacitação é voltada para Empreendedores, engenheiros, arquitetos, orçamentistas, analistas de custos, gestores de contratos de projetos e de obras e demais profissionais da construção civil, que devem participar de Licitações junto à Administração Pública.

O facilitador será **Ademar Venâncio**, que é Consultor de empresas, professor universitário, especialista em treinamento, bel. e lic. em Matemática, pós-graduação em Administração Financeira, especialização em Educação Matemática e com Mestrado em Matemática Financeira. Atuou como gestor em construtora de grande porte e participação intensamente junto à Administração Pública em licitações e contratos.

No conteúdo programático consta:

Processo licitatório: bases legais das licitações e resoluções do CONFEA; fluxograma; dever de licitar; definições e princípios; fases da licitação; atores e artefatos; impedimentos; Generalidades: modalidades licitatórias: critérios para escolha; instrumento convocatório; descrição do objeto; restrições; habilitação, classificação, julgamento, adjudicação e homologação; anulação e revogação da licitação; sanções administrativas e penais; divulgação; contagem de prazos. Contratação direta: casos de dispensa da licitação; inexigibilidade; fases do processo. Registro cadastral: critérios, tipos de habilitações e sua documentação; manutenção das condições de habilitação; Sistema de Cadastro de Fornecedores (SI-CAF). Tratamento diferenciado para Micro e Empresa de Pequeno Porte: casos de participação exclusiva; consórcios; desempates. Pregão Presencial: características; desenvolvimento; o caso dos serviços de engenharia; atores e artefatos; impugnações; validação das propostas; Pregão Eletrônico: características; desenvolvimento; o caso dos serviços de engenharia; atores e artefatos; impugnações; validação das propostas; Sistema de Registro de Preços: características; regras gerais; ata; pontos de atenção; atualização de preços; cancelamento do registro. Recursos Administrativos: espécies de recursos e seus efeitos; prazos; tempestividade; via judicial. Regime Diferenciado de Contratações Públicas (jogos, copas e olimpíadas) e Discutir a dinâmica das sessões de licitações.     

SERVIÇO:

Data: 14/5/2014

Horário: 09h00 às 18h00

Investimento:

Associados ao SindusCon-SP e

estudantes: R\$ 190,00

Valor para não associado e pessoa

física: R\$ 390,00

Informações:

(17) 3334-5600

Contratos de Mais Médicos desrespeitam as leis trabalhistas e podem ser anulados, dizem juristas

Contrato assinado pelos médicos cubanos para a prestação de serviço no Brasil como parte do programa Mais Médicos pode ser anulado pela Justiça por estar em desacordo com a legislação trabalhista brasileira. Essa é a avaliação unânime de quatro dos maiores especialistas em Direito do Trabalho do Brasil ouvidos pelo Estado.

Eles afirmam ainda que, por mais que o contrato tenha sido firmado no exterior, ele pode, sim, ser questionado na Justiça brasileira porque a legislação que prevalece é a do local onde o trabalho é realizado.

"Uma vez que devemos aplicar a lei brasileira, o artigo 9.º da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) diz que qualquer meio jurídico que tente burlar a legislação será considerado nulo. No caso do contrato com os médicos cubanos, o que quiseram foi contornar a exigência legal e estabelecer regras

Esperar não é saber, vem... a hora é agora



Por: Osho

O futuro não pode ser apenas uma esperança e uma oportunidade; essas palavras são ruins. O futuro deve ser absolutamente nosso – deve ser um futuro dourado.

Temos vivido com a ideia de um passado dourado – que nunca foi dourado! Mas podemos criar um futuro que seja realmente dourado.

Agora é um grande momento. Podemos dar um jeito de ter um mundo. Esta crise é uma crise de ouro, pois as pessoas só mudam quando estão sob imensa pressão.

Enquanto a situação for tolerável, as pessoas irão tolerá-la – mas agora estamos num ponto em que a situação não é mais tolerável. Não há mais tempo para comissões e seus relatórios.

Os problemas são muito simples. Só é preciso deixar claro para toda a humanidade que esses problemas são criação dela e ela ainda os está criando. É preciso disseminar uma grande advertência: "Esses são os problemas que vocês estão apoiando. Retirem o seu apoio".

E algumas providências práticas devem ser tomadas... por exemplo, se alguém quiser ser um cidadão do mundo, as Nações Unidas devem providenciar passaportes de cidadãos do mundo, que não sejam ligados a nação nenhuma.






Bastam pequenas providências para se obter grandes impactos imediatos; elas criarão uma atmosfera. Essa crise foi criada pelas religiões e pelas nacionalidades, e chegou-se a um ponto em que elas não podem mais existir.

Se quisermos fazer algo pelo futuro, a hora é agora. Do contrário, a maior evolução da consciência que o universo já viu desaparecerá – e isso não significará apenas uma perda para a Terra, mas para toda a existência.

Em um milhão de anos, nós nos tornamos capazes de criar algumas possibilidades de consciência. Mas agora não temos tempo para esperar que a natureza continue se desenvolvendo em seu passo lento. Ela tem a eternidade, nós não temos.

Se quisermos resolver o futuro e acabar com os problemas, precisamos buscar as raízes no passado. Foi todo o nosso passado, em todas as suas dimensões, que levou a essa situação perigosa – e ninguém fala sobre isso, pois nenhuma geração jamais antes se importou com o futuro.

O ser humano sempre viveu do jeito que quis, e forçou cada nova geração a viver da mesma maneira. Isso não é mais possível. Temos de dar um salto quântico – para ensinar a nova geração a não viver da mesma maneira que nós vivíamos.

Só assim o futuro pode ser alterado.     

Fisioterapia MAESTRO CARDIM (11) 97444-0902



Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia.

Fisioterapeuta Marcelo Kazuki Simplicio - marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

(18) 98801-3114
joice@doisdi.com
A ideia nasce da pergunta

BRANDING - Design de Marca; Papelaria; Manual de Identidade
WEB - Sites; Sistemas Administrativos; Redes Sociais
MULTIMÍDIA - Vinteas; Animações; Representações
PRODUTO - Modelagem 3D; Embalagem; Material de PDV

(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com
A ideia nasce da pergunta

epi.com@ig.com.br
EPI.com
Equipamento de Segurança
Comércio de Equipamentos de Proteção Individual
TREINAMENTOS: Trabalho em Altura; Operador de Empilhadeira; NR-10; Operador de Ponte Rolante; Laudo de Compressores; CIPA; Operador de Guincho
(18) 3301-1514

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho
Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRA; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP
(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba-SP

Segunda edição do livro SST no Brasil está disponível para download



Fundacentro edita a segunda edição. Primeira foi editada pelo Ipea

Por ACS/A.R.






A segunda edição do livro: Saúde e Segurança no Trabalho no Brasil: Aspectos Institucionais, Sistemas de Informação e Indicadores (2013), já está disponível para download no portal da Fundacentro.

Em sua segunda edição (a primeira lançada em 2011 pela Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada-Ipea), o livro é resultado de parceria firmada em 2008 entre a Fundacentro e o Instituto, por meio de Acordo de Cooperação Técnica.

No Acordo firmado, Celso Amorim Salim, pesquisador da Fundacentro de Minas Gerais e Rogério Galvão, pesquisador da Fundacentro de SP, apresentaram seus projetos, ficando cada um com diferentes linhas de ação, que por sua vez foram detalhadamente elucidadas e apresentadas em capítulos da presente obra.

Dividida em onze capítulos por especialistas atuantes e vinculadas ao Ministério do Trabalho e Emprego, Previdência e Saúde, Fundação Seade e o próprio Ipea, a obra está dividida em duas partes: a primeira propõe-se a apresentar a evolução e a situação vigente das institucionalidades da SST no plano federal, além dos desafios e das possibilidades para uma ação integradora e dos elementos à construção do perfil nacional na área. A segunda parte, dedicada aos sistemas de informação, prioriza o delineamento de problemas remetidos à integração de dados e às discussões sobre as suas perspectivas, incluindo o relato de experiências exitosas com a vinculação de banco de dados.

Para os organizadores Celso Amorim Salim, Ana Maria de Resende Chagas e Luciana Mendes Santos Servo, ambas do Ipea, o livro apresentado contribui para as discussões e o aprimoramento das políticas de saúde e segurança no trabalho no Brasil.

Além de disponível para download, o livro é vendido na Biblioteca da instituição.     

Uso de fones de ouvido em call center gera direito a adicional de insalubridade

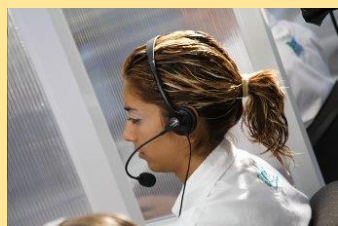
Uma atendente de call center da Facta Empréstimos deve receber adicional de insalubridade em grau médio por utilizar fones de ouvido para recepção de sinais sonoros e voz humana. Neste patamar, o adicional representa 20% de acréscimo em relação ao salário básico da trabalhadora e deverá ser pago por todo o período em que ela permaneceu na empresa. A decisão é da 2ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (RS) e reforma parcialmente sentença da juíza Raquel Gonçalves Seara, da 5ª Vara do Trabalho de Porto Alegre. Para os desembargadores, não há dúvidas de que pode haver prejuízo à saúde de quem utiliza continuamente fones de ouvido na maior parte da jornada de trabalho.






Ao julgar o caso em primeira instância, entretanto, a juíza Raquel Gonçalves considerou improcedentes as alegações da trabalhadora quanto ao recebimento do adicional. Segundo a magistrada, apesar do laudo pericial ter sido favorável à reclamante, ficou comprovado que ela não permanecia o tempo todo utilizando fones e atendendo ligações telefônicas. A juíza ressaltou, inclusive, que a trabalhadora exercia atividades de atendimento pessoal de clientes e outras tarefas que não envolviam o atendimento direto no call center, sendo que a atividade de operadora de telemarketing ocupava aproximadamente 80% da jornada. A julgadora salientou, ainda, que a decisão do juiz não precisa coincidir com a do perito, conforme o Código de Processo Civil brasileiro. Descontente com a sentença, a trabalhadora apresentou recurso ao TRT4.

Análise qualitativa

O relator do recurso na 2ª Turma do TRT4, desembargador Alexandre Cor-

rêa da Cruz, optou por modificar a decisão de primeira instância. O magistrado destacou os resultados do laudo pericial e concluiu que a análise, no caso, é qualitativa, e não quantitativa. Para o desembargador, portanto, não é relevante para o pagamento do adicional se a trabalhadora não permanecia todo o período da jornada utilizando fones de ouvido, desde que o período desta utilização compreendesse a maior parte do horário de trabalho. A atividade enquadra-se, segundo o relator, no anexo 13 da Norma Regulamentadora 15 (NR-15) do Ministério do Trabalho e Emprego.



Conforme o laudo pericial, o equipamento utilizado pela reclamante não trazia qualquer especificação de decibéis e, devido ao trabalho ser realizado em asla com outros atendentes, era necessário aumentar o volume do fone para que se conseguisse ouvir as ligações, o que fazia com que os limites de tolerância fossem excedidos. Por outro lado, explicou o perito, o uso de fones de ouvido altera a fisiologia natural da audição, já que a fonte sonora é colocada a uma distância muito pequena em relação ao tímpano, fazendo com que a pressão sonora seja aumentada de forma significativa. Processo 0000886-31.2012.5.04.0005 (RO).     

Publicado por Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região