

Curso de PPRA com ênfase no PPP em Araçatuba

Capacitação na elaboração do PPRA para que possa substituir o LTCAT como Demonstração Ambiental e sirva de plataforma informativa para preenchimento do PPP
Curso será no auditório do SINDALCO nos dias 13 e 14/06/2014

Não basta elaborar um PPRA. É preciso elaborá-lo bem, para que além de garantir a saúde e integridade física do trabalhador, possa substituir o LTCAT como Demonstração Ambiental e sirva de plataforma informativa para preenchimento do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), atendendo não só as exigências do Ministério do Trabalho, como também da Previdência Social.

De acordo com estudos realizados pelo Sintesp junto à Superintendência Regional do Trabalho, aproximadamente 90% dos PPRA's elaborados e comercializados deixam de atender aproximadamente 30 exigências da NR 09, deixando a empresa passível de autuações por falha técnica do profissional técnico elaborador.

Em reuniões do Conselho Sindical na Superintendência Regional do Trabalho, foi informado que a fiscalização está mudando o procedimento de auditoria. Agora, além de verificar se a empresa tem os programas, esta auditando a qualidade técnica destes, reprovando os maus trabalhos e lavrando autuações por não contemplarem uma gestão de gerenciamento dos riscos, que comprometem a saúde dos trabalhadores.

Considerando a entrada em vigor do FAP, toda ação preventivista é de extrema importância para redução dos custos acidentários e das alíquotas tributárias relacionadas à Segurança e Saúde (como o SAT - Seguro Acidente do Trabalho), onde um PPRA bem elaborado, pode se transformar numa ferramenta de gestão dos riscos, permitindo um desempenho favorável.

O objetivo do curso é capacitar os profissionais a elaborar e/ou auditar um PPRA para o fiel cumprimento da legislação trabalhista (NR 9), bem como atender a expectativa informativa previdenciária, no que tange aos dados necessários ao PPP.



Jorge Gimenez Berrueto

Para que o curso seja desenvolvido com alto nível de informações e competência, convidamos para ministrá-lo, o Sr. Jorge Gimenez Berrueto - Técnico de Segurança do Trabalho há mais de 30 anos; Advogado especializado em direito trabalhista, previdenciário, ambiental e perícias judiciais; Bacharelado em Engenharia Ambiental (4º ano); pós graduado em Eng.ª de Segurança do Trabalho; Diretor Estadual do SINTESP; Conselheiro da FENATEST; Consultor de empresas; sócio fundador da Gimenez e Associados - Assessoria em Segurança e Medicina Ocupacional, Perícias e Treinamentos; Docente/Palestrante de diversas entidades, entre elas SINTESP e ABPA; Participante de comissões ABNT e do Ministério do Trabalho (GTT).

O curso será realizado no Auditório do SINDALCO em Araçatuba (SP) nos dias 13/06 (das 18 às 22h00) e 14/06/2014 (das 08 às 18h00).

INVESTIMENTO: R\$240,00 por participante (Apostilado) até 30/05/2014

PROMOÇÃO:
Profissionais das empresas ligadas ao SINDALCO: R\$200,00;
Inscrições em grupo de 05 participantes: R\$1.000,00;
Associados do SINTESP: R\$200,00

INFORMAÇÕES/INSCRIÇÕES:
contato@norminha.net.br

MTE publica alterações em várias Normas Regulamentadoras

Alterações foram aplicadas nas NRs 4, 28, 34 e 35 publicadas no DOU de 30 de abril de 2014

Ⓞ ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias, assinou durante o evento pelo Dia Internacional em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, promovido pela SRTE-SP em parceria com o MTE, uma série de portarias, publicadas na seção 1 do Diário Oficial da União (DOU), no dia 30 de abril de 2014. Além de modificações nas Normas Regulamentadoras e seus anexos, também são instituídas medidas para notificação de doenças e acidentes do trabalho. Confira cada uma das alterações:

Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho: NR-4
A Portaria nº 590 LINK:
<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=30/04/2014&jornal=1&pagina=131&totalArquivos=144>, de 28 de abril de 2014, altera a NR 4.

Fiscalização e penalidades
A Portaria nº 591 LINK:
<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=30/04/2014&jornal=1&pagina=131&totalArquivos=144>, de 28 de abril de 2014, altera a NR 4.

Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção e Reparação Naval
A Portaria nº 592 LINK:
<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=30/04/2014&jornal=1&pagina=133&totalArquivos=144>, de 28 de abril

2014, altera a NR 34.

Trabalho em Altura
A Portaria nº 593 LINK:
<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=30/04/2014&jornal=1&pagina=135&totalArquivos=144>, de 28 de abril de 2014, aprova o Anexo 1 (Acesso por cordas) da NR 35.

Notificações de doenças e acidentes do trabalho
A Portaria nº 589 LINK:
<http://pesquisa.in.gov.br/imprensa/jsp/visualiza/index.jsp?data=30/04/2014&jornal=1&pagina=131&totalArquivos=144>, de 28 de abril de 2014, disciplina as medidas a serem adotadas pelas empresas em relação à notificação de adoecimentos e acidentes laborais.

8 órgãos abrem inscrições para 8,9 mil vagas

Salário chega a R\$ 8,3 mil na Universidade Federal do Mato Grosso do Sul. Somente na Prefeitura de Valparaíso de Goiás (GO) são 7.453 vagas.



Ⓞ Pelo menos 8 órgãos abriram inscrições na segunda-feira (28) para 8.895 vagas e formação de cadastro de reserva em cargos de todos os níveis de escolaridade. Os salários chegam a R\$ 8.344,64 na Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS). Somente na Prefeitura de Valparaíso de Goiás (GO) são 7.453 vagas.

Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (Cefet-MG)
O Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (Cefet-MG) divulgou dois editais para um total de 130 vagas em cargos de nível fundamental, médio e superior. Os salários variam de R\$ 1.640,34 a R\$ 3.392,42. As inscrições podem ser feitas entre 28 de abril e 5 de junho pelo site: www.concursopublico.cefetmg.br.

Todos os candidatos serão avaliados por meio de prova objetiva (veja a matéria completa).

Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

A Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares divulgou três editais de concurso público para 842 vagas no Hospital Universitário (HU) da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), em Campo Grande, para cargos de nível médio e superior. Os salários variam de R\$ 1.630 a R\$ 7.774. Do total das oportunidades, 5% são reservadas para pessoas com deficiência. As inscrições deverão ser feitas entre 8h de 28 de abril e 23h59 de 5 de junho pelo site www.institutoaocp.org.br. A prova objetiva está prevista para o dia 3 de agosto (veja a matéria completa).

Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Maranhão

O Instituto Federal do Maranhão (IFMA) lançou o edital para a realização de concurso público para 334 vagas em cargos de nível fundamental, médio e superior. Os salários chegam a R\$ 3.392,42. Os candidatos podem se inscrever de 28 de abril a 14 de maio de 2014 pelo site www.fsadu.org.br (veja o edital no site da organizadora).

Prefeitura de Bom Jesus (SC)

A Prefeitura de Bom Jesus (SC) abriu processo seletivo para 14 vagas em cargos de nível fundamental. Os salários variam de R\$ 724 a R\$ 858,53. As inscrições podem ser feitas entre 28 de abril e 20 de maio de 2014 pelo site www.sbauditoria.com.br. A prova será aplicada no dia 1º de junho (veja o edital no site da organizadora).

Prefeitura de Brasília de Minas (MG)

A Prefeitura de Brasília de Minas (MG) abriu concurso para 44 vagas em cargos de todos os níveis de escolaridade. Os salários vão de R\$ 678 a R\$ 2.500. As inscrições podem ser feitas pelo site www.cotec.unimontes.br no período de 28 de abril a 29 de maio. A prova objetiva está prevista para o dia 6 de julho (veja o edital no site da organizadora).

Prefeitura de Senhora dos Remédios (MG)

A Prefeitura de Senhora dos Remédios (MG) divulgou edital de processo seletivo para 32 vagas e formação de cadastro de reserva em cargos de nível fundamental, médio e superior. Os salários variam de R\$ 744,86 a R\$ 8.341,15.

As inscrições podem ser feitas pelo endereço www.ammabarbacena.com.br entre 28 de abril e 16 de maio. A prova está prevista para o dia 15 de junho (veja o edital no site da organizadora).

Prefeitura de Valparaíso de Goiás (GO)

A Prefeitura de Valparaíso de Goiás (GO) reabriu as inscrições do concurso para 7.453 vagas em cargos de nível médio e superior, sendo 1.856 imediatas e 5.597 para cadastro de reserva. Os salários vão de R\$ 759,16 a R\$ 2.069,26. Os candidatos podem se inscrever no período de 28 de abril a 25 de maio pelo site www.institutocidades.org.br. A prova está prevista para o dia 22 de junho (veja o edital no site da prefeitura).

Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS)

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) divulgou dois editais de concurso público para 46 vagas para professores adjuntos, assistentes e auxiliares. Os salários variam de R\$ 1.966,67 a R\$ 8.344,64 (conforme a titulação e o regime de trabalho), mais auxílio-alimentação. As inscrições deverão ser feitas entre 9h (de MS) do dia 28 de abril e 23h59 (de MS) do dia 8 de maio pelo site www.copeve.ufms.br. O período de realização das provas será de 7 a 9 de junho, em locais e horários a serem divulgados (veja a matéria completa).

Prorrogado prazo para consulta pública do Anexo 3 da NR 15

Ⓞ Secretário de Inspeção do Trabalho, Paulo Sérgio de Almeida, prorrogou por 45 dias o prazo referente às consultas públicas do texto técnico básico para revisão do Anexo 3 (Limites de Tolerância para Exposição ao Calor) da NR 15 (Atividades e Operações Insalubres). A portaria que determina a prorrogação foi publicada na Seção 1 do Diário Oficial da União do dia 24 de abril de 2014. A revisão considera as demandas sociais e a necessidade de atualização do texto previsto no terceiro anexo da Norma Regulamentadora 15.

O controle da exposição ao calor e a saúde dos trabalhadores são o foco principal da proposta, que inclui a avaliação preliminar dos riscos como ferramenta para identificação dos ambientes e condições de trabalho. As disposições contidas nas normas técnicas ISO 7243: 1989 e ISO 8996:2004, e na American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH) foram as principais referências para esta revisão.

O texto para consulta pública está disponível até 2 de junho de 2014.

Reaberto prazo para sugestões do Projeto de Reabilitação Profissional

Fonte: PREVIDENCIA SOCIAL

Ⓞ Devido às diversas manifestações de interessados em contribuir para o projeto "Reabilitação Profissional: Articulando Ações em Saúde do Trabalhador e Construindo a Reabilitação Integral", foi reaberto o prazo - até 31 de maio - para o envio de sugestões para a elaboração do texto do projeto, realizado pela Diretoria de Saúde do Trabalhador (Dirsat).

O objetivo da iniciativa é fomentar a reflexão acerca das concepções e princípios que devem reger esse serviço previdenciário, bem como subsidiar a tomada de decisão para implementação do modelo de reabilitação profissional integrada e intersetorial, em elaboração pela Dirsat e pela Secretaria de Políticas de Previdência Social do MPS, com a colaboração de diversos parceiros.

O público alvo principal são pessoas físicas e jurídicas que estejam envolvidas com a temática da reabilitação profissional, qualquer que seja o nível de organização em que se encontrem. A chamada para participação com sugestões ao projeto também foi disponibilizado na página do Ministério da Previdência Social para consulta pública.

Para mais informações, entre em contato com a Divisão de Gerenciamento de Atividades de Reabilitação Profissional/CGSPASS/DIRSAT/INSS pelo telefone (61) 3313-4625/4221 e e-mail projeto_rp@inss.gov.br.

Fundacentro homenageia trabalhadores e discute segurança química



A celebração do 28 de abril em São Paulo teve Cerimônia da Vela e também debateu casos de acidentes e doenças ocupacionais causados por produtos químicos

Um rompimento na base de um tanque que continha ácido fluorídrico causou a morte de dois trabalhadores no ano de 2012 em uma empresa em Guarulhos/SP. As vítimas tiveram insuficiência respiratória aguda, queimadura química e intoxicação. Outros 11 trabalhadores foram intoxicados. Esse foi um dos acidentes de trabalho debatidos durante o Seminário 28 de Abril - Dia Internacional em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho, realizado pela Fundacentro, ontem, em São Paulo.

O caso apresentado pela engenheira Sheila Mota, analista do Ministério Público do Trabalho, foi analisado por ela e pelos pesquisadores da Fundacentro, Fernando Sobrinho e Walter Pedreira. Esse trabalho fundamentou a assinatura de um Termo de Ajustamento de Conduta - TAC em 25 de março deste ano. A empresa tem 120 dias, a partir desta data, para apresentar a análise de perigos e riscos.

Uma das exigências é a utilização de um sistema de ventilação exaustora. Outra é a substituição do sistema de desventose. A ausência de medidas de controle contra quedas foi outro problema encontrado. Exige-se ainda a sinalização de área e o uso de rótulos e pallets adequados conforme risco e perigo.

Considerando que o tema "Segurança e Saúde no uso de produtos químicos no trabalho" foi escolhido pela Organização Internacional do Trabalho - OIT para a data, que a instituição considera o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, diversos aspectos da segurança química foram discutidos no evento da Fundacentro.

O dia 28 de abril também é um momento para relembrar as vítimas de acidentes e doenças do trabalho. O engenheiro da Fundacentro, Francisco Kulcsar apresentou um histórico da data e explicou a simbologia da vela e do incenso, que também foi tema de uma exposição no hall da instituição.

"Não temos nada que comemorar. Temos que relembrar aqueles que já foram e lutar pela prevenção de acidentes e doenças do trabalho", afirma Kulcsar. O pesquisador também apresentou uma palestra sobre acidentes fatais em espaço confinado.

A Cerimônia da Vela foi realizada pelo ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias; pela presidenta da Fundacentro, Maria Amélia de Souza Reis; pelos diretores administrativo, Paulo Vaz Guimarães; diretor do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho - DSST, Rinaldo Marinho; e o superintendente da SRTE/SP, Luiz Antônio de Medeiros. O ministro do Trabalho pronunciou o juramento: "Comprometo-me, em meu nome pessoal e em nome Ministério do Trabalho e Emprego, a empreender continuamente, e de uma forma transparente e participativa, todos os esforços e todas as ações necessárias, para evitar a ocorrência de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, mantendo acesa a Chama da Vida".

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares

Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRAs; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba - SP

Clique aqui

GoBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Aqui você encontra o website que tanto procura

www.gobrasil.com.br

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281
www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

ESGALHA
TOTAL SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO

Venda e manutenção de Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, Iluminação de emergência, Detecção e Sprinkler

Projeto para Bombeiros
Assessoria Técnica Especializada
Curso de Formação Brigada de Incêndio
Certificado e Apostila

total.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
Avenida Prestes Maia, 2870
(18) 3301-9320 / 3301-9322
ARAÇATUBA - SP

Fisioterapia
MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia

Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio
marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP
(perto do metrô Paraíso)

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni
Representante Comercial

Telefones de Contato:
(018) 3644-6473 (Escritório)
(018) 99117-6952 (Celular)
(018) 98131-2330 (WhatsApp)
(018) 99128-9321

caioepseg@terra.com.br
Skype: caiocezarachoni

FORTPÉ **REIDRAT**
CALÇADOS DE SEGURANÇA

"NR 28 como calcular as multas"

Ⓞ Técnico de Segurança do Trabalho Nestor Waldhelm Neto disponibilizou na internet um vídeo onde ele faz uma excelente apresentação de como calcular as multas trabalhistas baseadas na Norma Regulamentadora 28.

Para verificar a apresentação clique **AQUI** ou acesse o link abaixo:
https://www.youtube.com/watch?v=DYvPJsmfndq&feature=em-subts_digest



CIRCUITO SESC DE ARTES percorre 102 cidades paulistas com extensa programação cultural gratuita até 11 de maio

Na região de Rio Preto, seis cidades recebem o Circuito. Além da ocupação dos espaços públicos com apresentação às sextas, sábados e domingos com atividades em diversas linguagens artísticas, o projeto também desenvolve programação online com conteúdos exclusivos publicados diariamente.



Evento vai percorrer 102 cidades paulistas

A edição 2014 do Circuito Sesc de Artes, que tem como subtítulo Conectando lugares, circulando ideias, leva para 102 cidades do interior, litoral e Grande São Paulo, entre os dias 25 de abril e 11 de maio, uma programação gratuita, reunindo espetáculos e intervenções artísticas. Voltada para todas as idades, as apresentações, distribuídas em 12 roteiros diferentes, ocorrerão em espaços públicos das cidades, numa parceria entre Sesc, as prefeituras e os sindicatos do comércio locais.

Na região de São José do Rio Preto, seis municípios recebem o Circuito, entre eles Mirassol (dia 2/5), Tanabi (3/5) e Votuporanga (4/5), inclusive no Roteiro 1, além de Santa Fé do Sul (dia 2/5), Jales (3/5) e Fernandópolis (4/5), que compõem o Roteiro 2.

Os números do Circuito Sesc de Artes não deixam dúvidas da abrangência da iniciativa. São 18 unidades do Sesc mobilizadas no estado de São Paulo para realizar uma programação itinerante que possibilitará ao público ter acesso a 591 apresentações, de 66 trabalhos de 370 artistas brasileiros e estrangeiros, nas áreas de música, teatro, artes visuais, circo, dança, literatura, arte-mídia, artes visuais e cinema. No total serão 510 horas de programação.

A caravana cultural parte da cidade de São Paulo, a bordo de 12 ônibus, em direção às cidades paulistas, divididas em 12 roteiros. Entre os principais destaques da programação na área de música, estão artistas como Emicida, Mundo Livre S/A, BNegão & Seletores de Frequência, Pedro Luís, Karina Bühr (cantando Secos & Molhados), Cidadão Instigado (tocando Pink Floyd) e Hermeto Pascoal.

Já nas artes cênicas, a programação reunirá grupos e companhias de diversas partes do país, além de atrações estrangeiras, com destaque para o grupo Lume de Teatro (Campinas/SP), Teatro Ágora (São Paulo), Ubus Théâtre (Canadá), Grupo de Teatro Cirquinho do Revirado (RS), Cia. Dona Zefinha (CE), entre outros. Ainda nas artes cênicas, mas nas atividades ligadas ao universo cênico, o Circuito Sesc de Artes 2014 terá como atrações grupos como Alexandre Roit (SP), Cia. Teatral Turma do Biribinha (AL), Coletivo Nopok (RJ), Circo Dux (RJ) e Circo Amarelo (SP).

O projeto ainda reserva atrações nas áreas de artes visuais e arte-mídia, com apresentações, trabalhos coletivos e oficinas. Destacam-se nomes como VJ Suave (SP), Tom Lisboa (PR), Marcio Ambrosio (SP), Cleiri Cardoso (SP), Raphael Escobar (SP), Shima (MG), entre outros. A programação do Circuito também destaca, na área de literatura, grupos como Coletivo Unsupensa (SP), Guardanapos Poéticos (SP), Cia. Ju Cata-Histórias (SP) e Cia. Patética (SP).

Entre os dias 21 de abril e 11 de maio, de segunda a segunda, o Circuito Sesc de Artes também terá atividades realizadas exclusivamente na internet, com produções pensadas para desvendar as atividades artísticas do projeto e as cidades no universo online. Divididas em quatro séries (Expedições, RG, Cine Olho e Se7 Aberto), a programação pode ser conferida no site:

www.sescsp.org.br/circuitosescdeartes
Participem!

Técnico de Segurança do Trabalho Desafios para a carreira

Segundo o presidente do Sinditestrs, a quantidade de profissionais é muito superior ao número de vagas no mercado

Fonte: Correio do Povo (RS)

Entre as maiores dificuldades encontradas na carreira, o presidente do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do RS (Sinditestrs), Nilson Airtton Laucksen, destaca que estão as complicações para iniciar o exercício da profissão, já que o número de profissionais formados é superior às vagas oferecidas.

Sobre as alegrias da profissão, ele pontua o prazer de proporcionar melhores condições de atuação e, por consequência, menor número de acidentes e sobretudo mortes no trabalho. "Existe ainda uma ideia de que a responsabilidade pela segurança dos trabalhadores é somente deles, o que é uma visão já ultrapassada e que comprovadamente não dá resultado. O que resulta em menos acidentes no trabalho é um ambiente seguro, em condições para se trabalhar", argumenta Laucksen, ao elencar que os principais problemas que colocam em risco a vida dos profissionais são queda, choque elétrico, soterramento, máquinas sem proteção, exposição a produtos químicos.

A chefe da Seção de Segurança do Trabalho da Superintendência Regional do Trabalho do RS, Clarissa Stella Karam, esclarece que, em 2013, foram fiscalizadas 9.747 empresas na área de segurança e saúde.

"Houve mais embargos e interdições na construção civil, com problemas de trabalho envolvendo altura, instalações elétricas e escavações.

Na indústria, foram apurados problemas com máquinas e equipamentos.

Na administração das empresas, o desafio é a constituição de um setor de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho", citou.

O coordenador da Câmara Técnica de Medicina do Trabalho e membro da diretoria do Conselho Regional de Medicina do RS (Cremers), Iseu Milman, destaca também a importância do técnico em Segurança que pode ser um elo entre médicos, enfermeiros, comissão interna de prevenção de acidentes e engenheiros do trabalho. "Conhecedor do ambiente, dos riscos ocupacionais e da legislação, a relação com os trabalhadores e com as lideranças da empresa é fundamental para a prevenção de acidentes e doenças relacionadas com o trabalho", finalizou Milman.



A inovação o motivou

A possibilidade de atuar em uma profissão nova, com poucos profissionais, foi a principal motivação para Milton Roberto Moraes se inscrever no curso Técnico em Segurança do Trabalho, na Escola Técnica da Universidade Federal do RS (Ufrgs), em 1998.

"Essa carreira era oferecida em poucas instituições de ensino, diferente de hoje. Naquele momento, percebi que havia muita oportunidade de mercado", relembra Moraes, que iniciou como estagiário e hoje atua em uma empresa na área de telecomunicações.

De forma geral, Moraes conta que normalmente, na maioria das empresas, ainda há a visão equivocada de que a Segurança do Trabalho é apenas um custo, algo obrigatório. "Felizmente algumas instituições passaram a enxergar essa atividade como investimento, seja na qualidade de vida do colaborador seja na preservação da vida do funcionário", comemora.

Com a determinação de quem quer evitar o acidente, sempre pensando na melhor forma para que a atividade possa ser feita, mantendo a integridade do trabalhador, Moraes destaca que entre as alegrias da profissão está a certeza de que, se tudo for realizado conforme a teoria ensina, o resultado será positivo para todos. Neste contexto, o morador de Porto Alegre lembra que logo após se formar trabalhou em uma empresa onde havia escavações junto a uma rodovia. No local, havia um vala de cerca de 1,85 metro de profundidade, onde o escoramento das paredes era de fundamental importância, já que poderia haver risco de desabamento. "Não haver acidente é sempre o nosso objetivo e, caso aconteça por algum motivo, a aplicação das normas, treinamentos e uso dos EPIs corretamente poderão amenizar a gravidade".

Publicar abandono de emprego em jornal gera dano indenizável

Publicado por Consultor Jurídico

© empregador que publica em jornal de grande circulação nota divulgando que o funcionário abandonou o emprego e, no mesmo ato, determina que compareça na sede da empresa em 24 horas, mesmo conhecedor do endereço, causa dano moral. Esse foi o entendimento aplicado pelo Tribunal Regional do Trabalho do Paraná para condenar duas empresas ao pagamento de indenização.



Segundo os autos, no dia 2 de fevereiro de 2011, o funcionário foi notificado a cumprir aviso prévio em demissão sem justa causa. Dezenove dias depois, as empresas, unilateralmente, decidiram cancelar o comunicado. O empregado não concordou. Os empregadores, então, publicaram em jornal de grande circulação o aviso de suposto abandono de função.

Para a relatora do caso, desembargadora Marlene T. Fuverki Sugimatsu, o autor da ação efetivamente sofreu dano moral. A conduta da ré foi inequivocamente capaz de expor ao conhecimento público situação que deveria permanecer na esfera privada dos interessados, no caso, empregado e empregador, pois se referia a uma relação contratual individual.

A desembargadora acrescentou que a honra do reclamante também foi violada, pois o constrangimento, humilhação e vergonha de ter sua vida exposta ao público sem autorização também são potencialmente capazes de atingir a auto estima do trabalhador.

Por fim, afirmou que as empresas poderiam ter utilizado outros métodos para convocação, já que conheciam o endereço do funcionário. A atitude da ré, de fazer publicar nota em jornal de grande circulação envolvendo a pessoa de seu empregado, de forma negativa, caracterizou-se como abuso de direito, que deve ser coibida pelo Poder Judiciário, concluiu. Com informações da assessoria de imprensa do TRT-PR.

Seminário: Furto na empresa e relações de trabalho

Evento será em São Paulo no dia 15 de maio de 2014

Tornou-se comum a ocorrência de furtos em empresas, seja de materiais e produtos, seja de propriedade intelectual.

Neste seminário, advogados especialistas no assunto discutirão as consequências cíveis, trabalhistas e criminais dessas ocorrências, com o objetivo de minimizar e evitar prejuízos às empresas.

A capacitação é voltada para profissionais de recursos humanos, departamento pessoal, advogados e contadores.

Inscrições, reservas e Informações com: Luciana Souza – Gerente Comercial - Fone: (11) 3614-9195 - SKYPE lucianasouza61.

Importante: E-mails de Contato: inscricoes@Lstreinamentos.com.br - Luciana.souza@lstreinamentos.com.br (solicite a ficha de inscrição).

SERVIÇO:

Data: Dia 15 de maio de 2014.
Local: Auditório da Central Prática.
End: Av. Angélica, nº 2510 – cjs. Nº 31 a 34 – Higienópolis - São Paulo/SP.
Apresentadores: Carlos Vieira Cotrim, advogado, professor universitário; Patricia Krasilchik Olszewer, advogada; Euro Bento Maciel Filho, Advogado criminalista Mestre em Direito Penal; Carlos Pereira, advogado.

Coordenação acadêmica: Mauro Scheer Luis

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho
Medicina Ocupacional
Exames Complementares
Treinamentos
(18) 3305-8004 / 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 – Araçatuba - SP

EPI.com
Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br

MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ
PRECISA TEM AQUI
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

doisDI

(18)98801-3114
joice@doisdi.com

(18)98801-2115
luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

Rede de franquias On Byte inaugura unidade em Escada, Pernambuco

Com 70 opções de cursos em diversas áreas do saber, a On Byte profissionaliza alunos deixando-os aptos para o mercado de trabalho

A On Byte Formação Profissional chega a Escada, Interior de Pernambuco, oferecendo mais de 70 opções de cursos em diversas áreas. A ação de inauguração tem início dia 26 de abril.

A metodologia de ensino da On Byte é o diferencial da marca, pois, o aluno escolhe o melhor dia e horário para fazer suas aulas e não perde o conteúdo quando não comparece à unidade. As aulas são individualizadas e integram material audiovisual com apostilas e exercícios práticos que simulam o dia a dia da profissão.

A On Byte foi escolhida pelos empresários Maria José e Marcelo Sávio da Silveira Alves, que observou na área da educação uma boa oportunidade de negócio. "Nossa região é carente de cursos profissionalizantes e nossa proposta é promover o acesso à educação de toda comunidade, principalmente, daqueles que anseiam uma boa oportunidade de emprego e melhorar a renda", diz.

A unidade de Frexeiras oferecerá grade de cursos completa para satisfazer as necessidades da população e também atender diversos segmentos de empresas da região que buscam por profissionais qualificados.

Atuando no franchising desde 2010, a marca segue em ritmo acelerado de expansão por todo o Nordeste e já está presente em 17 estados. Se consolidou por seu método de ensino interativo e também por oferecer mensalidades com preços acessíveis.

Oficina da Norma

Sistema de Gestão Integrados: Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade

Patricia Milla Gouveia
Engenheira Bioquímica e SGT - patricia.milla@yahoo.com.br

APPCC ANÁLISE DE PERIGO E PONTOS CRÍTICOS DE CONTROLE – ISO 22000



APPCC – Significa: Análise de Perigo e Pontos Críticos de Controle.

É um sistema de segurança que é utilizada para ajudar e assegurar a fabricação de produtos alimentares seguros. Foi desenvolvido pela Comissão do Codex Alimentarius criada pela Food and Agricultural (FAO) e da Organização Mundial de Saúde (OMS) das Nações Unidas, para desenvolver normas, diretrizes e práticas de manuseios e processamento de alimentos em todo mundo.

Análise de perigo e pontos críticos de controle (APPCC) é projetada para evitar, reduzir ou eliminar o potencial de contaminação química, físicas e biológicas, incluindo aqueles causados por contaminação cruzadas dos sistemas que envolvam alimentos.

Durante o desenvolvimento de um sistema de APPCC, os perigos potenciais são identificados e medidas de controle são implementadas em pontos específicos do processo de fabricação.

APPCC fornece uma abordagem mais sistemática para garantir alimentos mais seguros do que os procedimentos de inspeções tradicionais.

Coloca mais responsabilidade e maior controle efetivo para garantir a segurança alimentar no processo de fabricação, do que programas de inspeção tradicionais. Tem como base as análises dos pontos críticos, estabelecendo limites críticos de controle do que simplesmente julgamentos subjetivos.

Concentra-se na prevenção de problemas antes que eles ocorram, em vez de tentar detectar falhas através do produto final.

PRINCÍPIOS APPCC.

Planos de APPCC são desenvolvidos utilizando sete princípios padronizados pela Comissão do Codex Alimentarius.

Princípio 1: Realizar uma análise de perigos.

A realização de uma análise de perigo é o processo de identificação dos riscos que podem afetar determinado produto em um tratamento específico e, em seguida, recolher e avaliar as informações sobre os perigos e as condições que levaram à sua presença para decidir quais são significativos para a segurança dos alimentos e deve ser tratada no plano APPCC.

Princípio 2: Determinar os Pontos Críticos de Controle.

Um ponto crítico de controle (PCC) é um ponto, ou parte de um procedimen-

to em um processo de fabricação de alimentos em que uma medida de controle pode ser aplicada e é fundamental para prevenir, eliminar ou reduzir um dos perigos que possa afetar este alimento para um nível aceitável. Determinação dos PCCs envolve identificar onde na operação de processamento os perigos abordados no plano de APPCC podem ser evitados, reduzidos ou eliminados.

Princípio 3: Estabelecer limites críticos.

Os limites críticos são critérios que possibilita estabelecer no processamento se o produto é seguro de contaminações ou inseguro. Os limites críticos devem ser estabelecidos para todos os PCC. Os limites críticos devem ser claramente definidos e mensuráveis.

Princípio 4: Estabelecer procedimentos de monitoramento.

O monitoramento é o processo de conduzir uma sequência planejada de observações ou medições para determinar se um PCC está sob controle. Para todos os PCC, procedimentos de monitoramento devem ser implementados e documentados para assegurar que o limite crítico está sendo cumprido.

Princípio 5: Estabelecer ações corretivas.

As ações corretivas são pré-determinadas e estabelecidas quando os resultados do monitoramento do PCC indicam que um desvio ocorreu e existe o potencial de que os alimentos estejam contaminados ou tenham sido, (irá gerar um PPI – produto potencialmente inseguro). Para todos os PCC, devem ser planejadas, escritas as ações corretivas. Os objetivos do estabelecimento de ações corretivas são para recuperar o controle do perigo, determinando a disposição de afetar o produto e para prevenir a ocorrência do problema em situações futuras.

Princípio 6: Estabelecer procedimentos de verificação.

A verificação é a aplicação de métodos, procedimentos, testes e outras avaliações, além de monitoramento, para determinar conformidade com o plano de APPCC. Verificação confirma que o plano APPCC está funcionando de forma eficaz e de acordo com procedimentos escritos.

Princípio 7: Estabelecer procedimentos de manutenção de registros e documentação.

Planos de HACCP, incluindo todos os itens listados acima, devem ser documentados. Os requeridos registros de monitoramento e verificação devem ser completos e precisos.

Fonte: Edivaldo Miranda
E-mail: Edivaldo.a.m@gmail.com

Uma ótima semana a todos e até a próxima!
Patricia Milla Gouveia

AGEST elege nova diretoria em Goiás

Associação Goiana de Engenheiros de Segurança do Trabalho renova diretoria para gestão de 03 anos

Associação Goiana de Engenheiros de Segurança do Trabalho – AGEST realizou eleição para renovação de sua Diretoria, no último dia 23/04/2014, no auditório do CREA-GO. Foi eleita por aclamação a Chapa AGEST ATUANTE, sob a liderança do Eng. Francisco Edison Sampaio que irá presidir a entidade em segundo mandato.

As prioridades para a gestão 2014/2016 serão principalmente a luta pela aprovação do projeto de lei da SST no



Nova Diretoria da AGEST

Instalação do GT NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS

A ANEST, na pessoa do seu presidente, participou da instalação do GT NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS (1ª reunião), de caráter mensal, instituído pelo CONFEA, nos dias 23 a 25 de abril do corrente, em Brasília.

Regional do SINTESP reúne profissionais em Presidente Prudente para reflexão sobre SST

Fotos: Regional SINTESP Presidente Prudente (SP)



Evento foi realizado para reunir profissionais da Segurança do Trabalho da região de Presidente Prudente (SP) para reflexão sobre assuntos relacionados à SST

Com apoio do Colégio Criarte, a Regional do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) em Presidente Prudente (SP) realizou evento no dia 03 de abril de 2014 com objetivos de reunir profissionais da segurança e saúde do trabalho daquela região para discutirem assuntos relacionados ao setor com reflexões para aplicações de medidas e ações.

O seminário foi realizado no auditório do Colégio Criarte de Presidente Prudente (SP) das 19h00 às 22h00.

Os temas apresentados foram: "Atividades do Técnico de Segurança, Portaria 3.275" apresentado por João Marquizezi Cabrera (Diretor Regional);

"Reflexão sobre o profissional Técnico de Segurança do Trabalho" apresentado por Sérgio Souza de Oliveira (Diretor Regional);

"SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo) e FENATEST (Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do

Trabalho)" apresentado por Cláudio Pereira de Lima (Vice Presidente Regional).



No encontro estiveram presentes Técnicos e Engenheiros de Segurança do Trabalho, Coordenadores, Estudantes da área e outros profissionais interessados



Plano de carreira: Técnico de Segurança do Trabalho

Seguindo à risca as normas, profissional garante condições de atuação na empresa

Fonte: Carreira do Povo (RS) - WAGNER MACHADO



Alice Beatriz Winckler ingressou, no setor em 2001, fez estágios e acredita que é uma área essencial

Profissional que analisa os métodos de trabalho, identifica as condições e os fatores de risco e propõe melhorias, o técnico em Segurança do Trabalho também avalia o ambiente onde os funcionários estão inseridos para confirmar se as normas trabalhistas estão sendo cumpridas, seja em questões como higiene e alimentação, seja em fatores que expõem a vida do empregado.

Felizmente, cada vez mais é maior a preocupação com as condições de trabalho oferecidas aos colaboradores. Dessa forma, o rigor da lei que regulamenta as relações trabalhistas tem sido terreno fértil para a atuação desses profissionais. O presidente do Sindicato dos Técnicos em Segurança do Trabalho do RS (Sinditestrs), Nilson Airtton Laucksen, relata que no Estado existem mais de 90 escolas com formação técnica, inclusive com Educação à Distância. Diante da demanda, conforme dados oficiais do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), existem cinco mil técnicos em Segurança do Trabalho atuando como empregados formais. "Fora dis-

so, estimasse que existam mais 2,5 mil atuando como autônomos ou consultores.

E ainda, uma infinidade de que tem formação, mas pela carência de vagas não conseguem exercer a profissão, optando por atuar em outra área", explica, ao citar que a cada semestre, em média, 1,5 mil novos trabalhadores se formam no RS.

Laucksen acredita que a fiscalização é imprescindível, pois é por meio dela que podem ser verificadas se as normas - nacionais e internacionais - estão sendo cumpridas. Ele destaca que a tarefa de fiscalizar cabe única e exclusivamente ao Ministério do Trabalho e Emprego, por intermédio dos auditores fiscais do Trabalho (AFT). O presidente esclarece que a profissão de técnico de Segurança do Trabalho tornou-se válida a partir de 1985, pela lei 7.410, sendo regulamentada pelo decreto 92.530/1986. "Anterior à nomenclatura que esta profissão tem hoje, os técnicos em Segurança do Trabalho exerciam as atividades com a denominação de supervisores de Segurança do Trabalho e antes, ainda, inspetores de Segurança do Trabalho", contextualiza e informa que a categoria não está submetida a nenhum Conselho - à exceção do engenheiro de Segurança do Trabalho -, mas é fiscalizada pelo MTE.

Além de executar inspeções, recomendações e, quando necessário, auditorias técnicas, este profissional deve realizar estudos, avaliações e inspeções das condições de trabalho, quanto aos aspectos de segurança, meio ambiente e saúde. O técnico de Segurança do Trabalho também ministra treinamento teórico e prático sobre segurança, com o objetivo de manter os trabalhadores informados e treinados sobre os riscos, normas e procedimentos aplicáveis.

Rotina intensa

A rotina de Alice Beatriz Winckler, de 53 anos, é repleta de desafios. A técnica de Segurança do Trabalho fiscaliza o canteiro de obras, faz treinamentos, conscientização da importância do cui-

CLICK AQUI

MultSeg
(18) 3641-8015

EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Birigui e Região
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermedios as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281

www.equipeni.com.br

Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

EPSEG

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni Representante Comercial

Telefones de Contato:
(018) 3864-6473 (Secretaria)
(018) 98117-4952
(018) 98131-3350
(018) 98128-9321

unibrasil

AERO

FORTPÉ

REIDRAT

Calçados de Segurança

CLICK AQUI

dois DI

(18) 98801-3114
joice@doisdi.com

(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

SST dos catadores de materiais recicláveis foram discutidas no CTN



Fundacentro e Senaes promovem debate para fortalecer a inclusão social e de sustentabilidade às organizações de catadores de materiais recicláveis

Por ACS/D.M.S

A Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro/MTE) e a Secretaria Nacional de Economia Solidária (Senaes/MTE) debateram assuntos sobre o trabalho desenvolvido pelos Catadores de Materiais Recicláveis e questões que envolvem saúde e segurança dos trabalhadores.

Estiveram presentes na reunião, a presidente da Fundacentro, Maria Amelia Souza Reis, o secretário Nacional de Economia Solidária (Senaes), Paul Israel Singer, a diretora substituta da Diretoria Técnica, Solange Regina Schaffer, os pesquisadores da Fundacentro de São Paulo, Maria Gricia de Lourdes Grossi, Elizabeti Yuriko Muto e Walter Pedreira.

Participaram da reunião via videoconferência a Fundacentro do Distrito Federal, do Paraná e Rio de Janeiro. Da Fundacentro/DF participaram o chefe da regional, Leocides Milton Arruda, o chefe do Serviço Técnico, Dionisio Leone Lamera e o técnico, Itamar de Almeida Leandro.

Compuseram a mesa de reunião na Fundacentro/DF, Roberto Marinho Alves da Silva, secretário adjunto da Secretaria Nacional de Economia Solidária/MTE; Ary Moraes Pereira, coordenador-geral do Fomento à Economia Solidária - Secretaria Nacional de Economia Solidária/MTE e Diogo Jamra Tsukumo, chefe de gabinete da Secretaria Nacional de Economia Solidária/MTE. Na Fundacentro/PR, as pesquisadoras Evelyn Joice Albuzo e Ana Rubia Wolf Gomes, e na Fundacentro/RJ, Maria Christina Felix.

O secretário Paul Singer iniciou dizendo que nos últimos anos a Senaes está trabalhando intensamente com as cooperativas de catadores de material reciclável, a qual está desenvolvendo um Plano de Resíduos Sólidos no Brasil. "Existe uma lei que protege o meio ambiente, o lixo é problema ambiental em nossas cidades, onde é produzida uma quantidade enorme de resíduos sólidos todos os dias", discorre Singer.

Ainda sobre a Lei 12.305, de 02 de agosto de 2010, o secretário salienta que uma das conquistas foi a sanção e a regulamentação da inclusão das cooperativas e associações de catadores.

Com relação aos catadores, Paul Singer os classifica como agentes ecológicos à medida que valorizam o material que é descartado pela população. "O trabalho de catação é uma atividade realizada por famílias, que tiram dos objetos encontrados nos lixões fonte para o próprio sustento. Por isso é importante asber a forma correta do descarte desses materiais para prevenir qualquer tipo de acidente desses agentes", aponta o secretário.

Os resíduos sólidos contemplam materiais de origem urbana, de serviços de saúde, industrial ou rural. Os catadores separam e classificam os materiais para reciclagem, desta forma, permite o seu retorno à cadeia produtiva.

Desde 2003, a Senaes trabalha com o propósito de viabilizar e coordenar atividades de apoio à Economia Solidária em todo território nacional, sobretudo na geração de trabalho e renda, inclusão social e à promoção do desenvolvimento íntegro e solidário.

O Comitê Interministerial para Inclusão Social e Econômica dos Catadores de Materiais Recicláveis e Recicláveis (CIISC), instituído por meio do Decreto nº 7.405, de 23 de dezembro de 2010, é coordenado pela Secretaria-Geral da Presidência da República, os integrantes que compõem o CIISC são os minis-

térios do Meio Ambiente; do Desenvolvimento Social e Combate à Fome; do Trabalho e Emprego; Previdência e Assistência Social; Educação; Saúde; Cidades; Turismo; Minas e Energia; Fazerenda; Ciência e Tecnologia, e Planejamento, Orçamento e Gestão; da Secretaria do Patrimônio da União; Secretaria Geral da Presidência da República; Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República; Fundação Banco do Brasil; Eletrobrás; Casa Civil da Presidência da República; Caixa Econômica Federal; Petrobras; Fundação Nacional de Saúde; do Parque Tecnológico de Itaipu e do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada.

Continuando a reunião, a professora Maria Amelia abriu a palavra para o secretário adjunto da Senaes, Roberto Marinho que comentou que a secretaria trabalha exatamente com o fomento das organizações dos catadores de materiais recicláveis. De acordo com o secretário, hoje são 800 mil catadores e catadoras que se dedicam às atividades da cadeia produtiva, cerca de 40 mil estão organizados em associações e cooperativas. "Temos o desafio de apoiar mais 60 mil trabalhadores que estão nos lixões e nas ruas e que trabalham de forma isolada e avulsa. O nosso objetivo é de organizar em cooperativas todos os catadores, sobretudo melhorar as condições de trabalho e de vida", salienta Marinho.

Além disso, o secretário destacou que esses profissionais devem ser reconhecidos conforme a lei de Política Nacional de Resíduos Sólidos citada no início pelo secretário Paul Singer. "Esses trabalhadores devem ser reconhecidos como agentes econômicos fundamentais, além de agentes ambientais, na implantação de uma política de resíduos sólidos. A Senaes atua em todo território nacional, temos 54 convênios em termos de cooperação celebrados e investimentos em torno de 200 milhões desses convênios, no qual são beneficiados mais de 60 mil catadores são beneficiados, os parceiros são os governos estaduais, prefeituras, organizações e centrais dos catadores", explana Roberto.

A Senaes tem um termo de referência em que atua junto com o Plano Brasil Sem Miséria, no sentido de identificar e cadastrar os catadores de recicláveis. "Os trabalhadores são identificados e os agentes locais fazem processo de sensibilização e diagnóstico inicial da realidade desses catadores e catadoras, os quais são encaminhados para os serviços básicos e fundamentais, sobretudo de assistência social, mas também de documentação, serviço de saúde, cursos de qualificação e atividades de escolaridade", finaliza Marinho. ☒

Senac Votuporanga oferece curso gratuito de Açougueiro

Com apenas 20 vagas disponíveis, o curso inicia em 8 de maio e visa preparar o aluno para o atual mercado de trabalho

Senac Votuporanga está com inscrições abertas para o curso de Açougueiro, que capacita o profissional para a correta manipulação de produtos cárneos, de acordo com padrões higiênicos-sanitários, de gestão e segurança do trabalho. Há vagas gratuitas por meio do Programa Senac de Gratuidade.



A unidade já possui uma turma em andamento e abre mais 20 vagas para atender a demanda do mercado de trabalho. "Os empregadores do setor estão cada vez mais exigentes e precisamos preparar os nossos profissionais. Com salários que giram em torno de R\$1.200, o açougueiro precisa saber, além do bom corte, a manipulação correta, as determinações da Vigilância Sanitária e se preservar dentro das normas de segurança", explica Eliane Baltazar Godoi, gerente do Senac Votuporanga.

O curso tem início em 8 de maio, com aulas de segunda a sexta-feira, das 8 às 12 horas. Com carga horária de apenas 160 horas, o curso é ideal também para as empresas que almejam capacitar seus funcionários.

"Em 14 de julho, os açougueiros já estarão formados, isto é, em curto período, as empresas terão seus profissionais capacitados e o benefício é imediato. O aluno sai apto para o atendimento ao cliente, aplicando técnicas de comercialização, cortes, manipulação e preparo de carnes, a fim de prestar atendimento com qualidade e fidelizar clientes", ressalta Eliane.

O Senac Votuporanga visa proporcionar ao aluno, além das aulas teóricas e práticas, visitas técnicas para que possam vivenciar de perto a realidade do mercado. No dia 28 de março, alunos do curso de Açougueiro visitaram a unidade do frigorífico JBS de Lins/SP.

A JBS é uma das líderes mundial em processamento de carne bovina, ovina e de aves, além de ter uma forte participação na produção de carne suína. Conta com mais de 185 mil colaboradores ao redor do mundo e 340 unidades de produção, além de atuar nas áreas de couro, biodiesel, colágeno, embalagens metálicas e produtos de limpeza.

Para se inscrever no curso de Açougueiro, o candidato pode acessar o site www.sp.senac.br/bolsasdeestudo ou comparecer pessoalmente ao Senac Votuporanga, que fica na Rua Guaporé, 3221 - Nova Boa Vista. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (17) 3426-6710 ou pelo site da unidade www.sp.senac.br/votuporanga.

Entre os pré-requisitos para realizar um curso com bolsa de estudos no Senac, além da renda familiar per capita de até dois salários mínimos federais, o interessado não pode estar matriculado ou participar de outros processos de bolsas na instituição. Além de não ter histórico de evasão ou reprovação por faltas nos últimos dois anos como bolsista. ☒

10º Seminário "Tecnologia de Sistemas Prediais: Qualidade e Inovação"

seminário "Tecnologia de Sistemas Prediais: Qualidade e Inovação" atinge em 2014 sua décima edição.

Nesta edição o destaque se dá em torno do tema do uso racional da água, que se tornou urgente neste ano.

Também destacamos a evolução do atendimento aos empreendimentos imobiliários por parte da Eletropaulo. Como de praxe trazemos um empreendimento de destaque quanto às soluções tecnológicas de sistemas prediais.

Mais uma vez este será um fórum privilegiado para o conhecimento técnico e de debates sobre os sistemas prediais que se tornam a cada dia mais relevantes na produção de empreendimentos imobiliários.

O evento é voltado para profissionais de coordenação de projeto e execução de obras de empresas incorporadoras, construtoras, projetistas e instaladoras, profissionais de empresas fabricantes de materiais e componentes, professores e estudantes.

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES

Para efetuar sua inscrição clique [AQUI](#) ou entre em contato com o telefone (11) 3334-5600.

O seminário será realizado no dia 28 de maio de 2014 - 14h00 às 18h00 no Centro Britânico Brasileiro que fica na Rua Ferreira de Araújo, 741 - Pinheiros, Capital de SP. ☒

A empresa pode proibir relacionamentos amorosos no trabalho?

Publicado por Felipe Araújo



Resposta de Marcelo C. Mascaro Nascimento, sócio majoritário do escritório Mascaro Nascimento Advocacia Trabalhista:

Não. De modo geral, as decisões da Justiça Trabalhista vão na direção de que o empregador não pode proibir a existência de relacionamentos amorosos entre os funcionários. Afinal, é natural que as pessoas se envolvam afetivamente.

No entanto, a empresa pode colocar determinados limites e regras para que esses relacionamentos amorosos não interfiram e nem atrapalhem a dinâmica regular do ambiente de trabalho.

Uma das medidas é proibir que os canais de comunicação da empresa sejam utilizados para trocas de mensagens particulares. Por exemplo, evitar o uso de e-mail corporativo, telefone, redes sociais e outros meios de interação virtual.

Outra iniciativa é não permitir que haja demonstrações de afeto inadequadas no ambiente de trabalho. A discriminação

nesse tipo de situação é boa tanto para o empregador como para o funcionário.

Por sua vez, os funcionários devem ter bom senso. Além de não demonstrar afeto publicamente de maneira ostensiva, é interessante que não discutam problemas do casal no ambiente da empresa. Também devem se tratar reciprocamente como colegas de trabalho, com o profissionalismo adequado a essas situações.

Um cuidado especial deve ser tomado quando o relacionamento for entre um funcionário que ocupa um cargo superior e seu subordinado. Essa situação é mais delicada, pois pode levar a favorecimentos e outros problemas contrários à boa prestação dos serviços. Uma medida interessante, nesse tipo de caso, pode ser a mudança de área de um dos funcionários.

Capacitação profissional em Rio Preto (SP)

Licitações de Obras e Serviços de Engenharia

As contratações pela Administração Pública respondem por expressiva participação no faturamento das empresas de construção civil. Dessa forma, vencer licitações compensadoras é fundamental para o desenvolvimento dos negócios.

O curso de capacitação será desenvolvido por **Ademar Venâncio**, Consultor de empresas, professor universitário, especialista em treinamento, bel. e lic. em Matemática, pós-graduação em Administração Financeira, especialização em Educação Matemática e com Mestrado em Matemática Financeira. Atuou como gestor em construtora de grande porte e participação intensamente junto à Administração Pública em licitações e contratos.

O investimento para Associados SindusCon/SP e estudantes será de R\$ 190,00, para Entidades Parceiras: R\$ 230,00 e Não associado: R\$ 490,00

O curso será realizado no dia 11 de julho de 2014 na Rua Joaquim Manoel Pires, 510 - São Manoel - São José do Rio Preto - SP das 9h às 18h.

Conteúdo Programático:

Processo licitatório: bases legais das licitações e resoluções do CONFEA; fluxograma; dever de licitar; definições e princípios; fases da licitação; atores e artefatos; impedimentos; Generalidades: modalidades licitatórias: critérios para escolha; instrumento convocatório; descrição do objeto; restrições; habilitação, classificação, julgamento, adjudicação e homologação; anulação e revogação da licitação; sanções administrativas e penais; divulgação; contagem de prazos.

Contratação direta: casos de dispensa da licitação; inexigibilidades; fases do processo.

Registro cadastral: critérios, tipos de habilitações e sua documentação; manutenção das condições de habilitação; Sistema de Cadastramento de Fornecedores (SICAF).

Tratamento diferenciado para Micro e Empresa de Pequeno Porte: casos de participação exclusiva; consórcios; desempates, entre outros.

Informações: (17) 3226-5626

sindussirp@sindusconsp.com.br

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281

www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

ESGALHA
TOTAL SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO

Venda e manutenção de Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, Iluminação de emergência, Detecção e Sprinkler

Projeto para Bombeiros
Assessoria Técnica Especializada
Curso de Formação Brigada de Incêndio Certificado e Apostila

total.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br

Avenida Prestes Maia, 2870
(18) 3301-9320 / 3301-9322
ARAÇATUBA - SP

Fisioterapia
MAESTRO CARDIM

(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia

Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio
marcelo_ks@hotmail.com

Rua Maestro Cardim, 1259; Paraisópolis São Paulo/SP (perto do metrô Paraisópolis)

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni
Representante Comercial

Telefones e Contato:
(018) 3644-5473 (Escritório)
(018) 98117-6952
(018) 98121-2350
(018) 98128-8321

E-mail: caiocepseg@terra.com.br
Skype: caiocepseg

FORTPÉ **REIDRAT**

CALÇADOS DE SEGURANÇA

Motivação com saúde e bom humor

FÁBIO LAIS

facebook.com/fabio.lais.turnover

Palestrante - Professor
Cronista - Hunting
Consultor

FAZ 20 ANOS E PARECE QUE FOI ONTEM...



Todos temos em nossas retinas a imagem da Williams saindo reto e batendo na Tamburello, naquele funesto 1º de maio de 1994.

Ainda ressoa em nossos ouvidos aquele "Senna bateu forte", bradado por Galvão Bueno.

A imagem que ilustra este texto é uma aquarela do artista lituano Oleg Konin. A imagem que gostaríamos de ter visto.

Reginaldo Leme escreveu uma bela crônica na edição em abril de 2012 da "Revista Alfa", projetando a carreira de Ayrton Senna se ele tivesse saído do cockpit sem sequelas.

Com a de propriedade de quatro décadas cobrindo Fórmula 1, Reginaldo nos conduz com riqueza de detalhes em um texto sensível, imaginando um futuro ainda mais vitorioso para Ayrton, e tudo o que viria à reboque, incluindo os destinos de outros pilotos, como Schumacher e Barrichello.

Reginaldo faz uma análise que considero plenamente possível, quando menciona disputas entre Schumacher e Barrichello, não na Ferrari, mas na McLaren.

E seriam disputas sem ingerências, pois a equipe sempre deu "carta branca" a seus pilotos, a exemplo do que fez com o próprio Senna quando este rivalizou com Prost. E também entre Alonso e Hamilton.

E Senna encerrando sua carreira na Ferrari, como era seu sonho pessoal. Cada um de nós, gostando ou não de Fórmula 1, conhecendo mais ou menos do assunto, tem uma ou mais opiniões, na base do "se".

Quantos títulos mais Ayrton Senna teria conquistado?

Quanto peso a menos Barrichello teria carregado nos ombros sem a pressão desmedida que teve de suportar a partir do instante em que Ayrton deu o último suspiro?

E Schumacher? Teria conquistado menos títulos?

Senna o teria vetado na Ferrari, se por lá chegasse antes do alemão?

E o automobilismo brasileiro? Teria tido mais apoio, formado mais pilotos e motivado mais patrocinadores para levar os garotos a correr na Europa?

Nossos autódromos estariam em melhores condições? E as arquibancadas mais cheias?

E Bruno Senna? Chegaria antes à Fórmula 1 e por outra equipe, que não a incipiente Hispania? E se manteria na elite do automobilismo mundial por mais tempo?

Será que o octógono do UFC teria conquistado tanto espaço na mídia brasileira se as pistas continuassem a promover ídolos nacionais?

Você, certamente, tem algo a dizer, se Ayrton Senna tivesse espanado a poeira do macacão e saído incólume daquela Williams em frangalhos.

Ele, somente ele, poderia nos explicar, de uma vez por todas, o que de fato o fez bater naquele muro.

Nas curvas do céu, Senna fez mais um "S": o da saudade.

(Baseado em textos de Marcos Júnior e Guilherme Cimatti)

Abraços, saúde e sucesso!

FÁBIO R. LAIS
fabio_lais@hotmail.com
www.facebook.com/fabio.lais.turnover
www.facebook.com/TurnoverConsultoria

Sindicato dos **Técnicos de Segurança do Trabalho** no Estado de São Paulo

Curso

INSTRUTOR DE SEGURANÇA NA OPERAÇÃO DE PONTE ROLANTE NR-11

Data: dias 24 e 25 de Maio de 2014
Sábado e Domingo das 09:00 às 18:00

Instrutor
Valter Caetano da Silva: Técnico de Segurança do Trabalho e Instrutor do SENAC

Conteúdo Programático

- Conceito
- Componentes
- Cabo de Aço
- Treinamento Prático
- Acessórios
- Sinais Convencionais
- Manutenção Preventiva
- Normas de Segurança

O Treinamento atende a NR-11 da portaria nº3214/78

Treinamento Teórico e Prático

Local do Treinamento

Teórico: Sede do SINTESP - Rua 24 de Maio, 104 6º andar - República - SP

Prático: Av. Dom Jaime de Barros Câmara, 50 - Planalto, São Bernardo do Campo, 09895-400

Carga Horária
16 horas

(11) 3362 - 1104 Ramal 38
treinamento@sintesp.org.br

Local: Sede do SINTESP: Rua 24 de Maio, 104 5º andar - República - São Paulo - SP
Investimento: R\$280,00 (associado em dia) e R\$560,00 (demais não associados)
Incluso: apostila, certificado e cd com conteúdo do curso

28 de abril - Dia Internacional das Vítimas de Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais

Próteses ajudam a devolver autoestima a pacientes vítimas de acidentes ocupacionais com danos oculares

Acidentes de trabalho que comprometem os olhos estão entre as principais causas da perda de visão permanente

Segundo o Conselho Brasileiro de Oftalmologia (CBO), dentre os acidentes oculares de trabalho, 12% acarretam problemas irreversíveis. Muitas vezes, os danos causados ao globo ocular são muito sérios e podem levar à perda do olho e da autoestima das vítimas. Outro levantamento realizado pelo CBO revelou que, no Brasil, acontecem aproximadamente 150 mil acidentes oculares ocupacionais por ano. Contudo, a maioria das vítimas não procura atendimento especializado, o que pode representar um aumento significativo nessa estimativa.

Ficar com uma cicatriz no lugar do olho e, em alguns casos, até mesmo com a cavidade ocular exposta pode gerar uma série de problemas ao paciente, principalmente da ordem social e psicológica. A pessoa passa a ter receio de expor o rosto e ser vítima de preconceito e olhares inconvenientes, muitas vezes privando-se do convívio social. Para solucionar esse problema é que são utilizadas as próteses oculares. "Quando o problema danifica fisicamente o olho ou parte dele e causa a perda irreversível da visão, a prótese é considerada", explica o oftalmologista Luís Sérgio Grecca Jr, especialista em Plástica Ocular, Vias Lacrimais e Órbita.

Produzidas com material acrílico, cada prótese é feita em um processo artesanal e personalizado. São confeccionadas e pintadas individualmente, imitando de forma realista um olho humano. "A prótese fica muito semelhante ao outro olho do paciente, incluindo seus movimentos sincronizados, pois há a preservação dos músculos responsáveis pelos movimentos oculares. Isso devolve harmonia à face", informa o médico do D'Olhos Hospital Dia.

As próteses mais usadas são as do tipo lente escleral, que são finas e facilmente adaptáveis. Quando é preciso remover todo o globo ocular ou seu conteúdo, a região é preparada para receber uma nova prótese de tamanho diferenciado.

Todo esse cuidado com a substituição do globo ocular pela prótese ajuda na recuperação e no processo difícil que é para o paciente a superação da perda do olho. A vítima tem a autoestima melhorada e, em muitos casos, volta ao convívio social sem receio de sofrer preconceitos. "Esta é uma das principais funções da prótese ocular: a recuperação da qualidade de vida e da alegria do paciente", ressalta Dr. Luís Sérgio Grecca Jr.

Três trabalhadores morrem soterrados em obras de rede de esgoto no Paraná

Fonte: AQUIGARA.NET - (Foto: Ricardo Lopes com o Apoio de João Paulo Santo)



Várias máquinas auxiliaram no resgate das vítimas

Três homens foram soterrados enquanto trabalhavam em uma obra em Paigandu, no norte do Paraná, na manhã do último sábado (26/04).

Segundo o Corpo de Bombeiros, os funcionários trabalhavam na instalação de uma rede de esgoto, quando um barranco desmoronou.

Os corpos dos três homens foram localizados já sem vida, após quase cinco horas de trabalhos no local, conforme os bombeiros. O acidente aconteceu por volta das 10h, enquanto que as vítimas foram localizadas somente na parte da tarde.



Conforme os bombeiros, um dos homens estava na parte de baixo da obra quando parte do barranco cedeu, deixando-o com metade do corpo soterrado.

do.

Os outros dois que operavam as máquinas decidiram descer para tentar socorrer o rapaz, quando o restante do barranco desmoronou.



Várias equipes do corpo de Bombeiros e do Samu estiveram na operação de resgate das três pessoas

As vítimas ficaram soterradas entre seis e sete metros de profundidade.

Os bombeiros solicitaram apoio às prefeituras de Maringá e Paigandu para ajudarem com máquinas.

A obra era executada pela Companhia Paranaense de Saneamento (Sanepar) por meio de uma empresa terceirizada.

Em nota, a Sanepar lamentou o ocorrido e informou que "fará uma auditoria para apurar os fatos que provocaram o acidente".

Leve FÁBIO LAIS para a sua SIPAT

"Quando alguém pede perdão, é porque torce para que ainda haja uma oportunidade. Quando alguém perdoa, confirma que a oportunidade ainda está lá."

FÁBIO LAIS
(Livro: Cuidando da própria vida, 2013)

Mais de 400 palestras já realizadas!
MOTIVAÇÃO - HUMOR - LIDERANÇA - QUALIDADE DE VIDA
Mexa com sua equipe!

fabio_lais@hotmail.com **(18)9 9717-5013**

União estável entre três pessoas é oficializada em cartório de Tupã, SP

Um homem e duas mulheres fizeram escritura pública de União Poliafetiva. Documento dá direitos de família, especialmente em caso de separação.

Um homem e duas mulheres, que já viviam juntos na mesma casa há três anos, oficializaram a união em um cartório de notas de Tupã, SP. A união dos três foi oficializada por meio de uma escritura pública de União Poliafetiva. A identidade do trio não foi divulgada pelo cartório.

De acordo com a tabelião que fez o registro, Cláudia do Nascimento Domingues, a escritura foi feita há 3 meses, mas, só se tornou pública nesta semana. "A declaração é uma forma de garantir os direitos de família entre eles. Como eles não são casados, mas, vivem juntos, portanto, existe uma união estável, onde são estabelecidas regras para estrutura familiar", destaca.

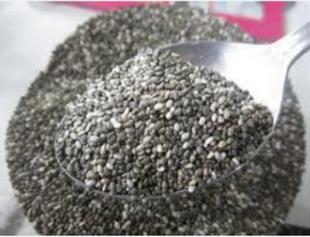
"O objetivo é assegurar o direito deles como uma família". Com esse documento eles podem recorrer a outros direitos, como benefícios no INSS



NUTRIÇÃO COM EQUILÍBRIO

Kelly Cristina Silveira
Nutricionista - nutricao.acupuntura@gmail.com

Enriqueça sua dieta com Chia



Conhecida por ter mais cálcio que um copo de leite e um elevado teor de proteínas e fibras, a semente de chia é uma ótima opção para quem quer emagrecer de forma saudável, sem sofrer com carência de nutrientes. As sementes de chia oferecem vários nutrientes, como ômega 3, fósforo, magnésio, potássio, ferro, zinco, cobre e manganês, e podem ser consumidas de muitas formas. Dá para sentir o sabor da chia, misturá-la a outros alimentos ou até preparar receitas, só depende da sua disposição em incluir mais essa novidade na dieta.

Consuma em forma de gel
Quando você mistura a semente de chia com água, ela começa formar uma espécie de gel, reação característica das fibras solúveis. Esse gel aumenta a saciedade e melhora a resposta intestinal. Pode ser colocado desta forma no suco integral. Para consumir a chia em forma de gel, deixe duas colheres de sopa da semente de molho em 60 ml de água ou suco durante aproximadamente 30 minutos. O ideal é consumir o gel assim

que ele estiver formado, não sendo recomendado guardar a mistura para comer depois.

Farinha de chia
Feita por meio da trituração da semente, a farinha de chia contém todos os nutrientes que o grão inteiro oferece. Ela pode ser usada no preparo de diversas receitas, como massa de bolos, tortas, pães, biscoitos. Ao trocar a farinha de trigo pela de chia, você está acrescentando ao prato diversos nutrientes inexistentes na farinha de trigo.

Em saladas
A chia pode ser utilizada para temperar a salada de duas maneiras: com a semente propriamente dita ou então na forma de óleo. O óleo extraído da chia conserva todos os nutrientes presentes da semente, com exceção das fibras, que são perdidas nesse processo. O óleo da chia pode ser usado nas saladas do lugar do azeite e a semente pode ser acrescentada apenas como um complemento da salada pronta.

Em cápsulas
O óleo da chia também pode ser encontrado na forma de cápsulas, sendo um ótimo suplemento de ômega 3. Mas lembre-se que todo óleo na dieta deve ser substituído e não acrescentado na dieta. Portanto tomar as cápsulas com intuito de emagrecer pode ser ledão engano. Na escolha desta opção, o óleo utilizados nas refeições deve ser diminuído.

Câmara aprova mudanças na lei que regulamenta os caminhoneiros

Aumento da jornada de trabalho foi um dos pontos mais discutidos.



Texto do projeto de lei segue agora para o Senado.

A Câmara dos Deputados aprovou mudanças na lei que regulamenta a profissão de caminhoneiro. Entre elas, está o aumento da jornada de trabalho, que era umas das principais reivindicações da categoria.

PSOL e PCdoB foram os únicos partidos contrários às alterações na lei. Eles não admitem o aumento na jornada de trabalho.

Os parlamentares que apoiam a flexibilização querem uma lei que funcione na prática. O texto que saiu da Câmara prevê que o caminhoneiro que trabalha oito horas e que antes só podia fazer duas horas extras, agora faça até quatro horas extras por dia e o descanso diário, que era de nove horas sem interrupção, passará para oito horas.

A pausa de meia hora, que hoje é obrigatória a cada quatro horas, poderá ser feita após seis horas de viagem. A polícia não poderá mais aplicar multas em trechos de rodovias sem estrutura. Fará apenas blitzes educativas.

Os caminhoneiros que acompanharam a sessão comemoraram. João Batista Medeiros mora em Brasília e há 12 anos comprou o próprio caminhão para fazer fretes por todo o país. Ele diz que é muito difícil cumprir a jornada de trabalho determinada pela lei em vigor.

O texto do projeto de lei segue agora para o Senado.



Criticos de projeto sobre caminhoneiros denunciam piora nas leis trabalhistas

O texto também define o que é tempo de espera, quando o motorista não está dirigindo. São enquadradas nesse conceito as horas em que o motorista profissional empregado aguarda a carga ou descarga do caminhão e o período gasto com a fiscalização de mercadoria na alfândega.

Se essa espera for maior que duas horas, o tempo será considerado como repouso.

A proposta converte em advertência as multas aplicadas em decorrência da lei atual (12.619/12) quanto à inobservância dos tempos de descanso e também aquelas por excesso de peso do caminhão.

Penalidades

A penalidade que poderá ser aplicada pela polícia rodoviária ao caminhoneiro por descumprir esses períodos de repouso passa de grave para média, embora permaneça a retenção do veículo para cumprimento do tempo de descanso.

Entretanto, o projeto determina a conversão da penalidade para grave se o motorista cometeu outra infração igual nos últimos 12 meses.

No caso dos motoristas de ônibus, o fracionamento do intervalo de descanso poderá ser em períodos de 10 minutos e, se o empregador adotar dois motoristas, o descanso poderá ocorrer com o veículo em movimento. Após 72 horas, no entanto, o repouso deverá continuar em alojamento externo ou com o veículo parado se for do tipo leito.



Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br



EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ PRECISA TEM AQUI

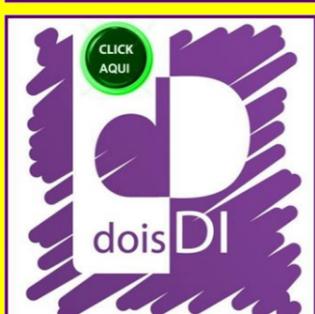
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO



doisDI

(18)98801-3114 **(18)98801-2115**
joice@doisdi.com luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO



doisDI

(18)98801-3114 **(18)98801-2115**
joice@doisdi.com luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

Eleitor tem até o dia 7 de maio para tirar título; saiba mais!



eleitor que pretende tirar o título pela primeira vez ou pedir a transferência do documento para outro estado tem até o dia 7 de maio para fazer os pedidos à Justiça Eleitoral.

O prazo também vale para pessoas com deficiência solicitarem transferência para seções adaptadas. O primeiro turno das eleições será no dia 5 de outubro.

Para resolver as pendências, basta procurar o cartório eleitoral mais próximo. Para quem vai tirar o título pela primeira vez, é preciso levar documento oficial com foto, comprovante de residência e certificado de quitação do serviço militar, no caso dos homens maiores de 18 anos.

Para transferir o domicílio eleitoral para outra cidade, o eleitor deve apresentar um documento oficial de identificação com foto, o título de eleitor e um comprovante de residência.

Algumas regras também devem ser observadas, como não ter pendências com a Justiça Eleitoral, morar no endereço atual há mais de três meses, ter tirado o primeiro título ou ter feito a última transferência do documento há pelo menos um ano.

TSE: No site do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) também é possível fazer o pré-atendimento, até o dia 2 de maio, antes de procurar os cartórios. O eleitor pode acessar a página Título Net, do TSE, ferramenta disponível para agilizar atendimento final, feito nos cartórios eleitorais.

Após preencher os campos de identificação, o usuário deve comparecer ao cartório com a documentação exigida para concluir o atendimento e receber o documento.

A ética do trabalho e a geração que não quer trabalhar



A maioria das pessoas diz que um emprego serve para ganhar dinheiro. Sendo assim, se você

Aparentemente, boa parte dos jovens ao redor do mundo pensa assim. A geração "nem-nem", que não estuda nem trabalha, está crescendo a taxas assustadoras. [No Brasil, 20% dos jovens em idade ativa não estudam nem trabalham].

Nos EUA, que sempre foram o país de vanguarda em termos de empreendedorismo e que sempre prezaram por uma forte ética do trabalho, a situação vem degringolando ano após ano. Estatísticas compiladas pelo The Wall Street Journal quase me fizeram cair da cadeira. No ano 2000, 33% dos adolescentes americanos entre 16 e 17 anos de idade tinham um emprego. Atualmente, este número é de 15%. São cifras estupefacentes. Porém, olhando em retrospecto, posso dizer que já vivenciei vários indícios casuais que confirmam estes números.

Recentemente, palestrei para um grupo de aproximadamente 200 adolescentes que ainda cursavam o ensino médio (não irei revelar o nome da escola nem sua localização). Perguntei casualmente quantos deles já haviam trabalhado em um ambiente varejista, tendo de lidar diretamente com clientes e consumidores. Absolutamente nenhuma mão se levantou. Espantado, fiz uma pergunta mais ampla: quantos deles já haviam tido um emprego remunerado? De novo, nenhuma mão se levantou.

Conversando com os pais, descobri que eles adotaram uma nova postura: seus filhos não devem trabalhar. Eles devem ficar apenas na escola. Eles devem aproveitar seu tempo extra praticando esportes e estudando. Trabalhar é para as classes mais baixas. Qual a vantagem de trabalhar? Colocar os filhos para trabalhar implica que os provedores da família não estão conseguindo sustentar seus rebentos. No que mais, o que seus filhos fariam com o dinheiro que ganhariam? Comprariam mais iPhones?

Há também o problema das legislações trabalhistas e das restrições legais criadas pelos governos ao redor do mundo. A partir do momento em que há uma lei que impõe um salário mínimo, fica difícil para um adolescente de 16 anos — ainda sem experiência e com baixa produtividade — encontrar um emprego cujo salário mínimo valha sua produtividade. Nenhum empregador irá escolher um adolescente em detrimento de um adulto experiente e disposto a efetuar o mesmo trabalho pelo mesmo valor salarial. No que mais, está cada vez mais difícil demitir as pessoas que você contrata, o que faz com que poucos empregadores estejam dispostos a se arriscar contratando adolescentes.

Por outro lado, o mundo digital fornece hoje enormes oportunidades para contratos autônomos de trabalho. No mundo digital, ninguém dá a mínima para tolices como idade e salário mínimo. Idealmente, um garoto se aproveitaria dessa "brecha" e entraria com tudo no mercado de trabalho propiciado pela internet. O problema é que, sem aquela formação de caráter que leva as pessoas a adquirirem habilidades para usá-las lucrativamente, isso não irá acontecer. Tornar-se um autônomo na era digital é algo que só ocorre quando uma ética do trabalho já está enraizada na pessoa.

Tendo de lidar com todas essas barreiras legais, a cultura simplesmente se adaptou. Dado que nenhum pai voluntariamente toma uma decisão com o intuito de prejudicar seus filhos, os pais simplesmente decidiram que trabalhar é algo apenas para os filhos dos outros, e não para os seus.



Consequentemente, cada vez menos pessoas estão familiarizadas com a ética do trabalho. Os jovens de hoje apenas se sentam em bancos de escolas e universidades, na maioria das vezes fazendo mais de um curso, e ficam nesta rotina até completarem 25 anos de idade, quando finalmente irão se apresentar, com um diploma, a empregadores que supostamente irão dar-lhes dinheiro como recompensa por terem permanecido na escola e na universidade.

E quando tal empregador não surge, a frustração pelo tempo perdido toma conta da pessoa, que tende a desistir da vida.

Por isso, falemos um pouco sobre o que poderia ter sido aprendido caso os jovens procurassem um emprego desde cedo, mas que não foi aprendido justamente porque não houve esta busca pelo emprego.

Como dito, há a tal "ética do trabalho", um termo que sempre foi utilizado ao longo dos tempos. Mas o que isso realmente significa? Não dá para resumir em poucas palavras; você tem de trabalhar para adquirir esta ética. Como vários tíãs da segunda metade do século XIX tentaram nos alertar, nenhum indivíduo nasce querendo trabalhar. Sendo assim, como então você adquire esta ética e passa a prosperar por meio dela?

Quer ler mais sobre o assunto? Clique [AQUI](#).

Senac Barretos oferece vagas gratuitas para curso de Manicure e Pedicure

Das 20 vagas disponíveis, 18 são gratuitas e as aulas serão ministradas no período da manhã

Senac Barretos está com inscrições abertas para o curso de Manicure e Pedicure. Das 20 vagas disponíveis, 18 são totalmente gratuitas pelo Programa Senac de Gratuidade.

O curso ensina, além das técnicas profissionais, as normas de biossegurança definidas pela Vigilância Sanitária. Outro diferencial é o módulo de gestão de carreira, empreendedorismo e atendimento ao cliente.

"O Senac prepara o aluno para que tenha uma abordagem crítica, criteriosa, ética e responsável, capacitando-o para trabalhar em empresas de todos os portes ou até mesmo em seu próprio negócio", explica Emerson Melo dos Santos, gerente do Senac Barretos.



O curso de Manicure e Pedicure tem início em 7 de maio e as aulas serão ministradas as terças, quartas e quintas-feiras, das 8 às 12 horas. A previsão de término é para agosto.

Entre os pré-requisitos para realizar um curso com bolsa de estudos no Senac, além da renda familiar per capita de até dois salários mínimos federais, o interessado não pode estar matriculado ou participar de outros processos de bolsas na instituição. Além de não ter histórico de evasão ou reprovação por faltas nos últimos dois anos como bolsista.

Para se inscrever, é necessário acessar www.sp.senac.br/cursosgratuitos ou ir pessoalmente ao Senac Barretos, que fica na Avenida 21, nº 087 – Centro. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (17) 3312-3050.

Serviço:
Inscrições abertas Manicure e Pedicure
Início: 7/5/2014 | Término: 12/8/2014
Aulas: terça, quarta e quinta-feira, das 8 às 12 horas

Inscrições:
www.sp.senac.br/bolsasdeestudo

E se reduzirmos a jornada trabalhista para 6 horas?

Gotemburgo começará uma experiência para saber se trabalhar 6 horas por dia é mais benéfico para a produtividade, a saúde e a felicidade dos trabalhadores



O debate não é novo, mas foram os suecos que se decidiram a provar sua eficácia: Gotemburgo (a segunda cidade em importância da Suécia) fará um experimento para constatar o sucesso ou o fracasso da redução da jornada trabalhista para 6 horas diárias, segundo declarou Mats Pilhem, conselheiro da prefeitura e pertencente ao Partido da Esquerda, ao jornal sueco The Local.

A proposta do ensaio é simples: a metade dos funcionários da prefeitura manterão sua jornada habitual de quarenta horas semanais enquanto a outra metade desenvolverão uma jornada diária de 6 horas. Todos os trabalhadores ganharão o mesmo salário (é provável que os do segundo grupo estejam esfregando as mãos neste momento pensando no tamanho da sua sorte). Dentro de um ano serão avaliados os resultados do estudo para decidir que tipo de horário é mais benéfico para a sociedade de modo geral. "Esperamos que os trabalhadores de nosso modelo tenham menos dias de baixa por doença e se sintam melhor física e mentalmente após ter jornadas trabalhistas mais curtas", explicou Pilhem.

Seminário: **"DIAGNÓSTICO, DESENVOLVIMENTO E IMPLANTAÇÃO DE DISPOSITIVOS DE SEGURANÇA EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS (NR-12)"**

João Pessoa, 13 de maio de 2014

Objetivo

- Possibilitar aos participantes uma ampla visão da NR-12, das normas técnicas da ABNT e da legislação internacional pertinente, subsidiando-os para o diagnóstico, desenvolvimento e implantação de dispositivos de segurança em máquinas e equipamentos.

Palestrantes

JOSÉ AMARIL MARTINS
Especialista em Administração Industrial, Projetista de Sistemas de Comando e Automação de Máquinas e Equipamentos, Membro do CSO da ABNT (Normas Técnicas de Normas e Dispositivos de Segurança), do GT Safety da Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica e do Grupo de Certificação de Normas do Instituto NITE, Consultor Técnico de Segurança e Treinamentos da ACE SCHMERSAL.

MARCIO MARQUES JUNIOR
Engenheiro Elétrico e Eletrônico, Pós-Graduado em Engenharia de Segurança do Trabalho, Atuação em Engenharia de Aplicação de Sistemas de Automação Industrial e na Avaliação e Implantação de Sistemas de Segurança em Máquinas e Equipamentos Industriais, Consultor Técnico de Segurança e Automação de ACE SCHMERSAL, Região Norte e Nordeste.

Público-alvo

- Técnicos e Tecnólogos de Segurança do Trabalho, Engenheiros Eletricistas, de Manutenção, de Segurança do Trabalho e outros profissionais responsáveis em desenvolver e implantar sistemas de proteção em máquinas e equipamentos.

Local de realização

- Auditório do SESI
- Centro de Atividades Pedro Francisco do Amaral
- Rua Rodrigues Chaves, 90, centro, João Pessoa/PB

Inscrições / informações

- Profissionais de empresas, acessar o site: www.schmersal.com.br/jp/sumas.php
- Os demais profissionais devem enviar nome, função e telefone para: evento@fundacentro-pe.gov.br
- A inscrição será confirmada mediante a entrega de 2kg de alimentos no dia do evento.

Conteúdo Programático

- Portaria nº 137/2010 do MTE (que deu nova redação à NR-12);
- Princípios gerais da NR-12;
- Instalações e dispositivos elétricos;
- Dispositivos de partida e de parada de emergência;
- Sistema de segurança;
- Transportadores de materiais;
- Manutenção, inspeção, preparação, ajuste e reparo;
- Sinalização e manuseio;
- Capacitação, procedimentos de trabalho e de segurança;
- Disposições finais/Anexo – normas e similares.

Horários

- 08h – Recepção e credenciamento
- 08h45 – Sessão de abertura
- 9 às 12 horas/14 às 17 horas – Apresentação técnica

Certificado

- Será encaminhado por e-mail aos participantes que obtiverem frequência integral no evento

Promoção

Comitê Permanente Regional Sobre Condições e Meio Ambiente do Trabalho
COP-PE
Instituto de Construção da Paraíba

Apoio

Associação dos Engenheiros de Segurança do Trabalho do Nordeste - ASETPE
SESI
SCHMERSAL
Soluções para your industry

Governo não vai insistir em data centers no Brasil, diz Dilma



Ela respondeu pelo Facebook a perguntas sobre o Marco Civil da Internet. Fixação de data centers foi retirada do texto durante negociação.

A presidente Dilma Rousseff disse no último dia 24 de abril que o governo não vai insistir na obrigatoriedade de os provedores de internet instalarem os data centers no Brasil. Esse ponto era defendido pelo governo durante a elaboração do texto do Marco Civil da Internet, mas saiu do projeto após negociação com parlamentares na Câmara para conseguir a aprovação. A presidente respondeu, no perfil do Palácio do Planalto no Facebook, a perguntas de internautas sobre o Marco Civil da Internet, sancionado no dia 23 de abril de 2014.

Os data centers são as bases de dados dos provedores de serviços na internet. Ao fixá-los no Brasil, a intenção do governo era obrigá-los a se sujeitarem à legislação brasileira. A questão precisou ser revista quando o Marco Civil da Internet tramitava na Câmara, onde encontrou resistências.

Para conseguir a aprovação, governo aceitou retirar a obrigação da instalação das bases de dados no Brasil, mas procurou deixar mais claro o artigo em que obriga as empresas que prestarem serviços aqui a se submeterem à legislação brasileira.

"O governo não irá insistir em outra legislação para implantar data centers no país. Consideramos superado esse debate pelo parágrafo 3º do artigo 11, justamente a obrigação para os provedores de conexão e aplicação de cumprir a legislação brasileira, referente à coleta, guarda, armazenamento ou tratamento de dados. #DilmaResponde", escreveu a presidente no Facebook.

Para Dilma, há uma avaliação unânime entre especialistas e usuários de internet no mundo que a aprovação do Marco Civil pelo Congresso Nacional foi "um avanço histórico". Ainda no Facebook, Dilma citou Tim Berners-Lee, o inventor da web, para justificar sua opinião.

"O criador da web, Sir Tim Berners-Lee, considerou o Marco Civil "um presente para a web em seu 25º aniversário".

rio". Isso porque o #MarcoCivil assegura a liberdade de expressão, a privacidade do indivíduo e o respeito aos direitos humanos", escreveu a presidente.

A presidente atribuiu ao "conservadorismo" as críticas de que o Marco Civil da Internet poderia iniciar uma "ditadura" ou "forma de censura". "Podemos atribuir isso ao próprio conservadorismo das pessoas. É o argumento de que seria uma intervenção indevida", justificou.

Em outra pergunta, Dilma esclareceu que só poderá haver retirada de conteúdo da rede com ordem judicial, "evitando a censura, privada ou governamental". "As únicas exceções no Marco Civil, no que se refere a exigência de medidas judiciais para retirada de conteúdo são materiais com cena de nudez ou ato sexual de caráter privado. O intuito é de proteção, em especial de mulheres, com privacidade violada pelos parceiros", detalhou.

Dilma esclareceu que o armazenamento de dados será regulamentado por um decreto posterior. "Ele será discutido amplamente pela internet e com toda a sociedade para que nós possamos aprimorar cada vez mais esse dispositivo que assegura a privacidade e coibindo eventuais abusos", disse.

A um internauta que questionou se usuários que criticam a corrupção poderiam ter suas páginas virtuais bloqueadas, Dilma respondeu que defende o combate à corrupção por todos os métodos.

"Eu defendo que nós devemos combater a corrupção no país por todos os métodos, inclusive por meio da internet, e o #MarcoCivil, agora aprovado, garante que não há a possibilidade de censura de conteúdo de nenhuma forma. E muito menos no caso de páginas na internet que protestam contra a corrupção. Pelo contrário. Todos aqueles que o fazem terão seu direito à livre expressão e podem contar com a minha parceria", afirmou.

Senac Rio Preto abre inscrições para curso Técnico em Redes de Computadores

O aluno aprende a administrar redes e realizar controles de tráfego, além de implementar tecnologias de segurança

Senac São José do Rio Preto está com inscrições abertas para o curso Técnico em Redes de Computadores para quem almeja aprender a montar, configurar, fazer manutenção de microcomputadores, instalação e configuração de sistemas operacionais e dispositivos de redes, seja cabeamento estruturado ou tecnologia wireless.

O aluno aprende também a administrar redes e realizar controles de tráfego, implementar tecnologias de segurança para garantir o bom funcionamento dos sistemas de comunicação de dados.

O curso tem como diferencial a preparação para as certificações Cisco CCNA (módulos 1 e 2) habilitando o aluno, caso aprovado, a dar continuidade na Formação Cisco. A preparação para as certificações Microsoft MCTS em Windows Server 2008 Server e LPI nível 1 (Linux Professional Institute) também serão trabalhadas no curso.

"Os cursos oferecidos pelo Senac não são apenas sinônimo de modernidade, são necessidades dos novos tempos. O técnico em redes de computadores deve ser flexível e dominar os diferentes aspectos tecnológicos e organizacionais relacionados com as redes de computadores, além de compreender as necessidades que atendam os requisitos de negócio das empresas", explica Luis Carlos de Souza, gerente do Senac São José do Rio Preto.

O curso Técnico em Redes de Computadores tem início em 5 de maio e as aulas serão ministradas de segunda a sexta-feira, das 19h30 às 22h30. A carga horária é de 1.000 horas, com a previsão de término para dezembro de 2015.



Fachada da Unidade Senac em São José do Rio Preto (SP)

Para se inscrever, é necessário acessar o site www.sp.senac.br/riopreto ou presencialmente na unidade, que fica na Rua Jorge Tibiriçá, 3518 - Santa Cruz. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (17) 2139-1699.

Entrega garantida!
Esse é apenas um dos diferenciais da nossa empresa.
Fale com a gente!

Zanel

Conheça nossa linha completa de produtos!
Acesse: www.zanel.com.br

Rua Herólio Lacerda, 663, Jardim Nova Brasília - CEP 17240-000 - Bauriana - SP
contato@zanel.com.br | Tel: (11) 9668-0066 - Fax: (11) 9668-7863

Ja conferiu seu estoque de EPI's em raspa e vaqueta?

Programa seus pedidos e garanta mais vendas com os produtos da Zanel. Devido a alta demanda de pedidos, os prazos de entrega estão em média 15 dias.

Cadastre-se e ganhe dinheiro revendendo os produtos da Zanel

Zanel

Rua Herólio Lacerda - 663, Jd. Nova Brasília
Bauriana - SP Fone/Fax: (11) 9668-0066 / 9668-2563
e-mail: contato@zanel.com.br
www.zanel.com.br

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares
Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPR; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba - SP

Clique aqui

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281
www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

Coloque sua empresa nesse time que só ganha! O barato que não sai caro!

contato@norminha.net.br
SIMPLES ASSIM!

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia

Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio
marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni Representante Comercial

Telefones p/ Contato:
(018) 3844-6473 (Escritório)
(018) 98117-6952 (Móvel)
(018) 98131-2350 (Móvel)
(018) 98128-9321

E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caioescachoni

AERO
FORTPÉ
REIDRAT
CALÇADOS DE SEGURANÇA

EPI.com
Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br

Cérebro em Ação
Psicologia Organizacional e Neuropsicológica
Práticas de Trabalho e Qualidade de Vida

Carina Medina

EQUAÇÃO DO CASAMENTO

Atualmente tem sido observado que muitas pessoas tem optado pela união conjugal sem antes refletir sobre o quão complexo é o projeto de felicidade no casamento. Muitos de nós não fomos preparados para ele. Ainda que pensamos que o amor resolve tudo ou que com bom senso equacionaremos as coisas. No entanto diversos estudos científicos comprovam estatisticamente que a maioria não consegue fazê-lo. O número crescente de divórcios, o incremento das queixas, o adoecimento emocional e ou físico (devido a somatização emocional) em um dos cônjuges, a insatisfação matrimonial, a dificuldade dos solteiros em achar um companheiro ou dos divorciados em se casar de novo, a traição, as brigas constantes, a falta de respeito, dentre outros fatores, são testemunhos da árdua tarefa de ajustar tantas expectativas.

O atual modelo de casamento igualitário, voltado à felicidade pessoal e ao amor eterno, exige um ajuste de expectativas que não era necessário no século XIX e início do século XX. É preciso mudar o conceito, as perspectivas e as regras de convívio. Temos de adquirir competências matrimoniais que até há pouco nem sequer imaginávamos necessárias.

É disto que trata a EQUAÇÃO DO CASAMENTO: dos ajustes de desejos que cada um tem de fazer consigo, bem como com o seu cônjuge. E de aprender novas competências para lidar com os desafios de estar casado hoje.

A equação do casamento, envolve algumas dimensões (compatibilidade psicológica, saber conviver a dois, graus de consenso, atração e vida sexual, ciclos de vida, pressões e frustrações externas, vantagens de permanecer casados, dentre outras) que as pesquisas mostram precisar estar ajustadas para que marido e mulher queiram permanecer casados e tenham satisfação em fazê-lo e tais dimensões e subdividem em vários outros fatores que precisam de ser muito bem analisados e estruturados. Ela propicia uma discussão a respeito do casamento contemporâneo, direcionando-nos a uma auto reflexão e nos prepara para as mudanças que se fizerem necessárias em prol de vivermos com plenitude esta relação efetiva tão sonhada por grande parte dos seres humanos: O CASAMENTO FELIZ E HARMÔNICO, porém não na aparência e na teoria, mas sim, um casamento feliz e harmônico na prática constante do dia a dia do casal, de forma verdadeira, espontânea e concreta, sendo uma relação afetiva tão forte, que é capaz de enfrentar cada obstáculo que surge ao longo da caminhada a dois com vigor e garra, sempre de mãos dadas. E um detalhe importante, o casamento que é estruturado sobre um forte pilar de amor, lembrando o significado real de amor (...O amor é sofredor, é benigno; o amor não é invejoso; o amor não se vangloria, não se ensoberbece, não se porta inconvenientemente, não busca os seus próprios interesses, não se irrita, não suspeita mal; não se regozija com a injustiça, mas se regozija com a verdade; tudo sofre, tudo crê, tudo espera, tudo suporta. 1 Coríntios 13:4-7), com o passar dos anos, ao invés de ocorrer o esfriamento, a rotina e a apatia, este casamento bem equacionado torna-se cada vez mais forte, mais aprimorado e feliz!!

A questão é que, numa relação amorosa, há um número enorme de fatores em jogo, e não é fácil visualizar quais são as fortalezas e vulnerabilidades de seu casamento nem testar como esses elementos se relacionam entre si. No entanto a equação do casamento nos auxilia a visualizarmos com melhor precisão a nossa relação conjugal, em prol de buscarmos eventuais mudanças efetivas.

Vou citar alguns exemplos para lhe dar uma ideia de como pode ser difícil pensar na intrincada rede de fatores que atuam em seu casamento.

Exemplo 01: Imagine que seu parceiro teve um pai autoritário e se tornou alérgico a pessoas de personalidade forte, precisando de parceiros tímidos. Mas talvez você tenha uma personalidade forte e, por sua vez, sonhe com parceiro divertido, como sua avó, que tanto você admirava. No entanto seu parceiro não tem senso de humor e se ofende com facilidade. E hoje você e seu cônjuge se percebem muito incomodados um com o outro. Nem sempre esse tipo de discrepância fica evidente antes do casamento. Quem sabe durante o namoro você tenha desconsiderado esses aspectos porque estava fascinado pela beleza e gentileza do parceiro, ao passo que ele estava ansioso para se casar antes dos quarenta.

Exemplo 02: O modelo de casamentos de nossos pais costuma influenciar muito nosso modo de lidar com o parceiro. Em geral, você tende a repetir o padrão de relacionamentos de seus pais, ou, ao contrário, tenta evitar a todo custo a relação que assistiu entre eles. Digamos que seus pais vivessem brigando. É possível que você interprete qualquer crítica como ataque pessoal e responda sempre no estilo "bateu-levou". Seu parceiro também tinha pais em eterno conflito, mas, ao contrário de você, ele ficou tão traumatizado com as brigas dos pais que acha que um bom casamento não pode ter conflitos, e por isso se tornou demasiado contemporizador e engole mais "sapos" do que deviria.

Exemplo 03: A sintonia entre o temperamento e o ritmo dos parceiros. Talvez você seja um tipo mais acomodado e introvertido e seu parceiro, espaçoso, vitalizado e acelerado. Talvez você não aqueça mais o ritmo dele, nem ele o seu. E por isso se irritam com o jeito um do outro.

Esses e muitos outros aspectos se entrecruzam num casamento e têm pesos diferentes. A equação do casamento procura descrever de modo articulado essas diversas possibilidades.

Para finalizarmos é importante que saibam que a equação do casamento procura responder as seguintes perguntas: O que leva você e seu parceiro a quererem permanecer casados? E com que grau de satisfação? E como você pode se posicionar em relação aos eventuais eventos?

No entanto é de extrema importância buscar equacionar a cada dia o seu casamento em prol de nunca perder de vista o objetivo real do porque se casou...baseando este objetivo no conceito do AMOR!!!

Deus lhes abençoe continuamente e de forma abundante.

Forte abraço.
Drª Carina Almeida Ramos Medina
Neuropsicóloga e Psicóloga Organizacional e Clínica
Especialista em Reabilitação Neuropsicológica,
Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais; Psicodramatista Personal e Executive Coaching
C.T.A - Centro de Terapia Aplicada
Fone: (18) 3406-2096
www.centrodeterapiaaplicada.com.br

Conheça os 4 finalistas da etapa Barretos do Festival Sabor de SP

Quarta-feira, 30, a cidade de Barretos recebeu a sexta etapa do Festival Gastronômico Sabor de São Paulo, evento da Secretaria de Turismo do Estado de São Paulo e realizado pela revista Prazeres da Mesa, com o apoio educacional do Senac São Paulo.

Na ocasião, o público pode degustar os 10 pratos selecionados e votar em favor de seu preferido. Desta avaliação saíram quatro vencedores, que participaram da grande festa popular realizada em setembro no Parque da Água Branca: Dirceu Henrique; Sergio Antonio Rondini; João Paulo Martins e Marcela Rodrigues da Silva.

“Vítimas de acidentes de trabalho” nos traços do Técnico de Segurança desenhista Marcio San

Os cartazes foram desenhados para lembrar 28 de Abril, dia Internacional em memória das vítimas de doenças e acidentes de trabalho, e mais do que lembrar o objetivo é impactar, conscientizar e conduzir à ações preventivas. Espero que apreciem a arte e divulguem!

Se você tem um blog, site, boletim informativo, jornal, ou outro meio de interação ajude a divulgar estas imagens para o público.

Acesse o blog e nos envie um e-mail solicitando os cartazes, obviamente sem custo algum, que teremos o prazer em responder.
<http://marciosann.blogspot.com.br>

Marcio San

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

O acidente de trabalho além de ocasionar marcas no corpo, trás repercussões psicológicas e altera a estrutura do ego.

<http://marciosann.blogspot.com.br>

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

As consequências do acidente de trabalho seguem nas mesmas proporções com importante impacto social.

<http://marciosann.blogspot.com.br>

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

Marcio San sempre colabora com Norminha enviando sua arte para divulgação.

Entre em contato com o nosso amigo e amplie a divulgação do seu trabalho para ilustrar treinamentos, cursos e eventos em sua empresa! ✉

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

<http://marciosann.blogspot.com.br>

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

Subseqüente marginalização, vitórias são somente consequências de um acidente na família.

28 DE ABRIL DIA INTERNACIONAL
Em memória das vítimas dos acidentes de trabalho

O acidente de trabalho desenvolve um processo depressivo, de culpa, ressentimento, perda da autoestima e leva, em alguns casos, ao suicídio.

<http://marciosann.blogspot.com.br>



A Logística e a NR-15

Esta NR estabelece requisitos e condições para quem trabalha em atividades em condições insalubres.

Mas o que são condições insalubres?

Insalubridade significa o ambiente de trabalho hostil à saúde, pela presença de agente agressivos ao organismo do trabalhador, acima dos limites de tolerância permitidos pelas normas técnicas.

O artigo 189 da CLT estabelece que: "Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e o tempo de exposição aos seus efeitos".

Esta NR estabelece os agentes nocivos, bem como os critérios qualificados e quantitativos para caracterização das condições de insalubridade, conforme os seguintes Anexos:

- ANEXO 1 - Ruído contínuo e intermitente;
- ANEXO 2 - Ruído de impacto;
- ANEXO 3 - Calor;
- ANEXO 4 - Iluminação;
- ANEXO 5 - Radiações ionizantes;
- ANEXO 6 - Trabalho sob condições hiperbáricas;
- ANEXO 7 - Radiações não-ionizantes;
- ANEXO 8 - Vibrações;
- ANEXO 9 - Frio;
- ANEXO 10 - Umidade;
- ANEXO 11 - Gases e vapores;
- ANEXO 12 - Poeira mineral;
- ANEXO 13 - Agentes químicos;
- ANEXO 14 - Agentes biológicos.

Desde o Anexo 1 até o Anexo 14, as condições laborais nos arremete para os trabalhadores realizando procedimentos de movimentação de materiais ou produtos acabados, seja para acondicionamento ou para armazenagem, dentro de um processo logístico. Assim, automaticamente a NR em questão já está diretamente associada à Logística. Entretanto, os profissionais de logística, geralmente, ficam mais expostos a condições insalubres e até mesmo perigosas. É uma parceria estratégica entre os profissionais de segurança do trabalho e os profissionais de logística tornaria os ambientes insalubres laboralmente suportáveis e dentro dos limites de aceitação.

No tocante ao valor adicional, o exercício do trabalhador em condições insalubres assegura ao trabalhador a percepção de adicional incidente, sobre o salário mínimo da região, de acordo com o grau da insalubridade do agente nocivo, conforme dispõe o item 15.2 desta NR:

- Grau máximo: 40%;
- Grau médio: 20%;
- Grau mínimo: 10%.

Esses graus para valores adicionais deveriam retornar para o trabalhador

como uma logística reversa, em forma de tratamento de saúde e melhores condições para o melhoramento da saúde do trabalhador dentro e fora do trabalho. Possibilitando um acompanhamento planejado de cada trabalhador, em molde de projeto de saúde para cada trabalhador de acordo com o nível de insalubridade que ele é exposto, como se faz nos planos de carreira dentro das empresas. Já fora das empresas, os planos de saúde oferecidos a cada trabalhador deveriam ser diretamente proporcionais aos tratamentos que os mesmos deveriam realizar para controle, prevenção e remediação de danos provenientes da insalubridade no trabalho. Pois, a logística reversa feita em forma de valor monetário possibilita que o trabalhador desvie para produção de outros fins fora do contexto da insalubridade e até mesmo armazenando para benefício de outrem.

Em relação às medidas de segurança, o art. 191 da CLT esclarece a diferença entre eliminação e neutralização da insalubridade. Essa eliminação do agente insalubre depende da adoção de medidas que conservem o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância. Enquanto que a neutralização é feita com a adoção de equipamentos de proteção individual (EPI), para diminuir a intensidade do agente agressivo aos limites de tolerância. Ficando claro que para eliminar o agente insalubre é preciso adotar medidas de proteção coletiva, conservando o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância.

Portanto, a eliminação e a neutralização da insalubridade já acontecem. Entretanto, deve-se buscar a extinção dos ambientes insalubres. Pois tais ambientes sempre implicarão em risco à saúde e segurança dos trabalhadores, os quais acabam se sujeitando a tais situações sem terem a noção exata das consequências reais advindas da insalubridade. A sustentabilidade é um "feixe de luz" que brota deste contexto insalubre, vislumbrando possibilidades para uma logística reversa aplicada corretamente. Tudo isso aliado à tecnologia de ponta pode libertar a humanidade de condições insalubres no trabalho e amenizar as condições perigosas que teimam em nos rodear. O perigo é inevitável e desumano, mas com a humanização da gestão o mundo se torna melhor habitável.

Eis aqui mais uma NR associada à Logística, veremos na NR-16. Até lá e sempre vislumbrem as possibilidades. Ótimo final de semana e busque sempre a excelência!

Ramires Salsiano
Consultor Empresarial, Mercadólogo, Especialista em Logística, Escritor, Colunista
www.admkt-log.com
Facebook:
<https://www.facebook.com/pages/ADMKT-LOG/225225210960842>
Twitter: ramiresadm - Linked In: Ramires Salsiano

CLICK AQUI

MultSeg
(18) 3641-8015

EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Birigui e Região
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281

www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP



Brasil tem 83ª internet mais rápida do mundo

No último trimestre de 2013, a velocidade da internet cresceu praticamente no mundo inteiro, inclusive no Brasil embora de forma tímida. Um estudo realizado pela Akamai e divulgado nesta quarta-feira, 23, informa que houve aumento de 0,2% na velocidade da conexão daqui, que passou a ser de 2,7 Mbps. Anualmente, o salto foi mais expressivo, de 21%.

Levando em conta que a média global é de 3,8 Mbps (uma alta anual de 27%), o Brasil não parece estar tão longe do ideal, mas está. Prova disso é que nossa internet é apenas a 83ª mais rápida do mundo, sendo que a Akamai analisou 133 mercados.

A Coreia do Sul, dona da maior velocidade, tem média de 21,9 Mbps - com pico de 64,4 Mbps - e todos os países no top 10 do ranking tiveram crescimento anual superior a dois dígitos na Irlanda, que tem a 9ª internet mais veloz, a alta foi de 59%.

O crescimento trimestral da velocidade brasileira foi o menor entre todos os países das Américas; só está melhor que lugares como Equador, Colômbia, Costa Rica, Paraguai e Bolívia, onde a média ficou mais baixa do que já era.

Dos vizinhos, o que teve melhor desempenho é o Uruguai, com crescimento trimestral de 172% e anual de 163%. Com pico de 36,7 Mbps, eles possuem a 25ª internet mais rápida do mundo.

Banana para o racismo

A inesperada reação do jogador Daniel Alves diante de mais uma inescrupulosa ofensa racista no mundo futebolístico surpreendeu e repercutiu no mundo todo. Todo racismo constitui uma imbecilidade porque, desde logo, traz consigo um deplorável fundamentalismo, ancorado na suposição de uma superioridade individual sobre o seu semelhante. Nosso genial Lima Barreto (1881-1922), filho de escravos, escreveu: "A capacidade mental dos negros é discutida a priori e a dos brancos, a posteriori" (Contos Completos, Companhia das Letras, 2010, p. 602).

Só existe racismo porque algumas condutas irracionais contam com solidariedade grupal.

120 pegadinhas em Língua Portuguesa

6ª parte - Pegadinhas 26 a 30

Pegadinha 26

Nossa situação está russa.

Esta pegadinha nos adverte para não confundir estado físico ou mental com estado político. Russa refere-se à Rússia. Quando se quer dizer que a situação está feia, diz-se que está ruça (com ç), que significa a cor pardacenta, escura. Em provas de vestibular e concurso, não é raro questões desse gênero. Então, depois da correção, temos a seguinte frase:

Nossa situação está ruça.

Pegadinha 27

O juiz leu os 3º, 4º e 5º parágrafos.

Eis um tema frequentemente cobrado em provas de vestibular e concurso — a concordância nominal. A frase em destaque, acima, está mal formulada quanto ao aspecto da concordância nominal. Mesmo que haja uma lista ou uma série de elementos antes do artigo, este deve concordar com o elemento mais próximo. O artigo deve ficar no singular, diante de palavra no singular. Exemplos: Este cartório serve a 2ª e 3ª varas de família. A revogação atingiu o 4º, 5º, 6º e 7º artigos da antiga lei. Estamos discutindo o I e II itens do contrato. A 1ª, 2ª e 3ª séries terão aulas de educação física. Então, depois da correção, temos a seguinte frase:

O juiz leu o 3º, 4º e 5º parágrafos.

Pegadinha 28

O chefe reclamou porque a secretária não tinha entregue o relatório.

Nesta pegadinha, temos que considerar que existem duas línguas faladas no País — a culta e a popular. Esta é falada sem nenhuma preocupação com o idioma, enquanto aquela cujo conhecimento é exigido em provas de vestibular e concurso, subordina-se às normas da língua portuguesa falada no Brasil. O verbo entregar possui dois participios — entregue e entregado. Com os verbos ter e haver, usa-se entregado. Por outro lado, a forma entregue é usada com os verbos ser e estar. Exemplos: A moça não havia entregado o bilhete. João já tinha entregado as passagens. Uma lista nova é entregue todas as manhãs. Não se preocupe, a encomenda foi entregue. A mercadoria está entregue. A frase acima, depois de corrigida, fica assim:

O chefe reclamou porque a secretária não tinha entregado o relatório.

Pegadinha 29

Ele se acorda às seis horas todos os dias.

Nesta frase o pronome se está tornando a frase incoerente, isto é, o emprego desse pronome é inadequado. Em provas de vestibular e concurso público, esse tipo de ocorrência provoca a chamada incoerência textual ou linguagem incoerente. Ninguém acorda a si mesmo! Cada indivíduo, simplesmente, acorda ou, então, é acordado por alguém, algum som alto, um terremoto etc. Agora, decididamente, acordar a si mesmo é proeza que escapa à habilidade humana. A frase equivocada, depois de corrigida, fica assim:

Ele acorda às seis horas todos os dias.

Pegadinha 30

O governo vai criar novos impostos.

A expressão criar novos é da mesma família de subir pra cima, descer pra baixo, chutar com os pés etc. Já que não é viável criar nada velho, escreva-se, pois, apenas criar, e pronto! A frase inicial, depois de corrigida, fica assim:

O governo vai criar impostos.

Para receber Norminha gratuitamente no seu e-mail de preferência, basta enviar seu nome completo, sua profissão e cidade/estado para: contato@norminha.net.br

Capacitação profissional em São José do Rio Preto (SP) e-Social x Legislação Trabalhista e Previdenciária - Aspectos Preparatórios

São José do Rio Preto - 7/5/2014 - 09h00 às 18h00

Objetivo da capacitação profissional é para orientar de forma clara e objetiva os impactos que serão gerados nas empresas com a futura e-Social (EFD-Social), destacando os prováveis pontos que deverão ser ajustados na implantação do novo sistema.

O evento é voltado para empresas em geral, escritórios de contabilidade, analistas e auxiliares de administração de pessoal, advogados e demais profissionais que tenham interesse no assunto.

O curso será aplicado por Maria da Graça, Advogada nas áreas civil e trabalhista, Psicóloga e Pedagoga. Atuou por 19 anos como Auditora Fiscal no INSS e posteriormente na Secretaria da Receita Previdenciária (atualmente Receita Federal do Brasil). Como Auditora, exerceu cargos de Gerência, Chefe de Divisão e de Fiscalização; Colaborou na redação das normas previdenciárias relativas à construção civil e participou ativamente do Núcleo de Orientação ao Contribuinte. Atualmente é consultora e presta serviços de assessoria previdenciária especializada.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- 1- Projeto e-Social (EFD-Social) – aspectos preparatórios; Considerações do sistema e-SOCIAL: Implantação e características do sistema; Características técnicas do sistema; O que muda com a implantação; Registro de empregados; CAGED; RAIS; Folha de Pagamentos; GFIP; DIRF; CAT e PPP – substituição; Análise das obrigações digitais: Visão crítica das principais obrigações acessórias (destaque para GFIP/SEFIP e MANAD); DCTF-PREV: Perspectiva; 2 - e-Social (EFD-Social) e a Folha de Pagamento: Atributos e Encargos Proposta do novo formato da Folha de Pagamento;

Padronização da Tabela de Eventos; Confrontos na tabela de rubricas e descontos – considerações; Análise de pontos vulneráveis x Salários indiretos e a área contábil; Não tributação de determinada verbas da folha: Acompanhamento de processos administrativos e judiciais; e-Social (EFD-Social) e os Eventos Trabalhistas

Processos de Admissão e o Registro Eletrônico de Empregados; Monitoramento dos afastamentos temporários: salário maternidade, aposentadoria por invalidez, acidente de trabalho e rescisões de contrato;

Registros de Acidentes de Trabalho e Doenças Ocupacionais; Registros Férias, Advertências e Suspensões Disciplinares; Estabilidades legais e convencionais; Processos de Desligamento; Segurança e Saúde do Trabalho: Informações do ASO e o trabalho em condições especiais;

Análise dos demais fatos geradores Administrando o cadastro de prestadores: Obrigação de informações pelo Tomador e Prestador de Serviços; Retenção de 11% e 3,5% do INSS – Lei nº 9.711/98 e 12.715/2012; Cadastro de obras – considerações; Relação jurídica TOMADOR x PRESTADOR: Aspectos previdenciários na e-Social; Demais fatos geradores: Produção rural; DCTF – PREVIDENCIÁRIA – Considerações Gerais. EXPECTATIVAS E VIGÊNCIA.

SERVIÇO:

Data: 7/5/2014
Horário: 09:00 às 18:00
Associados ao SindusCon-SP e estudantes: R\$ 190,00
Valor para não associado e pessoa física: R\$ 490,00
Mais informações pelo telefone (17) 3334-5600

Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Curso Instrutor de Segurança em Trabalhos em Altura

Data: 05 a 10 de Maio de 2014
De Segunda à Sexta das 19:00 às 22:00 e Sábado das 09:00 às 17:00

Instrutor: Julio Jordão: 10 anos de experiência na área de segurança do trabalho e meio ambiente em indústria de grande porte, membro do CFT - Grupo de Trabalho Tripartite na NR35, Instrutor de treinamento dos cursos de trabalho em altura, espaço credenciado e N-10 pelo SENAI.

Conteúdo Programático

- Normas e regulamentos aplicáveis ao trabalho em altura.
- Análise de Risco e condições impedidas:
- Riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle;
- Equipamentos de Proteção Individual para trabalho em altura: seleção, inspeção, conservação, delimitação de uso;
- Acidentes típicos em trabalhos em altura;
- Condições em situações de emergência, incluindo noções de técnicas de resgate e de primeiros socorros.
- Quedas
- Forças geradas por uma queda
- Força de impacto, absorção de choque, fator de queda
- Sistemas de ancoragem
- Cordões e Nós, Cabo guia, Linha de vida, Andaimos
- Trabalhos em Telhados
- Riscos indiretos
- Treinamento prático

Publico Alvo: Técnicos de segurança do trabalho.

Vagas Limitadas Máximo 25 Alunos

Local: SINTESP - Rua 24 de Maio, 104 5º andar, República, São Paulo SP
Investimento: Associado em dia R\$325,00 - Demais não associados R\$650,00
Incluso: Coffee break, apatia e certificado

Indústria do interior de SP é única da América Latina a oferecer importante tecnologia para a área de neurocirurgia

Uma das 40 empresas do país selecionadas pelo FINEP para desenvolver novas tecnologias médicas, a Ventura Biomédica, indústria de Rio Preto, participa do 2º Simpósio Internacional NTB/SBN de Atualização em Neurotraumatologia e Neuromonitoração, que acontece entre os dias 1 e 3 de maio em Araxá, Minas Gerais. A empresa, líder no fornecimento de produtos para neurocirurgia ao SUS, apresenta aos participantes do evento a importância do microsensor para monitoramento da PIC (Pressão intracraniana), uma linha de drenagem hemorrágica e produtos para a hipotermia durante procedimentos (Emcools Brain PAD e Emcools Flex PAD).

Com fabricação e tecnologia desenvolvida aqui em Rio Preto, pacientes de várias partes do país e até do mundo ganham mais segurança na área de neurocirurgia. O microsensor fabricado pela Ventura Biomédica auxilia o médico no acompanhamento do estado de saúde do paciente que, por uma série de motivos como traumas e doenças, deve ter a PIC monitorada. Em todo o mundo, apenas seis empresas fabricam produtos similares. Na América Latina, a empresa rio-pretense é a única.

"A monitoração da PIC é tão impor-

tante, que em países do 1º mundo seu uso é obrigatório, podendo, caso contrário, gerar processo de omissão". É um parâmetro vital para o tratamento", explica Dr. Ângelo Maset, neurocirurgião e proprietário da Ventura Biomédica. O cateter possibilidade a medida contínua da PIC e, de posse desses dados, o médico pode realizar um diagnóstico mais precoce e eficiente sobre o estado de saúde do paciente, iniciando assim a terapia. O uso do dispositivo fabricado pela empresa rio-pretense apresenta ainda outras vantagens em comparação ao importado. O produto foi desenvolvido levando em conta a realidade do mercado brasileiro e personalizado para esse segmento, inclusive com monitor nacional.

A pressão intracraniana é a pressão contida dentro da cavidade da cabeça. Quando essa pressão é alterada, significa que houve um desequilíbrio entre os conteúdos intracranianos. Esse desequilíbrio leva a um estado de hipertensão intracraniana (HIC), que ameaça a vida do paciente. O cateter permite identificar rapidamente essa alteração e o neurocirurgião pode assim atuar rapidamente. Vários são os problemas que podem levar a alteração da PIC.

Assista o vídeo para calcular multas conforme NR 28
Clique AQUI
Com Nestor Waldhelm Neto

Para acessar todas as Normas Regulamentadoras atualizadas clique AQUI

Livros e e-Books

Palestras e Treinamentos dos livros

Universitários e técnicos

Motivacionais

www.admkt-log/editora.html

Senac Presidente Prudente oferece programa Aprendizagem gratuitamente

Em parcerias com empresas que cumprem lei federal, Senac capacita jovens para a sua primeira experiência no mercado de trabalho

Senac São Paulo promove o programa Aprendizagem, capacitação profissional pela qual jovens podem ter sua primeira experiência no mercado de trabalho. O curso é gratuito e a inscrição do aluno é feita pela empresa em que ele atuará como aprendiz em paralelo às aulas. Em 2014, a estimativa é atender aproximadamente 26 mil jovens em todo o Estado.

O programa é uma formação técnico-profissional vinculada à Lei da Aprendizagem, nº 10.097/2000, ampliada pelo Decreto Federal nº 5.598/2005, que determina que todas as empresas de médio e grande porte contratem um número de jovens de 14 a 24 anos incompletos equivalente a um mínimo de 5% e um máximo de 15% do seu quadro de funcionários, assegurando a eles sua formação, ou seja, aprendizes.

"No âmbito da lei, aprendiz é o jovem que estuda e trabalha, recebendo, ao mesmo tempo, formação teórica e prática, sob a orientação de uma entidade qualificada. Ele precisa estar frequentando escola regular, caso não tenha concluído o ensino médio", explica Erleni Andrade, coordenadora do programa Aprendizagem no Senac São Paulo.

A carga horária do programa é de 1.333 horas. O papel do Senac é oferecer a parte teórica, gratuita tanto para o aluno quanto para a empresa do segmento de comércio de bens, serviços e turismo, que matricula seu aprendiz e promove a parte prática. O Senac já capacitou aproximadamente 47 mil jovens por meio do Programa Aprendizagem.

Em pesquisa realizada em 2011, o Senac identificou que 80% dos alunos que participaram do curso estavam inseridos no mercado, seja por efetivação nas empresas nas quais foram aprendizes, seja por contratação em outras organizações.

Ao integrar-se ao programa, a empresa, além de cumprir seu papel legal de contratante do aprendiz, é convidada a compartilhar experiências como parceira do Senac e atuar no processo de transformação do jovem, dando oportunidade de trabalho e ajudando-o a construir uma vida pessoal e profissional mais digna.



Fachada da Unidade Senac em Presidente Prudente (SP)

As informações detalhadas sobre como participar do programa estão reunidas na página específica www.sp.senac.br/aprendizagem.

A empresa deve contatar a unidade do Senac do seu interesse para verificar a data de início das próximas turmas, prazo e documentos necessários.



Momento em que o Diretor do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) Sebastião Ferreira entregou ao ministro Manoel Dias (MTE), de forma inédita, uma carta aberta em prol da segurança e saúde do trabalho.

Abaixo, profissionais da SST em manifestação pacífica no dia 28 de abril.



Manifesto pacífico realizado pelo SINTESP em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho mobilizou trabalhadores e representantes sindicais na sede da Fecomercio



A sede da Fecomercio foi palco do manifesto pelo "Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho". Ato promovido pelo SINTESP, na manhã do dia 28 de abril, reuniu, pacificamente, mais de 200 pessoas entre representantes sindicais e trabalhadores

Com a palavra de ordem "Trabalhar sim, Adoecer Não", o SINTESP aproveitou a oportunidade do evento realizado pela SRTE-SP - Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado de São Paulo, com a participação do Ministério do Trabalho e Emprego, no Teatro Raul Cortez, na sede da Fecomercio, em São Paulo, SP, para somar forças e promover um manifesto pacífico em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho.



Armando, Medeiros e Marquinhos

O ato reuniu mais de 200 pessoas entre diretores e funcionários do SINTESP, Técnicos de Segurança do Trabalho, representantes sindicais e das centrais sindicais, trabalhadores e população em geral, na manhã do dia 28 de abril - Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, em repúdio ao alarmante aumento de adoecimentos e mortes ocorridos nos ambientes de trabalho no Brasil nos últimos anos.

O presidente do SINTESP, Marcos Antonio Ribeiro, o Marquinhos, comandou o ato em frente a Fecomercio lembrando que o dia não era de comemoração e, sim, de reflexão para que haja um trabalho mais direcionado para a prevenção nos ambientes de trabalho.

"Estamos, neste momento, reunidos para um ato pacífico em memória das vítimas de acidentes e doenças do trabalho, pois, infelizmente, esse dia nem deveria existir, mas como é uma triste realidade deveríamos estar preparados para fazer esse movimento 365 dias por ano! Não é possível ficarmos tolerando que todos os dias um trabalhador fique doente ou morra no seu ambiente de trabalho. Se estudarmos as estatísticas, veremos que nós temos um 'boing' por mês matando trabalhadores em todo o Brasil e ninguém toma nenhuma atitude. Neste momento de indignação temos que mostrar que cerca de R\$ 70 bilhões são gastos por causa de problemas de saúde do trabalhador, mutilado, morto, doente. Nós temos que acabar com isso! Nós não podemos aceitar esse cenário! O trabalhador hoje sai 4h00 da manhã para trabalhar, mas não sabe se retorna para o seu lar. Isso não pode acontecer!", declarou Marquinhos.



Profissionais da SST em Manifestação pacífica

Na ocasião, várias pessoas que estavam em frente à Fecomercio ouviram do presidente do SINTESP seu protesto e de toda sua diretoria. Ele deixou bem claro que este é um dia em que não se deve comemorar nada. "Hoje é um dia para mostrar toda a nossa indignação, porque estamos perdendo vidas de trabalhadores, de nossos companheiros que trabalham 365 dias por ano trazendo a riqueza para esse país e, infelizmente, o que ele recebe é um acidente, é a morte, é o assédio moral, o assédio sexual. Não podemos aceitar essa realidade. Esse movimento pacífico é justamente pra isso, pra mostrar nossa indignação pelo que vem ocorrendo", atendeu.

No início do manifesto, o diretor Rene Alves Cavalcanti fez uso da palavra e ressaltou que a questão é tão séria que é necessário que se tenha um dia, não só no Brasil, mas no mundo, em memória às vítimas de acidentes e doenças no trabalho. "Para o Brasil, como um dos países que mais causa acidentes do trabalho, é um dia lamentável. Estamos aqui em memória a essas vítimas e suas famílias e para reforçar que o governo, que seria responsável por providenciar a segurança, que é quem faz a legislação, quem tem que fiscalizar, nas suas obras os trabalhadores morrem. Temos como exemplos o caso do Rodoanel, que é uma obra do PAC", informou.

Armando Henrique, presidente da FENATEST - Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho também fez uso da palavra e lembrou o ocorrido com o corredor brasileiro de Fórmula 1, Ayrton Senna, que morreu num acidente de trabalho e ninguém faz nenhuma menção sobre esse fato. Para ele, o descaso com o trabalhador de forma geral é uma vergonha para o Brasil em nível mundial.

Além disso, durante a manifestação, diversos dirigentes sindicais, como da Força Sindical, do Sindicato dos Trabalhadores na Construção Civil e da UGT, também fizeram uso da palavra em apoio ao manifesto do SINTESP, que chamou a atenção dos transeuntes do local, da imprensa, da Polícia Militar e de algumas das autoridades que foram convidadas pela SRTE-SP para o evento na Fecomercio e que fizeram questão de cumprimentar Marquinhos e toda sua diretoria pelo simbolismo que o ato representou em apoio às vítimas e suas famílias, mas também pelo caráter pacífico da manifestação.

Entre eles, o superintendente da SRTE-SP, Luiz Antonio Medeiros, fez questão de convidar o SINTESP e todos os manifestantes para participarem do seminário. O convite foi aceito imediatamente e os manifestantes lotaram o teatro Raul Cortez, no 2º andar do prédio da Fecomercio. Ao longo da programação, as autoridades e especialistas convidados expressaram a importância da manifestação pacífica e demonstraram solidariedade aos objetivos do SINTESP.

Aguardado com grande ansiedade por todos os presentes, o ministro do Trabalho, Manoel Dias, ao comparecer ao evento salientou a importância da data para lembrar as vítimas em todo o mundo e ressaltou que o MTE tem atuado fortemente para reduzir os índices de acidentes e mortes no país. Ele destacou também, em depoimento ao Jornal Primeiro Passo do SINTESP, a importância do setor de segurança e saúde para ajudar nessas ações. Na ocasião, o diretor Sebastião Ferreira, representando o presidente Marquinhos, entregou ao ministro Manoel Dias uma carta aberta em prol da segurança e saúde do trabalho. O ministro agradeceu a iniciativa e disse que daria atenção especial ao conteúdo especificado na carta (*Veja foto no quadro ao lado esquerdo*).

Para o SINTESP, a manifestação foi muito bem-sucedida e atingiu as expectativas de todos os envolvidos. "Sabemos que ainda há muito para ser feito, pois de todas as falas que ouvimos aqui hoje faltaram enfatizar que sejam praticadas ações efetivas para se fazer cumprir a legislação, que é a ferramenta principal que temos para acabar com esse quadro lamentável de acidentes e mortes, mas acreditamos que estamos fazendo a nossa parte e vamos continuar lutando em prol da vida do trabalhador", concluiu Marquinhos.

Colaboração de Sofia Jucon

EPI.com
Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br

CLICK AQUI

MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ
PRECISA TEM AQUI
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

CLICK AQUI

doisDI

(18)98801-3114
joice@doisdi.com

(18)98801-2115
luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

Senac oferece 26 vagas gratuitas para curso de Recreador em Barretos (SP)

O curso é ideal para quem almeja capacitação profissional para trabalhar em buffets e até mesmo em instituições de acolhimento social, como creches e asilos

Para quem tem interesse em se capacitar como monitor de recreação ou pessoas ligadas ao segmento buffet, hotelaria, acampamentos e instituições como creches e asilos, o Senac Barretos está com inscrições abertas para o curso de Recreador. Das 32 vagas disponíveis, 26 são totalmente gratuitas pelo Programa Senac de Gratuidade.

O curso capacita o aluno a gerenciar relações entre público-alvo e sociedade, conceitos e aplicabilidade de jogos e brincadeiras, técnicas de rodas cantadas, desenho sobre a pele, manipulação de balões, desenvolvimento de programações e a manipulação de equipamentos de lazer.

O aluno experimenta técnicas recreativas e cria alternativas lúdicas para a execução de atividades. Para isso, são promovidas atividades que priorizam vivências, simulações de ambientes reais, discussões em grupo e estudo de casos, além de exposições dialogadas com professores e profissionais da área.

"Outro diferencial importante do curso é a abordagem que não se limita às técnicas da atividade, mas também foca no desenvolvimento profissional e pessoal do aluno, já que a atividade pode ser praticada de maneira autônoma, como fonte alternativa de renda", ressalta Emerson Melo dos Santos, gerente do Senac Barretos.

O curso de Recreador tem início no dia 10 de maio e as aulas serão ministradas aos sábados, das 12 às 18 horas, no Senac Barretos. O curso tem término previsto para 19 de novembro.

Entre os pré-requisitos para realizar um curso com bolsa de estudos no Senac, além da renda familiar per capita de até dois salários mínimos federais, o interessado não pode estar matriculado ou participar de outros processos de bolsas na instituição. Além de não ter histórico de evasão ou reprovação por faltas nos últimos dois anos como bolsista.

Para se inscrever, é necessário acessar www.sp.senac.br/cursosgratuitos ou ir pessoalmente ao Senac Barretos, que fica na Avenida 21, nº 087 - Centro. Para mais informações, o telefone da unidade é o (17) 3312-3050.

SOS SAÚDE
Fisioterapia & bem estar

Dr.ª Mariana Cristina Roseiro Martins
Fisioterapeuta formada pela Universidade Católica Salesiano; atuante na reabilitação musculoesquelética, respiratória em Pré e pós operatório; saúde preventiva e curativa do trabalhador (LER/DORT).

MASSAGEM QUICK

A Massagem Quick ou Quick Massage, também conhecida como massagem rápida, é uma técnica de massagem derivada das técnicas orientais, é comum vermos um terapeuta com sua cadeira em shoppings, aeroportos, SPAS, cruzeiros, clínicas e etc. Esta técnica tem crescido consideravelmente, principalmente por empresas que querem promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Ela é realizada em uma cadeira que é ergonomicamente projetada para esta finalidade, sem a necessidade de retirar nenhuma peça de roupa, onde o cliente recebe a massagem no pescoço, costas, braços e nas mãos por um período curto de aproximadamente 15 minutos.

Essa técnica associada à alongamentos aumentam a circulação do sangue nos músculos, pré-aquecem e reduzem consideravelmente os riscos de lesões musculares, esta irrigação sanguínea mais abundante faz com que os músculos fiquem prontos para responder às exigências dos exercícios sem que com isto ocorra qualquer lesão.

Mas como tudo na vida não são flores, há algumas contra indicações, não é recomendado receber a massagem em caso de pressão arterial elevada, ou baixa, febre, estômago cheio, processos cirúrgicos recentes (90 dias) e áreas com ferimentos.

Os benefícios da Quick Massage no local de trabalho são imediatos, empresas que já tiveram uma primeira experiência com este serviço comprovaram um aumento da produtividade, aumento da autoestima de seus funcionários, redução de doenças relacionadas à tensão, redução de custos da empresa com licença médica de trabalhadores e pagamentos de indenizações por inaptidão, redução de faltas dos funcionários, melhoria da imagem da empresa que se preocupa com as condições de trabalho e com a saúde de seus funcionários.

Empresas que fizeram a adesão deste serviço, não abrem mão deste benefício aos seus colaboradores devido ao seu baixo custo para a adesão de um programa semanal, e a grande aceitação das pessoas.

Por fim, em um período de 8 horas trabalhadas, um terapeuta é capaz de realizar com qualidade até 28 atendimentos. Portanto, a Quick Massage em empresas é um serviço diferenciado devido à facilidade do atendimento, por não precisar de locais especiais, ocupar pouco espaço, ter um baixo custo para contratação e demandar pouco tempo.

Dr.ª Mariana Cristina Roseiro Martins
mariana@centrodeterapiaaplicada.com.br
www.centrodeterapiaaplicada.com.br
Tel: (18) 3406-2096

Regional do SINTESP realizou evento dia 28 de abril em Presidente Prudente

Regional SINTESP Presidente Prudente (SP)



Evento foi apresentado por Antonio Tadeu da Costa, Cláudio Pereira de Lima, Nilson Flausino Dias e demais membros integrantes da mesa.

Integrantes da Regional do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) de Presidente Prudente (SP), realizaram evento alusivo ao Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho.

Em forma de debate, o evento foi realizado no dia 28/04/2014 das 19h00 às 20h45; no Auditório do Senac, Av. Manoel Goulart, 2881 - Vila Santa Helena - Presidente Prudente (SP).

Voltado para Técnicos e Engenheiros de Segurança do Trabalho, Coordenadores, Estudantes da área e outros profissionais interessados, o evento foi apresentado por Antonio Tadeu da Costa, docente coordenador da área de segurança e saúde do trabalho do SENAC Presidente Prudente; Nilson Flausino Dias, diretor regional do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo (SINTESP) e por Cláudio Pereira de Lima, vice-presidente regional do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo (SINTESP).

PROGRAMAÇÃO REGIONAL

Este evento é uma das ações que a regional do SINTESP de Presidente Prudente (SP) programou para serem realizadas durante o ano de 2014 com finalidade de fortalecer a categoria, unir os profissionais da região e buscar soluções para melhores condições de trabalho em benefício da segurança e saúde dos trabalhadores.



Profissionais prestigiaram evento



Debate foi positivo



Evento fortalece SST na região

