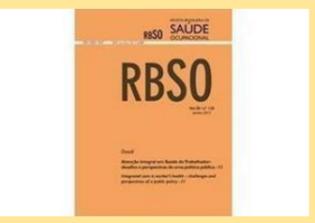


Artigos de revista científica mostram os desafios e perspectivas de políticas públicas em SST

No dossiê temático, temas promovem reflexão sobre o futuro da saúde do trabalhador



Por ACS/A.R.
A revista científica da Fundacentro, RBSO (Revista Brasileira de Saúde Ocupacional), traz em seu dossiê temático de maio, artigos que retratam os desafios e perspectivas de políticas públicas em SST. O dossiê: Atenção integral em Saúde do Trabalhador: desafios e perspectivas de uma política pública será lançado no dia 22 de maio, no auditório da entidade em São Paulo.

Durante o evento serão debatidas as experiências regionais, as perspectivas regional e nacional, temas que serão abordados na 4ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador, a saúde do trabalhador, entre outros.

O evento conta com o apoio da Secretaria da Saúde do estado de São Paulo, em parceria com o Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador e terá em sua programação palestras da Fundacentro, UNIFESP, Fiocruz, Cerest, Secretaria da Saúde da Bahia, Faculdade de Saúde Pública e Superintendência Regional do Trabalho de São Paulo.

Confira a programação no site oficial da Revista Brasileira de Saúde Ocupacional.

Aos interessados em fazer o download na íntegra do dossiê temático, acesse.

O evento acontece das 9h às 18h com entrada franca.

Inscreva-se!

NR-12 é tema de seminário dia nesta sexta em SP

Audiência pública sobre NR12 neste 23 de maio de 2014 na Fundacentro

Assessoria de Imprensa/MTE

© Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho da Secretaria de Inspeção do Trabalho (DSST/SIT) realizará Seminário sobre a Norma Regulamentadora nº 12 (NR12) que trata da segurança no trabalho com máquinas e equipamentos, na próxima sexta-feira (23), das 9h às 16h, na Fundacentro, em São Paulo.

O seminário, aberto à sociedade, abordará o processo de construção e as possibilidades de solução para o cumprimento, Tripartismo e saúde e segurança no trabalho e casos de sucesso na implementação da norma. Além disso, após as apresentações, haverá um momento de debate entre os participantes e os membros da bancada de governo da Comissão Nacional Tripartite Temática da NR12.

O debate contribuirá para o aumento do conhecimento da sociedade sobre a NR12, o que permitirá um melhor cumprimento das obrigações contidas na norma e refletirá em uma melhoria das condições de segurança e saúde do ambiente de trabalho.

A Audiência Pública será realizada no Auditório da Fundacentro/SP, situado na Rua Capote Valente nº 710, Pinheiros. Os interessados poderão se inscrever para participar do evento por meio da página da Fundacentro, acessando o link <http://www.fundacentro.gov.br/cursos-e-eventos/proximos-eventos>. Vagas limitadas. Mais informações poderão ser obtidas com a Fundacentro/SP, pelos telefones (11) 3066.6368/6323 ou por email: sev@fundacentro.gov.br.

A participação na audiência pública será transmitida por meio de videoconferência para as sedes regionais da FUNDACENTRO nos seguintes estados: Pernambuco, Bahia, Pará, Distrito Federal, Espírito Santo, Mato Grosso do Sul, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Informações sobre a transmissão do evento nas sedes regionais da Fundacentro.

Araçatuba terá curso de elaboração de PPRA com ênfase no PPP e de formação de Perito

O Curso de elaboração do PPRA com ênfase no PPP será nos dias 13 e 14 de junho e o Curso de Formação de Perito & Assistente Técnico em Perícias de Insalubridade & Periculosidade no período de 02 a 05 de setembro de 2014

INVESTIMENTO E FORMA DE PAGAMENTO

Para Participar do "Curso de Elaboração do PPRA com ênfase no PPP", depositar valor no Banco Itaú - Agência 0144 - Conta Corrente 04509-3 em nome da empresa Tsuchiya Maioli & Maioli Ltda. e enviar comprovante e nome ou relação de nomes para o e-mail: contato@norminha.net.br

Inscrições até 30 de maio:

Individual: R\$240,00

Para inscrições em grupo de 05 pessoas: R\$1.000,00

Associados SINTESP/SINDALCO: Individual: R\$200,00

A partir de 31 de maio, a inscrição será de R\$300,00.

O Curso sobre PPRA/PPP será realizado nos dias 13/06/2014 (Sexta) das 18 às 22h00 e no dia 14/06/2014 (Sábado) das 08 às 18h00 no Auditório do SINDALCO, que fica na Rua Professora Chiquita Fernandes, 09, a 100 metros do Terminal Rodoviário de Araçatuba (SP).

PERITO:

Para participar do "Curso de Formação de Perito & Assistente técnico em perícias de insalubridade & periculosidade", depositar valor no Banco Itaú - Agência 0144 - Conta Corrente 04509-3 em nome da empresa Tsuchiya Maioli & Maioli Ltda. e enviar comprovante e nome para o e-mail: contato@norminha.net.br

A Nota Fiscal Eletrônica será emitida em nome da pessoa/empresa que o interessado indicar.

O Curso de Formação de Perito e Assistente Técnico será realizado nos dias 02, 03, 04 e 05 de setembro de 2014, das 08 às 18h00 no Auditório do SINDALCO, que fica na Rua Professora Chiquita Fernandes, 09, a 100 metros do Terminal Rodoviário de Araçatuba (SP).

quita Fernandes, 09, a 100 metros do Terminal Rodoviário de Araçatuba (SP).



Jorge Gimenez Berrueto

O Curso de "Elaboração do PPRA com ênfase no PPP" (13 e 14 de junho de 2014) será ministrado por Jorge Gimenez Berrueto - Técnico de Segurança do Trabalho há mais de 30 anos; Advogado especializado em direito trabalhista, previdenciário, ambiental e perícias judiciais; Bacharelado em Engenharia Ambiental (4º ano); pós graduado em Engº de Segurança do Trabalho; Diretor Estadual do SINTESP; Conselheiro da FENATEST; Consultor de empresas; sócio fundador da Gimenez e Associados - Assessoria em Segurança e Medicina Ocupacional - Perícias - Treinamentos; Docente/Palestrante de diversas entidades, entre elas SINTESP e ABPA; Participante de comissões AB-NT e do Ministério do Trabalho (GTT).

Não basta elaborar um PPRA. É preciso elaborá-lo bem, para que além de garantir a saúde e integridade física do trabalhador, possa substituir o LTCAT como Demonstração Ambiental e sirva de plataforma informativa para preenchimento do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, atendendo não só as

exigências do Ministério do Trabalho, como também da Previdência Social.

De acordo com estudos realizados pelo Sintesp junto à Superintendência Regional do Trabalho, aproximadamente 90% dos PPRA's elaborados e comercializados deixam de atender aproximadamente 30 exigências da NR 09, deixando a empresa passível de autuações por falha técnica do profissional técnico elaborador.



Ivomar Mezoni

O Curso de "Formação de Perito & Assistente técnico em perícias de insalubridade & periculosidade" (02 a 05 de setembro de 2014) será ministrado por Ivomar Mezoni - Eng. Seg. do Trabalho, CREA 16736-D; Perito da Justiça do Trabalho, Cível e Federal no Paraná, Professor da Pós Graduação em Eng. Seg. do Trab. FAG e UTFPR; Higienista Ocupacional; Palestrante de SIPAT e motivacional; Diretor e Consultor da Trainare Consultoria.

O curso será desenvolvido em três módulos totalizando 32 horas de duração.

Os cursos são inédito na região de Araçatuba e todos os profissionais estão convidados.

Arapongas Cria a Semana Municipal de Prevenção de Acidentes

Paraná já soma 11 municípios que criaram a SEMPAT



Reprodução

© Graças ao empenho dos profissionais de segurança e saúde do trabalho, assim como Marilda dos Reis Malagutti, o Estado do Paraná vem ampliando o número de municípios que estão aderindo a instituição da Semana Municipal de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SEMPAT).

Arapongas também entrou neste núcleo de municípios que estão promovendo a segurança e a saúde do trabalhador em âmbito municipal, instituindo a sua SEMPAT.

Objetivos

O objetivo do projeto é orientar e conscientizar os trabalhadores público/privado envolvendo também os secretários, os diretores, chefias e familiares sobre a importância de prevenção de acidentes e doenças decorrentes no ambiente de trabalho.

A SEMPAT é realizada em âmbito municipal anualmente com o intuito de integrar e conscientizar os trabalhadores sobre a importância de conservar e proteger a saúde e a integridade física dos mesmos, desenvolvendo palestras, workshop, consultoria jurídica com temas voltados à saúde e segurança no trabalho.

Em Arapongas (PR) os profissionais de segurança e saúde no trabalho tiveram o apoio do vereador Aroldo César Pagan, que apresentou o projeto de suma importância para auxiliar o desenvolvimento de ações de saúde do trabalhador naquele município.

Parabéns a todos envolvidos, pois quem ganha são os trabalhadores e mais um município entra na "batalha" contra os acidentes de trabalho que tanto empobrecem a segurança do trabalho em nosso país.

A soma de esforços de profissionais da SST e políticos se tornam viáveis em programas que venham realmente beneficiar as pessoas no trabalho seguro.

E no Paraná além de Arapongas, ainda existe a SEMPAT nas cidades de Curitiba, Araucária, Londrina, Pato Branco, Coronel Vivida, Paranaguá, Umuarama, Cruzeiro do Oeste.

DIVULGUE A SUA CIDADE

Se a sua cidade também instituiu a semana de prevenção de acidentes, envie para nós a programação e quando será realizado o evento que teremos o maior prazer em divulgar as ações.

II Seminário Interestadual dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Paraná

29 e 30 de Maio de 2014 na EXPO UNIMED, Rua Pedro Viriato Parigot de Souza, 5.300 - Campo Comprido - Curitiba/PR

Inscrições: sintepar@yahoo.com.br

Valor: R\$15,00 para emissão e envio do certificado pelo correio.

Programação

Dia 29 de Maio com início no período da tarde, a partir das 13h30, apresentação do tema "Motivar o SESMT para ser mais Feliz", com Ivomar Mezoni, Engº de Segurança, Técnico de; "O SESMT e a Política Nacional de Saúde do Trabalhador", com Armando Henrique, Presidente da Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho; "O Técnico a Gestão e Soluções na Indústria Metal-Mecânica", com Olívio Gustavo Conte, TST e Diretor do Sintepar.

Dia 30 de Maio: "Controle técnico e legal da Insalubridade e Como Ferramenta de Gestão para o SESMT", com Sérgio Jonas Ferreira Junior, TST, Higienista, e Consultor; "13 Pontos Importantes Para os Técnicos de Segurança - SESMT", com Cosmo Palasio de Moraes Junior, TST, escritor, colunista da Revista Proteção; "SMS no tempo e o Exemplo da Liderança para o BBS", com Julio Cesar de Oliveira, TST e Psicólogo e Diretor do Sintepar; "O Perfil e ações do TST frente os desafios educacionais", com João Carlos Figueira Presidente do Sintest-SC; "Ações e Controle Social de Sindicato dos Trabalhadores", com Izelda Oro - Presidente do Sindicato dos trabalhadores da indústria da Construção Civil e do Mobiliário de Chapecó, e Presidente do Conselho Municipal de Saúde de Chapecó/SC; "CES - O Centro Estadual de Saúde do Trabalhador e A Política de Saúde do Trabalhador no Estado do Paraná", com Elizeu de Oliveira Freitas. [Programação completa.](#)

Regional do Sintesp Guarulhos recebe homenagem por parceria em formação profissional



Selma Rossana, Vice-Presidente da Regional Sintesp Guarulhos recebe a premiação

A Regional do Sintesp (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) Guarulhos foi homenageado como entidade parceira em formação profissional, recebendo o troféu das mãos do Prefeito Sebastião Almeida e o selo de reconhecimento da Prefeitura Municipal de Guarulhos.

A homenagem foi desenvolvida através da Secretaria do Trabalho.

O evento aconteceu na noite de quinta-feira do dia 25 de abril de 2014, onde várias entidades e empresas daquele município foram homenageadas.

Selma Rossana, Vice Presidente da Regional falou de sua satisfação em representar mais uma vez a categoria dos Técnicos e Técnicas de Segurança, assim como a motivação pela continuidade dos trabalhos de educação desenvolvidos pelo Sintesp.



Troféu que homenageou ação da Regional do Sintesp em Guarulhos (SP)

Parabenizamos a Vice-Presidente Selma Rossana e toda sua equipe, pois o trabalho na regional é sempre feito com a união de seus representados.

Receba edições de Norminha gratuitamente no seu e-mail

Para receber, basta enviar seu nome completo, sua profissão e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

Aguardamos sua visita também no Portal www.norminha.net.br

PROMED

Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares

Laudo Ergonômico; Treinamentos; PPRA; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361

Rua Amazonas, 305 - Araçatuba - SP

Clique aqui

Goobrasil

O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS

Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer

Aqui você encontra o website que tanto procura

www.goobrasil.com.br

ESGALHA

TOTAL SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO

Venda e manutenção de Extintor, Hidrante, Alarma contra incêndio, Iluminação de emergência, Detecção e Sprinkler

Projeto para Bombeiros

Assessoria Técnica Especializada

Curso de Formação Brigada de Incêndio

Certificado e Apostila

total.sistemas@terra.com.br

esgalha.projetos@terra.com.br

Avenida Prestes Maia, 2870

(18) 3301-9320 / 3301-9322

ARAÇATUBA - SP

Fisioterapia MAESTRO CARDIM

(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia

Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio

marcelo_ks@hotmail.com

Rua Maestro Cardim, 1298; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

EPSEG

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni Representante Comercial

Telefones e Contato: (018) 3644-6473 (Escritório) (018) 38117-6892 (Home) (018) 98131-2330 (Celular) (018) 98128-9321

E-mail: caioepseg@terra.com.br Skype: caiocezarcachoni

unibrasil uniformes

AERO

FORTPÉ REIDRAT

CALÇADOS DE SEGURANÇA

Vamos instituir a disciplina de SST nas escolas?

© Deputado Vicente Paulo da Silva, o Vicentinho, da FRENTE PARLAMENTAR DE SST quer instituir disciplina de SST (segurança e saúde do trabalhador) nas escolas.

Esta petição é muito importante e poderá fazer uso de nossa ajuda.

Clique aqui para saber mais e assinar o abaixo assinado.

Tendo em vista os altos índices de acidentes e doenças ocupacionais, a precariedade dos ambientes de trabalho, a falta de valorização de iniciativas de prevenção, causadas, a priori, por uma inexistência de cultura em relação a estes fatos, levam a crer que, somente uma mudança cultural eficaz poderá, no futuro, mudar a situação - de uma forma geral - minimizar os prejuízos à sociedade e à Nação, além de construir um novo paradigma nas relações capital-trabalho. Nada melhor do que investir naqueles que serão os trabalhadores do amanhã, independente das suas ocupações e saber que poderemos deixar de ser o país dos acidentados. O que começará por Lei poderá se transformar em cultura.

De tragédia em tragédia a história se repete

Por Armando Henrique *

☞ **que** acontece após as tragédias dos acidentes de grandes repercussões é subestimar a inteligência de qualquer cidadão de bom senso, vejamos: Em todas as grandes acidentes os argumentos das autoridades se repete exatamente igual, ou seja – Foi fatalidade, somente laudos esclarecerão as causas, daremos toda a assistência psicológica e assistencial aos familiares. Assim foi na morte do Airton Sena, nas 7 mortes nas construções dos Estádios para a Copa do Mundo, os 10 Trabalhadores mortos no desabamento em São Mateus-SP, o incêndio da boate kiss e tantos outros. O que não se comenta é que, o acidente acontece onde a prevenção falha, total falta de cultura preventivista e que somente se faz prevenção com Comprometimento, informação e investimento, o resto é politicagem e desvio de foco.

A explosão de uma academia de ginástica em São Bernardo do Campo, os 300 mortos na mina de carvão do E-gito, e outros, em todos os casos a tragédia serve para mexer com brilho dos que tem o poder de transformação, a exemplo da formula 1 que mudou todas as regras e concepção dos carros de formula 1, o caso dos 33 mineiros do Chile, provocou uma revolução na prevenção naquele País, No caso do Brasil, é comum a promoção de atos heroicos pela retirada de cadáveres debaixo dos escombros, do que obter investimento na prevenção e promoção das boas práticas preventivas, estamos sujeitos de um sistema que se quer Faz contagem real das vítimas de Acidentes e Adoecimentos.

Promovemos a criação de uma Frente Parlamentar pela Segurança e Saúde no Trabalho no Câmara dos Deputados, presidida pelo Deputado Vicentinho-SP,

que tem como missão no mínimo fazer com que a Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho (Decreto 7.602/2001) saia do papel, o que seria uma grande esperança de ampliação das ações preventivistas de forma universalizada para todos os trabalhadores e a promoção da cultura preventivista em nosso Brasil.



Armando Henrique é Presidente da FENATEST (Federação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho), Diretor da Força Sindical e Diretor do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo). [\[N\]](#)

Empilhadeira SEM Mistério - Novo Blog

Marco Aurélio de Curitiba (PR) é o criador do canal "Empilhadeira Sem Mistério". Ele é técnico mecânico de empilhadeiras e instrutor de operações. Possui mais de 5200 horas de operação em máquinas multimarca e variadas classes de equipamentos.



Para conhecer o seu Blog basta clicar **AQUI**.

No blog é oferecido uma solução completa para empilhadeiras; segurança no trabalho, dicas operacionais, recrutamento de operadores e até test drive em máquinas.

Tem inclusive um canal para dúvidas!

Receba edições de Norminha no seu e-mail gratuitamente

Envie seu nome completo, sua profissão e nome de sua cidade/estado para:

contato@norminha.net.br

Toda quinta-feira estarão recebendo as edições de Norminha em seu e-mail.

Trabalhadores morrem soterrados por 10 toneladas de soja no Paraná

Acidente foi em uma empresa de Assis Chateaubriand, no oeste do estado. 'Soja agiu como areia movediça', disse o bombeiro que resgatou corpos.

(Foto: Rádio Jornal/Divulgação)



Trabalho de resgate dos corpos durou sete horas

Fonte: G1

Dois trabalhadores morreram soterrados em um silo de armazenagem de soja em Assis Chateaubriand, no oeste do Paraná. De acordo com os bombeiros, eles acompanhavam o final do escoamento dos grãos que estavam sendo despejados em caminhões, na tarde da última sexta-feira (16/05/2014), quando foram "engolidos" por aproximadamente dez toneladas do produto.

"Quando a soja está sendo escoada por aberturas na parte de baixo do silo, os grãos ficam como se fossem areia

movediça", explicou o responsável pelo Bombeiro Comunitário da cidade, Uvaldo Bueno do Prado Junior.

A retirada dos corpos de Raimundo Nonato dos Santos, de 43 anos, e Alcides José da Silva, de 59, levou aproximadamente sete horas. Os dois foram encaminhados ao Instituto Médico Legal (IML) de Toledo, também no oeste.

O sepultamento dos trabalhadores foi às 17h do sábado (17/05/2014), no Cemitério Municipal de Assis Chateaubriand. [\[N\]](#)

OIT: trabalho forçado gera lucros anuais de US\$150 bi



Organização Internacional do Trabalho: 55% das vítimas de trabalhos forçados são mulheres

☞ **trabalho** forçado rende lucros anuais ilegais de US\$ 150 bilhões, afirma um estudo divulgado no último dia 19 de maio pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), que revela que mais da metade das vítimas são mulheres.

O relatório se baseia em dados primários, não em estimativas e, pela primeira vez demonstra a correlação entre trabalho forçado e pobreza. O trabalho forçado tem como base um elemento de coação, ou seja, exercer uma atividade sem consentimento prévio e sem a possibilidade de deixar de realizá-la.

Segundo as estimativas mundiais da OIT, ao redor de 55% das vítimas são mulheres, já que, em atividades como a exploração sexual comercial e o trabalho doméstico, a grande maioria das vítimas são mulheres e meninas. Além disso, outra das conclusões da OIT é que 44% das vítimas são migrantes, internos ou externos.

Os novos números se baseiam nos dados da OIT divulgados em 2012 que estimavam o número de vítimas do trabalho forçado, do tráfico humano e da escravidão moderna em 21 milhões. A grande maioria, 90%, se dá na economia privada, em contraposição à exploração exercida pelo Estado (trabalho carcerário não regulamentado, forçado

forçado de crianças no Exército, etc.).

Os lucros gerados pelo trabalho forçado são ilegais por definição, lembra o estudo, que indica que esse tipo de atividade rende US\$ 150 bilhões por ano. Do total estimado, dois terços - US\$ 99 bilhões -, vêm da exploração sexual comercial, enquanto US\$ 51 bilhões da exploração forçada com fins econômicos, o que abrange o trabalho doméstico, a agricultura e outras atividades econômicas. Destes, o lucro gerado pelo trabalho forçado na agricultura, incluindo a silvicultura e a pesca, é estimado em US\$ 9 bilhões por ano.

Esses números foram calculados em função da diferença entre o valor agregado correspondente ao trabalho e os salários efetivamente pagos às vítimas do trabalho forçado nesse setor.



Reprodução

Os lucros gerados na construção, indústria, mineração e outros serviços são estimados em US\$ 34 bilhões de

dólares por ano. O relatório considera, além disso, que os padrões de trabalhadores domésticos em condições de trabalho forçado economizam cerca de US\$ 8 bilhões por ano com o não pagamento ou com um salário inferior ao devido.

Essas economias foram calculadas de acordo com a diferença entre o salário que o trabalhador doméstico deveria receber e o que realmente é pago às vítimas do trabalho forçado.

O estudo indica que é possível estimar que os empregados domésticos em situações de trabalho forçado recebem em média 40% do valor que deveriam.



A região da Ásia-Pacífico é a que concentra o maior número de vítimas do trabalho forçado, cerca de 12 milhões de pessoas (56% do total), enquanto os países da Europa Central, Sudeste e Oriental (que não são membros da União Europeia) e a Comunidade dos Estados Independentes (CEI) têm a maior taxa de prevalência com 4,2 vítimas por cada mil habitantes.



Em relação aos lucros anuais gerados pelo trabalho forçado, US\$ 12 bilhões correspondem à América Latina. A principal conclusão do relatório é a correlação entre pobreza e trabalho forçado, pois a população pobre está mais sujeita a esse tipo de relação trabalhista. [\[N\]](#)

ASOMED
MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho
Medicina Ocupacional
Exames Complementares
Treinamentos
(18) 3305-8004 / 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP

EPI.com
Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br

MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ
PRECISA TEM AQUI
(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

doisDI

CLICK AQUI

(18) 98801-3114
joice@doisdi.com

(18) 98801-2115
luiz@doisdi.com

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

Divulgue sua empresa aqui na Norminha. Cerca de 200 mil profissionais/empresas recebem nossas edições.

Evento assédio moral em Curitiba

PROGRAMAÇÃO:

30 de maio

19h - Mesa de abertura

19h30 - Palestra de abertura: Assédio moral no serviço público com Margarida Barreto Médica e pesquisadora do Núcleo de Estudos Psicossociais da Dialética Exclusão/Inclusão Social

20h30 - Debate

31 de maio

9h - Palestra: Condições de Trabalho na Universidade com Valdemar Sguissardi - Professor titular aposentado da Universidade Federal de São Carlos (UFSCAR)

10h15 - Debate

14h - Mesa de encerramento: Assédio moral na universidade por Roberto Heloani - Professor titular da Faculdade de Educação da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp) e membro fundador do site www.assediomoral.org

15h15 - Debate

Local:

AUDITÓRIO GRALHA AZUL (BLOCO DIDÁTICO I/ODONTOLOGIA) - CAMPUS JARDIM BOTÂNICO DA UFPR

Entrada gratuita

Para participar do evento é necessária a inscrição pelo e-mail: psicologiaapufpr@gmail.com ou pelo telefone (41) 3151-9100 [\[N\]](#)

Oficina da Norma

Sistema de Gestão Integrados: Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e Qualidade

Patrícia Milla Gouvêa
Engenheira Biotecnológica e SGT - patricia.milla@yahoo.com.br

Laudo insalubridade e periculosidade (NR15 e NR16)

INSALUBRIDADE

O Laudo de Insalubridade é o documento técnico-legal que estabelece se os empregados da empresa têm ou não direito ao recebimento do adicional de insalubridade (10%, 20% ou 40% do salário-mínimo), em virtude da exposição a agentes físicos, químicos e/ou biológicos, considerando os limites de tolerâncias estabelecidos pelas legislações e as proteções fornecidas pela empresa.

Após a visita de um profissional habilitado da SSO, sua empresa receberá um documento, contendo as conclusões em relação à exposição dos trabalhadores aos agentes nocivos (causadores de insalubridade), bem como alternativas técnicas para evitar o pagamento dos adicionais de insalubridade, quando for o caso.

PERICULOSIDADE

O laudo técnico de periculosidade diz respeito às atividades e operações com:

- explosivos
- inflamáveis líquidos
- inflamáveis gasosos
- radiação ionizante
- substância radioativa

Outras informações:

16.1. São consideradas atividades e operações perigosas as constantes dos Anexos números 1 e 2 desta Norma Regulamentadora-NR.

16.2. O exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa

16.2.1. O empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido.

16.3. É facultado às empresas e aos sindicatos das categorias profissionais interessadas requererem ao Ministério do Trabalho, através das Delegacias Re-

gionais do Trabalho, a realização de perícia em estabelecimento ou setor da empresa, com o objetivo de caracterizar e classificar ou determinar atividade perigosa.

16.4. O disposto no item 16.3 não prejudica a ação fiscalizadora do Ministério do Trabalho nem a realização ex officio da perícia.

16.5. Para os fins desta Norma Regulamentadora - NR são consideradas atividades ou operações perigosas as executadas com explosivos sujeitos a:

- a) degradação química ou autocatalítica;
- b) ação de agentes exteriores, tais como, calor, umidade, faíscas, fogo, fenômenos sísmicos, choque e atritos.

16.6. As operações de transporte de inflamáveis líquidos ou gasosos liquefeitos, em quaisquer vasilhames e a granel, são consideradas em condições de periculosidade, exclusão para o transporte em pequenas quantidades, até o limite de 200 (duzentos) litros para os inflamáveis líquidos e 135 (cento e trinta e cinco) quilos para os inflamáveis gasosos liquefeitos.

16.6.1. As quantidades de inflamáveis, contidas nos tanques de consumo próprio dos veículos, não serão consideradas para efeito desta Norma.

16.7. Para efeito desta Norma Regulamentadora - NR considera-se líquido combustível todo aquele que possua ponto de fulgor igual ou superior a 70°C (setenta graus centígrados) e inferior a 93,3°C (noventa e três graus e três décimos de graus centígrados).

16.8. Todas as áreas de risco previstas nesta NR devem ser delimitadas, sob responsabilidade do empregador.

Fonte: quallog.com.br

Uma ótima semana a todos e até a

próxima!

Patrícia Milla Gouvêa

Curso de capacitação em Presidente Prudente (SP)

CURSO PARA GESTORES E PLANEJADORES DE TRABALHO SEGURO EM ALTURA



CARGA HORÁRIA: 08 Horas

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. VISÕES SOBRE O TRABALHO EM ALTURA;
2. PORQUE OS ACIDENTES NO TRABALHO EM ALTURA ACONTECEM;
3. NR 35 - CONHECER, INTERPRETAR E APLICAR;
4. NR 35 - OBJETIVOS LEGAIS X OBJETIVOS TÉCNICOS - NORMAS COMPLEMENTARES;
5. NR 35 - RESPONSABILIDADES - TRANSFORMAR-LAS EM PRÁTICAS - POR ONDE E COMO COMEÇAR - AÇÕES NECESSÁRIAS - ANÁLISES E AUTORIZAÇÕES - SUPERVISÃO;
6. NR 35 - CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO - PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO - INFORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO, ORIENTAÇÃO E TREINAMENTO - ESCOLHA DOS INSTRUTORES - CONTEÚDO DO TREINAMENTO X REALIDADE DE ATIVIDADE - OUTROS TREINAMENTOS NECESSÁRIOS - CAPACITAÇÃO DO SESMT - DIREITO DE RECUSA - CERTIFICADOS E OUTROS DOCUMENTOS;
7. NR 35 - PLANEJAMENTO, ORGANIZAÇÃO E EXECUÇÃO - PPR, PCMSO E PCMAT - CADASTRO - ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL - CAPACITADO X APTO - ANÁLISE DE RISCO - PROCEDIMENTO OPERACIONAL X PROCEDIMENTO GERENCIAL - PERMISSÃO DE TRABALHO;
8. NR 35 - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL, ACESSÓRIOS E ANCORAGEM - O PROCESSO DE ESCOLHA - A ESPECIFICAÇÃO - RISCOS ADICIONAIS - INSPEÇÕES OBRIGATORIAS - PONTO DE ANCORAGEM - OUTROS EPIs;
9. NR 35 - EMERGENCIAS E SALVAMENTOS - EQUIPE PRÓPRIA OU EXTERNA - OS MEIOS NECESSÁRIOS - PLANOS DE EMERGENCIA - SIMULADOS - APTIDÕES SOCORRISTAS;

INVESTIMENTO:

Associados SINTESP e alunos do curso Técnicos de Segurança no Trabalho: **R\$ 240,00**

Demais Interessados: **R\$ 300,00**

INSCRIÇÕES E INFORMAÇÕES:

Efetuar depósito bancário na conta abaixo, posteriormente enviar e-mail constando: **NOME COMPLETO** (sem abreviaturas), RG, TELEFONE e **COMPROVANTE DE PAGAMENTO**. E-mail: tacseg cursos@gmail.com

PÚBLICO ALVO:

Técnicos de Segurança no Trabalho, Eng. De Segurança no Trabalho, Trabalhadores na área da Construção Civil, Alunos dos Cursos Técnicos e Pós Graduações em SST, Gerentes, RH e demais interessados.

REALIZAÇÃO:



tacseg@yahoo.com.br
(18) 99124-0177 / 99124-0165

DADOS PARA DEPÓSITO:

BANCO SANTANDER

AG: 1545

CONTA: 13000032-2

Tacseg Consultoria & Assessoria e Treinamentos LTDA.

DOCENTE: COSMO PALASIO DE MORAES JUNIOR

- Técnico em Segurança do Trabalho com diversas especializações. Colunista e membro do Conselho Editorial da Revista Proteção. Prêmio Proteção, Prêmio Destaque da Revista CIPA nos anos 2007, 2010, 2011 e 2012 - Título Personalidade Preventivista 2013. Primeiro Congresso Brasileiro de Segurança e Medicina do Trabalho nos anos de 2003 e 2004 e agraciado com a medalha Pioneiros da Segurança em 2013. Autor do Livro Dia a Dia da Prevenção. Consultor do Manual de Segurança e Saúde no Trabalho da Editora Difusão e colunista no site do Gerente. Auditor, Consultor e Instrutor com atuação em diversas organizações entre elas Volkswagen, WEG, GERDAU, Vale, Suzano e SABESP. Fundador e moderador do E-Grupo SESMT.

Ambiente Sustentável

Sofia Jucon

Jornalista especializada em Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade; Jornalista responsável pela Revista Meio Ambiente Industrial

Entidade alerta: Brasil é o quinto maior produtor mundial de resíduos e recicla apenas 3% do que é descartado

Ambiente Sustentável tem, desde o início das suas publicações, ressaltado sobre a importância da gestão adequada dos resíduos para alcançarmos, de fato, um patamar mais sustentável em todos os níveis da sociedade e, nesse quesito, a reciclagem é uma ferramenta de fundamental importância. Sabemos das dificuldades que existem em meio a tantos outros problemas ambientais que convivemos, mas, a questão dos resíduos ocupa um lugar de destaque, não só pelo fato de que a reciclagem, tema que vamos abordar novamente, ajuda a minimizar o alto volume de lixo que produzimos diariamente, mas, também, pelo seu valor social, uma vez que pode ajudar a aumentar a geração de emprego e renda para muitas famílias em todo o país.

Diante disso, gostaria de compartilhar com vocês um alerta da Abrelpe - Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais, o qual mostra que o país tem registrado um aumento constante na geração de resíduos, porém não avança em termos de reciclagem. Do total de 63 milhões de toneladas de lixo geradas por ano no Brasil, mais de 30% têm potencial de reciclagem, mas apenas 3% dos resíduos urbanos são efetivamente reciclados.



Gestão resíduos

"Quinto maior produtor mundial de lixo urbano, o Brasil viu seu volume de resíduos crescer 21% na última década, muito acima do índice de crescimento da população, que foi de 9,6% no período", destaca Carlos Silva Filho, diretor-presidente da Abrelpe. As iniciativas de reciclagem, contudo, não cresceram na mesma proporção e, atualmente, apenas 60% dos municípios brasileiros têm "alguma iniciativa" de coleta seletiva. "Isso não significa que esses municípios tenham coleta seletiva em todo o seu território ou que contem com um programa formalizado porta a porta, apenas indica que o município está aberto ao tema", observa o executivo.



Trabalho dos Catadores

De maneira geral, o índice registrado tem relação direta com o trabalho dos catadores, que fazem a separação do material proveniente da coleta urbana a céu aberto e sem estrutura adequada, algumas vezes em lixões ou aterros controlados - destinos considerados inadequados segundo a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS). Aprovada em 2010, esta política estabelece o mês de agosto deste ano como data limite para que os municípios deem destinação adequada a seus resíduos, o que inclui encaminhar as ações de gestão integrada de resíduos, observando a ordem de prioridade de ações: reduzir, reutilizar, reciclar, promover o tratamento e a recuperação e apenas como última opção fazer a disposição dos rejeitos em aterros sanitários.

Para que as metas estabelecidas sejam alcançadas é preciso a sensibilização e o envolvimento do cidadão, que tem um papel a cumprir em prol do meio ambiente e de uma qualidade de vida

melhor. "É preciso implementar programas permanentes de esclarecimento e incentivos à separação do lixo, com o estabelecimento de punições para descarte de materiais recicláveis no sistema regular de limpeza urbana", comenta Silva Filho.



Gerenciamento de resíduos

O sistema de coleta seletiva e de reciclagem no Brasil sofre com vários gargalos ao longo da cadeia e até hoje não conseguiu se estabelecer como um setor da economia, com o potencial que se apresenta pelo volume de materiais descartados. O processo desenvolvido é praticamente todo manual, sem nenhuma coordenação ou gestão e não conta com um mínimo de incentivos para crescer.

"Alguns gargalos são bastante latentes, como a falta de instrumentos econômicos para a reciclagem, com pouco ou nenhum investimento realizado nessa área, no sentido de permitir uma economia de escala. Isto prejudica o processo de comercialização e de vendas destes materiais", conclui o diretor-presidente da Abrelpe.



Resíduos sólidos

Para fomentar discussões a respeito de uma gestão integrada e sustentável dos resíduos sólidos urbanos (RSU) e apontar caminhos e soluções viáveis para os municípios brasileiros, a Abrelpe trará para o país, em setembro, o IS-WA 2014 - Congresso Mundial de Resíduos Sólidos e o Fórum Global de Resíduos da ONU, nos quais serão apresentados casos de sucesso de várias partes do mundo.



Presidente da Abrelpe 2

Além deste evento da Abrelpe, nas próximas edições da Ambiente Sustentável vamos informar outros cursos e eventos que enfocam a questão dos resíduos, em especial, a PNRS, pois participar de encontros com esta temática é muito importante para quem pensa em sintonia com o nosso objetivo que é o de evoluir em prol da sustentabilidade. E volto a insistir que cada um tem que fazer a sua parte, nem que seja para denunciar, exigir, mostrar sua atuação positiva, para que os bons exemplos ambientais ganhem o peso que merecem e sejam praticados em todos os níveis e setores da sociedade.

Sofia Jucon

Jornalista especializada em Meio Ambiente e Sustentabilidade
Escreve quinzenalmente a coluna "Ambiente Sustentável" para "Norminha" é Diretora da Revista RMAI.

CLICK AQUI

MultSeg
(18) 3641-8015

EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Birigui e Região
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281

www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

EPSEG

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni
Representante Comercial

Telefones e Contato:
(018) 3644-5473 (Escritório)
(018) 98117-8952 (Celular)
(018) 98121-2330 (WhatsApp)
(018) 98128-8321

unibrasil uniformes

E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caiocachoniepseg

AERO

FORTPE REIDRAT

CALÇADOS DE SEGURANÇA

CLICK AQUI

MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ PRECISA TEM AQUI

(18) 3652-9703

Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO

Vaga para TST em POA

Os interessados deverão entrar em contato com SINDITESTRS ou com Clovis (via e-mail).

sinditestr@sinditestr.org.br

Clovis Silveira da Silva
Técnico de Segurança do Trabalho
DHB Sistemas Automotivos

Mte emite Nota à imprensa sobre "Abono Salarial"

© **Abono Salarial** é um importante direito do trabalhador brasileiro, que tem um orçamento da ordem de R\$17 bilhões por ano e cujos pagamentos estão em absoluta normalidade. Até o momento, já foram pagos mais de 91% dos benefícios previstos para o ano e os trabalhadores que ainda não sacaram têm até junho para fazê-lo.

A reportagem publicada no jornal O Globo desta sexta-feira faz uma lição indevida ao dizer que o governo pretende fazer caixa com dinheiro destinado aos trabalhadores mais pobres. Primeiramente, cabe ressaltar, não há qualquer retenção do recurso, que pode ser sacado com plena liberdade pelo trabalhador que atende às condições previstas em lei.

Em segundo lugar, é necessário dizer que o Ministério do Trabalho e Emprego fez iniciativa de comunicação na qual já enviou "mala-direta" destinada aos trabalhadores que não sacaram ainda seus benefícios, buscando desta forma obter resultado de pagamento igual ao dos anos anteriores. Os trabalhadores ainda dispõem, para maiores informações sobre a concessão do benefício, os seguintes números para ligação gratuita: CAIXA 08007260207 para o abono PIS e BANCO DO BRASIL 08007290722 pa-

Queda de ponte gera indenização para acidentado

Publicado por Tribunal de Justiça de Mato Grosso do Sul

Por unanimidade, os desembargadores da 5ª Câmara Cível deram parcial provimento à apelação interposta por J.C.D. e negaram o recurso do município de Campo Grande, irredesignados com a sentença que julgou procedente, em parte, o pedido de indenização por danos morais e materiais.

No dia 31 de outubro de 2008, o apelante J.C.D dirigia um caminhão por uma estrada localizada no quilômetro 36 da Rodovia MS-020 e, ao atravessar o córrego Madeira, a ponte pela qual passava desabou. Alega que sofreu diversas fraturas, passou por duas intervenções cirúrgicas para colocação de placas e parafusos e sofreu ainda uma redução de sua perna esquerda, deixando-o totalmente incapacitado para o exercício de sua profissão. Para tanto, requereu indenização por danos morais e materiais.

No recurso interposto por J.C.D., este se insurgiu com relação ao valor arbitrado em primeira instância a título de danos morais (R\$ 15.000,00). Afirma que sofreu graves lesões que prejudicaram sua vida pessoal e profissional e apresenta contrariedade quanto ao valor arbitrado como honorários advocatícios, por entender que o valor deve ser

majorado e ainda requer a condenação do réu/apelado ao pagamento, na íntegra, das verbas de sucumbência. Também se insurgiu quanto à compensação determinada na sentença do valor já recebido pelo DPVAT e alega que se tratam de verbas distintas, as quais não podem ser compensadas.

No recurso interposto pelo Município, este registrou que não houve análise correta das provas e argumenta que o magistrado da primeira instância considerou ter havido omissão voluntária de sua parte, o que afirma não ter ocorrido, já que os agentes públicos desconheciam os problemas na ponte. Afirma ainda que não houve qualquer conduta ilícita que pudesse levar a condenação ao pagamento de indenização por danos morais.

O relator do processo, Des. Vladimir Abreu da Silva, deu parcial provimento ao recurso interposto por J.C.D., majorando o valor indenizatório para R\$ 20.000,00 mais honorários e estipulou a pensão no valor de R\$ 920,00, a serem pagos mensalmente pelo Município até a data em que eventualmente cessar a incapacidade ou que a vítima completar 73 anos de idade.

Processo nº 0057042-48.2010.8.12.0001

SRTE/RJ avalia segurança na Reduc

Grupo de trabalho interinstitucional é criado para averiguar denúncias na refinaria em Duque de Caxias

Informações/Foto: Assessoria de Imprensa/MTE



Grupo vai analisar denúncias sobre possíveis irregularidades nas instalações da refinaria

© **superintendente** Regional do Trabalho e Emprego no Rio de Janeiro, Antonio Albuquerque, promoveu no dia 16 de maio, na sede da SRTE/RJ, uma reunião para analisar, juntamente com auditores Fiscais do Trabalho, as ações de Segurança e Saúde do trabalhador na Refinaria Duque de Caxias (Reduc), que fica localizada na Baixada Fluminense.

O evento contou com a participação de representantes da Petrobras, do Ministério Público do Trabalho e do Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio de Janeiro (Sindpetro) que apresentou denúncias sobre possíveis irregularidades nas instalações da refinaria.

O chefe da Seção de Segurança do Trabalho (SEGUR), AFT e médico Narciso Guedes, informou que a SRTE/RJ realizará novas visitas nas dependências da REDUC para executar as inspeções técnicas necessárias diante dos fatos a-

presentados.

Narciso Guedes propôs ainda a criação de um grupo de trabalho interinstitucional com os presentes, bem como solicitar a inclusão do Ministério Público Federal. "Esse trabalho em conjunto será fundamental para acompanhar as condições nas refinarias e, assim, mitigar a ocorrência de acidentes e apurar as denúncias evidenciadas", destacou o auditor.

O superintendente Antonio Albuquerque declarou que a iniciativa visa promover o diálogo entre os trabalhadores e a empresa. "A partir desse encontro teremos condições de encontrar as soluções mais adequadas para garantir que todos os direitos dos trabalhadores sejam respeitados. O importante é buscar a solução e não somente o conflito", finalizou.



PRIMEIRA REUNIÃO NACIONAL DA NR-36: A Primeira reunião da comissão Nacional da NR-36 Abatedouros e derivados de Carne ocorreu em Brasília quando ficou decidido a Realização de um Seminário em Curitiba dia 3 de Setembro de 2014 para ampliar as discussões.

Curso para elaboração do PPRA com ênfase ao PPP

Não basta elaborar um PPRA. É preciso elaborá-lo bem, para que além de garantir a saúde e integridade física do trabalhador, possa substituir o LICAT como Demonstração Ambiental e sirva de plataforma informativa para preenchimento do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, atendendo não só as exigências do Ministério do Trabalho, como também da Previdência Social.

ATENÇÃO: CURSO SERÁ EM ARAÇATUBA (SP)

IMPORTANTE: De acordo com estudos realizados junto à Superintendência Regional do Trabalho, aproximadamente 90% dos PPRA's elaborados e comercializados deixam de atender aproximadamente 30 exigências da NR 09, deixando a empresa passível de autuações por falha técnica do profissional técnico elaborador.

OBJETIVOS: Capacitar os profissionais a elaborar e/ou auditar um PPRA para o fiel cumprimento da legislação trabalhista, bem como atender a expectativa informativa previdenciária, no que tange aos dados necessários ao PPP.

Publico Alvo: Profissionais do SESMT, Recursos Humanos, Sindicatistas, Consultores e demais interessados

INVESTIMENTO: R\$240,00 por participante (Associação do SINTESP e SINDALCO) Após R\$1.000,00 (Grupo de 05 pessoas)

COMO FAZER A INSCRIÇÃO: Deposite o valor no Banco Itaú - Agência 0144 - CC 04509-3 Envie comprovante, nome ou relação de nomes para: contato@norminha.net.br Será emitido Nota Fiscal Eletrônica

Vagas limitadas

APRESENTAÇÃO: Jorge Gimenez Berrueto - Técnico de Segurança do Trabalho há mais de 30 anos; Advogado especializado em direito trabalhista, previdenciário, ambiental e perícias judiciais; Bacharelado em Engenharia Ambiental (8º ano); pós-graduado em Engenharia de Segurança do Trabalho; Diretor Estadual do SINTESP; Conselheiro da FENATEST; Consultor de empresas; sócio fundador da Gimenez e Associados - Assessoria em Segurança e Medicina Ocupacional - Perícias - Treinamentos; Docente/Presidente de diversas entidades, entre elas SINTESP e ABPA; Participante de comissões ABNT e do Ministério do Trabalho (GTT).

Mau hálito pode indicar outras doenças

Cerca de 75% dos casos de halitose (mau hálito) têm sua origem em um problema bucal. Outras causas do mau hálito são os distúrbios gástricos, infecções nos seios [maxilares/paranasais] e doença gengival grave” – afirma o Dr. Mark Wolff, Ph.D., diretor de Odontologia Operativa da State University of New York, em Stony Brook.

O sucesso do tratamento depende da determinação de sua causa. Tão logo o dentista determine a causa, o tratamento pode começar!

O mau hálito pode ser causado por:

- Fatores externos – alimentos, como cebola e alho, e bebidas, como café e álcool, e o fumo;
- Má higiene bucal – quando a placa bacteriana e resíduos alimentares não são completamente removidos;
- Enfermidade bucal – gengivite e doença periodontal;
- Próteses totais – formação da placa e acúmulo de resíduos nas próteses, que precisam ser limpas diariamente;
- Amígdalas – as fendas (criptas) mais largas das amígdalas podem permitir que os resíduos se acumulem na área;
- Infecções do aparelho respiratório – garganta, seios [paranasais] e pulmões;
- Boca seca (xerostomia) – que pode ser causada por problemas nas glândulas salivares, medicamentos, respiração pela boca, radioterapia e quimioterapia;
- Doenças sistêmicas – diabetes, doenças renais/hepáticas, pulmonares e dos seios [maxilares/paranasais], distúrbios gastrintestinais;

Qual a relação entre doença bucal e doença sistêmica?

Pesquisas recentes sugerem que há uma relação entre doenças bucais e doenças sistêmicas (diabetes, doenças cardiovasculares, derrame cerebral, infecções respiratórias, mal de Alzheimer) e outras enfermidades. Quando o tecido gengival se inflama dando origem à gengivite, mediadores inflamatórios chamados citocinas, presentes no tecido gengival, podem passar para a saliva e serem aspirados para dentro dos pulmões. As bactérias responsáveis pela periodontite também podem penetrar no sistema circulatório e deslocar-se até outras partes do corpo. As bactérias bucais podem causar infecções secundárias ou a inflamação de outros tecidos ou sistemas orgânicos do corpo (2).

Quem você deve consultar, se tiver mau hálito?

Se achar que a causa de seu mau hálito é a dieta alimentar, consulte um nutricionista. Ele poderá ajudá-lo a modificar sua dieta. Se o problema for má higiene bucal e você tiver gengivite, (inflamação da gengiva) ou periodontite (perda do osso que sustenta os dentes), consulte seu dentista e peça instruções sobre como melhorar a higiene bucal. Se o problema for infecção das amígdalas ou uma infecção respiratória, siga as recomendações de seu clínico geral ou de um especialista em ouvido, nariz e garganta (otorrinolaringologista) ou doenças do pulmão e trato respiratório (pneumologista). Nos Estados Unidos, a maioria das pessoas tem a sensação de boca seca devido a medicamentos, disfunção das glândulas salivares ou ao fato de estarem passando por tratamento de câncer com rádio ou quimioterapia. Por favor, consulte seu médico, cirurgião maxilofacial ou oncologista e siga as orientações que lhe derem sobre os produtos que podem aliviar os sintomas da boca seca. As pessoas que têm diabetes, problemas renais, hepáticos ou distúrbios gastrintestinais devem consultar um clínico geral, um urologista ou gastroenterologista para saber como reduzir o mau hálito.

Entre em contato com seu dentista e peça informações sobre a especialidade médica indicada para resolver seu problema de mau hálito.

Referências: 1. Ooh, That Smell: What to Do if It's Coming From You – Dentists Discuss Treatments for Bad Breath. Reviewed information at <http://www.webmd.com/news/20010809/ooh-that-smell-what-to-do-if-its-coming-from-you>.

2. The oral cavity plays an important role in the overall health of the body. Reviewed information at www.oral-systemic-connection.com Solução que seja eficaz. Conteúdo oferecido por: © 2013 Colgate-Palmolive Company.

Sala de Educadores 2014 reúne educadores para diálogos sobre a construção da educação que desejamos

O evento gratuito será promovido em 25 unidades do Senac São Paulo em todo o Estado e conta com metodologia participativa para ampliar os debates

© **futuro** da educação, processos inovadores nas salas de aula e quais os caminhos a serem trilhados para alcançar a educação que queremos são os temas da Sala de Educadores 2014 que será promovida, de março a dezembro, em 25 unidades do Senac São Paulo em todo o Estado. As atividades programadas trazem sempre um especialista que agrega sua experiência educacional ao debate. O Senac Barretos traz como destaque, Marcelo Nakagawa, com o tema Pedagogia Empreendedora, em 24 de maio, às 9 horas.

O Senac realiza o evento com o objetivo de promover a reflexão sobre temas da área de educação a fim de contribuir com o processo de formação de educadores para que possam atuar como agentes na geração do conhecimento e no desenvolvimento de uma sociedade mais equitativa. Este ano, serão debatidos assuntos relacionados a mediação de conflitos, educação inclusiva, desafios da atualidade, uso de recursos tecnológicos na educação, cul-

tura de paz, entre outros.

Docentes dos setores público e privado, diretores e coordenadores de ensino, estudantes e demais interessados na área são o público-alvo do evento que visa incentivar que eles atuem como agentes na geração do conhecimento e no desenvolvimento de uma sociedade mais justa e igualitária. “A cada edição novos temas são sugeridos pelos participantes para o ano seguinte. Isso mantém o evento atualizado e alinhado às expectativas do público”, explica Carolina Tiemi Sato, coordenadora da área de educação do Senac São Paulo.

Com metodologia dinâmica e participativa, na Sala de Educadores o público é convidado a apresentar questões e contribuições, o que favorece o debate, o compartilhamento de ideias e o livre pensar. O evento é gratuito e as inscrições podem ser feitas em www.sp.senac.br, pelo telefone (17) 3312-3050 ou pessoalmente nas unidades participantes. **N**

Senac São Paulo oferece programa Aprendizagem gratuitamente

Em parcerias com empresas que cumprem lei federal, Senac capacita jovens para a sua primeira experiência no mercado de trabalho

© **Senac** São Paulo promove o programa Aprendizagem, capacitação profissional pela qual jovens podem ter sua primeira experiência no mercado de trabalho. O curso é gratuito e a inscrição do aluno é feita pela empresa em que ele atuará como aprendiz em paralelo às aulas. Em 2014, a estimativa é atender aproximadamente 26 mil jovens em todo o Estado.

O programa é uma formação técnico-profissional vinculada à Lei da Aprendizagem, nº 10.097/2000, ampliada pelo Decreto Federal nº 5.598/2005, que determina que todas as empresas de médio e grande porte contratem um número de jovens de 14 a 24 anos incompletos equivalente a um mínimo de 5% e um máximo de 15% do seu quadro de funcionários, assegurando a eles sua formação, ou seja, aprendizes.

“No âmbito da lei, aprendiz é o jovem que estuda e trabalha, recebendo, ao mesmo tempo, formação teórica e prática, sob a orientação de uma entidade qualificada. Ele precisa estar frequentando escola regular, caso não tenha concluído o ensino médio”, explica Erlene Andrade, coordenadora do programa Aprendizagem no Senac São Paulo.

A carga horária do programa é de 1.333 horas. O papel do Senac é ofere-

cer a parte teórica, gratuita tanto para o aluno quanto para a empresa do segmento de comércio de bens, serviços e turismo, que matricula seu aprendiz e promove a parte prática. O Senac já capacitou aproximadamente 47 mil jovens por meio do Programa Aprendizagem.

Em pesquisa realizada em 2011, o Senac identificou que 80% dos alunos que participaram do curso estavam inseridos no mercado, seja por efetivação nas empresas nas quais foram aprendizes, seja por contratação em outras organizações.

Ao integrar-se ao programa, a empresa, além de cumprir seu papel legal de contratante do aprendiz, é convidada a compartilhar experiências como parceira do Senac e atuar no processo de transformação do jovem, dando oportunidade de trabalho e ajudando-o a construir uma vida pessoal e profissional mais digna.

As informações detalhadas sobre como participar do programa estão reunidas na página: www.sp.senac.br/aprendizagem.

A empresa deve contatar a unidade do Senac do seu interesse para verificar a data de início das próximas turmas, prazo e documentos necessários. **N**

Técnica de segurança morre depois de cair de obra da fábrica da Fiat em Goiana

Geiciane Lourenço de Almeida, 26 anos, despencou de uma altura de 15 metros no fim da tarde de 16 de maio

Fotos: Cedidas pela família à TV Jornal



Geiciane foi levada ao Memorial de Goiana e depois transferida para o Hospital da Restauração no Recife



Uma **técnica** de segurança do trabalho morreu na madrugada do último sábado (17) depois de ter caído de um prédio em construção da fábrica da Fiat, em Goiana, Zona da Mata Norte de Pernambuco. Geiciane Lourenço de Almeida, 26 anos, despencou de uma altura de 15 metros no fim da tarde da sexta-feira (16) enquanto trabalhava.

A técnica em segurança foi socorrida para o Memorial de Goiana, sendo depois transferida para o Hospital da Restauração (HR), no bairro do Derby, Centro do Recife.

Geiciane chegou a ser submetida a uma cirurgia, mas acabou falecendo em consequência da gravidade dos ferimentos por volta da 1h do sábado.

A jovem era funcionária da empresa Consórcio Construcap Walbridge (CC-W) nas obras da fábrica da Fiat há cerca de dois anos. Segundo a família, teste-

munhas do acidente disseram que o cinto de segurança que ela usava estava folgado, o que pode ter causado a queda.

Confira a nota da empresa responsável pela obra na íntegra:

“O Consórcio Construcap Walbridge, construtor do polo automotivo de Goiana, confirma a ocorrência do óbito de sua colaboradora Geisiane Lourenço de Almeida, técnica de segurança, ocorrido na madrugada deste sábado (17), em decorrência de acidente na véspera.

O consórcio acionou imediatamente seu plano de emergências, que atende a todas as normas, encaminhando a colaboradora ao Hospital HR em Recife, instituição de referência em traumas no Nordeste, no qual ela faleceu.

O consórcio está dando integral apoio à família da colaboradora e reitera que cumpre rigorosamente as normas de segurança e medicina do trabalho.”

As causas serão apuradas. **N**

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades
(18) 3622-2281
www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

ESGALHA
TOTAL SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
Venda e manutenção de Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, Iluminação de emergência, Detecção e Sprinkler
Projeto para Bombeiros
Assessoria Técnica Especializada
Curso de Formação Brigada de Incêndio Certificado e Apostila
total.sistemas@terra.com.br
esgalha.projetos@terra.com.br
Avenida Prestes Maia, 2870
(18) 3301-9320 / 3301-9322
ARAÇATUBA - SP

Fisioterapia
MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902
Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia
Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio
marcelo_ks@hotmail.com
Rua Maestro Cardim, 1259; Paraisópolis São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
Caio Cesar Cachoni
Representante Comercial
Telefones de Contato:
(018) 3644-5473 (Escritório)
(018) 99117-4952 (Celular)
(018) 99131-2330 (Residência)
(018) 99128-9321 (Residência)
E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caiocezarhoniepsseg
unibrasil
AERO
FORTPE
REIDRAT
CALÇADOS DE SEGURANÇA

Motivação com saúde e bom humor
FÁBIO LAIS
facebook.com/fabio.lais.turnover
Palestrante - Professor
Cronista - Hunting
Consultor

A **melhor** é uma arma que permanece apontada. Há sempre uma pessoa que se dispõe a apertar o gatilho. Vejo em quando somos terrivelmente atingidos por ela. É nessa hora que precisamos sobreviver. Tudo dependerá do quanto já estamos, ou não, imunes a seu poder agressor.

Meu amigo, eu busco essa imunidade nas palavras. É simples. Necessito de palavras assim como necessito de pão. É uma questão de sobrevivência. Tenho fome de pão, mas também tenho fome de palavras. Gosto muito da passagem bíblica que diz que “nem só de pão vive o homem”. É verdade. Há outras fomes que precisamos alimentar.

A fome do corpo é facilmente notada. Ela se manifesta de forma determinante, aparente. O corpo que carece de alimento manda os seus sinais. A exterioridade é o território das manifestações. Não é possível esconder por muito tempo a fome física.

Nos tempos idos de minha infância, a minha mãe tinha uma expressão interessante para diagnosticar a nossa fome. Ela nos falava. “Vai comer alguma coisa porque você está muito descaído!” Eu sempre obedecia. Tinha medo de ficar “descaído”.

Talvez seja por isso que eu seja muito atento às fomes do corpo. Faço questão de favorecer a saúde através dessa pequena disciplina. Os especialistas salientam que é importante que o ser humano não passe períodos prolongados sem a ingestão de alguma forma de alimento. Essa atitude, segundo eles, acelera o metabolismo do corpo. Metabolismos acelerados são importantes para a manutenção de uma vida saudável.

Creio que a mesma regra valha para a vida intelectual. Tão importante quanto alimentar o corpo é alimentar a alma. É claro que essa divisão “corpo e alma” é meramente didática. Creio na integralidade humana. Somos corpo e alma. É no corpo que a alma experimenta o mundo. É através da alma que o corpo transcende sua materialidade. Ao me referir à condição humana, eu não secciono, mas integro.

Uma boa reflexão acelera o metabolismo da alma. A palavra é o elemento fundamental para que isso aconteça. As imagens que vemos estão diretamente ligadas com as palavras que conhecemos.

As palavras alimentam realidades menos visíveis. Entram na mente e se perdem nos místicos emaranhados da alma. Pão e palavra possuem missões semelhantes. O corpo metaboliza o pão. Dele faz fonte de energia. Da mesma forma, a alma faz com a palavra.

Meu amigo, como é instigante esse processo. Nós nos transformamos no que comemos. O alimento é integrado pelo corpo. É por isso que insisto tanto na necessidade de sermos mais cuidadosos com a escolha dos nossos alimentos. Escolher o que vamos comer é escolher o que seremos. Nossa saúde depende dessa escolha.

O mesmo acontece com nossa vida intelectual. O cérebro é o lugar onde as ideias são metabolizadas. Ideias estão diretamente ligadas ao contexto das palavras. São elas que entrarão em nossa vida. São elas que nortearão o que somos e o que seremos.

Sei que você sabe disso, mas é bom repetir. Uma boa reflexão pode mudar o rumo de uma vida. Vejo isso o tempo todo. As pessoas erram muito porque refletem pouco. Sofrem muito porque não administram de um jeito certo as causas que as fazem sofrer. Escolhem errado, vivem errado, amam errado. Tudo porque faltou reflexão.

Muitos erros são gestados e mantidos a partir de atitudes irrefletidas, meu caro amigo. Por isso eu creio firmemente que a religião que praticamos só pode ser benéfica se nos fizer refletir. Caso contrário é alienação, esquecimento da realidade.

(Trecho do livro *Cartas entre amigos – sobre ganhar e perder*)

Abraços, saúde e sucesso!

Fábio R. Lais
www.turnoverconsultoria.blogspot.com

Acidente do trabalho: direitos do trabalhador

Publicado por Giovana Corrêa Novello

O que é um acidente de trabalho?

Acidente do trabalho nada mais é do que o acidente ocorrido em razão do trabalho exercido. Sendo um dano que causa uma incapacidade parcial ou total, temporária ou definitiva. Para FERNANDES e FREUDENTHAL (2002, p.124-125) que:

“O acidente do trabalho – o acidente-tipo – é um evento relacionado, diretamente ou não, ao trabalho executado pelo obreiro. Já não mais se trata de um infortúnio no trabalho, mas do trabalho. O que envolve o trabalho, nos limites das legislações é interpretada a regra pela sua finalidade social, caracterizada-se o acidente para efeito de reparação. A Lei n. 8.213, de 24.7.1991, entende, assim, que o acidente “ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa” (art. 19, caput). O infortúnio é acontecimento aleatório e danoso, “provocando lesão corporal ou perturbação funcional...”. Consequências necessárias do evento danoso: a) morte; ou b) perda; c) redução; d) permanente ou temporária; e) da capacidade laboral. É acontecimento repentino (súbito). É um momento e não um processo.”

O acidente de trabalho também pode ser como consequência até mesmo a morte do trabalhador, outro caso de acidente no trabalho é no percurso de ida e volta do empregado para a sua residência e a agressão de um colega de trabalho.

O que é uma doença adquirida no trabalho?

Significa uma doença adquirida no exercício da atividade profissional ou em razão dela, mesmo que não seja o trabalho a única causa da doença. Sobre a temática, COSTA (2004, p.31) alerta para o surgimento de acidentes e doenças do trabalho outrora inexistentes, em razão das condições decorrentes da no-

va ordem mundial:

[...] tem sido frequente notar-se nos dias atuais que a imposição do aumento da produtividade, para redução de custos, gera diminuição nas pausas de descanso, com aumento de carga de responsabilidade dos trabalhadores. Observa-se o surgimento de novos impactos sobre a saúde dos trabalhadores, traduzindo-se em verdadeiras epidemias, constatadas mundialmente, nas doenças ocupacionais por movimentos repetitivos [...], só para citar um exemplo. Não é fora de interesse que outras doenças estão surgindo, pouco especificadas e mal conhecidas, sob forma discreta ou de graves manifestações de stress ou de sofrimento mental, decorrentes das novas exigências impostas aos trabalhadores e pessoas especializadas, com a solicitação de mais atenção, impondo-se maior disponibilidade responsável por toda uma linha de produção, por exemplo, ou por um setor de comercialização, departamento técnico, cultural ou de controle empresarial. Esses novos fatores de produção estão obrigando os estudiosos da Medicina ocupacional a novas reflexões, para entender a extensão dos novos processos produtivos e suas consequências para a saúde ou a doença dos trabalhadores.”

A Lei 8.213/91 considera a doença adquirida no trabalho os mesmos direitos do que é vítima de acidente do trabalho.

Os direitos perante o empregador

O trabalhador que é vítima de acidente de trabalho tem vários direitos perante o empregador. A seguir estão relacionados os principais direitos.

1) Restituição de gastos com medicamentos, próteses e tratamentos médicos

As despesas médicas referentes a doença do trabalho podem ser cobradas

Quer ler mais sobre o assunto?
Acesse o JusBrasil
[Clique AQUI.](#) **N**



ACUPUNTURA & SAÚDE

Mariana Locatelli Fernandes
Enfermeira Especialista em Acupuntura
nutricao.acupuntura@gmail.com



ASOMED

MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho
Medicina Ocupacional
Exames Complementares
Treinamentos

(18) 3305-8004 / 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP



EPI.com

Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br



MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ
PRECISA TEM AQUI

(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO



doisDI

(18) 98801-3114 (18) 98801-2115
joice@doisdi.com luiz@doisdi.com
BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

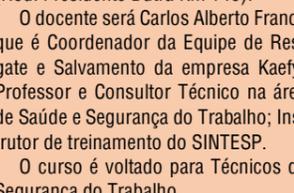
Curso de Instrutor de Segurança em Espaço Confinado no Vale do Paraíba

A regional do SINTESP Vale do Paraíba, tem prazer de convidá-lo (a) para participar do "Curso", que será realizado dias 26 a 30 de Maio das 08h30 às 17h30.

Local do Curso: Eugênio de Melo, (Rod. Presidente Dutra Km 140).

O docente será Carlos Alberto Franco que é Coordenador da Equipe de Resgate e Salvamento da empresa Kaefy, Professor e Consultor Técnico na área de Saúde e Segurança do Trabalho;

O curso é voltado para Técnicos de Segurança do Trabalho.



Ilustração

Informações complementares:

A) Investimento: Sócios em dia R\$ 500,00
Demais Interessados: R\$ 1.000,00

B) No ato da inscrição será fornecido dado para realização do depósito bancário.

C) Será fornecida ao participante:
- Estacionamento;
- Almoço;
- Apostila com conteúdo do curso;
- Certificado.

D) Inscrições: e-mail sintespvale@sintesp.org.br

Técnica informativa: Escrever procedimentos

Por Cosmo Palácio de Moraes Jr.*
Fonte: *Primeiro Passo Nº 261*

Uma das tarefas mais comuns executadas pelos profissionais do SESMT é escrever procedimentos. Isso na verdade é quase uma atribuição visto que a legislação determina que "cabe ao empregador informar os riscos e emitir ordens de serviço sobre segurança e saúde no trabalho" e este - nas empresas onde existem profissionais de segurança e saúde do trabalho - vale-se do mesmo para a elaboração dos procedimentos.

Quem atua diretamente na área de prevenção de acidentes sabe da importância dos procedimentos. Na verdade a maior parte da cultura preventivista brasileira veio destes documentos - escritos ao longo dos anos nos mais diversos locais de trabalho e que pouco a pouco veio ganhando espaço e alguns deles até mesmo servindo como base para as normas oficiais e técnicas.

Com este artigo tencionamos fornecer linhas básicas que permitam ao colega de prevenção desenvolver procedimentos de uma forma mais padronizada. Para isso primeiro precisamos entender o que é procedimento de segurança:

"Procedimento de segurança é uma série de ações que devem ser seguidas para realizar uma atividade de tal forma que esta não cause danos ao seu executor ou a terceiros"

Escrever procedimentos deve sempre ser trabalho de equipe. Por mais trabalhoso que seja - o desenvolvimento conjunto implica numa espécie de compromisso por partes dos envolvidos o que já é um ponto de partida para a futura implantação. Obviamente desta equipe deve fazer parte o especialista em segurança e saúde no trabalho - não para posar como autoridade - mas para garantir que o texto esteja de acordo com as normas oficiais e técnicas. Sempre deve ser priorizada a iniciativa dos demais participantes, pois estes detêm a informação prática e também serão os que seguirão o que for definido. Grande parte do insucesso das normas diz respeito a forma vertical com que são elaboradas e implantadas - ou melhor - impostas.

Da equipe devem fazer parte representantes das áreas envolvidas na situação a ser normalizada.

É comum notar que muitas equipes contam apenas com homens de produção deixando de lado por exemplo os integrantes da manutenção. Isso muitas vezes acaba, inclusive, implicando na geração de mais de um procedimento para o mesmo assunto - o que torna a situação ainda mais complexa e de difícil atendimento.

Um bom procedimento deve contemplar todas as fases. Uma dica para a checagem quanto a isso é usar as cinco variáveis do processo (Mão de obra, máquinas, meio ambiente, método e materiais). Olhando-se assim, por exemplo, podemos começar pelas necessidades da mão de obra envolvida (exa-

Mês específicos, treinamentos, pausas, etc). Logo em seguida podemos focar a questão das máquinas e equipamentos (manutenções, preventivas, EPC, limpeza, etc).

Passando ao meio ambiente podemos definir as questões de controles ambientais aplicáveis.

Indo ao método pode definir itens importantes para a segurança e ergonomia. Quando chegarmos aos materiais podem definir inspeções prévias, aprovações para o caso de produtos químicos, etc.

Um procedimento que surja da real necessidade e que esteja escrito em linguagem acessível e a partir do debate com os envolvidos é, sem dúvida, um forte elemento preventivista - além de ser um documento pleno, caso seja preciso demonstrar gerencialmente de segurança para dado assunto. Quando há consciência quanto a real utilidade dos procedimentos estes melhoram em muito a comunicação e minimizam a ocorrência de enganos e falhas.

Procedimentos na Prática:
Vamos seguir agora passo a passo um roteiro para o desenvolvimento de um procedimento:

1) Formação de um Grupo de Trabalho:
Deve-se ser composto conforme o assunto a ser tratado.
Essencialmente devem fazer parte os representantes do SESMT, da manutenção, da produção e todas as demais áreas que tenham envolvimento com o problema e principalmente com a solução.

02) Definir o alcance:
Cabe aqui a sensatez de notar os limites do grupo e sua ação, se este foi designado pela direção, etc. É essencial que representantes de todas as áreas a serem alcançadas participem do debate, é muito ruim a cultura de elaborar procedimentos para que os outros cumpram sem que ao menos sejam consultados.

03) definir o objetivo:
Definir o foco do procedimento, veja que este ponto é de suma importância pois é a partir da clareza deste que teremos ou não um procedimento acessível e interessante.
Deve-se evitar a difusão de assuntos e temas, buscando a especificidade que no entanto, contemple todas as fases do processo ou ação. Daqui sairemos com a definição "Procedimento para..."

04) Descrição do procedimento:
Recomendo que seja trazido para a reunião uma bem elaborada análise de riscos do processo, operação ou ação que será objetivo do procedimento. Neste momento não deve ser apresen-

tado ao grupo as medidas de segurança propostas, pois este irá discuti-las na sequência. O profissional de segurança e saúde deve, no entanto, manter junto a si as necessidades mínimas e no futuro debate intervir sutilmente quando notar que algo ficou de fora. Recomendando que esta fase do trabalho seja feita em mais de uma reunião - ou em quantos forem necessárias conforme a dimensão do estudo.

05) Definir Responsabilidades:
Aqui iremos definir por quem será feito. Cuidado especial ao atribuirmos responsabilidades a funções ou áreas ausentes ou mesmo responsabilidades a funções/áreas que não tenham funcionalmente como assumi-las.

06) Citar referências:
O procedimento ganhará força ou possibilitará consultas em fontes mais detalhadas quando citarmos as referências utilizadas para sua elaboração.

07) Glossário:
Quando for impossível evitar termos técnicos ou que não seja usuais pelos empregados é essencial colocarmos um glossário contendo as palavras e termos que possam ser motivo de dúvidas.

08) Data de emissão/Responsável pela emissão/Data revisão:
Todo procedimento deve ser datado e quando atualizado constar a data de revisão. Deve também ter o nome do(s) responsável(is) pela elaboração/revisão.

Bem, de forma geral era isso que tinha a dizer.
Espero que tenha contribuído para o desenvolvimento de bons procedimentos que com certeza irão contribuir para o desenvolvimento da prevenção de acidentes.

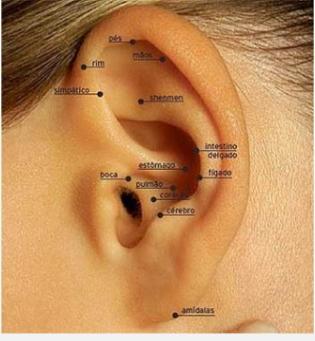


* Cosmo Palácio de Moraes Jr. - Técnico de Segurança do Trabalho, Consultor, Diretor do SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do estado de São Paulo).

Fonte: *Primeiro Passo Nº 261*

Auriculoterapia Chinesa

A palavra Orelha vem do latim aurícula, é o órgão do sistema auditivo responsável pela audição e equilíbrio. Nos mamíferos, ela se apresenta aos pares e se localiza na cabeça, podendo estar localizada em outras partes do corpo ou mesmo ser ausente em outros animais. As aranhas possuem pelos nas patas que são responsáveis pela detecção do som. A orelha dos répteis apresenta apenas um osso, a columela, que é considerado homólogo ao estribo dos mamíferos. A orelha é composta de cartilagem, e essa cartilagem é a mesma que compõem os brônquios. Segundo o chinês quanto mais flexível é a cartilagem da orelha mais facilidade o indivíduo terá de ter um problema brônquico, como bronquite, asma secretora e etc.



dianos e órgãos tratados no corpo também podem ser tratados através da orelha. Possuímos diversos pontos, a figura a cima mostra alguns deles. Esta técnica é muito utilizada por técnicos e por especialistas em acupuntura. Estes pontos podem ser estimulados por sementes, agulhas, cromoterapia, massagem e etc. Gostou da técnica? Acompanhem a coluna e procurem um acupunturista! A diferença é você quem faz!

A anatomia da orelha é muito irregular. Ela é composta do ápice, da hélice, anti-hélice, escava, triângulo, cimba, raiz, cava, trago, antitrigo, ramo ascendente, incisura intertragica e lóbulo.

A orelha é muito usada na Medicina Tradicional Chinesa, pois todos os meri-

Senac Votuporanga realiza evento sobre voluntariado no CRAS Sul

O objetivo é sensibilizar a comunidade votuporanguesa em relação ao trabalho voluntário



Senac de Votuporanga (SP)

© Senac, por meio da Rede Social Votuporanga, em parceria com o Sebrae, realiza evento sobre voluntariado no CRAS Sul, no dia 22 de maio. O objetivo é sensibilizar a comunidade votuporanguesa em relação ao trabalho voluntário para a atuação em instituições e associações de bairros.

A partir das 19 horas, o evento abordará os conceitos do voluntariado e a aplicação dele como instrumento de desenvolvimento local e sustentável.

A abertura do evento conta a palestra Voluntariado, ministrada pelo mestre em Direitos Coletivos, Cidadania e Função Social do Direito, pela UNAERP de Ribeirão Preto, Heveraldo Galvão. Em seguida, às 20 horas, Lolay Dumara Toloni, presidente do programa Amor Exigente, relatará sua experiência prática no voluntariado, com a temática Prazer em Servir.

"O voluntariado é uma maneira inteligente de expandir conhecimento e trabalhar em comunidade. Possibilita o entendimento de diferentes realidades, além de participarmos efetivamente das mudanças que tanto queremos do mundo e nos fazer bem", explica Eliane Baltazar Godoi, gerente do Senac Votuporanga.

Após as palestras, acontecerá um coffee break e um debate com a participação do público para perguntas e esclarecimentos.

O evento acontece no CRAS Sul, que fica na Rua Dr. Alves da Silveira, 2984 - São João. Informações podem ser obtidas no Senac Votuporanga, pelo telefone (17) 3426-6700.

Programa Rede Social
O Programa Rede Social é fomentado pelo Senac São Paulo com o objetivo de reunir e organizar pessoas e instituições de forma igualitária e democrática na implementação de ações e projetos

que melhorem o bairro, a cidade e a vida em comunidade. A metodologia propõe que os participantes se orientem por objetivos comuns, busquem a resolução de problemas de forma autônoma e mantenham relações de confiança, praticando o diálogo e compartilhando estratégias na defesa de suas causas. Mais informações, acesse: www.sp.senac.br/redesocial.

Serviço:
Palestras - Voluntariado
Dia: 22/5
Local: CRAS Sul
Endereço: Rua Dr. Alves da Silveira, 2984 - São João

Programação:
Palestra: Voluntariado - com Heveraldo Galvão
Horário: 19 horas

Palestra: Prazer em servir - com Lolay Dumara Toloni
Horário: 20 horas

Coffe break e levantamento de dados
Horário: 20h30

Senac Votuporanga
Endereço: Rua Guaporé, nº 3.221 - Nova Boa Vista
Informações: (17) 3426-6710 ou www.sp.senac.br/votuporanga

Receba gratuitamente edições de Norminha

Para receber as edições de Norminha gratuitamente toda quinta-feira em seu e-mail de preferência basta enviar para: contato@norminha.net.br
Seu nome completo, sua profissão e nome de sua cidade/estado.

Vitória (ES) vai sediar Seminário de segurança e saúde na construção civil

© evento é uma realização do Comitê Permanente Regional sobre Condições e Meio Ambiente do Trabalho na Indústria da Construção do Espírito Santo (CPR-ES), com apoio do Sesi, Sinduscon-ES e Ministério do Trabalho.

O Seminário de segurança e saúde na construção civil, será realizado no dia 30 de maio de 2014, a partir das 13h30 no Auditório da FINDES, que fica na Avenida Nossa Senhora da Penha, 2053, 9º andar, Edifício Findes, Santa Lúcia - Vitória (ES).

As apresentações serão feitas por Cássio Ariel Moro, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT-ES) que proferirá palestra sobre "Custos processuais do acidente de trabalho"; e por José Hélio Lopes Batista da Fundacentro-PE que apresentará a palestra "Segurança e saúde no trabalho na indústria da construção - um compromisso incompleto".

INFORMAÇÕES
Para informações mais detalhadas e confirmação de presença os interessados terão que entrar em contato pelo e-mail rh@sinduscon-es.com.br e/ou pelo telefone (27) 3434-2050 e falar com Giselle Vasconcelos.
As inscrições são gratuitas e no dia do evento o participante terá que levar 01 kg de alimento não perecível que será doado para entidades assistenciais.



Seminário de Segurança e Saúde na Construção Civil

30 de maio - 13h30

Auditório da FINDES
Av. Nossa Senhora da Penha, 2053, 9º andar, Ed. Findes, Stª Lúcia - Vitória

Programação

"Segurança e saúde no trabalho na indústria da construção - um compromisso incompleto"
José Hélio Lopes Batista
Fundacentro-PE

"Custos Processuais do Acidente de Trabalho"
Cássio Ariel Moro
Tribunal Regional do Trabalho (TRT-ES)

Entrada 1kg de alimento não perecível

Realização: CPR-ES

Apoio: SINDUSCON-ES, Sesi, MPT, Sistema FINDES

Informações e Confirmação: rh@sinduscon-es.com.br (27) 3434-2050 com Giselle Vasconcelos

De doméstica à Ministra do TST

Uma história de superação

Reprodução



Delaíde Alves Miranda Arantes

Até poder andar com confiança pelos corredores do Tribunal Superior do Trabalho, uma mulher reinventou um destino que já parecia traçado. "A gente espera que o pai e a mãe ofereçam recurso. Como eu entendi desde pequeninha que a situação era uma situação muito difícil eu assumi para mim a responsabilidade de oferecer uma vida melhor para eles", conta.

Ela nasceu em Goiás, na Zona Rural do pequeno município de Pontalina. Filha de família numerosa. Nove irmãos, todos com nomes iniciados pela letra D. "Delaíde, Deide, Devaídes, Delsonides, Darcy, Devani, Denise, Davi e Débora", enumera a irmã.

Foi batizada Delaíde. Cresceu no campo. A menina esperta era feliz, mas queria bem mais que a vidinha simples do interior.

"Meu objetivo era ser advogada e advogar grandes causas", conta a ministra Delaíde.

E ela se lembra bem como surgiu essa ideia. Na cidadezinha natal havia poucas opções de lazer. E o tribunal do júri era a atração preferida do povo.

Ministra se preparou por 30 anos para ocupar cargo atual

Com muita luta, o sonho de menina foi se concretizando. Até chegar ao topo da carreira de advogada trabalhista. "Eu publiquei dois livros. Fui professora universitária. Eu me preparei durante esses 30 anos para ocupar esse espaço que eu ocupo hoje", conta Delaíde.

Ministra do Tribunal Superior do Trabalho. São apenas cinco mulheres em um total de 26 ministros. Uma conquista e tanto.

"Foi nove de dezembro de 2010 e foi uma emoção muito grande. Na hora me passou um filme pela minha cabeça. De tudo o que eu já tinha vivido, da minha trajetória, dos meus pais que já estão de idade e ficam muito felizes", lembra a ministra.

Delaíde teve que aprender a lidar com a discriminação

Desistir é um verbo que não existe no vocabulário dessa família. Com o apoio de Dona Maria, foi morar sozinha em Goiânia. Sem dinheiro, trabalhou como empregada doméstica. Primeiro em uma casa de família. Depois no pensionato onde morava. Afinal, era o que ela sabia fazer. "Arrumar a casa, lavar, passar, cozinhar", conta Delaíde. Foi também recepcionista e secretária, até se formar em Direito. Nessa escalada aprendeu também a lidar com o preconceito.

"Eu observava que era discriminada naturalmente, não era nada assim tão assintoso. E da mesma forma eu pensava: vou precisar superar isso, né?", conta a ministra Delaíde.

Uma vez por mês a ministra fecha o gabinete em Brasília e vem passar o fim de semana aqui em Pontalina. E aqui ela volta a ser apenas a filha mais velha do seu Waldívino e da Dona Maria.

Importância da persistência e do foco

"A persistência é muito importante. E importante também é o foco. Às vezes as pessoas me perguntam: mas com uma história dessa você não deve ter tido infância, você não deve ter brincado, não deve ter namorado... Eu fiz tudo isso", conta a ministra Delaíde.

"Eu não me consideraria uma pessoa de sucesso se eu não conseguisse conciliar a minha carreira profissional com a minha família", completa a ministra.

"Eu tenho o objetivo de ser uma ministra cada dia mais dedicada e que eu possa colocar no judiciário o meu tijolinho, para que o judiciário se torne cada vez mais célere para atender ao desejo da sociedade de que é o processo ande bem rápido", finaliza Delaíde.

Fonte: <http://r1.globo.com/globo-reporter/noticia/2014/05/da-casinha-na-roca-ao-tst-domestica-aposta-nos-estudos-e-vira-ministra.html>

Iguatemi Rio Preto apresenta musical Cats no próximo domingo



O musical celebra o primeiro mês do projeto "Domingo é Dia de Teatro", que traz peças de teatro infantil para o lazer da criançada, aos domingos

Para celebrar o primeiro mês do projeto "Domingo é Dia de Teatro", o shopping Iguatemi Rio Preto traz o musical Cats - Adaptação no próximo domingo, dia 25, às 11 horas, no Cinépolis, com entrada gratuita.

O espetáculo Cats (1981) é o segundo musical que ficou mais tempo seguido em cartaz na Broadway e já foi traduzido para 20 idiomas. Um sucesso principalmente entre jovens e crianças, o musical traz os gatos jeliclé, palavra que só eles sabem o seu significado, se reúnem uma vez ao ano para que seu líder escolha um e apenas um deles para ir a um lugar melhor. Entre os personagens mais marcantes estão Munkustrap, o narrador da história e Grizabella, que é interpretada pela atriz Amanda Neves.

O musical é composto por apresentação de dança, teatro e música que encantam a plateia em um verdadeiro show. Os ingressos estarão disponíveis a partir de quarta-feira, 21, no Balcão de Informações localizado no piso térreo do shopping. Convites gratuitos e limitados.

O objetivo do projeto, "Domingo é Dia de Teatro", é promover a cultura, um dos pilares da marca Iguatemi, por meio dos clássicos infantis. Os espetáculos serão realizados pela companhia CIA3 durante todo o ano de 2014, trazendo uma peça diferente a cada domingo e um musical no último domingo de cada mês.

O projeto é pioneiro entre o mercado de shoppings centers e o Iguatemi Rio Preto traz para a região o conceito de apresentação de peças teatrais e musicais dentro do mall. [N](#)

Correios é condenado em R\$ 2 milhões por manter carteiros em condições insalubres de trabalho



A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos deve responder as garantias trabalhistas fixadas nos editais de concurso público para carteiros, especialmente aquelas que estabelecem limite máximo de quilômetros percorridos por dia e carga máxima de peso. A sentença proferida pela 6ª Vara do Trabalho de Campinas atende aos pedidos do Ministério Público do Trabalho e, além de impor obrigações para a melhoria das condições de trabalho, também estabelece o pagamento de indenização por danos morais coletivos no valor de R\$ 2 milhões, reversível ao FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador). A decisão é válida em todo o território nacional.

A juíza substituta Carolina Sfera Croffi proibiu a imposição, aos entregadores, de percursos diários de trabalho superiores a sete quilômetros, independente do fluxo regional de correspondências, das particularidades das mais diversas regiões deste país e das modalidades de trajetos percorridos. Os limites máximos de peso atrelados às bolsas de correspondências que devem ser observados são de 10 quilos para homens e 8 quilos para mulheres. As obrigações devem ser cumpridas 30 dias após publicação da decisão, independente do trânsito em julgado, sob pena de multa de R\$ 30 mil por infração e por constatação de irregularidade em todo o território nacional, até o limite de R\$ 10 milhões, com reversão ao FAT.

Cabe recurso ao Tribunal Regional do Trabalho de Campinas. [N](#)

Ribeirão Preto terá Curso de Formação de Instrutor de Trabalho em Altura

Com objetivo de dar aos participantes conhecimentos e técnicas necessárias em treinamento para transmitir as informações básicas aos treinandos em TRABALHO EM ALTURA (NR-35), o Curso de formação de instrutor de trabalho em altura, será voltado para Técnicos e Engenheiros de Segurança do Trabalho.

Será realizado no período de 05, 06, 07, 13 e 14 de Junho 2014, das 8h às 17h, com 40 horas de duração em Ribeirão Preto (SP).

INVESTIMENTO: R\$780,00, para pagamento até 23/05/2014 - após R\$1.100,00

PARA QUEM JÁ É ASSOCIADO SINTESP (com a anuidade em dia) - R\$430,00 (Quatrocentos e Trinta Reais) para pagamento até 23/05/2014, após R\$780,00 (Setecentos e Oitenta Reais).

PRAZO MÁXIMO PARA INSCRIÇÃO: 28/05/2014.

FORMA DE PAGAMENTO: Cobrança bancária (Pessoa Jurídica) ou depósito Banco Santander, Agência 0782 c/c 13000144-6, favorecido Evaldir Jesus de Moraes-ME. Envie por e-mail a ficha de inscrição preenchida e cópia do comprovante de depósito bancário.

INCLUSO: Certificado, apostila, e coffee break.

Realização: SINTESP - REGIONAL RIBEIRÃO PRETO

Informações: (16) 3941-2477



INSTRUTORES:

Evaldir Jesus de Moraes - Técnico de Segurança do Trabalho, desde Maio/1980, com Especialização em Segurança na Construção Civil - SENAC - Piracicaba - Julho 2013; com atuação em empresas de Pequeno, Médio e Grande Porte; - Instrutor de Trabalho em Altura - NR 35, SINTESP/SP - Agosto/2012; - Curso Aperfeiçoamento "Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção: uma abordagem prática da NR-18" (Núcleo de Registro Acadêmico Escola Superior do Ministério Público da União - São Luis - MA - Maio/2010; - Pós Graduação "Lato Sensu" Gestão Integrada de Meio Ambiente Segurança e Saúde e no Trabalho - SENAC - São Jose do Rio Preto - Fevereiro/2010; - Capacitação Didática - Pedagógica para Instrutores - SEST/ SENAT - Ribeirão Preto - Junho/2004; --Pós Graduação "Lato Sensu" Administração de Recursos Humanos - FAAP/SP - Outubro/1994; - Pedagogia Licenciatura Plena - Centro Universitário Barão de Mauá - Dezembro/1985; - Instrutor de Treinamento nos cursos de Formação de Instrutores: Trabalho em Altura, Operador de Empilhadeira, Ponte Rolante, Espaço Confinado, CIPA, etc.

Carlos Alberto Franco - Bombeiro Profissional Civil - Técnico de Segurança do Trabalho - Coordenador da Equipe de Resgate e Salvamento (HSE do Brasil Ltda.) Cursos de Aperfeiçoamento: Formação de Bombeiro Profissional Civil - NET Arpas Bombeiros - Técnico em Resgate Nível III - Kaefy do Brasil - Especialista em Atendimento a Emergências Químicas (Suatrans) - Cuidados com a Pele no Ambiente de Trabalho - Gojo do Brasil - Técnico em combate a Incêndios - (GECEB- Grupo de Especialistas em Controle de Emergências do Brasil) - 25 anos de experiência na área prevencionista.

Receba gratuitamente edições de Norminha

Para receber as edições de Norminha gratuitamente toda quinta-feira em seu e-mail de preferência basta enviar para: contato@norminha.net.br

Seu nome completo, sua profissão e nome de sua cidade/estado. [N](#)

Entrega garantida!
Esse é apenas um dos diferenciais da nossa empresa.
Fale com a gente!

Zanel

Conheça nossa linha completa de produtos!
Acesse: www.zanel.com.br

Rua Henrique Landini, 663, Jardim Nova Brasília - CEP 17200-000 - Itocuba - SP
contato@zanel.com.br | Tel: (11) 9666-0000 - Fax: (11) 9666-0000

PROMED
Medicina e Segurança do Trabalho

Exames: Admissional; Demissional; Periódicos; Retorno ao Trabalho; Mudança de Função; Psicossocial; Exames Complementares

Laudos Ergonômicos; Treinamentos; PPR; PCMSO; PCMAT; LTCAT; SIPAT; PPP

(18) 3301-1361
Rua Amazonas, 305 - Araçatuba - SP

Clique aqui

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281
www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
(11) 97444-0902

Reabilitação Esportiva; Fisioterapia Ortopédica; Prevenção de lesão; Pilates Studio; Acupuntura; RPG; Quiropraxia

Fisioterapeuta Marcelo Kazuaki Simplicio
marcelo_ks@hotmail.com

Rua Maestro Cardim, 1259; Paraíso São Paulo/SP (perto do metrô Paraíso)

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Caio Cesar Cachoni Representante Comercial

Telefones e Contato:
(018) 3644-5473 (Escritório)
(018) 98117-6952
(018) 98117-2330
(018) 98128-8321

E-mail: caioepseg@terra.com.br
Skype: caiocezaronlineepseg

UNIBRAZIL uniformes
AERO
FORTPE
REIDRAT

CALÇADOS DE SEGURANÇA

Divulgue sua empresa na Norminha. Cerca de 200 mil profissionais e empresas em 21 estados recebem nossas edições toda quinta-feira contato@norminha.net.br

Desoneração da folha de pagamento

Possibilidade de discussão judicial da Desoneração da folha de pagamento imposta pela Lei 12.546/2011

© regime da desoneração da folha de salários foi introduzido inicialmente no ordenamento jurídico pela Medida Provisória 540, de 3 de agosto de 2011, restando convertida à Lei 12.546, de 14 de dezembro de 2011.

Esse novo diploma legal determinou a substituição da contribuição previdenciária patronal de 20% incidente sobre a remuneração paga aos segurados empregados, avulsos e contribuintes individuais (artigo 22, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991), pela contribuição social incidente sobre receita bruta auferida pelas empresas de determinadas atividades (1% ou 2%).

A Lei 12.546/2011 tem fundamento de validade na competência tributária conferida à União Federal pela alínea b do inciso I do artigo 195 da Constituição Federal, com a redação dada pela Emenda Constitucional 20, de 15 de dezembro de 1998.

Ademais, em 2003, a Constituição Federal foi alterada pela Emenda Constitucional 42, 19 de dezembro de 2013,

Cérebro em Ação
Psicologia Organizacional e Neuropsicológica
Práticas de Trabalho e Qualidade de Vida

Carina Medina

TRABALHO, CORPO E ADOECIMENTO

Pesquisas comprovam que frequentar parques, praticar atividades físicas, preservar hábitos culturais e manter proximidade com amigos e vizinhos promove melhorias significativas na qualidade de vida.

O ritmo de vida atual dos indivíduos, não há dúvida que devido aos excessos e a incrível velocidade dos fatos ocorridos em um espaço de tempo cada vez menor tem afetado significativamente as pessoas. Daí tem surgido as relações afetivas cada vez mais frias, distantes e artificiais, a má administração do próprio tempo, o estresse, as muitas horas dedicadas ao trabalho, os distúrbios do sono, as síndromes psiquiátricas (burnout, ansiedade, transtornos obsessivos compulsivos, etc), dentre tantas outras patologias. O ambiente tem grande importância na constituição da subjetividade (Subjetividade diz respeito ao sentimento de cada pessoa, sua opinião sobre determinado assunto) e no surgimento de doenças que podem ter como uma das causas o estilo de vida do paciente.

Diversos estudos comprovam a relação entre pressão social e transtorno mental. Em um estudo de 2010, o psiquiatra Stanley Zammit e seus colegas da Universidade de Cardiff do País de Gales, analisaram 200 mil pessoas na Suécia na tentativa de delinear as origens da Esquizofrenia, os pesquisadores descobriram que um dos fatores que contribuem para potencializar o distúrbio é o próprio ambiente urbano. De modo geral pessoas que sentem isoladas no ambiente de trabalho por exemplo, como exemplo os imigrantes, demonstraram risco significativamente maior de desenvolverem a esquizofrenia. A elevada pressão no ambiente de trabalho, possibilita o aumento da frequência cardíaca, pressão arterial e aumento dos níveis de hormônios do estresse (cortisol e adrenalina), com isto o indivíduo tende a tornar-se mais desatento, mais irritável, menos seguro e mais agitado. Estudos demonstram também que à medida em que o indivíduo torna-se cada vez mais guiado pelos hormônios do estresse tende a desencadear comportamentos mais agressivos, ficando assim vulnerável à discussões verbais, brigas físicas, enfrentamentos verbais e físicos. Quanto maior for o nível de estresse e pressão, principalmente no ambiente de trabalho, o indivíduo tende a tornar-se mais isolado, mais entristecido e apresentar baixa produtividade.

Porém em 2011 a psiquiatra Lisa Feldman Barrett, descobriu que o hormônio vasopressina, que, entre outras funções, é ativado em momentos de vínculos afetivos, reduz a atividade de algumas áreas do córtex cingulado. Destacaram também nesta pesquisa que uma

densa rede de amigos e parentes pode ajudar a proteger a pessoa contra os efeitos maléficos do estresse. Acredita-se que a carência de paisagens verdes, excesso de ruídos e outros aspectos ambientais contribuem para ativar os hormônios do estresse. Os pesquisadores definem que por exemplo crescer em um ambiente rural poderia ajudar a evitar quase um terço dos casos de esquizofrenia.

No entanto é de extrema importância que se proteja os ambientes de trabalho, partindo do ponto inicial que refere-se às relações entre as pessoas, principalmente nas relações que advêm da figura do líder para com os seus liderados.

Cumprir metas sim, isto faz parte da essência de muitas organizações, mas adoeceer os indivíduos isto não. Líderes mantenham-se sempre em alerta frente a sua forma de gestão, pois de nada adiante participar de treinamentos comportamentais para a formação de líderes por exemplo, se sensibilizarem com as dinâmicas e ou teorias apresentadas, mas não se conscientizarem com profundidade e real efetividade da importância de cada SER HUMANO que compõem sua equipe, lembrando sempre ao longo desta conscientização que são pessoas como você que merecem e buscam respeito, valorização e apoio. Também, você colaborador, funcionário que não exerce o papel de gestão, precisa de cada vez mais esforçar-se para construir espaços dentro do ambiente organizacional de confiança, ajuda compartilhada, respeito e responsabilidade, pois a medida em que estas características se tornam cada vez mais evidentes, naturalmente tende também a diminuir a pressão exercida da liderança e com isto vocês líderes e liderados construiram espaços e ambientes de trabalho propícios para o aprendizado e crescimento mútuos, ao invés de consolidarem espaços para o adoecimento e baixos resultados produtivos, índices cada vez mais altos de absenteísmo, rotatividade e demais contextos negativos que tem se deparado as organizações contemporâneas.

Esforcem-se e busquem o respeito, harmonia e amplitude de vossas relações interpessoais em prol de sua qualidade de vida, tanto nos ambientes profissionais, como nos ambientes familiares e ambientes sociais.

Fortre abraço e bom trabalho a todos.

Drª Carina Almeida Ramos Medina
Neuropsicóloga e Psicóloga Organizacional e Clínica
Especialista em Reabilitação Neuropsicológica,
Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais; Psicodramatista Personal e Executive Coaching
C.T.A - Centro de Terapia Aplicada
Fone: (18) 3406-2096

www.centrodeterapiaaplicada.com.br



A Logística e a NR-18

Esta NR estabelece as diretrizes de ordem administrativa, de planejamento e de organização, que objetivam a implementação de medidas de controle e sistemas preventivos de segurança nos processos, nas condições e no meio ambiente de trabalho na Indústria da Construção. Considerando que todo e qualquer processo e implementação necessitam de uma logística profissional regida por profissionais de logística para que sejam bem sucedidos. Tudo isso caracteriza o objetivo dentro do campo de atuação na Indústria da Construção.

Mas para que se possa atuar legalmente, existe a necessidade de uma Comunicação Prévia junto aos órgãos competentes, para que os processos e implantações ocorram do jeito certo, pelas pessoas certas e na hora certa. Este conceito está totalmente ligado à logística na que diz respeito ao pedido de entrega de suprimentos para a produção de um produto, que no caso aqui é um serviço.

Então, efetivada a Comunicação Prévia, surge a necessidade de um planejamento com instruções claras a respeito das condições e do meio ambiente de trabalho na Indústria da Construção. Este planejamento e controle da produção do serviço industrial é denominado nesta NR como PCMAT (Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria). As Áreas de Vivência devem ser desenhadas com um layout produtivo orientado por um profissional de logística em conjunto com um profissional de segurança do trabalho em níveis técnicos e superior para agregar mais eficiência nos resultados. Pois o layout com base produtiva, possibilita uma melhor movimentação, acondicionamento, armazenagem e transporte dentro dos limites da Indústria.

Caso haja necessidade de Demolição, para depois começar a produzir, necessita-se de uma equipe muito sincronizada no sentido da logística de isolamento de área, raio de incidência, escoamento de materiais antes e depois da Demolição, movimentação e armazenagem de máquinas e ferramentas de suporte e transporte eficiente. Onde também se aplica em Escavações, Fundações e Desmonte de Rochas.

Em Carpintaria, Armações de Aço, Estruturas de Concreto, Estruturas Metálicas, Operações de Soldagem e Corte a Quente, Escadas, Rampas e Passarelas devem ser observados em conjunto com os profissionais de logística no tocante ao peso e cubagem para movimentação, produção, armazenagem e distribuição, e junto aos profissionais de segurança e saúde no trabalho para prevenção e medidas corretivas cabíveis. Também se enquadram a essas tratativas os Andaimos e Plataformas de Trabalho (Medidas de Proteção contra Quedas de Altura), Cabos de Aço e Cabos de Fibra Sintética, Alvenaria, Revestimentos e Acabamentos, Telhados e Coberturas, Serviços em Flutuantes, Locais Confinados, Instalações Elétricas.

Diretamente, ponto de vista logístico, existem considerações sobre Movimentação e Transporte de Materiais e Pessoas; Máquinas, Equipamentos e Ferramentas Diversas; Armazenagem e Estocagem de Materiais; Transporte de Trabalhadores em Veículos Automotores; Sinalização de Segurança; Treinamento; Dados Estatísticos; CIP. Estes itens necessitam de uma atenção especial com relevância logística e instrução por profissionais de logística em conjunto com profissionais de segurança do trabalho, em níveis técnico e superior de escolaridade com formação profissional prática. São pontos cruciais em uma indústria ou planta, que precisam ser geridos de maneira totalmente profissional e sem amadorismo. Ou seja, delegando responsabilidades de cargos e funções para profissionais devidamente regulamentados e qualificados para o cumprimento dos trabalhos.

Assim sendo, fica aqui mais uma NR relacionada com a Logística. Veremos a próxima.

Ótimo final de semana e busque sempre a excelência no seu final de semana, para que possa tê-la no trabalho.

Ramires Salsiano
Consultor Empresarial, Mercado de Trabalho, Especialista em Logística, Escritor, Colunista
www.admkt-log.com
Facebook:
<https://www.facebook.com/pages/ADMKT-LOG/225225210960842>
Twitter: ramiresadm - Linked In: Ramires Salsiano

CLICK AQUI

MultSeg
(18) 3641-8015

EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Birigui e Região
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

Intermediamos as melhores opções de acordo com suas necessidades

(18) 3622-2281

www.equipeni.com.br
Av. José Ferreira Batista, 3435
Araçatuba - SP

Entrega garantida!

Zanel

Esse é apenas um dos diferenciais da nossa empresa.

Fale com a gente!

Conheça nossa linha completa de produtos!
Acesse: www.zanel.com.br

Rua Henrique Lamela, 661, Jardim Nova Boina - CEP 17340-000 - Bauracema - SP
contato@zanel.com.br | Tel.: 3668-3000 - Fax: 3668-3563

Como o ambiente de trabalho prejudica a sua saúde



Muitos de nós passamos grande parte de nossas vidas no trabalho, mas raramente pensamos sobre como o ambiente em que trabalhamos pode nos afetar quando não estamos trabalhando.

De acordo com estudos recentes, trabalhar em ambientes como escritórios pode nos fazer mal. Um layout de escritório aberto (e cubículos, de certa forma) pode ser uma das piores opções no que diz respeito a prejudicar o bem-estar e a produtividade, e algumas das pesquisas sobre as desvantagens do design da moda tem resultado em um questionamento sobre toda a estrutura de trabalho americana.

"O conceito por trás desse design é que os funcionários serão mais produtivos e felizes se trabalharem juntos, ao invés de estarem separados por paredes grossas em escritórios individuais. Mas a realidade é outra", disse a revista Fast Company sobre a tendência do escritório aberto. "Existem mais profissionais presos em cubículos e em escritório abertos que estão insatisfeitos com o ambiente em que trabalham do que aqueles que trabalham em escritórios individuais".

Como resultado disso, horários de trabalho flexíveis e design alternativos que incorporam maior privacidade e elementos "calmantes" estão sendo alternativas cada vez mais desejadas e comuns ao invés de passar 40 horas ou mais por semana em um cubículo ou em um escritório com layout aberto. E com o crescimento de carreiras empreendedoras ou autônomas pode ser que uma redefinição do local de trabalho esteja realmente acontecendo, ainda que lentamente.

Os aspectos negativos de vários tipos de ambientes de trabalho apenas na saúde e produtividade oferecem um argumento convincente da necessidade de mudarmos a maneira em que passamos os nossos dias de trabalho.

Clique [AQUI](#) e veja algumas provas do mal que você pode estar sofrendo.

120 pegadinhas em Língua Portuguesa

9ª parte - Pegadinhas 40 a

Pegadinha 40

Na prova, pediam-se cálculos difíceis de resolverem.

A presente frase apresenta erro no uso do infinitivo. Não se flexiona o infinitivo que vem depois das expressões difíceis de, fáceis de, bons de, gostosos de etc.

Exemplos: Filmes difíceis de compreender. As explicações da professora são fáceis de entender. São trabalhos bons de realizar. Bolos gostosos de assoborear. A frase acima estará correta, se assim for escrita:

Na prova, pediam-se cálculos difíceis de resolver.

Pegadinha 41

O preço do quilo da laranja varia entre um e dois reais.

Esta frase é de relativa importância para quem vai prestar provas de concursos. Entre se relaciona com e, e não com a: O espetáculo começará entre vinte e vinte e uma horas. Se na frase não constar a palavra entre, tudo bem! Nesse caso, usa-se a preposição a: A altura da fogueira oscilava de trinta a quarenta metros. A frase inicial, depois da correção, fica assim:

O preço do quilo da laranja varia entre um e dois reais.

Pegadinha 42

O touro investiu no capataz.

Nesta pegadinha, aborda-se a diferença de significado de um verbo, conforme a preposição que o acompanha. Veja, a seguir, os possíveis significados do verbo investir: 1 - usado com a preposição em, significa empregar, aplicar dinheiro: O presidente do tribunal investiu Márcio no cargo de analista. O corruptos investem em bolsas estrangeiras. 2 - no sentido de atacar é usado com as preposições contra ou sobre: A onça investe contra (ou sobre) o caçador. A frase inicial, depois de corrigida, fica assim:

O touro investiu sobre (ou contra) o capataz.

Pegadinha 43

Fiquem absolutamente tranquilos, eu ressarço os acionistas.

Nesta pegadinha falaremos sobre um verbo com certas anomalias. Trata-se do verbo ressarcir. Esse verbo só é conjugado nas formas em que o acento tônico não incide no radical. Desse modo, o presente do indicativo só possui as formas: ressarçamos e ressarceis. Quando não existe uma determinada forma verbal, substituímos por outra de mesmo significado. Em nosso caso, podemos permutar pelas correspondentes formas dos verbos compensar, indenizar ou outro equivalente. A frase inicial, depois da correção, fica assim:

Fiquem absolutamente tranquilos, eu indenizo os acionistas.

Pegadinha 44

Estou sem nenhuma moral para fazer a prova.

O vocabulário moral (a moral, no feminino) quer dizer relativo à moralidade, aos bons costumes, que procede conforme à honestidade e à justiça, que tem bons costumes, diz-se de tudo que é decente, educativo e instrutivo (Dic. Michaelis). Um indivíduo sem nenhuma moral é um devasso. Já, no masculino (o moral) quer dizer disposição do espírito, energia para suportar as dificuldades, os perigos; ânimo. Um indivíduo sem nenhum moral é alguém desanimado, desmotivado. A frase inicial, depois da correção, fica assim:

Estou sem nenhum moral para fazer a prova.

Pegadinha 45

A pessoa cuja a vida é tumultuada, certamente, não consegue concentrar-se em nada.

Não se pospõe artigo ao pronome cujo. A frase inicial, depois de corrigida, fica assim:

A pessoa cuja vida é tumultuada, certamente, não consegue concentrar-se em nada.

Pegadinha 46

Aos 14 anos, Emília resolveu ser freira.

Algumas pessoas pronunciavam e escrevem freira incorretamente. A grafia correta é freira, e também é assim que se pronuncia. A frase inicial, depois de corrigida, fica assim:

Aos 14 anos, Emília resolveu ser freira.

SÁBADO DE CAPACITAÇÃO SINTESP
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Conhecendo o eSocial

Data: Dia 31 de Maio de 2014 - Horário: 09:00 as 12:00

Objetivo
Levar ao conhecimento dos técnicos de segurança do trabalho, sobre o envolvimento da empresa e dos profissionais nessa abrangente ferramenta legal de controle social, que impacta diretamente no SESMT.

Público alvo
Técnicos de segurança do trabalho.

Palestrante
EDUARDO MILANELI: Engenheiro Químico e de Segurança do Trabalho, com formação em recursos humanos na gestão de negócios; Ex-coordenador do grupo de estudos de higiene e segurança do trabalho (GEHST), com ampla experiência em indústria de médio e grande porte (petroquímica-hospitalar-metalúrgica-eletrônica e Call Center); Coordenador de políticas e procedimentos corporativos na gestão de FAP/NET, programas preventivos, preventivos, comportamentais, gerenciamento estratégico de passivo trabalhista e civil, perícias, processos jurídicos, análise e controle de riscos; Especialista em toxicologia dos metais pesados, com foco em chumbo, cádmio, cromo, níquel e mercúrio; Autor do livro "Manual Prático de Saúde e Segurança do Trabalho"; Especialista em Gestão de FAP/NET.

Programação
- e-Social - LTCAT ou PPRA?
- Como fica o LTCAT e o PCMSO? Por que?
- Onde o LTCAT se cruza com o PPP?
- Portal de Laudos, como Gerenciar e Por que!
- Folha de Pagamento - Previdência Social e Ministério do Trabalho e Ministério da Saúde.
- Recolhimentos para Aposentadoria Especial, tributação do FAP/RAT, estabelecimentos de emprego gerada por atestados médicos, multas e autos de infração eletrônicos.

Evento Gratuito com Coffee Break

Local: Sede do SINTESP - Rua 24 de Maio, 104 5º andar - República - São Paulo - SP
Inscrições e Informações: eventos@sintesp.org.br - 11 3362-1104 (ramal 22)
Entrada: 1 lata de leite

Suíça rejeita proposta de salário mínimo de R\$ 10 mil

Publicado por Paulo Samperi

Os eleitores suíços rejeitaram neste domingo em um referendo a proposta para introduzir o que seria o maior salário mínimo do mundo, indicam as primeiras projeções. Caso fosse aprovada, os empregadores teriam de pagar um mínimo de 22 francos suíços por hora a seus trabalhadores, o que equivale hoje a US\$ 24,70 ou R\$ 54,58. O piso mensal seria de 4.000 ou cerca de R\$ 9.970. Hoje, não há qualquer especificação de salário mínimo no país.

Os defensores da proposta, como sindicatos e partidos de esquerda, consideram que a medida é necessária para as pessoas terem uma vida digna. Mas os críticos argumentam que esse valor aumentaria os custos de produção e o desemprego. As pequenas empresas, em especial os agricultores suíços, estavam especialmente preocupados em serem forçados a pagar a seus trabalhadores 4.000 francos por mês. Segundo eles, isso encareceria muito seus produtos e os colocariam fora do mercado. (...)

Dados do governo da Suíça indicam que apenas 9% da população economicamente ativa, ou seja, 330 mil suíços, recebem salário mensal inferior a 4 mil francos. Os trabalhadores com baixos salários da Suíça, em sua maioria, são mulheres e operam no setor de serviços, em hotéis e restaurantes. Os líderes empresariais e do governo disseram que o baixo desemprego e os altos padrões de vida para a maioria mostraram que não houve necessidade de mudança.

Pesquisa de opinião, realizada pelo instituto SSR e divulgada no último dia 7, já indicava que 64% dos entrevistados eram contra a proposta do mínimo e 30% a favor.

Comentário

Não é necessário esforço para perceber que, em um país com altos índices de educação e desenvolvimento humano, até mesmo os trabalhadores mais simples têm noção do impacto que um salário mínimo tem na economia da nação.

Outras fontes deram a informação de que até mesmo parte dos esquerdistas rejeitaram a proposta. Ao contrário do que se observa no Brasil, a grande maioria da população está ciente de que tal medida poderia abalar a estrutura econômica, levando ao desemprego de muitos e fechamento de várias empresas menores.

Apesar do custo de vida na Suíça ser muito elevado, a maior parte da população economicamente ativa recebe um bom salário, o que eleva consideravelmente o padrão de vida.

Por aqui temos governantes que já mais se dispuseram a estudar (alguns até a trabalhar!), que se utilizam de pseudo-programas sociais, unicamente para manterem-se no poder, afinal, não lhes convém uma população pensante, instruída e formadora de opinião.

Quem compartilha conteúdo falso no Facebook está cometendo um crime

Publicado por Fernanda F.



© eptódo de um linchamento no Guarujá chocou o Brasil. O estopim para o ato surgiu depois de um boato nascido na internet, especificamente no Facebook.

O Adnews ouviu Gisele Truzzi, advogada especialista em Direito Digital, sócia-proprietária de Truzzi Advogados, para saber quais consequências o compartilhamento de algo inverídico pode trazer a um internauta.

Segundo Gisele, é bom lembrar que a liberdade de expressão é um direito constitucional; porém, não podemos fazer uso dessa garantia para ferir direitos alheios.

"Ao nos expressarmos, seja pessoalmente ou através da internet, somos responsáveis pelo que dizemos e devemos arcar com as consequências. Sendo assim, uma publicação falsa ou ofensiva na internet pode atingir terceiros, configurando crimes contra a honra (calúnia, difamação e injúria). Ao compartilhar uma informação falsa ou ofensiva, aquele que compartilha está aumentando a amplitude do fato, e, portanto, também contribui para a prática do crime em questão", explica a advogada.

Gisele lembra que no fim de 2013, em decisão inédita, o Tribunal de Justiça de São Paulo determinou o pagamento de indenização por danos morais no valor de R\$ 20 mil. A decisão foi direcionada a duas mulheres que compartilharam mensagens ofensivas em rede social, denegrindo ainda mais a imagem do ofendido.

No caso de Guarujá, a advogada esclarece que os usuários da rede social vincularam o retrato falado à vítima do linchamento e replicaram o conteúdo inverídico sem apurar os fatos, já acusando falsamente de um crime, o que configura a prática de calúnia.

"Compartilhar conteúdo falso ou ofensivo pode ensejar a responsabilização dos usuários nas esferas cível e criminal. A responsabilidade civil decorre dos danos morais e materiais sofridos pela vítima, tais como: reputação negativa perante a sociedade, sofrimento psicológico decorrente do fato, dificuldade em encontrar trabalho e fechar negócios, etc.", analisa.

Já a responsabilidade criminal, segue Gisele, visa punir o indivíduo pelo crime praticado. Como a calúnia, a injúria e a difamação são crimes cuja pena é de detenção, este tipo de caso é da alçada do JECrim - Juizado Especial Criminal, e ao final, cumpridos alguns requisitos, o ofensor poderá fazer a "transação penal", recebendo uma pena chamada "alternativa", que poderá constituir na prestação de serviços comunitários, pagamento/doação de cestas básicas, etc.

"Portanto, deve-se ter muito cuidado ao compartilhar informações via internet, para evitar a disseminação de fatos inverídicos ou ofensivos", finaliza.

Livros e e-books

LOGÍSTICA & SEGURANÇA NO TRABALHO

LOGÍSTICA DE MERCADO

MARKETING de Design

INSPIRAÇÃO SEM OXIGÊNIO

O LEGADO DE AUTO-SUPERAÇÃO

Palestras e Treinamentos dos livros

Universitários e técnicos

Motivacionais

www.admkt-log/editora.html



2009/02/14 01:21

A regional do SINTESP Guarulhos (SP) realizou mais um treinamento de Instrutor de Segurança para Operadores de empilhadeira entre os dias 10 e 17 de maio.

Na foto os profissionais que foram capacitados posam logo após o encerramento do curso.

Como se contam os prazos na Justiça do Trabalho?

Não aplicabilidade do CPC - Artigo 774 CLT

Publicado por Cristiane Araújo Advogada Trabalhista

© presente artigo tem como objetivo, de forma clara e direta, a informação sobre o início da contagem de prazo na justiça do Trabalho, com regra própria insculpida no artigo 774 e seguintes da CLT.

Algum tempo atrás alertei sobre o amadorismo nas audiências trabalhista (<http://advogadobh.jusbrasil.com.br/artigos/116836218/audiencia-trabalhista-nao-ao-amadorismo#comment...>) e a grave lesão que a falta de preparo pode causar tanto para o profissional, quanto para o cliente.

Nesse mesmo contexto, importantíssimo saber (e aprender) a regra de contagem de prazo processual na justiça do trabalho.

Aprendemos na faculdade, segundo regra do Código de Processo Civil que o início dos prazos para contagem dos atos processuais inicia-se da juntada do mandado cumprido nos autos.

Ocorre que, a justiça do trabalho, autônoma em seus prazos e Recursos difere-se da justiça cível no início da contagem de prazos e muitos advogados que não militam habitualmente nessa esfera, estão cometendo o erro fatal de perder prazos na Justiça do Trabalho por total desconhecimento do procedimento processual Trabalhista.

Conforme dispôr o Art. 774 da CLT: "Salvo disposição em contrário, os prazos previstos neste Título contam-se, conforme o caso, a partir da data em que for feita pessoalmente, ou recebida a notificação, daquela em que for publicado o edital no jornal oficial ou no que publicar o expediente da Justiça do Trabalho, ou, ainda, daquela em que for afixado o edital na sede da Junta, Juízo ou Tribunal."

Isso significa que muitos tribunais e decisões consideram o início da contagem de prazo da NOTIFICAÇÃO da parte e não da juntada do mandado cumprido nos autos - conforme regra CPC. Nesse sentido:

0000071-77.2013.5.03.0150 AP (00071-2013-150-03-00-3 AP) Data de Publicação:19/05/2014 - Órgão Julgador: Quarta Turma - Relator: Maria Lucia Cardoso Magalhães - Revisor: Paulo Chaves Correa Filho - EMENTA - EMBARGOS À EXECUÇÃO - PRAZO - CONTAGEM - DIES A QUO - Cabível a aplicação subsidiária do diploma processual civil somente nas hipóteses em que for omissa a CLT. Dispondo a CLT de regra própria para a contagem dos prazos, incabível a aplicação da regra estabelecida no inciso I do art. 738 do CPC, contando-se o prazo de cinco dias para apresentação de embargos à execução da data em que é o executado intimado da data em que a CLT de regra própria para a contagem dos prazos, incabível a aplicação da regra estabelecida no inciso I do art. 738 do CPC, contando-se o prazo de cinco dias para apresentação de embargos à execução da data em que é o executado intimado da penhora. Inteligência do disposto no art. 774 884 caput da CLT. INTEIRO TEOR: em que é o executado intimado da penhora. Inteligência do disposto no art. 774 884 caput da CLT.

Como sempre reforço, procedimento trabalhista - e nenhum outro do direito - é terreno para amadorismo e testes. É preciso ter responsabilidade com o contratante, com o trabalho e, principalmente, com nossa classe. Advogado preparado é advogado forte, que dignifica o nome e a carreira.

Técnico de Segurança do Trabalho Vaga na Empresa Brasil Sat

Julio Soter Recursos Humanos Brasilsat Harald S/A Brasil - Paraná - Curitiba 41- 2103 0550

www.brasilsat.com.br
recrutamento@brasilsat.com.br



Por onde anda o Presidente?

Marcos Antonio de Almeida Ribeiro
SINTESP
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo

Presidente Marquinhos fala sobre o perfil do TST na Sipat da Etec Takashi Morita

A Etec (Escola Técnica Estadual) Takashi Morita, localizada no bairro de Santo Amaro, em São Paulo, SP, realizou entre os dias 5 e 9 de maio de 2014, a Sipat - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com a apresentação de temas sobre primeiros socorros, qualidade de vida, DST's (doenças sexualmente transmissíveis), acessibilidade, assédio moral, drogas, cyber bullying, acidentes domésticos e conselho de classe do Técnico de Segurança do Trabalho.

O presidente Marquinhos, do SINTESP, foi um dos convidados da Sipat e participou no dia 9 de maio fazendo uma palestra sobre o "Perfil Profissional do TST". Entre suas considerações, Marquinhos abordou a importância do sindicato, quais são as ações do sindicato em prol do trabalhador, porque é importante o profissional TST ser um associado e, principalmente, observou a importância da qualificação educacional e técnica do TST para ser bem-sucedido na área.



"Fiquei muito feliz com o convite. A recepção dos estudantes e organizadores da Sipat na ETE Takashi Morita foi 10! Teve 'ola' e tudo! Achei muito legal e fiquei muito feliz em poder contribuir com a minha experiência neste evento, pois pude conferir que eles têm um carinho muito grande pelo nosso sindicato", ressaltou Marquinhos.

O presidente avalia que é muito importante participar desse tipo de encontro porque é uma forma do SINTESP demonstrar como está a realidade do setor de segurança e saúde do trabalho e do quanto os estudantes precisam se preparar para serem mais competitivos e aptos para o mercado. "Sempre aviso que, dos que estão estudando só alguns vão chegar ao mercado de trabalho e conquistar o espaço merecido. Muitos não vão conseguir porque, infelizmente, não levam o estudo a sério e isso pesa na hora da seleção profissional. Sabemos que uma pessoa que se dedica, que está se qualificando para ser o melhor, tem mais chances. E, se quiser ganhar mais que o piso salarial do TST em São Paulo, ele vai procurar se preparar mais ainda", comentou. Além disso, Marquinhos avisou que os estudantes não devem achar que só o piso está bom, se ele pensar assim está muito enganado, justamente, pela responsabilidade que ele tem na profissão. "Se você quer ganhar mais tenha o seu diferencial, seja o melhor no que você está fazendo porque você vai ser valorizado na mesma proporção em que você demonstra o seu conhecimento", falou aos estudantes.



Para o presidente, a ETEC Takashi Morita lhe deu uma grande oportunidade e ele ficou muito satisfeito com a interatividade que teve com os alunos durante a palestra. "Eles fazem muitas perguntas e isso é muito bacana, pois aprendemos juntos. Mostramos para o futuro profissional que, atualmente, o perfil do TST é o de ser proativo realmente, falo da questão da ética, da responsabilidade, da postura, da educação, ou seja, tem que ser um profissional diferenciado", declarou.

Marquinhos faz discurso sobre acidentes do trabalho na Câmara dos Deputados, em Brasília



Marcos Antonio Ribeiro, Presidente do SINTESP em discurso no Plenário da Câmara

No dia 16 de maio de 2014, o presidente Marquinhos esteve em Brasília, DF, no Plenário da Câmara dos Deputados, junto com o presidente da Fenatest, Armando Henrique, onde fez um discurso sobre o tema "Acidentes do Trabalho". O ato fez parte da comemoração ao Dia do Trabalhador e da Trabalhadora. "Foi uma das maiores experiências de minha vida", expressou em sua rede social.



ASOMED

MEDICINA DO TRABALHO

Segurança do Trabalho
Medicina Ocupacional
Exames Complementares
Treinamentos

(18) 3305-8004 / 3608-7491
asomedm@terra.com.br
Rua Tupinambás, 310 - Araçatuba - SP



EPI.com

Equipamento de Segurança

Comércio de Equipamentos de Proteção Individual

TREINAMENTOS

- Trabalho em Altura; NR-10;
- Operador de Empilhadeira;
- Operador de Ponte Rolante;
- Laudo de Compressores;
- CIPA;
- Operador de Guincho

18 3301-1514
epi.com@ig.com.br



MC

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

O EPI QUE VOCÊ
PRECISA TEM AQUI

(18) 3652-9703
Avenida Bento da Cruz, 39
PENÁPOLIS E REGIÃO



doisDI

BRANDING - WEB - MULTIMÍDIA - PRODUTO

(18)98801-3114
joice@doisdi.com

(18)98801-2115
luiz@doisdi.com



MultSeg

(18) 3641-8015

EPI que você precisa tem aqui!
Assessoria e Consultoria
Orientações técnicas
Birigui e Região
Rua Pedro Álvares Cabral, 899

Aluno é detido em faculdade do DF suspeito de vender videoaulas na web

Aulas teriam sido filmadas pelo aluno e comercializadas na internet. Instituição diz que contratou advogado para defender jovem, que nega crime.

Um aluno de medicina na Faciplac, instituição de ensino superior do Distrito Federal, foi detido na manhã desta terça-feira (20) e levado para a delegacia suspeito de comercializar na internet videoaulas e apostilas do curso de medicina.

O aluno estava em sala de aula, na unidade do Gama. Outros 30 estudantes estava com ele no momento em que os agentes chegaram na instituição.

Segundo o delegado cartorário da 14ª DP, Alberto Rodrigues, o estudante tem 24 anos, é morador do Gama e confessou que vendeu um pacote de videoaulas. Ele foi indiciado por violação de direito autoral, cuja pena varia entre de dois a quatro anos de prisão. Como não foi preso em flagrante, o suspeito vai responder pelo crime em liberdade.

De acordo com as investigações, o aluno mantinha uma página numa rede social para divulgar abertamente a venda do conteúdo. O pacote de videoaulas foi negociado entre os dias 15 e 27 de março deste ano, segundo a polícia.

A primeira negociação com o interessado previa um custo do material, mais um disco rígido utilizado para salvar os vídeos, a R\$ 1,5 mil. O comprador pediu desconto e conseguiu baixar o valor para R\$ 640. O estudante aceitou o pagamento em duas parcelas e até hoje só recebeu R\$ 320 pagas via transferência eletrônica, informou a Polícia Civil.

As videoaulas teriam sido obtidas durante um curso on-line vendido por uma empresa do Rio de Janeiro que atua neste ramo. "Certamente alguém que pagou por essas aulas se aproveitou do momento em que o conteúdo era transmitido pela internet e o filmou. Porém, a empresa informou que não autoriza qualquer tipo de publicação nesse sentido", disse o delegado. A Polícia Civil investiga agora se o estudante realizou outras transações na internet.

A Faciplac afirma que acionou um advogado para acompanhar o caso. Segundo o site da faculdade, a instituição oferece ao todo 11 cursos de graduação em nível superior em três unidades, que funcionam no Gama, Lago Sul e Park Way.

Fonte: [G1 Brasília](http://G1.Brasilia)

Curso inédito em Araçatuba para profissionais da região

Norminha traz para Araçatuba (SP) curso inédito na região para formação de perito e assistente técnico em perícias de insalubridade e periculosidade.



Curso de Formação de Perito & Assistente técnico em perícias de insalubridade & periculosidade

ARAÇATUBA (SP) 02 A 05 de Setembro
08 às 18h00 - Instrutor: **DOMAR MEZONI** - Eng. Seg. do Trabalho, CREA 16736-D; Perito da Justiça do Trabalho, Cível e Federal no Paraná, Professor da Pós Graduação em Eng. Seg. do Trab. FAG e UTFPR; Higienista Ocupacional; Palestrante de SIPAT e motivacional; Diretor e Consultor da Trainare Consultoria.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

MÓDULO I ASPECTOS JURÍDICOS 4h

- A Justiça do Trabalho e o Processo do Trabalho - O Processo Eletrônico na Justiça do Trabalho - Cadastro do Perito e Acesso aos Processos - As Partes Ligantes na Justiça do Trabalho - Autor - Empregado - Reclamada - Empresa - O Juiz - Os Advogados - O Prossato - O Perito - Os Assistentes Técnicos - Os peritos de Insalubridade - Periculosidade - A Instrução Processual - Audiência - Depoimento das partes - Cota de testemunhas - Prava - Nomeação do Perito - Prazos - Questões - Indicação dos Assistentes Técnicos
- DO PERITO E DO ASSISTENTE TÉCNICO: Conceito - Atribuições - Deveres - Forma de Atuação - Relação Perito e Assistente Técnico.

MÓDULO II HO APLICADA À PERICIA - 14 h

Atividade quantitativa: agentes químicos do anexo 13

Atividade qualitativa: gases e vapores, poeira mineral

Como interpretar o método de amostragem de agentes químicos?

Como calibrar a bomba de amostragem?

Como interpretar um certificado analítico de agentes químicos?

Como estruturar o memorial de cálculo?

Como transformar a concentração do agente químico considerando-se as condições NORMAS DE TEMPERATURA E PRESSÃO?

Como operar o dosímetro e o decalímetro?

Como transformar a dose em decalímetro?

Critérios para a programação do dosímetro.

Como estruturar um memorial de cálculo?

Como elaborar o memorial de cálculo?

Como calcular o agente FRIOT? Quais os parâmetros para o enquadramento legal?

Como avaliar a radiação ionizante?

Como avaliar a radiação ionizante?

INVESTIMENTO E FORMA DE PAGAMENTO

Para pagamento até o dia 24/07: R\$ 750,00
Para pagamento até o dia 24/08: R\$ 850,00
Pagamento a partir do dia 25 de AGOSTO/2014: R\$ 1.000,00
Banco Itaú - Agência 0144 - CC 04509-3 Tsuchiya Maioli & Maioli Ltda.
Enviar cópia do comprovante de pagamento para o email: contato@norminha.net.br



Sindicato dos **Técnicos de Segurança do Trabalho** no Estado de São Paulo

Curso Instrutor de Segurança em Trabalhos em Altura

Data: dias 05 e 06 de Junho de 2014
Horário: das 07:00 às 17:00

Instrutores

- Marcos Vinicius de Moraes: Técnico em segurança do trabalho, bombeiro civil e autor do livro: Manual prático em trabalho em alturas;
- Felix Neto: Técnico em segurança do trabalho e bombeiro civil.

Coordenador:
Luiz Crispim: Diretor vice-presidente sintesp regional abcdmrr e coordenador técnico em treinamentos

Local do Treinamento Teórico
Nova sede do SINTESP ABCDMRR
Rua Bernardino de Campos, 31 - 7º andar - Conjunto 704 - Centro - Santo André - SP (ao lado da estação ferroviária)

Local do Treinamento Prático
WORK FIRE - Guarulhos

CTG: Estrada Acácio Batista, 2794/2795 - Bonsucesso - Guarulhos - SP (antiga estrada Morro Grande, 3520 - Cep: 07195-080)

Conteúdo Programático

- Normas e regulamentos aplicáveis ao trabalho em altura;
- Análise de Risco e condições impeditivas;
- Riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle;
- Equipamentos de Proteção Individual para trabalho em altura: seleção, inspeção, conservação delimitação de uso;
- Acidentes típicos em trabalhos em altura;
- Condutas em situações de emergência, incluindo noções de técnicas de resgate e de primeiros socorros.
- Quedas
- Forças geradas por uma queda
- Força de impacto, absorção de choque, fator de queda.
- Sistemas de ancoragem
- Cordas e Nós, Cabo guia, Linha de vida, Andaimés,
- Trabalhos em Telhados
- Riscos indiretos.
- Treinamento prático

Carga Horária 21h

Vagas Limitadas

SINTESP REGIONAL ABCDMRR - Luiz Carlos Crispim (Diretor Regional)
Investimento: Associado em dia R\$325,00 - Domais não associados R\$650,00
Pagamento: Via depósito bancário - Banco Itaú: Ag 0190 Cc 11553-5
Incluso: Certificado, material didático (CD) e coffee break
Inscrições e Informações: sintespabc@sintesp.org.br / carlos_crispim@yahoo.com.br
Telefones: (11) 4438-3512 / 7865-9891 / Nextel 8217992

Curso de capacitação para formação de instrutor de segurança em trabalhos em altura em Santo André

© curso será aplicado nos dias 05 e 06 de junho de 2014, das 08 às 17h00 na nova sede do SINTESP ABCDMRR, que fica na Rua Bernardino de Campos, 31, 7º andar, Conjunto 704 - Centro de Santo André (SP). As aulas práticas serão desenvolvidas em Guarulhos no Work Fire, que fica na estrada Acácio Batista, antiga estrada Morro Grande.

Os instrutores serão Marcos Vinicius de Moraes, Técnico de Segurança do Trabalho, bombeiro civil e Felix Neto, Técnico de Segurança do Trabalho e bombeiro civil, sendo coordenado por Luiz Crispim.

As inscrições devem ser feitas via depósito bancário: Banco Itaú Agência 0190 - Cc 11553-5 e enviar para sintespabc@sintesp.org.br ou para carlos_crispim@yahoo.com.br

Estão incluso Certificado, material didático (CD) e coffee break.

Vagas limitadas!
Informações pelos telefones (11) 4438-3512 / 7865-9891