

A prevenção de acidentes terá voz na Paraíba



A Paraíba ganha a partir do dia 09 de Abril de 2016 um Programa de Rádio totalmente voltado para a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

Nesse programa os assuntos serão discutidos, divulgados e esclarecidos à população por meio de profissionais e empresas especialistas no assunto.

Os organizadores e apresentadores convidam a todos paraibanos e demais brasileiros a fazerem parte deste novo projeto, que objetiva elevar os padrões de Segurança Ocupacional, bem como, reduzir os índices de acidentes do trabalho no Estado da Paraíba.

O Programa será transmitido pela rádio FM Líder 100.5 e exibido ao vivo pela internet, aos sábados, com uma hora de duração, dividido em quatro blocos, constituído de entrevistas e diálogos acerca de assuntos que abordam Segurança, Saúde e Meio Ambiente Ocupacional.



Será apresentado pelo radialista **Nivaldo Barbosa** (Foto), que também é o atual presidente do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho da Paraíba. **N**

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL

Dr. José Luiz Navarro

ARAÇATUBA (SP)

18, 19 e 20 de Maio de 2016 – 8 às 17hs
Pekin Palace Hotel – Av. Brasília, 1910

SÃO JOSÉ DO RIO PRETO (SP)

28, 29 e 30 de Junho de 2016 – 8 ÀS 17hs
Centro Convenções Reunidos
Rua Marechal Deodoro, 3806

PRESIDENTE PRUDENTE (SP)

26, 27 e 28 de Julho de 2016 – 8 às 17hs
Local: Hotel Portal D'Oeste
Avenida Brasil, 1501

INVESTIMENTO:

Pagamento até 30 dias antes da data do evento: R\$1.600,00
Pagamento até 10 dias antes da data do evento: R\$ 1.800,00
Valor normal do curso: R\$ 2.000,00

Incluso:

Pen drive com todo material disponibilizado, Certificado, Material de apoio e coffee

INSCRIÇÕES:

www.norminha.net.br - "Inscrições"

Ou clique neste link:

<http://www.norminha.net.br/Inscricoes/inscricoes.asp>

INFORMAÇÕES:

contato@norminha.net.br

Confirmados cursos de perito em Presidente Prudente e Campinas

Os Cursos de formação de Perito e Assistente Técnico com o professor Ivomar Mezonni estão confirmados nas cidades de Presidente Prudente (SP) e Campinas (SP) em parceria com "Norminha".

Em Presidente Prudente (SP) o curso será realizado nos dias 26 a 29 de abril de 2016 e em Campinas (SP) de 31 de maio a 03 de junho de 2016.

Reserve sua vaga agora mesmo com investimento especial.

Informe-se com contato@norminha.net.br

FGTS ganha aplicativo para celulares

Lançamento faz parte das comemorações dos 50 anos de existência do Fundo



A Caixa Econômica Federal lançou no último dia 31 de março o aplicativo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) para que os trabalhadores possam consultar seu extrato no fundo. O lançamento foi feito durante a reunião do conselho curador do FGTS no Ministério do Trabalho e Previdência Social.

Segundo a vice-presidente interina de Fundos de Governo e Loterias da Caixa, Deusdina dos Reis Pereira, esse será um canal adicional de acesso às informações do trabalhador, mas o envio do extrato em papel e por SMS será mantido. "Ele [o contribuinte] pode optar por não receber mais em papel", explicou, dizendo que mais de 76 milhões de brasileiros já usam smartphones.

Megazine Norminha
CELULARES – MÓVEIS – ELETRODOMÉSTICOS – TV E VIDEO
INFORMÁTICA – ELETROPORTÁTEIS – GAMES – TABLETS – MAIS
Clique aqui e compre agora

"O trabalhador passará também a ser o fiscal da sua própria conta para que possa falar com seu empregador, se necessário, em caso de atraso ou erro de processamento [no pagamento do FGTS]", explicou.

Para acessar a ferramenta é necessário fazer um cadastro onde o trabalhador deve

criar uma senha de acesso e informar o Número de Identificação Social (NIS). Esse número pode ser encontrado nos extratos do FGTS, carteira de trabalho, com o empregador ou nas agências da Caixa.

O aplicativo do FGTS foi lançado em comemoração aos 50 anos do fundo, criado em 13 de setembro de 1966. O FGTS protege o trabalhador demitido sem justa causa, mediante a abertura de uma conta vinculada ao contrato de trabalho onde o empregador deposita um valor mensalmente. Os recursos também podem ser sacados para aquisição da casa própria ou no momento da aposentadoria.

"O FGTS tornou-se uma das mais importantes fontes de financiamento habitacional, beneficiando o cidadão brasileiro, principalmente o de menor renda. Ele também é uma das mais importantes fontes de financiamento de infraestrutura e saneamento do país", informou a Caixa.

Também foi apresentado hoje o aplicativo Caixa Trabalhador que traz informações sobre o PIS, o abono salarial e o seguro-desemprego. Por meio dele, o trabalhador se informa sobre as condições para receber os benefícios, como requisitos, documentação e prazos.

As duas ferramentas estão disponíveis para downloads gratuito para os sistemas Android, IOS e WindowsPhone. Os aplicativos também possuem um recurso de geolocalização que mostra a agência da Caixa, assla de autoatendimento ou lotérica mais próxima. **N**

Compartilhamos com Agência Brasil

Doenças e acidentes afastam três por hora na Paraíba

No ano passado, foram concedidos 27 mil benefícios de auxílio doença, uma média mensagem de 2,2 mil trabalhadores. Em média, são 74 afastamentos de trabalhadores, por dia, no Estado, de acordo com dados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). Somente no ano passado, foram concedidos cerca de 27 mil benefícios no Estado (auxílio doença e auxílio doença por acidente do trabalho), uma média de 2,2 mil trabalhadores doentes por mês, segundo o INSS. Parte disso poderia ser evitado com prevenção.

É justamente para prevenir e tentar reduzir esses números, que o Ministério Público do Trabalho na Paraíba aderiu ao movimento 'Abril Verde', instituído pela primeira vez no Brasil por meio da Lei Municipal Nº 12.814/2014, da Câmara Municipal de João Pessoa. A lei estabelece o mês de abril como dedicado à realização de Campanha de Prevenção aos Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais junto à população, que tem como símbolo um laço na cor verde.

Foto: Divulgação



Segundo a procuradora do Trabalho Myllena Alencar, durante este mês de abril, o MPT participará de diversas atividades educativas relacionadas à prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais. Ela informou que, entre as ações, o MPT participou no último dia 1º de abril da abertura do lançamento do Programa Trabalho Seguro no auditório do Tribunal Regional do Trabalho (TRT-13), na Capital, onde também ocorreu o lançamento da campanha 'Abril Verde', organizada pelo Grupo de Trabalho Interinstitucional (Getrin-13).

A procuradora Myllena Alencar destacou que, só em 2015, a Procuradoria Regional do Trabalho na Paraíba recebeu 514 denúncias relacionadas a irregularidades na área da saúde e segurança do trabalhador. Ao todo, foram registradas em 2015 pelo Sistema MPT-Gaia (ferramenta de inteligência da Coordenadoria de Análise e Pesquisa de Informações-Capi) 2.662 notícias de fato e denúncias em geral. A maioria (71,6%) sobre irregularidades gerais do dia-a-dia entre empregadores e trabalhadores. Em segundo lugar (com 19,3%) estão justamente as queixas relacionadas ao meio ambiente do trabalho, tudo que envolve saúde e segurança do trabalhador, como falta de equipamentos de proteção individual, entre outros.

Neste mês, também faremos visita a um canteiro de obras de uma grande empresa em João Pessoa. Além disso, o MPT vai sediar uma reunião no dia 15 de abril, para reativar a Comissão Permanente Regional Rural (CPRR-PA), que tem como objetivo promover a saúde e segurança dos trabalhadores rurais", afirmou a procuradora. **N**

Compartilhamos com o Correio da Paraíba

No Paraná Movimento Abril Verde alerta sobre riscos de acidentes de trabalho

Começou no dia 1º de abril mais uma edição do Movimento Abril Verde no Paraná. O objetivo é chamar a atenção das empresas e do poder público para a importância de se desenvolver ações de prevenção contra acidentes de trabalho. O movimento é organizado pelo Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Paraná (Sintesp), em parceria com o governo estadual e demais instituições.

Todas as 22 regionais de saúde do Estado também participarão das atividades. Durante todo o mês, as equipes de saúde vão promover ações educativas junto ao setor produtivo e ao comércio, conscientizando os empresários sobre a necessidade de oferecer condições adequadas de trabalho aos funcionários. A campanha também atingirá os trabalhadores com palestras esclarecendo os direitos de cada categoria.

Vários eventos estão programados durante o Abril Verde para enfatizar a importância da segurança no trabalho e discutir melhorias a respeito da saúde do trabalhador. O mês foi escolhido por reunir o Dia Mundial da Saúde (7 de abril) e o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes do Trabalho (28 de abril).

As ações são voltadas à conscientização, debate das responsabilidades, avaliação de riscos dentro dos ambientes de trabalho e papel das organizações.

LANÇAMENTO OFICIAL

Neste próximo dia 8/04 (Amanhã), em Curitiba (PR), a Secretaria da Saúde realiza uma videoconferência para lançar oficialmente a programação da campanha em todas as regiões do Estado. O evento contará com a participação do presidente Sintesp, Adir de Souza, que também vai apresentar as atividades programadas pelas entidades parceiras do sindicato.

Segundo ele, o apoio do Governo do Estado tem sido essencial para o sucesso do movimento, que já existe há dois anos. "Isso mostra que o Paraná não é omissor frente a este problema grave que são os acidentes de trabalho. Só temos a agradecer o apoio da Secretaria da Saúde, que permitiu que expandíssemos nossa atuação por todo o Estado", ressaltou Souza.

NÚMEROS – Estima-se que a cada minuto pelo menos três vidas sejam perdidas em acidentes de trabalho pelo mundo. Isso significa cinco mil mortes por dia, segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT

- 2013). A cada ano, acidentes não mortais totalizam 317 milhões e as vítimas de acidentes de trabalho somam 270 milhões, segundo o mesmo relatório da OIT.



De acordo com o Movimento Abril Verde, cerca de quatro mil pessoas morrem anualmente no Brasil em decorrência de acidentes de trabalho. No Paraná, esse número chegou a 270 em 2013. **N**

Colatina (ES) irá debater sobre exames toxicológicos

O SEST/SENAT do Espírito Santo está promovendo a Palestra Itinerante "A Problemática do Exame Toxicológico – Lei 13.103" que é proferida pela assessora jurídica do Transcraes Alessandra Lamberti.

A terceira parada da palestra itinerante está marcada para 12 de abril, no Sest Senat de Colatina (ES). **N**



ROSINALDO RAMOS
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA
advocacia.rosinaldoramos@hotmail.com
Presidente Prudente (18) 3903-1046
Presidente Epitácio (18) 3251-1284
Oswaldo Cruz (18) 3528-1146
Marília (14) 3414-1937



GooBrasil
O PORTAL DAS BUSCAS REGIONALIZADAS
Indústrias - Comércio - Produtos - Serviços - Saúde - Alimentação - Lazer
goobrasil.com.br



BOMBEIRO PROFISSIONAL CIVIL
TURMAS À NOITE E AOS SÁBADOS
(18) 99612-7201 / 3621-2602
Avenida Prestes Maia, 1850 – Araçatuba (SP)



natura
bem estar bem
Clique aqui e compre em nosso espaço
<http://rede.natura.net/espaco/norminhanet>
aqui tem natura

CURSOS DE INSTRUTOR ARAÇATUBA (SP)

BRIGADA DE INCÊNDIO
3, 10, 17 E 24 DE JUNHO

ESPAÇOS CONFINADOS
4, 11, 18 E 25 DE JUNHO

INVESTIMENTO:

Pagamento até 30 dias antes da data do evento: R\$900,00
Pagamento até 10 dias antes da data do evento: R\$ 1.100,00

Valor normal do curso: R\$ 1.200,00
Incluso: Apostila de apoio e todo material disponibilizado em pen drive, certificado e credencial (cartão plástico)

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES:

contato@norminha.net.br

Recife vai ter Curso de avaliação e controle de riscos à saúde em radiologia diagnóstica

Inscrição será 02 kg de alimento não perecível

O Curso é uma realização do Centro Regional de Ciências Nucleares do Nordeste (CRCN/NE) e FUNDACENTRO-PE com apoio de Sindsprev/PE - Sindicato dos Trabalhadores Públicos Federais em Saúde e Previdência Social do Estado de Pernambuco.

Voltado para Técnicos em radiologia; Supervisores de proteção radiológica; Inspetores sanitários; Profissionais de segurança e saúde no trabalho de hospitais e policlínicas, o Curso de avaliação e controle de riscos à saúde em radiologia diagnóstica será realizado no dia 02 de maio das 13h30 às 17h e nos dias 3, 4 e 5 de maio de 2016 das 8h30 às 12h30 na Sala de Treinamento do CRCN-NE, que fica na Avenida Professor Luiz Freire, 200 - Cidade Universitária - Recife (PE).

INSCRIÇÕES:

Interessados deverão enviar para o e-mail ensino_crcn@cnen.gov.br nome completo, profissão, RG, CPF, cargo ou função que exerce na empresa, endereço completo e telefone para contato.

Com 40 vagas disponíveis, a carga horária será de 16 horas com objetivo de atualizar os profissionais de radiodiagnóstico com relação às atividades da área em consonância com as disposições da Portaria nº 453/98 do Ministério da Saúde.

O curso terá a coordenação de Suy Hwang (CRCN-NE) e de José Hélio Lopes (Fundacentro) e terá o seguinte conteúdo programático:

Efeitos biológicos; Noções básicas de Física das Radiações; Proteção Radiológica do paciente e do profissional; Portaria nº 453/98 (Ministério da Saúde): principais aspectos; Parâmetros físicos da Radiologia Diagnóstica e qualidade de imagem; Fundamentos sobre a detecção da radiação: métodos e instrumentação; radiação espalhada e sua importância nas exposições médicas e ocupacionais; Princípios de Radioproteção; grandezas e unidades (dosimétrica e de Radioproteção) Radioproteção: Radiação Ionizante, produção de Raios X e interação da Radiação com a matéria. **N**

Regulamentada gratuidade do transporte interestadual para jovens de baixa renda

Foto: Valtter Campanato/Agência Brasil - 31/03/2016



Resolução foi publicada no Diário Oficial da União da quinta-feira 31 de março

A ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestres) publicou a resolução que estabelece como as empresas do transporte rodoviário e ferroviário interestadual de passageiros deverão oferecer passagens gratuitas para jovens de baixa renda. O direito está previsto no Estatuto da Juventude para quem tem entre 15 e 29 anos, de família que recebe até dois salários mínimos e está inscrita no CadÚnico (Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal).

Megazine Norminha
CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

As empresas deverão reservar, em linhas regulares, duas vagas gratuitas em cada veículo ou comboio ferroviário. Depois que elas forem ocupadas, deverão ser ofertadas, ao menos, mais dois bilhetes com desconto de 50%. O benefício deverá ser garantido em todos os horários dos serviços convencionais.

Para ter acesso ao direito, o jovem deverá solicitar um único bilhete, nos pontos de venda das empresas, até três horas antes do horário de partida. Para isso, precisará apresentar a Identidade Jovem, documento emitido pela SNJ (Secretaria Nacional da Juventude) e um documento de identificação. Conforme a Secretaria, a Identidade Jovem será disponibilizada por meio da Caixa Econômica Federal, o que deve começar a ocorrer em até quatro meses.

Não estão incluídas, no benefício, tarifas de pedágio e de utilização de terminais, além de despesas com alimentação.

Se faltarem menos de três horas para a partida e as passagens gratuitas ou com desconto não tiverem sido utilizadas, a transportadora poderá vendê-las normalmente. Mesmo assim, continuará valendo o benefício enquanto houver assentos disponíveis.

Para embarcar, o jovem deverá comparecer ao terminal até trinta minutos antes da

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
ARAÇATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

hora de início da viagem. Do contrário, poderá perder a passagem. Essa exigência deverá ser informada pelas empresas aos beneficiários.

O bilhete gratuito e o com desconto são intransferíveis. Quando o benefício não for concedido, as empresas deverão emitir um documento que indique a data, a hora, o local e o motivo da recusa, caso seja solicitado pelo jovem.

As transportadoras poderão tirar cópias dos documentos apresentados para controle interno. Deverão informar à ANTT, trimestralmente, a movimentação mensal de usuários que têm acesso aos benefícios da gratuidade e do desconto. Além disso, terão que apresentar a documentação necessária para comprovar o impacto no equilíbrio econômico-financeiro do contrato.

Empresas que descumprirem as determinações estão sujeitas a advertência e multa, que pode chegar a até 100 vezes o valor integral da passagem.

Compartilhamos com Natália Pianegonda
Agência CNT de Notícias

(18) 99117-6952 (VIVO)
98131-2390 (TIM)
99128-9321 (CLARO)
3644-5473 (FIXO)
EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
CAIO CESAR CACHONI
caioepseg@terra.com.br

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
esgalha.projetos@terra.com.br
Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, iluminação de emergência, projeto para bombeiros

CURSO DE PERITO/ASSISTENTE

COM PROFESSOR IVOMAR MEZONI

Clique na cidade de seu interesse, tenha acesso a todas as informações e faça sua inscrição agora mesmo!

PRESIDENTE PRUDENTE

26 A 29 DE ABRIL/2016

08 ÀS 17H00

Clique aqui para mais informações e faça sua inscrição agora mesmo

CAMPINAS (SP)

31/05 A 03 DE JUNHO/2016

08 ÀS 17H00

Clique aqui para mais informações e faça sua inscrição agora mesmo

MARÍLIA (SP)

02 A 05 DE AGOSTO/2016

08 ÀS 17H00

Clique aqui para mais informações e faça sua inscrição agora mesmo

RIBEIRÃO PRETO (SP)

04 A 07 DE OUTUBRO/2016

08 ÀS 17H00

Clique aqui para mais informações e faça sua inscrição agora mesmo

ARAÇATUBA (SP)

05 A 09 DE DEZEMBRO/2016

08 ÀS 17H00

Clique aqui para mais informações e faça sua inscrição agora mesmo

MC
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO
Equipamentos de Segurança para Penápolis (SP) e toda região
(18) 3652-9703

Senac Presidente Prudente (SP) traz encenação e palestra Cardápio Rubem Alves na Sala de Educadores

Rubem Alves foi um escritor de formação eclética, que transitou pelas áreas da teologia, psicanálise, sociologia, filosofia e educação. Cronista, partia de temas do cotidiano para proporcionar uma reflexão que está para além das aparências dos fatos. O professor e ator Silvionê Chaves reuniu o Cardápio Rubem Alves para fazer uma encenação seguida de palestra na Sala de Educadores do Senac Presidente Prudente.

O evento gratuito acontece no dia 13 de abril e é voltado a profissionais da educação que poderão colocar em pauta as ações coletivas e repensar as práticas na sala de aula. A proposta é oferecer aos educadores reflexões filosóficas e experiências de vida sob a ótica do educador e escritor Rubem Alves, levando o professor a rever o seu cotidiano e provocando-o a analisar seu próprio ofício.

De acordo com o palestrante, "a sala de aula é cada vez mais um espaço desafiador para o professor. Problemas e conflitos, oriundos da crise generalizada pela qual passa nossa sociedade, estouram dentro desse local fundamental de trabalho do educador, dificultando o exercício do seu ofício. O professor tem de buscar novas veredas e inspirações para alimentar sua vocação", aponta Chaves.

"O teatro dará a dimensão artística e levará à reflexão por meio da experiência estética, já a palestra aprofundará o pensamento educacional, fornecendo instrumentos aos professores para exercerem o magistério com entusiasmo", destaca Mauro de Nardi Costa, gerente do Senac Presidente Prudente. "A Sala de Educadores é um convite aos professores a dar um passo a mais no processo de conhecimento e reconhecimento do papel do educador", completa.

Inscrições gratuitas em: www.sp.senac.br/presidenteprudente ou Informações pelo (18) 3344-4400. **N**

Sistema de Gestão

Integrados: Saúde e

Segurança Ocupacional,

Meio Ambiente

e Qualidade

Oficina

da Norma

Patrícia Milla Gouvêa

Engenheira Bioquímica e SGI - patricia.milla@yahoo.com.br



O que você precisa saber sobre a Integração de Sistemas de Gestão

Depois da aprovação das últimas edições da ISO 14001, o mundo da gestão ambiental mudou para sempre, embora nem todas as organizações concordem necessariamente com isso.

Algumas organizações dizem: "Nós sempre agimos assim". Outras dizem: "Essa norma traz pouco ou nenhum benefício que agregue valor à nossa organização, pois não afetamos o meio ambiente". Porém, várias organizações dizem: "Essa norma foi a melhor coisa que já inventaram".

Cada um desses comentários tem seu mérito, mas o fato é que a ISO 14001 está sendo mundialmente discutida por organizações que desejam gerenciar seu impacto ambiental. Ao final de 2011, havia mais de 267.000 certificações em todo o mundo.

Muitas organizações que estão implementando a ISO 14001 já têm um sistema de gestão da qualidade (SGQ) baseado na ISO 9001. Além disso, muitos clientes que exigem que seus fornecedores possuam certificados da qualidade, como ISO 9001 ou ISO/TS 16949, também costumam exigir que os fornecedores busquem a certificação ISO 14001. Felizmente, a ISO 9001 e a ISO 14001 possuem muitos processos em comum.

natura
bem estar bem
Clique aqui em **compre produtos**
Natura no espaço de Norminha

Um outro sistema de gestão, semelhante à ISO 14001, trata das questões de segurança e saúde no trabalho (SST). Embora não exista uma norma internacional para gestão da SST, a OHSAS 18001 é uma especificação desenvolvida por 13 organizações cooperativas, algumas das quais prestam serviços de certificação para empresas que desejam certificar o SGQ e o SGA, demonstrando conformidade com os requisitos de normas internacionais.

Há muitos motivos para se gastar tempo e dinheiro na implementação de sistemas de gestão que atendam aos requisitos de uma norma, estando alguns diretamente ligados à respectiva norma:

- Requisitos de clientes: Algumas organizações exigem que seus fornecedores e prestadores de serviços desenvolvam e implementem a ISO 9001 e a ISO 14001. Assim, muitas organizações obtêm certificação exatamente porque desejam reter seus clientes.

- Barreiras comerciais: Algumas organizações esperam encontrar barreiras comerciais, muito semelhantes às barreiras associadas com a ISO 9001. Algumas organizações já encontraram essas barreiras e obtiveram a certificação ISO 14001 para refutar alegações referentes à organização e quaisquer práticas anti-ambientais.

- Reduções no custo de seguro: Algumas empresas seguradoras prometem redução de prêmios para organizações que tenham SGAs baseados na ISO 14001. A história mostra também que as organizações têm

tentado reduzir a ocorrência de acidentes, a fim de diminuir indenizações a trabalhadores e outros prêmios de seguro.

- A coisa certa a se fazer: Assim como algumas organizações implementam a ISO 9001 para melhorar a eficácia do SGQ, outras implementam a ISO 14001 para demonstrar sensibilidade quanto às questões ambientais. E outras implementam a OHSAS 18001 para demonstrar comprometimento com a existência de processos que protegem os funcionários no local de trabalho.

- A coisa mais inteligente a se fazer: Algumas organizações implementam a OHSAS 18001 porque vêem semelhanças com a ISO 14001 e consideram uma melhoria valiosa para seus programas de SST o fato de obter suporte adicional da alta direção e uma estrutura organizacional adicional.

Megazine Norminha
CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

- Redução dos custos de fabricação e operação: Algumas organizações implementam a ISO 9001, a ISO 14001 e a OHSAS 18001 para reduzir os custos de fabricação e operação. Qualquer economia associada com a fabricação ou com a operação de uma empresa representa redução de gastos, tornando-se puro lucro e melhorando o resultado financeiro.

Visão Geral das Normas

O principal enfoque da ISO 9001 é melhorar a satisfação do cliente. Essa norma se baseia no modelo PDCA (plan, do, check, act). Os requisitos do cliente constituem os dados de entrada para o processo de realização do produto, sendo a saída um produto ou serviço que afeta a satisfação do cliente. A organização deve medir a satisfação do cliente e usar essa informação para determinar a necessidade de melhorar o processo.

A ISO 14001 também se baseia no ciclo PDCA. A visão da organização é estabelecida em sua política ambiental, e o SGA é então elaborado para servir de suporte à política. A organização deve desenvolver procedimentos para identificar as formas como ela afeta o meio ambiente, identificar requisitos legais e outros requisitos pertinentes, e estabelecer objetivos e metas para melhorar continuamente o sistema de gestão e prevenir a poluição.

A OHSAS 18001 foi desenvolvida por organismos certificadores e outras organizações da área de normalização, a fim de atender à demanda do mercado com relação à gestão de questões de SST. Embora não haja oficialmente um consenso internacional com relação à norma, ela está sendo adotada por muitas organizações como um método lógico e complementar. Essa especificação reconhece as semelhanças entre as questões ambientais e as questões de SST e está moldada à ISO 14001. Embora esteja organizada como a ISO 14001, a OHSAS 18001 foi modificada para refletir as diferentes partes interessadas associadas com as questões de SST.

(Continua na próxima edição)

Profissionais desempregados terão curso de capacitação gratuito em Pindamonhangaba

Decisão é do GESSTVAP (Grupo de Estudos do vale do Paraíba) coordenado por Carlos e da Regional do SINTESP que tem na vice-presidência Jacy Pitta.

O curso de formação de instrutor em segurança em trabalho em altura (NR-35) será gratuito somente para profissionais da SST que estão desempregados e terá carga horária de 24 horas.

O curso será realizado nos dias 4, 5 e 6 de junho de 2016, das 8h30 às 17h30 na Rua Anibal de Jesus Pinto Monteiro, 321, Alto do Cardoso em Pindamonhangaba (SP).

As inscrições são limitadas e os interessados deverão entrar em contato com telefones (12) 3642-2315 / 97408-5827 / 99763-5750 / Nextel ID 55*82*17996 e/ou pelo e-mail carlos.gesstvap@gmail.com. Alimentação será por conta do participante.



Ambiente Sustentável

Jornalista especializada em Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade;
Jornalista responsável pela Revista Meio Ambiente Industrial

Sofia Jucon

Reúso de água ganha importância na agenda empresarial brasileira



Participantes das empresas que concorreram na 11ª edição do Prêmio Fiesp

O Dia 22 de Março – Dia Mundial da Água – é oportuno para a promoção de ações, com apoio dos setores público e privado, visando promover a conscientização pública sobre a importância da água. Entre os destaques de 2016, o setor empresarial, representado pela CNI – Confederação Nacional da Indústria, divulgou um comunicado defendendo a regulamentação de mercado de reúso de água. O incentivo ao investimento privado nos serviços de tratamento e comercialização de efluentes tratados como água de reúso é a principal proposta CNI para aperfeiçoamento da regulação do uso de fontes alternativas de abastecimento de água. Tramitam no Congresso Nacional 15 projetos de lei que tratam da regulação do tema, que envolvem reúso de efluentes, dessalinização e captação de água de chuva.

Para a CNI, uma adequada e eficiente regulamentação dessas práticas permitirá alavancar negócios no setor e, ao mesmo tempo, reduzir a pressão sobre a matriz hídrica. A disseminação do uso de fontes alternativas de água para abastecimento industrial também tem o potencial de reduzir a exposição das empresas aos riscos associados com a água. “Essa é uma prática importante que gera impactos positivos ao ambiente e à sociedade e, por isso, deve ser incentivada por políticas públicas”, destaca Percy Soares Neto, coordenador da Rede de Recursos Hídricos da CNI.

Indústrias brasileiras têm adotado em larga escala o reúso interno de efluentes tratados. A recirculação de água atinge patamares de mais de 90% no setor siderúrgico e índices elevados nos setores químicos e petroquímicos, entre outros. Além da recirculação interna, as empresas passam também a se engajar em projetos de reúso de efluentes domésticos tratados. Entre os exemplos está a Aquapolo, maior empresa de água de reúso industrial na América Latina. Localizada na divisa entre os municípios de São Paulo e São Caetano do Sul, SP, a Aquapolo opera com a distribuição de 400 litros por segundo de água de reúso para empresas do Polo Petroquímico do ABC, em Mauá, SP.

Na visão da CNI, iniciativas como essa podem ser multiplicadas com a nova regulamentação, que gerará maior segurança jurídica para negócios do setor e poderá ampliar ainda a produção da água de reúso a partir de efluentes domésticos tratados. “A proposta de regulação deve ser avaliada em função do potencial de melhorar o ambiente institucional para que essas iniciativas ganhem escala”, afirma Soares.

Na capital paulista, a Fiesp – Federação das Indústrias do Estado de São Paulo, promoveu a entrega da 11ª edição do Prêmio de Conservação e Reúso de Água, do qual faz parte na Comissão Julgadora. A solenidade foi realizada dia 23 de março, na sede da entidade. O prêmio reconhece os benefícios ambientais, sociais e econômicos das boas práticas na gestão dos recursos hídricos, divulgando as iniciativas do setor industrial, com o objetivo de dar ampla visibilidade a estas atividades e homenageando

as empresas que investem na redução do consumo e do desperdício da água. Em 2016 36 empresas concorreram ao prêmio, sendo 29 de grande porte e sete representantes das micro e pequenas.



A jornalista Sofia Jucon e Nelson Pereira dos Reis. Sofia uma vez mais foi integrante da Comissão Julgadora do prêmio

Na categoria Médio e Grande Porte, a vencedora foi a Coca-Cola Femsa-Brasil, que apresentou o projeto “A fórmula nada secreta de gestão de água”, tendo como foco sua fábrica de Jundiá, maior produtora de Coca-Cola do mundo em volume de produção, capta, em média, 1,4 litro de água para produzir um litro de bebida, e o que não vai para a garrafa volta ao meio ambiente limpo e tratado.

Durante a solenidade, Rodrigo Simonato, gerente de Relações Institucionais da empresa, explicou que na unidade de Jundiá, ano após ano, o desempenho na utilização dos recursos hídricos melhora sistematicamente. A economia gerada pelas iniciativas que foram premiadas foi o suficiente para abastecer 20 mil residências durante um mês.



Indústrias brasileiras têm adotado em larga escala o reúso interno de efluentes tratados

Na categoria Micro e Pequeno Porte, a Legal Embalagens ganhou o prêmio com a apresentação do projeto Efluente Zero, no qual a remoção de carga térmica de seu processo produtivo é realizada com água como fluido de resfriamento. O novo sistema gera zero efluente e minimiza o uso de nova água o que ajuda na diminuição do consumo de água externa, eliminando todo o efluente, deixando inclusive de se lançar efluentes asfinitários em fossa.

O projeto também inclui a utilização de água de chuva.

Carlos Guimarães Hespanhol, diretor da Legal Embalagens, explicou que em 2013, foram investidos R\$ 350 mil para implantação de planta-piloto, em parceria com o Cirra - Centro Internacional de Referência em Reúso de Água, da USP, com a utilização de tecnologia de membranas da empresa Invict. O resultado foi efluente zero imediato com o projeto. “Não geramos mais nada de resíduo, de esgoto”, afirmou. **N**

Em maio Goiânia vai receber o 1º Congresso Brasileiro de Saúde e Segurança do Trabalho



Evento será na Faeg - Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de Goiás - Rua Oitenta e Sete, 662 - Setor Sul, Goiânia (GO)

O 1º COBRASSET - Congresso Brasileiro de Saúde e Segurança do Trabalho, será direcionado para o desenvolvimento, aprimoramento, capacitação e divulgação da importância da Segurança do Trabalho para o desenvolvimento do País.

O evento faz parte da política de responsabilidade social, cria oportunidade de aproximação entre os profissionais da área, estudantes e demais interessados sobre o tema.

Cria também o “caminho dentro de todas as esferas” buscando juntas o desenvolvimento de ferramentas e ações que integradas, possam diminuir os altos índices acidentários em nosso estado e regiões vizinhas.

Megazine Norminha
CELULARES – MÓVEIS – ELETRODOMÉSTICOS – TV E VIDEO
INFORMÁTICA – ELETROPORTÁTEIS – GAMES – TABLETS – MAIS
Clique aqui e compre agora

PÚBLICO ALVO:

Será voltado para Técnicos de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, Médicos do trabalho, Engenheiros de segurança e demais áreas, Consultores em saúde e segurança do trabalho, Especialistas em segurança do trabalho, Coordenadores de SMS, Advogados trabalhistas, Coordenadores de SGI, Coordenadores de operações, Cipeiros, Brigadistas, Operadores de emergências, estudantes das respectivas áreas, acadêmicos do setor e simpatizantes da área.

Com vagas limitadas, o evento será realizado no dia 21 de maio de 2017, das 08 às 17h00 na Faeg - Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de Goiás - Rua Oitenta e Sete, 662 - Setor Sul, Goiânia (GO).

INSCRIÇÕES:

Para participar, o interessado deve acessar esse link:
<http://cobrasset.com.br/goiania#price-3col> e adquirir seu ingresso, ou ligar para (62) 3290-5618 e/ou 9279-0239.

CMATIC começa na semana que vem em Brasília/DF

Começa na próxima terça-feira (12/04) o CMATIC (Congresso Nacional sobre Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção).

Em sua sétima edição, o evento seguirá até o dia 15 de abril no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília/DF. As inscrições para as palestras e painéis previstos podem ser feitas de forma gratuita pelo site:

www.fundacentro.gov.br/viicmatic/inscricao

Entre as palestras e painéis que ocorrerão durante os quatro dias de evento, serão discutidos temas como “Inovação na gestão com reflexos na Segurança do Trabalho: o projeto do canteiro de obras como organizador da produção” e “Principais Causas de Acidentes de Trabalho na Indústria da Construção”.

Acesse a programação completa **AQUI**.

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
ARACATUBA – SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

Os apresentadores e os temas a serem apresentados serão:



Amador Junior (Especialista em SST) – “Gestão de carreira em Segurança do Trabalho”



André Camargo (Fisioterapeuta do Trabalho) – “5 Ações para garantir a eficiência das questões ergonômicas”.



Mari Souza (TST que tem se destacado no estudo de acidentes nas mãos) – “Acidentes que atingem as mãos – Três coisas que você precisa saber”.

EPI para Birigui e região
MultSeg
(18) 3641-8015



Nestor W. Neto (Técnico de Segurança do Trabalho. Professional Coach, palestrante, professor e escritor) – “Como fazer treinamentos eficientes e gerar resultados surpreendentes”.

natura bem estar bem
Clique aqui em compre produtos
Natura no espaço de Norminha



Sérgio Carvalho (TST com larga experiência no segmento elétrico e Advogado) – “A importância do bom humor na Segurança do Trabalho”.



Mário Sobral Jr. (Eng. ST, escritor, professor. Editor do Jornal Segurito) – “Como fazer gestão de segurança do Trabalho”.

natura bem estar bem
Clique aqui e compre em nosso espaço
<http://rede.natura.net/espaco/norminha.net>
aqui tem natura

São Paulo terá manifesto do silêncio em ato contra a poluição sonora



3ª Conferência Municipal sobre Ruído, Vibração e Perturbação Sonora

27 e 28 de Abril de 2016
São Paulo, SP - Brasil

Conferência será realizada na Câmara Municipal de SP, após o Dia Internacional da Conscientização sobre o Ruído, para discutir a poluição sonora, as fontes de ruído, os impactos na saúde e o papel da educação.

Em São Paulo, a questão da poluição sonora aparece com destaque no ranking das queixas encaminhadas à Ouvidoria Geral do Município. Entre as várias faces do problema, que é inclusive de caráter de saúde, o ruído pode afetar a capacidade de aprendizado de crianças, jovens e adultos diminuindo o desempenho educacional dos que residem na cidade. Para discutir e levar a público esses e outros debates, nos dias 27 e 28 de abril, a Câmara Municipal de São Paulo, por meio do gabinete do vereador Andrea Matarazzo e da ProAcústica (Associação Brasileira para Qualidade Acústica) realizam, em parceria, ações para conscientizar a população sobre a importância do tema.

Na quarta-feira (27), é celebrado o Dia Internacional da Conscientização sobre o Ruído (INAD). Na ocasião, está programada a medição de ruído e projeção do Mapa Sonoro, em tempo real, na região da Avenida Paulista próximo à Casa das Rosas, ao Hospital Santa Catarina e à Escola Estadual Rodrigues Alves.

O ato será complementado com o "Manifesto do Silêncio" que terá, entre suas principais atividades, a participação dos alunos da EMEF Escola Municipal Desembargador Amorim Lima, da Vila Indiana, na zona Oeste de São Paulo. Eles bloquearão a avenida Paulista nos dois sentidos por um minuto, entre 14h25 e 14h26, vestindo camisetas brancas e portando cartazes brancos em protesto contra a poluição sonora. A pausa de 60 segundos será realizada de forma si-

multânea em vários países pelo mundo e faz parte de uma campanha que tem mais de 21 anos, realizada pela League for the Hard of Hearing, atualmente chamada de Center for Hearing and Communication, de Nova Iorque (EUA). A entidade promove em escala global o evento de conscientização para destacar o impacto do ruído na vida cotidiana das pessoas e proporcionar aos participantes a oportunidade de conscientização sobre um problema que atinge a todos.

O manifesto foi criado seguindo a temática da ação educativa de conscientização para a problemática do ruído por meio da campanha "Ruído: a solução está na educação!", promovida pelo INAD Brasil www.inadbrasil.org, com apoio nacional da ProAcústica.

No dia seguinte (28), acontece a III Conferência Municipal sobre Ruído, Vibração e Perturbação Sonora, com o objetivo de alertar e sensibilizar os diversos públicos acerca de temas como "Educação, saúde e poluição sonora", "Mobilidade, ruído e vibração" "Construção Civil e Código de Obras" e "Fontes de Ruído: perturbações que impactam a população".

As discussões para enfrentar a poluição sonora bem como medidas possíveis de solução e mitigação, acontecem no contexto dos impactos da nova Lei de Uso e Ocupação do Solo; da expectativa de aprovação, em segunda e última votação, do PL 75/2013 Mapa do Ruído Urbano, para fixar metas e prazos para redução de barulho na cidade e do início da tramitação do novo Código de Obras, na Câmara Municipal de São Paulo.

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
ARACATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

Com caráter suprapartidário, o evento conta com apoio dos vereadores Aurélio Nomura, Gilberto Natalini, Ricardo Young, Paulo Frange, Antonio Donato e Ari Friedenbach e do Grupo Técnico de Trabalho (GT) forma-

do pela Câmara Municipal de São Paulo – Gabinete Vereador Andrea Matarazzo; ProAcústica e por representantes de organizações da sociedade civil, assessorias parlamentares, órgãos de classe e dos setores empresarial e acadêmico, que organiza a Conferência propondo ações normativas e administrativas. A III Conferência Municipal sobre Ruído, Vibração e Perturbação Sonora ocorre na Câmara Municipal de São Paulo, no salão nobre Presidente João Brasil Vita.

Megazine Norminha
CELULARES – MÓVEIS – ELETRODOMÉSTICOS – TV E VÍDEO
INFORMÁTICA – ELETROPORTÁTEIS – GAMES – TABLETS – MAIS
Clique aqui e compre agora

Evento: 3a Conferência Municipal sobre Ruído, Vibração e Perturbação Sonora
27/04/16 - INAD Dia Internacional da Conscientização sobre o Ruído (4ª feira)

Local: Avenida Paulista, região próxima à Casa das Rosas, ao Hospital Santa Catarina e à Escola Estadual Rodrigues Alves
Horário: dia todo, sendo que o "Manifesto do Silêncio" acontece entre 14h25 e 14h26

28/04/16: Conferência (5ª feira)
Local: Câmara Municipal de São Paulo - Salão Nobre Presidente João Brasil Vita - 8º Andar
Endereço: Palácio Anchieta - Viaduto Jaqueiré, 100 - Bela Vista/São Paulo, SP - Brasil
Horário: das 16h00 às 22h15

Programação
16h00 - Credenciamento
16h30 - Abertura oficial da Conferência Municipal
17h00 - Painel 1 - Educação, saúde e poluição sonora: desafio dos centros urbanos
18h15 - Painel 2 - Mobilidade, ruído e vibração
19h30 - Intervalo
19h45 - Painel 3 - Construção Civil e Código de Obras
21h00 - Painel 4 - Fontes de Ruído: perturbações que impactam a população
22h15 - Encerramento.

Novo estudo descarta que zika chegue ao feto através de células da placenta



Um novo estudo publicado nesta terça-feira (05/04/2016) pela revista "Cell Host & Microbe" descartou que o zika vírus chegue ao feto em desenvolvimento através das células da placenta conhecidas como trofoblasto, uma das principais hipóteses ventiladas até agora.

Uma equipe de pesquisadores da Universidade de Pittsburgh (Pensilvânia, Estados Unidos) observou o comportamento do vírus em um trofoblasto humano desenvolvido no laboratório e comprovou que, ao contrário do que se tinha sustentado até agora, este não foi infectado pelo zika.

O trofoblasto é um grupo de células que fornece nutrientes ao embrião e se desenvolve como parte importante da placenta, e tinha sido apontado como um dos principais suspeitos de permitir que a infecção de zika passasse da mãe ao bebê em desenvolvimento.

"O trofoblasto é a primeira linha de defesa do bebê contra qualquer coisa que venha do sangue materno, portanto se podia esperar que estas células tivessem alguma maneira de resistir às infecções virais", declarou Yoel Sadovsky, um dos autores do estudo.

"Com base em nosso modelo, parece que o trofoblasto tem uma capacidade inerente de resistir à proliferação do zika vírus, embo-

ra não descartemos outras vias pelas quais o vírus possa chegar à cavidade fetal", acrescentou Sadovsky.

Em outro estudo, também publicado hoje pela "Cell Host & Microbe", pesquisadores da Universidade de Washington usaram ratos para observar como se desenvolve o vírus neles e quais de seus tecidos são os mais vulneráveis, e comprovaram que a infecção de zika nos roedores replica a dos humanos.

O surto atual do zika na América, um vírus novo no continente, está cercado de perguntas que a ciência tenta responder em meio ao que a Organização Mundial da Saúde (OMS) considera uma emergência de saúde global.

clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

A rápida expansão e as doenças associadas ao zika obrigaram os organismos e agências de saúde a reconhecerem o quanto ainda se desconhece sobre um vírus que foi descoberto em 1947 na floresta Zika de Uganda.

Compartilhamos com [Saúde Terra](#)

Novos auditores fiscais do trabalho no Rio de Janeiro começam a ser capacitados

Os 55 novos auditores fiscais do trabalho do estado do Rio de Janeiro, que tomaram posse semana passada, já começaram a receber capacitação para a função. Eles iniciaram nesta segunda-feira (4/04) um curso de formação. Eles farão um mês de aulas teóricas e mais dois meses de prática, acompanhando o trabalho de colegas que já atuam como auditores no Rio. A partir do terceiro mês, o novo grupo estará apto para sair a campo sem supervisão.

clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

Nesse período de formação, os auditores receberão informações legais e orientações sobre como e em quais situações agir. Esses servidores terão papel importante na fiscalização do cumprimento da legislação trabalhista no estado. São eles que irão verificar se as empresas respeitam itens como segurança e saúde dos trabalhadores; se todos os empregados têm carteira assinada; se há casos de trabalho escravo e trabalho infantil, entre outras irregularidades trabalhistas.

O Rio de Janeiro tem atualmente 227 auditores fiscais do trabalho. Com a inclusão desses 55, serão 282. Todas as gerências do estado receberão novos servidores.

Compartilhamos com a Assessoria de Imprensa Ministério do Trabalho e Previdência Social

Fumar durante a gravidez altera o DNA do feto, diz estudo

Um estudo publicado no dia 31 de março de 2016 pela revista "The American Journal of Human Genetics" revelou que fumar durante a gestação modifica o DNA do feto, o que poderia explicar seu vínculo com determinadas complicações na saúde dos bebês.



Em um questionário, as mães tiveram que responder se fumaram frequentemente, ocasionalmente ou nada durante a gravidez. Em seguida, uma equipe internacional de pesquisadores analisou o DNA de 6.685 recém-nascidos e o comparou com o consumo de tabaco de suas mães, em um dos estudos mais completos já realizados sobre este tema.

Os cientistas, que conseguiram mostras do DNA dos bebês através do sangue do cordão umbilical, identificaram nos filhos das mães fumantes com frequência 6.073 pontos onde o DNA tinha sido modificado se comparado aos bebês de mães não fumantes. Além disso, determinaram que essa coleção de genes está relacionada ao desenvolvimento dos pulmões e do sistema nervoso, com cânceres vinculados ao tabagismo e com defeitos de nascimento, como o lábio leporino.

Em uma análise separada, muitas dessas alterações do DNA estavam presentes em crianças mais velhas cujas mães fumaram durante a gravidez.

"Já sabíamos que o lábio leporino está relacionado ao fato de fumar durante a gestação, mas ainda não sabemos por que. A modificação química do DNA talvez esteja envolvida de alguma maneira nesse processo", explicou Stephanie London, a principal autora do estudo e médica dos Institutos Nacionais de Saúde dos Estados Unidos (NIH).

Os próximos passos nesta investigação serão novas análises genéticas para compreender melhor como as remodelações químicas do DNA podem influir no desenvolvimento da criança e em futuras doenças.

Compartilhamos com [Saúde Terra](#)

(18) 99117-6952 (VIVO)
98131-2390 (TIM)
99128-9321 (CLARO)
3644-5473 (FIXO)
CAIO CESAR CACHONI
caioepseg@terra.com.br

EPI para Birigui e região
MultSeg
(18) 3641-8015

dois DI
A ideia nasce da pergunta

Responsabilidade penal do médico e os perigos da paixão partidária



Sobre a médica que deixou de atender uma criança porque a mãe da criança votava no PT: que absurdo, galera!

E ainda vem o sindicato que a pediatra faz parte dizer que "se não vai ser prazeroso para ti atender aquela pessoa, tu deves dizer para ela"

O problema era que o paciente era uma criança.

E mais: "A vida que professar será para benefício dos doentes e para o meu próprio bem, nunca para prejuízo deles ou com malévolos propósitos." (Juramento de Hipócrates)

Pelo jeito esta pediatra fez o juramento de Hipócrates.

Mas deixando de lado esta obrigação moral e ética, vamos à obrigação jurídica.

Ora, o artigo 33 do Código de Ética Médica é claro:

É vedado: Deixar de atender paciente que procure seus cuidados profissionais em casos de urgência ou emergência, quando não haja outro médico ou serviço médico em condições de fazê-lo

Também neste mesmo diploma legal, desta feita artigo 23:

É vedado ao médico: Tratar o ser humano sem civilidade ou consideração, desprezar sua dignidade ou discriminá-lo de qualquer forma ou sob qualquer pretexto.

Agora imagine se esta criança tem alguma complicação ou morre. O que ocorreria? O Código Penal trataria isto como "crime omissivo impróprio", que é o crime cometido por alguém que tinha a obrigação de fazer algo, se omite e desta omissão advém, no caso em tela, uma morte:

Artigo 13, § 2º, do CP - A omissão é pe-

nalmente relevante quando o omitente devia e podia agir para evitar o resultado.

Nos crimes omissivos impróprios, ou comissivos por omissão, a pessoa desatende a um dever legal de evitar um resultado indesejável. É simples de perceber uma omissão imprópria, pois basta fazer uma ligação de responsabilidade: mãe + filho = cuidado; médico + paciente = cuidado. Uma mãe que sabe que seu filho está doente, não o leva a médico e isto dá causa a uma morte vai responder por crime omissivo impróprio. Da mesma forma, um médico que recebe um paciente, se nega a cuidar dele e este morre responde, também, por crime omissivo impróprio.

Além do mais, neste caso da pediatra em questão, não podemos esquecer que havia uma criança na relação e o Estatuto da Criança e do Adolescente diz:

Art. 4º É dever da família, da comunidade, da sociedade em geral e do poder público assegurar, com absoluta prioridade, a efetivação dos direitos referentes à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao esporte, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária.

Pois bem, sejamos vigilantes, sejamos cuidadosos. Não vamos permitir que um azar bata na sua porta e, por causa de uma divergência partidária, venhamos a nos tornar um criminoso.

Nada mais cretino e mais cretinizante do que a paixão política. É a única paixão sem grandeza, a única que é capaz de imbecilizar o homem. (Nelson Rodrigues)

Compartilhamos com Wagner Francesco - Theologian, Paralegal and Ghost Writer; Acadêmico de Direito

CURSOS E EVENTOS



Programa de Atividades da Secretaria de Desenvolvimento Profissional
Agenda 2016

CLIQUE sobre o curso do seu interesse, tenha acesso a todas as informações e faça sua inscrição agora mesmo!

Elaboração de PPRA como programa de gestão em SST

Instrutor: Tânia Angelina dos Santos
25 à 29/04/2016
Valor: R\$ 420,00
Desconto: 50% p/ sócios

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

Instrutor de NR20 - Líquidos Combustíveis e Inflamáveis

Instrutor: Sérgio Rivaldo
27 à 29/04/2016
Valor: R\$ 450,00
Desconto: 50% p/ sócios

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

Instrutor de Segurança em Trabalho em Altura

Instrutor: Carlos Alberto Franco
14 à 16/04/2016
Valor: R\$ 800,00
Desconto: 50% p/ sócios

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

Gestão de Ergonomia: Relacionando a Outras NR's

15 e 16/04/2016
Associado em dia R\$210,00 - demais R\$420,00

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

Formação de Instrutores de Brigada de Incêndio

18 à 20/04/2016
Associado em dia R\$400,00 - demais R\$800,00

CLIQUE E FAÇA SUA INSCRIÇÃO

TODOS OS CURSOS DISPONÍVEIS NA SEDE DO SINTESP E NAS REGIONAIS
CLIQUE AQUI E TENHA TODAS AS INFORMAÇÕES

SINTESP

Ética, competência, dignidade e compromisso com a categoria

PRIMEIRO PASSO

O JORNAL DO SINTESP
CLIQUE AQUI E LEIA
EDIÇÃO Nº 280 (ABRIL/2016)

Tipos de assédio moral no trabalho



Você, leitor, sabe quais são os tipos de assédio moral que podem ocorrer no ambiente de trabalho?

Primeiramente, o que é assédio moral? O assédio moral é a exposição, repetitiva e prolongada, dos trabalhadores a situações humilhantes e/ou constrangedoras durante o exercício de suas funções.

Os assédios morais podem ser divididos em quatro formas: 1. Assédio Moral Vertical Descendente; 2. Assédio Moral Organizacional; 3. Assédio Moral Horizontal; e, por fim, 4. Assédio Moral Vertical Ascendente.

Iremos analisar, ainda que brevemente, cada um deles, para que o leitor saiba distinguir qual o tipo de assédio está ocorrendo em sua situação fática.

1. Assédio Vertical Descendente.

Trata-se do tipo de assédio moral mais comum nas empresas. Esse tipo de assédio toma forma quando o assédio é praticado por um trabalhador hierarquicamente superior ao empregado assediado.

Pode-se visualizar esse tipo de assédio, por exemplo, quando um gerente cobra metas de seus subordinados e, para isso, os coloca em situações vexatórias, fazendo com que façam "dancinhas", paguem "micos", apelidando-os com cognomes pejorativos, etc.

2. Assédio Moral Organizacional.

Nesta hipótese, o empregado sofre violência psicológica da própria empresa pelo ambiente de trabalho que está inserido. Normalmente ocorre em empresas extremamente competitivas que estimulam seus funcionários a disputarem entre si, propa-

gando o medo (normalmente por meio de ameaças, ainda que de menor grau).

3. Assédio Moral Horizontal.

O assédio moral horizontal ocorre entre funcionários que ocupam a mesma posição hierárquica dentro da empresa.

Pode-se visualizar essa situação quando um funcionário bate suas metas e debocha do outro que não as conseguiu cumprilas. Também é muito comum no dia a dia das empresas que cultivam a competitividade entre seus funcionários.

Megazine Norminha
CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

4. Assédio Moral Vertical Ascendente.

O assédio vertical ascendente, embora seja extremamente raro, ocorre quando um funcionário hierarquicamente inferior assedia seu superior.

Embora seja mais difícil de visualizar na prática, pode-se visualizá-lo em situações em que um funcionário sabe alguma informação sigilosa da empresa ou do seu superior hierárquico e a utiliza como meio de chantagem para benefício próprio (faltar injustificadamente, pedir aumento de salário, etc.).

Estevan Facure - Sócio Proprietário do Escritório Lellis & Facure Advogados.

Empossada nova diretoria do SINDALCO



Integrantes da Nova Diretoria do SINDALCO com o presidente da Fequimfar Sérgio Luiz Leite

Foi realizada na noite da última sexta-feira (01/04) a cerimônia de posse da nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e da Fabricação de Álcool, Etanol, Bioetanol e Biocombustível de Araçatuba e Região - SINDALCO. O evento foi desenvolvido na Cervejaria Avenida em Araçatuba. A nova diretoria foi eleita para o quadriênio 2016/2020.

Diversas autoridades e dirigentes sindicais de toda região estiveram presentes, entre eles: Dilador Borges Damasceno, Suplente de Deputado Estadual na Câmara Legislativa de São Paulo, Dr. Nilton Santos Oliveira, Coordenador do CEJUSC (Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania de Araçatuba), Carlos Roberto Santana, Vereador na Câmara Municipal de Araçatuba, Hélio Herrera Garcia, Presidente do Sindicato Nacional dos Aposentados - São Paulo (Sindnapi - SP), Dr. Marcos Antônio Figueiredo, Gerente Regional da Agência do Ministério do Trabalho e Emprego na Região de Araçatuba, Leandro Sanches Ferreira, Coordenador de Relações Institucionais na UDOP (União dos Produtores de Bioenergia), Sérgio Luiz Leite, Presidente na Federação dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado de São Paulo (Fequimfar), Danilo Pereira da Silva, Presidente da Força Sindical São Paulo e Carlos Andreu Ortiz, Presidente do Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas e Idosos da Força Sindical (Sindnapi).

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
esgalha.projetos@terra.com.br
Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, iluminação de emergência, projeto para bombeiros

Durante a solenidade várias pessoas cumprimentaram a nova diretoria e destacaram a importância do setor para a economia do país. O presidente reeleito, José Roberto da Cunha, frisou a importância de continuar o trabalho em busca de novas conquistas para as categorias representadas e agradeceu a confiança recebida pelos trabalhadores representados que elegeram a nova diretoria. Eleição. A eleição da nova diretoria foi realizada nos dias 16 e 17 de fevereiro. O número de associados em condições de votos era de 1.635, sendo que compareceram para votar 995 associados. A nova diretoria foi eleita com 97,79% de votos foram favoráveis. N

Anuário Estatístico da Previdência Social (AEPS 2014) já está disponível para consulta

Boletim apresenta resultados relativos aos anos de 2012, 2013 e 2014

Foto: Renato Alves/MTPS



Lançamento do Anuário Estatístico 2014 durante a reunião do CNPS.

O Anuário Estatístico da Previdência Social (AEPS 2014) foi lançado na manhã de 31 de março de 2016 durante reunião do Conselho Nacional de Previdência Social (CNPS). O Anuário é composto por 50 capítulos e traz informações sobre benefícios, contribuintes, acordos internacionais, acidentes de trabalho e vários outros assuntos relacionados à Previdência.

Segundo dados dos últimos anuários, de 2009 a 2014, houve um crescimento de 15,6 milhões de contribuintes ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Isso representa uma taxa média de crescimento de 5,1% ao ano, índice superior à taxa de crescimento anual da população.

Megazine Norminha
CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

O AEPS mostra também que, em média, 55,7% dos contribuintes são homens e 44,3% são mulheres. No entanto, para o coordenador geral da Coordenação Geral de Estatística, Demografia e Atuária (CGEDA) do Ministério do Trabalho e Previdência Social, Alexandre Zioli, "a tendência é de que essa diferença seja cada vez menor".

natura bem estar bem
Clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

O Anuário Estatístico, que vem sendo elaborado há mais de 20 anos, "é um trabalho extenso e muito rico, que mostra a importância, transparência e credibilidade do que é feito na Previdência Social", comentou Zioli.

Anuário Estatístico da Previdência Social

O AEPS 2014 pode ser encontrado no endereço eletrônico do Ministério do Trabalho e Previdência Social na seção [Dados Abertos](#).

Compartilhamos com a Assessoria de Imprensa Ministério do Trabalho e Previdência Social

SINTESP promove alterações de Diretorias e amplia alcance da comunicação junto aos representados

O SINTESP (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) iniciou 2016 com mudanças. No permanente espírito de melhoria contínua, o SINTESP promoveu alterações entre alguns diretores e respectivas diretorias que conduziam.

Mas, como comunicação é a necessidade e ao mesmo tempo o maior problema da humanidade, este editorial tratará a respeito especificamente desta mudança na condução das atividades da entidade.

Definindo Comunicação, como a ação de colocar em comum, ou seja, de que o que alguém sabe, seja de conhecimento dos demais, da comunidade, e no nosso caso, dos Técnicos de Segurança do Trabalho, vamos atuar para proporcionar uma comunicação mais direta e acessível.

Entendendo que o SINTESP, como entidade representativa, deve melhorar continuamente seu contato com seus representados, a nova Diretoria de Comunicação do sindicato tem como principal objetivo ampliar a ação de dar satisfação aos associados, se empenhando progressivamente em esclarecer cada ação que empreende, inclusive, as representações que seus diretores empenham em órgão, fóruns, comissões, etc., das quais faz parte.

Um exemplo é que o jornal SINTESP Primeiro Passo, nosso periódico mensal, já iniciou este ano com a novidade de pesquisar quais associados desejam continuar recebendo a versão impressa e quais desejam passar a receber a edição eletrônica, dando sua contribuição para a preservação do meio ambiente.

Além disso, através deste meio, o SINTESP buscará esclarecer quais serão os benefícios alusivos aos TSTs, de cada ação que a entidade promove ou participa, com o objetivo de justificar com a maior clareza possível os motivos de sua existência e merecer, cada vez mais, o respeito e participa-

ção dos TSTs do Estado de São Paulo, para o fortalecimento da nossa profissão.

Informamos ainda que o SINTESP News, que frequentemente divulga nossos cursos, palestra e eventos, também é um veículo para difusão de informações importantes aos TSTs, que não podem esperar a periodicidade mensal do Primeiro Passo, por isso vamos fazer uso mais frequente desta ferramenta.

Para ampliar o alcance da nossa comunicação, as informações que serão divulgadas pelo SINTESP News, serão veiculadas pela página do SINTESP no Facebook, como também assuntos mais breves e curiosidades.

Outra novidade será a implantação de um canal no YouTube, onde serão divulgados vídeos de atividades do sindicato, da sede e regionais.

Sendo assim, a partir desta edição, a nova linha editorial do SINTESP reportará todas as suas ações, enfatizando os benefícios que podem trazer ou trazem aos seus representados. N

Por Marcos Antonio de Almeida Ribeiro
Presidente do SINTESP
Compartilhamos com [Primeiro Passo 280](#) - Abril

1º PASSO
Pesquisa sobre qualificação profissional do TST inicia processo de moralização dos cursos

Índice

- 4. SINTESP implanta diretoria de ética, cidadania e trabalho
- 5. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 14. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 15. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 16. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 17. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 18. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 19. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 20. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 21. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs
- 22. SINTESP promove pesquisa sobre qualificação profissional dos TSTs

SABADO DE CAPACITAÇÃO INICIA ATIVIDADES EM 2016

REGIONAL VALE DO PARAÍBA ABORDA NR-35

SINTESP DESTACA AÇÕES DO JURÍDICO

NOVA FORMA DE REGISTRO PROFISSIONAL

Veja o que funciona (e não funciona) contra o vírus H1N1 que já causou mais de 50 mortes no Brasil

Nos últimos dias, o vírus Zika deu lugar ao H1N1 como principal preocupação dos brasileiros quando o assunto é saúde. Causador da chamada gripe suína e identificado no México há seis anos, ele já havia provocado 46 mortes no país até o último dia 19, a maioria em São Paulo – mais que em todo o ano passado, quando matou 36 pessoas.

Megazine Norminha
CELULARES – MÓVEIS – ELETRODOMÉSTICOS – TV E VÍDEO
INFORMÁTICA – ELETROPORTÁTEIS – GAMES – TABLETS – MAIS
Clique aqui e compre agora

O aumento de casos fora do inverno, quando o vírus se aproveita dos ambientes poucos ventilados para se multiplicar, intriga especialistas. A proliferação em locais bastante visitados por brasileiros, como a Flórida (EUA), e mudanças climáticas – a umidade é favorável ao H1N1 – estão entre as hipóteses levantadas.

Foto: BBC Brasil



Infectologista defende que forma mais eficaz de prevenção é vacinar-se

O aumento de casos fora do inverno, quando o vírus se aproveita dos ambientes poucos ventilados para se multiplicar, intriga especialistas. A proliferação em locais bastante visitados por brasileiros, como a Flórida (EUA), e mudanças climáticas – a umidade é favorável ao H1N1 – estão entre as hipóteses levantadas.

Diante do surto, as pessoas recorrem ao álcool gel e evitam encostar nas barras do transporte público. Mas quão eficazes são essas medidas? A BBC Brasil conversou com infectologistas para descobrir:

O QUE FUNCIONA:

Vacina

Para Jean Carlo Gorinchein, do Instituto de Infectologia Emilio Ribas, não há dúvida: a forma mais eficaz de se prevenir do H1N1 é a vacina. Ainda que não tenha 100% de eficácia – ela varia de 60% a 90% – Gorinchein ressalta a importância da medida, especialmente entre o "grupo de risco".

Crianças, idosos, grávidas e pessoas com doenças que comprometam a imunidade podem desenvolver sintomas mais graves, como falta de ar. Em casos extremos, o quadro pode evoluir para pneumonia, tuberculose e até meningite.

Isso não quer dizer que o vírus seja mais agressivo do que outros tipos de Influenza, ressalta o infectologista Esper Kallas. Todos podem levar a complicações. Só que, por ter sido identificado há pouco tempo, muita gente não tem resistência ao H1N1.

Para os que não estão no "grupo de risco", o conselho é vacinar-se, mas sem desespero. É possível esperar até o começo da campanha de vacinação, no dia 30 de abril, diz o infectologista.

Em São Paulo, a Secretaria Estadual de Saúde antecipou o início da vacinação para o começo da semana que vem. Nesta semana, hospitais e clínicas particulares da capital viram uma corrida frenética: salas de espera lotadas e uma força-tarefa para o atendimento.

"O que as pessoas não têm que ter é pânico. Os lotes estão se esvaindo e quem deixa de tomar é justamente quem mais precisa."

natura bem estar bem
Clique aqui em compre produtos Natura no espaço de Norminha

Até quem já teve H1N1 precisa se vacinar. Isso porque os anticorpos contra a gripe duram, em média, 12 meses. Depois disso, o nível de proteção cai e é possível pegar de novo. Não é como a catapora, cujos anticorpos costumam durar toda a vida, explica Gorinchein.

Hoje, a rede pública oferece para as pessoas com mais chances de adoecer (gestantes, mulheres que acabaram de dar à luz, idosos e crianças de até 5 anos, entre outros), a vacina trivalente, que protege contra

dois tipos de gripe A (entre eles o H1N1) e um tipo da B – segundo o Ministério da Saúde, essa é a composição recomendada pela OMS (Organização Mundial de Saúde).

Na rede particular, além da trivalente, já é possível encontrar a tetravalente, que adiciona a imunização a um segundo tipo B.

Álcool gel e lavar as mãos

Há algumas teorias sobre o tempo de vida do vírus.

Segundo o NHS, serviço público de saúde do Reino Unido, os vírus contidos nas microscópicas gotículas que expelimos ao tossir ou espirrar alcançam cerca de um metro. Eles podem ficar suspensos no ar, onde podem viver por horas (principalmente em temperaturas baixas), e atingir superfícies e objetos. Em superfícies duras, o H1N1 sobreviveria por até 24 horas.

Logo, explica o órgão, qualquer um que tocar mesas, maçanetas ou mesmo dinheiro atingidos por essas gotículas pode se contaminar e espalhar o vírus ao tocar outras superfícies e pessoas.

Já de acordo com Gorinchein, o vírus H1N1 vive normalmente menos de um minuto fora do corpo ao ser expelido junto com as gotículas de saliva ou secreções. Quando alguém espirra na barra do metrô é preciso que outra encoste ali logo e leve a mão, com vírus, à boca, olhos ou nariz para que se infecte, diz.

Independentemente de quem está certo, o álcool gel e a água com sabão são a melhor alternativa para reduzir as chances de contaminação. Apesar de não ser uma medida infalível – uma pessoa sempre pode tossir próximo a seu rosto –, ajuda bastante, pois mata os vírus que ficam nas mãos.

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
ARACATUBA – SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

O infectologista Esper Kallas lembra a popularização do álcool gel no Brasil foi fruto da primeira epidemia de gripe suína, em 2009.

Tapar a boca ao tossir/espirrar

Quanto mais rápido os vírus expelidos chegam às mucosas (boca, nariz e olhos) de uma pessoa, mais provável será a contaminação.

Por isso, proteja sua boca ao tossir ou espirrar. A infectologista Angela Rocha, do Hospital Universitário Oswaldo Cruz, no Recife, explica que, nos três primeiros dias da doença, quando o vírus está se multiplicando intensamente, a carga viral em cada espirro é maior.

Nesse período, é preciso atenção redobrada. Normalmente, o ciclo da gripe dura uma semana.

Segundo o serviço de saúde britânico, caso as mãos sejam usadas para tapar a tosse, espirro e limpar o nariz, é preciso lavá-las para evitar espalhar o vírus – a concentração na pele pode ficar alta por até cinco minutos.

O ideal, afirma o NHS, é usar lenços de papel para cobrir a boca e o nariz e jogá-los no lixo o mais rápido possível – o vírus pode sobreviver neles por cerca de 15 minutos, ou seja, nada de reaproveitar.

O QUE NÃO FUNCIONA: Pronto-socorro

Começou a tossir? A garganta está arranhando? Não vá ao pronto-socorro. "O melhor lugar de se pegar a gripe é o pronto-socorro. Você fica seis horas na sala de espera. Acha que é alguma coisa, acaba não sendo nada. E dois dias depois está com gripe", explica o infectologista Esper Kallas.

Ele ressalta que ao ser infectado pelo H1N1 é preciso deixar a doença seguir seu curso natural e ir acompanhando os sintomas. Caso eles piores, haja falta de ar ou secreções avermelhadas e com pus, é hora de procurar um médico.

"O problema não é pegar (a gripe), é saber lidar com ela. Se o filho pegou, vai construir imunidade. As pessoas precisam estar atentas na identificação dos casos mais graves."

Diferentemente dos especialistas, o Ministério da Saúde recomenda que a pessoa com suspeita da doença procure atendimento médico "imediatamente".

Máscara

Comprou uma máscara na farmácia e acha que está protegido? Não é bem assim. O infectologista Esper Kallas estima que máscaras feitas de feltro e tecido têm vida útil de quinze minutos.

"Depois disso, elas já não têm mais eficácia. Ficam úmidas com a respiração e os poros do material vão abrindo. É como se não estivesse usando uma."

Quanto mais rápido os vírus expelidos chegaram às mucosas (boca, nariz e olhos) de uma pessoa, mais provável será a contaminação.

Segundo Kallas, as que funcionam tem "um sistema bem mais complexo" e são mais difíceis de encontrar, além de mais desconfortáveis.

Angela Rocha, do Hospital Universitário Oswaldo Cruz, diz que elas podem ser eficientes para contatos rápidos: "já ajuda".

Se entupir de remédios

Especialistas afirmam que, via de regra, a gripe causada pelo H1N1 vai embora depois de alguns dias, assim como as outras.

Por isso, recomenda o serviço britânico, o melhor é ficar em casa e beber bastante água para evitar a desidratação. Remédios para febre e dor podem ser usados para amenizar os sintomas.

Segundo o Ministério da Saúde, há a oferta, em todo o país, do medicamento oseltamivir (o Tamiflu), receitado de acordo com a avaliação médica.

A pasta afirma ser importante que o remédio seja administrado nas primeiras 48 horas dos sintomas. **N**

Compartilhamos com Saúde Terra

PHD TREINAMENTOS

CENTRO ESPECIALIZADO NA FORMAÇÃO DE INSTRUTORES E OPERADORES DE MÁQUINAS

Fone/Fax:

(19) 3534-3947

(19) 3524-6479

Rua 09, nº. 42, Centro, Rio Claro/SP

BRIGADA DE EMERGÊNCIA AGRÍCOLA

AGRÍCOLA

BRIGADA DE EMERGÊNCIA AGRÍCOLA

CAPACITAÇÃO TÉCNICA PARA BORRACHEIROS

CAPACITAÇÃO TÉCNICA PARA CALDEIREIRO

CAPACITAÇÃO TÉCNICA PARA SODADORES

DIREÇÃO DEFENSIVA

EMERGÊNCIAS QUÍMICA

EMERGÊNCIAS QUÍMICAS

ESPAÇO CONFINADO PARA SUPERVISORES

ESPAÇO CONFINADO PARA TRABALHADORES E VIGIAS

FORMAÇÃO DE BRIGADAS DE EMERGÊNCIA

FORMAÇÃO DE MONTADOR DE ANDAIMES

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE CALDEIRA

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE CARREGADEIRA DE RODAS

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE CARREGADORA DE LARANJAS

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE COLHEITADEIRA DE ALGODÃO

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE COLHEITADEIRA DE CAFÉ

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE COLHEITADEIRA DE FORRAGEM

FORMAÇÃO DE OPERADOR DE COLHEITADEIRA DE GRÃOS

CURSOS DAS NRs 05, 10, 12, 13, 20, 33, 35

phdtrainamentos@phdtrainamentos.com.br

Cérebro em ação
Psicologia Organizacional e Neuropsicológica
Práticas de Trabalho e Qualidade de Vida
Neuropsicóloga & Psicóloga Organizacional e Clínica Especialista em Reabilitação Neuropsicológica, Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais; Psicodramatista Personal e Executive Coaching. www.centrodeterapiaaplicada.com.br
Carina Medina

ISOLAMENTO AFETIVO



Seu planeta era muito curioso. Era o menor de todos. Mal dava para um lampião e para o acendedor de lampiões...

(...) Era o único que eu podia ter feito meu amigo. Mas seu planeta é mesmo pequeno demais. Não há lugar para dois. (Saint-Exupéry, 1981, p.50 a53)

Amigo leitor, hoje nossa conversa será sobre isolamento afetivo, fato este que envolve algumas pessoas e tal comportamento muitas vezes se refletem no ambiente de trabalho, dentro de nossas casas e ou em meio a nossa família.

O acendedor de Lampiões é um dos quadros mais expressivos do Pequeno Príncipe (cujo recomeço a leitura para quem ainda não o fez) e descreve, com beleza e poesia, o que caracteriza o indivíduo que tem, no isolamento afetivo, o seu mecanismo típico. Há uma tendência clara à não expansão do eu; à limitação dos mundos interno e externo; à renúncia às trocas emocionais.

No geral, isolamento reagiu aos sofrimentos da infância, tentando se aproximar e agrandar, tentando se opor e lutar, mas concluiu que nada disso seria capaz de lhe trazer a segurança afetiva e o bem-estar que ele almejava. Então ele se isolou.

Encontram-se pessoas do tipo isolado em mosteiros e clausuras, em lugares ermos e solitários, mas também convivendo com os outros, dentro das empresas, nas igrejas, no meio familiar, cercados por amigos aparentes, e com uma vida social, intelectual e profissional ativa.

O isolamento é uma atitude interna, que não necessariamente impede o convívio, mas faz barreiras, às vezes intransponíveis, às relações mais íntimas. Há uma fortíssima necessidade de se proteger e, para satisfazê-la, o indivíduo limita suas ambições afetivas, evita se expor e criar laços. Desenvolve um forte senso de observação e de realidade, um raciocínio lógico aguçado e eficiente, sensibilidade para as artes. Mas é tudo "para dentro", com um mínimo de trocas. Seu pensamento pode se caracterizar por uma objetividade fria e desconcertante. Até quando tenta se aliviar, pode olhar-se como se estivesse fora de si mesmo, nada tendo a ver com seus próprios sentimentos. Suas tendências afetivas geralmente se expressam e se realizam por meio de alguma habilidade artística, do interesse por plantas e por animais, ou de atividades filantrópicas, nas quais restringe os riscos de intimidade e de apego.

Alguns se contentam com os limites que eles mesmos se impõem. Outros desejam ardentemente alguma relação que lhes permita romper o isolamento. Mas, quando essa relação acontece, pode surgir um verdadeiro pânico, pelo medo de ser invadido e dominado, ou pelo medo de criar laços demasiadamente fortes. No inconsciente, o ve-

lho aviso se repete: não se deve confiar, pois não há bem que dure eternamente, é mais seguro afastar-se enquanto houver tempo...

O desejo e o temor à aproximação deveriam ter encontrado um ponto de acordo ou de equilíbrio, de tal modo que se tornasse possível o emprego de defesas adequadas contra o que realmente prejudica a individualidade e coloca em risco a segurança e a concretização de relacionamentos íntimos felizes, baseada numa efetiva seleção de ligações, e não na renúncia a elas. Mas, no caso dos isolados, permanecem em conflito o desejo e o temor, com prevalência deste último.

A falta de solução do conflito pode levar a que, conscientemente, o sujeito procure estabelecer relações verdadeiras, mas por razões inconscientes, e de modo inconsciente, ele mesmo procura desfazer o que constrói. Por meios das mais variadas atitudes, ligadas a um alto grau de desesperança, termina por desestimular as iniciativas e as respostas de afeto das pessoas. Usa recursos que vão desde um silêncio enigmático e aparentemente inexplicável até uma expressão magoada ou uma explosividade repentina, nem sempre justificada ou proporcional ao fato desencadeante. O parceiro, perplexo e desconcertado, vai perdendo sua disponibilidade, vai desmanchando o seu amor.

No entanto para um indivíduo que se percebe com características de isolamento afetivo é importante que aprenda a observar o que tem passado por seus pensamentos no que tange a relacionar-se com o outro (seja este outro um colega de trabalho, um familiar, uma amigo, um parceiro afetivo), tais pensamentos que muitas vezes são disfuncionais, baseados em um contexto imaginário, criado pelo próprio indivíduo, devem ser questionados e reestruturados, como por exemplo: "não se deve confiar, pois não há bem que dure eternamente, é mais seguro afastar-se enquanto houver tempo...", este pode ser um tipo de pensamento comum em pessoas que possuem características de isolamento, porém ao questionar tal pensar, perguntaria a si mesmo: "quais são os fatos concretos que me evidenciam que não se pode confiar? Como posso comprovar que não há bem que dure eternamente?", como explicaria as pessoas que se relacionam bem? que possuem amizades de anos? Casais que comemoram bodas de ouro? ...enfim ao questionar o seu próprio pensamento começará a perceber que podem haver diversas distorções que estão o aprisionando, dificultando libertar-se de si mesmo. Convém buscar apoio profissional (psicologia), caso perceba que tem sido muito difícil lidar com tal comportamento de isolamento, ao invés de considerar que tal característica seja natural e benéfica.

Abrço forte e fiquem sob o cuidado de Deus!!

Drª Carina Almeida Ramos Medina
Psicóloga Clínica e Organizacional.
Neuropsicóloga.
Hipnoterapeuta.
Especialista em Terapia Familiar Sistêmica e de Casais.
Especialista em Reabilitação Neuropsicológica.
Personal e Executive Coaching.
www.centrodeterapiaaplicada.com.br

EQUIPE
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS
Aracatuba - (18) 3622.228
(Vivo) 99726.4329 - (Claro) 99131.9149
(Tím) 98127.9800 - (Oi) 98814.5844

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
CAIO CESAR CACHONI
caioepseg@terra.com.br
(18) 99117-6952 (VIVO)
98131-2390 (TIM)
99128-9321 (CLARO)
3644-5473 (FIXO)

Clique aqui e compre em nosso espaço
<http://rede.natura.net/espaco/norminhanet>
aqui tem natura

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
esgalha.projetos@terra.com.br
Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, iluminação de emergência, projeto para bombeiros

Vida saudável no Labor



Carla Santos Lima
 Psicóloga clínica de base Junguiana, Profissional da área de TD & E no meio corporativo, Palestrante de Educação em Saúde, Sexualidade e Segurança do Trabalho

SER OU NÃO SER...

Preocupação comumente encontrada na sociedade contemporânea, a aparência física tem ditado regras para muitos. Todavia, ter uma chamada "boa aparência" nem sempre está associado a se ter elegância nas atitudes e comportamentos, não é mesmo? E hoje caro leitor, a questão da coluna é exatamente abordar sobre esta virtude. Geralmente as pessoas buscam alinhar a aparência física com certa elegância, de acordo com suas possibilidades. No entanto, existe uma coisa difícil de ser ensinada e que, talvez por isso, esteja cada vez mais rara: a elegância do comportamento.

Ser elegante é um dom que vai muito além do que dizer um simples obrigado diante de uma gentileza. É possível detectá-la nas pessoas que elogiam mais do que criticam. Nas pessoas que escutam mais do que falam. E quando falam, passam longe da fofoca, das maldades amplificadas de boca em boca. É possível detectá-la também nas pessoas que não usam um tom superior de voz. Nas pessoas que evitam assuntos constrangedores porque não sentem prazer em humilhar os outros. É uma elegância que se pode observar em pessoas pontuais, que respeitam o tempo dos outros e seu próprio tempo. Elegante é quem demonstra interesse por assuntos que desconhece. É quem cumpre o que promete. É elegante não ficar espaçoso demais. Não mudar seu estilo apenas para se adaptar ao de outro. É muito elegante não falar de dinheiro em bate-papos informais. É elegante retribuir carinho e solidariedade. Sobrenome, cargo e jóias não substituem a elegância do gesto. Não há livro de etiqueta que ensine alguém a ter uma visão generosa do mundo e a viver nele

sem arrogância.

Pode-se tentar capturar esta delicadeza natural através da observação, mas tentar imitá-la é improdutivo. A pessoa de comportamento elegante fala no mesmo tom de voz com todos os indivíduos, indistintamente. Ter comportamento elegante é ser gentil sem afetação. É ser amigo sem convicência negativa. Ser sincero sem agressividade. É ser humilde sem relaxamento. Ser cordial sem fingimento. É ser simples sobriedade. É ter capacidade de perdoar sem fazer alarde. É superar dificuldades com fé e coragem. É saber desarmar a violência com mansuetude e alcançar a vitória sem se vangloriar. Enfim, elegância de comportamento não é algo que se tem, é algo que se é. Mais do que decorar regras de etiqueta e elaborar gestos ensaiados, é preciso desenvolver a verdadeira elegância de comportamento. Importante que cada gesto seja sincero, que cada atitude tenha sobriedade. A verdadeira elegância procede da essência do ser.

Que possamos cada vez mais buscar a elegância por essência!

* Texto baseado nas mensagens de Marthá Medeiros

Carla Santos de Lima

Psicóloga, TST, Analista de TD & E no meio corporativo, Consultora organizacional, Palestrante de Educação em Saúde, Sexualidade e Segurança do Trabalho.
 (11) 957870878
 Atendimento online: carla.psicologia@hotmail.com
 Contato para eventos: contato@carlapalestras.com.br
 Acesse e me conheça mais: <http://www.carlapalestras.com.br>

Óleos Menu realiza SIPAT 2016 com programação envolvente



Atividades da SIPAT foram estendidas em entidade que atende crianças especiais

De 21 a 24 de março, foi realizada a SIPAT 2016 da unidade da Óleos Menu de Guararapes (SP), sua 34ª edição! O evento foi realizado com foco na prevenção de acidentes do trabalho e saúde ocupacional dos seus colaboradores e foram apresentadas palestras voltadas a qualidade de vida e desenvolvimento humano.

clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

Os temas abordados foram: "Acidente Zero", "Segurança do Trabalho X Uso de EPIs"; "Prevenção X Fator pessoa de insegurança"; "Prevenção de acidentes com as mãos"; "DSTs, AIDS & Higiene Pessoal (Saúde do homem e da mulher)".

Com a participação de todos os colaboradores, o evento foi coordenado pelo SEM-T formado pelos Técnicos de Segurança do Trabalho Gilberto de Oliveira, Cleberton de Oliveira da Silva, Roberto Ryutaro Gattis, pelos membros da CIPA que atualmente é presidida pelo Sr. Ademilson dos Santos.

A edição da SIPAT 2016 apresentou-se de forma inovadora, por profissionais capacitados unindo treinamento, dinâmicas de grupo e humor.

As palestras tiveram uma hora de duração e foram realizadas na primeira hora antes dos trabalhadores iniciarem suas atividades diárias.

Com intuito de promover a integração dos colaboradores dos setores, foi realizado também, Torneio Interno de Truco e Torneio Interno de Futebol minicampo no período noturno com disputas setor contra setor.



Momento de descontração entre organizadores e animador

A conscientização e a preservação do meio ambiente também foram abordadas, um grupo teatral foi contratado através dos incentivos fiscais.



Na semana do meio ambiente, que ocorrerá em Junho/2016, o mesmo grupo de teatro irá fazer cinco apresentações para alunos de duas escolas municipais de Guararapes (SP).

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
 ARAÇATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
 CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

Na quinta-feira a empresa ofereceu um jantar de confraternização para comemorar o término da SIPAT, premiar os vencedores dos torneios de truco e futebol minicampo e em agradecimento ao empenho de todos os

colaboradores durante a realização da parada para manutenção geral da fábrica realizada durante todo o mês de março.



No Dia Mundial da Água, comemorado no dia 21 de março, a Óleos Menu, a convite da diretora da escola Sra. Maria Cristina Grosso, apresentou palestra de conscientização para crianças de 5 a 11 anos estudantes da Escola Associação de Ensino de Guararapes. As crianças conheceram um pouco das atividades da empresa apresentadas pela colaboradora Vânia Messias de Souza, que é encarregada da Qualidade e em seguida a colaboradora Érica Cristina Luciano, Analista Administrativa, apresentou atitudes diárias para economia da água.



No dia 21 de março também é comemorado o Dia Internacional da Síndrome de Down, e o profissional contratado para as palestras da SIPAT, João Marcelo Salafia gentilmente se propôs a passar um tempo com as crianças do CRIE, de uma forma bem-humorada brincou com temas da preservação ambiental. "Todos os anos trazemos alunos das escolas municipais para participarem de atividades na semana do meio ambiente e há tempos gostaríamos de fazer algum trabalho com as crianças do CRIE, e essa foi uma ótima oportunidade para estarmos com eles", o momento foi organizado pela colaboradora Érica Cristina Luciano, e a colaboradora Vânia M de Souza, com apoio da gerência e diretores da empresa e da direção do CRIE de Guararapes (SP). **N**

ROSINALDO RAMOS
 ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA
advocacia.rosinaldoramos@hotmail.com
 Presidente Prudente (18) 3903-1046
 Presidente Epitácio (18) 3251-1284
 Osvaldo Cruz (18) 3528-1146
 Marília (14) 3414-1937

Receba gratuitamente as edições de Norminha no seu e-mail toda quinta-feira Solicite assinatura gratuita para: contato@norminha.net.br

clique aqui e compre em nosso espaço aqui tem natura
<http://rede.natura.net/espaco/norminhanet>

Megazine Norminha
 CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
 INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
clique aqui e compre agora

CAIO CESAR CACHONI EPSEG
 EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
 (18) 99117-6952 (VIVO) 98131-2390 (TIM) 99128-9321 (CLARO) 3644-5473 (FIXO)
caioepseg@terra.com.br

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
 ARAÇATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
 CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
marcelo_ks@hotmail.com (11) 97444-0902
 Rua Maestro Cardim, 1259 (Metró Práiso - São Paulo)

Abismo entre homens e mulheres é maior dentro de casa

Tempo gasto com afazeres domésticos chega a ser quase o dobro entre mulheres ativas do que homens inativos



Foto: Sergio Amaral/MDS

Mulheres ativas no mercado de trabalho – ou seja, que exercem alguma atividade remunerada – chegam a dedicar quase o dobro do tempo aos afazeres domésticos na comparação com os homens inativos (que estão fora do mercado de trabalho remunerado).

Os afazeres domésticos ainda são uma tarefa feminina no Brasil e, ao contrário do que se pensa, a participação masculina nestes serviços não evoluiu muito nos últimos anos. A pesquisa Mulheres e trabalho: breve análise do período 2004-2014 mostra que o percentual de homens que assume tarefas não remuneradas da casa cresceu pouco – de 46% para 51% em uma década. Já o das mulheres segue inalterado. Em 2014, era de 90%.

O tempo gasto com esses afazeres é outro dado importante para retratar a desigualdade entre os gêneros. Nos 10 anos analisados pela pesquisa, as mulheres aumentaram a presença no mercado de trabalho, mas

reduziram pouco o tempo gasto com a casa, que passou de 27,1 horas semanais para 25,3 horas semanais. Já em relação aos homens esse número se manteve inalterado: 10,9 horas semanais, menos da metade da dedicação feminina. Ou seja, a divisão de tarefas continua desigual.

Outro dado interessante sobre os afazeres domésticos é que a divisão de tarefas depende da raça e da classe social. Ao contrário do que acontece quando são analisados os dados de precarização, por exemplo, em que as mulheres negras e pobres sofrem mais do que as brancas de classe média, dentro de casa o único fator de desigualdade é o fato de ser homem ou mulher.

"Isso nos mostra algo muito importante. Que quando tratamos de diferenças entre homens e mulheres precisamos considerar não apenas o mercado de trabalho, mas sim o mundo do trabalho, que envolve o mercado, a casa e os filhos. São nestes últimos itens que a diferença é mais gritante", analisa a coordenadora do Núcleo de Gênero do Ministério do Trabalho e Previdência Social, Rosane da Silva.

Quanto mais responsabilidade, maior a sobrecarga - O abismo é tão grande que as mulheres ativas no mercado de trabalho – ou seja, que exercem alguma atividade remunerada – chegam a dedicar quase o dobro do tempo aos afazeres domésticos na

comparação com os homens inativos (que estão fora do mercado de trabalho remunerado). A diferença é de 21,7 horas semanais para elas contra 13,7 horas semanais para eles.

Outro dado curioso é que quanto maior o número de filhos, maior é o tempo que as mulheres se dedicam, e menor é a participação dos homens. Em famílias com cinco filhos ou mais, elas gastam 32,5 horas semanais com a casa, enquanto eles usam apenas 9,7 horas semanais.

E a pesquisa mostra ainda que cuidar da casa não está diretamente ligado a poder ou a dinheiro. Nas moradias onde o homem é o chefe da família, as mulheres dedicam 28,7 horas semanais ao lar contra 11,5 horas do cônjuge. Quando a situação se inverte, e a mulher vira chefe, o trabalho dela continua maior. Passa para 25,3 horas semanais, enquanto as do homem caem para 10,1 horas.

Ou seja, independentemente de qual seja o cenário, as mulheres estão sempre em um patamar mais elevado do que os homens se consideradas as duas jornadas, o que acaba as deixando também mais vulneráveis no mercado, como exemplifica a técnica de acessibilidade, Cristiane Freitas, 43 anos. Mãe de quatro filhos (três meninas e um menino), ela lembra das dificuldades enfrentadas com os três primeiros, já que o antigo marido não ajudava nem com os afazeres

domésticos nem com as crianças.

Compartilhamento de responsabilidade - Para Eleuza de Cássia Bufelli Macari, da Executiva Nacional da União Geral dos Trabalhadores (UGT), as desigualdades em casa existem porque homens e mulheres participam igualmente no sustento da família, mas não compartilham as responsabilidades com os afazeres domésticos e os filhos. "Essas crianças que têm uma mãe cuidando do que elas vão comer ou vestir também têm um pai. E ele precisa dedicar tempo a elas, não importa quantas horas eles ficam fora de casa."

A sindicalista não vê outra saída, no momento, que não seja remunerar essas atividades e incluí-las nos cálculos para aposentadoria. "Parto do seguinte raciocínio: os afazeres domésticos e cuidados com os filhos são essenciais para a vida em sociedade, mas são invisíveis para as pessoas. Nós precisamos reconhecer essas tarefas como essenciais e não vejo, no momento, outra maneira melhor de fazer isso do que remunerando."

Assessoria de Imprensa
 Graziela Andreatta
 Ministério do Trabalho e Previdência Social

Getrin6 inicia celebração do "Abril Verde" em Pernambuco, com palestra sobre sofrimento mental no trabalho

Evento foi no auditório da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro/PE)



A invisibilidade da conexão entre o trabalho e as doenças mentais contribuiu para a escolha do tema da palestra que o Grupo de Trabalho Interinstitucional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Getrin) promoveu na manhã do último dia 30 de março, no auditório da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro/PE). Uma das maiores autoridades sobre o tema em Pernambuco, o coordenador do Centro de Referência de Saúde do Trabalhador do Hospital das Clínicas e professor do Departamento de Medicina Social da Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), Oscar Bandeira Coutinho Neto, falou sobre "Sofrimento Mental no Trabalho: os conceitos de cargas e processos de desgaste", apresentando à platéia, formada, em sua maior parte, por sindicalistas e parceiros do Getrin, situações corriqueiras de sofrimento mental no trabalho que não passam pelo olhar da clínica.

O evento abriu a série de iniciativas que vão marcar o "abril verde", que culminará no próximo dia 28, quando se comemora o Dia Mundial da Segurança e da Saúde no Trabalho em Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho. A questão do adoecimento mental, segundo o desembargador Fábio Farias, gestor do Getrin ao lado da Juíza do Trabalho Ana Maria de Freitas, está entre as linhas de atuação definidas por gestores regionais e nacionais, principalmente em função do crescimento desse tipo de afastamento do mercado de trabalho. "Quando alguém entra em um estado depressivo ou em um surto psicótico, muito raramente se faz

a relação com o trabalho", afirmou o desembargador, explicando que "a atuação do Getrin é a política educacional, por isso, a importância do debate para alterar esse quadro".

O presidente da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro/PE), engenheiro Luiz Antônio, abriu os trabalhos à mesa, ao lado do desembargador Fábio Farias, das Juízas Ana de Freitas e Andrea Keust, do Procu-



rador do Trabalho Leonardo Mendonça, e do técnico da Secretaria de Saúde de Olinda Admilson Ramos. "Nós temos a incumbência de levar o Trabalho Seguro - importante programa criado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) em 2005 - em defesa da saúde do trabalhador, em defesa de um trabalho que dê felicidade e não doença e morte ao trabalhador", ressaltou a Juíza Ana de Freitas.

Para especialista Oscar Coutinho, em geral, as doenças de saúde não estão abertas ao mundo do trabalho, mas os distúrbios mentais, leves e graves, são ainda mais invisíveis. "Por isso, é importante ressaltar os agravos dessas doenças e da importância da prevenção à saúde do trabalhador". Imbuído deste empenho, o desembargador Fábio Farias ressaltou a necessidade de não deixar o dia 28 de abril em branco, convocando os parceiros presentes - Ministério Público do Trabalho, Correios, Advocacia Geral da União-AGU, Fundacentro e sindicatos - a se unirem nessa mobilização.

28 de abril é dia de conscientização

No dia 28 de abril de 1969, uma explosão

Megazine Norminha
CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VIDEO
INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

numa mina no estado norte-americano da Virgínia matou 78 mineiros. A data, então foi definida pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), em 2003, como o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, em memória às vítimas de acidentes e doenças laborais. Nesse dia, são celebrados eventos no mundo todo para a conscientização dos trabalhadores e empregadores quanto aos riscos de acidentes no trabalho. No Brasil, a Lei 11.121/05 instituiu que no dia 28 de abril, seja celebrado o Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho.



Getrin

Integrado pelo Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (TRT-PE), Ministério Público do Trabalho (MPT-PE), Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE/PE), Advocacia-Geral da União (AGU) e Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), além da Fundacentro/PE, da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e da Prefeitura Municipal de Olinda, o Getrin6 desenvolve em Pernambuco as ações do Programa Trabalho Seguro - uma iniciativa do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), que tem como gestores regionais os magistrados do TRT-PE, desembargador Fábio Farias e juíza Ana Freitas.

N

Pensão alimentícia: Os avós podem ser obrigados a pagar?

Sabe-se que os pais têm o dever de sustento dos filhos, e como uma das consequências desse dever é a obrigação de prestar pensão alimentícia (também chamado de alimentos) quando, por exemplo, um pai não sustenta o filho menor de dezoito anos no dia a dia. Nesse caso, o filho, através de sua mãe, poderá entrar na justiça para exigir os alimentos daquele pai que se recusa a ajudar espontaneamente.

Mas seria possível entrar com uma ação contra os avós para que estes paguem a pensão alimentícia? A resposta é positiva

em determinadas hipóteses.

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
ARACATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

De acordo com o Código Civil², o direito a receber alimentos é recíproco entre pais e filhos, o que significa que os pais em necessidade também podem exigir alimentos dos filhos. Ainda, é possível que a obrigação de pagar alcance outros ascendentes (avós, bisavós, etc.), na falta dos de grau mais próximo.

O mesmo Código³ afirma que "se o parente, que deve alimentos em primeiro lugar, não estiver em condições de suportar totalmente o encargo, serão chamados a concorrer os de grau imediato".

Estes dois artigos do Código Civil que rem diz que, se os pais não tiverem condições de sustentar ou prestar alimentos ao filho, os avós podem ser chamados a fazê-lo. Isso significa que a obrigação de pagar a pensão é primeiramente dos pais, devendo estes serem cobrados de forma prioritária. Somente se estes não puderem cumprir este encargo, é que se pode cobrar dos avós. O que significa que a obrigação destes é subsidiária.

Além disso, os avós podem ser chamados para complementar a pensão paga pelos pais. Quando uma mãe não presta alimentos em valor suficiente para satisfazer as necessidades do filho, e o pai também não tem condições de sustentar o filho conforme estas necessidades, os avós podem ser réus numa ação de alimentos para que paguem a diferença, ou seja, complementem o sustento dos netos.

O Superior Tribunal de Justiça⁴ entende que, para que possam ser chamados os avós, ambos os pais não podem ter condições financeiras para pagar os alimentos, o que deve ficar provado dentro do processo. Se um dos pais tiver condições de sustentar o filho, mesmo que o outro não tenha, os a-



vós não poderão ser forçados a pagar.

A obrigação dos avós de prestar alimentos, nestas hipóteses, deriva de um princípio no Direito de Família chamado "solidariedade familiar", pelo qual se entende que quem compõe uma família deve se ajudar, principalmente pais e filhos, avós e netos.

natura
bem estar bem
Clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

Compartilhamos com Delmiro Farias que é advogado em Fortaleza-CE que realiza consultoria jurídica e representa seus clientes em litígios judiciais e extrajudiciais.

N

RR
ROSINALDO RAMOS
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

Previdência e Direitos

Presidente Prudente - Rua Joaquim Nabuco, 1507 - (18) 3903-1046

Presidente Epitácio - Rua Macelô, 6-38ª - (18) 3281-4342

Oswaldo Cruz - Rua Ricardo Ponciano, 509 - (18) 3228-1146

Marília - Rua Paraná, 406 - (14) 3414-1937

É possível receber por insalubridade e periculosidade ao mesmo tempo

O pagamento dos adicionais de insalubridade visa compensar o trabalhador pelos danos causados à sua saúde pelo contato paulatino com os respectivos agentes agressivos, enquanto que o adicional de periculosidade tem por fim compensá-lo pelo risco iminente à sua vida, pelo contato com o agente perigoso. O fato gerador deste último adicional é o risco.

Quando aos adicionais de insalubridade e periculosidade o parágrafo 2º do artigo 193 da CLT diz que: "O empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido".

Por conta dessa dicção legal não muito clara, parte majoritária da doutrina e da jurisprudência vem entendendo que o trabalhador não tem direito aos dois adicionais, de insalubridade e de periculosidade, mesmo trabalhando em contato com ambos os agentes insalubres e perigosos.

Todavia, a questão merece reflexão. É que os dois adicionais têm natureza diversa, com consequências também diversas para a integridade física e a saúde do trabalhador. Ademais, decorre de princípio constitucional que a todo agravo deve corresponder uma reparação (inciso V do artigo 5º da Constituição Federal).

Enquanto o adicional de insalubridade visa compensar o trabalhador pelos danos causados à sua saúde pelo contato paulatino com os respectivos agentes agressivos, o adicional de periculosidade destina-se à compensação pelo risco iminente à vida do obreiro que se ativa em contato com o agente perigoso.

Para dizer se é devido ou não o pagamento cumulativo dos adicionais de insalubridade e de periculosidade, é preciso, antes, fazer-se uma análise do disposto no parágrafo 2º do artigo 193 da CLT, que diz, repita-se, "o empregado poderá optar pelo adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido".

Assinalo que dessa disposição resultou o entendimento de que o empregado que postula o pagamento de adicional de insalubridade na Justiça do Trabalho deve renunciar ao adicional de periculosidade e vice-versa, porque os dois não se acumulam, cuja conclusão não parece ser científica e juridicamente a mais correta.

Se na linguagem comum se diz que "água e óleo não se misturam", em Direito do Trabalho duas ou mais verbas somente não se acumulam quando tiverem a mesma natureza jurídica, o que não parece ser o caso, porque os dois adicionais aludidos têm natureza jurídica distinta. O adicional de insalubridade tem por fim "indenizar" o trabalhador pelos males causados à sua saúde pelo contato continuado com os respectivos agentes agressivos ao organismo humano, os quais provocam doenças no ser humano, de menor ou maior gravidade, de acordo com o tempo de exposição e fragilidade maior ou menor do organismo de cada trabalhador. Diferentemente ocorre com a periculosidade, cujo adicional é devido simples-

mente pelo risco/perigo potencial da ocorrência de acidente de trabalho. O empregado pode trabalhar a vida inteira em contato com agente perigoso e não sofrer acidente algum, mas pode, no primeiro dia de trabalho, ter a vida ceifada pelo contato com um agente perigoso, por exemplo, um choque elétrico.

Assim, se os dois adicionais têm causas e razões diferentes, apenas por lógica devem ser pagos cumulativamente, sempre que o trabalhador se ativar concomitantemente em atividade insalubre e perigosa. Juridicamente o fundamento maior deste raciocínio está no inciso V do artigo 5º da Constituição Federal, que assegura reparação proporcional ao agravo, que, no caso, é duplo.

Também assim entende o juiz do Trabalho Fernando Formolo ("A cumulatividade dos adicionais de insalubridade e periculosidade", in Revista Justiça do Trabalho, ano 23, n. 269, p. 49/64, maio de 2006), que enaltece o papel do intérprete da Constituição, o qual deve ter compromisso com a efetividade desta, optando por interpretações alternativas e plausíveis que permitam a atuação e concretização do espírito da lei.

Nesse sentido, em decisão unânime da 7ª Turma o Tribunal Superior do Trabalho (Processo RR-1072-72.2011.5.02.03840) afastou a argumentação de que o artigo 193, parágrafo 2º, da CLT prevê a opção pelo adicional mais favorável ao trabalhador e negou provimento ao recurso da empresa, sob o entendimento de que normas constitucionais e supralegais, hierarquicamente superiores à CLT, autorizam a cumulação dos adicionais, aduzindo, ademais, que a Constituição Federal (artigo 7º, inciso XXIII), garantiu de forma plena o direito ao recebimento dos adicionais de pensão, insalubridade e periculosidade, sem qualquer ressalva quanto à cumulação, não recepcionando aquele dispositivo da CLT.

Fundamentou o Tribunal Superior do Trabalho que a opção prevista na CLT é inaplicável em razão da introdução no sistema jurídico brasileiro das Convenções 148 e 155 da OIT, que têm status de normas materialmente constitucionais ou, pelo menos, supralegais, como foi decidido pelo Supremo Tribunal Federal. A Convenção 148 "consagra a necessidade de atualização constante da legislação sobre as condições nocivas de trabalho", e a 155 determina que sejam levados em conta os "riscos para a saúde decorrentes da exposição simultânea a diversas substâncias ou agentes", porque referidas convenções superaram a regra prevista na CLT e na Norma Regulamentadora 16 do Ministério do Trabalho e Emprego, no que se refere à percepção de apenas um adicional quando o trabalhador estiver sujeito a condições insalubres e perigosas no trabalho ao mesmo tempo.

N

Fonte: ConJur, por Por Raimundo Simão de Melo
<http://www.igprev.com.br/conteudo/id/40869/te-possivel-receber-por-insalubridade-e-periculosidade-ao-mesmo-tempo>

Clique aqui e compre em nosso espaço
aqui tem natura

ESGALHA
SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
esgalha.projetos@terra.com.br
Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, iluminação de emergência, projeto para bombeiros

doisDI
A ideia nasce da pergunta

Fisioterapia MAESTRO CARDIM
marcelo_ks@hotmail.com (11) 97444-0902
Rua Maestro Cardim, 1259 (Metrol Paraisópolis - São Paulo)

Cursos técnicos estão com inscrições abertas no Senac Franca

No dia 25 de abril, novas turmas dos cursos Técnico em Estética, Técnico em Podologia e Técnico em Farmácia terão início no Senac Franca (SP). As inscrições estão abertas. "São excelentes oportunidades para aprimoramento de práticas e conteúdos, otimizando o currículo e impulsionando as conquistas no mercado. Afinal, cada vez mais, há a valorização do profissional capacitado e a necessidade por candidatos que se atualizem constantemente. Os conhecimentos adquiridos permitem ainda a gestão do próprio negócio", afirma Leandro D'Arco, gerente da unidade.

As aulas serão realizadas nos períodos da manhã e da tarde. Para participar, é necessário checar os pré-requisitos especifi-



Senac de Franca (SP)

cos no portal www.sp.senac.br/franca, no qual as inscrições podem ser feitas. Dúvidas devem ser esclarecidas pessoalmente na instituição ou pelo telefone (16) 3402-4100.

Serviço:
Técnico em Estética

Data: de segunda a sexta-feira, de 25 de

abril de 2016 a 27 de novembro de 2017
Horário: das 13 às 17 horas

Técnico em Farmácia

Data: de segunda a sexta-feira, de 25 de abril de 2016 a 11 de dezembro de 2017
Horário: das 8 às 12 horas

Técnico em Podologia

Data: de segunda a sexta-feira, de 25 de abril de 2016 a 24 de novembro de 2017
Horário: das 8 às 12 horas
Senac Franca
Endereço: Rua Alfredo Lopes Pinto, nº 1. 345 - Vila Teixeira Telefone: (16) 3402-4100
Inscrições e informações:
www.sp.senac.br/franca N

Senado autoriza microempreendedor a usar residência para sediar empresa



Autorização vale para quando não for preciso local próprio para a atividade. Aprovado na Câmara e no Senado, texto segue para sanção de Dilma.

O Senado aprovou neste último dia 29 de março de 2016, por unanimidade, um projeto que autoriza o microempreendedor individual (MEI) a usar o endereço da própria casa como sede da empresa. A liberação vale somente nos casos em que a atividade não precisar de um local próprio para ser exercida.

Clique aqui em
compre produtos
 Natura no espaço
 bem estar bem de Norminha

O texto, que também foi aprovado por unanimidade na Câmara, segue para sanção da presidente Dilma Rousseff.

A medida tem como objetivo facilitar a adesão de microempreendedores ao Simples Nacional, regime tributário simplificado para empresas de pequeno e médio porte. Atualmente, leis estaduais costumam vetar o uso do endereço residencial para o cadastro de empresas. A lei federal sobre o tema não impedia o cadastro nesses casos.

O relator da proposta, senador Blairo Maggi (PR-MT), defendeu que o projeto facilitará a vida dos pequenos empreendedores. “É racionalmente e economicamente viável que o empreendedor utilize a sua pró-

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
 ARACATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
 CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

pria residência para o exercício de sua atividade empresarial, com substancial economia de recursos”, diz Maggi, no relatório.

“É de conhecimento geral o fato de os pequenos empreendedores corriqueiramente fazerem uso de suas próprias residências para o exercício de suas atividades profissionais, as quais, muitas vezes, não dependem de um local específico muito elaborado ou sujeito a pré-requisitos operacionais”, afirmou.

Mudança
 Os senadores chegaram a votar uma proposta de alteração ao texto que acrescentava o uso de escritórios compartilhados ou virtuais como possibilidades de sede de estabelecimento de Microempreendedor Individual. A emenda, no entanto, foi rejeitada pelo plenário.

Segundo parlamentares contrários à aprovação da mudança, a legislação atual não proíbe essa possibilidade e, se o Senado fizesse alteração no texto, o projeto teria de retornar à Câmara dos Deputados. **N**

Compartilhamos com [G1Economia](#)

Conheça seis formas fáceis de descobrir se uma notícia da internet é falsa

Felizmente, existem algumas técnicas de verificação relativamente eficazes, que não requerem o conhecimento especializado ou algum software e caro. Apresento a seguir seis formas simples e gratuitas que qualquer leitor de notícias pode usar para verificar a veracidade da informação.

Megazine Norminha
 CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
 INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora



A notícia (verdadeira) do blog Tijolaço mostrando mais uma postagem falsa circulando no Facebook indignou muitas pessoas.

Um sujeito, cheio de ódio no coração, manipula uma imagem e cria uma mentira. Pessoas compartilham a mentira e pronto... milhões de pessoas são impactadas pelo ódio mentiroso de um desequilibrado.

Quem ganha com isto? A maldade, a ascanagem, a ignorância e, certamente, algumas pessoas interessadas em política e poder. Quem perde? Todas as pessoas que presam pela verdade.

Este problema não é só do Brasil. Acontece em todo o mundo. Pete Brown, da Universidade de Oxford, escreveu o artigo abaixo (cuja reprodução é livre) incentivando as pessoas a combaterem as mentiras da internet (no quesito mentiras o Facebook é imbatível).

Seis formas muito fáceis de descobrir se uma notícia da internet é falsa

“E assim começa... bandeira ISIS (Estado Islâmico) é vista entre os refugiados, na Alemanha, durante briga com a polícia”, diz a manchete do Conservative Post; “Com esta nova imagem vazada, tudo parece confirmado”. A imagem em questão supostamente mostrava um grupo de refugiados sírios com bandeiras do ISIS (estado Islâmico) e atacando policiais alemães.

Para os que resistem em aceitar os refugiados na Europa, esta história foi uma dádiva de Deus. A foto se espalhou rapidamente através da mídia social, impulsionada por grupos de extrema direita, como o English Defence League... No momento em que escrevo, a página alega que a foto foi compartilhada mais de 300.000 vezes.

O problema é que a foto é de três anos atrás, e não tem nada a ver com a crise de refugiados. Na verdade, ela parece ter sido tirada em um confronto entre membros da extrema-direita do partido Pro NRW e um grupo de muçulmanos, que ocorreu em Bonn (Alemanha), em 2012. Algumas agências de notícias denunciaram a fraude..., assim como numerosos usuários do Twitter.

Na era digital, as notícias verdadeiras ou falsas (mentiras ou farsas) espalham muito rápido. Por isto, as retrações, as correções ou as matérias que denunciam as farsas, podem fazer muito pouco para combater a desinformação inicial. Como já argumentei em outro lugar, as habilidades de verificação di-

gital são essenciais para os jornalistas de hoje...

... Felizmente, existem algumas técnicas de verificação relativamente eficazes, que não requerem o conhecimento especializado ou algum software e caro. Apresento a seguir seis formas simples e gratuitas que qualquer leitor de notícias pode usar para verificar a veracidade da informação.

1) Busca de imagens reversa

A pesquisa de imagem reversa é uma ferramenta de verificação simples. Foi com ela que foi descoberto que a foto da bandeira do ISIS em briga com a polícia alemã era uma farsa. Tanto no Google Images quanto no TinEye foi encontrada páginas de 2012 que continham esta imagem. Como a captura de tela abaixo mostra, a história “ISIS refugiado” poderia ser desmascarada em menos de um segundo.

Quando um link para a história foi posta no Reddit, os usuários céticos rapidamente foram ao Google para consultá-lo. Logo, um usuário relatou: “Google Image Search diz a foto é de 2012”.

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
 ARACATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
 CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

2) YouTube DataViewer

(<http://www.amnestyusa.org/citizenevidence/>)

Ao assistir o mais recente vídeo viral no YouTube, é importante verificar se ele não foi “reaproveitado”: um vídeo antigo, que foi baixado do YouTube e recarregado por alguém que de forma fraudulenta afirma ser de um novo evento.

A Anistia Internacional tem uma ferramenta simples, mas incrivelmente útil chamada YouTube DataViewer. Entre no site e insira o URL do vídeo, esta ferramenta irá extrair tempo de upload do clipe e todas as imagens em miniatura associadas. Essas informações – que não são facilmente acessíveis através do próprio YouTube – permitem realizar uma pesquisa de verificação em duas vertentes.

O site permite que você identifique, entre as várias versões de um mesmo vídeo, qual é a mais antiga. É provável que a mais antiga seja a original e as outras falsas. Outra fonte de pesquisa são as miniaturas dos vídeos. As imagens miniaturas também pode ser pesquisadas usando a técnica da imagem inversa. Desta forma, você encontrará as páginas da web que contêm o vídeo, o que oferece um método rápido e eficaz para identificar versões mais antigas ou informações do mesmo vídeo.

Clique aqui em
compre produtos
 Natura no espaço
 bem estar bem de Norminha

3) Jeffrey Exif Viewer

(<http://regex.info/exif.cgi>)

Fotos, vídeos e áudio tiradas com câmeras digitais e smartphones contêm informações Exchangeable Image File (EXIF): são metadados sobre a marca da câmera usada e a data, hora e local em que a mídia foi criada. Esta informação pode ser muito útil se você desconfiar da origem do conteúdo. Em tais situações, os leitores EXIF, como a de Jeffrey Exif Viewer, permitem que você carregue uma imagem ou digite a URL (endereço) dela para visualizar seus metadados.

Abaixo, os dados EXIF de uma fotografia que eu tirei de um acidente de ônibus em Poole, em agosto de 2014. Se eu dissesse que esta foto foi tirada na semana passada, na cidade de Swanage, seria muito simples de refutar. Vale a pena notar que, enquanto o Facebook, Instagram e Twitter removem os dados EXIF quando o conteúdo é carregado para seus servidores, outras plataformas como o Flickr e WhatsApp os mantêm intactos.

4) FotoForensics

(<http://fotoforensics.com/>)

FotoForensics é um site que utiliza a análise do nível de erro (ELA) para identificar as partes de uma imagem, que podem ter sido modificadas ou “Photoshoped”. Esta ferramenta permite que você ou faça o upload ou digite a URL de uma imagem suspeita. O site analisa e destaca as áreas nas quais as disparidades na qualidade sugerem alterações podem ter sido feitas. Ele também oferece uma série de opções de compartilhamento para que você possa divulgar o resultado das análises feitas pelo site.

5) WolframAlpha

(<http://www.wolframalpha.com/>)

WolframAlpha é um “software de inteligência computacional”, que permite que você verifique o estado do tempo em um momento e local específicos. Você pode pesquisar usando critérios como “tempo em Londres, 2:00 em 16 de julho, 2014”. Assim, se, por exemplo, uma foto de uma tempestade de neve arrepiante foi compartilhado com você e WolframAlpha relata que naquele momento Londres estava com 27 graus de temperatura é claro que a foto ou do contexto são falsos.

Megazine Norminha
 CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
 INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
Clique aqui e compre agora

6) Mapas on-line

Identificar a localização de uma foto suspeita ou vídeo é uma parte importante do processo de verificação. Google Street View, Google Earth (uma fonte de imagens históricas de satélite) e Wikimapia (a versão crowdsourced do Google Maps, que fornece informação adicional) – <http://wikimapia.org/> – são todos excelentes ferramentas para realizar este tipo de trabalho de detetive.

Você deve identificar se existem pontos de referência para comparação, como, por exemplo, se a paisagem é a mesma ou se as informações do local batem com o que é visto. Esses critérios são frequentemente usados para cruzar informações de vídeos ou fotos, a fim de verificar se eles foram ou não realmente gravados no local que afirmam terem sido gravados.

[Dica do Regis Mesquita: duas outras boas maneiras de descobrir se algo é falso:

a) ficar atento aos comentários dos sites algumas vezes é ali que terá informações relevantes sobre a veracidade da informação.

b) aproveite da liberdade que você possui e procure fontes complementares de informação. Por exemplo: obter informações sobre um jogo Corinthians e São Paulo lendo apenas o que foi escrito por corinthianos ou somente por são paulinos é complicado. As pessoas que compartilharam a imagem falsa que o blog Tijolaço denuncia provavelmente não leem este blog. Acessam sites parecidos com os que divulgaram as imagens e que não possuem interesse em divulgar o desmentido.] **N**

Publicado por Camila Vaz: Feminista, graduada em Letras, advogada em formação. Fonte: theconversation

Aplicação do 'cada um no seu quadrado' na Previdência Social

Introdução

A previdência social tem por fim assegurar aos seus beneficiários meios indispensáveis de manutenção, por motivo de incapacidade, idade avançada, tempo trabalhado, desemprego involuntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem dependiam economicamente e engloba três regimes diferenciados, a saber:

Regime Geral definido no artigo 201, da Constituição.

Será organizada sob forma de regime geral, de caráter contributivo e de filiação obrigatória (Artigo 11, da Lei 8.213/91) e facultativa (artigo 11, do Decreto 3.048/99), observando o equilíbrio financeiro e atuarial.

Regime Próprio dos servidores públicos, nos termos do artigo 40, da CF

Sendo assegurado aos servidores titulares de cargos efetivos dos entes federativos a filiação obrigatória para possuírem o seguro social mediante a devida contribuição. Observando o equilíbrio financeiro e atuarial.

Regime de Previdência Privada de feição complementar.

É organizado de forma autônoma em relação aos demais regimes, podendo ser de natureza fechada (por exemplo, na OAB-PREV somente advogados podem se filiar) e aberta, em que todos podem se filiar.

Vedação legal

É vedado expressamente no artigo 201, § 5º, Constituição Federal de 88, a filiação do servidor público participante de regime próprio como segurado facultativo do Regime Geral, salvo se afasta do seu regime próprio sem vencimentos, e seu regime próprio não permite que o afastado continue contribuindo, nesse caso, o trabalhador poderá contribuir para o regime geral como segurado facultativo.

Bem como, nos termos do artigo 13, da Lei 8.213/91, pessoas enquadradas como seguradas obrigatórias do Regime Geral não podem se filiar a esse mesmo regime como segurado facultativo.

Pois bem, caso seja do interesse do servidor público ou segurado do INSS receber valores superiores ao patamar máximo estipulado no regramento respectivo, deverão, vincular-se a Regime de Previdência Privada.

Natureza tributária

A natureza retributiva da contribuição pelo segurado é evidenciada pela correlação entre o salário de contribuição, que é o fator de mensuração da relação de custeio e o salário de benefício, que é o aspecto quantificador da relação de benefício, conforme o § 11, do artigo 201, conhecido como binômio custeio-benefício.

O paralelo não é exclusivo do Regime Geral, pois a mesma lógica se faz presente no Regime Próprio, isto porque para auferir o salário de benefício será levado em conta uma parte da contribuição feita.

O STF, no RE 146.733-SP entendeu que as contribuições especiais, como o da seguridade social, possui natureza tributária, portanto o servidor público ou segurado obrigatório que contribuiu indevidamente poderá reaver os valores até 5 anos.

Consulte sempre um advogado de sua confiança.

É proibida a reprodução, total ou parcial, do conteúdo sem prévia autorização do autor, salvo compartilhamento do link original.

Compartilhamos com Ian Ganciar Varela Advogado e Cientista Jurídico

(18) 99117-6952 (VIVO)
 98131-2390 (TIM)
 99128-9321 (CLARO)
 3644-5473 (FIXO)

EPSEG
 EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CAIO CESAR CACHONI
caioepseg@terra.com.br

EPI para Birigui e região

MultSeg

(18) 3641-8015

Clique aqui em
compre produtos
 Natura no espaço
 bem estar bem de Norminha

CURSO DE PERITO E ASSISTENTE TÉCNICO
 EM INSALUBRIDADE/PERICULOSIDADE COM ESPECIALISTA E PROFESSOR IVOMAR MEZONI

OBJETIVO:
 Capacitar e fornecer conhecimentos técnicos de Perícia Judicial e Assistência Técnica em Perícia Judicial a todos os participantes para que, ao final, todos detenham conhecimentos técnicos e jurídicos para atuar na Justiça do Trabalho como Perito Judicial ou Assistente Técnico em Perícia Judicial.

PÚBLICO ALVO:
 Para Profissionais atuantes nas áreas de SST: Médicos, Engenheiros, Técnicos, Fisioterapeutas, Fonoaudiólogos, Advogados, Tecnólogos e demais profissionais.

CARGA HORÁRIA:
 32 horas

REALIZAÇÃO

PRESIDENTE PRUDENTE (SP)
 26, 27, 28 e 29 de Abril de 2016 – 08 às 17H00
 Local: Auditório SENAC Av. Manoel Goulart, 2881
 Pagamento até 25/03: R\$ 1.400,00 ou 2X R\$710,00 cada
 Pagamento até 10/04: R\$ 1.600,00 - Valor normal do evento: R\$ 1.800,00

CAMPINAS (SP)
 31/05, 01, 02 e 03 de Junho de 2016 – 08 às 17H00
 Local: Hotel Mattz - Av. Albino José Barbosa de Oliveira, 1700 - Barão Geraldo - Campinas (SP)
 Pagamento até 01/06: R\$ 1.200,00 ou 3 vezes no Boleto de R\$410,00 cada
 Pagamento até 01/07: R\$ 1.400,00 ou 2X R\$710,00 cada
 Pagamento até 15/07: R\$ 1.600,00 - Valor normal do evento: R\$ 1.800,00

MARÍLIA (SP)
 02, 03, 04 e 05 de Agosto de 2016 – 08 às 17H00
 Local: Alves Hotel Rua 24 de Dezembro, 1236 - Centro
 Pagamento até 01/06: R\$ 1.200,00 ou 3 vezes no Boleto de R\$410,00 cada
 Pagamento até 01/07: R\$ 1.400,00 ou 2X R\$710,00 cada
 Pagamento até 16/07: R\$ 1.600,00 - Valor normal do evento: R\$ 1.800,00

INSCRIÇÕES:
www.norminha.net.br “Inscrições”
 Ou <http://www.norminha.net.br/inscricoes/inscricoes.asp>
 INFORMAÇÕES: contato@norminha.net.br

Neste curso se pratica e capacita!

Ministério do Trabalho reconhece mais 12 ocupações profissionais

Entre as novas categorias estão o entrevistador social e o agente de combate a endemias



Foto: Ubirajara Machado

O entrevistador social é responsável, entre outras coisas, por entrevistar famílias de baixa renda e orientar sobre os programas sociais.

Todos os anos, o Ministério do Trabalho e Previdência Social (MTPS) atualiza a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO). Este ano, 12 novas categorias profissionais foram incluídas, entre elas, agente de combate a endemias, condutor de ambulância, mestre de cerimônias e entrevistador social. Com as novas inclusões, as ocupações reconhecidas pelo MTPS no Brasil chegam a 2,6 mil.

Clique aqui em
compre produtos
Natura no espaço
de Norminha

Os dados da CBO alimentam as bases estatísticas de trabalho e servem de subsídio para a formulação de políticas públicas de emprego. A atualização é feita levando em conta mudanças nos cenários cultural, econômico e social do país, que provocam alterações na dinâmica do mercado de trabalho brasileiro. Um exemplo de ocupações que surgiram a partir dessas mudanças é o entrevistador social, uma atividade estreitamente ligada à estratégia de inclusão social adotada pelo governo federal nos últimos doze anos. Essa categoria tem, entre outras funções, alimentar o Cadastro Único de Programas Sociais do governo federal, o CadÚnico, sistema que guarda as informações das famílias de baixa renda e serve de banco de dados para as principais políticas públicas do país, como o Bolsa Família, o Minha Casa, Minha Vida.

Este é o trabalho de Henrique Pereira de Almeida, de 50 anos. Desde 2012, todos os dias, Henrique atende no Cras do Cachambi, no Rio de Janeiro, dezenas de pessoas procurando informações sobre direitos e políticas públicas. "Eu faço o melhor que eu posso para ajudar quem vem aqui", resume Henrique. "Os pedidos são de todos os tipos e as pessoas bem diferentes, mas todas estão atrás de informação. Por isso, trabalho com bom humor". Para ele, o próprio nome

da ocupação, entrevistador social, resume bem o dia a dia dele. "Tem tudo a ver com quem trabalha com inserção social. A gente participa da vida dessas pessoas, nem que seja por cinco ou dez minutos, mas sei que fazemos diferença".

O reconhecimento de uma ocupação é feito após um estudo das atividades e do perfil da categoria. A análise que culminou no reconhecimento do entrevistador social apontou, por exemplo, que entre 2013 e 2014, 70 mil pessoas realizaram entrevistas do CadÚnico. Desses, 40 mil, por seis meses consecutivos ou mais, indicando que a função é exercida com continuidade pelos profissionais. O trabalho requer capacitação específica para preencher os questionários, abordar as famílias e entender os conceitos do CadÚnico.

O MTPS incluiu também o agente de combate a endemias como a ocupação responsável por atividades de vigilância, prevenção e controle de doenças e promoção da saúde. Na organização do trabalho de saúde na comunidade, o agente de combate a endemias e o agente comunitário de Saúde desempenham papel fundamental na promoção da saúde pública, pois são eles que estão em contato direto e contínuo com a comunidade, e são, na maioria das vezes, os principais articuladores entre a comunidade e a unidade ou serviço de saúde local. A agente de Vigilância Ambiental Lucineia Alves, que há 17 anos trabalha no combate às endemias no Distrito Federal, conta que nem sempre foi simples fazer esse trabalho. "A

CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL
 ARAÇATUBA - SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E PRESIDENTE PRUDENTE
 CURSO TOTALMENTE PRÁTICO E DE REAL CAPACITAÇÃO
CLIQUE AQUI E FAÇA SUA INSCRIÇÃO AGORA MESMO!

gente já sofreu muito preconceito. Não éramos reconhecidos profissionalmente até mesmo em visitas. Por isso é fundamental esse reconhecimento". Ultimamente, o trabalho de Lucineia se resume às atividades de prevenção, incluindo o combate ao mos-

quito aedes aegypti. "Meu trabalho é feito de detalhes. Eu vou a sua casa, não pra ver o que está bonito. Eu vou procurar o que não está bonito, o que está faltando para ficar saudável".

Sobre a CBO - A CBO é o documento que reconhece a existência de determinada ocupação e não a sua regulamentação. A regulamentação da profissão é realizada por Lei, cuja apreciação é feita pelo Congresso Nacional e submetida à sanção da Presidência da República.

As novas ocupações:
Tecnólogo em soldagem: Elabora o plano de qualificação de procedimentos de soldagem e qualifica profissionais da área.

Mestre de cerimônias: Conduz eventos públicos, corporativos e sociais presenciais, seguindo roteiro elaborado por organizadores.

Entregador de publicações: Entrega correspondências, objetos e publicações, organizando e fazendo triagem dos mesmos.

Conciérge: Recepciona e presta serviços de apoio a clientes, pacientes, hóspedes, visitantes e passageiros; presta atendimento telefônico e fornece informações em diversos estabelecimentos.

Entrevistador social: Entrevista famílias de baixa renda, orienta sobre os programas sociais e políticas públicas, e encaminha para órgãos competentes, caso necessário.

Agente de combate a endemias: Realiza ações de controle de endemias, promove educação sanitária e ambiental e orienta a comunidade para promoção de saúde por meio de inspeções domiciliares.

Casqueador de animais: Monitora doenças, lesões e traumatismos em animais. Corta excessos de cascos, limpa e higieniza ferimentos no local.

Ferrador de animais: Coloca e substitui ferraduras em animais, detecta presença de ferimentos nas patas e recomenda encaminhamento a veterinário, se necessário.

Tapeceiro de autos: Responsável por fabricar ou reformar estofamento e revestimento interno de veículos.

Condutor de ambulância: Transporta pacientes e auxilia equipes de saúde nos atendimentos de urgência e emergência.

Operador de abastecimento de combustível de aeronave: Realiza operações de abastecimento e destaqueio de combustível de aeronaves.

Monitor de sistemas eletrônicos de segurança interno: Ativa e monitora os sistemas, analisa os eventos e imagens recebidos da central de alarme monitorada, identifica problema e encaminha ocorrências ao setor responsável.

Monitor de sistemas eletrônicos de segurança externo: Monitora os equipamentos e sistemas da central de monitoramento, realizar inspeção técnica no local monitorado, realizar manutenções corretiva e preventiva dos sistemas. **N**

Assessoria de Imprensa
 Ministério do Trabalho e Previdência Social

Prefeitura corta insalubridade de 712 servidores públicos em Jacareí, SP



Poder público afirma que foi feita uma readaptação do benefício. Medida foi tomada após empresa especializada contratada pela prefeitura.

A Prefeitura de Jacareí deixou de pagar a partir de 30 de março de 2016 o adicional de insalubridade para 712 servidores públicos. A medida, tomada após um estudo feito por uma empresa terceirizada, gerou polêmica junto aos trabalhadores.

O adicional de insalubridade é pago a trabalhadores que se expõem a algum risco no ofício. Quem se enquadra no benefício recebe um aumento que varia de 10% a 40% sobre o salário. A medida da prefeitura afeta funcionários de pastas como saúde, educação e trabalhadores do Serviço Autônomo de Água e Esgoto (Saae).

Megazine Norminha
 CELULARES - MÓVEIS - ELETRODOMÉSTICOS - TV E VÍDEO
 INFORMÁTICA - ELETROPORTÁTEIS - GAMES - TABLETS - MAIS
CLIQUE AQUI E COMPRE AGORA

Segundo a prefeitura, com a readaptação, 756 funcionários ainda receberão o benefício. Entre eles, servidores que já tinham o adicional e outros que passarão a receber a partir do estudo. A medida também prevê mudanças no adicional de periculosidade. Agora, 55 vão receber o benefício, sendo que 12 deixam de ter direito ao adicional.

Alguns funcionários reclamam que não foram avisados da decisão. O pagamento do salário dos servidores públicos foi feito na quarta-feira (30/03). Os servidores reclamam que só ficaram sabendo ao consultar o holerite. "Quando fui reclamar, recebi esta informação. Logo depois, chegou um aviso sobre a medida e nos pediram para assinar que estávamos de acordo", disse uma funcionária da área da saúde que preferiu não se identificar.

O Sindicato dos Servidores Públicos de Jacareí afirma que já havia sido notificado da decisão por meio de um laudo enviado pela prefeitura, mas que não teve tempo de

avisar todos os servidores. Segundo os representantes da classe, quem se sentir lesado, deve procurar o sindicato para dar início a uma ação na Justiça. Em 2013, o poder público já havia feito corte semelhante.

"Muitos funcionários que entraram com ação neste primeiro corte conseguiram recuperar o benefício. O laudo que nos foi enviado tinha cerca de três mil páginas. Contratamos um técnico para fazer a análise. Nós já fizemos vários questionamentos a prefeitura e eles prometeram nos responder, mas ainda não tivemos qualquer retorno", disse Sonia Evarista da Silva, presidente do sindicato.

Saae
 Segundo o Sindsaae, que representa a categoria, 80 dos 380 trabalhadores do Saae recebem o adicional de insalubridade. Com a medida, cerca de quase 30 servidores serão afetados.

"São muitas áreas que têm risco e terão o corte. Há auxiliares de serviço que trabalham com a limpeza de decantador, por exemplo, com uso de produtos especiais. Há muito risco e não haverá mais o adicional. Este é apenas um exemplo", disse Décio Moreira Neto, presidente do Sindsaae.

Outro lado
 Em nota, a Prefeitura de Jacareí afirmou que o estudo levou dois anos e determinou a "necessidade de mudanças no pagamento de benefícios de insalubridade e periculosidade de alguns cargos". Segundo o texto, "foi verificado que existiam quadros de funcionários que recebiam e não precisavam mais, e vice-versa também. Por exemplo, na Secretaria de Infraestrutura, 7 servidores recebiam o benefício e, a partir de março, 118 receberão". **N**

Compartilhamos com [G1ValeParaíba](#)

Enfermeira com problema no ombro obrigada a atuar em UTI neonatal obtém rescisão indireta

A Justiça do Trabalho acatou o pedido de rescisão indireta do contrato de trabalho de uma auxiliar de enfermagem da UTI neonatal de hospital, que perdeu parcialmente a capacidade laborativa para tarefas que exigem o uso do ombro direito. O caso foi analisado e julgado pela juíza Thais Bernardes Camilo Rocha, em atuação na 3ª Vara do Trabalho de Brasília.

Segundo a magistrada, ficou comprovado que o hospital sabia que a trabalhadora não possuía capacidade laboral para desempenhar atividades como pegar, carregar e manusear bebês recém-nascidos. "A postura da ré, ao tempo em que exigiu da autora serviços superiores às suas forças, denota também menoscabo à própria segurança das crianças recém-nascidas", observou.

Conforme informações dos autos, a auxiliar de enfermagem sofreu uma queda no local de trabalho em 2010 que resultou na perda parcial de sua capacidade laborativa em decorrência de lesão no ombro direito. A

empregada passou por duas cirurgias e retornou ao trabalho em 2014. Na ação, a trabalhadora alega que continuou a realizar as mesmas atividades anteriormente exercidas, ou seja, a ré a manteve na UTI neonatal.

Em sua defesa, a rede de hospitais sustentou que a auxiliar de enfermagem não teve a capacidade laboral reduzida e que não exigiu esforços superiores às forças da trabalhadora. Contudo, a perícia realizada durante o processo apontou que a empregada possuía limitações para o desempenho de tarefas que exigem o uso do ombro direito acima do nível da cintura, bem como para atividades que demandam carregar ou levantar peso.

Um testemunha ouvida durante a fase de instrução processual afirmou que a auxiliar de enfermagem não tinha condições de exercer as atividades da UTI neonatal, pois precisava de ajuda para manusear bebês, segurá-los ou banhá-los, por exemplo. "A prova revelou que era de conhecimento da reclamada que a autora não possuía capacidade laboral para aquela atividade, tanto que foi determinado às demais enfermeiras do setor que a auxiliassem", concluiu a juíza.

Quem bate na traseira do veículo da frente nem sempre está errado

Existe o mito, quanto aos acidentes de trânsito, de que quem bate na traseira do veículo da frente está sempre errado e que deve arcar com os eventuais prejuízos provenientes do acidente, já que deveria manter uma distância de segurança do carro da frente. Contudo, essa matéria pretende mostrar que nem sempre é bem assim.

O art. 29, II, do Código de Trânsito Brasileiro (CTB) determina que existe uma presunção de culpa quanto aos condutores que batem na traseira dos outros. In verbis:

"II - o condutor deverá guardar distância de segurança na lateral entre o seu e os demais veículos, bem como em relação ao bordo da pista, considerando-se, no momento, a velocidade e as condições do local, da circulação, do veículo e as condições climáticas".

Porém, este dispositivo gera apenas uma presunção de culpa, a qual não é absoluta, já que o próprio CTB apresenta algumas exceções nas quais o condutor do veículo da

O condutor deve guardar uma distância de segurança em relação aos demais veículos. Contudo, nem sempre quem bate na traseira do outro carro está errado.

Barroso

frente pode ser responsabilizado pelo acidente e, conseqüentemente, pelos estragos provenientes do mesmo.

Exemplos retirados do próprio Código de Trânsito Brasileiro:

"Art. 42 - Nenhum condutor deverá frear bruscamente seu veículo, salvo por razões de segurança".

"Art. 43 - Ao regular a velocidade, o con-

duzidor deverá observar constantemente as condições físicas da via, do veículo e da carga, as condições meteorológicas e a intensidade do trânsito, obedecendo aos limites máximos de velocidade estabelecidos para a via além de: [...] III - indicar, de forma clara, com a antecedência necessária e a sinalização devida, a manobra de redução de velocidade".

Depreende-se destes dispositivos que deve ser observado caso a caso para auferir de quem é a responsabilidade do acidente ocorrido, já que se houver uma freada brusca desnecessária, por exemplo, o veículo de trás não pode ser responsabilizado por eventual acidente.

Por mais que exista a presunção de culpa de quem bate na traseira do veículo da frente, o condutor do veículo de trás se exime da responsabilidade se conseguir provar a culpa do condutor do veículo da frente. **N**

Autores: Henrique Gabriel Barroso e Sergio Luiz Barroso; Arte: Nozor Pereira

ESGALHA
 SISTEMAS CONTRA INCÊNDIO
(18) 3301-9320
esgalha.projetos@terra.com.br
 Extintor, Hidrante, Alarme contra incêndio, iluminação de emergência, projeto para bombeiros

Colaborou Dr. Enrique Diez Parapar, Fisioterapeuta do Trabalho - Professor de Educação Física