



norminha.net.br  
Segurança e Saúde Ocupacional

O mundo do trabalho  
Desde 18/Agosto/2009

Nesta edição:  
10 páginas

# Revista Digital Semanal Norminha

Diretor Responsável: Maioli, WC - Comendador de Honra ao Mérito da SST - Mte 51/09860-8 - Ano 10 - 06 de setembro de 2018 - Nº 483  
contato@norminha.net.br - publicidade@norminha.net.br - assinatura@norminha.net.br (Gratuito no seu e-mail)

NORMINHAS  
MINISTÉRIO TRABALHO PORTAL NORMINHA ARQUIVOS INMETRO ANAMT CBO CA EPI OBSERVATÓRIO SST OBSERVATÓRIO VIÁRIO  
MINISTÉRIO PREVIDÊNCIA FACEBOOK NORMINHA FUNDACENTRO OIT BRASIL ABHO NRs GOOGLE OBSERVATÓRIO SST OBSERVATÓRIO VIÁRIO

## DOURADOS (MS)

**Confirmado!** 13, 14 e 15 de setembro: "eSocial e os requisitos da SST" - "PPRA om ênfase no PPP e eSocial"

[http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos\\_2018.pdf](http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos_2018.pdf)

## PRESIDENTE PRUDENTE (SP)

**Confirmado!** 19, 20 e 21 de setembro: "Higiene Ocupacional com ênfase em pericia" - **Temos vagas!**

[http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos\\_2018.pdf](http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos_2018.pdf)

## ARAÇATUBA (SP)

**Confirmado!** 17, 18 e 19 de outubro: "Higiene Ocupacional com ênfase em pericia" - **Temos vagas!**

[http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos\\_2018.pdf](http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos_2018.pdf)

## 30 anos da Constituição Federal e a Reforma Trabalhista: Como ficam a segurança e a saúde do trabalhador?

Seminário será realizado dia 05 de outubro em Recife/PE



**A Fundacentro** tem programação definida para realizar em Recife (PE), no próximo dia 05 de outubro, das 9 às 12 horas, no auditório da entidade, Rua Djalma Farias, 126, Torreão o Seminário "30 anos da Constituição Federal e a reforma trabalhista: como ficam a segurança e a saúde do trabalhador?".

A expositora do evento será **Luciana Paula Conforti** - Magistrada do Tribunal Regional do Trabalho, especialista em direito processual Civil e em direito previdenciário, Mestre em Direito Constitucional, Doutoranda em Direito do Trabalho, Diretora de Cidadania e Direitos Humanos da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho e integrante dos Grupos de Pesqui-

sa "Trabalho, Constituição e Cidadania", "Trabalho Escravo Contemporâneo" e "Direito do Trabalho e Dilemas da Sociedade Contemporânea".

**Rádio SESMT 01**  
CLIQUE E ACESSE!  
Participe (18) 99720-0431

O assunto será debatido por **João Rufino do Egito Filho** - Diretor jurídico do Sindicato dos Bancários de Pernambuco; **Luis Carlos Saraiva Neves** - Médico do Trabalho e Consultor do Inemast; e **Jailda Eulidia da Silva Pinto** - Procuradora do Trabalho da 6ª Região.

**Informações e inscrições:**  
(81) 3427-4775 / 3427-4566  
Informar nome completo, função, empresa, telefone e e-mail para:

[eventos.crpe@fundacentro.gov.br](mailto:eventos.crpe@fundacentro.gov.br)  
Cada participante deverá levar 2 kg de alimentos.

## Brasília também terá Seminário

A Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT) em parceria com a Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (ANAMATRA), o Sindicato Nacional dos Auditores-Fiscais do Trabalho (SINAIF) e a Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho (ANPT) realizarão o "Seminário 30 anos da Constituição Cidadã e um ano de Reforma Trabalhista" nos dias 8 e 9 de outubro, na Sala de Sessões Plenárias Ministro Arnaldo Süssekind, localizada no andar térreo do Bloco B do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

O Seminário contará com a participação de magistrados, servidores, advogados, auditores, membros do Ministério Público e estudantes de Direito.

[Clique aqui e tenha mais informações e faça sua inscrição.](#)

Norminha

## Araçatuba e Presidente Prudente terão mais cursos sobre eSocial

O curso "eSocial e os requisitos para SST" ministrado pelo especialista Dr. Jorge Gimenez Berrueto, será realizado mais uma vez em Presidente Prudente (SP) nos dias 23 e 24 de novembro e em Araçatuba nos dias 22 e 23 de outubro. [CLIQUE AQUI](#) e tenha mais informações e faça sua inscrição agora mesmo! Ou peça informações para:

[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)

## Vagas para Dourados (MS)

Já em Dourados (MS) serão realizados os cursos "eSocial e os requisitos para SST" e "PPRA com ênfase no PPP e eSocial" nos dias 13, 14 e 15 de setembro.

[Existem vagas. Norminha](#)

## Vitória terá Curso eSocial: Implantação e Gestão dos Eventos de SST

**Voltado** para profissionais de SESMT, Recursos Humanos/ Departamento Pessoal, Administradores de empresa, Contadores e demais profissionais com interesse no tema, o curso tem objetivo de Conhecer a nova forma de registro dos eventos fiscais, trabalhistas, previdenciários e de Segurança do Trabalho por meio de um canal digital único denominado eSocial, e identificar os eventos de Segurança do Trabalho e orientar os participantes e o empregador no cumprimento das obrigações acessórias advindas do eSocial e nova NDE 01/2018, com foco na implantação nas empresas.

Será realizado nos dias 29 de setembro e 06 de outubro no Espaço Palestra (Antiga Faculdade de Educação), Av. João Santos Filho, 223 - Ilha de Santa Maria - Vitória - ES.

[CLIQUE AQUI](#) e tenha mais informações e faça sua inscrição.

Norminha

## Projetos buscam quebrar paradigmas em profissões consideradas "masculinas"

O assunto não é novo, mas ainda precisa ser discutido no ambiente corporativo. "Não adianta pararmos de falar disso se ainda não resolvemos o problema. E nós, de fato, não resolvemos." A diretora de recursos humanos da Vale, Deise Ribero, está falando sobre a presença de mulheres em carreiras tradicionalmente masculinas. Na Vale, por exemplo, o principal problema está na área operacional. "O número de mulheres em cargos de liderança equipara-se ao de homens na Vale. Nossa maior dificuldade está em atrair mulheres para a companhia, uma vez que o maior número de vagas que preenchemos são em posições operacionais", explica.



**Nas áreas operacionais da vale, maior produtora global de minério de ferro, somente 10% dos trabalhadores são mulheres**

(FOTO: FACEBOOK/VALE)

to das Mulheres: Um diálogo entre países da América Latina e Caribe e a União Europeia.

O principal foco para "alavancar a mudança" é a formação profissional de mulheres para as posições operacionais nas regiões onde a Vale está presente. "Acreditamos que vamos mudar a história, principalmente do nosso país, e acabar com essa visão de que temos profissões de homens e profissões de mulheres", afirma.

## Aviação

Uma situação semelhante acontece no setor de aviação. Do time de pilotos da Avianca Brasil, apenas 1,6% são mulheres. Ou melhor, eram. Ao constatar o enorme abismo entre os gêneros na profissão, a companhia estabeleceu o desafio de formar uma turma só de pilotos. Os desafios foram muitos, principalmente o de trazer o conceito de diversidade "para uma carreira que vem da aeronáutica, exclusivamente masculina". "Nunca tínhamos falado tão claramente sobre o assunto", afirmou a diretora de recursos humanos da Avianca, Patricia Nicieza, durante o evento.

A companhia trabalhou com a meta de aumentar em 10% o número de mulheres no processo seletivo. Porém, para chegar lá, existe mais uma barreira: somente 1% de mulheres se formam como pilotos. Além disso, as companhias aéreas comerciais realizam uma seleção mais complexa, na qual se exige, com todos os testes, pelo menos 500 horas de voo por motivos de segurança operacional. Diante disso, a Avianca estabeleceu como propósito investir em treinamento para as mulheres através de simuladores.

O resultado da iniciativa da companhia é que a representação de mulheres no quadro de pilotos passou de 1,6% para 5,1% - totalizando 35 pilotos. [EpocaNegocios](#)

Norminha

## Sorocaba (SP) terá Workshop sobre NR-36

O evento será realizado em Sorocaba (SP) no próximo dia 09 de outubro das 09 às 16h30 na Johnson Controls Sorocaba, que fica na Avenida Independência, 2757, Portão 4 - 18087-101 - Sorocaba/SP.

### Na agenda consta:

Compressores Parafuso e Alternativos; Túneis TRV; Relacionamento com canal direto (instala-

dores); Automação; Amônia: entenda seus benefícios e riscos dentro da indústria frigorífica; NR 36: compreenda o que a norma exige dos frigoríficos para prevenção de acidentes com amônia; Adequação: como escolher um sistema de detecção eficaz e confiável; Combate: quais os EPIs e EPCs, as ações e precauções a serem aplicadas em caso de vazamento de amônia

Os palestrantes serão:

Claudio Silva - Johnson Controls; Romulo Villar - Johnson Controls; Fernando Rosalvo - Técnico de Segurança do Setor Frigorífico.

[CLIQUE AQUI](#), tenha mais informações e faça sua inscrição gratuitamente.

Norminha

## 18 usinas de cana no Brasil têm dificuldade em manter operações



O banco de investimento Itaú BBA estima que 18 usinas de açúcar e etanol do centro-sul do Brasil não estão gerando caixa suficiente para manter suas operações, disse nesta terça-feira o chefe de negócios em agricultura do banco, Pedro Fernandes.

A instituição fez uma avaliação da situação financeira de 75 produtores de açúcar e etanol no centro-sul do Brasil, que representam

uma capacidade total de processamento de 475 milhões de toneladas de cana.

O banco ainda estima que outras 22 empresas mal têm conseguido gerar recursos suficientes para cobrir serviços da dívida e para manter níveis adequados de renovação dos canaviais.

Marcelo Teixeira  
Fonte: Reuters  
Norminha

VAGAS LIMITADAS CURSOS SUPER PRÁTICOS

# NR12

Profissionalizante para trabalhar com TODAS AS ETAPAS do ciclo da NR

**VITÓRIA (ES)**

07 A 09 DE NOVEMBRO/2018 - 8 ÀS 17HS  
Local: Hotel Sol da Praia - Av. Dante Michelini, 877 - Jardim da Penha, Vitória - ES  
Facilitador: Marco Antonio Machado Lima

INVESTIMENTO A VISTA NO BOLETO OU EM 2X + CUSTOS

**Até 31/08 - R\$699**  
De 01 a 30/09 - R\$799,00  
De 01 a 31/10 - R\$999,00

[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
**(18) 99765-2705**

**Malharia Penápolis**

**Uniformes em geral**  
**18 3652-6833 - 99197-2526**  
[vendas.malharia@hotmail.com](mailto:vendas.malharia@hotmail.com)  
Av. Carlos Casela, 710 - Penápolis (SP)

## Segundo Congresso Espírito-santense de Segurança e Saúde no Trabalho



Entre os dias 28/8 e 30/8, foi realizado o II Congresso Espírito-santense de Segurança e Saúde no Trabalho. O juiz gestor do programa Trabalho Seguro no Espírito Santo, Fábio Eduardo Bonisson Paixão, compôs a mesa de honra de abertura e foi palestrante no evento.

**Rádio SESMT 01**  
**CLIQUE E ACESSE!**  
 Participe (18) 99720-0431

O Congresso teve por objetivo fomentar o debate e promover a troca de experiências acerca do tema, entre trabalhadores, empregadores e instituições públicas.



José Eduardo Freire de Menezes (Auditor Fiscal da SRTE); Emerson José da Fonseca (Coordenador da Comissão Executiva do Congresso) e Francisco Gusmão (Eng. ST aposentado da Fundacentro/ES)

Entre os painéis temáticos, foi debatido o Impacto da nova legislação trabalhista sobre a saúde e segurança do trabalho. O evento foi realizado na Emescam (Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia). **N**

## Médico do trabalho é preso pela PF na Operação Hipócritas em Sorocaba



Especialista é suspeito de participar de um esquema de fraudes na emissão de laudos. Segundo a polícia, ele também vai responder por porte ilegal de arma.

**Safety NOW**  
 ATENDEMOS EMPRESAS DE ACESSORIA  
 Realizamos amostragens de agentes físicos e químicos tais como: dosimetria de ruído, calor (IBUTG), Vibração VCI e VMB, particulado total, poeira respirável + sílica livre cristalina, fumos metálicos, solventes, vapores, defensivos agrícolas, ácidos.  
**(18) 3217-2665 / 99771-2534**

Um médico do trabalho foi preso preventivamente em Sorocaba (SP) na manhã de 29 de agosto de 2018 suspeito de participar de um esquema de corrupção na emissão de laudos médicos. A prisão faz parte da terceira etapa da operação Hipócritas realizada entre Polícia Federal e Ministério Público Federal.

De acordo com a polícia, essa etapa da investigação tem como principais alvos dois médicos do trabalho que alternavam as funções de perito e de assistente técnico em perícias trabalhistas. A participação deles no esquema de corrupção foi descoberta por meio da análise de provas colhidas nas fases anteriores da operação.

Ainda conforme a polícia, o médico Joel Augusto Rufino foi preso em flagrante com dois revólveres calibre 38. Um estava

com a documentação vencida e o outro está registrado em nome de outra pessoa. O médico foi levado ao CDP de Sorocaba.

Em entrevista à TV TEM, o representante do Ministério Público Federal, explicou que em uma situação comum a Justiça do Trabalho nomeia um perito para acompanhar o caso do trabalhador e a empresa nomeia um assistente técnico, que também é médico, para acompanhar o processo trabalhista.

No caso desse médico de Sorocaba, a investigação mostrou que ele recebeu propina do assistente técnico e, com isso, o perito não tinha a imparcialidade que é esperada no caso de um laudo que prove ou não um dano à saúde do trabalhador.

Segundo informações do MP F, esse médico chegava a receber de R\$1.500,00 a R\$ 5 mil por lau-

do fraudado a pedido do assistente técnico da empresa.

Mandados de busca e apreensão foram cumpridos nas casas e consultórios desse médico que foi preso e também do médico que ainda é investigado.

**norminha.net.br**  
 Norminha gratuitamente no seu e-mail  
**Envie seu nome completo, profissão, cidade/Estado**  
 assinatura@norminha.net.br

O médico de Sorocaba que teve a prisão preventiva decretada pela 9ª Vara Federal de Campinas integrava o esquema de corrupção e, mesmo assim, segundo a polícia, seguia atuando como perito judicial normalmente.

Ele inclusive seria encarregado de substituir peritos afastados pela Justiça Federal por envolvimento em etapas anteriores da investigação.

Ainda segundo a PF, ao invés de se afastar da atividade de perito judicial em virtude da investigação, o médico estava, indiretamente, se beneficiando da operação que "eliminou" alguns de seus "concorrentes".

Os dois investigados responderão, de acordo com as suas participações, pelos crimes de corrupção ativa e passiva. As penas máximas são de 12 anos de prisão e multa para cada caso em que for comprovado o pagamento ou recebimento de propina.

**G1 Sorocaba e Jundiá Norminha**

## Série de programas sobre SST é lançada na Câmara de Vereadores da Paraíba



O apresentador do programa Nivaldo Barbosa recebendo convidados

Com o objetivo de permitir o acesso da sociedade a conteúdos desenvolvidos por especialistas em saúde e segurança do trabalho, a série de programas "Segurança do Trabalho na TV" foi lançada no dia 28 de agosto, em João Pessoa (PB).



A solenidade de lançamento foi na Câmara de Vereadores do município. A iniciativa é pioneira e o programa será transmitido em nível nacional, em TV aberta. O anfitrião na Câmara foi o vereador Humberto Pontes (Avante/PB).



Os programas serão semanais e terão o formato de entrevistas com Auditores-Fiscais do Trabalho, Procuradores do Trabalho, Juizes do Trabalho, Técnicos de Segurança e demais agentes do mundo do trabalho.



Participaram diretamente da formatação e implantação da iniciativa a Delegacia Sindical do Sinait na Paraíba, Ministério Público do Trabalho, Fundacentro, Sintest/PB, Astest e AEST/PB.

De acordo com o delegado sindical Einstein Coutinho, a ini-



ciativa pretende alertar a sociedade sobre as diversas medidas contrárias aos interesses de todos, que estão sendo implementadas pelo atual governo. "O Sinait compreende que no atual momento político é imprescindível uma maior aproximação entre a categoria dos Auditores-Fiscais do Trabalho e a sociedade", disse.



Participaram da cerimônia diversas autoridades da área trabalhista, que parabenizaram a iniciativa, a exemplo do Auditor-Fiscal do Trabalho e Chefe da Fiscalização do Trabalho, Abílio Sérgio Lima; o chefe do Núcleo de Saúde e Segurança do Trabalho, Clóvis da Silveira Costa, e a Procuradora do Trabalho Marcela Asfora. Também estiveram presentes membros ligados a entidades de classe representantes do mundo do trabalho como Sintricom, AEST/PB, Sintest e Fundacentro.



O programa está sendo exibido aos domingos, a partir das 13h00 e pela internet assista:

<https://www.youtube.com/watch?v=V46z0keULLE>

Por Andrea Bochi/Edição: Nilza Murari Norminha

## Pesquisadoras da Fundacentro da Bahia abordam temas sobre SST junto a trabalhadoras domésticas



Secretaria Estadual do Trabalho, Emprego e Renda, Cerest Salvador e Sindoméstico foram parceiros na execução da atividade

Por ACS / Alexandra Rinaldi

As servidoras da Fundacentro da Bahia, Soraya Wingester Vasconcelos e Ana Soraya Vilasboas encontraram uma forma lúdica de conscientizar trabalhadoras domésticas sobre os riscos no ambiente do trabalho, bem como formas de prevenir esses riscos.

Por meio da realização de colagens, roda de conversa, dramatizações e filmes, o curso "Trabalho doméstico, riscos e repercussões sobre a saúde", teve como objetivo compartilhar conhecimentos sobre riscos, informar sobre as doenças relacionadas ao trabalho doméstico, além de debater temas como o cenário atual do trabalho doméstico e da importância do controle social para as políticas públicas e ações de SST voltadas para essa categoria profissional.

Realizado nos meses de julho (25) e agosto (1 e 22) de 2018, o curso foi dividido em três oficinas no período noturno realizadas na Escola Municipal, Deputado Gersino Coelho, Comunidade do Do-

ron, em Salvador. "Nossa intenção com a realização das oficinas foi dar uma abordagem diferente, ligando um módulo ao outro de forma a tornar possível a abordagem do sentido e do aspecto social do trabalho", comenta Soraya Wingester Vasconcelos, coordenadora do curso.

Para compreender os perfis e dificuldades apresentadas pelas trabalhadoras domésticas foi aplicado um questionário semiestruturado. De acordo com Wingester, as principais queixas apresentadas pelas trabalhadoras domésticas referem-se às questões previdenciárias e trabalhistas, já que muitas não têm carteira de trabalho assinada, e, portanto, não recolhem o INSS. Várias trabalham como diaristas e, também, não recolhem o INSS como autônomas. Cabe ressaltar, que muitas se tornaram domésticas muito cedo, a partir dos 10 anos de idade.



Além dos aspectos jurídicos, as trabalhadoras se deparam com riscos no ambiente de trabalho que envolvem Ler/Dort, problemas respiratórios pela exposição a produtos químicos, dermatoses ocupacionais, cansaço físico, depressão por pressão no trabalho, jornada prolongada, horas extras sem remuneração e muitas vezes contaminação por vermes transmitidos por animais domésticos.

Em setembro, nos dias 12 e 13, continuidade ao trabalho realizado com as trabalhadoras domésticas que vivem nas comunidades do entorno do Parque São Bartolomeu, em Salvador - BA.

**Norminha**

**EQUIPE**  
**(18) 3622-2281**  
 99726-4329 \*VIVO - 99131-9149 \*CLARO  
 98127-9800 \*TIM - 98814-5844 \*OI

## Ambiente Sustentável

Sofia Jucon  
- Jornalista especializada em Meio Ambiente Industrial e Sustentabilidade -

### Cetesb disponibiliza instruções e formulários para apresentação dos Planos de Logística Reversa



A Cetesb dá um importante passo ao disponibilizar uma nova página do site com instruções e formulários para atendimento à regra publicadas em abril (Decisão de Diretoria CETESB nº 076/2018/C), sobre o processo de implementação da Logística Reversa como parte das exigências no licenciamento ambiental em São Paulo. Confira a divulgação por parte do Departamento de Políticas Públicas de Resíduos Sólidos e Eficiência dos Recursos Naturais:

A CETESB vem COMUNICAR a disponibilização das instruções e formulários para apresentação dos Planos de Logística Reversa, em atendimento à Decisão de Diretoria nº 076/2018/C, em sua página na Internet, no endereço: <https://cetesb.sp.gov.br/logisticareversa/plano-de-logistica-reversa/>.

Lembramos que para as empresas que se encontram na linha de corte de 2018, o prazo para devolução dos formulários preenchidos encerra-se em 01 de outubro próximo. Em caso de dúvidas, sugerimos a leitura das Orientações fornecidas na própria página.

Atenciosamente  
Departamento de Políticas Públicas de Resíduos Sólidos e Eficiência dos Recursos Naturais  
Plano de Logística Reversa

A Decisão de Diretoria da CETESB nº 076/2018/C estabeleceu que as empresas sujeitas à implementação de sistemas de logística reversa deverão fornecer à CETESB as informações relativas aos seus sistemas por meio do preenchimento de formulários no Módulo Logística Reversa do SIGOR – Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos, a ser disponibilizado.



Por fim, destacamos que, ao preencher os formulários, os responsáveis assumem que todas as informações prestadas à CETESB são verdadeiras e contemplam integralmente as exigências estabelecidas no procedimento, sob as penas da lei e de responsabilização administrativa, civil e criminal, inclusive perante o artigo 69-A da Lei Federal nº 9.605/1998.

Os downloads dos Formulários do Plano Individual, do Plano Coletivo e Orientações para elaboração do Plano de Logística Reversa podem ser feitos no link: <https://cetesb.sp.gov.br/logistica-reversa/plano-de-logistica-reversa/>

Plano de Logística Reversa – Sistemas Coletivos (seja por meio de Termo de Compromisso para Logística Reversa ou por conjunto

de entidades e ou empresas de forma coletiva), ou Plano de Logística Reversa – Sistemas Individuais (para empresas que estruturam e implementam sistemas de logística reversa de forma individual).



Em caso de dúvidas no preenchimento, acesse o link "Orientações para Elaboração do Plano de Logística". Para informações dos sistemas já reconhecidos pela CETESB, consulte os Termos de Compromisso da Fase 2.

Após o devido preenchimento do formulário, deve-se encaminhá-lo ao endereço eletrônico [plano.logistica@sp.gov.br](mailto:plano.logistica@sp.gov.br). Conforme as mensagens forem processadas pela CETESB será enviada uma mensagem de recebimento, que servirá como comprovante de entrega do Plano de Logística Reversa.

Lembramos que: todos os campos obrigatórios do formulário devem ser preenchidos, de modo a refletir, na totalidade, o sistema implementado pela empresa ou conjunto de empresas;

os Planos de Logística Reversa recebidos poderão, a qualquer momento, ser recusados ou devolvidos para complementação pela CETESB, caso não atendam ao estabelecido na Decisão de Diretoria da CETESB nº 076/2018/C; e

as informações prestadas nos formulários poderão ser divulgadas pela CETESB, a qualquer momento, dando publicidade e transparência aos dados da logística reversa no Estado de São Paulo.



Por fim, destacamos que, ao preencher os formulários, os responsáveis assumem que todas as informações prestadas à CETESB são verdadeiras e contemplam integralmente as exigências estabelecidas no procedimento, sob as penas da lei e de responsabilização administrativa, civil e criminal, inclusive perante o artigo 69-A da Lei Federal nº 9.605/1998.

Os downloads dos Formulários do Plano Individual, do Plano Coletivo e Orientações para elaboração do Plano de Logística Reversa podem ser feitos no link: <https://cetesb.sp.gov.br/logistica-reversa/plano-de-logistica-reversa/>

## Fundacentro e a Renanosoma abrem inscrição para submissão de resumos de pôsteres



Inscrição vai até o dia 21 de setembro

Por ACS/ Débora Maria Santos

A Fundacentro e a Renanosoma abrem inscrições para submissão de resumos de pôsteres para apresentação no XV Seminário Internacional Nanotecnologia, Sociedade e Meio Ambiente (Seminanosoma), que teve início no dia 20 de agosto e vai até o dia 21 de setembro de 2018.

Aos interessados em participar, a organização do evento informa que o formulário ficará disponível no Portal da instituição para que os autores possam preencher o documento e submeter com um único resumo para exposição no evento. Vale ressaltar que cada autor não poderá enviar mais de um resumo, caso isso ocorra, todos os respectivos resumos serão desclassificados e excluídos da avaliação.

O tema principal será sobre "Nanotecnologia, novas tecnologias e interações entre ciência, tecnologia e sociedade: refletindo sobre desafios e incertezas", e o Seminanosoma ocorrerá nos dias 21, 23 e 23 de novembro deste ano, na Fundacentro de São Paulo, localizada à rua Capote Valente, 710 – Jardim América – SP.

Os interessados em participar devem observar e seguir as seguintes instruções:

Para submissão dos resumos é necessário o preenchimento do

cadastro individual. Além das informações pessoais, que poderá ser individual ou em grupo, no formulário deve conter o título, autores e linha temática.

Bem como, uma síntese das informações mais relevantes da pesquisa realizada ou em andamento: a) Introdução; b) Problema de pesquisa; c) Objetivo; d) Material e Métodos; e) Resultados e Discussão; f) Conclusões.

Os coordenadores do seminário informam que serão admitidos pôsteres com no máximo 03 (três) autores, incluindo o autor na qualidade de "Orientador" do trabalho. Estão aptos a submeterem pôsteres: doutores, doutorandos, mestres, mestrandos, especialistas, especializando, graduados ou graduandos. Porém, é necessário que estejam ligados a uma instituição de ensino e pesquisa de ensino superior credenciadas, com cursos reconhecidos ou autorizados pelo Ministério da Educação (MEC) ou órgãos de pesquisa.

A avaliação dos resumos será feita pelos membros do Comitê Técnico do XV Seminanosoma e o resultado será divulgado no dia 22 de outubro, no mesmo site da submissão. "Entende-se por pôster um recurso visual a partir do qual o pesquisador apresenta uma síntese das informações mais relevantes da pesquisa realizada ou em andamento", informam.

Após o resultado, o candidato poderá confeccionar o pôster às suas expensas com as seguintes especificações:

Tamanho do pôster: 120 cm de

altura x 90 cm de largura. O material deverá ser em lona ou plástico ou mesmo em produtos disponíveis especialmente para esse fim. Quanto à forma de afixação: deverá ter um cordão na parte superior para que possa ficar pendurado em biombos ou varais.



Já o conteúdo, deverá apresentar o Título em destaque (maiúsculas); Nome dos autores (se for bolsista é necessário apresentar o nome da entidade financiadora) acompanhado da Instituição a que está vinculado; Local onde foi ou está sendo realizada a pesquisa; Linha temática; No corpo do pôster: a) Introdução; b) Problema de pesquisa; c) Objetivo; d) Material e Métodos; e) Resultados e Discussão; f) Conclusões e Referências Bibliográficas.

Cada autor dos pôsteres selecionados receberá certificados após o término do evento, ressaltando que não haverá premiação ou pagamentos.

Informações e dúvidas deverão ser encaminhadas para o e-mail: [seminanosoma2018@gmail.com](mailto:seminanosoma2018@gmail.com)

Norminha

## 5 cuidados fundamentais após tirar um dente



Aprenda como agir após a extração de um dente

A extração de um dente é um procedimento simples onde o cuidado após é fundamental para que tudo termine bem. Listamos agora cinco dicas do pós-operatório:

**Descanse**

Evite ambientes quentes, seja o calor do sol ou fogão, por alguns dias já que a alta temperatura estimula a circulação sanguínea podendo causar sangramento no dente retirado.



**Esfrie**

Uma compressa com gelo ou bolsa térmica gelada é muito importante para uma recuperação rápida e consistente. O frio ajuda na contração dos vasos sanguíneos.



**Limpeza sempre**

Opte por uma escova de dente com cerdas macias e use pouco creme dental. O enxague deve ser feito de forma leve nos quatro primeiros dias.



**Comer**

Nas primeiras 24 horas evite comidas quentes e escolha opções líquidas ou pastosas. Isso evita novos sangramentos na região do procedimento. Água, suco e sorvete liberados.

## Curso de Higiene Ocupacional

Com ênfase em Perícia/Assistência Técnica  
Prática Instrumental de avaliações quantitativas, elaboração de laudos, legislação previdenciária e trabalhista

17, 18 e 19 Outubro/2018 8 às 17hs

**ARACATUBA (SP)**

Local: Auditório da Igreja do Paraíso,  
Rua Saldanha Marinho, 1590  
(Ao lado Faculdade Claretiano) Bairro Paraíso

Apresentação:  
Eng. Dr. José Luis Garcia Navarro  
Engenheiro Especialista em Higiene Ocupacional, Ex-Perito/Assistente Técnico, Autógrafo, IMA Engenharia, Perícia e G&A Natural, Consultor H&E e elaborador de laudos para empresas de grande porte.

INVESTIMENTO:  
Até 07/09: R\$800 a vista ou 2X R\$450,00  
08/09 a 06/10: R\$900,00 a vista ou 2 X R\$500,00  
APÓS: R\$1.200 A VISTA (Emilimos NF)

Inscrições/Informações:  
Envie nome completo, CPF, endereço completo (CEP) e Celular  
BOLETO E NOTA FISCAL PARA EMPRESA FALE CONOSCO!

[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
(18) 99765-2705

**Proibidos**

Bebidas alcoólicas e cigarro estão vetados para garantir um processo de cicatrização positivo.

Terra procedimentos  
Norminha

## Fundacentro marca presença em eventos na Itália e Suíça



Por ACS / Alexandra Rinaldi

A Fundacentro está representada em eventos na Itália e Suíça nesta semana (até amanhã 07/09). Em Turim, os servidores Mauro Maia Laruccia e Dalton Tria Cusciano participam do XXII Congresso Mundial sobre Transformação no Trabalho: Desafios para os Sistemas Nacionais de Legislação Trabalhista e Seguridade Social.

O tema a ser apresentado por Laruccia faz parte de projeto de pesquisa da Fundacentro intitulado: "A influência das plataformas e tecnologias digitais na precarização do trabalho", ou "Digital Platforms and informal work: analysis of labor lawsuits in the city of São Paulo related to UBER".

Já Dalton Tria, apresentará o trabalho "Reforma da Previdência Social e o Ageísmo". O objetivo

da pesquisa é discutir um tema pouco explorado no Brasil sobre a discriminação que o trabalhador idoso sofre no mercado de trabalho.

De acordo com o servidor, os idosos são o segmento populacional que mais cresce no Brasil e que o país até 2050 poderá ter a 6ª maior população de idosos do mundo, segundo projeções do IBGE, tendo passado ao largo da discussão da proposta de reforma previdenciária em trâmite no Congresso Nacional as condições de trabalho do idoso, especialmente no tocante a saúde e a segurança do trabalhador, apesar de desde 1992 a Organização Internacional do Trabalho (OIT) recomendar que essas condições de trabalho sejam adaptadas ao idoso e a sua capacidade de trabalho.

O XXII Congresso Mundial sobre Transformação no Trabalho é um evento trienal, apoiado pela Organização Internacional do Trabalho e ocorrerá na sede do

Centro Internacional de Treinamento da OIT em Turim, Itália.

O pesquisador e Gerente da Coordenação de Higiene do Trabalho, Walter dos Reis Pedreira Filho, irá participar da "10ª Conferência Internacional de Elementos", que acontece em Lausanne, Suíça, de 1 a 7 de setembro de 2018. A Fapesp, em parceria com o IPEN pagará por todas as despesas.



Confira a programação do XXII Congresso Mundial

Durante a conferência, Walter falará em seu trabalho "Occupational exposure to neodymium acetate for use in nanotechnology". O neodymium é um elemento químico que, quando puro, tem várias aplicações em vidros, semicondutores e outros, inclusive em escalas nano.

Norminha

## Ministério do Trabalho e Banco do Brasil discutem ampliação do PAT



Programa de Alimentação do Trabalhador beneficia 20,9 milhões de trabalhadores, com mais de 267,42 mil empresas incluídas no programa

**A ampliação** do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) foi tema da reunião entre o diretor do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho (DSST) do Ministério do Trabalho, Kleber Silva e a equipe responsável pelo PAT com representantes do Banco do Brasil, nesta terça-feira (4/9), na sede do Ministério, em Brasília. A necessidade de ampliar a divulgação do PAT, a fim de desmistificar o programa, e de expandir o número de empresas participantes foram os principais pontos debatidos durante o encontro.

Segundo o diretor de Agronegócios do Banco do Brasil Marcos Túlio Moraes, o meio rural coloca-se como foco principal dessa expansão. Ele salienta, contudo, que existe grande desconhecimento sobre o PAT entre os agricultores e produtores rurais do interior do país. “Estamos à disposição para auxiliar o Ministério do Trabalho na expansão dessa política pública, inclusive com ações de divulgação”, disse o gerente executivo da Diretoria de Governo do banco, Amauri Garcia.

**VAGAS LIMITADAS** **CURSO SUPER PRÁTICO**

# NRI12

Profissionalizante para trabalhar com TODAS AS ETAPAS do ciclo da NR

**VITÓRIA (ES)**

07 A 09 DE NOVEMBRO/2018 - 8 AS 17HS  
Local: Hotel Sol da Praia - Av. Dante Michelini, 877 - Jardim da Penha, Vitória - ES  
Facilitador: Marco Antonio Machado Lima

INVESTIMENTO A VISTA NO BOLETO OU EM 2X + CUSTOS

**Até 31/08 - R\$699**  
De 01 a 30/09 - R\$799,00  
De 01 a 31/10 - R\$999,00

contato@norminha.net.br  
**(18) 99765-2705**

Kleber Silva salientou que a expansão do programa é uma prioridade do DSST, e essa oportunidade aberta pelo Banco do Brasil para divulgar o programa é bem-vinda. Atualmente, o PAT beneficia 20,9 milhões de trabalhadores, dos quais 17,7 milhões

ganham menos de cinco salários mínimos. São mais de 267,42 mil empresas incluídas no programa.

Como o programa funciona - As empresas beneficiárias do PAT podem utilizar serviços próprios de preparação de refeições, distribuir cestas de alimentos ou contratar empresas que forneçam ou prestem serviços de alimentação coletiva, como administradoras de vale ou cartão refeição/alimentação.

Para garantir o cumprimento das normas nutricionais do programa, as empresas que fornecem as refeições ou prestam serviços de alimentação coletiva devem contratar nutricionistas como responsáveis técnicos, que precisam estar registrados no programa.

Rádio SESMT 01

CLIQUE E ACESSE!

Participe (18) 99720-0431

Quem pode aderir - Podem aderir ao PAT empresas inscritas no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), microempreendedores individuais (MEI), pessoas físicas inscritas no Cadastro Específico do INSS (CEI), microempresas, entidades sem fins lucrativos, além de órgãos da administração pública direta e indireta.

A adesão é facultativa, mas as empresas que decidem adotar o programa ficam isentas de encargos trabalhistas e previdenciários sobre os valores gastos com a alimentação dos seus empregados. Além disso, o empregador optante pela tributação com base no lucro real pode deduzir as despesas de custeio do Programa até o limite de 4% do Imposto de Renda devido.

**Norminha**

*Ministério do Trabalho  
Simone Sampaio  
Assessoria de imprensa*

## Suicídio: é preciso falar abertamente sobre o assunto

No Brasil, 32 pessoas tiram a própria vida todos os dias e os especialistas alertam a necessidade da quebra de tabus em torno da questão; Unoeste desenvolve ações de informação e incentivo ao diálogo



Setembro amarelo: mês é destinado para campanhas de prevenção ao suicídio - Foto Gabriela Oliveira

**De mal silencioso** restrito a quatro paredes até seriado de TV, o suicídio é uma questão de saúde pública. Segundo o Ministério da Saúde, é a quarta maior causa de morte entre jovens de 15 a 29 anos no Brasil, com uma prevalência superior nos homens (3ª maior causa), do que em mulheres (8ª maior causa). A Unoeste acredita que é preciso falar sobre o assunto que, muitas vezes, é estigmatizado como proibido. Aproveitando o Setembro Amarelo - mês de prevenção ao suicídio - a universidade lança uma campanha com a intenção de expor esse problema de uma forma clara, proporcionando debates e oferecendo orientações para toda a comunidade acadêmica.

Samuel Augusto Ferreira Aurelio é docente do curso de Medicina da Unoeste e psiquiatra coordenador do internato em saúde mental. Ele expõe que, o risco de suicídio é uma urgência médica por causa das consequências que pode acarretar ao indivíduo como lesões graves e incapacitantes, até a morte. “Todos os manuais médicos nos ensinam que quando o paciente apresenta uma demanda de sofrimento que é o suicídio, a nossa função é investigar para poder ajudar. Outro ponto importante a ser enfatizado é que, todo o preconceito em torno dessa questão pode ser quebrado com o conhecimento”.

Ana Paula Domeneghetti Parizoto Fabrin, docente da instituição que atua no Serviço Universitário de Apoio Psicopedagógico (Suapp), acrescenta que a morte é um dos fatores que fazem com que o suicídio seja tratado como um tabu. “As pessoas negam a existência da morte e tentam fazer de tudo para evitar esse tema. Isso nem sempre é bom, pois ela faz parte da existência humana. Principalmente no ocidente, o sofrimento é evitado a todo custo. O suicídio está relacionado a isso, a

uma cultura sócio-histórica de pecado, de atos errados mediante crenças e valores sociais”, explica.

norminha.net.br

Norminha gratuitamente no seu e-mail

Envie seu nome completo, profissão, cidade/Estado

assinatura@norminha.net.br

A psicóloga clínica pontua que é um grande erro manter em sigilo um assunto tão importante, como o suicídio. Conforme o Centro de Valorização da Vida (CVV), 32 brasileiros tiram a própria vida diariamente. Em âmbito mundial, a Organização Mundial de Saúde (OMS) estima que, todos os anos, 800 mil pessoas morrem vítimas de suicídio. “A universidade tem responsabilidade perante a sociedade e a sua comunidade acadêmica. Acreditamos ser fundamental tratar de questões consideradas tabus. Assim, quanto mais falarmos sobre esse tema, melhor ele será compreendido”.



SESMT Unoeste Campus II

Ela destaca ainda que, ao contrário do que muitos acham, o suicídio nunca é a solução para os problemas. “As ações desenvolvidas pela Unoeste têm a missão de mostrar que existem caminhos alternativos para que as pessoas consigam resolver o que trazem mais sofrimento para elas. A morte não deve ser uma opção ou saída, mas, se esse pensamento persistir é preciso ter calma, respirar e procurar ajuda.

Conversar já é uma grande saída. As pessoas não querem se matar, elas querem dar fim aos seus problemas”.

Prevenção - A Organização Mundial de Saúde aponta que 90% dos casos de suicídio poderiam ser prevenidos. Na Unoeste, o Setembro Amarelo começa com tudo! A instituição prepara ações internas para lembrar toda a comunidade sobre a importância desse mês nos seus campi - Presidente Prudente e Jaú. Também está no ar, o site Suicídio Não, que propõe um diálogo mais estreito sobre a questão. Nesse espaço é possível contar histórias de superação, além de obter orientações para quem estiver passando por momentos difíceis.

Para quem precisar de apoio, a página on-line disponibiliza vários serviços como o chat do Centro de Valorização da Vida (CVV), que também pode ser contatado gratuitamente pelo Disque CVV - 188; além dos telefones de Unidades Básicas de Saúde (UBS) de Presidente Prudente e informações sobre o Serviço Universitário de Apoio Psicopedagógico (Suapp) aos acadêmicos da Unoeste.

Os universitários também estão se mobilizando para o desenvolvimento de atividades de conscientização para prevenção ao suicídio como o curso de Medicina, que realizará palestras voltadas aos estudantes e a comunidade em geral no Hospital Regi-

onal (HR). Serão promovidas também palestras para a população que é atendida nas unidades de saúde de Presidente Prudente.

Já os acadêmicos de Enfermagem farão palestras no HR e em Estratégia de Saúde da Família de Presidente Prudente, abordando o tema com a população por meio de rodas de conversa. O curso de Psicologia também está empenhado em desenvolver uma ação de conscientização do suicídio com os acadêmicos da universidade.

RR

ROSINALDO RAMOS

ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

NOVO ESCRITÓRIO EM TUPÃ (SP)

Rua Aimorés, 2085, Centro

14 3491-6225

99716-2226

contatotupa@rosinaldoramos.adv.br

Direito Previdenciário para Tupã e Região

Além disso, o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da Unoeste, em parceria com o Departamento de Recursos Humanos (RH), promoverá reflexões sobre suicídio por meio de debates e materiais on-line e impresso. **Norminha**



Equipe do SESMT do Campus I da Unoeste

Notícia disponibilizada pela Assessoria de Imprensa da Unoeste

ARAÇATUBA (SP)

Curso “eSocial e os requisitos para SST”

22 e 23 de Outubro/2018

Local: Auditório da Igreja do Paraíso, Rua Saldanha Marinho, 1590 (Ao lado Faculdade Claretiano) Bairro Paraíso

PÚBLICO ALVO: Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados

Apresentação: Jorge Gimenez Berrueto  
Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós-graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada; Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC. Sócio fundador da Gimenez e Associados - Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.

INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO

Até 30/Setembro: R\$279,00

01 a 15/10: R\$350,00 - Após: R\$400,00

Inscrições/informações: contato@norminha.net.br (18) 99765-2705

Presidente Prudente

Curso “eSocial e os requisitos para SST”

23 e 24 de Novembro/2018

23 (19 às 23h00) - 24 (08 às 17h00)

Local: Auditório da OAB/Presidente Prudente Rua Dr. João Gonçalves Foz, 885

Público Alvo: Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados

Apresentação: Jorge Gimenez Berrueto  
Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós-graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada; Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC. Sócio fundador da Gimenez e Associados - Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.

INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO

Até 30/Setembro: R\$279,00

01 a 31/10: R\$319,00 - 01 a 20/11: R\$350,00 - Após: R\$400,00

Parte da renda será doada para entidade a ser divulgada durante o evento

Inscrições/informações: contato@norminha.net.br (18) 99765-2705

ANDREA MARTINS

Advocacia Previdenciária

APOSENTADORIA ESPECIAL POR EXPOSIÇÃO A RUÍDO, CALOR, VIRUS E BACTERIAS, E AGENTES QUÍMICOS NOCIVOS

SÃO PAULO: Avenida Paulista, 2073-17º Andar - Conjunto 1702 - Cerqueira Cesar - HORSÁ II

SÃO BERNARDO DO CAMPO: Rua José Versolato, 111 - BL B CJ 1101 - Centro

(11) 5087-8530 - (11) 9.5798-2222 - andrea@andreamartinsadvogados.com.br

www.andreamartinsadvogados.com.br

EQUIPE

NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

(18) 3622-2281

99726-4329 \*VIVO - 99131-9149 \*CLARO  
98127-9800 \*TIM - 98814-5844 \*OI

## Após decisão do Supremo Tribunal Federal, empresas confundem terceirizados com PJs



A liberação pelo STF da terceirização de todas as atividades de uma empresa gerou uma onda de dúvidas entre empregadores, sobretudo em relação à chamada pejoatização.

Desde a conclusão do julgamento, na quinta-feira (30/8), advogados ouvidos pela Folha relatam grande volume de interessados em saber sobre a possibilidade de demitir trabalhadores celetistas e contratá-los na sequência como PJs (pessoas jurídicas).

Os questionamentos partem, em geral, de empresas do setor industrial e de tecnologia, mas também da construção civil e do agronegócio.

“O julgamento do STF criou muitas dúvidas porque a indicação de que, agora, é possível terceirização irrestrita acabou ultrapassando, no entendimento dos clientes, os limites da própria decisão”, afirma André Ribeiro, sócio e coordenador da área trabalhista do Dias Carneiro Advogados.

O entendimento do STF regulamentou situações anteriores à lei de terceirização, aprovada em março do ano passado, e à reforma trabalhista, em vigor desde novembro.

Ambas ratificaram a terceirização da atividade-fim das empresas, até então vetada pela súmula 331 do TST (Tribunal Superior do Trabalho).

“Nosso esforço tem sido no sentido de explicar aos clientes que os limites da terceirização não tratam mais do tipo de atividade, mas da manutenção ou não da relação de emprego”, diz Ribeiro.

A demissão de funcionários para recontração como PJ - mantendo a subordinação do trabalhador à empresa, o que configura vínculo empregatício - continua ilegal e nem sequer foi objeto de julgamento do Supremo na semana passada.

“Existe uma confusão muito grande entre terceirizado e pessoa jurídica. Não é possível demitir todos os funcionários da companhia e contratá-los como PJ em seguida, em momento algum o julgamento do STF permitiu isso”, afirma Alan Balaban, sócio do Balaban Advogados.

Na terceirização, uma empresa é contratada por outra para cuidar de determinada tarefa.

Os funcionários terceirizados são pagos pela prestadora de serviços e se reportam a ela, mantendo

direitos como FGTS e férias, o que não ocorre no modelo de pessoa jurídica.

“A terceirização é o tipo de contratação que passa por uma empresa terceira e é preciso respeitar esse processo”, explica Fábio Yamamoto, sócio da consultoria Tiex.

Companhias têm questionado advogados também sobre a possibilidade de terceirizar áreas inteiras, mantendo alguns de seus funcionários como empregados na futura prestadora de serviços.

Segundo Balaban, é possível substituir toda a mão de obra própria da empresa por terceirizada.

Se quiser realocar ex-funcionários na prestadora de serviços, no entanto, o tomador precisa respeitar uma carência de 18 meses desde a demissão dos contratados.

O desrespeito a esse prazo, diz Balaban, representa continuidade do contrato de trabalho e até fraude à legislação trabalhista.

“A lei é muito clara no sentido de que para voltar a trabalhar para a empresa por uma terceirizada é preciso esperar os 18 meses”, diz Antonio Carlos Frugis, sócio da área trabalhista do Demarest.

Outra dúvida frequente tem sido sobre a forma de os tomadores de serviço se relacionarem com os trabalhadores da terceirizada.

As recomendações dos especialistas partem desde a empresa não dar uma ordem direta ao terceirizado até a não fornecer identificação atrelada à instituição, como cartões de visita e email corporativo.

“Se estiver presente a subordinação, isto é, o terceirizado continua respondendo às ordens da tomadora, vai trabalhar todos os dias, usa recursos da empresa, o trabalhador pode procurar a Justiça e alegar vínculo. A terceirização não afeta a possibilidade de declaração de vínculo de emprego”, diz Aldo Augusto Martinez, sócio trabalhista do Santos Neto Advogados.

“Não é possível manter todo o status quo e apenas mudar a forma jurídica de contratação”, diz a advogada Mayra Palópoli, do Palópoli & Albrecht.

Embora o julgamento do STF diga respeito a processos anteriores a 2017, Domingos Fortuna-

to, sócio do escritório Mattos Filho, destaca que a decisão é importante ao sinalizar que questionamentos similares sobre a constitucionalidade da terceirização de atividade-fim direcionados ao texto da reforma trabalhista terão desfecho semelhante - se chegarem a ser julgados.

### CUIDADOS

Ricardo Pereira de Freitas Guimarães, doutor em direito do trabalho pela PUC-SP, ressalta que o empresário precisa ter cuidado ao escolher a prestadora de serviço, porque tem responsabilidade subsidiária e pode ter de arcar com encargos trabalhistas dos funcionários caso a terceirizada não os honre.

Para Caroline Marchi, sócia do Machado Meyer, a expectativa é que as empresas aguardem antes de fazer mudanças nos quadros de funcionários.

“Elas vão avaliar situações, processos e ações pretéritas para, se tiverem oportunidade no futuro, estarem mais livres para operar nesse sentido. Com menos amarras e restrições, os negócios devem girar mais”, afirma.

Segundo Boriska Rocha, sócia do SV Law, o MPT (Ministério Público do Trabalho) e outros órgãos têm a visão de que a terceirização tende à precarização do trabalho. “Acreditamos que eles devem ficar em cima para fiscalizar as empresas que adotarem a prática. Por isso, recomendamos cautela”, afirma.

### Entenda os tipos de contrato e o que o STF decidiu

#### Terceirizado

Uma empresa contrata outra para cuidar de uma tarefa. O funcionário é pago pela prestadora de serviço e mantém direitos como FGTS e férias.

#### Trabalhador temporário

Contratado por um tempo determinado, seja para suprir uma necessidade (como férias) ou aumento de demanda. O contrato é de até 180 dias, prorrogáveis por mais 90.

#### Trabalhador autônomo

Contratado para prestar serviço por tempo determinado, sem carga horária obrigatória ou subordinação à chefia da empresa.

#### Trabalhador PJ

Tipo de contratação em que o funcionário abre uma empresa de prestação de serviços. O modelo é considerado irregular se o PJ mantiver uma relação de subordinação à contratante, com horário de trabalho e exclusividade, por exemplo.

#### O que mudou

Em 2017 foi aprovada lei que permitiu terceirizar atividades-fim - isto é, o serviço principal - da empresa.

O STF decidiu que esse entendimento vale para ações iniciadas antes dessa lei.

Por Folha de São Paulo Norminha

## Denunciados pelo MPF, médicos são condenados em Americana (SP) por fraude em perícia na Justiça do Trabalho

Mediante pagamento de propina, eles forjaram relatório que beneficiaria empresa em ação trabalhista



Imagem: cnm.org.br

A pedido do Ministério Público Federal, a Justiça Federal em Americana (SP) condenou dois médicos a quatro anos e oito meses de prisão por fraudes periciais que beneficiariam a empresa Cortex Indústria Têxtil em um processo trabalhista. Eles estão entre os alvos da Operação Hipócritas, deflagrada em 2016 para combater um esquema voltado a burlar ações judiciais desse tipo em diversos municípios de São Paulo. As irregularidades favoreciam grandes companhias, prejudicando pessoas que teriam direito a indenizações por problemas de saúde relacionados ao trabalho.

Francisco Cláudio Barbudo e Albino Vicente Rodrigues Cantanhede atuaram em conluio em um

processo movido contra a Cortex para eximi-la de responsabilidade por disfunções ortopédicas que um ex-funcionário desenvolvera durante o período de trabalho na empresa. Os médicos atestaram que a lesão no ombro direito e a artrose no quadril não tinham relação com as atividades do ex-empregado, mas as provas apontam que ele frequentemente carregava rolos de tecido de até 70 quilos nas costas devido à falta de equipamentos para o transporte das mercadorias.

A fraude só não teve sucesso porque a juíza responsável pela ação trabalhista identificou vícios e parcialidade na perícia, descartou as conclusões apresentadas e deu ganho de causa ao ex-funcionário. Investigações posteriores do MPF demonstraram que os laudos foram forjados mediante o pagamento de R\$ 2 mil a Albino, perito judicial na ação. O dinheiro foi depositado por Francisco, assistente técnico que a Cortex indicara para atuar no processo. Ambos combinaram os termos dos relatórios que seriam ajuizados, na tentativa de mostrar convergência entre a tese da defesa e

a avaliação médica oficial.

E-mails armazenados no computador de Albino revelam os crimes. Francisco chegou a indicar que o perito concluisse o relatório com trechos de laudos disponíveis na internet para afastar o vínculo entre os problemas de saúde do trabalhador e as funções que desempenhava na Cortex. Em outra mensagem, dias antes da finalização da perícia judicial, o assistente técnico da empresa enviou a Albino o comprovante de depósito dos R\$ 2 mil e o teor do laudo médico que a defesa havia apresentado à 1ª Vara do Trabalho de Americana, onde tramitava a ação movida pelo ex-empregado.

“Francisco encaminhou mensagens eletrônicas a Albino sugerindo o texto da conclusão dos laudos. Não houve troca de informações sobre o quadro clínico do periciando, mas um acordo para afastar o nexos causal entre as patologias e as atividades laboradas, em troca de vantagem indevida”, destacou o MPF na manifestação que levou à condenação dos réus.

O número da ação penal do MPF contra os médicos é 0001 209-17.2017.403.6134. A tramitação pode ser [consultada aqui](#).

Assessoria de Comunicação  
Procuradoria da República no  
Estado de S. Paulo  
Norminha

**Safety NOW**  
Realizamos amostragens de agentes físicos e químicos tais como: dosimetria de ruído, calor (IBUTG), Vibração VCI e VMB, particulado total, poeira respirável + sílica livre cristalina, fumos metálicos, solventes, vapores, defensivos agrícolas, ácidos.  
ATENDEMOS EMPRESAS DE ASSESSORIA (18) 3217-2665 / 99771-2534

## Plano de recuperação da Renuka é aprovado, diz fonte

Usina vai a leilão em até 90 dias

O novo plano de recuperação da Renuka do Brasil foi aprovado no dia 29 de agosto de 2018 em assembleia-geral de credores, e um leilão para venda da Usina Revati, em Brejo Alegre (SP), deverá ser realizado em até 90 dias após a homologação judicial, de acordo com uma fonte e um documento visto pela Reuters.

**Rádio SESMT 01**  
Participe (18) 99720-0431

Segundo a fonte, além da Revati, a empresa buscará vender em até três anos a unidade Madhu, em Promissão (SP), seja em venda direta ou leilão.

Subsidiária da indiana Shree Renuka Sugars, a Renuka iniciou investimentos no Brasil em 2010, mas foi atingida por uma combinação de baixos preços do açúcar e controle de preços de combustíveis pelo governo, em gestões anteriores - políticas que afetaram duramente o setor sucroenergético no país.

Atualmente, sua dívida beira os 3 bilhões de reais.

As duas usinas da empresa indiana em São Paulo têm capacidade instalada para processar cerca de 10 milhões de toneladas

de cana por temporada, mas, dados os problemas recentes, não têm matéria-prima suficiente para operar com 100 por cento da carga.

A Madhu, a única em operação no momento, deve moer de 3 a 3,5 milhões de toneladas de cana na safra vigente, abaixo do potencial instalado de cerca de 6 milhões.

**Leve sua empresa nas mãos do seu futuro cliente!!!**  
Divulgue na Norminha contato@norminha.net.br  
O preço é o menos que importa!!!

Conforme a fonte, com os possíveis recursos obtidos com a venda da Revati, a Renuka do Brasil buscará pagar 24 milhões de reais em débitos trabalhistas e 30 milhões à CCEE, enquanto o restante tende a ser dividido entre os credores. Caso estes não aprovem o valor a receber, a companhia ainda corre o risco de ir à falência.



Usina Revati que fica em Brejo Alegre, interior de São Paulo

Entre os credores estão os bancos Santander Brasil, Banco do Brasil, Bradesco, Votorantim, Itaú Unibanco, dentre outros, conforme o plano de recuperação visto pela Reuters.

A Renuka do Brasil entrou em recuperação judicial em outubro de 2015 e, em meio ao processo, tentou leiloar a Madhu no início de 2017. Mas o BNDES, titular das garantias hipotecárias, pediu a suspensão do certame, algo que voltou a ocorrer em setembro do ano passado com a Revati.

Procurada para comentar o assunto, a empresa não respondeu de imediato.

José Roberto Gomes  
Fonte: Reuters  
Norminha

**CAIO CESAR CACHONI**  
EPSEG EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL  
(18) 3644-5473 \*Fixo - 99117-6952 \*Vivo; 98131-2390 \*Tim - 99128-9321 \*Claro  
caioepseg@terra.com.br

## ABRAVA comemorou os 20 anos da portaria 3523 do Ministério da Saúde em garantia a qualidade do ar



Entre os presentes estiveram representantes da ANVISA, CETESB, COVISA, CREA, GRUPAS, SENAI Oscar Rodrigues Alves, SMACNA, SINDRATAR e de diversas empresas do setor.

No dia 28 de agosto, cerca de 80 profissionais estiveram presentes na sede da ABRAVA – Associação Brasileira de Refrigeração, Ar-condicionado, Ventilação e Aquecimento para comemoração dos 20 anos da assinatura da Portaria 3523/98 do Ministério da Saúde, que tem por objetivo garantir a qualidade do ar interno. Na ocasião renomados palestrantes atualizaram informações e apresentaram uma retrospectiva da evolução do tema Qualidade do Ar de Interiores.

Para Arnaldo Basile, presidente da ABRAVA, a divulgação desta Portaria 3523 foi um divisor de água para o nosso setor, ela deu chances para que os profissionais cada vez mais, entendessem as suas responsabilidades no desempenho das suas atividades. “Há 20 anos tivemos um primeiro ordenamento no nosso setor, eu sempre falo, não deixo nunca de fazer esta citação, os sistemas de climatização estão presentes em todos os segmentos da economia brasileira, um país tropical como o nosso não pode abrir mão do ar-condicionado”. E, finalizou dizendo “Ar condicionado é bom e

faz bem!” O evento foi comandado por Wadi Tadeu Neaime, past-presidente da ABRAVA, convidado especialmente para esta data, pois, há 20 anos coordenou a reunião inicial após o lançamento da Portaria em questão.

A mesa de abertura foi formada por Arnaldo Basile, Leonardo Maglio – assessor de Meio Ambiente do Vereador Gilberto Natalini, Mirian Dilguerian – Procuradora do Estado de São Paulo e Eduardo Brunacci – presidente do Qualindoor – Departamento de Qualidade do Ar de Interiores da ABRAVA. O evento ainda contou com a presença do Presidente do SINDRATAR – Sindicato da Indústria do Tratamento do Ar, Eng. Carlos Eduardo Trombini.

Mirian Dilguerian agradeceu o convite e destacou pontos como a Síndrome do Edifício Doente (SED) e a qualidade do ar que foram temas da sua tese de doutorado. Na sequência Leonardo Maglio, informou que a questão de qualidade do ar, tanto interno como externo, é pauta no gabinete do Vereador Natalini há cinco mandatos, destacou que a Portaria 35

23 foi pioneira e informou também que está tramitando uma nova Lei para este setor desde 2012. Já, Eduardo Brunacci apresentou o Qualindoor e destacou a atuação do grupo para o setor de Qualidade do Ar Interno. Finalizando as formalidades, Basile abriu o evento falando sobre a atuação da ABRAVA e sua estrutura.

Na ocasião, foi entregue o Troféu Dr. Luiz Fernando de Góes Siqueira. O eng. Leonardo Cozac proferiu palavras sobre a premiação entregue ao eng. Celso Simões feita por Amadeu Paulo de Campos Jorge – presidente da Brasindoor.



O ciclo de palestras foi aberto pelo eng. Francisco Kulcsar da Fundacentro, que apresentou um cenário da Qualidade do ar em 1998, destacou os principais pon

tos referentes a Síndrome dos Edifícios Doentes, traçou uma linha do tempo desde os anos 70, falou sobre Legionella, fontes poluentes, filtros, e relembrou o trabalho feito pela Fundacentro.



**Francisco Kulcsar Neto**

Os demais palestrantes foram: Eng. Celso Simões – “Parecer sobre Qualidade do Ar”;

Eng. Sandro Dolghi – “O papel da ANVISA na Evolução da Qualidade do Ar”;

Eng. Leonardo Cozac – “A Evolução da Qualidade do Ar após a criação da Portaria 3523”;

Eng. Antonio Mariane e Eng. Sérgio Luis Guilhoti apresentaram o Projeto do Laboratório de Estudos de Qualidade do Ar em desenvolvimento na Poli/USP.

[Assista o evento na íntegra.](#)

**Norminha**

**ROSINALDO RAMOS**  
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

NOVO ESCRITÓRIO EM  
**TUPÃ (SP)**  
Rua Aimorés, 2085, Centro  
**14 3491-6225**  
**99716-2226**  
contatotupa@rosinaldoramos.adv.br  
Direito Previdenciário para  
Tupã e Região

## Piloto receberá adicional de periculosidade

**A Subseção I Especializada em Dissídios Individuais (SDI-1) do Tribunal Superior do Trabalho reafirmou o entendimento de que o piloto de helicóptero que acompanha o abastecimento da aeronave, mesmo que de forma intermitente, tem direito ao recebimento do adicional de periculosidade. Com isso, ficou mantida a condenação da reclamada ao pagamento da parcela.**

Na reclamação trabalhista, o piloto sustentou que tinha direito ao adicional por trabalhar de forma habitual e permanente em área de risco e em contato com inflamáveis durante o abastecimento do helicóptero. A empresa, em contestação, defendeu que as atividades desenvolvidas por ele não estavam enquadradas na Norma Regulamentadora 16 do Ministério do Trabalho, que relaciona as atividades e operações consideradas perigosas.

O Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (SP) julgou improcedente o pedido de recebimento do adicional. A decisão baseou-se em laudo pericial que atestou que o piloto acompanhava visualmente a operação de abastecimento durante apenas quatro minutos oito vezes por semana, quando era acionado, tempo de exposição considerado extremamente reduzido pelo TRT.

No julgamento de recurso de revista, a Segunda Turma do TST deferiu a parcela. Para a Turma, o fato de a exposição ao risco ocorrer de forma intermitente não exclui o direito ao adicional. “Bastam frações de segundo para que o empregado esteja sujeito aos seus efeitos danosos”, registrou o acórdão. A empresa, então, interpôs embargos à SDI.

O relator dos embargos, ministro Walmir Oliveira da Costa, destacou que a decisão da Turma seguiu a orientação contida na Súmula 364 do TST. De acordo com o verbete, o adicional é devido ao empregado que, de forma intermitente, se sujeita a condições de risco. No caso, a Turma concluiu que a exposição ao risco, ainda que por poucos minutos, fazia parte da rotina do piloto, caracterizando a exposição intermitente.

O relator lembrou que a jurisprudência do TST já firmou o entendimento de que, para a caracterização da periculosidade, não é necessário que o empregado realize o abastecimento pelo empregado e de que a permanência na área de risco durante o procedimento dá direito ao adicional.

A decisão foi unânime.

Fonte: Tribunal Superior do Trabalho

## Você sabia que os portadores de algumas doenças podem ter direito a isenção do imposto de renda?



**Isso porque** a Lei nº 7.713 de 1988 determinou a isenção do imposto de renda para as pessoas físicas que recebam proventos de aposentadoria ou pensão e sejam portadores de alguma das seguintes doenças: moléstia profissional, tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrite anquilosante, nefropatia grave, hepatopatia grave, estados avançados da doença de paget, contaminação por radiação ou síndrome da imunodeficiência adquirida (AIDS).

**Rádio SESMT 01**  
CLIQUE E ACESSE!  
Participe (18) 99720-0431

Para tanto, a lei exige apenas que essa doença seja confirmada através de conclusão médica especializada, não sendo necessário que a doença tenha sido contraída antes da aposentadoria ou reforma.

A Súmula nº 598 do STJ determina ser desnecessária a apresentação de laudo médico oficial para o reconhecimento judicial da isenção do IRPF, desde que o juiz entenda suficientemente demonstrada a doença grave por outros meios de prova.

No tocante a esse assunto, é importante deixar claro que, segundo a melhor jurisprudência dos tribunais, a legislação que concede isenção de imposto de renda aos portadores de moléstia grave não exige a contemporaneidade dos sintomas da doença, bastando que a pessoa cumpra os requisitos citados acima para que faça jus ao benefício: o recebimento de proventos de aposentadoria e o acometimento de uma das doenças elencadas.

O direito da isenção pode retroagir desde a data da constatação da doença, limitado a 5 anos. Dessa maneira, se a pessoa contraiu a doença em 2012, poderá pleitear a isenção daqui em diante, bem como os valores pagos nos últimos 5 (cinco) anos.

Lucas Braga

Advogado com forte atuação nas áreas de Direito Imobiliário e Direito Tributário.

**Norminha**

## Ministério aprova modelo de contrato para músicos e outros profissionais do entretenimento



Normalização beneficia ao menos 14 milhões de trabalhadores; novos contratos servem como comprovante de rendimento para a categoria

O Ministério do Trabalho e Emprego publicou, no último dia 23/09, uma portaria aprovando novos modelos de contrato de trabalho e de nota contratual para músicos, dançarinos, atores, técnicos e outros profissionais de espetáculos de diversões. A medida afeta ao menos 14 milhões de trabalhadores, sendo 8 milhões de músicos e mais 4 milhões de dançarinos e técnicos de som, de acordo com a Ordem dos Músicos do Brasil (OMB).

O modelo passa a ser obriga-

tório para a contratação desses profissionais. Pela nova portaria, os contratos de trabalho passam a servir como “documento comprobatório de rendimentos” da categoria. Com isso, o recolhimento de impostos e a comprovação de renda para abertura de conta em bancos e obtenção de crédito em instituições financeiras e no comércio tornam-se possíveis.

“Esse contrato trará dignidade ao músico e lhe dará reconhecimento como trabalhador. Até para conseguir um financiamento no

banco, essa portaria será importante. Participamos de reuniões sobre essa pauta desde o pedido de regulamentação desses trabalhadores, que ocorreu há quatro anos”, afirmou o presidente do Conselho Federal da Ordem dos Músicos do Brasil, Gerson Ferreira Tajés.

Como a portaria foi publicada após a modernização trabalhista, os termos já estão de acordo com a nova legislação. O texto prevê, por exemplo, o contrato intermitente (com intervalos variados) sem a criação de vínculo empregatício, permitindo maior negociação entre donos de estabelecimentos, produtores e artistas.

Outra mudança prevista na portaria se refere aos contratos firmados com artistas estrangeiros. Antes, os produtores precisavam de uma autorização da Imigração para realizar uma atividade artística no Brasil.

A partir de agora, músicos, atores e dançarinos, entre outros, podem entrar no país para atividade profissional apenas com o visto de visita. Outra diferença é

que o contrato de atividade deve ser apresentado junto ao Ministério do Trabalho até dez dias antes da apresentação em solo brasileiro.

O texto foi redigido após quatro anos de reuniões do governo federal com representantes de todos os segmentos envolvidos no processo. Músicos, atores e membros de entidades de classe, como a Ordem dos Músicos do Brasil (OMB), Sindicato dos Artistas do Estado do Rio de Janeiro (Sated/RJ), Sindicato dos Profissionais da Dança do Estado de São Paulo (SindDança-SP) e a Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), entre outros, participaram de todo o processo.

**Norminha**

Ministério do Trabalho  
Lucas Nanini  
Assessoria de imprensa

**O EPI QUE VOCÊ PRECISA**  
Penápolis/SP e Região  
**(18) 3652-9703**  
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

## Senac Votuporanga realiza 2º Simpósio de Gestão e Negócios

Evento gratuito será nos dias 10 e 11 de setembro; busca contribuir com o desenvolvimento de pessoas e empresas

O Senac Votuporanga (SP) realiza, nos dias 10 e 11 de setembro, o 2º Simpósio de Gestão e Negócios. Com participação gratuita, o objetivo do evento é contribuir e impactar diretamente no desenvolvimento de pessoas e empresas, em meio a um mundo onde há inúmeros desafios quando o assunto é negócios.

A programação será composta por duas palestras, sempre das 19h30 às 22 horas. No primeiro dia (10/9), Patrícia Nossa, especialista em direito e processo do trabalho, falará sobre as mudanças da reforma trabalhista e os impactos para as empresas. Entre os assuntos estão: alterações nos intervalos, jornada, trabalho intermitente e autônomo, férias, salário, contribuição sindical e teletrabalho.

Já no dia 11/9, Marcelo Fassa, mestre em administração e marketing, traz para debate o tema Marketing: erros e acertos, abordando formas de como manter a

empresa na memória dos clientes.



Para a gerente do Senac Votuporanga, Eliane Baltazar Godoi, o evento é de extrema importância para empresários, profissionais e estudantes da área. "Buscamos capacitar gestores com um olhar para o futuro, pensando sempre em inovação. Iniciativas como essas estimulam a atualização profissional, o que é essencial para quem atua ou pretende ingressar na área de gestão e negócios."

Inscrições gratuitas no Portal [www.sp.senac.br/votuporanga](http://www.sp.senac.br/votuporanga).

**Norminha**

**MultSeg** (18) 3641-8015  
BIRIGUI (SP) E REGIÃO  
EPI ADEQUADO PARA SUA ATIVIDADE

## Profissional da radiologia têm direito à aposentadoria especial



A aposentadoria especial é concedida aos cidadãos que trabalham expostos a agentes nocivos à saúde de forma contínua e ininterrupta. Os profissionais da Radiologia que lidam diretamente com radiação ionizante têm direito a este benefício previdenciário após 25 anos de contribuição.

Nessa modalidade de aposentadoria, exige-se que o trabalhador comprove a efetiva exposição a agentes nocivos.

Para tanto, o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) é um documento obrigatório para pleitear o benefício.

Vale esclarecer que o PPP é um formulário que possui campos a serem preenchidos com todas as informações relativas ao

empregado, como por exemplo, a atividade que exerce, o agente nocivo ao qual está exposto, a intensidade e a concentração do agente, exames médicos clínicos, além de dados referentes à empresa.

Qual documentação é necessária para solicitar a aposentadoria especial?

1. Documentos pessoais originais (RG, CPF e Carteira Profissional);
2. CNIS – Cadastro Nacional de Informações do Segurado (atualizado, requerido junto ao INSS);
3. PPP's do período trabalhado como Tecnólogo/Técnico em Radiologia (fornecidos pelas empresas);

4. Histórico de doses (concedido pelo CNEN) ou Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) entregue pela empresa;

5. Carnês (caso contribuinte individual).

O requerente deve fazer agendamento pelo telefone 135 e apresentar os documentos no dia marcado.

É de primordial importância esclarecer que para obter a aposentadoria especial não é necessário rescindir o vínculo empregatício, no entanto, para a conservação do benefício o profissional não poderá retornar ao exercício de atividades ou operações que o sujeitem aos agentes nocivos ou permanecer nele.

Os profissionais da Radiologia são legítimos ao pleito da aposentadoria especial.

Esse é um direito seu e, portanto, é fundamental estar atento à documentação exigida.

**Ian Ganciar Varella**  
Advogado Previdenciário  
**Norminha**

## Receita diz que um milhão de empresas já aderiram ao eSocial

Em processo de implantação desde o início do ano, a adesão ao eSocial já conta com o registro de um milhão de empregadores do país.

A ferramenta unifica as informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas dos empreendedores em um banco de dados administrado pelo governo federal, integrando dados do Ministério do Trabalho, da Caixa Econômica, da Secretaria de Previdência e do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), além da própria Receita.

Quando for totalmente implementado, o eSocial reunirá, em um mesmo sistema, informações de mais de 4 milhões de empresas e entidades públicas e privadas, que empregam 44 milhões de trabalhadores do país. A plataforma substituirá até 15 informações prestadas ao governo – como Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia e de Informações à Previdência Social, Relação Anual de Informações Sociais, Cadastro Geral de Empregados e Desempregados e Declaração do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte – por apenas uma. **Norminha**

## Policiais militares relatam casos de depressão e suicídio na corporação

Em uma mesa de almoço com sete policiais, três possuem problemas psicológicos decorrentes da profissão. "Os problemas são dos mais diversos. Eu possuo síndrome do pânico, um deles sofre de depressão e, inclusive, trabalha sob efeito de muito medicamento", relata o policial rodoviário Fábio\*, 47.

As consequências da falta de um trabalho preventivo e acompanhamento psicológico dentro das corporações indicam números preocupantes. Um estudo realizado pelo Grupo de Estudo e Pesquisa em Suicídio e Prevenção com foco no suicídio policial no Brasil consultou 18.007 policiais militares em 2015. Destes,

650 tentaram suicídio e 3.225 policiais cogitaram o autocídio, quando o carro é utilizado como instrumento para o provocar a própria morte.

O número estimado de policiais militares no Brasil é de 410 mil. Os dados publicados ainda indicam que 43,8% daqueles que tentaram suicídio não contaram a ninguém sobre esse desejo.

O acesso a armas de fogo pode ser um fator facilitador, pois entre homens e mulheres, 87,6% cometeram suicídio com o uso de tais artifícios. Os números indicam um quadro de alerta, provando a importância do acompanhamento psicológico dentro da carreira policial.

Para o responsável técnico do Programa com as Forças Policiais e de Segurança no Comitê Internacional da Cruz Vermelha (CI CV), Paulo Roberto Batista de Oliveira, as ações preventivas tardam. "O que o Comitê percebe em algumas instituições com as quais trabalhamos é que isso [trabalho e acompanhamento psicossocial] ocorre no último momento, no momento em que o policial tem que ser afastado para uma internação", explica. "Não convém que isso ocorra porque ninguém vai ficar afetado em um primeiro momento, essa situação de desconforto vai crescendo até que se rompe, e normalmente isso pode se romper em um momento de

operação."

Paulo, que também possui a farda de coronel da Reserva da Polícia Militar do Distrito Federal, acredita que a solução para as estatísticas preocupantes é a prevenção. "As polícias precisam estar preparadas para lidar com isso dentro do seu apoio psicossocial. Elas precisam ter um trabalho, uma estrutura, e precisam trabalhar não só com psicólogos, mas com psiquiatras também."

Para o especialista, existe uma visão preconceituosa de que ao ser afastado da operação, o policial deve seguir para o serviço burocrático. Entre as alternativas está a transferência de áreas, como para o policiamento rodoviário

ou proteção ambiental. "O policial vai realizar uma outra atividade operacional que não seja aquela pela qual ele está sofrendo situações que o estão abalando psicologicamente", completa.

O sargento da Polícia Militar Miguel Mendes, 61, conta que a pressão que um policial sofre vem logo cedo, porque nunca se sabe o que pode acontecer, o que ele irá fazer ou que horas voltará para a casa. "Com o passar do tempo, ele aprende a lidar com situações diversas que aparecem", aponta, explicando que, quando um PM precisa de ajuda psicológica, existe um órgão na Polícia Militar com psicólogos que estão sempre atuando para o bem-estar do agen-

te. "Hoje até faz parte da vida do policial ser encaminhado para uma consulta quando ele se envolve em ocorrência envolvendo tiros, por exemplo. Antes de 1995 ou 1996 não havia esse apoio, mas, mesmo assim, até hoje ninguém quer ir no setor. O PM quer trabalhar normalmente", completa.

Apesar dos indicadores parecerem à Polícia Militar, os casos de problemas psicológicos desencadeados por consequência da profissão não se restringem a ela.

(Fonte: VICE Brasil)  
**Norminha**

**ARAÇATUBA (SP)**  
Curso "eSocial e os requisitos para SST"  
22 e 23 de Outubro/2018  
Local: Auditório da Igreja do Paraíso, Rua Saldanha Marinho, 1590 (Ao lado Faculdade Claretiano) Bairro Paraíso

**PÚBLICO ALVO:**  
Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados

Apresentação: **Jorge Gimenez Berrueto**  
Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada: Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC; Sócio fundador da Gimenez e Associados – Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.

**INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO**  
Até 30/Setembro: R\$279,00  
01 a 15/10: R\$350,00 - Após: R\$400,00

Inscrições/informações:  
[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
(18) 99765-2705

**Presidente Prudente**  
Curso "eSocial e os requisitos para SST"  
23 e 24 de Novembro/2018  
23 (19 às 23h00) – 24 (08 às 17h00)  
Local: Auditório da OAB/Presidente Prudente Rua Dr. João Gonçalves Foz, 885

**Público Alvo: Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados**

Apresentação: **Jorge Gimenez Berrueto**  
Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada: Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC; Sócio fundador da Gimenez e Associados – Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.

**INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO**  
Até 30/Setembro: R\$279,00  
01 a 31/10: R\$319,00 - 01 a 20/11: R\$350,00 - Após: R\$400,00  
Parte da renda será doada para entidade a ser divulgada durante o evento

Inscrições/informações:  
[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
(18) 99765-2705

**Curso de Higiene Ocupacional**  
Com ênfase em Perícia/Assistência Técnica  
Prática instrumental de avaliações quantitativas, elaboração de laudos, legislação previdenciária e trabalhista

17, 18 e 19 Outubro/2018 8 às 17hs  
**ARAÇATUBA (SP)**  
Local: Auditório da Igreja do Paraíso, Rua Saldanha Marinho, 1590 (Ao lado Faculdade Claretiano) Bairro Paraíso

Apresentação:  
**Eng. Dr. José Luis Garcia Navarro**  
Engenheiro Especialista em Higiene Ocupacional; Ex-Perito/Assistente Técnico; Advogado; MBA Engenharia Petróleo e Gás Natural; Consultor HO e elaborador de laudos para empresas de grande porte

**INVESTIMENTO:**  
Até 07/09: R\$800 a vista ou 2X R\$450,00  
08/09 a 06/10: R\$900,00 a vista ou 2 X RR550,00  
APÓS: R\$1.200 A VISTA (Emitimos NF)

Inscrições/informações:  
Envie nome completo, CPF, endereço completo (CEP) e Calular BOLETO E NOTA FISCAL PARA EMPRESA FALE CONOSCO!  
[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
(18) 99765-2705

VAGAS LIMITADAS CURSO SUPER PRÁTICO

**NRI2**  
Profissionalizante para trabalhar com TODAS AS ETAPAS do ciclo da NR

**VITÓRIA (ES)**  
07 A 09 DE NOVEMBRO/2018 – 8 ÀS 17HS  
Local: Hotel Sol da Praia - Av. Dante Michelini, 877 - Jardim da Penha, Vitória - ES  
Facilitador: **Marco Antonio Machado Lima**

**INVESTIMENTO A VISTA NO BOLETO OU EM 2X + CUSTOS**  
**Até 31/08 – R\$699**  
De 01 a 30/09 – R\$799,00  
De 01 a 31/10 – R\$999,00

[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)  
(18) 99765-2705

# Projeto "As Mulheres e as Tecnologias" ocupa Espaços de Tecnologias e Artes de 35 unidades do Sesc SP

Entre os dias 1 e 30 de setembro, evento promove oficinas, cursos, palestras e bate-papos de diversas linguagens que favorecem a autonomia e o protagonismo às mulheres, ministradas por profissionais femininas de destaque em áreas como robótica, segurança digital, discotecagem, eletrônica e mecânica



A empresária Buh D'Angelo (Infopreta), a física Laure Stelmastchuck, a doutora em Ciências Políticas e Tecnológicas Bruna Mendes, a escritora Ryane Leão, a ativista indígena e empreendedora social Ysani Kalapalo, a designer Rita Wu e a escritora e pesquisadora Pollyana Ferrari, além de coletivos como PyLadies, MariaLab e Minas Programam são alguns dos destaques do line-up do evento

O Sesc SP escolheu o mês de setembro para propor uma intensa programação que promove o fortalecimento e a valorização da autonomia feminina. Ao reunir 116 atividades no projeto "As Mulheres e as Tecnologias", a instituição dá visibilidade ao trabalho já desenvolvido por mulheres nas áreas da ciência, artes e alta tecnologia. As oficinas, cursos, palestras e bate-papos, que serão realizadas entre os dias 01 e 30 de setembro em 35 unidades da capital, interior e litoral do estado de São Paulo, consolidam uma programação cada vez mais

igualitária, representativa e diversa.

A ampla programação reflete a vocação do Sesc em atuar com diversidade e pluralidade, proporcionando atividades para várias faixas etárias, com sua política de educação não-formal, em uma programação majoritariamente gratuita. Os ETAs, que já realizam atividades relacionadas à tecnologia e arte para o público em geral durante todo ano, recebem no mês de setembro uma programação especial feita por mulheres para mulheres, destacando o exercício da autonomia feminina.

As ações serão realizadas nas salas-laboratórios do ETA - Espaços de Tecnologias e Artes - área do Sesc que se dedica às práticas educativas e de desenvolvimento artístico que utilizam suportes tecnológicos e/ou digitais. As atividades misturam processos e materiais de alta tecnologia com ferramentas manuais, explorando possibilidades em áreas como audiovisual, design, games, fotografia e editoração, passando pela marcenaria e reparos domésticos.

Para potencializar estas vivências, o Sesc convidou mulheres representativas dos cenários de

tecnologia, audiovisual, fotografia, discotecagem e do segmento faça você mesmo para trocar experiências com as participantes. O evento é uma oportunidade para o público ter contato com grandes histórias e grandes mulheres.

"Os Espaços de Tecnologias e Artes do Sesc são o lugar da criatividade e da diversidade. Recebemos todo tipo de público interessado em cursos e oficinas relacionados ao universo do fazer, da mão na massa. Contamos com a participação de um crescente público feminino. No entanto, temos percebido que não basta apenas incentivar a participação de meninas e mulheres nessas atividades como também estabelecer um ambiente em que elas se sintam representadas e que transmita segurança para que elas possam expor suas dúvidas, experimentar técnicas, discutir e construir coisas que lhes interessam." Juliana Braga, gerente de Artes Visuais e Tecnologias do Sesc SP.

[Veja a programação de todas as unidades.](#)

**Norminha**

## Sou médico e fui difamado por um paciente. E agora?



Pacientes que difamam médicos, seja na internet ou no âmbito social, podem ser responsabilizados civil e/ou criminalmente.

**É recorrente** o sofrimento do profissional da medicina com difamações e ofensas de pacientes. A liberdade de expressão é um direito fundamental que todos nós possuímos, mas não é ilimitado. A Constituição Federal também assegura como fundamental o direito à honra e à imagem, prevendo, inclusive, que é assegurado o direito à indenização pelos danos materiais e morais decorrentes da violação desses direitos.

Além disso, o Código Penal Brasileiro, no capítulo que trata dos crimes contra a honra, traz nos seus artigos 138, 139 e 140, os crimes de calúnia, difamação e injúria:

Art. 138 - Caluniar alguém, imputando-lhe falsamente fato definido como crime: Pena - detenção, de seis meses a dois anos, e multa.

Art. 139 - Difamar alguém, imputando-lhe fato ofensivo à sua reputação: Pena - detenção, de três meses a um ano, e multa.

Art. 140 - Injuriar alguém, ofendendo-lhe a dignidade ou o decoro: Pena - detenção, de um a seis meses, ou multa.

Recentemente, a Justiça de São Paulo condenou mãe de paciente a pagar indenização por danos morais ao expor a imagem do médico em rede social, com ofensas e reclamações ao atendimento feito à filha.

Conforme notícia publicada no G1, a rede social em que foi vinculada a postagem da mãe também foi alvo do processo, mas deixou de ser depois que retirou as publicações do ar, a pedido da própria Justiça.

Independentemente do motivo, o paciente descontente que difama ou ofende o médico comete ato ilícito, seja a difamação no âmbito social ou nas redes sociais, como através de grupos de WhatsApp, Facebook ou Instagram.

O Código Civil Brasileiro possui dispositivos legais que tratam de atos ilícitos e responsabilidade civil. Observe:

Art. 186. Aquele que, por ação ou omissão voluntária, negligência ou imprudência, violar direito e causar dano a outrem, ainda que exclusivamente moral, comete ato ilícito.

Art. 927. Aquele que, por ato ilícito (arts. 186 e 187), causar dano a outrem, fica obrigado a repará-lo.

O paciente que difama o médico pode ser responsabilizado no âmbito civil, através de condenação por danos morais, bem como pode ser penalizado criminalmente quando verificados os crimes de difamação, calúnia e injúria.

Além disso, aquele que teve sua imagem e honra violadas nas redes sociais pode requerer, perante o judiciário, a retirada da

internet de publicações ofensivas.

Por:  
Ariany Cristini - Advogada, associada ao escritório Olimpierrri Mallmann Advogados, pós-graduanda em Direito Médico e membro da Comissão de Direito Médico da OAB/Subseção Itajaí.

Contato:  
[ariany@olimpierrimallmann.com.br](mailto:ariany@olimpierrimallmann.com.br)

**Norminha**

## Auxílio acidente: o que é? quem tem direito?

O que é o auxílio acidente?

A Lei nº 8.213 de 1991, que dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social, em seu artigo 86, garante um benefício de caráter indenizatório, ou seja, recebido pelo segurado cumulativamente com o salário para o trabalhador que, após consolidação de lesões decorrentes de qualquer natureza, tenha redução de sua capacidade laboral atual. Esse benefício é conhecido como auxílio acidente e serve como complementação de renda.

**ATENÇÃO:** É permitido continuar trabalhando enquanto se recebe auxílio acidente (não confundir com auxílio-doença).

**Quais os requisitos do auxílio acidente?**

Para receber o auxílio acidente é necessário que o trabalhador/segurado, após a solidificação do acidente e lesões, permaneça com capacidade reduzida de exer-

**ROSINALDO RAMOS**  
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA  
contato@rosinaldoramos.adv.br

**Previdência e Direitos**  
Presidente Prudente - Rua Joaquim Nabuco, 1507 - (18) 3903-1046  
Presidente Epitácio - Rua Cuiabá, 3-82 - (18) 3281-4342  
Oswaldo Cruz - Rua Ricardo Ponciano, 509 - (18) 3228-1146  
Marília - Rua XV de Novembro, 2707 - (14) 3414-1937  
Lucélia Av. Internacional, nº1459 - (18) 3551-1002  
Tupã - Rua Aímorés, nº 2085 - (14) 3491-6225

## Sou aposentado, como sei se tenho direito à paridade?



A paridade se constitui em instituto que se caracterizou como a regra para o reajuste dos proventos de aposentadoria até 31 de dezembro de 2003, quando a Emenda Constitucional nº 41/03 estabeleceu que os reajustes dos proventos teriam por objetivo apenas e tão somente a reposição das perdas inflacionárias.

A paridade consiste na extensão aos proventos de aposentadoria de todos os reajustes concedidos aos servidores ativos, ainda que os mesmos sejam advindos de modificações estruturais da carreira ou do cargo que o mesmo ocupava quando estava na ativa.

Ocorre que, mesmo com as restrições de filiação ao Regime Próprio impostas ao longo dos anos pelas reformas constitucionais que alteraram as regras previdenciárias do servidor público, este ainda conta com os ocupantes de cargos de provimento efetivo, os que ocupam cargos vitalícios, os militares e, apesar das controvérsias, os estabilizados pela Constituição Federal.

Razão pela qual o constituinte derivado ao estabelecer as condições sobre as quais a paridade ainda continuaria a existir optou por vinculá-la as regras de concessão e não à categoria profissional.

Prova disso, reside na análise do disposto no artigo 7º da Emenda Constitucional nº 41/03 onde se estabelece que a paridade al-

cança a todos aqueles que estavam aposentados ou que preencheram os requisitos para a inativação antes do advento da Emenda em questão.

Da mesma ocorre com os artigos 6º da Emenda Constitucional nº 41/03 e 3º da Emenda Constitucional nº 47/05 que preveem o direito à paridade dos proventos daqueles que se aposentarem com fundamento nesses dispositivos com a remuneração dos servidores em atividade.

Conclusão que também pode ser estendida aos abarcados pela Emenda Constitucional nº 70/12, já que a mesma estabelece que para os servidores cujo ingresso no serviço público se deu antes de 31 de dezembro de 2003 e que venham a se aposentar por invalidez após essa data aplica-se a regra da paridade no reajuste dos proventos.

Assim, é possível afirmar que o cargo ocupado e a espécie de vínculo do servidor quando em atividade são os parâmetros para a verificação da igualdade de proventos e remuneração dos servidores na ativa, mas não se constitui em fato definidor da aplicação ou não da paridade em seu favor.

Já que esta está diretamente atrelada ao fundamento constitucional que ensejou a concessão da inativação, então, sempre que se pretender saber se há direito a aplicação da paridade nos proventos de aposentadoria é preciso verificar a regra constitucional em que se fundou a aposentadoria.

Ian Ganciar Varella  
Advogado Previdenciário  
**Norminha**

cer a mesma atividade laboral, contudo, tenha capacidade de executar outra atividade.

**Leve sua empresa nas mãos do seu futuro cliente!!!**  
**Divulgue na Norminha**  
contato@norminha.net.br

Então podemos concluir que os requisitos para o auxílio acidente são:

- . Qualidade de segurado;
- . Ter sofrido acidente de qualquer natureza ou em caso de doença ocupacional;
- . Redução parcial e permanente para a atividade habitual (haja sequelas);
- . Relação direta entre a lesão e o acidente.

A Lei de Benefícios não exige carência para receber esse benefício.

**Quem tem direito?**

Aqueles que requererem o be-

nefício deverão estar qualificados como segurados à época do acidente, sendo filiado como: empregado urbano ou rural, empregado doméstico, trabalhador avulso ou segurado especial.

**ATENÇÃO:** Vale ressaltar que os Contribuintes Individuais e Contribuintes Facultativos não tem direito a esse tipo de benefício.

**A partir de quando tenho direito?**

Se o trabalhador recebeu auxílio-doença e permaneceu com sequelas, diz a Lei que o benefício de auxílio acidente será devido a partir do dia seguinte à cessação do primeiro benefício. A Lei não fala em necessidade de requerimento do segurando, portanto, mesmo que o trabalhador não tenha feito o pedido é obrigação do INSS conceber o benefício logo após a cessação do auxílio-doença, quando preenchidos os requisitos. Breno Vieira dos Santos Adv.

**ESGALHA - (18) 3301-9320**  
EXTINTORES - SISTEMA CONTRA INCÊNDIO  
[esgalha.projetos@terra.com.br](mailto:esgalha.projetos@terra.com.br)

# Fundacentro/PE marcou presença em 3 importantes eventos em João Pessoa



## Lançamento de programa pioneiro em TV aberta

engenheiro Luiz Antonio de Melo e o educador José Hélio Lopes representaram a presidente da Fundacentro, Leonice Alves da Paz, na solenidade de lançamento do programa "Segurança do Trabalho na TV", que aconteceu na Câmara Municipal de João Pessoa (PB)

no dia 27 de agosto. Pioneiro em TV aberta no país, o programa será retransmitido semanalmente e vai permitir o acesso dos profissionais da área e do público em geral a conteúdos sobre prevenção de acidentes e doenças do trabalho.

**Cursos em Araçatuba, Presidente Prudente, Dourados (MS) e Vitória (ES). Informações e inscrições:**

[http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos\\_2018.pdf](http://www.norminha.net.br/Arquivos/Arquivos/TodosEventos_2018.pdf)



## Reunião mensal do CPR-PB

Coordenado pela Fundacentro, o Comitê Permanente Regional Sobre Condições e Meio Ambiente do Trabalho na Indústria da Construção da Paraíba (CPR-PB) é um fórum interinstitucional cuja missão é promover ações voltadas para o trabalho seguro e saudável nos canteiros de obra.

No dia 28 de agosto, o Comitê realizou a sua 241ª reunião ordinária, no auditório do Sinduscon, com a presença de 55 participantes. A palestra "O eSocial e as mudanças nos eventos de segurança e saúde no trabalho", con-

duzida pela engenheira Ana Camila de Oliveira, foi o tema central da reunião.

Ana é professora do Departamento de Engenharia de Produção da UFPB e consultora da Prevenção Treinamento e Consultoria.



Reunião CPR-PB



## Seminário sobre a NR-12



Promovido pela Fundacentro e apoiado por várias entidades, o seminário "Revisitando a NR-12 - Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos" aconteceu no dia 29 de agosto. O evento reuniu quase 150 participantes de vários municípios e estados vizinhos, tendo sido realizado no auditório do Sinttel/PB.

Na sessão de abertura, foram lembrados os 40 anos das Normas Regulamentadoras do Minis-



tério do Trabalho, consideradas um marco decisivo na história da prevenção de acidentes do trabalho em nosso país.

Os palestrantes foram os engenheiros José Ronilton Trajano (diretor da Trajano's Engenharia/PB) e Enildo Caetano dos Santos (consultor de segurança e automação da Schmersal/PE).

O evento foi avaliado como "ótimo/bom" pela quase totalidade dos participantes. **Norminha**



## Aposentado por invalidez: Você sabe o que é mensalidade de recuperação?

**Você que** estava APOSENTADO POR INVALIDEZ pela Previdência Social - RGPS INSS - mas ao passar pela perícia médica foi verificada a sua recuperação parcial ou total, é bom ficar atento aos novos valores do seu benefício, pois você terá o direito de receber a MENSALIDADE DE RECUPERAÇÃO. Saiba um pouco mais sobre essa situação.

**Mas o que é mensalidade de recuperação?** É o valor pago pela Previdência Social - INSS, ao segurado aposentado por invalidez que tem seu benefício cessado por ter recuperado a capacidade laborativa após ter ficado em benefício por 05 anos ou mais.

**Como funciona?** Após os 06 primeiros meses à perícia, o segurado receberá o valor integral de sua aposentadoria, SEM NENHUMA REDUÇÃO, mantendo ainda sua condição de aposentado por invalidez. Nesse período não caberá novo pedido

de benefício ou pedido de Restabelecimento do benefício.

Nos 06 meses posteriores, o valor será reduzido em 50% do valor da aposentadoria, e nos 06 finais será reduzido em 75 %, totalizando um período de 18 meses.

Importante saber que no período de recebimento da Mensalidade de Recuperação REDUZIDA, caberá novo pedido de benefício ou pedido de Restabelecimento.

Sendo o pedido NEGADO é possível ingressar com uma ação judicial pleiteando o Restabelecimento do benefício em face do INSS.

**Posso trabalhar durante o recebimento da mensalidade de recuperação?** Sim. Se você estiver em condições de voltar a trabalhar, poderá retornar as suas atividades laborais normalmente, sem prejuízo do recebimento da Mensalidade de Recuperação. **N**

Heberson Moraes - Advogado

**EQUIPE**  
NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS  
**(18) 3622-2281**  
99726-4329 \*VIVO - 99131-9149 \*CLARO  
98127-9800 \*TIM - 98814-5844 \*OI

## Fui demitida e não sabia que estava grávida. Eu tenho direito à estabilidade provisória da gestante?

**Recentemente** fui surpreendida com um caso de uma cliente que foi demitida e, na semana seguinte, descobriu que estava grávida. Após a confirmação da gestação, foram realizados exames de ultrassonografia e constatou-se que ela já estava grávida há duas semanas no momento de sua demissão.

dá direito à licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias para a empregada gestante, sem prejudicar seu emprego e salário, mediante apresentação do atestado médico ao seu patrão notificando a data de início do afastamento.

A partir do momento em que se confirma a gravidez até cinco meses após o parto, é um direito da empregada gestante a estabilidade provisória no seu emprego, ou seja, ela não poderá ser demitida sem justa causa, sob pena de ser reintegrada ou indenizada judicialmente (ADCT, artigo 10, II, b).

**Preciso avisar o meu empregador sobre a gravidez para ter direito à estabilidade?**

Outra dúvida muito comum entre as empregadas gestantes, como no caso narrado no primeiro parágrafo, é: para ter direito à estabilidade provisória eu preciso avisar o meu patrão de que estou grávida antes da demissão?

Segundo o entendimento do Tribunal Superior do Trabalho, o desconhecimento da gravidez pelo empregador não afasta o direito à estabilidade provisória nem ao pagamento de uma indenização decorrente da estabilidade (súmula 244). Fica claro que o fato de a empregada não informar seu empregador da sua gestação não é obstáculo para a estabilidade provisória.

Isso porque a norma inserida na alínea b do inciso II do art. 10 do ADCT da Constituição Federal confere à empregada gestante direito à garantia ao emprego desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto, estabelecendo como pressuposto dessa garantia apenas a existência da gravidez no curso de contrato de trabalho. Basta que a gravidez tenha se iniciado dentro da relação de emprego para que a estabilidade seja garantida à empregada.

**Rádio SESMT 01**  
CLIQUE E ACESSE!  
Participe (18) 99720-0431

Assim, se a prova documental revelar que a empregada já se encontrava grávida na data do encerramento do vínculo empregatício pela demissão sem justa causa, não há dúvidas de que ela já adquiriu o direito à estabilidade provisória ou à indenização substitutiva.

Ou seja, dar ciência ao empregador da gravidez comprovada não é um requisito para a aquisição do direito à estabilidade gestacional.

**O que é a indenização substitutiva da empregada gestante?**

A legislação confere à empregada gestante o direito a ser reintegrada ao seu emprego no caso de uma demissão sem justa causa, independente de aviso ao empregador ou mesmo de ciência da gravidez no momento da demissão.

Assim, se a prova documental revelar que a empregada já se encontrava grávida na data do encerramento do vínculo empregatício pela demissão sem justa causa, não há dúvidas de que ela já adquiriu o direito à estabilidade provisória ou à indenização substitutiva.

Caso não queira ser reintegrada, é direito da empregada gestante optar por uma indenização substitutiva. O TST entende que a indenização substitutiva da estabilidade provisória deve garantir a restauração do interesse violado em quantidade equitativa, de forma que sua base de cálculo deve abranger os salários a que faria jus a empregado, assim como todos os direitos correspondentes ao período de estabilidade.

Assim, a indenização a que faz jus a empregada gestante que foi demitida sem justa causa deve incluir não somente os salários, mas também todos os títulos trabalhistas que eram devidos à empregada.

É natural que a empresa queira reintegrar a empregada, pois ao menos estará sendo beneficiada com a prestação de serviços da gestante até seu afastamento da licença-maternidade, mas a empregada pode optar por não ser reintegrada, recebendo a indenização correspondente. **Norminha**

Escrito por Lucas Mantovani, atuante em Direito do Trabalho para empregados e empregadores no Brasil e Silveira Advogados Associados.

**ANDREA MARTINS**  
Advocacia Previdenciária  
**APOSENTADORIA ESPECIAL POR EXPOSIÇÃO A RUÍDO, CALOR, VIRUS E BACTERIAS, E AGENTES QUÍMICOS NOCIVOS**  
SÃO PAULO: Avenida Paulista, 2073-17º Andar - Conjunto 1702 - Cerqueira Cesar - HORSIA II  
SÃO BERNARDO DO CAMPO: Rua José Versolato, 111 - BL B CJ 1101 - Centro  
(11) 5087-8530 - (11) 9.5798-2222 - andrea@andreamartinsadvogados.com.br  
**www.andreamartinsadvogados.com.br**

## Sesc Rio Preto participa do Setembro Amarelo, uma campanha de conscientização sobre a prevenção do suicídio



A programação é composta por dois bate-papos, um foi realizado ontem (05/09) e o outro será no dia 12/9, direcionados aos jovens, pais, educadores e demais interessados.

Apesar de estarmos em pleno século XXI, muitos assuntos ainda são considerados como tabus e não são discutidos abertamente em nossa sociedade. Um deles é o suicídio, geralmente causado por uma depressão que pode ser confundida com uma simples tristeza. Assim, o fato de ter algum membro na família diagnosticado com um quadro de depressão e necessitar de auxílio de psicólogos ou psiquiatras, ainda gera certo desconforto na sociedade e sem o tratamento adequado este indivíduo pode chegar ao ato de tirar a própria vida.

Na contramão dessa realidade e apoiando o Mês Amarelo, campanha de conscientização sobre a prevenção ao suicídio, o Sesc Rio Preto realiza uma programação direcionada a jovens, pais e educadores para que o assunto possa ser conversado, identificado e tratado nos núcleos familiares ou escolares.

Composta por dois bate-papos, conduzidos pela psicóloga Claudia Lofrano, a programação procura auxiliar os jovens nas formas de prevenção ao suicídio, assim como discutir as formas de identificar uma depressão. A ação também prevê um encontro para ajudar pais e educadores a identificarem os sinais da depressão por meio da alteração do comportamento dos jovens e adolescentes ou então assessorar os responsáveis, após a confirmação de um diagnóstico de um quadro de depressão, com ações que possam

ser adotadas para acolhê-lo.

A programação integra o programa Juventudes do Sesc Rio Preto, que tem como objetivo desenvolver conteúdos que possam contribuir à ampliação do universo cultural dos jovens, a partir da convivência, da troca de experiências, do compartilhamento de informações e da participação e-



fetiva em projetos realizados pela instituição, buscando promover as capacidades expressivas, o autoconhecimento, a solidariedade e o respeito à diversidade e atitudes éticas.



### Sobre o Setembro Amarelo

Setembro Amarelo é uma campanha de conscientização sobre a prevenção ao suicídio, com o objetivo de alertar a população a respeito da realidade do suicídio no Brasil e no mundo e suas formas de prevenção. A campanha foi iniciada no Brasil, pelas instituições CVV – Centro de Valorização da Vida, CFM – Conselho Federal de Medicina e ABP – Associação Brasileira de Psiquiatria. Suas primeiras atividades foram realizadas em 2015 e se concentraram em Brasília.

Mundialmente, o IASP – Associação Internacional para Prevenção do Suicídio estimula a divulgação da causa, vinculada ao dia 10 do mesmo mês no qual se



comemora o Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio.

A população pode participar da campanha por meio da identificação de locais públicos e particulares com a cor amarela.

### Sobre Claudia Lofrano

Psicóloga, especialista em Psicologia da Saúde pela Faculdade de Medicina de São José do Rio Preto/SP (Famerp), com mestrado em Educação pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), com o tema: O atendimento à queixa escolar. Psicóloga escolar por 10 anos, atualmente está no Centro de Estimulação da Aprendizagem, órgão da prefeitura de Mirassol, da qual é uma das fundadoras há 22 anos. Gestora no CRP, membro do Núcleo de Educação e Medicalização, da Comissão de Direitos Humanos e coordenadora Regional da Comissão de Ética.

### ENCONTRO ENTRE PAIS E EDUCADORES JUVENTUDE, DEPRESSÃO E SUICÍDIO

Ao perceberem sinais de alerta no comportamento de adolescentes e jovens, ou após a confirmação de um diagnóstico oficial, pais e educadores podem se perguntar: como podemos ajudar? Neste encontro a psicóloga Claudia Lofrano orientará sobre este tema tão comum e ao mesmo tempo silencioso e por muitos, considerado ainda como tabu. Inscrições no local.

Dia 12, quarta, às 20h.

Teatro. 228 lugares. Grátis. Livre Norminha

**Malharia Penápolis** Uniformes em geral  
 18 3652-6833 – 99197-2526  
 vendas.malharia@hotmail.com  
 Av. Carlos Casela, 710 – Penápolis (SP)

## MS deve ampliar produção de cana de açúcar em 5% nesta safra

Mato Grosso do Sul deve colher neste ciclo 49 milhões de toneladas de cana de açúcar, um aumento de 5%, em comparação com a safra passada. Os dados foram apresentados essa semana, pela Companhia Nacional de Abastecimento (Conab).

**Leve sua empresa nas mãos do seu futuro cliente!!!**  
**Divulgue na Norminha**  
 contato@norminha.net.br

Mesmo com redução da área de cultivo, a produtividade maior deve impulsionar esse crescimento. A colheita nesta safra está adiantada. A menor quantidade de chuva ajudou no avanço da moagem. De abril a julho, já foram colhidas 24 milhões de toneladas. O volume é 15% maior em comparação com o mesmo período do ano passado e os dados são da Associação dos Produtores de Bioenergia de Mato Grosso do Sul (Biosul).

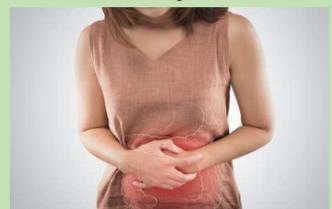
"Na safra passada, que se encerrou no dia 31 de março passado, teve um problema climático severo. Muita chuva em abril, muita chuva em junho. Tivemos geadas na safra passada e isto retardou muito a nossa moagem e a gente acabou tendo uma perda.

Norminha

## Jovem tem parte do intestino retirado com 13 kg de fezes

Homem de 22 anos sofre com Doença de Hirschsprung, que dificulta a eliminação das fezes produzidas

Você tem o costume de segurar o cocô? Embora esse hábito pareça inofensivo, reter as fezes com frequência pode acabar resultando em diversos problemas, especialmente se a pessoa já sofre com outras condições de saúde.



Foi o que aconteceu com um jovem chinês, de 22 anos, que precisou retirar parte do seu intestino depois de ficar por um longo período sem conseguir defecar.

De acordo com os médicos, o paciente sofria com a Doença de Hirschsprung, uma anomalia congênita que tem como principal característica a ausência dos neurônios intramurais dos plexos nervosos parassimpático, o que dificulta a eliminação das fezes produzidas.

Geralmente essa doença é identificada pela família logo nas primeiras horas de vida, ao notarem que a criança não está expe-lindo as fezes. No entanto, isso não aconteceu com esse chinês, que só começou a ser tratado já na adolescência.

Desde que foi diagnosticado com a doença, o jovem tomava laxantes diariamente e, ainda sim, tinha dificuldades para defecar. Após fazer uma tomografia compu-

tadorizada, os médicos descobriram que havia grandes quantidades de fezes armazenadas no cólon do paciente.

Quando chegou ao hospital em Xangai para ser submetido à cirurgia, o homem de 22 anos já demonstrava fraqueza e, segundo com os médicos, parecia ter mais de nove meses de gravidez.

Na operação, os médicos removeram aproximadamente 13 quilos de fezes e mais de 30 centímetros do intestino. Testes confirmaram que o jovem tinha meses - e possivelmente até anos - de fezes presas dentro de seu corpo.

Em entrevista ao Inverse Science, o médico Yin Lu, do hospital de Xangai, onde a cirurgia foi realizada no dia 8 de junho de 2017, alertou que os pais não devem negligenciar casos em que a criança está sofrendo de constipação, pois eles podem ser fatais.

### Como evitar a constipação?

O bom funcionamento intestinal depende de três elementos inseparáveis. São eles: a ingestão de água, o consumo de fibras e a prática de atividade física. A regularidade da atividade intestinal só é adequada quando estes três fatores são atendidos. As fibras auxiliam na formação do bolo fecal e, em parceria com a quantidade de água ingerida e a atividade física, são responsáveis por estimular a atividade muscular intestinal.

TERRA Norminha

## Curso a distância: Segurança em Laboratórios: Aspectos Ambientais e Ocupacionais

**SEGURANÇA EM LABORATÓRIOS: ASPECTOS AMBIENTAIS E OCUPACIONAIS**

Curso a distância aborda cuidados, técnicas e conhecimentos especiais sobre produtos químicos e agentes biológicos. Inscrições até 26/9 no portal Unifesp.

Depois de anos de desenvolvimento e atendendo a uma alta demanda da comunidade acadêmica e técnica, o Departamento de Gestão e Segurança Ambiental da Pró-Reitoria de Administração da Unifesp (DGA/Proadm) abre, no período entre os dias 8/10 e 9/12, a primeira turma oficial do curso de Segurança em Laboratórios: Aspectos Ambientais e Ocupacionais (a distância). As inscrições se encontram abertas e podem ser efetuadas até 26/9 pelo link.

Tendo em vista o cenário do ensino e da pesquisa presente na Unifesp, o curso foi desenvolvido

devido ao expressivo número de programas de mestrado e doutorado em que, potencialmente, são utilizados produtos químicos e/ou agentes biológicos, culminando com a geração de resíduos de características similares. Além disso, no âmbito da assistência, é pertinente mencionar que há laboratórios nos quais são usados produtos químicos e/ou agentes biológicos, exigindo cuidados, técnicas e conhecimentos especiais aos profissionais da área. Dessa maneira, é necessária a

capacitação dos estudantes, técnicos administrativos e docentes envolvidos, direta ou indiretamente, com essas atividades laboratoriais.

É importante mencionar que, nesta turma, além da comunidade Unifesp, o público externo também pode se inscrever no curso.

Sobre o formato, ele será oferecido na plataforma Moodle, possuirá 45 horas de duração e estará estruturado em cinco etapas (VEJA AQUI).

Promover a segurança e as boas práticas laboratoriais é fortalecer o compromisso com o meio ambiente e a coletividade.

Participem!

**Serviço:** Segurança em Laboratórios: Aspectos Ambientais e Ocupacionais (Turma 2)  
 Dias: 8/10 a 9/12

**Inscrição**  
 Mais informações, acesse a página do DGA

Norminha

advocacia.rosinaldoramos@hotmail.com  
**Presidente Prudente (18) 3903-1046**  
 Presidente Epitácio (18) 3251-1284  
 Osvaldo Cruz (18) 3528-1146 / Marília (14) 3414-1937

## ARAÇATUBA (SP)

### Curso "eSocial e os requisitos para SST"

22 e 23 de Outubro/2018

Local: Auditório da Igreja do Paraíso, Rua Saldanha Marinho, 1590 (Ao lado Faculdade Claretiano) Bairro Paraíso

#### PÚBLICO ALVO:

Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados

#### Apresentação: Jorge Gimenez Berruezo

Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada: Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC; Sócio fundador da Gimenez e Associados – Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.



#### INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO

Até 30/Setembro: R\$279,00

01 a 15/10: R\$350,00 - Após: R\$400,00

#### Inscrições/informações:

contato@norminha.net.br

(18) 99765-2705

## Presidente Prudente

### Curso "eSocial e os requisitos para SST"

23 e 24 de Novembro/2018

23 (19 às 23h00) – 24 (08 às 17h00)

Local: Auditório da OAB/Presidente Prudente Rua Dr. João Gonçalves Foz, 885

**Público Alvo: Profissionais do SESMT, RH, Contadores, Empresários, Advogados e demais interessados**

#### Apresentação: Jorge Gimenez Berruezo

Técnico de Segurança do Trabalho; Eng.º de Segurança e Ambiental; Advogado; Pós graduando em Eng.º Elétrica; Mestrando em Gestão Integrada: Meio Ambiente, Qualidade e Prevenção de Riscos; Instrutor no SINTESP, ABPA e SENAC; Sócio fundador da Gimenez e Associados – Assessoria em SMT, Perícias e Treinamentos.



#### INVESTIMENTO: A VISTA NO BOLETO

Até 30/Setembro: R\$279,00

01 a 31/10: R\$319,00 - 01 a 20/11: R\$350,00 - Após: R\$400,00

Parte da renda será doada para entidade a ser divulgada durante o evento

#### Inscrições/informações:

contato@norminha.net.br

(18) 99765-2705