

Trabalhadora de frigorífico obtém indenização por adquirir doença ocupacional

Norminha 690, 25/08/2022

Uma auxiliar de produção de um frigorífico de Várzea Grande (MT) garantiu na Justiça do Trabalho o direito a receber indenização por problemas de saúde adquiridos em razão do serviço. Ela atuava no setor de desossa e desempenhava tarefas repetitivas, em ritmo de trabalho acelerado e com posturas forçadas.

Após ser diagnosticada com a Síndrome do Túnel do Car-

po, uma doença nos nervos das mãos, ela afastou-se por diversas vezes do serviço. Atualmente, está impossibilitada de exercer a função pelas constantes dores no punho e em toda a extensão do braço direito.

O dever de a empresa arcar com indenizações foi reconhecido por sentença da 2ª Vara do Trabalho de Várzea Grande e confirmado pela 2ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região (MT). **N CSJT**

Curso Instrutor NR-35

Presidente Prudente/SP – Confirmado e com vagas
31/08 a 03/09 – 8 às 17hs Com Carlos Franco
Auditório Centro Cultural Matarazzo
R\$900, por pessoa ou em até 12X PagSeguro

Curso HO+ - Araçatuba/SP

22 a 24/09 – 8 às 17hs – Confirmado e com vagas
“Curso de capacitação em HO com prática instrumental; elaboração de laudos, atendendo legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, NR1 para PGR/GRO”
R\$1.200, por pessoa ou em até 12X PagSeguro
Pagamento até 31/08: R\$1.100,

Curso Instrutor/Supervisor de Entrada NR33

Presidente Prudente/SP – Confirmado/Vagas
26 a 29/10 – 8 às 17hs
R\$900, por pessoa ou em até 12X PagSeguro
Pagamento a vista até 26/09: R\$700
Ou 2PIX R\$400 cada até 30/09

Inscrições/Informações no Whats 18 99765-2705

Homenagem aos destaques 2022

Norminha 690, 25/08/2022

A ANATEST (Associação Nacional dos Técnicos de Segurança do Trabalho) realizou no último dia 27 de julho, homenagem aos profissionais destaques de cada Estado Brasileiro.

Assista, clicando nos links ao lado as Lives com os homenageados. Hoje, a partir das 20 horas tem mais. **N**

Parte1:

<https://www.youtube.com/watch?v=vLJ4hoQTueE>

Parte2

<https://www.youtube.com/watch?v=vYihk8hFMdQ>

Parte3

<https://www.youtube.com/watch?v=GvESnEyp43U>

Parte4, hoje 25/08, 20 horas:

<https://www.youtube.com/watch?v=1DjG19a7vQ0> **N**

1º Congresso de Engenharia de Segurança do Trabalho do Estado do Rio de Janeiro



Norminha 690, 25/08/2022

O 1º COEST-RJ - Congresso de Engenharia de Segurança do Trabalho do Estado do Rio de Janeiro, terá como tema principal “O Desafio dos Prevenicionistas no Mundo em Transformação” e ocorrerá de 22 a 23 de setembro de 2022, por iniciativa da Associação de Engenharia de Segurança do Trabalho do Estado do Rio de Janeiro (AEST-RJ) e pela Associação Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho (ANEST).

O congresso busca suprir a

falta de eventos técnicos relacionados à segurança do trabalho no Estado do Rio de Janeiro e tem o papel de discutir os principais impactos das transformações ocorridas nas legislações da área e no mundo que sofreu grandes mudanças com a pandemia.

O evento deste ano será totalmente online e terá caráter técnico-científico, sendo realizadas diversas atividades, como apresentações de painéis com diversos especialistas, apresentação de Trabalhos Técnicos e mini cursos.

Profissionais dos diversos segmentos participarão do evento que contará com o apoio das principais instituições prevenicionistas do Estado, além das universidades, institutos de pesquisas,

principais empregadores da área, dentre outros.

Garanta agora sua inscrição pelo site:

<https://www.even3.com.br/coestri/>

N

ROSINALDO RAMOS
ADVOCADOR PREVIDENCIÁRIO

Presidente Prudente - SP
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge
☎ 11 3903-1046 ☎ 11 99742-4659
✉ contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro
☎ 11 3281-4342 ☎ 11 99637-9315
✉ contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP
Av. Internacional, 1340 - Centro
☎ 11 3551-1002 ☎ 11 99809-2880
✉ escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Osvaldo Cruz - SP
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro
☎ 11 3528-1146 ☎ 11 99730-7018
✉ contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

advocadorrosinaldoramos
www.rosinaldoramos.adv.br

Bom exemplo

Norminha 690, 25/08/2022

A escadaria da Santa Casa de Guararapes (SP) ganhou um corrimão para dar maior segurança aos usuários.

O dispositivo foi instalado logo após sugestão do radiologista **Carlos Gomes**, que viu ali a necessidade de sua instalação.

E quantas tantas outras unidades semelhantes, pelo Brasil a fora, precisam de uma atenção a esse exemplo? Veja aí na sua cidade e ajude essas entidades a melhorar as condições de acesso. **CLIQUE AQUI** e ouça o “Rancho do Tio Carlão” de segunda a sexta, das 5h30 às 8hs. Foi nesse programa, comentando com ouvintes, que a ideia tomou forma! **N**

Retorno presencial do WSSO bate recorde em MG

Norminha 690, 25/08/2022

O Workshop de Segurança, Saúde Ocupacional e Processos (WSSO), em Ipatinga/MG, retomou a realização presencial com recorde de participantes. Esta 12ª edição, que aconteceu entre 16 e 18 de agosto, em Ipatinga, MG, foi considerada bem-sucedida pela Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM), por conta da qualidade dos cursos e palestras e pela boa participação do público. A programa-

ção contou com cursos e painéis que trataram temas emergentes da área, como mudanças na legislação e medidas pós-pandemia.

De acordo com a comissão organizadora do evento, aproximadamente 160 pessoas participaram dos cursos que foram realizados no dia 16 agosto, na unidade da Federação das Indústrias do Estado de Minas (Fiemg), e cerca de 450 pessoas compareceram às palestras realizadas entre nos dias 17 e 18

de agosto, no Centro Cultural Usiminas. Em comparação com a edição anterior, realizada em 2019, houve um crescimento em torno de 18% no número de participantes das palestras e de, aproximadamente, 88% de crescimento no número de inscritos nos cursos.

A ABM Vale do Aço já prepara a 13ª edição do Workshop, que deve ser realizada na última semana de setembro ou na primeira semana de outubro de 2023. **N**

Anuário Brasileiro de Proteção 2022

Norminha 690, 25/08/2022

O Anuário Brasileiro de Proteção é uma publicação especialmente elaborada para o setor de Saúde e Segurança do Trabalho há 27 anos. Chegando ao sexto ano no for-

mato digital e totalmente gratuito, o guia traz informações complementares importantes a milhares de prevenicionistas.

A Pesquisa Nacional sobre Saúde e Segurança no Trabalho é atualizada todos os anos com a opinião dos profissionais sobre a prevenção e o mercado de SST. O Top of Mind de Proteção 2022, realizado também em forma de pesquisa, traz visibilidade às marcas preferidas quando o assunto é proteção do trabalhador.

Estatísticas de acidentes de trabalho nacionais e regionais atualizadas conforme o Anuário Estatístico da Previdência Social estão nas seções Brasil e Regiões. Na seção Mundo informamos sobre a acidentalidade e a mortalidade em 196 países com base nos dados disponibilizados pela OIT (Organização Internacional do Trabalho).

O Manual de Orientações Técnicas traz o resumo dos grupos de EPIs e diretrizes básicas sobre Produtos Ergonômicos, Proteção de Máquinas e Instrumentação.

Acesse agora mesmo. É grátis. ACESSE AQUI! N

Prova de Título de Especialista em Medicina do Trabalho: edital é divulgado

Norminha 690, 25/08/2022

A ANAMT divulgou o edital da Prova de Título de Especialista em Medicina do Trabalho. O exame será aplicado no dia 7 de novembro de 2022, em João Pessoa (PB).

Os candidatos interessados em participar desta edição da Prova de Título de Especialista em Medicina do Trabalho podem se inscrever **neste link**.

A fim de apoiar o processo de inscrição e sanar dúvidas, o atendimento sobre o exame será feito exclusivamente pelo e-mail:

titulo@anamt.org.br.

O edital pode ser acessado **aqui**. Não deixe para última hora. **N**

PGC volta com reuniões presenciais em JP

Norminha 690, 25/08/2022

O Programa de Gestão Compartilhada retoma as reuniões presenciais em João Pessoa/PB.

A volta das reuniões será no dia 08 de setembro de 2022, das 14 às 16h30 no Auditório da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego, Praça Venâncio Neiva, 11, Centro de João Pessoa/PB.

O evento é voltado para profissionais de SST e da Indústria da transformação e construção e as inscrições devem ser feitas pelo e-mail pgcjoaopessoa@gmail.com

Será discutido a “Gestão da NR12, sua importância, sistemática e responsabilidades com aplicação prática de check-list operacional”.

O palestrante será **Ronilton Trajano**, Eng. Mecânico e de ST; e a Moderadora será **Ana Pinho**, Coordenadora do PGC e Eng. Química e de ST, Conselheira da Câmara de ST-CREA-PB. **N**

NR 22: conheça as regras de segurança para área de mineração

Norminha 690, 25/08/2022

As regras de segurança das atividades mineradoras são determinadas pela NR 22, a qual visa reduzir o número de acidentes nesse setor.

Por ser uma NR, suas regras precisam ser seguidas por todos os envolvidos, podendo, inclusive, a empresa sofrer sanções futuras em caso de acidentes.

Então, continue lendo esse conteúdo para conhecer as principais regras de segurança e descubra como proteger os trabalhadores da área de mineração!

O que é a NR 22?

A Norma Regulamentadora 22 foi criada em 1978 e visa regulamentar a segurança do trabalho no setor de mineração, determinando responsabilidades, forma de organização do ambiente de atividade e procedimentos.

Além de definir algumas obrigações para as empresas e trabalhadores, a NR 22 também apresenta uma definição para atividade mineradora, classificando-a como o processo de extração de minerais - os quais podem ser usados para outros fins.

A NR 22 é aplicada nas seguintes áreas:

- Pesquisa mineral;
- Minerações subterrâneas;
- Minerações a céu aberto;



- Beneficiamentos minerais;
- Garimpos.

Importância da NR para os trabalhadores de mineração

Os trabalhadores do setor de mineração estão em constante perigo, devido às características intrínsecas à atividade mineradora, que envolve ambientes considerados instáveis e de alto risco.

Para reduzir o número de acidentes e preservar o máximo a segurança e integridade dos trabalhadores foi criada a NR 22, responsável por determinar os cuidados necessários e fiscalizar as empresas do setor.

Responsabilidades determinadas pela NR 22

A NR 22 determina uma série de responsabilidades às empresas do setor de mineração, as quais devem ser seguidas à risca como maneira de evitar sanções.

Contudo, como os trabalhadores são quem de fato executam as atividades de ris-

co, a norma também estabelece algumas obrigações para esse grupo.

Conheça abaixo quais são cada uma dessas responsabilidades.

Empresa

A empresa deve contratar um profissional devidamente habilitado para supervisionar todas as atividades realizadas por seus colaboradores. Outra responsabilidade é oferecer treinamentos e qualificações aos trabalhadores.

Ademais, cabe também à empresa implementar o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), assim como disponibilizar equipamentos de proteção individual e coletiva. Por exemplo:

- Sinalização de segurança;
- Sistemas de aeração. Exaustão, fumaça e gases;
- Proteção contra queda de material em transporte;
- Máscara PFF2;
- Protetores auriculares;
- Capacete;
- Proteção contra quedas.

Trabalhadores

A principal responsabilidade determinada pela NR 22 aos trabalhadores do setor de mineração é cuidar da própria segurança e saúde, zelando também por seus colegas e demais envolvidos nas atividades.

Para cumprir com essa responsabilidade, o colaborador deve realizar os treinamentos e qualificações disponibilizados pela empresa, utilizar os equipamentos de proteção e seguir todos os procedimentos indicados.

O trabalhador também é responsável por comunicar as situações de risco aos seus superiores, devendo este interromper as atividades para analisar as informações.

Outras regras importantes da NR 22

A NR 22 também determina outras regras de segurança importantes, que devem ser aplicadas durante a

ASSINE JÁ!

TST ONLINE

CLIQUE AQUI E ASSINE AGORA!

execução das atividades mineradoras. Veja a seguir!

Local de trabalho

O local de trabalho deve ser organizado visando diminuir ao máximo (ou eliminar) os riscos para os trabalhadores. Esse ambiente também deve ser projetado com características ergonômicas, reduzindo os riscos relacionados às doenças do trabalho.

Ainda de acordo com a NR 22, o local deve ser supervisionado por um profissional adequado, estar sinalizado, iluminado e possuir indicações e orientações.

Atenção: em atividade no subsolo ou a céu aberto, os colaboradores devem atuar sempre em equipe com, no mínimo, dois integrantes!

Transporte de trabalhadores

Os veículos utilizados devem estar em bom estado de preservação, com todas as características técnicas de segurança e sinalização.

Além disso, o uso desses equipamentos de transporte deve ser realizado conforme as determinações do fabricante, sobretudo em relação às regras de operação e ao limite de pessoas ou peso.

Circulação e transporte de pessoas e materiais

Os locais de trabalho devem possuir um plano de trânsito, determinando a preferência sobre a circulação e transporte de pessoas e materiais. Esse plano deve ser estruturado visando reduzir o número de acidentes.

Ademais, o documento também precisa prever as distâncias mínimas entre os veículos, equipamentos e máquinas - os quais devem possuir dispositivos de bloqueios, impedindo que sejam ligados por trabalhadores sem autorização.

Nos locais de circulação é necessário haver placas indicando a velocidade máxima

da via e a capacidade de pessoas ou veículos permitidos ao mesmo tempo.

Todos esses equipamentos de transporte devem estar em perfeito estado de segurança e somente podem ser manuseados por funcionários qualificados. **N**

Pedro Bezerra

[SUPREMA AIR | EPIs para Proteção Respiratória](#)

RBSO prorroga submissão para dossiê sobre saúde mental e subjetividade

Artigos podem ser enviados até 13 de outubro

Norminha 690, 25/08/2022

Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO) prorroga o prazo para submissão de artigos ao dossiê temático "Saúde Mental e Subjetividade: trabalho e dominação na contemporaneidade". Os interessados podem enviar textos até 13 de outubro de 2022. É possível consultar as [orientações no portal da Fundacentro](#), disponíveis em português, inglês e espanhol.

Segundo os editores, busca-se reunir reflexões que possam contribuir para a "compreensão entre as renovadas formas de dominação, no contexto do avanço neoliberal e da precarização do trabalho, e suas repercussões na subjetividade e na saúde mental dos trabalhadores e trabalhadoras".

A questão da saúde mental já foi discutida anteriormente pelo dossiê temático "O mundo contemporâneo do trabalho e a saúde mental do trabalhador" entre 2010 e 2011, que pode ser acessado nas seguintes edições da RBSO: Nº 122 e Nº 123. Com a nova publicação, essa discussão será atualizada a partir do cenário atual e com enfoque também na subjetividade. **SAIBA MAIS. N**



"A VÓZ DO SESMT"
Sábado das 09 ÀS 10hs com Alfredo Luiz
CLIQUE AQUI E OUÇA



"JUSTIÇA NO SESMT"
Sábado das 11 ÀS 13hs com Sylvio Silomar
CLIQUE AQUI E OUÇA



"CAFÉ COM SEGURANÇA"
Sexta às 7h15 com IvaBella - @ivabella_sst
CLIQUE AQUI E ASSISTA

ARAÇATUBA/SP
22, 23 e 24 de Setembro/2022 - 08h00 às 17h00
CURSO CONFIRMADO E COM VAGAS LIMITADAS
CURSO DE HO+
"Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com prática instrumental de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. Elaboração de laudos (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais)/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO"
R\$1.200,00 por pessoa Até 12X Cartão, via Link PagSeguro
Pagamento A VISTA até 20/08/2022: R\$1.000,00
Pagamento PIX (R\$550 cada) até 31/08/2022
VAGAS LIMITADAS
INSCRIÇÕES EM ORMAÇÃO DE CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

GARCIA PLACAS
SINALIZAÇÃO INCÊNDIO SEGURANÇA DO TRABALHO

Mauricio José Garcia Ltda
Sinalização de Emergência e Comunicação Visual
Equipamentos e Sistemas Contra Incêndio
CEP 16050-130 - Araçatuba - SP
Fones: 18 - 3624.1385 e 99690.2073
e-mail: mjosegarcia1710@gmail.com

Placas de segurança do trabalho em geral, de obras em estradas e rodovias. Placas de transporte de produtos perigosos NBR 7500, placas para eletricidade, placas de uso de EPIs, placas de trânsito refletivas.

Placas fotoluminescentes certificadas, (vários tamanhos)
Venda de extintores, mangueiras, esguichos, adaptadores, etc
Centrais de alarme e de iluminação de emergência, botoeiras, etc

20x20 cm

ES-ÁGUA ES-POS ES-ABC ES-CO2 HIDRANTE MANGUEIRA 100 X 150 MM

SAÍDA SAÍDA SAÍDA SAÍDA DE EMERGÊNCIA SAÍDA DE EMERGÊNCIA SAÍDA DE EMERGÊNCIA

MONTE SUA PLACA DE USO DE EPIs

30 1202

PARE

ENTRADA E SAÍDA DE VEÍCULOS A 100 METROS

PLACAS E CAVALETES

Senai ES está com 322 vagas abertas para os cursos técnicos EaD com prática

CURSOS ON-LINE SENAI

A TRANSFORMAÇÃO PROFISSIONAL NO SEU TEMPO



Chegou a sua vez de se qualificar no Senai EaD. Os cursos são distribuídos em sete unidades no Estado, e a duração varia com o mínimo de 18 meses e máxima de 24 meses. Aproveite e matricule-se!

Norminha 690, 25/08/2022

Já pensou em investir na sua carreira profissional com cursos à distância? E mais, com ensino mão na massa? [O Senai ES está com 322 vagas abertas no Ensino à Distância \(EaD\)](#) para este semestre. É uma nova oportunidade para quem busca rápida inserção no mercado de trabalho e uma capacitação reconhecida pelo mercado nacional.

As oportunidades são para as áreas de Eletrotécnica, Eletromecânica, Logística, Mecânica, Manutenção e Suporte em Informática, Segurança do Trabalho, Internet das Coisas (IoT) e Cibersegurança para Automação.

A duração dos cursos varia com o mínimo de 18 meses e

máxima de 24 meses. As vagas estão disponíveis em sete unidades do Estado, são elas: Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Linhares, São Mateus, Serra, Vila Velha e Vitória.

Os encontros virtuais equivalem à 80% da carga horária total dos cursos, e os 20% restantes são destinados às práticas presenciais nos laboratórios e oficinas das unidades. O ensino é mão na massa, e é a partir dessa formação profissional que as indústrias capixaba e brasileira têm a oportunidade de absorver mão de obra qualificada e preparada para os desafios do mercado.

[A modalidade Senai EaD alia praticidade e resultado, com o já conhecido alto qualidade.](#)

Garanta a sua vaga

Os candidatos devem ter, no mínimo, 16 anos, estar cursando a 2ª ou 3ª série do Ensino Médio, ou comprovar a conclusão das atividades escolares.

As matrículas estão abertas e podem ser realizadas de forma presencial em uma unidade Senai, com até três dias de antecedência do início das aulas, ou pelo e-commerce da instituição, com até quatro dias de antecedência do início das aulas. [Acesse aqui e confira as oportunidades.](#) Os cursos possuem duração de 18 a 24 meses, e o início das aulas será em 16 de setembro.

Ensino e o mercado

O Senai ES possui altos índices de empregabilidade:

70% dos alunos egressos estão empregados. E não para por aí: 96% das indústrias capixabas preferem os nossos alunos na hora de efetuar uma contratação.

As matérias são voltadas para as necessidades da Indústria 4.0, abordando temas como inovação, negociação, visão de mercado e iniciativa. E os cursos são reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC) e o certificado de conclusão possui validade nacional.

Mais informações sobre os cursos do Senai EaD podem ser consultadas diretamente na unidade de sua escolha ou pelo telefone 0800 102 0880, de segunda a sexta-feira, das 7h às 19h (exceto feriados nacionais e locais).



Dentro do quadro de vagas e duração dos cursos do Senai EaD, destacamos: Para Técnico em Segurança do Trabalho no SENAI LINHARES, SERRA e VILA VELHA, com duração de 24 meses e 25 vagas para cada unidade.

Fundação de Previdência Privada inova com aplicativo de Recadastramento Digital



Solução de atualização cadastral traz benefícios para os fundos de pensão e empresas de previdência complementar

Norminha 690, 25/08/2022

Aplicativos como o LivID vem

contribuindo com a vida de milhares de pessoas ao realizarem remotamente o recadastramento digital de participantes de empresas de previdência. E eles são úteis por um motivo principal: permitem que a atualização dos dados cadastrais do participante ou assistido seja feita diretamente de casa. A realização do recadastramento por App foi uma das medidas adotadas na pandemia por vários Fundos de Pensão, uma vez que não poderiam deixar de dar continuidade à atualização dos cadastros.

Uma das instituições que já está nessa realidade é a Fundação REFER, que tem um patrimônio social de R\$ 9 bilhões e é uma das pioneiras no mercado brasileiro de previdência complementar. A Fundação administra os Planos das seguintes patrocinadoras: RFFSA (Rede Ferroviária), Companhia Brasileira de Trens Urbanos (CBTU), Companhia Paulista de Trens Metropolitanos (CPTM), Companhia Estadual de Engenharia de Transportes e Logística (CENTRAL), Companhia Cearense de Transportes Metropolitanos (METROFOR), Companhia de Transportes da Bahia (CTB), Companhia de Transportes Sobre Trilhos do Estado do Rio de Janeiro (RIOTRILHOS), além da própria Fundação REFER.

A Fundação REFER realizou a primeira etapa de implantação do LivID, com o objetivo de atualização cadastral dos participantes ativos, vinculados e autopatrocinados. Nesse segundo semestre de 2022, será concluída a etapa dos ativos e iniciada a funcionalidade de prova de vida junto aos assistidos.

Conforme Antonia Marques, diretora de Seguridade

da Fundação REFER, a empresa investiu na tecnologia proposta pelo App LivID para melhorar os serviços, aproximando a Fundação dos seus participantes. Ela destaca a importância da atualização permanente dos dados para as avaliações atuariais e conquista da confiabilidade das informações e registros para os participantes, assistidos e seus beneficiários. "O processo de recadastramento digital facilita ainda mais o alcance dos serviços aos participantes, de forma prática e segura", diz.

A implementação do LivID na REFER contou com a condução de Edson Oliveira, gerente de Atendimento e Cadastro, e Elaine Fogaça, integrante da equipe técnica de benefícios. "Da customização do App até o efetivo recadastramento, que já é executado agora, foram três meses para atingir o produto pretendido", relata Elaine Fogaça. "Nesse período, a equipe técnica por trás foi incansável no suporte", complementa Edson oliveira.

Atualização cadastral é um procedimento simples e rápido

Para começar a utilizar o app para atualização cadastral, basta o usuário clicar em "Iniciar" e preencher com os dados solicitados, como nome completo, data de nascimento, entre outros. Também é possível alterar alguma informação clicando em "Alterar", posicionamento ao final da tela. Depois desse passo, é seguir as indicações do aplicativo. "O aplicativo tem fácil manuseio e operacionalização", registrou a equipe da REFER, envolvida na implantação.

N
Saiba mais:

<https://gateway.com.br/>

SIM - SOLUÇÕES E SERVIÇOS

PERÍCIA TÉCNICA JUDICIAL

A PERÍCIA TÉCNICA JUDICIAL É REALIZADA QUANDO O JUIZ NECESSITA DE INFORMAÇÕES E DETALHES TÉCNICOS PARA TOMADA DE DECISÃO SOBRE UM DETERMINADO PROCESSO DE FORMA IMPARCIAL E JUSTA.

Sendo assim, quando o assunto é saúde e segurança do trabalho, a perícia técnica poderá analisar de forma qualitativa e quantitativa, os fatores de riscos aos quais o trabalhador possa estar exposto conforme as Normas Regulamentadoras 15 e 16.

A SIM Soluções e Serviços além de auxiliar as empresas na implantação de programas de gerenciamento de riscos, atua também na ASSISTÊNCIA DE PERÍCIAS JUDICIAIS.

A SIM possui engenheiros e assistentes técnicos com elevada experiência na área de saúde e segurança do trabalho, sendo capazes de apresentar nos laudos de insalubridade e periculosidade, de forma clara e objetiva, respostas aos quesitos visando esclarecer as dúvidas das partes interessadas e do próprio juiz.

ENTRE EM CONTATO COM NOSSA EQUIPE PELO WHATSAPP, FACEBOOK OU E-MAIL ATRAVÉS DOS ENDEREÇOS ABAIXO:

(32)99163-8316 - Edson Kléber
(32)99979-7531 - Herold Torres

SIMENGENHARIADOTRABALHO

<http://www.simengenhariadotrabalho.com.br>

CURSOS PRESENCIAIS QUE AJUDAM NORMINHA

Curso Instrutor NR35
08 às 17 horas, com Carlos Franco/Equipe
31/Agosto, 1, 2 e 3 de Setembro de 2022
PRESIDENTE PRUDENTE/SP
Avenida de Castro Caldas Mota, Rua Santos Vasquez, 148 - Vila Marcondes
POR PESSOA: R\$900,00*
A vista até 31/07 - R\$700,00
Ou 2 PIX (R\$400,00) até 15/08
*Em até 12X, Cartão Link PagSeguro
*Para empresa Boleto 30dd (NF)
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

ARAÇATUBA/SP
22, 23 e 24 de Setembro/2022 - das 8h às 17h00
CURSO CONFIRMADO E COM VAGAS LIMITADAS
CURSO DE HO+
Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com prática instrumental de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. Elaboração de laudos (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO
R\$1.200,00 por pessoa Até 12X Cartão, via Link PagSeguro
Pagamento A VISTA até 20/08/2022: R\$1.000,00
Pagamento PIX (R\$550 cada) até 31/08/2022
VAGAS LIMITADAS
INSCRIÇÕES EM ORMAÇÃO DE CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

Curso Instrutor NR33
E SUPERVISOR DE ENTRADA
08 às 18 horas, com Carlos Franco/Equipe
26, 27, 28 e 29 de Outubro de 2022
PRESIDENTE PRUDENTE/SP
Avenida de Castro Caldas Mota, Rua Santos Vasquez, 148 - Vila Marcondes
POR PESSOA: R\$900,00*
A vista até 26/09 - R\$700,00
Ou 2 PIX (R\$400,00) até 30/09
*Em até 12X, Cartão via Link PagSeguro
Para empresa emissão de Boleto 30dd (NF)
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

O Instituto iungo e a USP oferecem cursos gratuitos para professores pelo WhatsApp



Estão abertas as inscrições para a segunda edição dos cursos, que visam apoiar professores e gestores escolares no uso de Metodologias Ativas de Aprendizagem

Norminha 690, 25/08/2022

O Instituto iungo - idealizado pelo Instituto MRV, a Faculdade de Educação da USP e o Núcleo de Pesquisas em Novas Arquiteturas Pedagógicas da universidade (NAP/USP) lançam a segunda edição do programa Ativar! Metodologias Ativas por WhatsApp.

As inscrições vão até o dia 31 de agosto de 2022. São cinco cursos, cada um com carga horária de 40 horas e duração de oito semanas, totalmente on-line. Cada curso tem 200 vagas nas áreas de Humanidades, Linguagens, Ciências, Projetos de Vida e Novas Arquiteturas Pedagógicas.

"Acreditamos muito neste formato inovador de formação, que amplia o acesso de professores de todo o Brasil a um conteúdo de qualidade e com uma dinâmica colaborativa. Isso só é possível pelo trabalho competente de formação de professores realizado pela Faculdade de Educação da USP e pelo NAP-USP", explica Paulo Andrade, diretor de educação do Instituto iungo. "A primeira edição do ATIVAR! teve um retorno muito positivo

dos cursistas, especialmente pela flexibilidade do WhatsApp e pela proposta mão na massa, com projetos realizados com orientação dos professores e tutores da USP", completa Paulo.

Ana Maria Laureano Ribeiro, de São José dos Campos (SP), fez o curso ATIVAR! Projetos de Vida. Ela conta que se surpreendeu com o ATIVAR!, sua primeira experiência com formação via WhatsApp. "Foi diferente, dinâmico e muito bom porque realmente consegui estudar, aprender, refletir sobre a prática e colocar os aprendizados em prática. Os vídeos curtos foram objetivos e despertaram o interesse pela leitura da obra completa", explica Ana Maria.

Além do WhatsApp, outros diferentes meios digitais são usados durante os cursos para realizar o encontro semanal ao vivo de uma hora entre os cursistas e tutores, possibilitando interações e troca de experiências com professores de todo o país.

"Nos cursos, aliamos a teoria à prática. Os educadores vivenciam aulas baseadas em Metodologias Ativas de Aprendizagem, com trabalho

colaborativo, atividades mão na massa, uso de situações-problema e interdisciplinaridade. E eles fazem isso refletindo sobre suas práticas, sua própria realidade, o que torna o processo de aprendizagem mais relevante do que analisar apenas situações fictícias", afirma Ulisses Araújo, coordenador científico do NAP/USP.

Podem se inscrever educadores de escolas de todo o Brasil. Para os cursos de Humanidades, Ciências e Linguagens podem se candidatar professores que atuem nesses campos do conhecimento em sala de aula no Ensino Médio e Ensino Fundamental 2 (6º ao 9º anos). Já para os cursos sobre Projetos de vida e Novas arquiteturas pedagógicas são aceitas inscrições de gestores escolares e professores de todas as áreas de conhecimento de Ensino Médio e Ensino Fundamental 1 e 2.

Ao final do curso, os concluintes recebem certificado da USP de 40 horas e passam a fazer parte de uma rede de educadores de todo o território nacional, com a qual podem trocar experiências e conhecimento para seguir se desenvolvendo.

Para mais informações e inscrições, o público pode acessar o site:

repensandocurriculo.org

O Instituto iungo, idealizado pelo Instituto MRV, foi criado em 2020 com uma visão de educação, em que os estudantes se desenvolvem integralmente e podem construir seus projetos de vida. **N**

trução sólida e revestidos com material refratário; Os limites de tolerância ao calor radiante não podem ultrapassar os valores estabelecidos pela NR 15; Os fornos devem ser instalados em conformidade com as normas técnicas oficiais; Fornos só devem estar em locais que ofereçam segurança e conforto aos trabalhadores; Avaliar se gases nocivos ou altas temperaturas estão impactando em áreas vizinhas da atividade; As escadas e plataformas devem estar construídas de modo a garantir acesso com segurança aos trabalhadores; Possuir chaminé suficientemente dimensionada. **N NR14**

rança. As medidas de prevenção que são estabelecidas na Norma se aplicam às organizações e empresas que utilizam fornos em qualquer atividade laboral ou processo de produção.

O que observar na visita técnica para atender a NR 14
Nas visitas técnicas/trabalho a campo realizado pelos profissionais de saúde e segurança do trabalho nas empresas que utilizem qualquer tipo de forno nos cargos, é necessário se atentar aos seguintes pontos:

- Os fornos devem ter cons-

Ideias para o Setembro Amarelo na sua empresa

Norminha 690, 25/08/2022

Anualmente, o mês de setembro é marcado pelas conscientização e ações realizadas pelas instituições para alertar as pessoas sobre como identificar alguém que precisa de ajuda e o apoio do tratamento psicológico.

Por isso, nós queremos mostrar como trabalhar o Setembro Amarelo nas empresas para ajudar a salvar milhares de vidas.

O que é Setembro Amarelo?

O Setembro Amarelo é uma campanha de conscientização sobre o suicídio, conhecida mundialmente.

No dia 10 de setembro, a OMS (Organização Mundial da Saúde), criou o Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio.

A OMS escolheu essa data para chamar a atenção das pessoas sobre a questão do suicídio, um assunto tabu na sociedade que faz com que muitas pessoas tenham medo de pedir ajuda.

Como surgiu o Setembro Amarelo?

O movimento da campanha do Setembro Amarelo surgiu, primeiramente, nos Estados Unidos. Um jovem americano, Mike Emme, era conhecido por sua personalidade carinhosa e habilidade mecânica, capaz de restaurar sozinho um carro Mustang68

e pintar de amarelo. Mas, com apenas 17 anos, Mike cometeu suicídio. Sua família e seus amigos, infelizmente, não perceberam os sinais de que ele pretendia tirar sua própria vida.

No funeral de Mike, os amigos fizeram uma ação com fitas amarelas e mensagens oferecendo ajuda, que alcançou grandes proporções e atingiu o país inteiro.

Por isso, o símbolo da campanha é uma fita amarela, a cor do Mustang de Mike.

Setembro Amarelo nas empresas

Segundo a organização da campanha, são mais de 13 mil suicídios todos os anos no Brasil e mais de 1 milhão no mundo todo.

Além disso, 96,8% desses casos de suicídio estavam relacionados a transtornos mentais, como depressão e transtorno bipolar.

Apesar desses números, o Setembro Amarelo nas empresas ainda é pouco trabalhado de forma efetiva.

Algumas empresas já criaram políticas de bem-estar mental, mas ainda é preciso fazer muito mais.

As instituições não podem fechar os olhos para um problema que é tão real e presente na sociedade e em nosso país.

E, como profissionais que cuidam das pessoas, os RH

são os que mais devem se preparar para perceber cedo os sinais dentro das empresas. Por isso preparamos algumas dicas que você poderá aplicar na sua empresa.

Confira:

Cuide do clima organizacional

Promova engajamento nas equipes, socialização entre os colaboradores e implemente a cultura do feedback para auxiliar na gestão de conflitos.

Implemente uma ouvidoria interna

Através da ouvidoria para tentar resolver as situações de conflito e estresse no trabalho, além de indicar ajuda especializada, se for necessário.

Promova a boa informação

Busque informações corretas através de cartilhas informativas, sites, ong's etc... Envie os informativos pelos canais de comunicação com o colaborador.

Crie um programa de bem-estar

Crie um programa que incentive o bem estar mental, físico, financeiro e social. Incentive atividades físicas, prática de Yoga, exercícios físicos e meditação. **N**

SIPATWEEK



CENTRO MÉDICO INTEGRADO



Você realiza consulta e exame no mesmo local

DENTRE ELES:

- Admissional
- Periódico
- Mudança de função
- Retorno ao trabalho
- Demissional
- Acuidade Visual.
- Audiometria.
- Espirometria.
- Exame de sangue, fezes e urina.
- Eletrocardiograma.

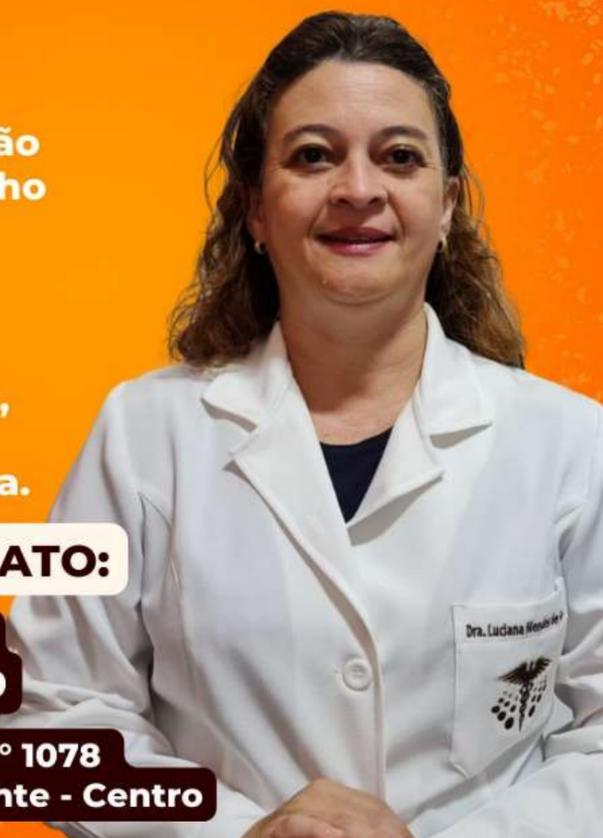
ENTRE EM CONTATO:



(18) 3222-2279
(18) 99723-2279



Rua Dr. Gurgel - Nº 1078
Presidente Prudente - Centro



Empresa é condenada por não fornecer equipamento de proteção a motorista acidentado



O ex-empregado conduzia caminhões que faziam o bombeamento de concreto em obras quando, ao descer a escada do caminhão, escorregou e sua perna ficou às ferragens

Norminha 690, 25/08/2022

A Segunda Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região (RN) condenou a Somix Concreto Ltda. a pagar uma indenização por danos morais, no valor de R\$ 6.855,00, a motorista vítima de acidente de trabalho. O profissional não teria recebido equipamento de proteção individual

Na função de motorista bombista, o ex-empregado conduzia caminhões que faziam o bombeamento de concreto nas obras. De acordo com ele, ao descer a escada do caminhão, ele escorregou e sua perna esquerda ficou presa entre as ferragens do veículo.

O acidente afetou seu joelho, deixando-o com diversas patologias, além de afastamentos médicos, sendo submetido ainda a uma cirurgia reparadora.

Em sua defesa, a empresa alegou que o ex-empregado não é portador de qualquer doença ocupacional e nem de doença incapacitante decorrente de trabalho a serviço dela. No entanto, de acordo com o desembargador Eduardo Serrano da Rocha, relator do processo no TRT-RN, uma ordem de serviço da própria empresa indicava que o motorista estava exposto ao risco de acidentes, devido ao trabalho em altura.

Por causa disso, a mesma ordem de serviço orienta a utilização de equipamentos de proteção individual (EPI), entre eles, o cinto de segurança tipo paraquedista e o talabarte.

Ainda de acordo com os documentos no processo, "a empresa não entregou ao empregado o cinto de segurança, nem tampouco o talabarte". O talabarte constitui o elemento de ligação entre o cinto de segurança e o ponto

de ancoragem em que o trabalhador deve permanecer conectado para realizar suas tarefas.



"Não tendo o empregador entregue ao empregado os equipamentos de proteção individual necessários ao desempenho da função (...), entendendo comprovada a conduta culposa patronal e o nexo de causalidade com o infortúnio", concluiu o magistrado relator. A decisão da Segunda Turma do TRT-RN alterou julgamento original da 5ª Vara do Trabalho de Natal, que não reconhecera o direito à indenização por danos morais. **N**

Fonte: TRT da 21ª Região (RN)

Live debate Covid-19 e Saúde do Trabalhador

A pandemia da COVID-19 e a Saúde do Trabalhador

Live /fundacentrooficial

01/09/2022,
das 10h às 12h.

Atividade marca encerramento de dossiê temático da RBSO, revista científica da Fundacentro

Norminha 690, 25/08/2022

A Fundacentro realiza a live "A pandemia da Covid-19 e a Saúde do Trabalhador" em 1º de setembro, às 10h, pelo canal da instituição no YouTube. O evento marca o encerramento do dossiê temático produzido pela Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO) entre abril de 2020 e maio de 2022. A iniciativa faz parte de uma série de atividades rumo à comemoração dos 50 anos do periódico científico, que ocorre em 2023.

Coordenado pelo pesquisador da Fundacentro, Eduardo Algranti, o evento on-line será um espaço de reflexão sobre aspectos da pandemia de Covid-19, vivenciados pelo Brasil, e a relação com o mundo do trabalho. O pesquisador da Fiocruz, Carlos Machado de Freitas, apresen-

tará a palestra "A Pandemia de Covid-19 no Brasil – diferentes cenários e múltiplos desafios". A pesquisadora Maria Helena Machado, da mesma instituição, trará a discussão "Condições de Trabalho e Saúde do Trabalhador em tempos de pandemia". Por fim, a pesquisadora da Fundacentro, Maria Maeno, abordará o tema "Trabalhadores e exposição ao SARS-CoV-2: negocia-

ções de categorias organizadas".

Para participar, basta acessar o canal da Fundacentro no YouTube. Em respeito à legislação eleitoral, as questões para o debate devem ser enviadas por meio de formulário. Também haverá emissão de certificado aos participantes, que deverão preencher o formulário "Avaliação de Evento" e colocar a palavra-chave divul-

A importância do técnico de segurança do trabalho no GRO

Norminha 690, 25/08/2022

Entre os componentes do SESMT, o técnico de segurança do trabalho se destaca, como sendo o elo de ligação entre o engenheiro de segurança do trabalho, os gerentes, os supervisores e os especialistas da área que são

os trabalhadores. O planejamento das ações gerais de SST, dependem em grande parte, da atuação do TST e sua importância é fundamental no gerenciamento dos riscos ocupacionais, da nova NR 01.

Com a atualização das NRs, especialmente da nova NR 01 que traz o GRO e o PGR, o TST, acaba sendo o grande ator, juntamente com os trabalhadores, na implantação das ações do GRO.

A nova NR 01, traz através da NBR ISSO 45001, a obrigatoriedade da participação da governança, das lideranças e dos trabalhadores.

Neste sentido, o projeto Live Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho, trouxe no último dia 17 de agosto, os TSTs, Alexandre Oliveira e Joelma Ferreira que abordaram da importância da participação do técnico de segurança no GRO.

Joelma Ferreira que além de técnica é socorrista, bombeira civil e especialista em trabalho em altura, falou da dedicação com que faz as atividades de SST.

Ademais, deu várias dicas sobre planejamento, que na sua visão tem grande importância no desenvolvimento do GRO.

Já Alexandre Oliveira, trouxe toda sua experiência como

gada durante a atividade.

Dossiê

O dossiê "A pandemia da Covid-19 e a Saúde do Trabalhador" recebeu 210 submissões, que resultaram em 18 aprovações. No total, houve a publicação de 21 textos: oito artigos originais, seis ensaios, três editoriais, uma carta, uma comunicação breve, um relato de experiência e uma revisão. É possível acessá-los na [página da revista](#), no site da Fundacentro.

Três textos do dossiê estão entre os cinco mais citados da RBSO, segundo dados do Google Scholar Metrics 2022, que considera as publicações de 2017 a 2021. O editorial A saúde do trabalhador e o enfrentamento da Covid-19 teve 168 citações; o ensaio Proteção da saúde dos trabalhadores da saúde em tempos de Covid-19 e respostas à pandemia, 84; e a revisão Saúde e segurança de profissionais de saúde no atendimento a pacientes no contexto da pandemia de Covid-19: revisão de literatura, 50. **N**

socorrista, especialista em brigada de incêndio, trabalho em altura, comentando que todo profissional da área de SST deve se qualificar continuamente.

Eles abordaram temas como planejamento, reuniões com the briefing, avaliação do treinamento e defenderam a participação efetiva dos trabalhadores para o bom desenvolvimento das ações do GRO gerando valor e promovendo uma cultura de segurança nas organizações.

Os dois profissionais deram várias dicas que podem ser acessadas na página do Instagram @johanbarbosa1010, onde está gravada toda participação destes dois grandes profissionais. **N**

Fonte: Live Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho de A a Z @johanbarbosa1010



Johan Barbosa apresentada, toda quarta-feira, a partir das 19 horas a Live "Gestão de Segurança do Trabalho de A a Z" não perca no @johanbarbosa1010

calçado profissional antiderrapante

SOLADO SUPER GRIP SRC ANTIDERRAPANTE

Eu recomendo!

Antiderrapante é Soft Works

27 ANOS 1994 - 2021

Soft Works

PROFESSIONAL SHOES

Associado ANIMASEG

www.softworksepi.com.br

Siga-nos nas redes sociais: @softworksepi (16) 3703 3240 epi@softworksepi.com.br



PREVENIR TRAGÉDIAS
Washington Barbosa
 Engenheiro de Segurança do Trabalho, Doutorando e MSc em Eng de Produção, Especialista em Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Ergonomia. Servidor Público Federal da Fiocruz.
 washington.fiocruz@gmail.com

Teoria das tragédias, o acidente da Vale em Brumadinho

CADASTRAMENTO PARA O CURSO ONLINE/EAD PREVENIR TRAGÉDIAS – MeSPRE, SEM CUSTOS.

Norminha 690, 25/08/2022
Caros(as),

Dando continuidade na Coluna Prevenir Tragédias da semana passada, apresento, parte da Teoria de Prevenir Tragédias e o Acidente da Vale em Brumadinho.

TEORIA DE PREVENIR TRAGÉDIAS:

Modelo Sistêmico da Segurança com as outras Áreas da Organização

Com o intuito de aprimorar a Gestão da Organização para alcançar seus objetivos, prevenir e mitigar eventos negativos danosos a sua continuidade, é importante analisar, como a gestão da segurança, se correlaciona, contribui e é impactada pelos outros sistemas de gestão da empresa, tais como:

- as áreas de projeto, operações, qualidade, ambiental, responsabilidade social, produtividade, lucratividade, governança, auditorias, medicina/saúde, ergonomia e outras áreas afins.

Estas áreas estão representadas nas estruturas da organização, nos níveis estratégicos, táticos e operacionais. Nos processos decisórios nestes níveis hierárquicos, as diversas óticas destas áreas influenciam nas decisões tomadas.

Ações e omissões deste processo decisório, influenciam e retroalimentam o sistema sociotécnico como um todo, levando aos eventos positivos negativos, conforme representado na figura abaixo, no sistema sociotécnico estruturado e modelo dinâmico da Segurança Proativa, representados nas figuras posteriores.

Na figura abaixo está representada a área da Segurança, e as demais áreas estão denominadas como A 2, A 3 e A N, que dependerá, de quais áreas serão avaliadas nestas interações.

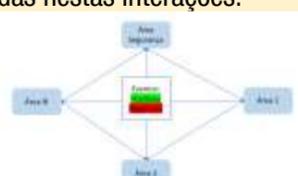


Figura 1 - Modelo Sistêmico da Segurança com as outras Áreas da Organização

A capacitação inicial da teoria da Segurança Proativa, termina nesta postagem, para dar continuidade, a questão teórica e aprimorar a sua capacitação, entre em contato com o e-mail pessoal, informado na continuação deste artigo.

O ACIDENTE DA VALE EM BRUMADINHO

Relembrando o acidente do rompimento da barragem da Vale em Brumadinho e as questões da prevenção de grandes acidentes.

" A realização de perfurações verticais foi o gatilho para a liquefação que provocou o rompimento da barragem da Vale em Brumadinho, na Região Metropolitana de Belo Horizonte, em 2019. O laudo sobre a causa da tragédia, que deixou 270 pessoas mortas, foi apresentado na sexta-feira (26) pela Polícia Federal (PF).

De acordo com a PF, a Vale contratou, em outubro de 2018, uma empresa para identificar as condições de resistência de diferentes seções da barragem, construída em 1976 e adquirida pela mineradora em 2001. A parte mais baixa da estrutura era composta por um material mais fino, de baixa capacidade de suporte e, portanto, mais frágil.

A empresa contratada entregou à mineradora um diagnóstico em dezembro do mesmo ano, mas, antes de processar e analisar os resultados, a Vale deu início a perfurações verticais na barragem.

Procurada para comentar a conclusão da PF, a Vale disse que "tomou conhecimento nesta sexta-feira (26) da expedição do laudo da perícia técnica da Polícia Federal sobre as possíveis causas do rompimento da Barragem I, da Mina Córrego do Feijão, em Brumadinho (MG)".

A empresa informou que "avaliará o inteiro teor do laudo e oportunamente se manifestará nos autos por intermédio de seu advogado David Rechulski."

Polícia Federal indicia 19 pessoas, Vale e TÜV SÜD por

rompimento da barragem em Brumadinho - O Ministério Público Federal (MPF) aguardava a conclusão do inquérito para se manifestar. Tragédia deixou 270 pessoas mortas em janeiro de 2019. - Por Fernando Zuba, Rafaela Mansur e Raquel Freitas, TV Globo e g1 Minas - Belo Horizonte - 26/11/2021.



Figura 2 - Acidente da Vale em Brumadinho

Rompimento da Barragem da Mina Córrego do Feijão em Brumadinho, lições que deveriam ter sido aprendidas:

- A eficácia do sistema de drenagem deve ser aprimorada até que se obtenha o FS mínimo estabelecido em normas e regulamentos;
- Instrumentos de auscultação ou monitoramento (como piezômetros, indicadores de nível de água e inclinômetros) devem ser adequadamente mantidos e substituídos sempre que necessário;
- A Carta de Risco, documento que aponta os níveis de referência para os instrumentos de auscultação, deve ser revisada sempre que novos instrumentos forem instalados;
- Surgências em estruturas superficiais, nos taludes e no pé das barragens devem ser valorizadas, pois indicam a falência do sistema de drenagem interno;
- A largura da praia de rejeitos deve ser respeitada conforme determinado no manual de operação da barragem;
- Investigações geotécnicas devem ser aprofundadas para que os parâmetros que caracterizam os resíduos e os solos dos diques e das fundações sejam de fato conhecidos;
- O sistema de comunicação de emergência, para alertar trabalhadores e a comunidade a jusante das barragens, deve ser acionado de imediato após a constatação de falha;

- As empresas de auditoria devem ser prudentes na utilização dos parâmetros de resistência dos solos e dos rejeitos, tendo em vista a sua grande variabilidade; e
- A alta direção das empresas deve ser rápida na tomada de decisões após as recomendações feitas pelas auditorias.

Referência:

Rompimento das barragens de Fundão e da Mina do Córrego do Feijão em Minas Gerais, Brasil: decisões organizacionais não tomadas e lições não aprendidas.

A seguir a proposta de prevenção e mitigação de Eventos Negativos Maiores e Fatais, que desenvolvi com base nos estudos e aplicação em organizações.

Importante conceber modelos, princípios e formas estruturadas, que facilitem a análise nos Eventos Negativos Maiores e Fatais, por isto criei o Curso Prevenir Tragédias - Metodologia da Segurança Proativa, Riscos e Emergências (MeSPRE).

Desenvolvi a MeSPRE, no meu Doutorado, em andamento, na Engenharia de Produção na UFRJ, e utilizei como bases acadêmicas: a Ergonomia, a Engenharia de Resiliência, os Sistemas Integrados de Gestão (Qualidade, Segurança e Meio Ambiente), dentre outros métodos e ferramentas, e a minha base de dados para construir esta proposta, foram os eventos negativos maiores e fatais, de destaque no Mundo e no Brasil, aplico esta metodologia na Fiocruz, local que sou servidor público concursado e em organizações, empresas, setores e atividades.

Caso você se interesse pela proposta, me encaminhe um email, e quando houver disponibilidade do treinamento ead/online, do Curso Introdutório do Método da Segurança Proativa, Riscos e Emergências, posso te contatar, o email é:

washington.fiocruz@gmail.com
 Te enviarei um formulário, para seu cadastramento, no treinamento ead/online, ou você pode acessar o formulário, com as orientações iniciais em:
https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1A4DBxbZ_cM5mv5j2YxuzqsomyarkSXWI

Este curso será sem custos, e me ajudará nesta etapa da pesquisa, do Doutorado em Engenharia de Produção da UFRJ.

<https://gestaoproativawb.blogspot.com/2022/05/prevencao-de-tragedias-apresentacao-da.html>

ROSINALDO RAMOS
 ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

www.rosinaldoramos.adv.br
 advocaciariosinaldoramos

Presidente Prudente - SP
 Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge
 18 3903-1046 18 99742-4659
 contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP
 Rua Cuiabá, 3-82 - Centro
 18 3281-4342 18 99637-9315
 contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP
 Av. Internacional, 1340 - Centro
 18 3551-1002 18 99809-2880
 escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Oswaldo Cruz - SP
 Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro
 18 3528-1146 18 99730-7018
 contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

Estudo sobre o perfil profissional de segurança do trabalho no Brasil

Pesquisa termina no dia 31 de agosto, participe!

Norminha 690, 25/08/2022

Essa coleta de informações, faz parte de um estudo desenvolvido pela ANATEST – Associação Nacional dos Técnicos em Segurança do Trabalho do Brasil, tendo como parceiros a ANIMASEG - Associação Nacional da Indústria de Material de Segurança e Proteção ao Trabalho e a ANEST - Associação Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho.

Objetivo é conhecer e entender sobre o perfil profissional do setor, traçando um cruzamento de informações, a fim de definir parâmetros, objetivos e entender a atividade profissional nesse momento de transição que a sociedade vive.

Sua Contribuição é extremamente fundamental para se entender o cenário nacional e encontrar elementos que irão contribuir para o desenvolvimento da área profissional, criando políticas envolvendo órgãos públicos, privados e as instituições de formação profissional no am-

bito nacional.

Por isso pedimos em torno de 4 a 6 minutos do seu tempo para participar e responder com fidelidade as questões que envolvem as seguintes áreas: VIDA PESSOAL, VIDA PROFISSIONAL, FINANÇAS, SAÚDE E CONHECIMENTO SOBRE O SETOR PROFISSIONAL.

Essa pesquisa ficará disponível até o dia 31 de Agosto de 2022.

QUEM DEVE RESPONDER AO QUESTIONÁRIO?

Técnicos em Segurança do Trabalho, Engenheiros de Segurança do Trabalho, Enfermeiros e Técnicos em Enfermagem do Trabalho e Médicos.

Contamos com sua contribuição para entender o panorama dos profissionais do SESMT no Brasil.

DÚVIDAS E INFORMAÇÕES, ENTRE EM CONTATO:

Claudemir Martins
 anatest.sst@gmail.com
[CLIQUE AQUI](#) e participe.

ARAÇATUBA/SP
 23, 24 e 25 de Setembro/2022 - 8h30 às 17h00
 CURSO CONFIRMADO E COM VAGAS LIMITADAS

CURSO DE HO+

"Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com prática instrumental de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. Elaboração de laudos (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO"

R\$1.200,00 por pessoa Até 12X Cartão, via Link PagSeguro

Pagamento A VISTA até 20/08/2022: R\$1.000,00 **VAGAS LIMITADAS**
 Pagamento 2PIX (R\$550 cada) até 31/08/2022

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:
Whats 18 99765-2705
 contato@norminha.net.br

tmm

SIPAT 2022 – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Solurb propõe mente ativa na prevenção de acidentes do trabalho



Programação focou na redução de acidentes a partir do bem-estar global do colaborador da Solurb de Campo Grande/MS

Norminha 690, 25/08/2022

Realizada anualmente, a SIPAT 2022 – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho, da Solurb, Campo Grande, Capital do MS, envolveu temas sobre saúde física, mental, qualidade de vida e cuidados da família.



Marcando os 10 anos da empresa, a abordagem traçou também um objetivo: Segurança Nota 10. O evento ocorreu de 15 a 19 de agosto, teve seis palestras com convidados muito especiais, que abordaram o cuidado individual, coletivo e familiar, para assim promover o melhor desempenho da vida profissional e pessoal.

“Demonstramos a todos os colaboradores que quem mantém sua mente ativa es-

tá sempre mais produtivo, com uma vida mais saudável e aproveita tudo melhor, além de ter melhor desempenho profissional. A síntese disso é ‘Mente Ativa, ativamente’”, afirma Eliandro Simonetti, psicólogo e terapeuta responsável pela programação.

“Falamos sobre álcool, drogas, Covid, infecções sexualmente transmissíveis, saúde mental, atenção aos adolescentes, família e felicidade.

Nosso desejo é que cada colaborador possa se sentir bem informado e atualizado, através de abordagens simples e diretas”, afirma Readir Andrade, encarregado de Segurança do Trabalho.

Com foco exclusivamente nas equipes internas da Solurb, a 10ª edição da SIPAT aconteceu de 17 a 19 de agosto, nos períodos matutino e noturno nas três bases operacionais da empresa em Campo Grande.



Equipe do SESMT Solurb Campo Grande/MS: “A expectativa é da realização de uma ação envolvente, que impacte na diminuição de acidentes de trabalho e melhoria na qualidade de vida dos funcionários, assim como nos serviços que são disponibilizados ao cidadão”, conclui Readir Andrade. **N**

Festa de Barretos/SP não cumpre acordo de segurança no trabalho e leva multa

Norminha 690, 25/08/2022

A Associação Os Independentes, responsável pela realização da Festa do Peão de Barretos, vai pagar multa de R\$228.000,00 pelo descumprimento de um termo de ajuste de conduta (TAC) firmado em 2018 com o Ministério Público do Trabalho, por irregularidades relativas à saúde e segurança do trabalho na montagem da estrutura para o evento.

Uma força-tarefa composta por procuradores e um perito técnico do MPT realizou uma inspeção na semana de 8 a 12 de agosto no Parque do Peão Mussa Calil Neto, com a finalidade de verificar o cumprimento do acordo.

O relatório pericial apontou para o descumprimento de itens na Norma Regulamentadora nº 35, que impõem regras para garantir a segurança no trabalho em altura.



Operários foram flagrados sem a ancoragem do cinto de segurança na montagem de estruturas metálicas, expondo os trabalhadores ao risco iminente de queda.

As empresas terceirizadas contratadas pelos realizadores do rodeio não realizaram análise de riscos ou de condições no local de trabalho em altura, além de não apresentarem permissões para este tipo de atividade. O perito também encontrou andaimes irregulares e desprotegidos.



O MPT flagrou trabalhadores sem equipamentos de proteção individual (EPIs), como protetores auriculares para proteção de ruídos e luvas para proteção em atividades com risco de lesão dos membros superiores. Também foi apontada a ausência de rodapés nas proteções coletivas (guarda-corpos).



Durante as atividades periciais, constatou-se a existência de instalações elétricas em condições inseguras de funcionamento, com partes energizadas (vivas) expostas e acessíveis e condutores elétricos dispostos de maneira a obstruir a circulação de pessoas e materiais, além de fiações expostas e extensões de energia ligadas de forma improvisada, aumentando os riscos de acidentes por eletrocussão.

“Houve flagrantes de cargas suspensas sendo movimentadas sem isolamento ou sinalização da área de risco”, diz um comunicado oficial sobre o caso.

A inspeção também apon-

tou para sanitários em péssimas condições de higiene, máquinas sem proteção, dentre outras irregularidades, que culminaram no descumprimento de itens das Normas Regulamentadoras nº 6, 10, 11, 12, 18, 24 e 35.



Um novo TAC foi firmado pelos representantes da Associação Os Independentes, no qual se comprometeram a regularizar as questões relativas à saúde e segurança do trabalho apontadas pelo MPT, além daquelas atinentes ao cumprimento da NR-35, previstas no TAC de 2018.

A multa por descumprimento do TAC (R\$228.000,00) será destinada para custeio de dois alojamentos familiares no Lar do Amor, mantido pela Fundação Pio XXI (mantenedora do Hospital de Amor), num total de R\$168.000,00, e para a realização de uma campanha de combate ao trabalho infantil, em um total de R\$60.000,00.

Fonte: [GiroMarília](#)

Articulista da Revista Cipa lança livro que aborda a ST sob a cultura da gestão e liderança

Norminha 690, 25/08/2022

A obra “Faça segurança: cultura, gestão e liderança”, de autoria do engenheiro químico e de segurança do trabalho, Eduardo Machado Homem, lançado pela Editora Telha, aborda que na evolução da cultura de segurança, líderes devem assumir seu papel nessa jornada e serem o grande motor da mudança.

Segundo o autor, que é articulista da Revista Cipa, para essa mudança ocorrer é preciso saber onde você está e onde quer chegar. “O comportamento dos empregados e dos líderes é um resultado

do contexto organizacional, ou seja, dos padrões, regras, procedimentos, processos, condições físicas das instalações e equipamentos, nível de comprometimento e engajamento etc”, destaca.

Experiência

Com larga experiência nas áreas de segurança do trabalho e meio ambiente, o autor aponta que a organização precisa ter um diagnóstico fidedigno desse contexto e definir o que precisa mudar para a evolução acontecer. “Para isso, estabeleça uma estratégia que foque em ações estruturantes, gestão

de riscos e pessoas. É a isso que este livro se presta: ajudar você a guiar sua empresa na evolução da cultura de segurança”, informa.



Eduardo Machado Homem <https://editoratilha.com.br/product/faca-seguranca-cultura-gestao-e-lideranca/> **N**

CURSOS TÉCNICOS

Aproveitamento de Conhecimento, Experiência e Capacitação por Competência

- ✓ ELETRÔNICA
- ✓ SEGURANÇA NO TRABALHO
- ✓ ELETROTÉCNICA
- ✓ MECÂNICA
- ✓ EDIFICAÇÕES
- ✓ ADMINISTRAÇÃO
- ✓ PETRÓLEO E GÁS
- ✓ MEIO AMBIENTE
- ✓ AÇÚCAR E ÁLCOOL



m.lima
SEGURANÇA DO TRABALHO E PROJETOS

41 99718-2370
www.mlimacursos.com.br

SAIBA MAIS

Especialista dá dicas para iniciar a carreira em TI



Tecnologia é um dos setores mais promissores para talentos que desejam iniciar uma carreira

Norminha 690, 25/08/2022

O mercado de tecnologia é um dos que mais crescem no mundo. Segundo dados de relatório divulgado pelo Gartner, os gastos mundiais com TI deverão totalizar US\$ 4,5 trilhões em 2022, representando um aumento de 3% em relação ao ano anterior. Como efeito desse avanço, aumentam também as oportunidades de trabalho para profissionais do setor, que buscam maneiras de se adequar aos requisitos das vagas por meio do aprimoramento de conhecimentos e da obtenção de certificações técnicas.

“A educação possui bastante importância no processo de seleção dos candidatos aos diferentes cargos de tecnologia, tanto a nível de graduação em cursos de uma universidade quanto outras especializações, como o tradicional Javascript e agora o Python, que vem expandindo cada vez mais”, comenta Álvaro Oliveira, Chief Network Officer na Andela.

De acordo com o executivo, um dos perfis mais bem cobiçados pelos recrutadores é aquele que está atualizado em relação às linguagens de programação e às características do mercado. Para ajudar nesse processo, Oliveira especifica dicas primordiais para ingressar na área de tecnologia sem ter experiência no setor.

1. Conhecer as áreas e funções desejadas e definir objetivos

O primeiro passo para iniciar a carreira no mercado de tecnologia é visualizar quais são as áreas de interesse. “Por ser um mercado amplo e com infinitas ramificações, definir o nicho de atuação é um ponto fundamental para obter êxito mais facilmente, além de permitir estabelecer os principais objetivos na profissão”, explica Oliveira.

Uma vez escolhida a área de atuação no setor, é possível elaborar um plano de carreira com maior clareza. Dessa forma, a próxima etapa é desenvolver as suas capaci-

dades acerca das funções desempenhadas pelo profissional que atua nessa área. Supondo que o desenvolvimento de aplicações Web seja o objetivo, por exemplo, um caminho proveitoso é buscar cursos de especialização em linguagens como HTML5, CSS3 e Bootstrap 4.

2. Dedicar-se aos estudos e busca de estágio na área

Os cursos técnicos e superiores, por sua vez, são essenciais para aprender sobre as diferentes áreas de TI com professores capacitados e experientes, possibilitando um aprofundamento na profissão de modo que você possa conhecer e entender um pouco de tudo que o setor de tecnologia abrange.

“Posteriormente, quando o estudante já adquiriu determinado conhecimento no decorrer dos estudos de um curso técnico ou superior, o estágio é outro passo indispensável para vivenciar o dia a dia da profissão e a realidade que o futuro da carrei-

ra lhe reserva. Trata-se de uma prática eficiente de conquistar experiência e introduzir-se no mercado de trabalho”.

3. Curiosidade e atenção às tendências do mercado

Além do Javascript e do Python, os dispositivos mobile também compõem o ouro da tecnologia. Em ascensão desde a última década, os smartphones e os tablets com os sistemas operacionais Android e iOS são dois dos principais exemplos de ativos de TI que possuem importância para o desenvolvimento de software e aplicações Web.

Da mesma forma, o executivo recomenda se atentar para as carências do setor, como as diversas funções que ainda sofrem com a escassez de talentos para serem realizadas e que também são consideradas tendências. “Se você deseja se destacar no mercado, encargos como front-end, back-end, desenvolvimento de aplicativos e softwares, engenharia de software e gestão de TI são só alguns exemplos que podem contribuir para o crescimento profissional de quem os escolher para iniciar a carreira”.

Para saber mais, visite:

<https://andela.com/>
[Instagram](#)

N

No mundo, quedas de altura são as principais causas de acidentes de trabalhadores



MSA Safety do Brasil promove evento gratuito em Ribeirão Preto e Porto Alegre para reverter esse cenário e explicar às empresas o que fazer para reduzir os perigos de acidentes

Norminha 690, 25/08/2022

As quedas de altura têm sido uma das principais causas de acidentes de trabalho graves e fatais do mundo. Ocorrem cerca de 121 incidentes abrangendo quedas de altura todos os dias, sendo que 60% estão associados às quedas de andaimes, plataformas, escadas, bordas de telhados e tetos quebradiços (Health and Safety Executive, 2018). No Brasil, o problema se dá, em sua maior parte, na indústria e na construção civil, por causa da ausência de equipamentos de proteção individual ou coletiva, falta de capacitação dos trabalhadores e iniciativas que visem eliminar o trabalho em altura.



Sabendo disso, e tentando reverter o número de acidentes que envolvem pessoas que realizam atividades em

altura, a MSA do Brasil, líder do mercado global de produtos para segurança do trabalho, promoverá a 3ª edição do “Congresso Anual de Proteção Contra Queda”. Neste ano, o evento, que se dará de forma presencial, ocorrerá em duas cidades distintas, mas com a mesma programação: uma delas é em Ribeirão Preto (SP), no dia 31 de agosto; e a outra, em Porto Alegre (RS), em 2 de setembro.

A Norma Regulamentadora 35 (NR 35) fixa as condições e as medidas de proteção para o trabalho em altura, que contempla toda atividade executada acima de 2 metros do nível do solo, envolvendo o planejamento, a organização e a execução, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores comprometidos direta ou indiretamente com este tipo de tarefa.

Ao ser questionado sobre os principais cuidados que as empresas devem ter para reverter o alto índice de acidentes e óbitos de trabalho provenientes das tarefas em altura em nível nacional, o especialista de proteção contra quedas da MSA do Brasil, Emanuel Araujo, fala que, a princípio, o melhor remédio é tentar evitar esse tipo de atividade. “Mas, se isso não for possível, o melhor a ser feito é eliminar o perigo de queda usando barreiras de proteção. Por fim, caso não haja nenhuma dessas duas possibilidades anteriores, é essencial que a empresa disponibilize um sistema de proteção individual contra queda, capaz de minimizar, ao máximo, os efeitos causados pelo impacto da queda livre no corpo do ser humano”.

Na opinião de Araujo, a capacitação dos profissionais da área de saúde e seguran-

ça é outro ponto de destaque, por isso, será um tema a ser muito explorado durante o Congresso, visto que, em suas palavras, “somente com conhecimento é possível mudar a atual conjuntura”.

Entre os convidados do Congresso, destaque para o engenheiro civil e de segurança do trabalho Gianfranco Pampalon, que falará sobre as normas regulamentadoras e sua aplicação no trabalho em altura; o técnico Daniel Oliveira, que explicará como garantir a segurança em telhados; Emanuel Araujo, que apresentará as inovações tecnológicas a respeito do assunto; e Rogério Souza, gerente de produto de proteção contra quedas e coordenador da Comissão de Estudos de Normas da ABNT (CB-32) de Equipamentos para Trabalho em Altura, que traçará um panorama sobre as tendências para o futuro no que diz respeito à proteção contra quedas.

Em Ribeirão Preto, o evento ocorre no SEST SENAT, localizado na rodovia Anhangueira, Km 319, no bairro Avelino Alves Palma. Já em Porto Alegre, o Congresso ocorre na PUC-RS (Prédio 09, Auditório Térreo), situada à avenida Ipiranga, 6681, bairro Partenon. Em ambas as localidades, a abertura acontece às 9 horas e o encerramento às 16h30.

Os interessados em se inscrever em Ribeirão Preto devem acessar o site:

[III Congresso de Proteção Contra Queda - Ribeirão Preto em Ribeirão Preto - 2022 - Sympla](#); e, em Porto Alegre, o link para obter o ingresso é:

[III Congresso de Proteção Contra Queda - Porto Alegre em Porto Alegre - 2022 - Sympla](#). As vagas são limitadas.

N

CENTRO MÉDICO INTEGRADO

Você realiza consulta e exame no mesmo local

DENTRE ELES:

- Admissional
- Periódico
- Mudança de função
- Retorno ao trabalho
- Demissional
- Acuidade Visual.
- Audiometria.
- Espirometria.
- Exame de sangue, fezes e urina.
- Eletrocardiograma.





ENTRE EM CONTATO:

(18) 3222-2279
(18) 99723-2279

Rua Dr. Gurgel - Nº 1078
Presidente Prudente - Centro



(18) 3644-5473 - Fixo 99117-6952 - Vivo
98131-2390 - Tim 99128-9321 - Claro

CAIO CESAR CACHONI

caioepseg@terra.com.br

Julgamento e tomada de decisão em situação de risco de morte

Norminha 690, 25/08/2022

Estudos em tomada de decisão naturalística nos anos 80, já haviam apontado que seria um equívoco meramente atribuir aos processos intuitivos a reponsabilidade pelos erros de raciocínio. Equipes de estudiosos e pesquisadores investigaram inúmeros casos reais de decisões difíceis em situações prementes, tomadas por profissionais muito experientes, em diversos campos profissionais como: bombeiros militares e civis, controladores de voo, pilotos de aeronaves pequenas e grandes, médicos, enfermeiros, policiais militares, engenheiros civis, comandantes de embarcações...envolvendo nestes estudos o alto risco ou risco de morte, em contextos de informação incompleta, incerta, ambígua potencialmente errada, presença de estresse, alta pressão de tempo e contextos desestruturados, sem objetivos definidos; sem procedimentos ou tarefas especificados. Eram assim, situações reais e dinâmicas. Diametralmente opostas, portanto, ao desenho controlado de experimentos em laboratórios. Os pesquisadores descobriram que, nesses casos, tomadores de decisão experientes usam a sua intuição para: sem perda de tempo, rapidamente categorizar a situação. As categorias geradas intuitivamente sugeriam cursos de ação suficientemente apropriados para solucionar eficientemente os problemas, à luz da experiência prévia do profissional.

Neste momento, desejo levar os leitores deste artigo aos momentos do audacioso pouso de um Airbus A320 no rio Hudson, em plena Nova York, quando o ato heroico do Comandante Chesley B. Sullenberger salvou 155 vidas e transformou completamente a história deste piloto que, sem motores e perdendo altitude vertiginosamente, conseguiu fazer uma aeronave de mais de 18 toneladas deslizar em segurança pelas águas geladas do rio. "O voo 1549 não foi uma viagem de apenas cinco minutos. Minha vida inteira me levou até aquele rio", disse o piloto. Este fato ocorreu em 15 de janeiro de 2009 e, a causa das pannes nos motores se deu pela colisão de um bando de pás-

saros atingindo os dois motores.

Confirmando as escritas nas linhas iniciais sobre tomadas de decisões, o piloto Chesley confirmou que na aviação comercial, assim como em outras várias áreas, é exigido do profissional conhecimentos, habilidades, diligências, julgamentos e experiências. Logo, foi lembrado de dois pilotos de teste desconhecidos, que em 20 de setembro de 1944, arriscaram as suas vidas, pousoando seu B-24 Liberator no rio James, na Virgínia. Este pouso proposital, considerado o primeiro teste em uma aeronave de tamanho real. Enquanto o avião aquaplanava por várias centenas de metros, o que quase arrancou por completo o nariz do bombardeiro, os engenheiros observavam de um barco nas proximidades, coletando dados sobre o desempenho da aeronave, testemunhando a sobrevivência dos dois pilotos. No dia seguinte, o Daily Press de Newport News estampou a seguinte manchete: "B-24 Pousa na água" para testar a estrutura. Teste no rio James tem por objetivo salvar vidas no futuro".

Foi lembrado que na época de 1944, os aliados já haviam feito diversos pousos na água com bombardeiros durante a Segunda Guerra Mundial, muitas vezes no Canal da Mancha, quando a maioria se enchia de água e afundava rapidamente; centenas de tripulantes se afogaram, levando aos procedimentos mais eficazes de pouso na água no futuro.

Treze anos depois, um relatório completo sobre a melhor maneira de tentar um pouso na água no comando de uma aeronave avariada recomendava: recolher o trem de pouso em vez de ser baixado; reduzir a velocidade da aeronave; os flaps das asas deviam estar baixados para o impacto e manter o nariz da aeronave erguido. Chesley lembrou que na época os pilotos não tinham o benefício de todas as décadas posteriores de tentativa e erro nos projetos de aeronaves. Eles agiam com as ferramentas mentais e físicas que tinham à disposição.

Foi lembrado que, talvez o mais famoso pouso na água antes do voo 1549, tenha sido em 15 de outubro de 1956

Foi o voo 943 da Pan American Airways, vindo de Honolulu para São Francisco com 25 passageiros a bordo. Havia também 44 gaiolas de canários vivos no porão de carga do Boeing 377, quando sobre o Pacífico, no meio da noite, foram perdidos dois motores e os dois restantes estavam sendo forçados, consumindo uma grande quantidade de combustível. O Capitão Richard Ogg, 42 anos, sabia que já tinham avançado muito em sua rota para poderem voltar ao Havaí. São Francisco também se encontrava fora de alcance, sendo a única opção segura, um pouso na água após várias horas queimando combustível e esperando a luz do dia, voando sobre um navio da Guarda Costeira dos Estados Unidos que estava em posição para resgatar os passageiros e tripulantes. Pouco antes das 8 horas da manhã, o capitão tentou o pouso, quando a cauda se partiu e o nariz se rompeu com o impacto, mas todos os passageiros e tripulantes foram resgatados. A aeronave demorou 21 minutos para afundar no Pacífico.

De acordo com a Administração Federal da Aviação, até meados da década de 90, 80% dos pilotos que trabalhavam para grandes companhias aéreas tinham sido treinados na Aeronáutica. Com o passar dos tempos, apenas 40% dos pilotos recém-contratados recebem treino militar. O resto vem por meio de programas de treinamento civis, incluindo cerca de duzentas universidades que oferecem cursos de aviação. Lembrando que em alguns programas civis, os pilotos nem sempre são treinados com o mesmo rigor, disse Chesley, formado na Academia da Força Aérea em 06 de junho de 1973 e, algumas semanas depois, matriculou-se em um curso de verão na Universidade de Purdue, em West Lafayette, Indiana, onde fez mestrado em Psicologia Industrial, envolvendo-se com uma disciplina focada em projetar máquinas que levem em conta tanto as capacidades quanto as limitações humanas (fatores humanos).

A curiosidade estava presente aos temas: como os seres humanos agem e reagem? O que podem ou não

podem fazer? Como as máquinas devem ser concebidas para que as pessoas possam usá-las com mais eficácia? Estes questionamentos pessoais fizeram com que fossem entendidos os engenheiros criando as configurações de cabine e de painéis de instrumentos levando em conta onde os pilotos podem colocar as suas mãos, ou onde seus olhos podem se concentrar, ou quais itens poderiam ser uma distração. Chesley acreditava que aprender essas coisas seria útil ao longo da carreira e estava certo, exatamente por ter uma perspectiva acadêmica e cientí-

fica sobre as razões subjacentes dos requisitos de procedimentos em voo. Visto que, quando se está aprendendo a pilotar, você frequentemente entende os procedimentos corretos a serem seguidos, mas nem sempre entende porque tais procedimentos são importantes.

Podemos permanecer nos perguntando por que a mente humana está sujeita a vieses cognitivos? Como pode a racionalidade humana ser, de um lado, tão prodigiosa, e, de outro, tão falha? Por que o inconsciente domina tantas decisões importantes? De onde vem as limitações que nos

levam a raciocinar de forma errônea ou injusta, perante os parâmetros normativos que cultivamos?

Há mesmo falhas na habilidade metacognitiva, isto é, de saber o quanto se sabe de fato. Uma outra corrente de pesquisas mostrou que as pessoas não têm noção do quanto são ignorantes em geral: as pessoas sempre tendem a se achar talentosas, competentes e detentoras de conhecimento "acima da média", mesmo havendo provas em contrário. O chamado efeito "Dunning Kruger". **N**

Jorge Gomes-Diretor Sindical Estadual SINTESP

Unoeste realiza Sipat nos Campus I e II em Presidente Prudente e nas unidades de Jaú e Guarujá

Norminha 690, 25/08/2022

Em um ano especial para a Universidade do Oeste Paulista (Unoeste), em que a instituição comemora seus 50 anos no próximo dia 3 de outubro de 2022, a Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho (SIPAT) foi marcada pelo retorno presencial nos três campi após dois anos sem ações por conta da pandemia da Covid-19.

Em Presidente Prudente, o evento ocorreu nos dias 27 e 28 de julho.

No campus de Guarujá, no dia 3 de agosto e, em Jaú, no dia 17 de agosto.

É a 28ª edição da SIPAT realizada em Presidente Prudente e a 2ª edição nos campi de Jaú e Guarujá.

O Serviço de Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Unoeste sorteou diversos brindes para os funcionários e trouxe assuntos atuais e superinteressantes através de palestras teatralizadas.

Os temas escolhidos para este ano foram "Saúde Emocional e Motivação" e "Redes Sociais – Relacionamento Interpessoal".

A Sipat na Unoeste sempre foi motivo de muita festa em comemoração à prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, confirmando assim a atuação sempre exemplar do seu SESMT e CIPAs.

As realizadas esse ano foram de motivos especiais e marca definitivamente o retorno presencial das atividades em pró SST.



No Campus I em Presidente Prudente em sua 28ª Sipat



Campus II de Presidente Prudente



Campi Guarujá em sua 2ª Sipat



Equipe do SESMT sempre atuante



Campi Jaú em sua 2ª Sipat

Empresário: você não merece 30, mas sim 60 dias de férias



Norminha 690, 25/08/2022
*Por Rica Mello

Por que boa parte dos empresários ainda têm medo das férias? Parece algo errado, estranho e “quando” as férias acontecem, muitas vezes, ficamos com um sentimento de culpa. Mas se traz algum alívio, já adianto que boa parte dos empresários pensam desta forma. A sensação ocorre por não termos certeza de que a empresa funcionará sem solavancos, e então, se algo der errado, a responsabilidade pelo erro é nossa por termos “largado tudo para trás”.

Ainda carregamos a crença de que o sucesso só nasce depois de muito sacrifício aliado a uma dedicação maternal, mas isso é totalmente ultrapassado. O gestor deve trabalhar bem e ser produtivo, mas não colocar isso à frente de tudo, a ponto de dizer que não tira férias ou pior, que não precisa dessa pausa, frase dita por muitos

com muito orgulho. A verdade é que isso está longe de ser um mérito e empresas que perpetuam essa mentalidade não estão olhando para um novo diálogo empresarial e por isso deixarão de ser relevantes com o passar dos anos.

Desconectar-se um pouco do trabalho, leia-se não ignorá-lo totalmente e fingir que “não é comigo”, traz sim inúmeros benefícios para a saúde mental que também vai colaborar para executar as demandas de forma mais focada, produtiva, criativa e feliz.

Claro que não é necessário e nem recomendável se afastar por trinta dias corridos, fazendo uma referência ao antigo modelo que temos de férias, mas é possível descansar uma semana aqui, outra ali, e ao final do ano, ter tirado 60 dias de férias, o que deveria ser a meta de qualquer empresário. Afinal, estamos falando de uma pesso-

a que abdicou muitas vezes do Carnaval, do Natal, dos aniversários de familiares, e de tantos outros feriados, finais de semana, festinhas da escola dos filhos para que a sua empresa ou serviço prosperasse. Clientes precisam ser atendidos, trabalhos entregues no prazo e muitas vezes não há equipe para tudo isso e o empreendedor estava lá, lutando enquanto a maioria descansava. Não tem jeito, a entrega maior é sempre dele. E aí, se identificou?

Mas depois de algum tempo nessa jornada, é preciso ter qualidade de vida. Se você empreende há alguns anos, e já tem um negócio mais estruturado, você deve sim, preparar seu time e sua organização para maiores períodos da sua ausência, para que você possa chegar neste novo ponto de equilíbrio que passa a valorizar mais o seu ativo mais precioso: o tempo! Ganhar mais, crescer, prosperar, tudo isso compõe um importante cenário de desenvolvimento, tornando o empresário mais confiante. Com confiança e tranquilidade todo o processo fica mais suave. E o mais importante, sentimos mais prazer no trabalho, que é a morada do empresário, e então, a cada entrega, nos aproximamos ainda mais do real propósito que move toda

essa roda.

Sendo realista, afirmo que é impossível desligar totalmente do seu negócio, e também reforço que não há mal algum nisso. O empresário pode participar de algumas reuniões, responder mensagens, ou ainda, dedicar uma ou duas horinhas para algumas demandas rápidas no meio das suas férias. Entretanto, reforço que o ideal seria que ações estratégicas como fusões, aquisições, entrada em novos mercados ou lançamento de novos produtos sejam realizadas após a volta deste gestor. Uma semana, provavelmente, não será um divisor de águas entre o sucesso ou fracasso do seu negócio, e se for, é só mudar os planos e não tirar férias exatamente neste período mais crítico, não é?

Grandes instituições não interrompem suas operações porque o gestor está em férias, entretanto, a equipe precisa estar treinada e engajada com a cultura organizacional, porque é essa filosofia que vai dominar o ambiente corporativo na ausência do gestor, sendo que a total compreensão e absorção influenciarão o comportamento dos empregados e molda a imagem corporativa passada ao público, o que impacta na aceitação e consumo dos produtos da marca, entre outros aspectos. Seria uma verdadeira prova de fogo. Já pensou se a sua equipe consegue superar a meta sem você no comando? Sonho ou pesadelo? Deixo para você responder.

Sobre Rica Mello

Rica Mello é apaixonado por gestão, números, estratégia e pessoas. Dedicou uma década auxiliando grandes empresas como consultor estratégico da McKinsey e Bain & Company antes de criar seus próprios negócios. É empreendedor serial e está à frente de negócios em diversos segmentos como indústria, distribuição, importação, varejo, e-commerce e educação. Auxilia empresários a navegar no desafiante mercado brasileiro e é uma das lideranças da indústria que se preocupam com iniciativas de coleta e reciclagem de materiais. Possui MBA pela Kellogg School e especialização pela Singularity University.

<https://ricamello.com.br/> ou pelas redes @ricamello N

O TRISTE CRESCIMENTO DA FOBIA SOCIAL NA GERAÇÃO Z

Norminha 690, 25/08/2022
Por André Niwa

Com a mesma velocidade que a geração Z (pessoas nascidas entre 1995 à 2010) cresce, casos de fobia social se multiplicam.

Isso não é apenas uma coincidência, a geração Z cresceu em cidades grandes, mesmo as pequenas cidades pacatas cresceram, a violência cresceu, o trânsito nas ruas, motos, carros, as escolas públicas estão sucateadas, as particulares, querem distanciar as crianças e adolescentes da realidade, aumentando o tamanho dos muros e criando um mundo particular.

Os pais exageram no zelo dos filhos, claro pois eles não querem que os filhos sofram ou passem pelos mesmos traumas que os seus, criando crianças super sensíveis e medrosas, com medo do desconhecido. Outros pais simplesmente delegam a educação dos filhos a terceiros, essas crianças e adolescentes são as que mais sofrem, pois elas aprendem pelos exemplos. E a falta ou simplesmente a inexistência dos pais, ou de um deles, faz dela uma presa mais fácil para desenvolver fobia social.

A geração Z é extremamente conectada, nunca vi um caso de fobia social onde a pessoa não era extremamente conectada com a internet. O mundo digital vira o mundo real, geralmente ela se comunica bem nas redes sociais, jogos de vídeo game online e mensagens eletrônicas. É claramente uma fuga, pois se ela for confrontada é só desligar o aparelho eletrônico ou não responder a mensagem.

Aptidão para esporte, nem pensar, esportes envolvem outras pessoas, existe competição e precisamos aprender a perder.

Na minha visão existem diversos fatores que fazem com que essa geração enfrente essa triste realidade, a geração Z é criada por uma outra geração de pais, ela tem uma outra geração de avós, ou é criada por pais negligentes. Tudo é muito mais fácil e imediatista graças a tecnologia. O mundo está sim mais violento, a sociedade em geral é muito ansiosa, sem contar que essa fobia pode ser desencadeada atra-

vés de algum trauma emocional ou físico.

Isso é apenas um alerta, grande parte dessa geração está se saindo bem, evoluindo, amadurecendo e sendo feliz. Pena que isso vem diminuindo. Por isso o alerta. Observe o comportamento dos seus filhos, netos, primos, irmãos, amigos, etc...

Os sintomas são, desculpas para não ir à escola, muito tempo dentro do quarto, muito tempo na internet ou em jogos eletrônicos, poucos ou nenhum amigo, não gosta de participar de reunião em família. Características como, falta de confiança, falta de proatividade, baixo-autoestima, timidez e fragilidade, também faz parte dessa pessoa.

Assim como qualquer outra fobia, é possível se tratar e ter enorme resultado através da psicoterapia, o importante é observar e ajudar a pessoa a buscar um tratamento, pois em anos de trabalho nunca vi alguém com fobia social me procurar por vontade própria, muitas vezes também elas não enxergam.



Minhas redes

Instagram:

@andreniwapsicoterapeuta

Facebook:

André Niwa Psicoterapeuta

WhatsApp

18 99194 5654

RR
ROSINALDO RAMOS
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

www.rosinaldoramos.adv.br
advocaciariosinaldoramos

Presidente Prudente - SP
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - VI. São Jorge
18 3903-1046 18 99742-4659
contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro
18 3281-4342 18 99637-9315
contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP
Av. Internacional, 1340 - Centro
18 3551-1002 18 99809-2880
escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Oswaldo Cruz - SP
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro
18 3528-1146 18 99730-7018
contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

ARAÇATUBA/SP
22, 23 e 24 de Setembro/2022 - Das 8h às 17h00
CURSO CONFIRMADO E COM VAGAS LIMITADAS
CURSO DE HO+
Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com prática instrumental de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. Elaboração de laudos (LTCAT-Laudos Técnicos de Condições Ambientais/LIP-Laudos de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO*
Até 12X Cartão, via Link PagSeguro
R\$1.200,00 por pessoa
Pagamento A VISTA até 20/08/2022: R\$1.000,00
Pagamento 2PIX (R\$550 cada) até 31/08/2022
VAGAS LIMITADAS
INSCRIÇÕES E CRIAÇÃO DE CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

Curso Instrutor NR35
08 às 17 horas, com Carlos Franco/Equipe
31/Ago, 1, 2 e 3 de Setembro de 2022
PRESIDENTE PRUDENTE/SP
Instituto de Gestão de Recursos Humanos, Rua dos Bandeirantes, 198 - Vila Maracanã
POR PESSOA: R\$900,00*
A vista até 31/07 - R\$700,00
Ou 2 PIX (R\$400,00) até 15/08
*Em até 12X, Cartão Link PagSeguro
*Para empresa Boleto 30dd (NF)
Whats 18 99765-2705
contato@norminha.net.br

Ministério do Trabalho e Previdência presta informações sobre PGR/GRO/NR01

Norminha 690, 25/08/2022

O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais – GRO é o conjunto de ações coordenadas de prevenção que têm por objetivo garantir aos trabalhadores condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis. O GRO deve constituir um Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, que se tornou exigível em 3 de janeiro de 2022, quando entrou em vigência a nova Norma Regulamentadora nº 01 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais).

O que é o PGR?

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (por meio de documentos físicos ou por sistema eletrônico), visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.

O PGR deve ser composto, no mínimo, por dois documentos:

a) Inventário de Riscos Ocupacionais, que compreende as etapas de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, de modo a estabelecer a necessidade de medidas de prevenção;

b) Plano de Ação, onde se estabelecem as medidas de prevenção a serem introduzi-

das, aprimoradas ou mantidas, de modo a eliminar, reduzir ou controlar os riscos ocupacionais.

Quem deve elaborar o PGR?

O PGR é uma obrigação constante na NR-01. Dessa forma, todos os empregadores quem mantenham trabalhadores como empregados (CLT) devem providenciar a elaboração do PGR.

Entretanto, existem algumas exceções para as quais não é obrigatória a elaboração do PGR.

Quem fica dispensado de elaborar o PGR?

A NR-01 prevê algumas exceções à elaboração do PGR, obedecidas as condições abaixo:

1.8.1 O Microempreendedor Individual - MEI está dispensado de elaborar o PGR.

1.8.4 As microempresas e empresas de pequeno porte, grau de risco 1 e 2, que no levantamento preliminar de perigos não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos, em conformidade com a NR9, e declararem as informações digitais na forma do subitem 1.6.1, ficam dispensadas da elaboração do PGR.

O PGR tem prazo de validade?

O PGR deve acompanhar continuamente as atividades da empresa por meio da exe-



cução das medidas previstas no plano de ação. Inclusive, deve refletir eventuais mudanças no ambiente de trabalho que alterem as características dos riscos ocupacionais.

A avaliação de riscos do PGR - que é uma das etapas desse programa - deve ser revista no máximo a cada dois anos. No caso de organizações que possuam certificações em sistema de gestão de SST, esse prazo pode ser de até três anos.

Quando devo alterar meu PGR?

Segundo a NR-01, a avaliação de riscos deve ser alterada ou revista quando da ocorrência das hipóteses descritas no item 1.5.4.4.6:

1.5.4.4.6 A avaliação de riscos deve constituir um processo contínuo e ser revista a cada dois anos ou quando da ocorrência das seguintes situações:

- após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais;
- após inovações e modi-

ficações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes;

c) quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção;

d) na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho;

e) quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis.

Devo guardar meu relatório PGR em formato físico ou digital?

A organização pode optar por manter o Relatório do PGR tanto em meio físico ou meio digital, devendo o empregador garantir amplo e irrestrito acesso desses documentos à fiscalização e aos trabalhadores e seus representantes, conforme NR-01.

[CLIQUE AQUI e baixe as perguntas e respostas sobre a NR01.](#)

N

IEL-ES e Apex vão preparar empresas para o comércio exterior



Convênio firmado entre as instituições vai qualificar e orientar até 150 empresas de Vitória e Linhares de forma planejada e segura no período de dois anos

Norminha 690, 25/08/2022

As dúvidas em torno de como fazer para ingressar no mercado internacional, além da preparação, a negociação com o comprador internacional, preço do produto, entre outros, emperram a empresa de tentar a comercialização fora do Brasil. Para auxiliar os negócios capixabas, o Instituto Euvaldo Lodi está com uma grande novidade: a instituição irá preparar as empresas para a exportação.

A iniciativa se deu após a Instituição participar de um edital, de chamamento público, e ser selecionada a fazer parte do convênio com a Agência de Promoção de Exportações do Brasil (Apex-Brasil) para executar o Programa de Qualificação para Exportação (PEIEX).

“O IEL-ES tem a expertise instalada para atuar no processo de desenvolvimento, por meio da Escola de Negócios. Em parceria com o Centro Internacional (CIN) da Findes, vamos desenvolver as empresas com base no trabalho que já fazemos, porém, com o olhar atento ao comércio internacional”, destaca o superintendente do IEL-ES, Alessandro de Castro.

Os municípios de Vitória e Linhares serão os beneficiados com a parceria conquistada pelo IEL-ES. A operação pelo Instituto deve ser iniciada no final de outubro deste ano, e o edital tem duração de dois anos. Ao todo, 150 empresas serão contempladas pelo Programa.

O objetivo é preparar a empresa para o processo de exportação de seus produtos e serviços de forma planejada e segura. Para isso, o IEL-ES será responsável pela aplicação da metodologia do PEIEX na qualificação das empresas.

Unidades no Estado

Nos dois municípios serão

oferecidos atendimentos multisetoriais. O Núcleo Operacional do Programa será na capital, e o município de Linhares receberá um polo de atendimento. Em Linhares, o atendimento será especializado em Agro1, voltado para o setor de cafés especiais, com metodologia específica e técnico especializado. O objetivo é atender as empresas de todas as regiões do Estado e também do Brasil, quando indicadas ou autorizadas pela Apex-Brasil.

As empresas localizadas em um raio de até 100km, do núcleo ou do polo de atendimento, poderão receber a qualificação de forma presencial ou à distância. Já as empresas localizadas a uma distância superior do raio estabelecido, serão atendidas exclusivamente à distância.

O que é o PEIEX?

O Programa é implementado em todas as regiões do país, por meio de parcerias da Apex-Brasil com instituições de ensino (Universidades, Parques Tecnológicos ou Fundações de Amparo à Pesquisa) ou Federações de Indústria.

Chamadas de entidades executoras do programa, elas são responsáveis pela aplicação da metodologia do PEIEX na qualificação de empresas. Desta forma, profissionais especialistas em comércio exterior orientam os empresários nos caminhos mais adequados para o mercado externo.

Quer saber como participar ou tirar dúvidas?

Entre em contato com a equipe do IEL-ES pelo endereço:

maisnegocios@findes.org.br ou telefone (27) 3334-5673.

Um dos desafios permanentes da Apex-Brasil é inserir novas empresas no esforço exportador brasileiro.

N

Saiba a importância das avaliações quantitativas dos agentes ocupacionais

Norminha 690, 25/08/2022

A realização da avaliação

quantitativa dos agentes físicos, químicos e biológicos é obrigatória em algumas situações conforme a Norma Regulamentadora NR 09 e tem três objetivos:

1. Comprovar o controle da exposição ocupacional aos agentes identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR;

2. Dimensionar a exposição ocupacional dos grupos de trabalhadores;

3. Subsidiar o equacionamento das medidas de prevenção.

Além de embasar o PGR, as avaliações quantitativas são fundamentais para a elaboração do Laudo Técnico das Condições Ambientais de tra-

balho (LTCAT), Laudo de Insalubridade e Periculosidade (LIP), Programa de Conservação Auditiva (PCA) e Programa de Proteção Respiratória (PPR).

A elaboração desses laudos e programas com as devidas avaliações quantitativas traz inúmeras vantagens às empresas e possibilitam uma melhor gestão tanto da segurança e saúde do trabalho quanto do investimento financeiro na área, tais como:

1. Evita pagamentos de exames médicos ocupacionais sem necessidade;

2. Reduz custos com o uso de medidas de controle inadequadas e/ou desnecessárias;

3. Reduz o custo com o pa-

gamento indevido de adicional de insalubridade e alíquota adicional ao RAT – Risco Acidente de Trabalho;

4. Promove melhor defesa em nos processos trabalhistas e previdenciários, prevenindo custos advindos de acidentes e doenças de trabalho;

5. Garante informações adequadas para o preenchimento correto do evento “S-2240 – Condições Ambientais do Trabalho – Agentes Nocivos” do eSocial.

As avaliações quantitativas dos agentes ocupacionais são feitas com a utilização de equipamentos de medição específicos, devidamente calibrados, tendo os resultados obtidos comparados com os padrões adequados de expo-

sição. São exemplos de avaliações quantitativas a dosimetria de ruído, medição de calor (IBUTG), medição de vibração (de corpo inteiro e de mãos e braços), medições ambientais de poeira utilizando bomba de amostragem, entre outros.



A matéria tem interface com o projeto “Elaboração e Atualização de Conteúdos Informativos/Orientativos para a Indústria da Construção”, da Comissão de Políticas e Relações Trabalhistas (CPRT) da CBIC, com a correalização do Serviço Social da Indústria (Sesi).

N

Existe relação entre segurança alimentar e ESG?



e o tempo decorrido entre a última aplicação e a colheita (carência), dentre outras pesquisas que o Mapa exige para o registro de tais produtos, químicos ou biológicos.

Hoje, o Mapa está muito mais atento ao descumprimento de tais regras. A evolução da tecnologia facilitou a detecção de químicos, onde é possível rastrear centenas de moléculas em uma mesma análise laboratorial que, até poucos anos, era realizada apenas em uma única molécula por análise.

Portanto, a investigação de possíveis excessos em frutos, legumes, verduras e cereais tornou-se extremamente descomplicada. Consequentemente, existe o risco na aplicação de multas sobre produtores rurais e, de forma solidária, as empresas compradoras destes produtos, atacadistas, cooperativas, supermercados e distribuidores de alimentos.

É importante frisar que empresas que alardeiam que são ESG e fazem propagandas para divulgar seus programas possuem o risco de terem uma crise reputacional grave caso não tomem os devidos cuidados com seus fornecedores. Uma vez que é prática muito comum no mercado de alimentos as

empresas fecharem contratos onde estão definidos que o fornecimento das sementes e demais materiais, incluindo agrotóxicos ou defensivos agrícolas, será feito pela empresa contratante. Portanto, cabem as essas empresas terem uma estrutura do conhecimento regulatório internamente ou, se não for possível, a contratação de especialistas em agronomia para ajudar.

Somos um país onde 33 milhões de pessoas estão em situação de insegurança alimentar, mas isto não significa que podemos deixar as empresas comercializarem produtos alimentícios que causem mais malefícios do que benéficos para a sociedade. Responsabilidade corporativa e mudança de mindset [mentalidade] são as chaves para um programa efetivo de ESG.

N



Sobre os autores

***Patricia Punder** é advogada e CEO da Punder Advogados e **Marcelo Lambert** é engenheiro-agrônomo na Punder Advogados

5 Dicas para manter a segurança do email profissional da sua empresa



KingHost apresenta boas práticas e principais tipos de ameaças que os empreendedores devem ficar de olho para evitar invasões pelo email

Norminha 690, 25/08/2022

Empreendedores que estão digitalizando seus negócios devem ter um cuidado com toda a parte de segurança digital da empresa. Minimizar riscos e dar atenção especial à cibersegurança é uma forma de reduzir prejuízos no futuro, principalmente em pequenas e médias empresas.

O email é uma ferramenta importante que os empreendedores utilizam em seu dia a dia para marcar compromissos, além de trocar informações e arquivos da empresa. Por ser um tipo de comunicação altamente usada, ela também é bastante suscetível a ataques cibernéticos.

Para ajudar empreendedores a terem maior proteção no e-mail profissional, a **KingHost**, empresa de hospedagem de sites e soluções digitais para empreendedores e desenvolvedores, elaborou 5 dicas de como proteger o email profissional.

Cuidado com as invasões mais comuns

Entre os tipos de quebra de segurança que podem ser realizadas por email estão o phishing, na qual um usuário acredita em uma mensagem ou site fake e envia suas credenciais. Uso de senhas fracas ou vazadas podem fazer com que uma pessoa consiga acesso facilmente ao e-mail de um colaborador.

Atenções básicas com e-mail profissional

Entre os cuidados está a criação de uma senha forte e única como, por exemplo: CL(8TGWM!eW<8@z9o. Não abrir anexos ou links de remetentes desconhecidos, ou não solicitados e tomar cuidado com o acesso em redes compartilhadas como cafés, hotéis e restaurantes. Além disso, evitar logar com o e-mail em computadores e celulares de terceiros.

Adicione uma camada extra de segurança ao email

É importante que o empreendedor coloque outro tipo de segurança no email como habilitar anti-spam, antivírus nos computadores dos colaboradores, configuração de e-mail com criptografia, restringir quem tem acesso a contas importantes e o uso de cofres de senha aos colaboradores, assim poderão utilizar senhas mais extensas e fortes.

Ações necessárias em caso de quebra de segurança

Caso um invasor consiga um acesso não autorizado pelo email de um funcionário, é necessário trocar imediatamente a senha. Se alguma mensagem for disparada, identificar os alvos e avisá-los para não abrirem qualquer tipo de documento. Passar antivírus nas máquinas que se conectam na conta de email e solicitar logs de acesso às contas para preservar evidências.

Treine seus colaboradores

Além das medidas de proteção, é recomendado que o empreendedor faça treinamentos de segurança digital e reforce demais práticas de segurança com seus colaboradores como: não enviar dados sigilosos em e-mails, sempre analisar quem enviou a mensagem e verificar tipos de anexo.

“Os protocolos de email são seguros e para dificultar qualquer tipo de descuido o empreendedor deve sempre reforçar as boas práticas de segurança da empresa, evitando problemas maiores”, explica Livia Lampert, gerente de marketing da KingHost.

Fundada em 2006, em Porto Alegre, a KingHost é uma empresa de soluções digitais para profissionais de tecnologia e empreendedores.

Saiba mais:

<https://king.host/>

N

DNSS nas escolas será realizado durante a Semana CANPAT Construção

Norminha 690, 25/08/2022

Fruto da aproximação do setor da construção junto à Subsecretaria de Inspeção do Trabalho (SIT), a Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio de sua Comissão de Política de Relações Trabalhistas (CPRT), promove o **Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas Indústria da Construção**, durante a Semana CANPAT CONSTRUÇÃO, que será realizada entre os dias 03 e 07 de outubro.

A recente iniciativa do setor da construção, reforça e apoia a ação do Governo, que promove atividades de segurança e saúde nas escolas focadas na indústria da construção. O projeto estimula o conhecimento e interesse dos estudantes no segmento e demonstra a importância da cultura da prevenção de acidentes no trabalho.

Na última edição, em 2021,

participaram da ação, 2.659 alunos de escolas de 18 Estados da Federação. Foram cerca de 29 entidades da construção que aderiram à iniciativa. Este ano, durante a programação da Semana CANPAT Construção acontecerão painéis técnicos de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) entre outros temas.

O Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas | Indústria da Construção será realizado no último dia da Semana CANPAT CONSTRUÇÃO, em 7 de outubro, com uma ação do setor junto aos estudantes.

A Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) orgulha-se de integrar iniciativas como essa, que demonstram a maturidade do setor em reconhecer e disseminar a importância da cultura da prevenção de acidentes no trabalho junto à so-

cidade.

De acordo com o presidente da CPRT, Fernando Guedes, o projeto só é possível graças a todos os envolvidos (SINDUSCONS, SECONCIs, SE SIs e demais entidades representativas do setor da construção e do mercado imobiliário) que, desde o início do primeiro ciclo da CANPAT Construção, em 2017, apoiam as ações e disseminaram em suas localidades as boas práticas de prevenção de acidentes. “Hoje, nossa campanha está consolidada como símbolo da segurança e saúde no trabalho na indústria da construção, tendo alcançado mais de 20 mil trabalhadores, empresários e líderes do setor”, disse.

É importante lembrar ainda da importância para as crianças no futuro. “Estas crianças são os futuros empreendedores, engenheiros e mestres de obras. Além disso, é



uma obrigação social das entidades oferecer serviços relevantes à sociedade”, concluiu.

Participe dessa grande iniciativa!

As entidades associadas à CBIC que quiserem aderir ao Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas | Indústria da Construção, [clique aqui e preencha o formulário](#).



O tema tem interface com o projeto “Realização/Participação de/em Eventos Temáticos de RT/SST”, da Comissão de Políticas e Relações Trabalhistas (CPRT) da CBIC, com a correalização do Serviço Social da Indústria (Sesi). **N**