

## Lançamento oficial da ANPPE

Associação Nacional dos Profissionais de Produção de Eventos realiza seu lançamento

Norminha 711, 19/01/2023  
No dia 11 de janeiro de 2023, às 20h, aconteceu o lançamento oficial da ANPPE (Associação Nacional dos Profissionais de Produção de Eventos), de forma online.

O lançamento contou com uma participação significativa de produtores e contou com a apresentação dos objetivos da associação.

A meta inicial da Associação é reunir todos os profissionais, que exerçam as atividades de produção de eventos no país, promovendo a formação e o aperfeiçoamento profissional junto com pesquisas e debates, além de estruturar e manter inter-

câmbio com entidades nacionais e internacionais, cujas atividades se relacionem com as de Produção de Eventos.

A Anppe buscará ainda, atuar como um instrumento orientador do mercado, promovendo a mediação dos anseios dos profissionais de produção de eventos e seus contratantes.

A atual Diretoria foi eleita na Assembleia de Fundação, que aconteceu em 26 de junho de 2021, por um período de 3 anos.

“Um dos nossos maiores anseios é ajudar o profissional de produção de eventos a encontrar sua voz e seu lugar dentro do mercado de eventos, como o profissional que é”, aponta o Diretor-Presidente da ANPPE, Jean Lima.

**Pode fazer parte da ANPPE como associados:**

- Profissionais interessados nas atividades relacionadas a Produção de Eventos, quaisquer que sejam seus segmentos de atuação, bastando para tanto possuírem documentação comprobatória da sua atuação (seja através de CNPJ, CLT ou outro documento - este último passará por análise da Diretoria eleita para aceitação).

Os estudantes de cursos tec



nicos relacionados ao tema que também queiram se associar, possuem os benefícios decorrentes.

“De todas as dores já vividas por nós produtores e produtoras, quantas vezes nos identificamos com as histórias dos colegas e não podíamos nos expressar livremente e nem havia a quem recorrer”, diz a Diretora Vice-presidente da associação, Marluce Melo.

“A ANPPE gostaria de cumprir este papel, ajudando a nossa profissão a ser ouvida e mais respeitada nas relações de trabalho”, completa.

**A Associação divide seus associados neste momento, em duas categorias (para além da ‘Estudantes’):**

- Conselheiros, que fizeram parte da fundação e contribuíram para o pagamento da constituição jurídica da Anppe e Associados Contribuintes.

As inscrições para a associação dos interessados já estão abertas e poderão ser realizadas no site oficial:

[www.anppe.com.br](http://www.anppe.com.br) **N**

### Curso eSocial na Prática/Fácil - Segurança do Trabalho Empresas em Geral e Órgãos Públicos

CONTEÚDO: Eventos iniciais; Eventos de SST; S-2210 - CAT; S-2220 - Saúde do Trabalhador; S-2240 - Exposição de Riscos; S-2230 - Afastamento Temporário (Atestados); Estudos de Casos; Acesso ao TSTONLINE Sistemas; Gestão de SST para o Novo eSocial; Os eventos e informações de SST no Novo eSocial Simplificado (Plataforma GOV.BR); Aposentadoria Especial, LTCAT e PPP; Insalubridade e Periculosidade; Estudos de Casos.

**PRESIDENTE PRUDENTE: 20/Janeiro/2023**

NO CENTRO CULTURAL MATARAZZO

**ARAÇATUBA: 21/Janeiro/2023 - 9 às 17hs**

NO CENTRO DE TREINAMENTO EMPRESARIAL

**R\$500,00 por pessoa**

(A vista ou em até 12X via PagSeguro)

Desconto para 03 ou mais inscrições da mesma empresa

**DESCONTÃO PAGAMENTO ANTECIPADO ATÉ**

**31/12/2022: R\$350,00**

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES:

**Whats 18 99765-2705**

**contato@norminha.net.br**

**Atualizado! Temos vagas**



## Banheiro ‘do futuro’ é instalado em Balneário Camboriú

Norminha 711, 19/01/2023

**Quem nunca sonhou em, com apenas o toque de um botão, a casa aparecer limpa? A tecnologia parece muito futurista, mas oito banheiros públicos instalados em Balneário Camboriú, Litoral Norte de Santa Catarina, isso já é realidade.**

São os chamados banheiros inteligentes, e estão espalhados pela orla da Praia Central. Para usar, basta apertar o botão. A porta se abre, a pessoa entra, usa, e sai. Depois de 15 segundos,

a higienização automática acontece. O piso recebe jatos de água com aromatizante, o vaso é limpo; tudo comandado por sensores e sinalizados no painel que fica do lado da estrutura.

Enquanto os banheiros convencionais usam cerca de oito litros de água por descarga, estes usam apenas dois litros, já com a higienização completa.

[Clique aqui e assista como funciona o banheiro auto limpante.](#)

## Publicado o novo Manual de Orientação do eSocial. Confira as novidades!

Norminha 711, 19/01/2023

Foi publicado no dia 13/01 o **Novo Manual de Orientação do eSocial (MOS) Versão S-1.1** consolidado até a Nota Orientativa Versão S-1.1 nº 01/2023.

A Comissão de Política de Relações Trabalhistas da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CPRT/CBIC) destaca que entram em vigor desde 16/01/2023:

**Implantação da versão S-1.1 no ambiente de produção,** e

**Implantação do item 3.2 da NT 06/2022 no ambiente de produção.**

Abaixo, para o seu acompanhamento, o calendário de implantação do eSocial nos próximos três meses:

**13/02/2023** – Passa a ser exigido login via gov.br níveis ouro ou prata para que sejam informados os demais eventos trabalhistas (férias, afastamentos, alterações cadastrais e contratuais) no eSocial web;

**Mos S 1 1 Consolidada Ate A No S 1 1 01 2023**

**19/03/2023** – Último dia do período de convivência entre as versões S-1.0 e S-1.1;

**04/2023** – Descontinuado o código de acesso para login no eSocial web, e

**01/04/2023** – Entrada em produção dos eventos de Processo Trabalhista. **N**

## Relatório técnico traz estudo dos dados públicos estatístico-epidemiológicos sobre a saúde dos professores

Norminha 711, 19/01/2023

**Examinar estatísticas de saúde** dos professores e reconhecer os fatores determinantes para o adoecimento e afastamentos relacionados ao trabalho desses profissionais são desafios para o país. Com a intenção de identificar fontes de informação para subsidiar a elaboração de Políticas Públicas (PP), tecnologistas da Fundacentro lançam o relatório técnico **“Estatísticas e indicadores epidemiológicos de saúde de dos professores: um novo olhar com base em dados públicos oficiais”**.

Por meio de um extenso trabalho de pesquisa nas bases

de dados públicas, tais como registros administrativos governamentais, censos demográficos, levantamentos populacionais e dados de sistemas de informação de saúde, o relatório traz um informe sobre as ocupações docentes na CBO e suas caracterizações diversas.

O estudo conseguiu obter alta performance preditiva utilizando apenas dados públicos oficiais. Constatou-se que algoritmos de machine learning podem contribuir para prognósticos mais assertivos em relação aos métodos tradicionais nas áreas da saúde pública e do trabalhador. Dessa forma, poderia

se acompanhar e, possivelmente, prevenir os afastamentos desses profissionais.

A publicação faz parte do projeto de pesquisa da Fundacentro **“Caminhos para a melhoria das condições de trabalho e saúde dos professores na perspectiva das políticas públicas”**, coordenado pelo tecnologista Jefferson Peixoto.

Um ponto forte do relatório técnico foi ter explorado e examinado potencialidades de dados estatísticos há muito existentes, porém ainda pouco usados em SST

Saiba mais acessando o [link da bibliotecada Fundacentro](#). **N**

## Webinário ANAMT vai abordar eSocial

Norminha 711, 19/01/2023

**A ANAMT realizará uma nova edição do Webinários ANAMT no dia 31 de janeiro, às 20h.** A transmissão abordará o assunto eSocial – Legislação Atual e Aplicação Prática.

Participarão Orion Sávio Santos Oliveira, coordenador de Benefícios de Risco e Reabilitação Profissional do Ministério do Trabalho e Previdência, e o presidente da ANAMT, Dr. Francisco Cortes

Fernandes. O evento será coordenado pela diretora científica da Associação, Dra. Rosylane Rocha.

Durante a transmissão, serão sorteadas quatro inscrições nos cursos pré-congresso do 20º Congresso Nacional ANAMT, que ocorrerá em outubro. Para participar do sorteio, é preciso fazer a inscrição por meio de um formulário de inscrição que será disponibilizado na plataforma



ANAMT Virtual. O sorteio será feito durante o webinário e só serão contemplados os sorteados que estiverem online no momento do sorteio.

O acesso à ANAMT Virtual é um benefício exclusivo de todos os associados adimplentes da entidade. Para acompanhar, acesse: [anamt.virtual.org.br](http://anamt.virtual.org.br). **N**

# Página ZERO: Nessa página iremos postar cursos e serviços que serão realizados para angariar fundos para manutenção de Norminha

**Curso eSocial na Prática/Fácil - Segurança do Trabalho Empresas em Geral e Órgãos Públicos**

CONTEÚDO: Eventos Iniciais; Eventos de SST; S-2210 - CAT; S-2220 - Saúde do Trabalhador; S-2240 - Exposição de Riscos; S-2230 - Afastamento Temporário (Atestados); Estudos de Casos; **Acesso ao TSTONLINE Sistemas**; Gestão de SST para o Novo eSocial; Os eventos e informações de SST no Novo eSocial Simplificado (Plataforma GOV.BR); Aposentadoria Especial, LTCAT e PPP; Insalubridade e Periculosidade; Estudos de Casos.

**PRESIDENTE PRUDENTE: 20/Janeiro/2023**  
NO CENTRO CULTURAL MATARAZZO

**ARAÇATUBA: 21/Janeiro/2023 - 9 às 17hs**  
NO CENTRO DE TREINAMENTO EMPRESARIAL

**R\$500,00 por pessoa**  
(A vista ou em até 12X via PagSeguro)  
Desconto para 03 ou mais inscrições da mesma empresa

**DESCONTÃO PAGAMENTO ANTECIPADO ATÉ 31/12/2022: R\$350,00**

**VAGAS LIMITADAS DEVIDO PRÁTICA**

**AZEVEDO tmm** INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES:  
Whats 18 99765-2705  
contato@norminha.net.br

**PRESIDENTE PRUDENTE/SP**  
26, 27 e 28 de Janeiro de 2023 - 8h00 às 17h00

**CURSO DE HO+**

Conforme às Leis vigentes: "Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com **prática instrumental** de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. **Elaboração de laudos** (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as **legislações previdenciárias e trabalhistas** no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO"

**R\$1.400,00 por pessoa** A vista ou em até 12X, link PagSeguro

Pagamento até 31/12/2022: **R\$1.200,00 por pessoa;** Ou até atingir as 10 vagas!

**Vagas limitadas para 10 participantes devido atividades práticas**

**INCLUSO ALMOÇO, CAFÉ/ÁGUA, CERTIFICADO E MATERIAL EDITÁVEL**

**Inscrições/Informações/Conteúdo:**  
**Whats 18 99765-2705**  
contato@norminha.net.br

**tmm**

**Curso Instrutor para Operador de Empilhadeira**  
11 e 12 de fevereiro de 2023 - 8 às 17 hs

**PRESIDENTE PRUDENTE/SP**  
**Bebidas Funada**

**EXCLUSIVO PARA TÉCNICO E ENGENHEIRO DE SEG. TRAB.**

**R\$900,00 por pessoa**  
(A vista ou em até 12X via PagSeguro)  
Desconto para 03 ou mais inscrições da mesma empresa

**PAGAMENTO ANTECIPADO ATÉ 31/12/2022: R\$700,00**  
**PAGAMENTO ANTECIPADO 01 A 21/01/2023: R\$800,00**

**VAGAS LIMITADAS DEVIDO PRÁTICA**

**tmm** INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES:  
Whats 18 99765-2705  
contato@norminha.net.br

**SERRA/ES - 23 a 25 de Março/2023**  
Local: Auditório da Precisa Treinamentos  
Av. Colibris 07, Morada de Laranjeiras, Serra/ES - das 8h30 às 17hs

**CURSO DE HO+** **Material completo digital e editável**

Conforme às Leis vigentes: "Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com **prática instrumental** de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. **Elaboração de laudos** (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as **legislações previdenciárias e trabalhistas** no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO"

**CURSO PRÁTICO COM DR. JOSÉ LUIS GARCIA NAVARRO E EQUIPE**

**R\$1.500,00 por pessoa 15 VAGAS**

Pagamento até 31/12/2022: R\$1.200,00 - Pagamento de 01 a 31/01/2023: R\$1.300,00  
Pagamento de 01 a 28/02/2023: R\$1.400,00 - Pagamento a partir de 01/03/2023: R\$1.500,00  
PAGAMENTO VIA PIX, DEPÓSITO BANCÁRIO OU CARTÃO VIA LINK PAG SEGURO

**Valores à vista ou em até 12X, via link PagSeguro**

**APOIO** **PRECISA**

**Inscrições/Informações/Conteúdo:**  
**Whats 18 99765-2705**  
contato@norminha.net.br

Divulgação a partir de 10/11/2022

**tmm**

**Curso Instrutor NR35 Araçatuba/SP**

**NR 35** **NR 35**

14, 15, 16 e 17 de Março/2023 - 8 às 17 hs

**R\$1.200,00 por pessoa** Até 12X PagSeguro

**DESCONTÃO!**  
Pagamento a vista até 31/01: R\$800,00  
Pagamento a vista 01 a 15/02: R\$900,00

**COM CARLOS FRANCO**

**INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/ CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**  
**Whats 18 99765-2705**  
contato@norminha.net.br

**tmm**

**Curso Instrutor NR35 Presidente Prudente/SP**

**NR 35**

21, 22, 23 e 24 de Março/2023 - 8 às 17 hs

**R\$1.200,00 por pessoa** Até 12X PagSeguro

**DESCONTÃO!**  
Pagamento a vista até 31/01: R\$800,00  
Pagamento a vista 01 a 15/02: R\$900,00

**COM CARLOS FRANCO**

**INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/ CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**  
**Whats 18 99765-2705**  
contato@norminha.net.br

**tmm**

## Instituto BRF e Gama Academy oferecem bolsas de estudo para pessoas com deficiência

Norminha 711, 19/01/2023

O Instituto BRF, associação privada responsável por direcionar os investimentos sociais da BRF, e a Gama Academy, escola de tecnologia, firmaram parceria para o oferecimento de 70 bolsas de estudo em uma trilha preparatória de desenvolvimento para o ingresso de pessoas com deficiência na área de tecnologia, informou o IBRF na terça-feira (17).

O projeto contará com três fases: atração dos candidatos(as); seleção com testes de validação e treinamento imersivo; e especialização. O modelo de aprendizado consiste na seguinte estrutura:

- aulas assíncronas, síncronas e mentoria;
- 81 horas de conteúdo em Desenvolvimento Starter e 135 horas de conteúdo em React e .NET;
- metodologia imersiva e transformadora;
- desafios práticos individuais e em grupo;
- desenvolvimento de hard e soft skills.

Ao final da trilha de desenvolvimento, a BRF contratará 25 colaboradores, que passarão por uma nova trilha de aprendizado, com foco na especialização de React e .NET

"No Instituto BRF, acreditamos na importância de fortalecer a especialização por meio da educação e promover desenvolvimento social. A parceria com a Gama Academy contribuirá com a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, de forma conectada às necessidades de formação de profissionais de tecnologia", disse a diretora executiva do Instituto BRF, Raquel Ogando, em nota.

O projeto é destinado a pessoas com deficiência física ou intelectual, idade maior ou igual a 18 anos, ensino médio completo e que residam em território brasileiro. Não há ne-



**Iniciativa tem inscrições até 14 de fevereiro; 25 alunos serão selecionados pela BRF ao final do curso**

cessidade de conhecimento prévio em programação. As aulas e mentorias serão on-line e ao vivo.

O conteúdo do curso abrange Lógica de Programação; Introdução a .NET; HTML + CSS; programação na linguagem JavaScript; e GIT. Ao final do curso, os alunos devem realizar um teste de conclusão de curso, com o objetivo de colocar em prática todo o conceito aprendido durante a jornada em um projeto real da BRF.

Mais informações / inscrição:  
<https://ibrftech.corporate.gama.academy/>

**N**  
**Carnetec**

**Curso Instrutor/Auditor NR12**  
12 a 15 de Abril/2023 - 8 às 17hs  
**ARAÇATUBA/SP**

Auditório Igreja Paraíso (Anexo Faculdades Claretiano) Rua Saldanha Marinho, 1590

**R\$1.500,**  
Pagamento até 20/02/2023: R\$1.200,  
Pagamento de 21/02 a 20/03/2023: R\$1.300,  
Valores à vista nos prazos ou em até 12X Cartão, Via PagSeguro

**VAGAS LIMITADAS GARANTA JÁ**

**INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/ CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**  
**Whats 18 99765-2705**  
contato@norminha.net.br

**tmm**

**AGUARDEM:**  
Abril: Instrutor NR20  
Maio: Instrutor NR33

Nossos cursos são presenciais, com aulas teóricas e práticas, avaliações de aprendizagem e assessoria pós curso através de Grupos Específicos e Especializados.

Nossos Certificados são referência de comprovação de proficiência!

**Muito obrigado!**

# Como a alienação parental pode afetar os filhos

**Norminha 711, 19/01/2023**  
**O processo de separação pode** ser traumático principalmente quando envolve filhos pequenos. Recentemente um caso ganhou grande repercussão, iniciado nas redes sociais e chegou às telas dos noticiários policiais televisivos.

Um pai começou a publicar vídeos no Instagram queixando-se de ser vítima de alienação parental do filho de sete anos por parte da mãe, uma médica segundo o qual o acusa injustamente de maltratar a criança, proibindo visitas e induzir o garoto a não conviver com o pai. O reclamante ainda acusa o namorado da mãe de agredir o filho, inclusive mostrando imagens das agressões captadas pelo circuito interno do condomínio onde a família morava.

Segundo o advogado especialista em Direito da Família, Paulo Akiyama, é muito comum mães que possuem uma atividade profissional intensa lutarem pela guarda dos filhos, mesmo sabendo que não vai lhe sobrar tempo para cuidar da prole. "Mais comum ainda são aquelas genitoras que lutaram pela guarda dos filhos, mesmo sendo incompatível com a vida profissional que possuem, chegarem em casa sem qualquer paciência, e criança é criança, quer atenção, faz

birras, comete atitudes para chamar atenção daquela que não tem tempo para ela, entre outras posturas normais das crianças. O resultado é que o genitor que tem a guarda ou residência do menor acaba por perder a paciência e muitas vezes parte para agressão ao menor", exemplifica.

Outro ponto levantado pelo advogado é o fato do genitor que possui a guarda/residência do menor, no caso de guarda compartilhada, tentar forçar que os filhos reconheçam o novo companheiro como pai. "É o que nos parece que ocorreu neste caso que ganhou repercussão na mídia, em especial no vídeo em que o pai disse que o garoto não queria ir com ele afirmando que o pai dele era o padrasto. Isto é muito triste e chocante, pois permeia a prática de atos de alienação parental e seus resultados", analisa Akiyama.

O advogado ressalta que, antes da lei Henry Borel — publicada em 24 de maio de 2022 -, a única lei que protegia contra violência doméstica era a Lei Maria da Penha, sendo que esta somente protege o sexo feminino, mãe e filha, e no caso do menino não teria amparo legal para obter medida protetiva. "Por sorte, os fatos ocorridos da agressão do padrasto foram registradas pe-



**Conflitos entre ex-cônjuges podem causar danos permanentes nas crianças e devem ser evitados**

las câmeras de segurança e com a entrada em vigor da Lei Henry Borel, o pai pode amparar seus apelos e obter uma medida protetiva para garantir a integridade física do filho", observa.

Dr. Paulo Akiyama cita um caso análogo ao do garoto, porém o agressor era o próprio pai. "Sem a lei Henry Borel, a genitora precisou ingressar com pedido de instauração de inquérito policial de agressão ao filho e tomamos a frente na parte cível com o requerimento da guarda unilateral para a mãe, bem como a proibição de visitas do pai", relata.

Em audiência de justificativa, ouvidas as partes e suas testemunhas, o juiz decidiu pela suspensão de visitação do pai, determinou avaliação psicológica e se caso fosse, com base no laudo da psicóloga, que o genitor se submetesse a tratamento psicológico e psiquiátrico, e passar por nova avaliação após

um ano, sob pena de, se não cumprisse a ordem judicial, ser retirado o poder de família (pátrio poder). "No final, este homem ficou mais de três anos sem poder ao menos ver o filho, até ser dada alta pelos psicólogos e psiquiatras que passou. Caso isto tivesse ocorrido após a promulgação da Lei Henry Borel, as medidas protetivas teriam sido adotadas de imediato, ao contrário do que ocorreu com nossa cliente em que se passaram meses para obtermos esta posição", relata.

Na opinião do Dr. Akiyama, a veiculação por parte dos meios de comunicação, mesmo sendo programas de reportagem policial, naquele momento foi importante inclusive para levar a conhecimento público de quem é o padrasto e seus atos de agressão, além de ser educativo para aqueles que sofrem com a violência doméstica saberem como agir. "Entretanto, o pai deveria ter parado por aí e não ficar publicando que o padrasto está foragido e possui mandado de prisão em aberto", alerta.

Segundo o advogado, nesta situação, ocorreu um pouco de excesso por parte do pai nas publicações, expondo muitas coisas que poderiam ser ocultadas, "pois as redes sociais também são vistas por pessoas mal-intencionadas, como pedófilos, por exemplo, bem como todo processo que envolve menor de idade sempre estar sob o segredo de justiça em busca da menor exposição possível do menor".

Por fim, Dr. Akiyama avalia que nesse caso há o agrupamento de alienação parental cumulado com violência física - inclusive com ferimentos na criança - praticada pela própria genitora e pelo padrasto, como dito pelo próprio menino.

Para mais informações acesse [www.akiyama.adv.br](http://www.akiyama.adv.br)

Mais Barato

# TST ONLINE

Sistemas

Mais Simples

Software para eSocial e PGR

## Instituto BRF beneficiou mais de 50 mil pessoas em 2022

**Norminha 711, 12/01/2023**

**O Instituto BRF, responsável** pelos investimentos sociais da BRF, impactou em 2022 mais de 50 mil pessoas por meio da realização de mais de 300 ações socioambientais em diferentes regiões do Brasil, com o apoio dos comitês de investimento social da companhia.

No período, 3 mil colaboradores da BRF doaram aproximadamente 13,4 mil horas de trabalho voluntário, com foco nas duas frentes de atuação do IBRF: 'Alimento que Transforma' e 'Educação para o Futuro'.

"O instituto tem como objetivo principal alcançar e oportunizar famílias por meio da inclusão, inovação e educação. Nos orgulha muito saber que podemos impactar positivamente a vida de tantas pessoas, mobilizando famílias, e gerar valor para as comunidades. Contamos com colaboradores engajados em fazer o bem através dessas ações", disse a coordenadora de Investimento Social do Instituto BRF, Gabriele Candido, em nota.



**Três mil colaboradores da companhia doaram mais de 13 mil horas de trabalho voluntário**

Entre as principais ações voluntárias realizadas pelo IBRF, estão: doação de sangue; doação de alimentos; ações de Natal com famílias em situação de vulnerabilidade social; doação de kits de higiene pessoal a asilos, e outras.



**Voluntários do IBRF promovem ação social em escola de Marau (RS), em junho de 2022**



**"A VÓZ DO SESMT"**  
 Sábado das 09 ÀS 10hs com Alfredo Luiz  
**CLIQUE AQUI E OUÇA**



**"JUSTIÇA NO SESMT"**  
 Sábado das 11 ÀS 13hs com Sylvio Silomar  
**CLIQUE AQUI E OUÇA**



**"CAFÉ COM SEGURANÇA"**  
 Sexta às 7h15 com IvaBella - @ivabella\_sst  
**CLIQUE AQUI E ASSISTA**



**Web rádio 24 horas**  
**Músicas diversas, Músicas sobre SST, Informações e muito mais!**  
**Clique e confere agora!**

## calçado profissional antiderrapante

SOLADO SUPER GRIP SRC

ANTIDERRAPANTE

Eu recomendo !

Antiderrapante é SOFT WORKS

(Dedê Santana)

Soft Works

PROFESSIONAL SHOES

www.softworksepi.com.br

Siga-nos nas redes sociais: [f](#) [i](#) [t](#) [v](#) @softworksepi (16) 3703 3240 epi@softworksepi.com.br

Norminha 711, 19/01/2023

**Fiscalização em empresas** prestadoras de serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho; controle do exercício profissional em perícias judiciais trabalhistas na área de insalubridade e periculosidade; e incentivo das noções básicas de Segurança do Trabalho nas escolas de ensino fundamental e médio. Essas foram algumas das propostas entregues pela Coordenadoria de Câmaras Especializadas de Engenharia de Segurança do Trabalho (CCEEST) em 2022, como listou o coordenador nacional, eng. prod. e seg. trab. Ronaldo Borin (Crea-PE), após a última reunião do fórum consultivo, realizada entre 5 e 7 de dezembro, em Brasília (DF).

“Cumprimos o plano de trabalho proposto pela Comissão de Ética e Exercício Profissional, a Ceep, e fomos além com assuntos extrapautas, como a iniciativa de incentivar a cultura prevencionista em escolas e nossa contribuição ao projeto de Decisão Normativa para fiscalização de atividades de Engenharia Biomédica, que envolvem serviços de radiologia diagnóstica e intervencionista”, detalha, frisando que a parceria com o adjunto eng. elétric. Nilton Camargo Costa (Crea-PR) e a dedicação da equipe foram essenciais para o desenvolvimento das atividades. “O inter-relacionamento respeitoso desde a primeira reunião contribuiu para a evolução dos trabalhos e motivou a participação de todos”, observa. “Agradeço a participação de todos os coordenadores regionais, assim como, os representantes enviados pelos Creas que não possuem câmaras dedicadas exclusivamente à Engenharia de Segurança do Trabalho. São todos profissionais extremamente competentes, protagonistas do sucesso obtido pela CCEEST em 2022”, reforça.



**Coordenador titular da CCEEST, Ronaldo Borin (esq.), e o adjunto Nilton Costa**

Ao longo do ano, o fórum se dividiu em grupos para analisar, discutir e se manifestar sobre temas, como projetos de lei que tramitam no Congresso Nacional; resoluções de outros conselhos profissionais; e metodologias



## CCEEST propõe nota técnica para fiscalizar empresas de Engenharia de Segurança do Trabalho

para extrair informações do Banco Nacional de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) visando à fiscalização. “O trabalho em grupos proporcionou intercâmbio de ideias de forma muito ativa e efetiva, viabilizando o cumprimento dos prazos e até uma certa folga para realizarmos debates e palestras sobre temas extrapauta”, avalia o coordenador.

### Proteção do trabalhador

“Queremos devolver o trabalhador para sua casa, sua família, exatamente como ele saiu de manhã cedo para cumprir sua jornada”, manifesta Borin desde que assumiu a liderança da CCEEST, em fevereiro passado. Para cumprir esse objetivo prevencionista em todo o Brasil, a coordenadoria elaborou Nota Técnica de Fiscalização de Empresas Prestadoras de Serviços de Engenharia de Segurança do Trabalho.

O documento orienta exigir o registro da empresa no Crea, verificar se consta em seu quadro técnico engenheiro de Segurança do Trabalho e as ARTs por serviços prestados. Além disso, indica normas e define procedimentos para identificação de empresas de Segurança do Trabalho, as quais oferecem serviços de caracterização de ambientes laborais, do grau de risco das atividades, do tipo e tempo de exposição de agentes nocivos aos trabalhadores em suas jornadas laborais, entre outros.

O Manual de Fiscalização das Indústrias foi outro documento gerado pela CCEEST nessa linha de proteção do trabalhador. Pretende-se que os Creas adotem o guia e uniformizem procedimentos no campo da Engenharia de Segurança do Trabalho. Fun-

damentação legal, parâmetros para fiscalização e glossário são tópicos que compõem o documento.



**Última reunião do ano, realizada em Brasília (DF), de 5 a 7 de dezembro**

### Perícia trabalhista

Diante de inúmeros relatos sobre nomeação de profissionais não habilitados para a execução de trabalhos periciais de insalubridade e periculosidade, a CCEEST listou uma série de ações para assegurar o exercício legal da profissão. Entre elas, que o setor de fiscalização do Crea atue junto às varas regionais do trabalho, consultando a situação dos profissionais de Engenharia de Segurança do Trabalho e notificando aqueles que não estejam com seu registro regular junto ao conselho ou os leigos que exerçam irregularmente a profissão. Ao Confea é sugerido oficialiar ao Tribunal Superior do Trabalho (TST) sobre a necessidade de cumprimento da legislação em vigor para proteção da sociedade civil, salientando a necessidade da fixação de honorários periciais condizentes com o trabalho realizado pelo perito engenheiro, considerando os custos diretos, previamente suportados pelo auxiliar técnico do juízo (perito nomeado).

### Cultura prevencionista na educação infantil

Entre 2018 e 2020, foram registrados cerca de 33 mil acidentes de trabalho com pessoas de até 19 anos, segundo o Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho (AEAT). Esse número chega aos

100 mil na faixa etária de 45 a 49 anos – fase em que começa a ter um declínio da quantidade de acidentes. Empenhada em reduzir esses índices, a coordenadoria sugere que o Confea recomende ao Crea a divulgação de conteúdo básico sobre ações prevencionistas de segurança do trabalho para as secretarias estaduais e municipais de educação. “A ideia é fomentar a cultura de prevenção de acidentes já nos primeiros anos da educação infantil, tornar os professores multiplicadores das boas práticas e formar futuros profissionais prevencionistas”, explica o coordenador.



### Projeto pedagógico

Formatação de disciplinas e definição de conteúdo programático como alicerce para a elaboração do projeto pedagógico do Curso de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho foram temas amplamente discutidos pelos integrantes da CCEEST. “Essas definições são a base para que o engenheiro exerça sua atividade com plenitude”, afirma Borin. O resultado dos debates será remetido aos coordenadores que assumirem o fórum em 2023.

Confira entrevista com os coordenadores:



**N**  
**CONFEA**

## Tecnólogos repudiam, mais uma vez sobre a “apropriação” da NR4

Norminha 711, 19/01/2023

**Nós, tecnólogos em segurança** no trabalho, membros do MNT Nacional, repudiam o uso instrumentalizado da máquina pública e das normas ou resoluções infralegais para se fazer reserva de mercado para as profissões congêneres em detrimento aos Tecnólogos em Segurança no Trabalho no mercado de trabalho brasileiro.

Como se não bastasse o uso da Norma Regulamentadora de segurança do trabalho nº04 (NR4) para se fazer essa reserva de mercado ilegalmente, impedindo a inclusão dos Tecnólogos em Segurança no Trabalho de fazer parte dela, agora, o CONFEA através da sua Coordenadoria de Câmaras Especializadas de Engenharia de Segurança do Trabalho, por meio de uma proposta de resolu-

ção infralegal, quer obrigar a presença dos profissionais Engenheiros de Segurança do Trabalho como responsáveis técnicos nas empresas de Consultoria em Segurança do Trabalho.

Mais uma vez forças organizadas em causa própria estão deixando de fora o Tecnólogo em Segurança no Trabalho que possui um formação superior plena, agindo contraditoriamente o que reza o art.4º, Parágrafo único da Resolução 313/1986 do Confea e assim, reforçando a reserva de mercado contra a nossa categoria e dificultando o reconhecimento e a sua prática do exercício de suas atividades profissionais.”

Autor; Luiz Carlos Hereda e colaboração de Renato Saldanha, lideranças do MNT.

**N**  
**MNTNacional**

## Totem de autoatendimento agiliza acesso a centros logísticos e industriais



Norminha 711, 19/01/2023

**O Grupo GR, uma das maiores** empresas de segurança privada patrimonial do país, há 30 anos no mercado, aposta na tecnologia para agilizar o acesso aos grandes centros logísticos e industriais. Um dos destaques tem sido o totem de autoatendimento, que traz como principais benefícios a redução das filas, bem como a digitalização do processo de cadastramento e liberação de crachás com QR Codes.

“O totem de autoatendimento tem se mostrado muito eficaz. Em um de nossos casos no interior de São Paulo, por exemplo, atuamos em um centro logístico que atende quatro mega indústrias multinacionais, que recebem diariamente muitos visitantes, prestadores de serviços, entregadores etc. Neste local, o totem reduziu expressivamente as filas de pessoas que aguardavam para entrar, já que toda a parte documental é feita à distân-

cia, antes de a pessoa chegar ao local. No passado tudo era feito na hora (digitação de documentos e cadastro), o que levava muito mais tempo. A possibilidade de receber toda a documentação antecipada dos prestadores de serviços agiliza a entrada, bem como a emissão de crachás com QR Code de forma automática”, explica Ricardo Franco, CEO de Tecnologia e Inovação do Grupo GR.

Segundo ele, o autoatendimento não elimina a necessidade de recepcionistas, apenas deixa mais tempo para que cumpram outras tarefas. “Atuamos ainda a integração com a Segurança do Trabalho, pois quem vai ao lugar acessa antes os vídeos e faz as provas para estar habilitado a andar dentro das indústrias, o que antes ocorria na chegada ao local e poderia durar até uma hora. Esse tempo de acesso agora caiu para cinco minutos”, afirma Franco.

**N**

## Quem ganha um salário mínimo e meio passará a pagar Imposto de Renda em 2023



**Teto de isenção do IR é de R\$ 1.903,98 e não é reajustado desde 2016**

**Norminha 711, 19/01/2023**

**Brasileiros que ganham um salário mínimo e meio por mês começam a pagar o Imposto de Renda (IR) em 2023.** De acordo com a tabela do imposto, que não é reajustada desde 2016, somente as pessoas que recebem menos de R\$ 1.903,98 estão isentas. Com o novo salário mínimo de 2023, de R\$ 1.302, quem ganha um salário e meio, de R\$ 1.953, precisará se entender com o Leão e terá desconto na folha de pagamento. Hoje, quem recebe de R\$1.903,99 até R\$2.826,65 paga a alíquota mínima do imposto, de 7,5% sobre a renda.

A defasagem da tabela, isto é, o quanto a isenção está a-baixo do ritmo da inflação no Brasil, bateu um recorde de 148,1% em 2022, o patamar mais alto da série histórica a-companhada desde 1996 pe-lo Sindicato dos Auditores-Fiscais da Receita Federal (Sindifisco Nacional). Em 2015, quando ficou estabelecida a faixa de isenção de R\$ 1.903,98, o salário mínimo era R\$ 788. Ou seja, naquela época, o piso era 41,4% do valor mínimo para declarar. Oito anos depois, a porcentagem subiu para 68,4%.

Se a isenção fosse reajustada considerando as perdas inflacionárias desse período, deveria ser elevada para R\$ 4.683,95, ou 3,6 vezes maior que o atual salário mínimo. Com isso, 13 milhões de contribuintes brasileiros deixariam de pagar o IR. **N**

## Sancionada lei que torna CPF único registro de identificação



**Número passa a ser suficiente para identificar qualquer cidadão em bancos de dados de serviços públicos**

**Norminha 711, 19/01/2023**

**O presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou uma lei que passa a considerar o CPF (Cadastro de Pessoa Física) como suficiente para identificar qualquer cidadão em bancos de dados de serviços públicos.**

De acordo com a nova lei, órgãos de governo não podem exigir números de outros documentos para preencher cadastros - como a CNH, o RG ou o número da carteira de trabalho, por exemplo.

Os números dos outros documentos podem ser solicitados, mas a ausência das informações não poderá impedir a conclusão do cadastro ou requerimento.

O novo texto da lei também estabelece que novos documentos emitidos usem o CPF como número identificador. Atualmente, cada documento gera uma nova numeração, como acontece nos títulos de eleitor e carteiras de motorista, por exemplo.

Os governos municipais, estaduais e federal têm o prazo de 12 meses para se adequar às novas regras. A medida foi aprovada no fim do ano passado na Câmara dos Deputados.

**Documentos que levarão o número do CPF:** Certidão de nascimento; Certidão de casamento; Certidão de óbito; Documento Nacional de Identificação (DNI); Número de Identificação do Trabalhador (NIT); Registro no Programa de Integração Social (PIS) ou no Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (Pasep); Cartão Nacional de Saúde; Título de eleitor; CTPS entre outros. **N**

## Evento discute inovação e impactos da tecnologia no mercado de trabalho

**Norminha 711, 12/01/2023**

**O encerramento do III Encontro de Pesquisa & Inovação, promovido pela Fundacentro, recebeu o diretor técnico do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas em Alagoas (Sebrae), Vinicius Nobre Lages, que destacou os impactos da inovação no mundo do trabalho e SST (Segurança e Saúde no Trabalho). [O Encontro está disponível no canal da Fundacentro no YouTube.](#)**

A inovação e as tecnologias presentes no mercado de trabalho podem aumentar a produtividade e qualidade nas atividades exercidas pelos (as) trabalhadores (as), além de possibilitar segurança para as empresas. Lages comentou que a Fundacentro, tratando da inovação e de suas implicações para o mundo do trabalho e a segurança no trabalho, é fundamental para entender como a sociedade se adaptará às novas circunstâncias e transformações que estão ocorrendo no mundo.

O diretor salientou que “no mundo atual a inovação estará presente em todos os momentos e não será possível resistir, pois será necessário para enfrentar os desafios da contemporaneidade. Nós somos ainda uma economia que tem baixo valor agregado do ponto de vista sistêmico e estamos localizados na curva da inovação e do ponto de vista da agregação de valor, o Brasil ainda é um produtor de commodities, ainda que tenha avançado em algumas áreas”. Completou que o país ainda segue em desvantagem em relação aos outros países em termos



**Encerramento está disponível no canal da Fundacentro no [YouTube](#)**

de inovação.

Vinicius em sua apresentação traz informações a respeito das transformações que envolvem volatilidade, incerteza, complexidade e a ambiguidade do Brasil e do mundo. Como forma de reflexão, o diretor também destacou que a subsistência alimentar, a transição demográfica da população que envelhece e a pirâmide demográfica estão quase mudando para o formato de um losango.

**Transição tecnológica**

Lages explicou que a transição tecnológica constitui na transferência do saber humano para a máquina - o que resulta em aumento da produtividade. Porém, existe uma dificuldade muito grande no planejamento das mudanças acarretadas. “Existem implicações importantes do ponto de vista da nossa própria capacidade de planejar. Ficou muito mais difícil de se estabelecer hipóteses e algumas certezas em relação ao futuro, isto porque esse futuro se tornou, evidentemente, muito mais volátil, ou seja, estamos vivendo uma volatilidade, uma complexidade, uma ambiguidade nas categorias analíticas do século 20”, descreveu.

**Mudanças e inovação**

O diretor do Sebrae expôs a visão do economista e cientista político, Joseph Schumpeter, que descrevia a inovação como uma série de novidades que podem ser introduzidas no sistema econômico - o que altera consideravelmente as relações entre produtores e consumidores. Vinicius exemplificou as mudanças ocorridas há décadas e, recentemente, o avanço da chamada quarta onda da revolução industrial.

Os quatro tipos de inovação englobam produtos e serviços, marketing, organizacional e de processos. Lages salientou o surgimento da computação e a sua evolução. “A revolução vem na palma da mão, a qual evoluiu para a era da web. Hoje, dentro de nova esfera e dimensão, podemos jogar, trabalhar, exercitar e tantas outras coisas. O impossível se torna possível através da imaginação humana. A medida em que a computação tem a capacidade de processar dados e se espalha através de sensores que captam dados, voz e imagens. Isso tudo se conectando gerou o que se chama de internet das coisas, as coisas passam a conversar com as coisas”, ex

plicou.

O palestrante salientou que é necessário a preparação de toda a sociedade para as mudanças que estão em avanço e envolvê-las no processo de inovar diante dessas mudanças. “Um olhar, sobretudo, do mundo pós-pandemia da Covid-19 e suas implicações na saúde mental da população”, disse.

**Projeto Ninho**

O servidor da Fundacentro, Marcelo Alexandre Vasconcelos, apresentou o Projeto Ninho cujo principal objetivo da pesquisa aplicada é gerar conhecimento para aplicação prática que contribui na observação de determinados elementos que são sustentação para a inovação.

O projeto desenvolvido com o Sebrae tem como estratégia criar programas ou projetos em parceria com pesquisadores, estudantes, startups e outros atores sociais. A inovação aberta poderá abranger a participação conjunta entre governos, universidades e empresas. No cenário atual, a própria sociedade civil, organizada como alguns conselhos, alguns sindicatos, também podem participar dessa construção.

Segundo Marcelo, o projeto visa propiciar a capacitação continuada, conexões estratégicas, atração de outros centros de pesquisa e empresas. O primeiro piloto está sendo desenvolvido em Recife (PE). A construção desse hub de inovação pode ser desenvolvida em cidades como Belo Horizonte, São Paulo e outras capitais.

**[Evento completo](#)**

**N**

## CBIC e Mútua debatem parceria voltada aos profissionais de engenharia

**Norminha 711, 19/01/2023**

**No último dia 10, o presidente da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), José Carlos Martins, se reuniu com o presidente da Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea, Francisco Almeida, para debater provável parceria de convênio, direcionado aos profissionais de engenharia vinculados às associadas e aos colaboradores da indústria da construção de entidades filiadas à CBIC.**

A empresa tem como foco oferecer a seus associados

planos de benefícios sociais, previdenciários e assistenciais, de acordo com sua disponibilidade financeira, respeitando o seu equilíbrio econômico-financeiro.

Martins considerou que a reunião foi muito proveitosa. “Discutimos estratégias para um trabalho conjunto com o foco na valorização da engenharia, voltado ao profissional da área. Além do engenheiro, os desdobramentos, certamente, chegarão às empresas, às pessoas jurídicas, e teremos parcerias proveitosas para o futuro”.

De acordo com Almeida, está entre as funções da instituição, atender as empresas que fazem parte do Sistema Confea/Crea e Mútua. “A Mútua tem produtos que podem ser direcionados, também, às empresas de engenharia, ao oferecer benefícios corporativos para seu quadro funcional, como previdência complementar, planos de saúde, cursos, eventos e outros serviços”, explicou.

“Estamos imbuídos em levar para a CBIC a parte social que a Mútua oferece aos se-



**José Carlos Martins (presidente da Câmara Brasileira da Indústria da Construção) e Francisco Almeida (presidente da Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea)**

us associados, pensando em agregar ainda mais benefícios à sua estrutura organizacional e fomentando o que preconiza as diretrizes ESG”, relata Almeida. **N**

**PREVENÇÃO COMBATE A INCÊNDIO**

Possuímos Campo para Treinamento Prático

**BRIGADA DE INCÊNDIO**

Rua Rafael Sanches, 300 - CS 12 - Chacara Impérios - Birigui/SP  
Contato: Cel.(18)99714-0723 - Com Pereira



# Andragogia aplicada a treinamentos de segurança e aulas com viés prevencionista

Norminha 711, 19/01/2023

\*Eng.ª Dayanni de Brito da Silva

O artigo apresentado foi submetido e aprovado no 7º CONDEST – Congresso Nacional dos Docentes em Engenharia de Segurança do Trabalho. Considerando a importância do tema, esperamos que a leitura possa contribuir para a comunidade acadêmica e demais profissionais da área de Segurança e Saúde do Trabalho.

**Justificativa:** Apesar das normas brasileiras de saúde e segurança do trabalho preverem um conjunto de treinamentos obrigatórios, há uma lacuna no aspecto de formação e qualificação didática dos instrutores que devem ministrar esses treinamentos. A falta de uma formação didática, em particular sob o viés andragógico (KNOWLES, 1950), por parte dos instrutores faz com que a eficácia dos treinamentos seja afetada, gerando treinamentos muitas vezes monótonos e percebidos pelos profissionais como somente uma obrigação normativa e não um instrumento preventivo e de construção da cultura de saúde e segurança do trabalho. Com o retorno das aulas presenciais, após o ápice da pandemia de COVID ocorrida entre os anos de 2019 e 2021, foi evidenciado a importância do estudo. Quando apesar do clamor pelas aulas presenciais não era possível ignorar as

mudanças ocorridas pelo período das aulas a distância, tanto síncronas quanto assíncronas.

**Objetivo:** O Objetivo dessa pesquisa é aplicar em treinamentos de segurança e aulas com viés prevencionista, métodos didáticos aplicados em aulas regulares para adultos (BELLAN, 2015), e com isso, analisar a absorção do conteúdo ocorrida pelos discentes. A andragogia conceitua que o aluno possui um conjunto de experiências a qual devem ser consideradas no seu processo de aprendizagem. Para Schmit (2016), o jovem e adultos utiliza como base a aplicação e necessidade daquele conteúdo no seu cotidiano, por isso, o emprego do conhecimento é importante durante o processo de aprendizagem, assim como outros pontos levantados pelo estudo da andragogia.

**Metodologia:** O estudo foi aplicado em discentes de cursos de formação continuada (FIC) em que no plano de ensino do curso continha, entre outras, a disciplina de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA). A idade dos alunos se concentrava entre a faixa de 17 a 58 anos. Possuindo no mínimo o primeiro ciclo do fundamental. A pesquisa limitou-se na observação da diferença de reação e absorção do conteúdo, entre as aulas prioritariamente expositivas e aquelas em que eram utilizados méto-

dos andragógicos.

**Resultados:** As aulas em que eram planejadas utilizando como base os métodos andragógico possuíam maior absorção e interação dos discentes, comparado com as aulas expositivas em que os alunos não interagiam ou mostravam interesse.

**Conclusões:** Tendo em vista a análise apresentada, pode-se concluir que, embora superficialmente a pesquisa sinaliza a necessidade de estudos e especialização no viés andragógico por parte dos instrutores e docentes de treinamentos e disciplinas relacionadas a segurança do trabalho. Aulas baseadas no estudo da andragogia tornam-se mais dinâmicas influenciando positivamente na absorção e interação dos alunos. Trabalhos futuros podem focar mais detalhamento nos pontos sinalizados pela andragogia.

**Palavras-chave:** Andragogia; treinamento de segurança do trabalho; segurança do trabalho.

A defesa do referido artigo pode ser acessada em nosso canal no YouTube [AN DEST do Brasil TV](#).

\*Eng.ª Dayanni de Brito da Silva - Engenheira de Segurança do Trabalho Engenheira de Produção, MBA em Administração Estratégica. @dayannibritosst e-mail: dayannibrito@gmail.com

Você instrutor, professor ou docente da área da Segurança do Trabalho venha ser associado da ANDEST do Brasil – Associação Nacional dos Docentes em Engenharia de Segurança do Trabalho - [www.andestdobrasil.org](http://www.andestdobrasil.org)



# Pedra Agroindustrial investe em tecnologia e inova na gestão de pessoas

Norminha 711, 19/01/2023

A Pedra Agroindustrial, grupo sucroalcooleiro do interior de São Paulo, que atua há mais de 90 anos no mercado de etanol, açúcar e energia elétrica, acaba de implementar um novo sistema de gestão de pessoas com o objetivo de modernizar e melhorar a relação de seus funcionários com a área de Recursos Humanos. Para unir os desafios da companhia e das 4,5 mil pessoas que a integram, a Pedra escolheu a plataforma SAP SuccessFactors, que oferece uma gestão completa e estratégica da área de RH, e a Inteligência, que além de implementar a solução, concede ampla consultoria para enxergar as melhores possibilidades da ferramenta.

Na prática, o SAP SuccessFactors é uma plataforma que fornece ampla gama de recursos desde a digitalização dos processos de busca e seleção de candidatos à admissão e frentes de treinamento e desenvolvimento profissional. São diversos módulos que atuam na melhoria da rotina de recrutamento, desempenho, remuneração, aprendizado, sucessão e desenvolvimento. A partir dos dados concedidos pela ferramenta, os gestores se aproximam mais das equipes e conseguem atuar com mais visibilidade e assertividade. Para os funcionários, a digitalização das informações permite o acesso rápido e ajustes de dados pessoais, a execução de autosserviços, solicitações de declarações e status de treinamentos.

Para Claudinei José Nogueira, gerente de RH da Pedra Agroindustrial, a nova plataforma representa uma mudança cultural na companhia, uma vez que possibilita a atuação mais efetiva e participativa de todos os funcionários, cargos de gestão, ordenação e gerência. “É um vasto ecossistema de ferramentas que permitiu uma comunicação multilateral, incentivando a evolução contínua da qualificação profissional. Por meio da plataforma, que é bastante amigável, e do acesso fácil por parte do colaborador, a interação do funcionário com o RH melhorou substancialmente”, acrescenta o executivo.

Essa implantação representa muito para o nosso grupo, pois é um grande passo na busca de melhoria e modernização dos processos, que têm como objetivo oferecer o que há de melhor no mercado para os nossos colaboradores e posicionar a Pedra Agroindustrial, ainda mais como uma referência no setor de agronegócios brasileiro, acrescenta Nogueira.

Mais informações pelo [site oficial](#). **N**



Plataforma SAP, implementada pela Inteligência IT, moderniza a rotina do RH, muda a cultura e amplia a produtividade das pessoas da companhia

O processo de implantação na Pedra Agroindustrial durou cerca de dois anos e foi centrado na integração das necessidades da companhia com as ofertas do novo sistema SAP. Foi preciso unir as três unidades da empresa, a área de gestão de pessoas e todos os colaboradores. “Nossa expectativa se volta agora para o gerenciamento desse projeto, visando garantir todos os benefícios da ferramenta para os colaboradores. Já conseguimos sentir, mas no futuro iremos também medir o aumento da produtividade e da satisfação dos funcionários no ambiente de trabalho”, comenta Ricardo Alexandre Silva, Gerente do Centro de Serviço Compartilhado (CSC) da Pedra Agroindustrial.

Para Ricardo Nóbrega, diretor de Marketing da Inteligência IT, esse é um projeto muito importante, pois representa uma mudança bastante significativa em uma grande empresa do porte da Pedra Agroindustrial em um mercado com tantas peculiaridades como o agronegócio. “A implementação deste trabalho nos permitiu fazer parte do processo do início ao fim e oferecer uma consultoria personalizada, solucionando os desafios da melhor forma possível, pensando na transformação da experiência que todos os funcionários da companhia terão a partir de agora com a área de gestão de pessoas”, completa o executivo.

## Projeto assegura direitos trabalhistas ao prestador de serviços médicos

Norminha 711, 19/01/2023

O Projeto de Lei 2621/22 regulamenta a prestação de serviços médicos entre empresas e pela administração pública. As regras não se aplicam a contratos firmados diretamente entre médico e paciente. O texto tramita na Câmara dos Deputados.

Autor do projeto, o deputado Sanderson (PL-RS) argumenta que alterações recentes na legislação envolvendo a prestação de serviços a terceiros levaram a precarização do trabalho do médico como prestador de serviço.

A proposta será analisada, em caráter conclusivo, pelas comissões de Seguridade Social e Família; de Trabalho, de Administração e Serviço Público; de Finanças e Tributação; e de Constituição. **N**

# Políticas de Consequências

**Norminha 711, 12/01/2023**

**A obediência às regras que orientam o exercício do trabalho correto, sobretudo com vista à prevenção de acidentes, significa adesão ao trabalho previamente organizado, orientado por regras escritas como por exemplo: Procedimento Operacional (PO) ou Instrução de Trabalho (IT). Ressaltando que regras, normas, padrões ou ordens verbais se constituem em orientações a que os trabalhadores, de qualquer nível, devem obediência. Regra prescrita significa orientação, afeta a todos os envolvidos nos processos produtivos, de como proceder e, proceder significa agir, ação. Logo, quaisquer orientações, verbais ou escritas, passadas aos trabalhadores se traduzem em regras ou normas de conduta, no jeito de agir, de realizar as atividades laborais. O ordenamento, formal ou informal do trabalho, na prática, traduz-se no “como” os colaboradores devem executar as suas atividades com vista ao alcance dos objetivos pretendidos.**

A expressão “Política de Consequências”, nos seus aspectos corretivos, associada à gestão das ações de segurança e saúde no trabalho, nos remete a outras expressões largamente conhecidas nas organizações, como: “Disciplina Operacional”, “Ajustes de Condutas”, “Gestão de Consequências”, entre outras. É importante observar que as expressões citadas estão intimamente associadas ao entendimento, adesão e obediência às regras e/ou normas que dispõem sobre segurança no trabalho, instituídas pela organização.

Constitui-se erro crasso a crença de que regras ou procedimentos que orientam a execução das atividades laborais se restringem apenas ao que é escrito. Quaisquer orientações passadas aos trabalhadores, não importa se escritas ou verbais, necessariamente deverão ser entendidas como regras ou normas que prescrevem e estabelecem o jeito de agir, de se comportar em relação ao trabalho. Essa afirmação nos remete ao conceito de disciplina, imprescindível à estabilização dos processos produtivos, e não se restringe apenas ao trabalho prescrito, mas a quaisquer orientações passadas aos trabalhadores com a finalidade de orientá-los no exercício de suas atividades laborais.

Entre outros indicadores utilizados na avaliação da evolução e da maturidade das ações de prevenção de acidente, disciplina, traduzida em obediência férrea ao ordenamento, formal e/ou informal do trabalho, se constitui na principal fonte de referência. É a partir da aferição dos níveis de obediência ao que se define como trabalho correto, na maneira de se trabalhar, que se avalia o desempenho do trabalho prescrito. Valendo lembrar que para se alcançar níveis elevados de obediência ao cumprimento de regras formais de trabalho, entre outros requisitos indispensáveis, é necessário promover a afetiva inclusão e participação dos trabalhadores nas ações de segurança desenvolvidas pela

organização. Inclusão significa a participação dos trabalhadores, de maneira ativa e incisiva, em todas as tratativas que envolvem os principais aspectos da organização do trabalho, com destaque para o trabalho orientado por regras formais: Procedimento Operacional (PO); Instrução de Trabalho (IT); Ordem de Serviço (OS); Análise Preliminar de Riscos (APR) entre outras. Essa participação deverá iniciar-se a partir dos estudos e das discussões para a definição das atividades cuja realização deverá ser orientada por regras formais e/ou escritas.

Falhas na elaboração dos referidos procedimentos bem como na sua adequação às condições de trabalho, ou na capacitação dos trabalhadores se manifestam abertamente nos momentos que coincidem com as cobranças efetuadas pelas gerências, quando feitas, em relação ao seu cumprimento. Atendem para o fato de que, é justamente nesse momento das cobranças feitas pela gestão que os conflitos decorrentes das falhas se aflora, envolvendo principalmente a figura dos trabalhadores, por serem eles, a princípio, os responsáveis pela realização do trabalho orientado pelas regras prescritas. Na maioria das vezes, quando o descumprimento de uma regra resulta em acidente, não importando o que motivou o desvio, por serem os trabalhadores os seus proponentes executantes, há uma forte tendência em responsabilizá-los e não raro culpa-los pelo ocorrido. Vale lembrar que mais de 80% das análises de acidentes realizadas nas organizações de diversos portes, estudadas e avaliadas, apontam em direção a violação de regras.

Erros, independentemente da natureza, normalmente ocorrem por deficiência de conhecimento e de habilidades exigidas pelo trabalho que se está executando. Podem ser motivados também por problemas relacionados às condições de trabalho, que dificultam e/ou comprometem o seu correto exercício; por pressões de cumprimento de metas de produção, sutis ou explícitas, exercidas pela gestão; por instabilidade emocional decorrente de distúrbios resultantes de clima ruim vivenciado pela organização; por imprudência, negligência ou imperícia; monotonia; stress, cansaço físico entre outros desarranjos associados, ora à pessoa do executante da tarefa, ora aos traços dominantes da organização do trabalho.

Violações, na acepção do termo, originam-se de ações erráticas, não conforme ao enquadramento antecipado do trabalho, definido por meio de regras estabelecidas pela organização. Ao estudar profundamente as origens, causas de desvios, enquadrados na categoria de violações, necessário se faz identificar e categorizar as matrizes causais das ações não conforme, separando-as e agrupando-as por espécie: premeditada ou circunstancial.

Na violação premeditada, deliberada, a ação errática se assenta na premissa de que o seu executante conhecia per-

feitamente o conteúdo do Procedimento Operacional (PO), da Instrução de Trabalho (IT), da Ordem de Serviço (OS) ou da Análise Preliminar de Risco (APR) ou de quaisquer outras instruções que orientam a execução correta das atividades laborais e da possibilidade de executá-las em conformidade com as orientações nelas estabelecidas. A ocorrência de violações, nessas circunstâncias, se caracteriza como decisões que levam a realização de ações antecipadamente pensadas, premeditadas. O agente da ação tem consciência plena do que se está fazendo. Na circunstância aventada ele poderia, dependendo da natureza do risco oferecido pela tarefa, optar pela procura de ajuda, especialmente de sua respectiva gestão para decidirem, juntos, o que fazer. Poderia ainda não ter iniciado ou imediatamente interrompido a execução da tarefa em questão. É importante verificar que a segunda alternativa, refere-se a situações de risco caracterizadas como de alta relevância, rico substanciais e/ou intoleráveis, que ensejam o emprego compulsório da Recusa de Tarefa (RT).

Na violação circunstancial, não deliberada, ou não premeditada, a atitude do agente da ação é instintiva e movida por circunstâncias não previstas no planejamento prévio do trabalho. Esse tipo de atitude, na maioria das vezes, é motivado por situações anômalas e inesperadas. Diante de tal situação o autor da ação não tem como estabelecer relação entre as orientações contidas nos PO, IT, OS ou APR e sua correta execução. O agente da ação, nessas circunstâncias, não pensa antecipadamente sobre o que é ou não conveniente fazer. Não estabelece nexo de causa e efeito entre uma coisa e outra. Ele age por impulso e vislumbra apenas o resultado prático e imediato da ação em curso, independentemente das consequências que dela poderão advir. **N**

**Jorge Gomes**

**Diretor Estadual do Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo/Comendador SST 2022**

**Curso Instrutor NR35**

**Araçatuba/SP**

14, 15, 16 e 17 de Março/2023 - 8 às 17 hs

**R\$1.200,00 por pessoa** Até 12X PagSeguro

**DESCONTÃO!**

Pagamento a vista até 31/01: R\$800,00

Pagamento a vista 01 a 15/02: R\$900,00

**COM CARLOS FRANCO**

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**Whats 18 99765-2705**

contato@norminha.net.br

**Curso Instrutor NR35**

**Presidente Prudente/SP**

21, 22, 23 e 24 de Março/2023 - 8 às 17 hs

**R\$1.200,00 por pessoa** Até 12X PagSeguro

**DESCONTÃO!**

Pagamento a vista até 31/01: R\$800,00

Pagamento a vista 01 a 15/02: R\$900,00

**COM CARLOS FRANCO**

INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**Whats 18 99765-2705**

contato@norminha.net.br

**ROSINALDO RAMOS**  
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

[www.rosinaldoramos.adv.br](http://www.rosinaldoramos.adv.br)

advocaciariosinaldoramos

**Presidente Prudente - SP**  
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge  
☎ 18 3903-1046 ☎ 18 99742-4659  
✉ contato@rosinaldoramos.adv.br

**Presidente Epitácio - SP**  
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro  
☎ 18 3281-4342 ☎ 18 99637-9315  
✉ contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

**Lucélia - SP**  
Av. Internacional, 1340 - Centro  
☎ 18 3551-1002 ☎ 18 99809-2880  
✉ escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

**Oswaldo Cruz - SP**  
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro  
☎ 18 3528-1146 ☎ 18 99730-7018  
✉ contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

## Eldorado Brasil fará entrevistas em Aparecida do Taboado, Paranaíba, Inocência e Itapura



**A empresa vem realizando os processos seletivos nos municípios desde 17 de janeiro para contratações imediatas para a função de ajudante florestal**

**Norminha 711, 19/01/2023**

**A Eldorado Brasil segue ampliando** o seu quadro de colaboradores, e inicia 2023 com oportunidades em aberto.

São mais de 200 vagas em diversas áreas, entre elas: ajudantes florestais. A empresa está realizando as seleções presenciais para a função nas cidades de Aparecida do Taboado (MS), Paranaíba (MS), Itapura (SP), e Inocência (MS) com oportunidades de contratação imediata. As vagas são para a cidade de Inocência.

As atividades da função incluem: plantio, replantio, irrigação, combate a formigas, aplicação de herbicida, adubação, roçada, capina e manejo de mudas. As vagas são oferecidas para homens e mulheres.

A empresa oferece como benefícios: assistência médica e odontológica; vale alimentação e alimentação no local de trabalho; PPR – Programa de Participação de Resultados; Plano de Previdência Privada, Seguro de Vida; Transporte e Alojamento.

Ter aderência ao trabalho de campo e Ensino Fundamental incompleto estão en-

tre os requisitos para as vagas.

Anote as datas dos processos seletivos

Aparecida do Taboado (MS) e em Itapura (SP) já foi nos dias 17 e 18.

**Paranaíba (MS) – 19/01** (quinta-feira)

Horário: 8h Local: Centro de Formação de Condutores Rio Branco, Avenida Major Francisco Faustino Dias, 260

**Inocência (MS) – 20/01** (sexta-feira)

Horário: 8h Local: Avenida Tres Lagoas, 536B (Escritório Eldorado)

Os candidatos deverão levar os documentos pessoais: RG/GPF e Carteira de Trabalho (todas as vias).

Os interessados que não puderem estar presentes nestas datas, conseguem realizar o cadastro do currículo através do site da empresa, por meio do link:

<https://jobs.kenoby.com/eldorado/brasil>. Caso o perfil do candidato se encaixe com alguma oportunidade na empresa, o time do RH fará contato.

Siga nas redes sociais:

[Instagram](#) - [Facebook](#) - [LinkedIn](#)

# Inteligência IT tem vagas para tecnologia e RH

Norminha 711, 19/01/2023

A Inteligência IT, a maior consultoria nacional de tecnologia SAP para RH, inicia 2023 com 12 novas oportunidades para profissionais de tecnologia e RH. Entre os cargos disponíveis, todos na modalidade híbrida de trabalho, estão vagas como consultor SuccessFactors, consultor SAP EHS, líder SAP SFSF Talent e gerente de Projetos.

Com um índice acelerado de crescimento interno, a empresa segue avançando e investindo na contratação e retenção de talentos. Nos últimos dois anos, a HRTech apresentou um crescimento em cerca de 40% no seu time, passando de 196 funcionários no início de 2022 para 274 no início deste ano. “Seguimos expandindo os nossos negócios e, para isso, contamos com um time de colaboradores altamente qualificado e diverso, que nos acompanha neste caminho de evolução e contribui



Ao todo, são 12 oportunidades em consultoria e gestão

para um RH mais atualizado e estratégico”, declara Flavio Legieri, CEO e fundador da Inteligência IT.

O crescimento da empresa, pioneira na aplicação de tecnologias SAP para RH no país, se deve às mudanças que o mercado de gestão de pessoas está passando para profissionalizar e digitalizar sua operação e processos.

Segundo Legieri, crescer com consistência e manter a qualidade dos serviços oferecidos ao mercado são pilares importantes para a Inteligência, que entende esses

resultados como consequências de programas internos de desenvolvimento e especialização dos profissionais a fim de valorizá-los, capacitá-los e retê-los. “Os benefícios que proporcionamos aos nossos colaboradores vão desde os tradicionais como vale transporte, alimentação e outros, até diferenciais como parceria com escolas de idiomas e outras instituições de aprendizagem como a FA TEC e divisões de ensino da SAP”, comenta o CEO.

Para Francisco Pereira, diretor de RH da Inteligência IT,

o desenvolvimento da cultura organizacional da empresa com amplo foco em ações EGS, visando iniciativas em prol do bem-estar dos colaboradores é um dos grandes diferenciais da HRTech. A consultoria conta atualmente com a área de DHO (Desenvolvimento Humano e Organizacional), criada especialmente para cuidar do colaborador e criar ações que valorizem os times internos. “Construímos uma cultura interna baseada em valores fundamentais para a nossa organização, que prezam pelo bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores dentro e fora da empresa”, declara o executivo.

Todas as vagas disponíveis podem ser consultadas acessando [aqui](#). O espaço destinado às oportunidades, conta com detalhes sobre cada posição e atribuições necessárias, além de outras informações referentes à empresa.

Mais informações pelo [site oficial](#).

# Agnódice - a primeira médica do mundo

Norminha 711, 19/01/2023

Na Grécia antiga, as mulheres eram proibidas de estudar medicina por vários anos até que alguém infringisse a lei. Nascida em 300 aC, Agnodice cortou o cabelo e entrou na escola de medicina de Alexandria vestida como um homem. Enquanto caminhava pelas ruas de Atenas depois de completar sua educação médica, ela ouviu os gritos de uma mulher em trabalho de parto.

No entanto, a mulher não queria que Agnodice a tocasse, embora ela estivesse com muita dor, porque ela achava que Agnodice era um homem. Agnodice provou que ela era uma mulher, removendo suas roupas sem que ninguém visse e ajudou a mulher no parto do seu bebê.

A história logo se espalhariá entre as mulheres e todas as mulheres que estavam doentes começaram a ir para Agnodice. Os médicos do sexo masculino ficaram com inveja e acusaram Agnodice, que eles pensavam ser do sexo masculino, de seduzir pacientes do sexo feminino. Em seu julgamento, Agnodice, ficou diante do tribunal e provou que ela era uma mulher, mas desta vez, ela foi condenada à morte por estudar medicina e praticar medicina como mulher.

As mulheres se revoltaram com a sentença, especialmente as esposas dos juízes que haviam dado a pena de morte. Alguns disseram que se Agnodice fosse morta, eles iriam para a morte com ela. Incapazes de suportar as pressões de suas esposas e outras mulheres, os juízes suspenderam a sentença de Agnodice e, a partir de então, as mulheres foram autorizadas a praticar medicina, desde que cuidassem apenas das mulheres.



Assim, Agnodice deixou sua marca na história como a primeira médica e ginecologista grega. Esta placa representando Agnodice no trabalho, foi escavada em Ostia, Itália e agora está em exposição no Museu Britânico. **N**

# Saiba como Enedina Alves Marques revolucionou a engenharia no Brasil



(Foto: Google)

Norminha 711, 19/01/2023

A primeira mulher negra a se formar em engenharia no Brasil, Enedina Alves Marques, foi homenageada pelo Google no último dia 13/01, quando completaria 110 anos.

Formada em engenharia civil em 1945, na Universidade Federal do Paraná (UFPR), ela foi pioneira na formação das mulheres no estado.

Sua trajetória é conhecida por diversas construções. Uma delas é a Usina Capivari-Cachoeira, a maior central hidrelétrica subterrânea do sul do Brasil, atualmente chamada de Usina Governador Pedro Viriato Parigot de Souza, em Antonina – PR.

Em sua homenagem, foi fundado o Instituto de Mulheres Negras Enedina Alves Marques, em 2005, na cidade de Maringá, que tem o objetivo de combater toda forma de violência contra mulheres negras. **N**

# Check-up médico deve ser promessa cumprida em 2023

Norminha 711, 19/01/2023

O ano sempre começa com promessas de mudanças de hábitos. Cuidar da saúde é, tradicionalmente, uma das mais populares. Então, por que não começar 2023 colocando em dia o check-up médico anual da família? Segundo o clínico geral e diretor clínico do Hospital Evangélico de Belo Horizonte, Antônio Claret Moraes, a visita periódica ao médico não pode ficar fora da agenda.

Na infância, bebês e crianças vão mais ao médico. Na adolescência, o exame anual pode ser feito a cada dois anos e para os adultos, a recomendação é que a consulta seja a cada 12 meses, mesmo para aqueles que já fazem algum tratamento de doença crônica e que já têm acompanhamento regular. “O check-up é para todos, a melhor oportunidade para fazer uma avaliação geral das condições de saúde e diagnosticar problemas silenciosos que podem comprometer a qualidade de vida no médio ou longo prazos”, ressalta.

Além de colher dados sobre o estilo de vida, condições e hábitos do paciente, o médico também vai reunir informações, durante a consulta, sobre o histórico de saúde e o familiar, ou seja, as do-

enças que passam de pais/mães para filhos. “Não há um modelo único de check-up. A consulta e os encaminhamentos são individualizados, para atender às necessidades de cada pessoa. Da mesma forma, a relação dos exames diagnósticos também vai seguir essa orientação”, enfatiza Antônio Claret Moraes.

Além dos problemas físicos, há outro aspecto que é avaliado durante o check-up médico: o nível de estresse do paciente e os possíveis casos de transtornos mentais que, apenas em 2022, afligiram quase 1 bilhão de pessoas em todo o mundo, segundo dados da Organização Mundial de Saúde (OMS). “Geralmente, essas são queixas comuns no consultório, o que pode resultar em orientações e encaminhamentos para especialistas”, comenta.

Mas não adianta ir ao médico, pegar a relação dos exames, ter em mãos a receita para a compra de medicamentos e voltar ao consultório só quando acontecer algum problema. A conclusão do check-up é tão ou mais importante que a consulta inicial. Para Antônio Claret Moraes, o retorno do paciente, com o resultado dos exa-



Consulta anual é oportunidade para manter a saúde em dia e para diagnosticar doenças no estágio inicial

mes solicitados, complementa o diagnóstico inicial e permite definir os próximos passos para que a pessoa mantenha o cuidado com a saúde sempre em dia.

HE – Instituição fundada há 76 anos, inicialmente como ambulatório, o Hospital Evangélico de Belo Horizonte engloba, além da Unidade Serra, mais 9 unidades de negó-

cios em Belo Horizonte, Contagem e Betim. Em 2021, realizou mais de 1,368 milhão de procedimentos médicos pelo SUS, convênios e particulares, e é referência em atendimentos de nefrologia e oftalmologia para o SUS no Estado. Atualmente, a rede tem mais de 2,3 mil colaboradores.

**PRESIDENTE PRUDENTE/SP**  
26, 27 e 28 de Janeiro de 2023 – 8h00 às 17h00

**CURSO DE HO+**

Conforme às Leis vigentes: “Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com **prática instrumental** de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. **Elaboração de laudos** (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO”

**R\$1.400,00 por pessoa** A vista ou em até 12X, link PagSeguro

Pagamento até 31/12/2022:

**R\$1.200,00 por pessoa;** Vagas limitadas para 10 participantes devido atividades práticas

**Ou até atingir as 10 vagas!**

**INCLUSO ALMOÇO, CAFÉ/ÁGUA, CERTIFICADO E MATERIAL EDITÁVEL**

**Inscrições/Informações/Conteúdo:**

**Whats 18 99765-2705**  
**contato@norminha.net.br**

**"A VÓZ DO SESMT"**  
Sábado das 09 ÀS 10hs com Alfredo Luiz

**CLIQUE AQUI E OUÇA**

**calçado profissional antiderrapante**

Eu recomendo!

Antiderrapante e SOFT WORKS

**Soft Works**

PROFESSIONAL SHOES

www.softworkspt.com.br

**"CAFÉ COM SEGURANÇA"**  
Sexta às 7h15 com IvaBella - @ivabella\_sst

**CLIQUE AQUI E ASSISTA**





## Porque uma Lei pode dificultar o desenvolvimento da inteligência artificial no Brasil

Norminha 711, 19/01/2023  
Rafael Franco

Tramita no Senado Federal o PL 21/2020 que cria o marco legal do desenvolvimento e uso da Inteligência Artificial (IA) pelo poder público, empresas, entidades diversas e pessoas físicas, que vem sendo discutido desde 2020 (Só isso já é um problema, pois quando aprovada já estará de certa forma ultrapassada).

O projeto de autoria do deputado cearense Eduardo Bismarck pretende disciplinar o desenvolvimento e utilização da Inteligência Artificial e conta com uma série de boas intenções. Porém, em caso de aprovação, deverá atrasar ainda mais o desen-

volvimento da tecnologia no Brasil.

A proposta já conta com 11 emendas das mais diversas e, analisando algumas delas, os maiores problemas que consegui identificar são as definições vagas de conceitos como a própria inteligência artificial, que segundo o texto pode ser definida como:

II – Sistemas baseados em conhecimento ou em lógica;

Ora, esta definição poderia facilmente enquadrar todos os sistemas e softwares já desenvolvidos até hoje, afinal todos são baseados em conhecimento e lógica. Dessa maneira, o marco legal poderia ser aplicado a todas as soluções de software existen-

tes.

Além da falta de clareza na definição do escopo da lei, as exigências que são colocadas podem dificultar o desenvolvimento de software no Brasil. Veja o exemplo abaixo no pedido de emenda feito pelo deputado Renildo Calheiros:

V - Transparência e explicabilidade: garantia de transparência sobre o uso e funcionamento dos sistemas de inteligência artificial e de divulgação responsável do conhecimento de inteligência artificial de forma clara, precisa e facilmente acessível, observados os segredos comercial e industrial, e de conscientização das partes interessadas sobre suas inte-

rações com os sistemas, inclusive no local de trabalho.

É possível identificar a boa intenção, tão quanto é inviável a proposta, pois não me parece conciliável criar um algoritmo de inteligência artificial facilmente explicável e ao mesmo tempo proteger os segredos comerciais e industriais.

Sou um defensor da regulamentação e da responsabilização de usos indevidos da tecnologia, porém, precisamos antes garantir que o mercado de tecnologia brasileiro possa se desenvolver na mesma velocidade que o mercado global, caso contrário, vamos prejudicar a evolução de um mercado que muito pode colaborar para que o Brasil retome a rota do crescimento.

Para mais informações, acesse <https://site.alphacode.com.br/> ou @Alphacode N

## Juiz de Alagoas interdita estabelecimento que vinha descumprindo normas de segurança no ambiente de trabalho

Norminha 711, 19/01/2023

O juiz do trabalho Flávio Luiz da Costa concedeu, no dia 5 de janeiro, medida liminar cautelar urgente em Ação Civil Pública (ACP) requerida pelo Ministério Público do Trabalho e determinou a interdição imediata de um estabelecimento de extração mineral e produção de pedra de britas localizado no município de Delmiro Gouveia (AL), sob pena de multa diária no valor de R\$ 100 mil em caso de descumprimento.

A decisão é válida até que as empresas reclamadas comprovem, no processo, o cumprimento de todas as obrigações relativas ao meio ambiente do trabalho indicadas no relatório de inspeção e no laudo pericial elaborado pelo MPT.

Na ação, o Ministério Público alegou que, após ter sido realizada nova fiscalização em dezembro de 2022, houve a constatação de situações graves, com iminente risco de acidente de trabalho. Além disso, o perito assistente do MPT, em seu laudo, identificou uma série de violações à legislação trabalhista e normas técnicas referentes ao meio ambiente de trabalho. N

## Certificadora halal encerra ano com alta de 100% na certificação para o agro



Norminha 711, 19/01/2023

A certificadora Cdial Halal fechou 2022 com crescimento de 100% na certificação halal para o segmento de agricultura, quando comparado a 2021, e promete aumentar o número de certificações em todas as categorias em 25% este ano. “Foi um ano de muitos desafios, mas com resultados excelentes, sustentados pela ampliação de mercado e pelo interesse das empresas brasileiras em exportarem seus produtos para um mercado que prevê faturamento de US\$ 11,2 trilhões em 2028 no mundo”, disse o diretor de Operações, Ahmad M. Saifi, em nota divulgada na semana passada.

No ano passado, foram certificadas 30 empresas ligadas à agricultura, que também englobam indústrias de alimentos. Entre os pontos relevantes desse resultado e que acenam para um 2023 ainda melhor, segundo a certificadora, foram as certificações nas áreas de criação e abate de bovinos, além da produção de peixes. A expectativa da Cdial Halal é de que, em 2023, o setor de proteína cresça entre 15% e 20%.



“Temos um mercado abundante e que necessita de nossas proteínas. Faltam as empresas abrirem novos horizontes e participarem, efetivamente, deste mercado que cresce a cada ano. Hoje, a população muçulmana está em torno de 1,8 bilhão de pessoas no mundo e a ex-

pectativa é de que sejamos um terço da população nos próximos dez anos. Alguns países se destacam nesse desenvolvimento econômico, principalmente, pelo aumento de renda disponível, como Indonésia, Malásia, Índia, Paquistão, Nigéria e Irã”, disse Ahmad M. Saifi.

Segundo o executivo, nos últimos anos, os alimentos halal se tornaram populares entre os consumidores muçulmanos e não muçulmanos, pois evoluíram de um certificado halal, embasado na religião, para garantia de segurança alimentar, higiene e confiabilidade. “Vários países, como o Japão, Austrália e outros, buscam a certificação halal porque têm conhecimento do processo de rastreabilidade e qualidade.”



Com a liderança na quantidade de certificados emitidos pela Cdial Halal em 2022, as empresas de proteína animal fecharam o ano representando 53% da quantidade total de clientes da certificadora, com destaque para os exportadores de carne de frango. Segundo a certificadora, o processo de certificação analisa toda a cadeia, da matéria-prima e insumos ao transporte e armazenamento, para garantir, entre outros fatores, que não haja contaminação cruzada com produtos ilícitos para os muçulmanos como a carne suína. N

# calçado profissional antiderrapante

**SOLADO SUPER GRIP SRC ANTIDERRAPANTE**

**Eu recomendo!**

**Antiderrapante é SOFT WORKS**

**28 ANOS** 1994 - 2022

**Soft Works**

**PROFESSIONAL SHOES**

[www.softworksepi.com.br](http://www.softworksepi.com.br)

Siga-nos nas redes sociais: [f](#) [i](#) [t](#) [@softworksepi](#) (16) 3703 3240 [epi@softworksepi.com.br](mailto:epi@softworksepi.com.br)

**EPSEG** EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

(18) 3644-5473 - Fixo 99117-6952 - Vivo 98131-2390 - Tim 99128-9321 - Claro

**CAIO CESAR CACHONI**

[caioepseg@terra.com.br](mailto:caioepseg@terra.com.br)

# É preciso viver sem sono de dia

Norminha 711, 19/01/2023

**Quem nunca tirou aquela soneca pós-almoço, muito praticada na Espanha e no México, chamada de siesta ou sesta? Contudo, a sonolência diurna excessiva (SDE) é um problema de saúde pública, pois pode acusar a presença de vários problemas de saúde que precisam ser diagnosticados e tratados.**

Gleison Guimarães, médico especialista em Pneumologia pela UFRJ e pela Sociedade Brasileira de Pneumologia e Tisiologia (SBPT), ressalta que a SDE continua amplamente subestimada, mal diagnosticada e pouco apoiada. Segundo o pneumologista, variações na definição de SDE e limitações na avaliação clínica levam a dificuldades em sua frequência na população, mas a relevância desse sintoma do ponto de vista socioeconômico local e de saúde é indiscutível.

De acordo com Dr. Gleison, a SDE pode ser uma consequência de vários problemas que levam ao sono insuficiente ou de má qualidade, seja por fragmentação, superficialidade ou irregularidade, bem como uma consequência de distúrbios do sono, incluindo síndrome da apneia do sono, distúrbios do ritmo circadiano, insônia, distúrbios de hipersonolência central, narcolepsia e hipersonia idiopática, além de outras condições médicas, psiquiátricas ou medicamentos. “Além disso, a sonolência diurna excessiva pode ter implicações para a saúde, pois acredita-se que atue como um fator de risco para outras condições, como doenças cardiovasculares e neurodegenerativas”, adverte.

Dr. Gleison explica que, nor-



*Quando a pessoa sente sono durante o dia e dorme fácil durante o dia, pode significar a presença de vários problemas de saúde*

malmente, a presença de SDE é discutida no mesmo contexto da AOS – apneia obstrutiva do sono; no entanto, nem todos os pacientes com AOS têm SDE e sua coapresentação tem implicações importantes para doenças cardiovasculares. “Resumidamente, a AOS é caracterizada por obstrução cíclica parcial ou completa das vias aéreas, resultando em aumento do CO2 e redução do O2, juntamente com despertares repentinos e grandes mudanças de pressão intratorácica”, detalha. Isso é catastrófico.

Embora haja uma variabilidade significativa entre as estimativas de prevalência de SDE na AOS (16%-87%), a coapresentação de SDE e AOS está associada ao aparecimento de hipertensão, eventos cardiovasculares incidentes e mortalidade cardiovascular. “Uma hipótese para esse risco aumentado pode ser que pacientes sonolentos com AOS possam ter uma patologia mais grave, pois, de fato, índices de apneia-hipopneia mais altos e saturações de oxigênio noturnas mais baixas estão associados à SDE na AOS”, assinala Dr. Gleison. “Seguindo

essa linha de pensamento, o que presenciamos é que os pacientes sonolentos com AOS demonstram melhorias mais robustas após o tratamento com pressão positiva nas vias aéreas (CPAP) com melhores efeitos e alívio da SDE”, completa.

O pneumologista ainda destaca que “algumas evidências relatam uma atenuação linear da sonolência com o uso médio de PAP ao longo de seis meses, embora a sonolência residual seja relatada em 12%-65% dos pacientes aderentes ao PAP, por exemplo,  $\geq 4$  horas de uso em  $\geq 70\%$  das noites”, esclarece.

Ainda de acordo com Dr. Gleison, o estudo da apneia obstrutiva do sono (RICCA DSA) revelou que a terapia com CPAP reduz os sintomas de depressão com melhora proporcional na sonolência. Ele afirma que estudos pré-clínicos e em humanos sugerem reduções na integridade axonal e juntamente com o encolhimento da mielina, contribuem para a sonolência, particularmente na AOS.

Outra causa menos comum de sonolência diurna é a narcolepsia, e os pacientes com narcolepsia são 2,5 ve-

zes mais propensos a sofrer um acidente vascular cerebral, têm um risco 2,7 vezes maior de desenvolver hipertensão, bem como 60% mais suscetíveis ao infarto do miocárdio e parada cardíaca em relação aos controles pareados por idade e sexo”, aponta Dr. Gleison.

## Tratamento

O pneumologista informa que o tratamento adequado da sonolência são cruciais para reduzir a carga de doença cardiovascular nesses pacientes. “Sendo a sonolência a principal queixa da apneia obstrutiva do sono e da narcolepsia, é lógico que buscar a causa da SED e iniciar o tratamento é urgente, revela.

Por fim, o médico pondera que talvez a manifestação clínica mais pura da SDE seja a hipersonia idiopática (HI), um distúrbio caracterizado por sonolência persistente, que não pode ser conciliado por maus hábitos de sono, distúrbios psiquiátricos ou outros diagnósticos como, por exemplo, doença de Parkinson. “A prevalência de HI é altamente variável e difícil de estimar com precisão devido à necessidade de testes eletrofisiológicos, polissonografia e outros, não havendo nenhum biomarcador estabelecido que indique a presença ou ausência de HI, nosso entendimento da fisiopatologia permanece incompleto”, pontua.

Se você tem sonolência de dia e dorme em qualquer lugar, faça uma avaliação com seu médico do sono.

Para mais informações, acesse <https://drgleisonguimaraes.com.br/> ou pelo Instagram [@dr.gleisonguimaraes](https://www.instagram.com/dr.gleisonguimaraes) e no

Twitter [@drgleisonpneumo](https://twitter.com/drgleisonpneumo). **N**

programa deve ser adaptado à realidade do negócio?

Neste primeiro ano de implantação do PGR, estes questionamentos foram alguns desafios encontrados por profissionais de SST e por consultorias da área para que o novo modelo se tornasse realidade nas empresas. Um cenário esperado para uma mudança desse porte, mas que deverá ser superado em nome da Saúde e Segurança do Trabalho.

**Confira a reportagem completa na edição de janeiro da Revista Proteção.**

**Para assinar a Revista Proteção impressa/digital clique aqui **N****

**PREVIDÊNCIA E DIREITOS**

www.rosinaldoramos.adv.br | advocaociosinaldoramos

Presidência Prudente - SP | Presidência Epitácio - SP  
 11 3933-1046 | 11 99742-4651 | 11 3281-4342 | 11 99637-8115  
 Jurema - SP | Osvaldo Cruz - SP  
 11 3551-1002 | 11 99669-2886 | 11 3528-1146 | 11 99730-7018

## Empresa estabelece multa de US\$ 1,2 mil a funcionários que acionam colegas nas férias; Entenda o que diz a Lei Trabalhista



*Advogada Trabalhista e Presidente da Comissão Permanente de Obras da OAB/SP explica os desdobramentos;*

Norminha 711, 19/01/2023

**A plataforma de jogos de fantasia, Dream11, que tem sede em Mubai, multará seus funcionários em 100.000 rúpias (US\$ 1.200) se eles entrarem em contato com os colegas durante o período de folga.**

Isso faz parte do planejamento da empresa, que tem o objetivo de fazer com que os seus colaboradores “desliguem e desfrutem de um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal”, de acordo com um comunicado compartilhado pela Dream11 com a CNN Brasil.

Segunda essa política, denominada como Unplug, os funcionários se desconectam do cotidiano do escritório por sete dias por ano. Ainda segundo os cofundadores, ela tem sido totalmente eficaz até o momento.

De acordo com a lei trabalhista, as multas no trabalho

são uma forma de penalidade aplicada aos empregadores que deixam de cumprir as normas previstas na legislação e que não observam os direitos dos seus empregados. Ao expedir o ato de infração, inicia-se o processo administrativo, disciplinado na Portaria MTE 854 de 25/06/2015, cujas formalidades devem ser observadas sob pena de não ser analisada a defesa.

A partir daí, as multas são aplicadas pelo Ministério do Trabalho somente após a ocorrência de uma fiscalização que constata a existência de irregularidades em relação ao serviço.

**N**  
**Fernanda Ramos** – Advogada trabalhista, secretária geral da Comissão Especial de Empreendedorismo da OAB/SP e sócia do escritório Chaves Ramos advogados.

## GRO/PGR: Como avançar?

Norminha 711, 19/01/2023

**No momento em que o PGR** (Programa de Gerenciamento de Riscos) entrou em vigor, através do novo texto da NR 1, em 3 de janeiro de 2022, seu objetivo era bem claro: avaliar constantemente todos os tipos de riscos e perigos. Além dos agentes físicos, químicos e biológicos, também os ergonômicos e de acidentes, reunindo em um único modelo todas as atividades e riscos da organização.

Com o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambi-

entais) extinto naquela data, a intenção era que, enfim, a SST ganhasse status de gestão, alinhada com todo o negócio e as áreas das organizações. A expectativa era que, com a criação de um programa efetivo – diferente do PPRA que se transformou em um documento estático, o PGR se tornasse dinâmico, atuando na identificação dos riscos, por meio do GRO (Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), com a participação constante dos trabalhadores, a implantação de ações e a busca contínua por

melhorias, sempre que houvesse modificações no ambiente de trabalho.

Na teoria, a proposta é de fácil entendimento. Mas, e na prática, como convencer as empresas que agora é preciso olhar para todos os riscos constantemente? E que esse processo precisa ser construído com a participação de todos? Que o PGR, diferente do PPRA, não pode ser esquecido em uma gaveta e necessita de constantes atualizações? E mais, que para tudo isso não existe um modelo pronto, mas sim, que o

**SERRA/ES - 23 a 25 de Março/2023**

Local: Auditório da Precisa Treinamentos  
 Av. Colibris 07, Morada de Laranjeiras, Serra/ES - das 8h30 às 17h

**CURSO DE HO+** Material completo digital e editável

Conforme às Leis vigentes:

“Curso de Capacitação em Higiene Ocupacional com prática instrumental de avaliações quantitativas; análise das avaliações qualitativas. **Elaboração de laudos** (LTCAT-Laudo Técnico de Condições Ambientais/LIP-Laudo de Insalubridade e Periculosidade), atendendo as legislações previdenciárias e trabalhistas no tocante ao eSocial, e também NR-01 para PGR/GRO”

**CURSO PRÁTICO COM DR. JOSÉ LUIS GARCIA NAVARRO E EQUIPE**

**R\$1.500,00 por pessoa 15 VAGAS**

Pagamento até 31/12/2022: R\$1.200,00 – Pagamento de 01 a 31/01/2023: R\$1.300,00  
 Pagamento de 01 a 28/02/2023: R\$1.400,00 – Pagamento a partir de 01/03/2023: R\$1.500,00  
 PAGAMENTO VIA PIX, DEPÓSITO BANCÁRIO OU CARTÃO VIA LINK PAG SEGURO

**Valores à vista ou em até 12X, via link PagSeguro**

Inscrições/Informações/Conteúdo:  
**Whats 18 99765-2705**  
**contato@norminha.net.br**

Divulgação a partir de 10/11/2022

# Normas de SST sofrem mudanças em 2023, confira as principais alterações



**Mudanças das normas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) impactam empreendedores e Microempreendedores Individuais (MEIs).**

rico laboral do trabalhador. O documento não será mais feito em papel pelo empregador, sendo emitido digitalmente pelo próprio colaborador quando necessário.

## Acesso do MEI ao e-Social

Outra novidade trata do acesso dos MEI ao e-Social, sistema de escrituração fiscal digital das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas criado pelo governo federal e integrado à plataforma Gov.br. Para garantir mais segurança, a conta do MEI deverá possuir selo prata ou ouro para entrar no sistema.

A analista do Sebrae Minas Ariane Vilhena explica que a emissão do PPP no formato digital tira uma obrigação do dono do pequeno negócio.

“A partir do momento que o empresário já alimenta o sistema do e-social com as informações necessárias e os eventos em relação ao trabalhador, o PPP já vai sendo construído automaticamente e quando o trabalhador precisar, ele mesmo pode tirá-lo pela internet”, explicou.

Além disso, todo MEI que possui empregados deverá possuir um selo prata ou ouro na conta registrada na plataforma Gov.br para acessar o e-Social.

“No caso do MEI, que não é obrigado a ter um contador, ele pode conseguir o selo pra

ta ao cadastrar a CNH na plataforma Gov.br ou fazer a autenticação via internet banking de alguma instituição financeira registrada na plataforma. Já o selo ouro é liberado para os usuários que possuem biometria cadastrada no Tribunal Eleitoral”, orientou Ariane.

## MPE e a Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

Para garantir a segurança e saúde do trabalhador, alguns programas e laudos são obrigatórios à maioria das empresas, como é o caso do envio dos eventos relacionados à comunicação de acidente de trabalho (S-2210), ao monitoramento da saúde do trabalhador (S-2220) e às condições ambientais do trabalho – agentes nocivos (S-2240).

Com a criação do e-Social, o envio das informações obrigatórias foram reunidas e padronizadas em um único lugar. De acordo com a analista do Sebrae Minas, ainda há falta de conhecimento sobre o sistema, principalmente quando se trata do envio de informações relativas à saúde e segurança do trabalhador que geram impacto

em questões previdenciárias, trabalhistas e fiscais.

“O primeiro ponto a destacar é esclarecer que o e-Social não gerou nenhuma nova obrigação para os empresários. O segundo ponto é que o empreendedor, seja ele dono de microempresa, empresa de pequeno porte ou microempreendedor individual deve avaliar a realidade do seu pequeno negócio, verificando o grau de risco na atividade desenvolvida, a partir das normas existentes”, esclareceu Ariane.

A especialista do Sebrae Minas também explica que, geralmente, o contador da MPE é responsável por fazer os envios desses documentos no e-Social, porém quando se trata de avaliar o grau de risco relativos à saúde e segurança do trabalho, nem sempre será necessário contratar uma empresa terceirizada para fazer a inspeção no negócio.

“O Ministério do Trabalho desenvolveu ferramentas fáceis de usar que permitem que o empresário administre, por exemplo, o seu próprio Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que substi-

tui o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Recomendamos que ele tente sozinho porque as perguntas são autoexplicativas, mas se tiver dificuldades, faça uma pesquisa de preço para contratar uma empresa terceirizada de acordo com a necessidade”, destacou.

Até o momento, o sistema do PGR já disponibilizou a avaliação de 15 segmentos, como padarias, açougues, peixaria, minimercado, comércio varejista em geral, entre outros.

## E no caso do MEI com colaborador?

As regras e normas relativas à saúde e segurança do trabalho também se aplicam ao MEI e o grau de risco das atividades desempenhadas também devem ser observadas. Apesar de ser dispensado do PGR, conforme estabelece a Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01), se forem identificados perigos que geram riscos ocupacionais, a atividade deve ser avaliada e controlada adequadamente, conforme demais disposições previstas na legislação. **N** Fonte: Contábeis/Exame - Revista CIPA

## Norminha 711, 19/01/2023

**Apesar de tratamento diferenciado**, garantido pela Lei Geral da Micro e Pequena Empresa (LC 123/2006), os pequenos empreendimentos não estão dispensados de realizar o gerenciamento de riscos ocupacionais previstos nas normas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST).

Como as grandes geradoras de empregos formais no país, acumulando em 2022 1,6 milhão de contratações, o que representa 71,6% do total de novos postos de trabalho em todo o Brasil, as micro e pequenas empresas devem tomar alguns cuidados e observar as obrigações, pois o não cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária poderá acarretar multas e penalidades.

A analista de Políticas Públicas do Sebrae, Lilian Callafange, destaca que as normas de SST protegem o tra-

balhador e garantem uma gestão mais eficiente dos pequenos negócios.

“Estar em dia com as normas relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho previne acidentes, permite adequações nas instalações, utilização corretas de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), mas também possibilita o pagamento correto de adicionais e ainda reduz o risco de ações trabalhistas e de penalizações em eventuais fiscalizações”, alertou.

## Quais serão as mudanças em 2023 nas normas SST

**Mudanças no perfil previdenciário**  
A partir de janeiro de 2023, empreendedores, inclusive o Microempreendedor Individual (MEI) que possuem um colaborador, precisam ficar atentos às mudanças previstas na emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), que reúne todo o histó-

## Gama Academy lança projeto que torna colaboradores sócios da startup

### Norminha 711, 19/01/2023

**A retenção de bons talentos** é um dos principais desafios de qualquer empresa. Afinal, tão importante quanto a parte financeira é ter bons profissionais na equipe. E a Gama Academy, edtech voltada à formação de profissionais em tecnologia, desenvolveu um novo modelo que visa reter e recompensar os bons talentos do time. A startup lançou o programa ‘Novos Sócios da Gama Academy’ que seleciona profissionais da equipe para se tornarem sócios da empresa e está em sua segunda edição.

Todos os profissionais podem se inscrever para participar do programa, sendo necessário apenas que enviem uma “carta de intenção” explicando porque fazer parte do programa é importante para eles. Após o período de envio, os diretores da Gama Academy fazem a seleção, levando em conta algumas questões como os motivos explicitados pelo candidato, performance durante todo tempo de empresa, resulta-

dos, fit cultural, entre outros fatores.

“O programa é uma iniciativa para reconhecer, com ações da empresa em um contrato de vesting (sociário), os funcionários de alta performance. Todavia, o programa leva em conta também outros quesitos importantes para a Gama, como fit cultural e motivação”, explica Guilherme Junqueira, CEO da Gama Academy.

O executivo destaca ainda que o programa foi “criado para reconhecer e incentivar ainda mais os funcionários que contribuem com o nosso propósito e na evolução constante da empresa”, prossegue. A ideia com a iniciativa é que, por meio do stock options, o profissional receba um “pedacinho” do legado que está ajudando a construir na Gama Academy.

Além da maior retenção e engajamento proporcionado pela iniciativa, ela ajuda também a despertar um sentimento de maior pertencimento nas equipes, avalia Junqueira. “Os resultados re-

fletem muito mais na cultura, pois as pessoas que recebem esse reconhecimento sentem-se mais pertencentes ao negócio, trazem contribuições para a empresa de forma geral, porque querem ver o negócio dar certo, e representam os valores culturais como referência para outras pessoas”, afirma.

O programa foi desenvolvido em 2021 e está em sua segunda edição. Para Junqueira, a iniciativa trouxe excelentes resultados em termos de retenção, engajamento e motivação para as equipes. “Tivemos uma aderência muito grande ao projeto. Acreditamos estar no caminho certo de reconhecimento aos nossos talentos por suas contribuições com a Gama Academy. Queremos cada vez mais manter nossos talentos engajados e motivados, mas, sobretudo, com o sentimento de pertencimento aos nossos valores culturais”, conclui.

**N**  
Fundada em 2016, a [Gama Academy](#)

## Portos do Paraná aumenta número de capacitações para reforçar segurança das operações

**Norminha 711, 19/01/2023**  
**Em 2022, a empresa pública** Portos do Paraná realizou diversas ações de treinamentos, gerenciamentos de riscos, simulados, workshops, diálogos integrados e eventos que capacitaram e formaram centenas de portuários no aprimoramento do trabalho saudável e seguro. As atividades foram promovidas por meio da Gerência de Saúde e Segurança no Trabalho, a Portos do Paraná



“É fundamental reforçarmos a importância do autocuidado e difundirmos a cultura da prevenção de acidentes de trabalho e atenção com a saúde”, destaca o diretor de Meio Ambiente da Portos do Paraná, João Paulo Santana.

Segundo o gerente de Saúde e Segurança do Trabalho da empresa pública, José Sbravatti, o melhor investimento é o que zela pelo trabalhador. “O portuário percebe e retorna em dobro, consciente da importância do seu trabalho. Esse ano focamos muito forte em ações educativas com a finalidade de assegurar uma operação portu-

ária mais segura”, afirma.

### Brigada de emergência

Os guardas portuários que integram a Brigada de Emergência participaram de um treinamento de nível avançado. Foram 40 horas de trabalho, envolvendo reciclagem e aprendizado para aprimorar o atendimento em possíveis ocorrências no Porto de Paranaguá. Os brigadistas passaram por aulas teóricas, simulações e colocaram em prática o aprendizado para combater o fogo, usando todo o equipamento de proteção individual adequado para a função.

Também foi realizado treinamento teórico e prático sobre a Norma Reguladora 35 (NR-35), que trata do traba-

lho em altura. O curso é requisito obrigatório para toda atividade executada acima de dois metros, onde haja risco de queda. Foram duas turmas com 40 colaboradores em curso.

Além dos profissionais dos portos, a Gerência de Saúde e Segurança no Trabalho exige que as empresas que acessam a zona portuária atualizem os treinamentos obrigatórios de segurança de seus funcionários. Somente com esses treinamentos poderão ser liberados os acessos e desempenho das atividades. Ao longo do ano foram treinados mais de 490 trabalhadores terceirizados.

**N**

[Revista CIPA](#)

## Saúde do trabalhador é direito constitucional

**Norminha 711/19/01/2023**

**Qual o lugar da saúde do trabalhador na sociedade?** Como esse direito é tratado na legislação e no âmbito das políticas públicas? Que caminhos precisam ser trilhados para que trabalhadoras e trabalhadores possam vivenciá-la? Essas são algumas das questões que a médica e pesquisadora da Fundacentro, **Maria Maeno**, busca responder no texto Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Coletiva, publicado como capítulo do livro **Distúrbio da Voz Relacionado ao Trabalho: conquistas e desafios na América Latina**, organizado por Leslie Piccolotto e Marta Assumpção.

O trabalho é um dos determinantes sociais da saúde e da doença e as ações de saúde do trabalhador são atribuições do Sistema Único de Saúde (SUS), de acordo com o artigo 200, inciso II, da Constituição Federal. Também se coloca no art. 196 que a saúde deve ser garantida “mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para



**Pesquisadora da Fundacentro reflete sobre trabalho como um dos determinantes sociais da saúde e da doença em capítulo de livro**

sua promoção, proteção e recuperação”.

“A Constituição Federal incorporou o conceito de que a saúde não é definida predominantemente por aspectos biológicos e genéticos e sim por condições sociais de vida e trabalho das pessoas, processo possível graças à intensa efervescência social na década de 1970 e 1980”, explica Maria Maeno.

Segundo a Lei Orgânica da Saúde (LOS), a saúde do trabalhador é entendida como “um conjunto de atividades que se destina, através das ações de vigilância epidemiológica e vigilância sanitária, à promoção e proteção da saúde dos trabalhadores, assim como visa à recuperação e reabilitação da saúde dos trabalhadores submetidos aos riscos e agravos advindos das condições de trabalho,...”. Assim a saúde do trabalhador é introduzida como parte da saúde coletiva, sendo válidas as diretrizes do SUS de universalidade, integralidade e participação da comunidade.

### Precarização do trabalho

A pesquisadora aponta que, apesar de a saúde do trabalhador ser um direito constitucional, alterações na legislação trabalhista, por meio da Lei nº 13.467/17, “aprofundaram a precarização da vida e das relações de trabalho, fazendo prevalecer o negociado sobre o legislado, com evidentes repercussões sobre a saúde dos trabalhadores e de suas famílias”.

Um dos exemplos é o contrato de trabalho intermitente, no qual trabalhadores ficam à disposição das empresas para serem convocados conforme as necessidades delas para prestar serviços por horas, dias ou meses. “Essa instabilidade leva o trabalhador à situação de, em caso de adoecimento, minimizar os sintomas e as limitações para não perder oportunidades de se manter em atividade laboral o máximo de tempo possível, premissa para que possa se sus-

tentar materialmente. A tendência será de aumento do presenteísmo com cronificação de doenças e agravamento de incapacidades, resultantes de interrupções de tratamentos e acompanhamento inadequado”, avalia a médica.

A mesma lei exclui o teletrabalho da regulação da jornada de trabalho, que acaba sendo prolongada e conta com a conexão continuada. Outra dificuldade pode ser caracterizar acidentes traumáticos como ocupacionais, mais facilmente caracterizados no trabalho presencial.

“A instabilidade nos contratos de trabalho aumenta a possibilidade de o trabalhador perder sua condição de segurado e ser jogado para a informalidade, o que o torna desprovido de direitos”, avalia Maeno. “Baseadas em estudo realizado em 194 países, de 2000-2016, a OMS e a OIT estimam que pessoas submetidas a jornadas de trabalho de 55 horas ou mais por semana têm risco aumentado para a ocorrência de doença cardíaca isquêmica e acidente vascular cerebral”, completa.

A pesquisa discute outros aspectos do direito no trabalho e previdenciário; as repercussões na saúde mental causadas por longas jornadas, sistema de metas e avaliação de desempenho, submissão a condições perigosas, insalubres, penosas e humilhantes, ritmo extenuante, instabilidade e possibilidade de desemprego por tempo prolongado e transtornos psíquicos relacionados ao trabalho; e a história da construção de políticas nacionais voltadas para a saúde do trabalhador e suas limitações.

### Saiba mais

O capítulo Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Coletiva faz parte do livro **Distúrbio da Voz Relacionado ao Trabalho: conquistas e desafios na América Latina**. [Acesse a obra na Biblioteca da Fundacentro.](#) **N**

## Instalação de geomembranas de PEAD é tema de curso

**Norminha 711, 19/01/2023**

**A geomembrana é um dos geossintéticos** mais utilizados, a qual atua como barreira e impede a passagem de líquidos e gases. É usada em diferentes setores como na mineração, construção civil, piscicultura, aterros e obras agrícolas e ambientais. Devido ao aumento de sua utilização, houve também crescimento na preocupação com a qualidade na instalação desse tipo de material. Com o objetivo de auxiliar este cenário, o Laboratório de Geossintéticos da USP, o qual faz parte do Departamento de Geotecnia da EESC-USP em parceria com o Grupo Nortène, realizam de 25 a 27 de janeiro o curso presencial “Instalação de geomembranas”.

As aulas teóricas e práticas acontecerão em São Carlos-SP e são voltadas para toda a comunidade interessada em conhecer e instalar geomembranas conforme especificações técnicas vigentes hoje no Brasil. Os ministrantes são o Prof. Jefferson Lins da Silva, o Clever Valentin, técnico do laboratório, o Eng.

Paulo Açakura, reconhecido instalador da empresa Tecnoplas, a Enga. Carolina Palomino do Grupo Nortène, com mais de 18 anos de experiência no mercado, e a Enga. Alejandra Aparicio também do Grupo Nortène e secretária da ABNT/CEE-175 desde 2021.

“Para o melhor aproveitamento do curso, limitamos para 40 vagas. Houve uma grande procura e as vagas foram preenchidas rapidamente. Possivelmente, iremos divulgar novas datas para acolhermos os que não conseguiram vaga na primeira turma”, diz Silva.

### Importância

Em 2003 a Associação Brasileira de Geossintéticos (IGS Brasil) publicou uma recomendação para a instalação de geomembranas que em 2013 foi substituída pela norma ABNT NBR 16199. Em 2015 e 2017 foi realizado um Workshop com apoio da IGS Brasil e patrocínio de empresas do setor (entre elas o grupo Nortène). Também associações têm disponibilizado material sobre o tema como a “Cartilha de instalação

de geomembranas” do CTG-Abint baseada na versão mais recente da norma ABNT NBR 16199 revisada em 2020.

Contudo, até o momento não havia um curso no Brasil que seja certificado por uma instituição de ensino que capacite os instaladores, como é o caso do que está sendo ofertado pela parceria entre a USP e o Grupo Nortène. O curso não é equivalente à certificação do IAGI (Associação Internacional de Instaladores de Geossintéticos), contudo fornece uma qualificação básica para os interessados na instalação de geomembranas.

O Laboratório de Geossintéticos da EESC-USP, idealizado pelo Prof. Benedito de Souza Bueno (in memoriam) é coordenado pelo Prof. Jefferson Lins da Silva há uma década. O Prof. Jefferson foi coordenador da ABNT/CEE-175 no período em que foi realizada a última revisão da norma ABNT NBR 16199. Nos últimos anos tem publicado artigos relacionados com a durabilidade dos geossintéticos, especificamen-



**O Laboratório de Geossintéticos da Escola de Engenharia de São Carlos da Universidade de São Paulo (EESC - USP) em parceria com o Grupo Nortène, promovem treinamento presencial de 25 a 27 de janeiro**

te com a durabilidade de geomembrana e de geotêxteis exumados em campo.

O Grupo Nortène atua no setor há mais de 40 anos e segundo Palomino, a iniciativa partiu da necessidade visualizada no campo. “O intuito é incentivar as melhores práticas de instalação, visto que até o momento não houve consenso para oferecer este tipo de capacitação muito solicitada pelos instaladores do mercado brasileiro”, diz.

Fundada em 1981 e sediada em Barueri/SP, a Nortène é pioneira no fornecimento de: reservatórios de geomembrana, filmes agrícolas, mulching etc. **N**

## JTI conquista, pelo segundo ano consecutivo, primeiro lugar no Top Employer

**Norminha 711, 19/01/2023**  
**Pelo segundo ano consecutivo**, a Japan Tobacco International (JTI) conquista a primeira posição no ranking do Top Employer. A premiação anual da Top Employers Institute certifica, em escala global, regional e local, os melhores empregadores do mundo.

No dia 17 de janeiro, de forma virtual, aconteceu a transmissão do anúncio dos premiados nacionais. Esse ano foram certificadas no Brasil empresas de 13 setores da economia, dando destaque aos segmentos de: serviços, consumo, farmacêutico, tecnologia, financeiro, manufatura, varejo, química e logística.

“Estamos muito satisfeitos em celebrar mais esse reconhecimento. Esse prêmio é a culminação dos esforços da JTI no mundo todo para promover um ambiente diverso e colaborativo, empolgante e repleto de oportunidades de desenvolvimento e crescimento para todos os nossos colaboradores”, comenta Thiago Dotto, diretor de Pessoas & Cultura da JTI.

“O Top Employer é muito mais do que uma certifica-



*Certificada pela sexta vez consecutiva no Brasil e pela nona vez na premiação Global, prêmio confirma mais uma vez a qualidade e diferenciais de seu ambiente de trabalho*

ção, é um trabalho em equipe. É sobre a nossa cultura e nossas pessoas que vivem isso todos os dias. São elas que estabelecem metas e se comprometem a alcançá-las, que participam das iniciativas, inspiram aos outros e que fazem da JTI um ótimo lugar para se trabalhar”, Sallienta Dotto. E complementa que é por isso que a empresa seguirá buscando a melhoria contínua em suas práticas de gestão de pessoas.

**Diferenciais que levaram o #1 no ranking**

Entre as ações da JTI voltadas aos colaboradores, o **programa de Liderança** e o **Beneflex** são iniciativas destaques. Eles integrarão a pu-

blicação oficial do Top Employer Institute sobre melhores práticas em gestão de pessoas.

O **programa de Liderança** surgiu em 2022, após um processo de diagnóstico realizado em 2021. Com o modelo idealizado, o programa foi dividido em três pilares – Desafios de Desenvolvimento, Fundamental Skills e DE&I (Diversidade, Equidade e Inclusão) - tendo como público-alvo os líderes da JTI. A participação nos desafios fica a critério do líder, de acordo com a sua necessidade de desenvolvimento e protagonismo. Por ser um programa personalizado para cada líder/gestor e não um

programa padrão, essa foi uma iniciativa que se destacou durante as auditorias para certificação.

Já o **Beneflex** é o programa de benefícios flexíveis da JTI, modalidade que dá mais autonomia ao colaborador na hora de montar o seu pacote de benefícios e que vem ganhando o mercado. Por meio de uma plataforma simples e intuitiva, o colaborador tem a visão completa de seus benefícios. A cada um deles é atribuída uma pontuação. Anualmente, o profissional pode atribuir mais ou menos pontos a cada benefício, colocando mais créditos para aqueles que realmente lhe fazem sentido. Caso sobre créditos, há inclusive a opção de reembolso para outras iniciativas.

A JTI está há nove anos entre os premiados do Top Employers global e há seis anos entre as primeiras posições na classificação nacional. Na última edição, em 2022, 48 companhias com atuação no Brasil foram premiadas pelo seu compromisso com a construção de uma marca empregadora de sucesso.

Saiba mais em: [www.jti.com/brasil](http://www.jti.com/brasil). **N**



## Sylvio Silomar é eleito conselheiro do Crea-PB

**Norminha 711, 19/01/2023**  
**O engenheiro Sylvio Silomar Silva Filho** foi eleito conselheiro na segunda-feira (16) para Câmara de Engenharia de Segurança do Trabalho do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia da Paraíba (Crea/PB) para o período equivalente a um triênio.

**Silomar** destacou que as eleições trouxeram um bom debate às instituições envolvidas, como a Associação de Engenharia de Segurança do Trabalho da Paraíba (Aest/PB).

“Estou muito feliz com o resultado confiado a mim e ao meu **suplente Edvaldo Nunes da Silva Filho**, agradeço a todos os votos e também aos demais participantes desse processo eleitoral. Vamos desempenhar todas as atribuições em benefício de

nossa categoria e pelo bem comum da sociedade”, afirmou Sylvio.

**CÂMARA DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO**

A Câmara é um órgão decisório da estrutura básica do Crea-PB, tem por finalidade apreciar e julgar os assuntos relacionados à fiscalização do exercício profissional, e sugerir medidas para o aperfeiçoamento das atividades do Conselho Regional, constituindo a primeira instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição.

**Rádio:**

Todo sábado, das 11 às 13 horas Silomar comanda o programa de rádio “**Justiça no Sesmt**”, ao vivo e direto da Paraíba para todo Brasil.

Fonte: **Política JP**

## Atividades em máquinas são as principais causas de acidentes de trabalho no Brasil

**Norminha 711, 19/01/2023**

**Máquinas e equipamentos** são os principais causadores de acidentes de trabalho no Brasil, respondendo por 15% do total registrado entre 2012 e 2021. Somente este grupo respondeu por 734.786 ocorrências no período – uma média de 200 acidentes por dia. Os dados são do Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho, desenvolvido pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) em cooperação com a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Segundo as estatísticas do MPT, os acidentes provocados por máquinas e equipamentos resultaram em 2.756 mortes entre 2012 e 2021, o que representa 12% do total de casos fatais neste período. Já o Ministério da Saúde informa que acidentes com máquinas e equipamentos resultaram em amputações e outras lesões gravíssimas com uma frequência 15 ve-



vezes maior do que as demais causas, gerando três vezes mais acidentes fatais que a média geral.

Entre os profissionais que trabalham com máquinas estão os operadores de empilhadeiras, que se envolveram em 24.858 acidentes entre 2012 e 2021 – uma média de 200 ocorrências por mês. Já os armazenistas, que atuam na armazenagem e movimentação de cargas, foram vítimas de 32.460 acidentes no mesmo período (média de 270 casos mensais).

**Mapeamento de pontos críticos**

“Essas funções estão rela-

cionadas aos chamados serviços de intralogística – ou logística interna das empresas. São atividades em que pessoas e máquinas circulam pelo mesmo espaço, aumentando o risco de acidentes”, explica Afonso Moreira, diretor da AHM Solution, empresa especializada em soluções de segurança e produtividade para o setor logístico.

Segundo Moreira, o risco de acidentes nessas operações pode ser drasticamente reduzido ou até eliminado com um processo de mapeamento dos pontos críticos, seguido de segregação do fluxo de pessoas e máquinas,

e complementado por tecnologias de segurança, como sensores de movimentação, sistemas de alerta sonoros e visuais e câmeras embarcadas em empilhadeiras.

“Mitigar os riscos de acidentes é uma estratégia com múltiplos benefícios, porque, além de preservar a integridade dos colaboradores, também contribui para o aumento da produtividade, por tornar o ambiente mais seguro, e ainda evita que a empresa seja penalizada com multas e indenizações”, ressalta Moreira.

**Prevenção com a NR-12**

Criada pela Portaria MTb nº 3.214, de 8 de junho de 1978, a NR-12 estabelece critérios para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho nas fases de projeto e de utilização de máquinas e equipamentos, e ainda à sua fabricação, importação, comercialização, exposição e cessão a qualquer título, em todas as atividades econômi-

cas. A norma regulamenta os artigos 184 e 186 do Capítulo V da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), conforme a Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977.

A NR-12 foi elaborada para melhorar os índices de segurança dos trabalhadores que desempenham atividades com máquinas e equipamentos, com destaque para uso, compra, produção e exportação dos insumos que, de alguma forma, compõem o processo produtivo de todas as atividades econômicas.

E atenção: o uso dessas máquinas e equipamentos não é entendido apenas como o manuseio diário desses objetos. A NR-12 também considera como fase de utilização essas áreas: transporte; montagem; instalação; ajuste; operação; limpeza; manutenção; inspeção; desativação e desmonte.

Para cumprir com esse objetivo, a NR-12 e seus anexos estabelecem referências

técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção considerando o ciclo de vida dessas máquinas e equipamentos. Em seu texto, suas orientações abrangem sua “fabricação, importação, comercialização, exposição e cessão a qualquer título, em todas as atividades econômicas”.

A norma é responsável por trazer um roteiro do que é preciso ser feito em equipamentos e máquinas para que eles se tornem seguros durante seu uso na jornada de trabalho dos profissionais.

Seu objetivo é proteger e resguardar a integridade física e a saúde do trabalhador ao usar máquinas e equipamentos. Para isso, ela exige informações como apreciação de risco, manuais, capacitações e outras medidas de proteção. **N**

**Curso Instrutor/Auditor NR 12**  
 12 a 15 de Abril/2023 - 8 às 17hs  
**ARAÇATUBA/SP**  
 Auditorio Igreja Paroia (Av. Faculdades Claretano) Rua Saldanha Marinho, 1590

**R\$1.500,**  
 Pagamento até 20/02/2023: R\$1.200,  
 Pagamento de 21/02 a 20/03/2023: R\$1.300,  
 Valores à vista nos prazos ou em até 12X Cartão, Via PagSeguro

**INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES/CONTATO PROGRAMÁTICO**  
**Whats 18 99765-2705**  
 contato@norminha.net.br

**tmm**